



结束

做必须做的事



我以非常的方式作为开始是想告诉你这既是一个开始也是一个结束。结束那些阻碍你很久的观念、态度、习惯、借口……其实，很多人都为此付出过代价可是改变不了这种状态将会使你付出更大的代价。

毋庸讳言谁都不会比翻开这本书之前更年轻了。生活的压力和责任只会越来越重而竞争中允许犯错的空间却越来越小。不过，这都算不上什么坏消息这些只是事实不管你喜不喜欢都得面对的事实。

真正的坏消息就是你自己。要是并不打算改变你过去的想法和做法只是一味沉溺在自己习惯做的、喜欢做的事情里却还在期待有奇迹发生那就很悲哀了。有人对精神病的解释是这样的：不断重复同样的行为却又企图获得不一样的结果。

职场中人把工作的本质看清楚实在是很重要。有人说：“做自己喜欢做的事就会很快乐。”可你要知道如果总是在做自己喜欢做的事你也就很难突破了。别奢望在职场的每一天都会很快乐毕竟你是在谋生而不是在游乐场。要是真的有那么多快乐那我看你的老板就不必付你薪水还应该问你收门票才对。

职业化是需要牺牲的，就像真正的职业运动员为了成就会约束自己一样。当他们内心还有更多渴望的时候，在“喜欢做”和“必须做”之间，就作出了自然而然的选择。

谁都得面对许多不喜欢但又必须做的事：上班、加班、开会、应酬……可是那些内心还有更多渴望的人，会以不一样的心情投入其中，而他们也很快能够发现：一旦投入，事情也就变得越来越好。

“做必须做的事，投入其中，并试着去喜欢它。”这是职业化的所作所为也是快乐生存的策略。

准备好了吗？为这次奇妙的旅程你得绑紧安全带。尽情投入，会找到你想要的。



自欺欺人

——职业化的代价



有一年，洪水泛滥。一个虔诚的信徒和许多人一样在水里挣扎着求生，但他一点都不怕，因为他始终相信神会保佑他。一条小舢板漂了过来，大家争先恐后地爬了上去。有人招呼他：“赶紧上，赶紧上！”他说：“没关系，神会保佑我！”不一会，水势又涨了不少。一艘救生艇开了过来，船上的人扔下了救生圈，大喊道：“快上船，水快把你淹啦！”“不怕，不怕，神会保佑我呀！”救生艇也开走了。当洪水快淹没他的时候，一架直升机立马赶到，放下救生索，用喇叭对着他喊：“不用慌，抓住绳索，我们来救你！”他心想：“谁要你救，神会保佑我的。”随后，用力朝他们摆了摆手。“哗”地一下，洪水终于把他带走了。

他忿忿地来到神的面前，责备道：“神啊神！我是多么地信赖你，始终坚信你会保佑我，不会让我受到任何伤害，可你竟然……”说着说着，放声痛哭。

神非常无辜地看着他说：“这位老兄，实在是冤呀！我看洪水势大，赶紧先后派了两艘船前来搭救，可你偏偏不理。我心想，或许是嫌那船又小又破，于是又派来了飞机。谁曾想，你还是再三拒绝。你说，这能怨我吗？”

“啊？！”

今天，有多少人还在无视职场的危机？又有多少人活在自己欺欺人的幻影里不愿自拔？告诉你，没有人可以救我们，除了自救。职场的种种危机，大到就业问题、职业前景、行业危机，小到开会加薪、目标压力、人际纠葛，这一切都不会因为你的漠视而自动消失。相反，它如鬼魅般紧随，在不经意间往往给出致命一击。除非从一开始，你就为可能付出的代价做好了准备。

你可以藐视危机，只要准备好付出足够的代价

如果你正在为能不能获得一份工作而操心或者常常被迫更换着工作这种状态就是就业危机。如果你为自己在工作中得不到成就感而担忧，或者在相对稳定的环境里不知道何去何从这种状态就是职业危机。

越来越多的证据显示大多数职业者在这两种状态中游移。当你安全度过就业危机之后，职业危机就会出现。而一旦你忽略了职业危机可能会又会回到备受就业危机折磨的日子里。

很多人显然并没有做好足够的准备甚至当问题近在眼前，他们也不太愿意去面对。

因为他们害怕这是真的。谁会愿意每天生活在不安之中呢？马斯洛不也说安全感是人类的基本需要吗？因此，我害怕所以我逃避。

他们也存在侥幸心理。我有学历、有证书，

我甚至还在不断武装自己，怕什么，比我差的更多的是他们不急我急什么没事神会保佑我的！

他们都患有“瀑布综合征”。就像在瀑布里划着船只顾着怎么避开近在咫尺的那块石头却忽略了不远处的万丈峡谷：“眼前让人烦心的事就够多的了，谁还有空想将来呢？”

他们太缺少刺激了。由于特别懂得安慰自己因此即使受了点委屈也会告诉自己类似“知足常乐”、“比上不足比下有余”之类的话来就地消化。久而久之抗击打能力也就越来越强了。

不幸的是，藐视危机恰恰就是危险的开始。很多人只有在发生了就业危机之后才知道着急而职业危机通常是被忽视的。他们可能不清楚，没有职业危机感的人很快就会陷入就业危机因为屁股后面没有一把火的时候光惰性就能把你给毁掉。

当然你也没必要草木皆兵，做好该做的事就是最好的准备。

来自外部的保护，制造了无能的就业者

如果你对这句话还抱有怀疑，不妨想想那些动物园里的猛兽吧！

长期缺乏竞争使它们变得木讷、温顺，敏锐度、生存能力普遍降低。如果动物园要关门，这些野兽就得回到原始森林——一个本应属于它们的天堂。你可以想象在那样一个物竞天择、弱肉强食的世界里，它们的适应力和竞争力能否匹敌那些从未受过动物园宠爱的同类呢？

在今天的职场中，我们看到了同样的情形。那些被行业宠惯的企业那些被这种企业宠惯的就业者当他们回到了自由竞争的规则里，请问：谁来保护他们？

就业保障是危险的。因为它是来自外部的保护。一旦发生变故那些长期受到保护的就业者就会显得无所适从甚至惊慌失措。毕竟缺乏竞争已经使他们的竞争力大大地削弱。这种时候怨天

尤人、自暴自弃是通常的做法但收效甚微。

有些人会意识到，社会很难对这一切负责自己才是解决问题的关键。他们开始寻求新的安全感，毕竟这是人类的需要。

很快一种新型的保障获得了多数人的认可。它强调运用自身的能力来保护自己每当环境发生变化你也跟着改变。同时就业者也获得了更多的主动因为可以借由提升多方面的能力来加固保障系数。它被称为：职业保障。

职业保障是安全的因为保护来自你自己。就像森林里的野兽，它们从来就是通过提高自己的实力来获得安全的。

你会发现那些依靠就业保障的人往往很被动，斤斤计较、不愿付出很少考虑提升自己来获得竞争力幻想有人可以保护他们一辈子。而那些在全力赢取职业保障的人决不会轻易放弃任何机会，即使付出没有立刻的回馈，他们也毫不在乎因为他们清楚：能力的提升意味着未来的保障。

今天越来越多的人已经意识到：外来的保护只能造就那些被动、无能、缺乏竞争力的就业者而真正的保障是要靠自己来赢得的。如果你也这么想那真的恭喜你并欢迎你加入到自由竞争者的天堂来。

职场新规则——有了职业化，走遍天下才不怕！

1970 年代，我还是个蹦蹦跳跳的小学生父母就给我一个观念：“长大后你的碗里吃什么样的饭、什么样的菜全靠你自己。”然后一定是那个时代普遍认同的重要规则：“给我好好念书！记住：学好数理化走遍天下都不怕！”

1980 年代当我成了中学生规则也发生了变化：‘给我好好念书！记住了：英语一定得学好不然没法走天下！’

1990 年代我成了大学生，规则也变成了这样：“除了英语还有电脑，两者缺一别走天下！”

踏上社会这么些年，我对父母的教诲念念不忘。可谁能想到 数理化也好、英语电脑也好 都成了吃一口饭的基本条件，没法再指望吃上什么好菜好饭了。

不过你还是会看到很多人试图用过去的规则来出牌。当他们握着各类文凭和证书，信心满满地憧憬着碗里的可口饭菜时职场的规则再一次发生了变化。很多迹象表明：文凭、证书可以帮你获得工作，但仅仅是一份工作而已。

辛辛苦苦读了十几年书恐怕很多人要失望。因为现实和他们的期望不太一样，学历变成了竞争力最基本的一小部分。更让人担心的是有资格加入竞争的人越来越多甚至连那些拿着洋学历的人也要杀回来抢饭碗。挑三拣四是没指望了边吃边看吧，只是奇怪为什么会变得那么快？

好在不管世界怎么变，总会找到新规则。建议现在的父母面对已经踏上社会，或者即将踏上社会的孩子时，可以这样说：“记住了有了职业化走遍天下才不怕！”不过，如果你的孩子还小请别急着告诉他们。因为谁又知道若干年后的规则又会是什么呢？

在供大于求的买卖里，你的品牌说了算

从一大早的香水、职业装到晚上临睡前的牙膏、沐浴露不要否认你的生活被品牌紧紧包围着。品牌不仅意味着品质，也是一种承诺和信仰。在物质丰沛的今天产品之间的竞争已从单纯的价格性价比，逐步升级到品牌战和文化战了。

同样的情景也出现在人才的买卖里。供大于求是那么地显而易见。在过去大学生可是抢手货，不过今天，即便是 *MBA* 也不得不任人挑拣。

面对这样的竞争态势一个不懂怎么去经营个人品牌的高学历者完全可能惨败给一个善于经营自己的低学历者。和其他产品的竞争一样个人竞争也已经从单一的学历、技能之争升级为个人品牌和职业化的竞争了。

没有人会教你怎么去经营自己的品牌不过那些世界级品牌为自己创造几千万甚至上亿美金品牌资产的做法你倒也不妨学着试试看。

强化你的品质是永远要做的事情。你能期待用一件质量糟糕的产品去赢得口碑甚至确立什么品牌优势吗？思 G 的老板说：“一旦我们的产品不再是货架上最好的就宁可把它们撤下来。我们必须把最好的产品卖给顾客。”学历、能力、资历，当然最重要还是做事的实力这些都体现你的质量，没有质量当然就没有品牌。

可是有质量的人会很多，你未必能占什么便宜，所以懂得制造优势才会有优势。强势品牌都是制造独特卖点、建立优势的高手。研究一下你的卖点，看看有哪些能力是职场需要而很多人又没的。有时候你必须给别人一个理由一个选择你的理由。而制造一些竞争者缺乏甚至没有的优势就是最好的理由。

你有品质、又有优势 可是不懂传播谁会知道你呢？广告、公关和客户的口碑都是大公司传播品牌的工具你要学会用它们来传播你自己传播你的能力、优势、做事的品质、值得被购买的理由等等。只有让别人知道你，他们才有可能选择你。

如果有一天，你发现自己已经不知不觉上了猎头公司的“黑名单”他们知道你的“事迹”甚至比你自已知道的还要多。那就真的不必在乎什么学历和资历了。

专业化只能获得工作，职业化才能获得保障

职业化比专业化更安全。不仅如此，职业化人士通常都能成为专业化人士的老板，即使在专业上的造诣可能不如他们。可是没有人会要求他的老板非得是个专才不是连比尔·盖茨都认为，他成功的原因之一是因为懂得使用比他更聪明的人来为他工作吗？

在今天的职场里，职业能力被赋予了很多新的涵义。除了专业上的一技之长，思维决策能力、职业规划能力、沟通表达能力、人际合作能力、领导组织能力、创新执行能力……这些都是你可以出人头地的竞争力。

要想在职场获得成就唯一的选择就是获得这些能力。否则，还是从此打消做个成功经理人的念头，并准备把这一生其余的工作时间花如何使自己成为有价值的下属，帮助那些拥有职

业能力的经理人实现他们的梦想吧！

有专业能力就有权力的年代已经过去了，因为学校在大量复制各类专才而且专业更新的速度又那么得快使你很容易就被别人追上。因此除了暂时保住一份工作很难再有其他的奢望。可职业化就不一样学校不教无从复制只是一个原因。更重要的是每个人的经历、悟性和人脉这些关键因素却是别人很难模仿和超越的，所以你就会很安全。

别为有点专业能力而沾沾自喜了因为某个方面的专才很有可能就是其他方面的蠢材。你应该有勇气承认自己在竞争力上的缺陷，并开始不遗余力地进行弥补。你可以观察上司、同事和竞争对手的所作所为，这是很好的学习方法交一些有品质的朋友，听听他们的建议找找彼此的差距；定期回顾自己的工作表现你的悟性就是这么来的；参加职业能力的训练班即使学费并不便宜……你应该努力通过各种方式来获得职业竞争力努力的代价是不惜代价！

我曾经一直很好奇为什么有些人只能把工作当作养家糊口的工具，而有些人却能够依靠工作出人头地？如果这个问题同样困扰着你现在应该找到答案了吧。

把自己当企业那样来经营，而你就是自己的 CEO

自己就是一个企业。多年前，当我开始用这样的想法面对自己和每天单调重复的工作时一些奇妙的变化发生了。

我开始尊重自己不再感到每天的所作所为毫无意义。就像任何企业都有从小到大的过程一样，我确信自己目前的状况只是过程并自认为不会永远当个“小弟”。

我开始注重资讯以免像缺乏灵敏嗅觉的企业因此而变得迟钝。要知道在此之前我甚至没有像样地看完过一本书。浮躁而整天又想入非非的我终于能够安静下来开始寻找壮大自己的办法了。

我开始小心择友。成功的企业都有成功的合作伙伴，无论是供应商、经销商还是兼并对象一招不对满盘皆损。我的朋友圈也迅速从“狐朋狗友”朝“良师益友”转型。套用一句时髦话，