《劳动法》知识100问

上海市浦东新区工会工作委员会编印

二〇〇〇年四月

需要全本请访问 www.ertongbook.com

序



新区工会编印的《〈劳动法〉知识 100 问》几经商讨，几易其稿，终于与大家见面了。

浦东新区改革开放已走过了辉煌的十年，经济总量不断增加，功能开发不断完善，依法治区的框架也基本形成。但改革开放所带来的经济体制多样化、职工队伍结构多元化的格局，也导致新区的劳动关系变得越来越复杂多样，并且在许多劳动法律法规的声音延伸不到的领域里，时常发生由于职工、工会、企业不知法、不懂法而引起的劳动关系不协调甚至合法权益受到侵害的现象。这就需要我们工会干部不仅要不断学习掌握法律知识，而且还要熟练地运用法律武器，履行好工会的维权职能。因考虑到要尽可能以最简便有效、最节省时间的方式让我们的广大工会干部充上“电”，所以，新区工

会披沙捡金，从浩如烟海的各种劳动法律法规、政策条文中选择与工会维权时常碰到的热点问题直接相关的 100 个条目，汇编成册，旨在为广大工会干部和职工群众能在依法维权工作中提供查阅便利。

《〈劳动法〉知识 100 问》共有 10 方面内容，涉及劳动合同、工资福利、休息休假、医疗工伤、女职工特殊保护、社会保险、再就业劳动关系、劳动保护、集体合同、调解仲裁诉讼等诸方面，大部分是政府近几年来颁布的法律法规所涉及的内容，也是基层工会组织、工会干部在处理协调劳动关系中经常遇到的、相当棘手的问题，因此，这本小册子的针对性和适用性还是比较强的。

愿《〈劳动法〉知识 100 问》能成为基层工会组织、工会干部和广大职工群众的良师益友，成为协调企业劳动关系、依法维权的重要依据，从而为新区建立稳定的劳动关系，营造良好的投资环境作出微薄的贡献。

目　　录

序 …… 彭成兰(3)
一、劳动合同
1. 什么是劳动合同，劳动合同应当以什么形式订立，订立和变更合同的原则是什么？ …… (15)
2. 劳动合同应当具备哪些必备条款？ … (15)
3. 劳动合同除必备条款外，是否可以约定其他内容？ …… (16)
4. 劳动合同中是否可以约定试用期，对试用期期限有何规定？ …… (16)
5. 劳动合同变更有何规定？ …… (16)
6. 原劳动合同无法履行是指哪些情形？ …… (17)
7. 劳动合同的终止、续订、协商解除有什么规定？ …… (17)
8. 无固定期限的劳动合同是不是终身合同？ …… (18)
9. 对本市户籍的劳动者有几种用工形式？ …… (18)
10. 劳动者出现哪些情况，用人单位可以解除劳动合同？ …… (19)

需要全本请访问 www.ertongbook.com

11. 对解除劳动合同应当提前通知有什么规定？……（19）
12. 本市哪些企业可以实施经济性裁减人员？……（20）
13. 对已进再就业服务中心和协保人员是否可以列入经济性裁减人员范围？……（21）
14. 劳动者是否可以与用人单位随时解除劳动合同？……（21）
15. 对用人单位不得单方解除劳动合同有哪些规定？……（22）
16. 对企业实施股份制和股份合作制改造中履行劳动合同有什么规定？……（22）
17. 在股份合作制改造中对不入股的职工可不可以解除劳动关系？……（23）
18. 什么是协议保留社会保险关系？……（23）
19. 劳动合同终止、解除后经济补偿的标准有什么规定？……（24）
20. 经济性裁员解除劳动合同对劳动者应如何补偿？……（24）
21. 中方投资单位推荐到外商投资企业工作的职工应与哪方签订劳动合同？……（25）
22. 中方投资单位推荐到外商投资企业

工作的职工的同一用人单位连续工作时间如何计算？ …… (25)
23.停薪留职的期限是否有规定？ …… (26)
二、工资福利
24.什么是工资、实得工资、实得工资收入、工资性收入？ …… (27)
25.职工有哪些劳动收入不属于工资范围？ …… (27)
26.劳动者的哪些收入不应列入最低工资范围？ …… (28)
27.最低工资标准是如何确定的？ …… (29)
28.最低工资标准对建立劳务关系、租赁关系、承包关系的劳动者是否适用？ …… (29)
29.加班工资应如何计发？ …… (29)
30.对用人单位克扣或无故拖欠劳动者工资如何处理？ …… (30)
31.如何计发生产性停工、停产期间的职工工资？ …… (31)
32.本市对用人单位支付劳动者工资的期限有什么规定？ …… (31)
33.如何确定在见习期、熟练期、学徒期的职工工资待遇？ …… (32)
34.最低工资标准的规定在企业破产整

顿期间和职工待工期间是否适用？……（32）
35. 用人单位是否可以对未完成生产定额的劳动者支付低于当地最低工资标准的劳动报酬？……（32）
36. 怎样处罚不执行最低工资规定的用人单位？……（33）
37. 被劳动仲裁部门或人民法院撤销原决定的用人单位应当如何处理当事职工在仲裁和诉讼期间的工资待遇？……（34）
38. 用人单位是否可以代扣劳动者的工资？……（34）
39. 劳动者领取工资时用人单位是否应该提供工资清单？……（34）
40. 如何计发劳动者依法享受年休假、探亲假、婚假、丧假期间的工资？……（35）
41. 如何计发劳动者施行计划生育节育手术后的假期工资待遇？……（35）
42. 法定代表人调离，用人单位拖欠的劳动者工资找谁要？……（35）
43. 如何计发部分公民放假的假期工资？……（36）
44 本市对企业职工疾病休假工资或疾

病救济费最低标准有什么规定？ …… (37)
三、工作时间和休息休假
45. 国家对劳动者每日每周工作时间，休息时间有什么规定？ …… (38)
46. 国家对用人单位延长劳动者工作时间有什么规定？ …… (38)
47. 国家法定放假的年节及纪念日有哪些？ …… (39)
48. 什么叫探亲假，本市对探亲假假期有什么规定？ …… (39)
49. 本市对用人单位安排职工年休假有什么规定？ …… (40)
50. 本市对职工年休假的天数是如何规定的？ …… (40)
51. 本市对少数民族“开斋节”假期是如何规定的？ …… (41)
52. 职工的直系亲属，岳父母、公婆死亡享受丧假有什么规定？ …… (41)
四、医疗、工伤
53. 本市职工因患病或非因工负伤其停工医疗期如何规定？ …… (42)
54. 哪些劳动者可以不限定医疗期？ …… (43)
55. 需要延长医疗期怎么办？ …… (43)
56. 本市对医疗期的计算是怎么规定的？

……（43）
57. 本市城镇企业职工（含退休人员）住院医疗费起保点有什么规定？ ……（43）
58. 外商投资企业中方职工医疗保险费用如何结算？……（44）
59. 私营、个体工商户及其帮工享受医保待遇的起算期限是如何规定的？ ……（44）
60. 工伤、职业病伤残程度鉴定由哪个部门受理？……（44）
61. 职工工伤医疗期间可以享受哪些待遇？……（45）
62. 本市外地劳动力工伤范围如何确定？
……（45）
63. 本市对在职职工缴纳医疗保险费有什么规定？……（46）
64. 签订协议保留劳动关系人员履约期间发生的医疗费用如何承担？ ……（46）
五、女职工特殊保护
65. 用人单位不能与哪些女职工解除劳动合同？……（48）
66. 劳动者在医疗期、孕期、产期和哺乳期内劳动合同期限届满如何处理？
……（48）
67 哪些女职工在月经期间可享受特殊

照顾？……（49）
68.哺乳期女职工在上班期间可享受哪些特殊保护？ ……（49）
69.怀孕七个月以上的女职工应享受什么特殊保护？ ……（50）
70. 女职工生育可享受哪些假期待遇？ ……（50）
71.本市对生育保险待遇有哪些规定？ ……（51）
72. 因生育引起疾病的医疗费如何报销？ ……（52）
73. 产假后用人单位不安排工作对吗？ ……（53）
74.女职工生育费按比例报销对吗？ ……（53）
75.女性失业人员如何领取生育补助金？ ……（54）
六、社会保险
76. 本市已施行了哪些社会保险项目？ ……（55）
77.职工参加法定社会保险缴费比例如何规定？ ……（55）
78.哪些用人单位和职工已纳入本市养老保险范围？ ……（56）
79.本市职工应具备什么条件才可享受

需要全本请访问 www.ertongbook.com

养老保险待遇？……（56）
80.本市退休人员的基本养老金如何调整？……（57）
81.本市退休人员领取养老金最低标准是多少？……（57）
82.本市哪些企业和职工应参加医疗保险统筹？……（57）
83.职工个人如何承担部分门诊急诊项目医疗费？……（58）
84.本市在职职工住院医疗费用人单位和职工如何分担？……（59）
85.本市哪些对象可以享受失业保险？……（59）
86.本市对失业保险金的标准是如何规定的？……（60）
87.什么情况下可以停发失业保险金？……（60）
七、再就业劳动关系
88.本市失业人员有哪些求职途径？……（61）
89.本市对下岗待工人员自谋职业可给予哪些经济扶持？……（62）
90.本市下岗人员从事个体私营经济可享受哪些优惠政策？……（62）
91.用人单位使用下岗人员从事劳务在

年龄上有何限制？……（64）
92.再就业服务中心托管期满人员劳动关系如何处理？……（64）
93.什么是再就业特困人员？……（65）
94.本市对再就业特困人员有何保障措施？……（65）
95.本市享受非正规就业劳动组织优惠政策的范围及内容有什么规定？……（66）
八、劳动保护
96.劳动者在用人单位中享有哪些劳动保护的权利？……（68）
97.劳动者在用人单位中应履行哪些劳动保护义务？……（69）
98.用人单位对劳动者的劳动保护培训主要是指哪些方面？……（69）
99.用人单位向劳动者提供的劳动用品有何规定？……（70）
100.工会组织在劳动保护工作中应履行什么职责？……（70）
101.工会组织在劳动保护工作中享有哪些权利？……（70）
九、集体合同
102.什么是集体合同？……（72）
103.什么是集体协商？……（72）

104. 集体协商职工方代表履行劳动合同有什么保护措施？ …… (72)
105. 集体合同由什么机构负责审核，用人单位应报送哪些材料？ …… (72)
106. 什么是工资集体协商？ …… (73)
107. 事业单位是否适用集体协商、集体合同制度？ …… (73)
十、调解仲裁诉讼
108. 解决用人单位和职工劳动争议有哪些方式？ …… (74)
109. 劳动争议当事人如何办理申请仲裁手续？ …… (74)
110. 劳动争议仲裁案件有哪二种结案方式？ …… (74)
111. 劳动争议当事人有哪些主要权利？ …… (75)
112. 劳动争议当事人申请仲裁的时效有什么规定？ …… (75)
113. 本市对劳动争议案件的管辖如何规定？ …… (75)

一、劳动合同

1. 什么是劳动合同，劳动合同应当以什么形式订立，订立和变更合同的原则是什么？

劳动合同是劳动者与用人单位确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。

劳动合同应当以书面形式订立，当事人双方各执 1 份。订立和变更劳动合同，应当遵循平等自愿、协商一致的原则，不得违反法律、法规、规章的规定。

2. 劳动合同应当具备哪些必备条款？

劳动合同应当具备以下条款：

（一）劳动合同期限；

（二）工作内容；

（三）劳动保护和劳动条件；

（四）劳动报酬和保险福利待遇；

（五）劳动纪律；

（六）劳动合同终止的条件；

（七）违反劳动合同的责任。

3. 劳动合同除必备条款外，是否可以约定其他内容？

劳动合同除第 2 问规定的必备条款外，当事人可以协商约定其他内容。如，保守用人单位商业秘密的有关事项；因对劳动者出资培训、分配住房约定双方权利义务等。

4. 劳动合同中是否可以约定试用期，对试用期期限有何规定？

劳动合同中可以约定试用期，但应以签订劳动合同为前提。未签订劳动合同，只约定试用期的，约定的试用期视作劳动合同期限。

劳动合同期限不满 6 个月的，不设试用期；劳动合同期限满 6 个月不满 1 年的，试用期最长不超过 1 个月 劳动合同期限满 1 年不满 3 年的,试用期最长不得超过 3 个月；劳动合同期限满 3 年的,试用期最长不得超过6 个月。

5. 劳动合同变更有何规定？

劳动合同生效后，在有效期内，当事人任何一方要求变更合同内容的，需将变更要求书面送交另一方，另一方应在 15 日内作出书面答复。双方协商达成一致意见的，可以变更劳动合同；双方未达成一致意见的，原劳动合同继续有效。

6. 原劳动合同无法履行是指哪些情形？

原劳动合同无法履行是指出现下列情形之一：

（一）用人单位因被兼并等情况使原劳动合同一方主体消失的；

（二）用人单位因迁移等情况致使原劳动合同履行地改变的；

（三）用人单位因生产经营情况发生变化导致劳动者无工作任务的；

（四）因其他客观原因导致劳动合同无法履行的情况。

其中对劳动者无工作任务的界定，由企业通过规章制度或集体合同予以明确。

7. 劳动合同的终止、续订、协商解除有什么规定？

劳动合同期满或者双方当事人约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。

符合第 6 问情形之一的，经当事人协商不能达成协议的，用人单位可以解除劳动合同。

经劳动合同双方当事人协商一致，劳动合同可以解除。

劳动合同期限届满的，经双方当事人协商一致的，可以续订劳动合同。

需要全本请访问 www.ertongbook.com