现代亿万富翁的智慧

烨子摇编著

地震出版社

需要全本请访问 www.ertongbook.

内容提要

这是一本有关有产者的书。现代亿万富翁的绝代神话是什么呢？你想成为新时代的成功者吗？本书通过讲述亿万富翁的不为人知的一些背后故事及独家智慧经典,读后,会让人大长智慧。

金融资本家的“手腕”
——记希望集团总裁刘永好

摇摇财富和良心的最佳结合…… 圆
自古老板苦中来…… 猿
“以退为进”的领导法则 …… 缘
人才效益…… 苑
经营产业同样要“对症下药” …… 愿
企业应注入高科技的血液 …… 员圆
创富历程 …… 员源

鲜花拥吻聚财精灵
——记欧亚集团总裁杨斌

摇摇绝不放过任何一次机会 …… 员远
用纯商人的眼光分析市场 …… 员愿
聚资本换财富 …… 圆猿
“中西结合”的农业经营模式 …… 圆缘
老板、科技、人才统一战线 …… 圆苑
创富历程 …… 猿员

荣氏家族接班人
——记中信泰富总裁荣智健

摇摇天生我才必有用 …… 猿
不断追求，知难而进 …… 猿源
‘ 蛇吞象 ” 吃掉 “ 恒昌 ’ …… 猿愿
“ 移形换景 ” 收购 “ 泰国发展 ’ …… 源源
创富历程 …… 源缘

紫檀王国里的女当家
——记香港富丽华国际集团董事长陈丽华

摇摇严管出细活 …… 源愿
勇往直前 …… 缘园
慈母般对待工人 …… 缘猿
钟情 …… 缘缘
扩展到世界领域 …… 缘远
创富历程 …… 远员

企业界的长青树
——记万向集团总裁鲁冠球

摇摇企业策略应适时 …… 猿
会计效益 …… 员
从德隆口中枪“食” …… 愿
化挑战为机遇 …… 员
鲁冠球“吃透”乡镇企业 …… 圆
创富历程 …… 员

苦锅里熬出来的富翁
——记金花集团总裁吴一坚

摇摇苦难是最好的老师 …… 愿
不断进行企业模式改制 …… 愿
管好企业内部 …… 愿
“公益”赢得“信誉’ …… 愿
有事去凑钱，而不是拿钱去等事 …… 怨
创富历程 …… 怨

需要全本请访问 www.ertongbook.

药业大亨，劈波斩浪
——记海王集团总裁张思民

摇摇追求“险”和“大’ …… 员园
商品文化化，文化商品化…… 员缘
适时调整策略…… 员愿
创富历程…… 员源

书生意气，商贾本色
——记西安海星集团总裁荣海

摇摇传统产业和新经济应互为依存…… 员远
把握人才…… 员怨
困难不可怕…… 员员
把握“多元化’ …… 员猿
创富历程…… 员远

哲学中的富翁
——记卓达集团总裁杨卓舒

摇摇知识经济第一…… 员愿
责任心、爱心——卓达动力之源…… 员怨
用哲学驾驭市场…… 员缘员
创富历程…… 员源缘

每一丝机会都能嗅到
——记华达集团总裁李晓华

摇摇在苦难和挫折中积淀人生…… 员源缘
为中国人出口气…… 员缘员

中国最年轻的亿万富翁
——记大连实德集团总裁徐明

摇摇创新引导消费…… 员远
认准新兴产业——足球…… 员梦想
创富历程…… 员远苑

挺起民族脊梁的企业家
——记北京通产投资集团总裁陈金飞

摇摇树立民族精神…… 员忆想
创新求发展…… 员圆
钱与尊严的较量…… 员源
创富历程…… 员远苑

氟少了，钱多了
——记格林柯尔控股有限公司总裁顾雏军

摇摇顾雏军欲搏世界制冷剂老大…… 贾怒
借“科”赢术 …… 贾怒
有意增持科龙股份不超 猿园豫 …… 贾怒
创富历程…… 贾苑

资本运营天才
——记东方集团总裁张宏伟

摇摇资产动作是加法，资本动作是乘法…… 贾怒
抓住“外资” …… 贾怒
创富历程…… 贾苑

金融资本家的“手腕”
——记希望集团总裁刘永好

摇摇希望集团成为中国民营企业的龙头老大，刘氏兄弟被《福布斯》杂志排名为中国大陆首富。从员□□□元到愿□亿元，这种爆发式的财富递增，会令每一位白手起家、立志创业者怦然心动，为此震惊。可谁又会想到兄弟四人当初是卖掉自己的自行车、手表、员□英寸黑白电视及一些值钱的东西才凑足员□□□元钱的。

刘永好

财富：愿□亿元

年龄：缘□岁

出生地：四川新纪

教育背景：大学

主要公司：新希列集团

总都所在地：四川成都

首次证券市场目资：砸圳（员□□年 猿月）

主要行业：饲料

财富和良心的最佳结合

办好自己的企业，脚踏实地地做，一步一个脚印，做一个守法公民，做一个守法的企业家。这就是企业家的良心，这就是企业家的财富和良心之间的结合点。

刘永好走在大街上，常常有人这样问，“ 你是刘永好，请问一下牛肉吃得吗产 ’“ 我觉得这个问题其实已经涉及到了一个信誉危机问题，非常严重，因为人们不放心你。”

精明的刘永好认为，在中国的企业里，是有一些不规范的行为，但真正的大企业不会这么做。为什么呢？这样做成本太高。他说他们的企业，“ 东方 ” 与 “ 南方 ” 一共 员工多家饲料厂，假设其中一个厂用了些乱七八糟东西，人家会说希望饲料怎样怎样，那谁还敢买他们的饲料？谁还敢吃他们养的鸡和猪？所以他认为规模与企业的生存是相关的，当企业做大以后，创业的社会责任感就增了，他就得有良心。

另一方面，他觉得今天社会对企业家有些过高的要求。企业家就是企业家，他认为要是能够办好自己的企业，脚踏实地去做，去解决就业、创造税收、把握好自己的产品的质量，为社会生产合格的产品，这就是讲道德，这就是有良心。

究竟企业家的良心在切里呢？

现在很多人总觉得好像这个企业家不怎样，捐赠社会不多。我们不能简单地看捐赠社会多不多而说他良心好不好，牟其中捐赠社会也蛮多的，但是他这边骗钱那边拿来捐，或者说这边贷款那边捐。这种做法究竟是不是有良心？他认为办好自己的企业，脚踏实地地做，一步一个脚印做一个守法公民，做一个守法的企业家。刘永好觉得这就是企业家的良心，这就是企业家的财富和良心之间的结合。真正脚踏实地做自己的事，照章纳税、解决就业、创造财

需要全本请访问 www.ertongbook.

富，大多数企业家都这样做的时候，国家就发展了。

财富和良心是一个很有意思的话题，很多企业家都不知所措，有大智大勇的刘永好的确是很有“ 良心 ”，他是一个实实在在的企业家。

自古老板苦中来

作为一个优秀的企业家，仅靠吃苦的精神还是不行的。民营企业初期更多凭的是胆量和拼搏精神。

他小时家里很穷，[illegible]岁前还没穿过鞋。[illegible]年下海前，是一个普通的教师。当时不敢奢望挣多少钱，只是想怎么做都会比当时每月 [illegible]元的收入高吧。

开始想当万元户，那时万元户了不得。结果经过一段时间的奋斗，达到了这个目标。以后百万、千万、上亿，甚至几十亿，都一步步实现了。现在对他而言，再多 员个亿和多几百块钱没什么区别，因为当足够满足自己生活所需后，钱已经不是你追求的最终目标。比如现在，他单是一年在民生银行的分红就好几千万，也就是说我完全不做别的公司，也可以活得很舒服。但是，当一个人只把挣钱当作他追求的惟一目标时，那正是他最悲哀的时候。

他觉得一个人童年养成的习惯很难改变。比如他就喜欢吃老二样：麻婆豆腐、辣椒和回锅肉。你现在几万元请他吃一顿，也不觉多好。

他一般晚上睡得比较晚，经常读些国内外报刊。有个秘书班子，他们专门帮刘永好搜集各方信息。对一个有规模的企业，紧跟社会发展很重要。要站得高，及时发现社会上出现的问题。你们不要问刘永好名牌、明星的话题，他没这方面兴趣爱好。

因其是“ 首富 ”，总想问一下他对财富是什么样的感觉？

身缠万贯的刘永好只是这样回答，“ 我每天的开销不超过 元，我不知道名牌，也不讲究这些 ”。的确，眼前的首富似乎没有“ 首富 ”的样子。他很普通，衣着，甚至发型都有些“ 老土 ”。

采访结束的时候，已经超过下午一点，午饭就在新希望投资建造的小学食堂里解决。

总裁光临，食堂的服务员却没有惊慌失措。他们先端上来中午小学生们剩下的几碗烩面。一向俭朴的刘永好第一个端了一碗，埋头吃了起来。烩面吃完，上来的是一锅白饭和两样小菜。“ 首富 ”又过去盛了些，吃得很香。据周围的员工介绍，他的工作餐基本上以盒饭为主。他自己也在一边说，比起鲍鱼、鱼翅，他还是最爱麻婆豆腐和回锅肉。看来，这位首富在吃上也没有首富的样子。

记者在新希望采访的几个小时中，惟一流露出。‘ 首富 ”派头的，是公司派一辆奔驰车带着记者转了一圈。

直面“ 首富 ”时，你不会有太多的惊奇。但听了他的故事，听了他的想法，你才会意识到，坐在你面前的，是中国首富刘永好。

记者忍不住问刘永好：“ 是否一个优秀的企业家都是‘ 苦 ’出来的？”

他听完这个问题稍作沉思后，认真作答：“ 当然，作为一个优秀的企业家，仅有吃苦的精神还是不行的。民营企业创业初期更多凭的是胆量和拼搏精神，但做大以后就不行了，要升级，要蜕变，这是一个痛苦的过程。中国的民营企业，甚至是中国的企业，大多处在这个转变的十字路口。”

很多人都认为“ 吃苦 ”会换来一切，刘永好吃过“ 苦 ”，但他的“ 苦 ”，却加以了升华，的的确确刘永好不愧为一个优秀的民营企业家。

— 源—

“ 以退为进 ” 的领导法则

民营企业初期规模小，但企业作大后，战线拉长，其管理模式要重新调整，从而逐步摆脱家庭式管理向现代企业制度迈进。

看着眼前所坐的是民营企业的龙头老大，可却又看不出他是多么的神秘，他到底怎样将企业发展到今天的成就呢？问他一下也许就会明白。

记者：“ 刘先生，以前你曾经在北京大学光华管理学院做过演讲，谈的是饲料，现在你讲房地产多而讲饲料少了，是不是饲料在新希望的地位已经不重要了呢，还是有其他的原因？”

刘永好笑着回答到：“ 实际上到现在为止我们的基础产业仍然是饲料。早在 [illegible] 年、[illegible] 年两年，我们提出创建百年新希望老店，上次在北京大学的演讲我也提出企业要做强做长，在此基础上做大，我们从来没有提出过要做世界 [illegible] 强企业，因为这是一个太遥远的目标，差异太大谈起来没有意义，容易给人以拔苗助长的感觉，不切实际。”

“ 另一方面，我们把饲料业作为基础产业，经过努力，最近几年新希望的饲料业应该说又上了新台阶，以前我们是家庭色彩较浓的民营企业，民营企业创业初期往往缺少资金，我们既是出资者，又是资本所有者，又是经营管理直接运作者，工人、管理者和老板三者一肩挑。这种情况在民营企业初期比比皆是，但随着企业规模做大，原有的格局显然不适合了。现在你用的人多了，规模大了，战线拉长了，没有精力既做投资者又做管理者，还做操作者，有可能首先丢掉操作者的身份，然后丢掉的是管理者角色，自己负责投资与战略决策，把投资与战略决策考虑在一起，我一直在向这个方向迈进。”

“ 在此条件下，我们提出我们的饲料业要逐步摆脱家庭式管理

向现代企业制度迈进。什么叫现代企业制度，我们的探索是力求培养一个管理团队，让我从管理角色退到一个投资者和战略决策者的角色上，这两年是很有成效的。”

“ 我们在全国有五十多家饲料厂，我现在退出两年多，几乎不管具体的事情，直接转交给具体负责的人。这些管理者都是我亲自带出来的，很有感情，大家摸爬滚打了十几年，一步步地走过来，事业发展中成长壮大，以前的角色都差不多，都是操作者，后来我们都变成了管理者，现在我更多地从管理者中脱出来，成为战略投资者，而他们成为管理者，这硬是一个痛苦的过程，大家都要适应。”

记者：“ 我想这主要是由于事业发展引起的角色转换，另外从管理上来说，在不同的时间阶段上，把握管与不管也是一门艺缩。为什么你不管了业绩反而更好了呢？”

谈到这点刘永好坦然地说：“ 产生这样的业绩，道理很简单，以前企业都是我在管理，但我还要用很多时间去考虑其他方面的事情，很多事情得不到及时的处理，效率低，而且有这样一个绝对的权威，其他人不能代替，结果往往造成决策的滞后，管理弱化，现在培养的管理团队，随时坚持在第一线，他们更为专业，专注。

之所以我们在饲料业竞争如此强的情况下还得到如此的发展，依靠的是我们的机制创新，靠我这所谓的既管又不管的策略一管是相对的，我管的是战略格局和投资，重大的人事安排，所以我现在很少谈饲料，不是我们的饲料弱化了，而是团队规范化、更加有竞争力了，我可以放心地打高尔夫球了。”

管理、经营模式的改变是企业生存机制所必需的过程，可要达到这种改变又必需带点因气和胆量。按刘永好的话说：“ 这种蜕变是一种很痛苦的过程。” 可对于刘永好而富他是二的 “ 苦尽甘来 ”。

— 远—

人才效益

一个企业不能是家族式管理，公司重用的都是亲属，谁还敢来这个公司，所以在用人上要采取“ 稳住重点，流动一般 ”的原则。

和世界华商接触颇多的刘永好认为，家族式企业并没有什么，很多东南亚国家的企业都是地道的家族式企业，但他们的经营状况都很好，最要紧的不能是家族式管理。“ 本来就是私营企业，人家正怕来你的公司不被重用，你的周围又是一群亲属，还有谁敢来。” 所以他宁愿“ 矫枉过正 ”，彻底不用亲属。

这是出自什么原因呢？

视人才为财富的刘永好认为：“ 人才的大小不在于学历的高低，而在于适应不适应社会的需要，在于是否敢想、敢说、敢干，敢于去面对挑战。我们需要各种人才，只要你确实拥有某一方面的专长，而且一定要最好。譬如说你数学不好，但文章写得最好，就是我需要的人才。当然你是通才、是全才更好。总之素质要好，能够从平凡的岗位和事情干起，切忌心高手低。”

在希望集团里，有国有大企业的老总，有政府部门的厅局级干部，有大学里的教授，有留洋的博士，硕士和大学生也有一批。有人来的时候告诉刘永好：“ 来以前我做了一些调查，发现你这儿确实没有用亲属，给了每个人真正的生存、发展空间。就凭这一点，我要来。”

是什么神奇的力量使许多高级人才都围绕在他身旁呢？

在用人上，新希望采取“ 稳住重点，流动一般 ”的原则，以保持人才的鲜活和知识的更新，也便于优秀人才能够留下来。其总经理级的高级干部有 缘豫叶豫的流动，中、低层人员的流动率相对更高一些。因为有流动才会有压力，有压力才会有动力。

如果不是刘永好用人原则的改变，也许就没有国企老总、教

授、园洋博士等这些人才为“ 新希图 ” 效力。如果没有这些人才的加盟，试问“ 新希图 ” 会有如此成就吗？也许刘永好就不是今天的刘永好了。

经营产业同样要“ 对症下药 ”

以前那种“ 双轨制 ” 条件下的发财时代过去了，民企要顺时代潮流而动，要在市场中较量出有品牌、有实力、有经营、有规模的企业。总的来说企业发展不能落伍，要去挑战，开拓新的未来。

中国首富、民营企业中国第一的刘永好成功的谜让人们猜测各异，可他面对记者的采访如此的从容。

从他的作答中精明的读者是否可找到谜底呢？

记者：“ 对于现在的民营企业来说，你曾经说过的以前那种‘ 双轨制 ’ 条件下的发财的时代过去了，那么、在新经济的时代背景下，再者中国入世的成功，民营企业新的发展机遇是什么？”

刘永好：“ 民营企业创业初期是靠胆量与拼搏，其中也在少部分人领先聪明才智抓住双轨制下的机会获得发展。随着社会的发展。现在单靠胆量和机会，甚至是利用双轨制下的政策机会的可能性越来越少，这是历史的必然。另一方面，要顺时代潮流而动，去探索，寻找新的发展机会，不断创新，还要用现代科技武装自己，像掌握最新的生物科技和 IT 技术，跟上时代发展的潮流，企业发展才更有后劲，不落伍，才更有发展前景。”

“ 企业需要发展，更需科技的动力，现在社会已经进入高科技时代，中国加入世贸组织后，有更多的机遇及挑战。新机会需要去把握，新的经验需要去探索，这几年我们做得多的是在金融领域里的投资发展机会，先后成为民生银行的主要股东，抓住这个机会，民生银行的上市又给我们带来收益和回报，我们相信在民生银行的投资是正确的，回报很好。”

需要全本请访问 www.ertongbook.