摇书名：做个自动自发的员工

出摇版摇社：中国青年出版社
编摇摇摇著：启能
书摇摇摇号：
电子版定价：
版摇摇摇本：
悄

需要全本请访问 www.ertongbook.com

目摇录

你属于哪一种员工 …… 员
自动自发的心态…… 猿
不为薪水而工作…… 远
比薪水更重要的是工作…… 愿
薪水自动提高的奥秘 …… 圆
做你最感兴趣的工作 …… 员
以最佳的精神状态投入工作 …… 缘
做最优秀的员工 …… 愿
自动自发地工作 …… 圆
不要让借口成为工作习惯…… 圆
工作让我们用生命去做 …… 缘
为你的上司有效地工作 …… 苑
和你的员工一起有效地工作 …… 怨
和你的同事努力协作 …… 猿
带着热情去工作 …… 猿
做工作的主人 …… 缘
快速提高办公效率…… 苑
勇于挑战“不可能完成”的工作…… 圆

让工作成为一件乐事 …… 濒
积极主动承担分外的工作 …… 濒
提高工作和办事效率的秘诀 …… 濒
别把不良情绪带到工作中 …… 濒
积极主动地发挥自己的专长 …… 濒
让我们勤奋工作 …… 缘
做全公司最赚钱的员工 …… 缘
忠诚敬业的崇高精神 …… 缘
职业是人的使命所在 …… 缘
尽职尽责的工作方略 …… 缘
每天多做一点 …… 遍
别把工作当成苦役 …… 远
珍惜自己的第一份工作 …… 苑
新员工必知的员缘个问题 …… 苑
新员工的生存守则 …… 苑
员工的生存守则 …… 愿
不断学习是最佳的工作保障 …… 愿
展现才华的愿大谋略 …… 愿
独当一面要有学问 …… 怨
广泛涉猎其他行业的知识 …… 怨
别忘了推销自己 …… 怨

越怕的事情就越要去做 …… 缘
突出自己的优势和优点 …… 远
在工作中发展自己 …… 愿
成为脱颖而出的卓越者 …… 猿
成为白领英雄的招数 …… 源
遵守职场的黄金定律 …… 源
应用职场的七种武器 …… 员
不碰职场的十大雷区 …… 源
避免不该犯的职场错误 …… 苑
增长你不被解雇的技能 …… 园
升职守则 …… 园
晋升的锦囊妙计 …… 远
备受青睐的升职人 …… 园
与晋升无缘的职员 …… 园
具备当官的“料” …… 源
在升职竞争中如何获胜 …… 苑
威胁你升职的 缘种人 …… 愿
晋升离不开“贵人”帮 …… 猿
谋求“关键人物”相助 …… 缘
摆平同事,贮存晋升“筹码” …… 远
获得重用的两大高招 …… 园

职位步步高升的高招 …… 员缘
从部属到领导的晋升秘诀 …… 员缘

需要全本请访问 www.ertongbook.com

你属于哪一种员工

我们经常能听到以下熟悉的话语：

“现在是午餐时间，你猿点以后再打来吧。”

“那不是我的工作。”

“我太忙了。”

“那是李杰的工作。”

“我不知道该如何帮你。”

“这件事我们现在办不了。”

“你还可以多补充一些，对吗？”

一次，我到一家百货商店去购买一样东西。我来到一个自己要找的柜台，可是店员却把我带到了别的地方。你知道吗？在我找到那件东西之前，我被带到了商店的四个柜台。

当然，在这些司空见惯和令人困惑的事情之外，我们也看到另外”一些与之相反的事例。

李杰在一家大公司办公室从事打字工作。一天，同事们出去吃饭。了，这时，一个董事经过他们部门时停了下来，想找一些信件。这并不是李杰分内的工作，但是她依然回答道：“对此信我一无所知，但是，董事长，让我来帮您处理这件事情吧！我会尽快找到这封信并将它放在你的办公室里。”当她将信放在董事面前时，他显得格外高兴。故事到这里并没有结束。四个星期后她被提升到一个更重要的部门工作，并且薪水提高了猿豫。猜猜是谁推荐她的？就是那位董事。在一次公司管理会上，有一个更高职位的工作空缺，他推荐了她。世界上很少有报酬丰厚却不需要担任何责

任的便宜事。想要一时不负责任当然有可能，但要免除世间所有责任可得付出巨大的代价。当责任从前门进来，你却自后门溜走，你失去的可是伴随责任而来的机会哦！对大部分的职位而言，报酬和所承担的责任有直接的关系。主动要求承担更多的责任或自动承担责任是成功者必备的素质。大多数情况下，即使你没有被正式告知要对某事负责，你也应该努力做好它。如果你能表现出胜任某种工作，那么责任和报酬就会接踵而至。英文中代价最高的三个字就是：我没空！（[illegible] 这几个字可能会使你付出数倍的代价。没有空，你就可以放弃你和家人相处的快乐？就可以忽略那些日益恶化的缺陷？就可以忽略身体对休息和运动的需要？无论在什么情况下，都别让“没有空”的想法使你没法完成有助于你获得幸福的事。

有两种人永远无法超越别人：一种是只做别人交代的工作，另一种是做不好别人交代的事。哪一种情况更令人丧气，实在很难说。总之，他们会成为第一个被裁掉的人，或是在同一个单调卑微的工作岗位上耗费终生的精力。

用上面所说的任何一种方式做事，你或许可以躲过一时，却永无成功之日。在前工业时代，虽然听命行事的能力相当重要，个人的主动进取更受重视。决定哪些该做，就应该立刻采取行动，不必等到别人交代。清楚了解公司的发展规划和你的工作职责，就能预知该做些什么，然后——着手去做！

世界赋予了它巨大的褒奖，不仅是钱还有荣誉，那就是主动性。什么是主动性呢？主动性就是没被人告知却在做着恰当的事情。当你被告知后，再做同类事情就不需要再被告

知了，也就是说，把信带给加西亚。那些送信的人得到了很高的荣誉，但他们的收入却不与此成比例。

另外一些人，他们直到被告知过两次后才去做事情，这类人得不到荣誉也得不到金钱。仅次于主动去做应该做的事情，是当有人告诉你怎么做时立刻去做。

还有一类人，只有当他们被贫穷压迫得没有出路时，才会去做事。这类人只会遭到漠视，收入当然十分微薄。这些人一生中大部分时间都在盼望幸运之神会降临到自己身上。更次等的人，只在被人从后面踢时，才会去做他应该做的事，这种人大半辈子都在辛苦工作，却不停地抱怨运气不佳。

然而，还有比上述几类人更严重的。这类人即使别人走到他们面前向他们示范并且停下来督促他们做，他们也仍然不会用心地做事。他们总是失业，受到藐视。在这种情况下，命运之神会耐心地在拥挤人群的一隅等待着他们。

“你属于上面哪一种人呢？

自动自发的心态

如果老板不在身边却更加卖力工作的人，就将会获得更多的奖赏。若只有在别人注意时才有好的表现，那么你永远无法达到成功的顶峰。最严格的表现标准应该是自己设定的，而不是由别人要求的。如果你对自己的期望比老板对你的期望更高，那么你就无需担心失去工作。同样，如果你能达到自己设定的最高标准，那么升迁晋级也将指日可待。

做个自动自发的员工

我们经常会发现，那些被认为一夜成名的人，其实在功成名就之前，早已默默无闻地努力了很长一段时间，成功是一种努力的累积，不论何种行业，想攀上顶峰，通常都需要漫长的时间去努力和精心规划。如果想登上成功之梯的最高阶，你得永远保持主动率先的精神，纵使面对缺乏挑战或毫无乐趣的工作，也终能获得回报。当你养成这种自动自发的习惯时，你就有可能成为老板和领导者。那些位高权重的人是因为他们的行动证明了自己勇于承担责任，值得依赖。

自动自发地做事，同时为自己的所作所为承担责任，那些成就大业之人和凡事得过且过的人之间的最根本的区别在于，成功者懂得为自己的行为负责。没有人能促使你成功，也没有人能阻挠你达到自己的目标。和大多数人一样，李宏民曾经对大家说：我在十几岁时和大学期间做过许多工作。我修理过自行车（后来被解雇了），我挨家挨户卖过词典。有一年，他整整一个夏天都在为一个选美比赛收集那些订出去而未收上来的票，那是一些中年人在甜言蜜语的推销者的劝说下订下的，但是他们根本无意去观看。

李宏民还做过数学家庭教师、书店收银员、出纳和夏令营童子军的顾问，为了读完大学，他还替别人打扫院子、整理房间和船舱。这些工作大部分都很简单，他一度认为它们都是下贱而廉价的工作。后来，他知道自己错了。这些工作潜移默化地给了他珍贵的教诲和经验，无论在什么样的工作环境中，也不管从事哪种工作，他都学会了不少东西。

拿在商店的工作来说吧，李宏民认为自己是一个好雇员，做了自己应该做的事——记录顾客的购物款。然而有一天，当他正在和一个同事闲聊时，经理走了进来，经理环顾

四周，然后示意他跟着走。经理一句话也没有说就开始动手整理那些订出去的商品，然后走到食品区，开始清理柜台，将购物车清空。

李宏民惊讶地看着这一切，仿佛过了很久才醒悟过来：经理希望他和自己一起做这些事！李宏民之所以惊诧万分，不是因为这是一项新任务；而是它意味着他要一直这样做下去。可是，从前没有人告诉他要做这些事，——其实现在也没有人说过。

此事使李宏民受益匪浅。它不仅使他成为一名更优秀的雇员，还让他从每一项工作中学到了更多的教益。这个教益就是他要对自己的工作负责，他要更上一层楼，不仅仅做别人安排做的事情。

一旦获得了这个教益，以前他认为低俗的工作开始变得有意思起来。他越是专注自己的工作，学到的东西和克服的困难也就越多。后来他离开那家商店去上大学，但是这种经验对他的人生和事业的影响是深远的。他从一个旁观者变成了一个认真负责的人。

今天，李宏民成为了一名管理者，但是他依然一如既往地发现那些需要做的事情——哪怕并不是他分内的事。在各种各样的工作中，他都能发现超越他人的机会——不仅让他的雇主与众不同，也让他出人头地。每位雇员在每一项工作中都要倾听和相信这一点，你可以使自己的生活好转起来，就从今天开始，就从现在的工作开始，而不必等到遥远的未来的某一天你找到理想的工作后再去行动。

所谓的主动，指的是随时准备把握机会，展现超乎他人要求的工作表现，以及拥有“为了完成任务，必要时不惜

打破成规”的智慧和判断力。一个优秀的管理者应该努力培养员工的主动性，培养员工的自尊心。自尊心的高低往往影响工作时的表现。那些工作时自尊心低的员工，墨守成规、避免犯错，凡事只求忠诚公司规则，老板没让做的事，决不会插手；而工作自尊心强的员工，则勇于负责，有独立思考的能力，必要时会发挥创意，以完成任务。

不为薪水而工作

有一些年轻人，当他们刚走出校门时，总对自己抱有很高的期望值，认为自己一开始工作就应该得到重用，就应该得到相当丰厚的报酬。他们在工资上喜欢相互攀比，似乎工资成了他们衡量一切的标准。但事实上，刚刚塔入社会的年轻人缺乏工作经验，是无法委以重任的，薪水自然也就不可能很高，于是他们就有了许多怨言。也许是耳闻目睹父辈或他人被老板无情解雇的事实，现在的年轻人往往将社会看得比上一代人更冷酷、更严峻，因而也就更加现实。在他们看来，我为公司干活，公司付我一份报酬，等价交换，仅此而已。他们看不到工资以外的东西，曾经在校园中编织的美丽梦想也逐渐破灭了。没有了信心，没有了热情，工作时总是采取一种应付的态度，能少做就少做，能躲避就躲避，敷衍了事，以报复他们的雇主。他们只想对得起自己挣的工资，从未想过是否对得起自己的前途，是否对得起家人和朋友的期待。

之所以出现这种状况，原因在于人们对于薪水缺乏更深

需要全本请访问 www.ertongbook.com

入的认识和理解。大多数人因为自己目前所得的薪水太微薄，而将比薪水更重要的东西也放弃了，实在太可惜。

不要为薪水而工作，因为薪水只是工作的一种报偿方式，虽然是最直接的一种，但也是最短视的。一个人如果只为薪水而工作，没有更高尚的目标，并不是一种好的人生选择，受害最深的不是别人，而是他自己。一个以薪水为个人奋斗目标的人是无法走出乎庸的生活模式的，也从来不会有真正的成就感。虽然工资应该成为工作目的之一，但是从工作中能真正获得的更多东西却不是装在信封中的钞票。

一些心理学家发现，金钱在达到某种程度之后就不再诱人了。即使你还没有达到那种境界，但如果你忠于自我的话，就会发现金钱只不过是许多种报酬中的一种。试着请教那些事业成功的人士，他们在没有优厚的金钱回报下，是否还继续从事自己的工作？大部分人的回答都是：“绝对是！我不会有丝毫改变，因为我热爱自己的工作。”想要攀上成功之阶，最明智的方法就是选择一件即使酬劳不多，也愿意做下去的工作。当你热爱自己所从事伪工作时，金钱就会尾随而至。你也将成为人们竞相聘请的对象，并且获得更丰厚的酬劳。

不要为薪水而工作。工作固然是为了生计，但是比生计更可贵的，就是在工作中充分发掘自己的潜能，发挥自己的才干，做正直而振奋的事情。如果工作仅仅是为了面包，那么生命的价值也未免太低俗了。人生的追求不仅仅只是满足生存需要，还有更高层次的需求，有更高层次的动力驱使。不要麻痹自己，告诉自己工作就是为了赚钱——人应该有比薪水更高的目标。

做个自动自发的员工

工作的质量决定生活的质量。无论薪水高低，工作中尽心尽力、积极进取，能使自己得到内心的平安。工作过分轻松随意的人，无论从事什么领域的工作都不可能获得真正的成功。将工作仅仅当作赚钱谋生的工具，这种想法本身就会让人蔑视。

事业成功人士的经验向我们揭示了这样一个真理：只有经历艰难困苦，才能获得世界上最大的幸福，才能取得最大的成就，只有经历过奋斗，才能取得成功。

比薪水更重要的是工作

为薪水而工作的人，看起来目的明确，但是往往被目前的利益蒙蔽了心智，看不清未来发展的路，结果使得这些人即便日后奋起直追，振作努力，也无法超越。

那些不满于薪水低而敷衍工作的人，固然对老板是一种损害，如果长此以往，无异于使自己的生命枯萎，将自己的希望断送，一生只能做一个庸庸碌碌、心胸狭隘的懦夫。他们埋没了自己的才能，湮灭了自己的创造力。

因此，面对微薄的薪水，你应当懂得，雇主支付给你的工作报酬固然是金钱，但你在工作中给予自己的报酬，乃是珍贵的经验、良好的训练、才能的表现和品格的建立。这些东西与金钱相比，其价值要高出千万倍。

工作所给你的，要比你为它付出的更多。如果你将工作视为积极的学习经验，那么，每一项工作中都包含着许多个人成长的机会。年轻人，我诚恳地告诫你们，当你们刚刚塔

入社会时，不必过分考虑薪水的多少，而应该注意工作本身带给你们的报酬。譬如，发展自己的技能，增加自己的社会经验，提升个人的人格魅力……与你在工作中获得的技能与经验相比，微薄的工资会显得不那么重要了。老板支付给你的是金钱，你自己赋予自己的是可以令你终身受益的黄金。能力比金钱重要万倍，因为它不会遗失也不会被偷。如果你有机会去研究那些成功人士，就会发现他们并非始终高居事业的顶峰。在他们的一生中，曾多次攀上顶峰又坠落谷底，虽起伏跌宕，但是有一种东西永远伴随着他们，那就是能力。能力能帮助他们重返巅峰，俯瞰人生。人们都羡慕那些杰出人士所具有的创造能力、决策能力以及敏锐的洞察力，但是他们也并非一开始就拥有这种天赋，而是在长期工作中积累和学习到的。在工作中他们学会了了解自我，发现自我，使自己的潜力得到充分的发挥。

不为薪水而工作，工作所给予你的要比你为它付出的更多。如果你一直努力工作，一直在进步，你就会有一个良好的、没有污点的人生记录，使你在公司甚至整个行业拥有一个好名声，良好的声誉将陪伴你一生。

一个人如果总是为自己到底能拿多少工资而大伤脑筋的话，他又怎么能看到工资背后可能获得的成长机会呢？他又怎么能意识到从工作中获得的技能和经验，对自己的未来将会产生多么大的影响呢？这样的人只会无形中将自己困在装着工资的信封里，永远也不懂自己真正需要什么。

薪水自动提高的奥秘

有所施就有所获，这是因果法则。

通过观察一个人的工作态度就能够判断其品行。如果工作时能全力以赴，不敷衍了事，不偷懒混日子，即使现在的薪水微薄，将来也一定会有所收获。

首先，我们要相信大多数老板都是明智的，都希望能吸引更多富有才干的员工，并且会根据每个人的努力程度和业绩来晋升加薪。那些工作中尽职尽责、坚持不懈的人，终会有获得晋升的一天，薪水自然会随之提高。

但是，聪明而睿智的老板们在鼓励员工时并不会说："好好干，我会给你加薪的。"而是说："好好干吧，将你的全部本领展现出来，有更多的重担在等着你呢！"与重担而来的自然是薪水的提高。不要担心自己的努力会被忽视，当你全心全意工作时，相信你的老板同样也注意到了。在你担心该如何多赚一些钱之前，试着想想如何把工作做得更好，这样一来，你就根本不需要为钱而担忧了。别绞尽脑汁说服老板，让你的老板接受你加薪的理由。好好地奉献自己的时间和精力，在每一份工作中竭尽所能，你的薪资报酬自然会提升。江银英原来是一名普通的银行职员，后来受聘于一家机器公司。工作了 远个月之后，他想试试是否有提升的机会，于是直接写信向老板杜兰特毛遂自荐。老板给他的答复是："任命你负责监督新厂机器设备的安装工作，但不保证加薪。"

江银英没有受过任何工程方面的训练，根本看不懂图

纸。但是，他不愿意放弃任何机会。于是，他发挥自己的领导才能，自己花钱找到一些专业技术人员完成了安装工作，工期提前了一个星期。结果，他不仅获得了提升，薪水也增加了 [illegible] 倍。

“我知道你看不懂图纸，”老板后来对他说，“如果你随便找一个理由推掉这项工作，我可能会让你走。”成为千万富翁的江银英退休后担任南方政府联盟的顾问，年薪只有象征性的 [illegible] 元，但是他仍然不遗余力，乐此不疲，因为“不为薪水而工作”已经成为他工作的一种习惯。那些职位低下、薪水微薄的人，忽然间被提升到一个重要的位置上，看起来似乎有些莫名其妙，常常遭受人们的质疑。但实际上，当他们拿着微薄的薪水时，始终没有放弃努力，始终保持一种尽善尽美的工作态度，满怀希望和热情地朝着自己的目标而努力，因而获得了丰富的经验，而这些正是他们晋升的真正原因。

如果你做每一件工作都是那么热忱、友善，不计报酬，那么，你就将自己与那些花费大部分时间关心休息、福利、薪水和下班时间的人区分开来了。

别向任何人——就算是你最好的朋友——抱怨你的职位或薪资，因为说出的话总会传到老板耳朵里。

做你最感兴趣的工作

大家常常会看到这种人：他们学识渊博，可是因其所从事的职业不对口，结果失去了工作的乐趣。

由此可见，不称心的职业，会糟蹋人的学识，压制人发挥才能。做事时必须有目标，才能集中精力去做。世上没有比不适合的工作更能摧残人的希望、自尊心和内在力量的了。

一个工作不称心的人，能从他的脸色、举止及态度上看出不快乐的样子。他的脸上没有笑容，举止言行总是懒洋洋的，提不起精神。家长们强迫子女从事不适合的工作也是其中原因之一，子女们经常被逼得不知所措。做家长的肯定认为自己是为孩子好，期望子女从此步步高升、展示才华。但他们一点儿也不去体察子女的性格，于是家长的一番好意反而耽误了子女的前程，害了他们的一生。有位作家说："做家长的常常根据自己的经验，逼迫子女。尤其是若他们成就了一番事业，对这种事业大感兴趣，认为这是责任所驱，必须引导子女们来走这条路。他们所根据的只是自己的经验，不想一想事业的本身是否适合子女。社会在不停地进步，眼前的环境也早已今非昔比，以前对的，现在不见得正确，可是他们却不愿承认。我奉劝那些要择业的人，应该先凭自己的个性来选择，若父母有什么意见的话，再仔细地将父母的意见考虑清楚。"

"做你最感兴趣的工作"这是一句金玉良言。当一个年轻人找到一份称心的工作时，家长若还是对他要求这，要求那，只会使他陷人失败与苦恼的深渊中。

若你的父母、同学、好友劝你去做个律师、医生、艺术家或工程师时，你不要贸然决定，要拿定主意，胸有成竹地去做最合你心愿的工作。你应仔细考虑自己的性格与兴趣。假如一时决定不了，可以将各种职业仔细研究一番，问问自

需要全本请访问 www.ertongbook.com