《解读人生智慧密码》之十二

仲 侯 主 编

性格激活智慧

（下册）

黄玉珍 编 著

中国环境科学出版社
学 苑 音 像 出 版 社

需要全本请访问 www.ertongbo

图书在版编目(CIP)数据

解读人生智慧密码/仲侯主编. —北京:中国环境科学出版社,2006

ISBN7-80135-698-5

Ⅰ.**解**... Ⅱ.**仲**... Ⅲ.**生活-基本知识** Ⅳ.C913

中国版本图书馆 CIP **数据核字(**2006**)第** 015408 **号**

解读人生智慧密码

主编 仲 侯

中国环境科学出版社
学苑音像出版社 **出版发行**

北京海德印务有限公司

2006 **年** 5 **月第** 1 **版第** 1 **次印刷**

开本:850×1168 1/32 **印张:**190 **字数:**3958 **千字**

ISBN7-80135-698-5

全二十四册定价:598.80 **元(册均** 24.95 **元)**

(ADD:**北京市朝阳区三间房邮局** 10 **号信箱)**

P.C.:100024 Tel:010-65477339 010-65740218**(带** Fax**)**

E-mail:webmaster@BTE-book.con http://www.BTE-book.com

目　　录

•下　册•

第五章　性格与事业

一、性格对职业选择的影响 ……（234）

1. 职业与性格 ……（234）
2. 根据性格选择职业 ……（237）
3. 职业性格类型 ……（239）

二、性格含金量 对赚钱的影响 ……（247）

1. 独来独往型 :董事长人选 ……（247）
2. 重视人情型 :自由职业者 ……（248）

3. 独断与偏见型 :评论家 ……（248）
4. 健全经营者型 :销售员 ……（249）
5. 组织成员型 :军人 ……（250）
6. 理想崇高型 :修行者 ……（250）
7. 奢侈浮华型 :自由艺术家 ……（251）
8. 老大气概型 :领导者 ……（252）
9. 薪水阶层型 :普通职员 ……（252）
10. 平凡朴实型 :工人 ……（253）
11. 稳健踏实型 :导购人员 ……（254）
12. 虚无主义型 :技术员 ……（254）
13. 梦想家型 :餐饮商 ……（255）
14. 严格要求型 :教师 ……（256）
15. 数据人型 :会计 ……（256）
16. 艺术家型 :演员 ……（257）
17. 自卑消极型 :副职 ……（258）

三、天算不如人算 :性格与财运 ……（259）

1. 自我金钱量表 ……（259）
2. 财运佳与财运欠佳的类型 ……（263）
3. 你也能成为董事长 ……（265）
4. 赚钱的伙伴在哪里？ ……（266）
5.“ 自我金钱量表 ”诊断测验 ……（268）

四、性格红绿灯 :最佳事业伙伴 ……（274）

1. 能防止其盲目行事的伙伴 ……（274）
2. 督促前进的伙伴 ……（276）
3. 能力高强加上独断与偏见的组合 ……（277）
4. 经营手腕加上合理主义的组合 ……（279）
5. 为消除依赖性的伙伴……（282）
6. 享乐人生的组合 ……（283）
7. 与薪水阶层是好搭档……（284）
8. 供应能源的伙伴 ……（285）
9. 以能力引导自己的伙伴 ……（287）
10. 经营者与薪水阶层 ……（288）
11. 可激发能力的有力伙伴 ……（290）
12. 彼此同为喜欢照顾别人的类型 ……（291）
13. 重视现实的赚钱伙伴 ……（293）
14. 互相帮助的伙伴 ……（294）
15. 替自己按摩穴道的伙伴 ……（296）

第六章　性格与人际关系

一、左右人际关系的五种性格特性 ……（300）

需要全本请访问 www.ertongb

1. 五种性格特性的检查……（301）
2. 性格特性分析 ……（302）
3.“ 五兄弟 ”的‘ 三种心 ” ……（304）

二、如何让自己的性格大受欢迎 ……（305）

1. 从人际关系看性格 ……（305）
2. 人际关系中的心理关系 ……（309）
3. 喜欢与不喜欢的关系……（310）

三、“ 社交家 ”的性格 ……（313）

1. 性格与社交性 ……（314）
2. 交人交心 ……（315）
3. 性格与自我开放性 ……（316）

四、性格对家庭成员间关系的影响 ……（318）

1. 父母令人生厌的‘ 坏 ’脾气 ……（318）
2. 父母令人喜欢的‘ 好 ’性子 ……（322）
3. 兄弟姐妹的性格都不错 ……（325）

五、性格对同学关系的影响 ……（331）

1. 大学生所喜欢的朋友……（331）
2. 中、小学生所喜欢的朋友 ……（334）

3. 儿童喜欢的朋友 ……（336）
4. 让同学们都喜欢你的性格 ……（337）

六、性格对同事关系的影响 ……（341）

1. 领导的理想性格 ……（341）
2. 为部属所喜欢的领导性格 ……（345）
3. 领导者所喜欢的部属的性格 ……（347）

第七章　性格与爱情

一、性格成熟的男人与女人 ……（352）

1. 如何摸清女友的心理……（352）
2. 如何辨别男友的性格……（354）
3. 恋爱中讨人喜欢的性格 ……（356）
4. 初恋心理调适规律 ……（358）
5. 由女人服饰观其性格与爱情心理 ……（362）
6. 不同的气质有不同的恋爱方式 ……（363）

二、性格与婚姻 ……（367）

1. 幸福夫妻的生活与性格 ……（367）
2. 美满幸福婚姻的预测……（371）

3.“ 性格不和 ”的离婚者 …… (373)

第八章　性格与心理健康

一、边缘型性格障碍 …… (378)

1. 意志薄弱者 …… (379)
2. 无法抑制冲动的人 …… (382)
3. 自我不健全者 …… (385)
4. 残暴冷酷者 …… (389)
5. 喜怒无常的躁狂者 …… (391)

二、以自我为中心性格的心理 …… (394)

1. 出人头地的愿望 …… (394)
2. 贪慕虚荣的撒谎者 …… (396)
3. 偏执狂的悲剧 …… (398)
4. 当愿望无法实现 …… (401)

三、“ 神经质 ”性格的心理 …… (402)

1. 担心自己患了重病 …… (402)
2. 被理想绑架的人 …… (404)

四、心身症性格的心理 …… (405)

1. 不堪重负的心理压力……（407）
2. 强烈的自卑感 ……（409）
3. 容易忧郁的人 ……（412）

第九章　名人的性格与人生

1. 狂放不羁的李白 ……（416）
2. 博大宽怀的孔子 ……（419）
3. 坚忍不拔的孙中山 ……（422）
4. 百折不挠的鲁迅 ……（427）
5. 执着追求艺术的徐悲鸿 ……（432）
6. 英勇刚强的乔治·华盛顿 ……（436）
7. 坚强而孤傲的拿破仑 ……（439）
8. 不屈不挠探索科学的达尔文 ……（443）
9. 孤独而又叛逆的爱因斯坦 ……（447）
10. 热情奔放的罗斯福 ……（452）
11.“世界第一疯子”希特勒 ……（455）

第 五 章

性格与事业

一、性格对职业选择的影响

1. 职业与性格

人们常常在跟别人交谈几分钟可以猜测出对方的职业。类似：“您看起来像位教师”，“您是位工程师吧”这种话在交谈中常可以听到。通常这是从一个人的言谈举止所表现出来的性格特点来作出这种判断的。尽管从事教师、管理、商业、技术工作的人，可能他们的学历相当，经济能力相当，但由于所从事的职业不同，可以看出他们具有很不相同的性格特点来。

究竟是人们选择合适自己性格的事业，还是根据所选择的职业而养成某种性格，目前对此还很难说清楚。但恐怕两个方面的原因都有。具有某种性格特点的人，适合于某种工作，干这类工作取得的成功几率大，在从事这类工作中也较容易培养出兴趣，于是促使他选择这类职业。另一方面，也可能是在长期从事某种工作过程中，这项工作对人的性格特点有一定特殊的要求，便养成了某种性格。这两种可能性都有。无论怎样，性格与职业是实实在在存

需要全本请访问 www.ertongboo

在着某种联系的。而且有专家认为：事业的成功与失败，性格占有很大一部分因素。还有不少学者认为：甚至性格上的因素比能力更主要些。人的性格特征，确实与职业的成功和失败有着密切的关系。

当然，一个人取得成功的影响因素是多方面的，除性格以外，还有一个人的智力、职业、兴趣、精神健康度、机遇等等，在此只对性格与职业的关系加以详述。

通常把性格分成内倾性和外倾性，即性格的内外向。内向性格的典型特征是安静稳重、不善交往、善于自我省察，对书的兴趣更甚于对人的兴趣。除亲密的朋友之外，他往往对人有所保留或保持距离。做事之前先订计划、瞻前顾后，不经常妄动。待人接物严肃，生活有规律，善于控制感情。办事可靠，偏于保守，非常看重道德价值。

外向的人典型特征是：爱交际，喜欢参加各种活动，朋友多，需要有人同他谈话，不爱一人阅读或研究，渴望兴奋的事，喜欢冒险，寻求刺激，善于捕捉机会，好出风头，做事总急于求成，好冲动，自我控制性差。

性格的内外向各有所长，又各有所短。单就性格来说，是无好坏之分的。但是，由于职业的要求，某些职业性格外向的人更容易取得成功，某些职业性格内向的人更容易取得成就。比如，当公关小姐、记者就不能是内向型的人，而作为一名考古学家，太偏外向就不容易取得成功。所以，针对具体的职业而言，性格的内外向就有了相对的优劣。

（1）关于行政、法律方面。

要做好文秘方面的工作，要具有中等以上的语言能力，也要有一定的数理能力。在性格上要内、外向特征都有，偏向哪一边都不好，要有责任感、诚实。

（2）企业家、商人及实际业务方面。

语言方面要具有中等水平以上的能力，性格要外向性、爽快、果断、敏锐、对工作细心、情绪稳定。

（3）旅游、服务方面。

此类工作为涉外性工作，所以必须有中等偏上的语言能力。要善于交际、富有工作的积极性、精力旺盛，偏向外向，情绪稳定。

（4）新闻界。

语言能力特别重要，性格稍外向，思维敏捷，反应速度快，感受能力要强，情绪较为稳定。

（5）工业、技术方面。

必须有较高的数学方面的能力和空间能力，语言能力一般即可。要善于深思熟虑，情绪稳定，偏向内向型的较好。

（6）自然、动植物方面。

必须有较高的数学方面的能力和空间能力，语言能力一般即可。要善于深思熟虑，情绪稳定，偏向内向型的较好。

（7）医疗、保健卫生。

稍内向的好，细心、专注、稳重、判断力较强。

（8）教育、社会福利方面。

要具有中等以上的语言能力，内外向性特征兼具，偏

向任何一方都不太好。

（9）服装设计。

内向、外向性兼具最好，感受力强、空间能力强。

（10）艺术、艺技方面。

当然性格的内向、外向性都需要，稍稍内向的孤独型更好。要具有中等以上的空间能力、敏感。

（11）金融界。

内、外向兼具最好，要具有较好的数的能力。

不同的职业与性格特点的关系，主要在于职业的形成的一种工作环境。比如，一个性格较内向，不善言谈的人，如果他选择了教师这个职业，那么，处于教师这个工作环境中，就要求他能够善于运用语言把头脑中的知识经验传达给别人，即善于表达自己。而且作为教师，要了解学生，掌握学生的情况，就得经常与学生交谈、交往。那么，受到教师工作这一特定环境的影响，性格就可能逐渐变得健谈、喜欢与人打交道，思考有深度等等。

2. 根据性格选择职业

职业心理学的研究表明，性格影响着一个人对职业的适应性。选择职业要考虑性格的职业品质，尽量选择适合自己性格特点的工作。因为无论哪种职业都会对人的性格提出特定的要求，要适应这一职业就必须具备这一职业要

求的性格特征。而且职业对人的性格要求往往是与职业的道德要求相一致的。一定的性格适合于从事一定的职业，同时，不同的职业对人有不同的性格要求。一个人在考虑和选择职业时，不仅要考虑自己的气质和能力，还要考虑自己的职业性格特点，从而根据自己的性格特点选择最易适应的职业，或者改变自己的性格特点来适应职业的要求。

那么，性格与职业有什么关系呢？人的各自不同、习以为常的行为方式首先取决于人对现实的态度，而人对现实的态度则包括对劳动的态度和对职业的态度。因此，人们在对待职业劳动中可以表现出截然不同的性格特征，有的诚恳正直，勤劳刻苦，谦虚谨慎，认真细致；有的浮夸虚伪，消极怠惰，骄傲自大，粗心大意。这些都是人们在职业劳动中所表现出来的形形色色性格特点，是影响职业工作的重要因素。

例如，好动和沉静是两种截然不同的性格，如果一个好动的人，从事记者、组稿编辑、公关、营销、采购等需要四处活动的职业，就十分合适；然而，如果让一些好动性格的人“ 阴差阳错 ”地去从事校对、会计、打字、图书管理等需要静心的职业，那么其结果往往会事与愿违。由此可见，选择什么样的职业在很大程度上要根据自己的性格来决定。

一般来说，外倾型性格往往表现为言语、表情和动作反应倾向外露，表现出热情活泼、善于活动、擅长交往、行为心理易受外界感染等心理现象；而内倾型性格则往往

表现为集中于内心活动而不露声色，表现出沉默寡言，动作反应缓慢，外部表情变化甚微，等等。显然，外倾型性格适宜于活动性的职业，诸如外交、记者、公关、销售等工作；内倾型性格则适应于非活动性的职业，如文字编辑、校对、财务会计、电脑操作、保管等工作。

根据心理过程中认识、情感和意志对行为方式影响程度的不同，可将性格区分为理智型、情绪型和意志型三大类。理智型性格喜欢周密思考，善于权衡利弊得失，故适合于选择管理性、研究性和教育性的职业；情绪型性格通常表现为情感反应比较强烈和丰富，行为方式带有浓厚的情绪色彩，故适宜于艺术性、服务性的职业；意志型性格通常表现为行为目标明确，行为方式积极主动，坚决果断，故多适应于经营性或决策性的职业。

总之，根据自己的性格选择职业，能使自己的行为方式与职业工作相吻合，更好地发挥自己的聪明才智和一技之长，从而得心应手地驾驭本职工作。

3. 职业性格类型

虽然人的性格差异较大，但异中有同，可以按照某种特征加以分类。职业性格类型可以分为变化型、重复型、服从型、独立型、协作型、劝服型、机智型、自我表现型和严谨型。

各种职业性格类型的特点：

（1）变化型 这些人在新的和意外的活动或工作情境中感到愉快。他们喜欢经常变化职务的工作，在具有压力的情况下工作得很出色。他们追求多样化的工作，以及那些能将其注意力从一件事转移到另一件事情上的工作。

（2）重复型 这些人喜欢连续不停地从事同样的工作。他们喜欢按照一个机械的或别人安排好的计划或进度办事，喜欢重复的、有规则的、有标准的职务。

（3）服从型 这些人喜欢按别人的指示办事。他们不愿自己独立作出决策，而喜欢让他人对自己的工作负起责任。

（4）独立型 这些人喜欢计划自己的活动和指导别人的活动。他们在独立的和负有职责的工作情境中感到愉快。喜欢对将要发生的事情作出决定。

（5）协作型 这些人在与人协同工作时感到愉快，他们善于使别人按他们的意愿来办事，他们想要得到同事们的喜欢。

（6）劝服型 这些人喜欢设法使别人同意他们的观点，这一般通过谈话或写作来达到。他们对别人的反应有较强的判断力，并善于影响他人的态度、观点和判断。

（7）机智型 这些人在紧张的和危险的情境下能很好地执行任务。他们在危险的状况下能自我控制和镇定自如。他们在意外的情境中工作得很出色，当事情出了差错时，他们不易慌乱。

（8）自我表现型 这些人喜欢能表现自己的个性和爱

需要全本请访问 www.ertongboo