

1917



端州文史

第十二辑

肇庆市端州区政协
学习文史法制委员会

前 言

今年三月，肇庆市端州区政协第五届委员会第一次会议召开，新一届的政协将以新的姿态履行职能。《端州文史》也随之以新的面貌展现在委员们的面前。

本辑《端州文史》为工、青、妇专辑，其中工会和共青团那两大部分以沿革、年鉴、大事记的体例为主，而妇联那部分内容，则特别增加几篇参加端州区女领导干部党史征文活动的文章，以及有关妇女工作的史料和探讨文章，敬请垂注。

征集、整理和出版文史资料，是地方政协组织一项常规性的工作。征集的内容着重建国后特别是建区以来的各行各业的发展史，希望知情者随时向我们提供材料或线索。

编 者

目 录

前言	编者
肇庆市端州区总工会组织沿革	(1)
肇庆市端州区总工会年鉴	(6)
共青团肇庆市端州区委员会组织沿革	(34)
肇庆市 (县级) 青少年团体简况	(45)
共青团肇庆市端州区委员会大事记	(77)
肇庆市端州区妇联一至三届执委会情况	(111)
肇庆市连家渔船社会主义时期的改造工作简述	莫小萍 (114)
端州教育写新篇	何秋娜 (125)
端州女警的故事	翁丽苹 (129)
关于培养选拔女干部工作的思考	梁春梅 (138)

端州区开展农业“十项女能手大赛”的情况

..... 梁春梅 (147)

浅谈发展妇女的社会生产力 黄 明 (155)

社区建设中妇女工作的探析 黄 明 (163)

肇庆市端州区总工会组织沿革

肇庆市端州区总工会是在肇庆市端州区委领导下负责工会工作的群众组织，正科级建制。

一、端州区总工会的建会过程

1949年11月第一次设立肇庆市总工会。1950年3月随肇庆市撤销。1958年3月，第二次设立肇庆市总工会，同年12月随肇庆市撤销。1961年10月第三次设立肇庆市总工会。市总工会的组织机构自成立到1961年10月，这十二年里，随着肇庆市与高要县进行过“三分两合”，而经历了三次组建。

1961年11月15日至18日在肇庆市召开肇庆市第一次工会会员代表大会。沿用执行委员会制，设主席、副主席、委员；机构设生产组、宣传组、生活组、办公室；有教育、财贸两个产业工会和工人文化宫、夜工人业余学校两个事业单位。1966年5月“文化大革命”开始后，市总工会停止活动达七年之久。1968年，市总工会被“工人代表大会”代替设主任、副主任。

1973年市总工会恢复机构和活动，改用了工会委员制，设主席、副主席、常委、委员。机构设置与“文革”前相同。1982年2月起，市总工会机构改设生产部、组宣部、生产女工部、办公室、教育工会、财贸工会，并沿用工委会会员制至今，1984年增设技术协作办公室、组宣部、财务部。办公地址设在天宁北路76号。到1984年，共有工人文化宫、工人影剧院、工人业余大学、职工业余中等学校、职工技术交流站五个事业单位。1988年3月，肇庆市升格为地级市，原肇庆市设为端州区，同年6月成立“肇庆市总工会端州区办事处”。8月16日经市总工会批准改称为肇庆市端州区总工会，11月3日至4日，召开了端州区总工会第一次代表大会，选举产生了区工会第一届委员会，常务委员会，经费审查委员会和端州区财贸工会、教育工会，自始端州区总工会真正行使地方一级工会组织的职权。

二、端州区总工会的职能

1. 贯彻落实党和国家关于工会工作的方针政策，研究制订全区工会工作计划，并组织实施。

2. 依照法律和中国工会章程，组织和指导各级工会坚定不移地推动党的全心全意依靠工人阶级根本指导方针的贯彻落实，突出和履行维护职能。

3. 围绕职工合法权益的重大问题调查研究，向区委、区政府以及有关部门反映职工群众的思想、愿望和要求；参与涉及职工切身利益的有关政策、措施、制度的制定；对侵犯职工合法权益重大事件进行调查并提出处理意见，参与职工重大伤亡事故的调查处理。

4. 研究和指导基层工会开展民主参与、民主管理和民主监督工作，研究和推动基层工会建立平等协商、集体合同制度和监督保证机制；指导基层工会协助党政不断提高职工的思想道德和科学文化技术素质。

5. 协助区属各党委管理工委会干部；研究制定工会干部的管理制度和培训规划，并组织实施。

6. 协助政府做好劳模、先进人物、先进集体的推荐、评选、表彰工作；负责劳模、先进人物的管理工作。

7. 负责工会经费和工会资产的管理、审计工作；指导和帮助基层工会开展工会经费审计工作。

8. 指导产业工会工作。

9. 承办区委、区政府和上级业务主管部门交办的其他事项。

三、端州区总工会的历次工会代表大会与历届领导任职情况

1. 1988年11月3日至4日，召开肇庆市端州区工

会第一次代表大会。出席大会的代表会有 156 人。大会选举产生了端州区总工会第一届委员会委员。经全委会选举产生了常委、主席、副主席。

正、副主席任职是：主席黄尉建、副主席徐月云。届中，1989 年 9 月，徐洁芳替补徐月云为副主席。

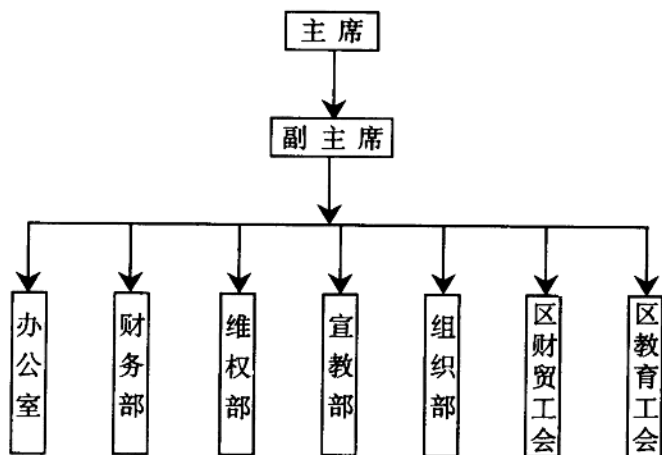
2. 1993 年 12 月 15 日至 16 日，召开肇庆市端州区工会第二次代表大会，出席大会的代表 198 人。大会选举产生了端州区总工会第二届委员会委员。经全委会选举产生了新一届的常委、主席、副主席。

正、副主席的任职是：主席黄尉建、副主席徐洁芳。届中，1996 年 5 月，徐洁芳替补黄尉建为主席，李毅华替补徐洁芳为副主席。

3. 1999 年 2 月 3 日至 4 日，召开肇庆市端州区总工会第三次代表大会，出席大会的代表 248 人。大会选举产生了端州区总工会第三届委员会委员。经全委会选举产生了区总工会新一届的常委、主席、副主席。

正、副主席的任职是：主席徐洁芳、副主席李毅华、李联欣。届中，2002 年区机构改革，由区委重新拟任工会正副主席，主席蔡德安、副主席李联欣。同年 7 月，区委重新任免主席，任叶剑桐为主席。

四、端州区总工会机构设置图



肇庆市端州区总工会年鉴

(1996—2002)

1996 年度

【基层工会组织】 全区有基层工会 217 个，会员 17804 人。其中农林牧渔水利业基层工会 2 个，会员 42 人；工业基层工会 71 个，会员 7930 人；建筑业基层工会 7 个，会员 1155 人；商业供销基层工会 33 个，会员 3054 人；房地产公共事业基层工会 9 个，会员 335 人；卫生、体育、社会福利事业基层工会 8 个，会员 1385 人；教育、文化事业基层工会 27 个，会员 2123 人；国家机关、党政机关、社会团体基层工会 51 个，会员 1387 人；其它基层工会 9 个，会员 693 人。按所有制分，国有企业（单位）基层工会 116 个，会员 9675 人；集体企业（单位）基层工会 52 个，会员 4353 人；外商投资企业基层工会 49 个，会员 3776 人。1996 年发展基层工会组织 16 个。

【内部设置】 总工会内设教育工会、财贸工会、办公室、组织部、宣传部、生产部、生活女工部、法律工作部、财务部，在编人员 10 人。

【二届三次全会】 总工会第二届三次全体委员（扩大）会议于2月29日召开，出席会议的有区总工会全体委员、各系统工委会主席和区总工会各部、室负责人共45人。区总工会主席黄蔚建总结了1995年度全区工会工作，提出了1996年的工作任务。会议选出替补委员4名。

【二届四次全会】 总工会第二届四次全体委员（扩大）会议于6月13日召开，出席会议的有区总工会全体委员、各系统工委会主席和区总工会各部、室负责人共45人。会议选举徐洁芳同志任区总工会主席，李毅华同志任副主席兼经审委员会主任，江苏同志任区总工会二届委员、常委。

【贯彻《劳动法》】 区总工会深入贯彻《劳动法》，在全区9个系统（包括办事处、集团公司）21家企业开展了集体合同制度的试点工作。21家试点企业按照要求，签订了集体合同，全区超额完成了市下达的任务，被市评为该项工作的特等奖。通过签订集体合同，企业利益和职工的合法权益得到体现，改善和提高了职工福利待遇，加强了企业管理，对提高企业经济效益和促进依法治企起到积极作用。

【开展劳动竞赛】 各级工会根据区经济建设的中心任务，积极参与改革和经济建设，广泛开展了以“科技创新”为主要内容的劳动竞赛，双增双节150多万

元。各系统工会根据各自的特点分别开展了技术革新，技术比武，岗位练兵，优质服务，教研教改等劳动竞赛活动。提合理化建设 981 条，采纳建议 618 条，创经济效益 160 万元；技术革新 116 项，创经济效益 500 多万元；技术攻关 58 项，创经济效益 7700 万元；技术比赛 2455 人次，岗位练兵 6891 人次。女职工委员会根据自身特点，在全区女职工中开展了“四个一”和巾帼双文明立功竞赛活动。通过开展劳动竞赛活动，各行各业涌现出一大批先进模范人物。在 1996 年召开的端州区职工劳模大会中，共评出劳动模范 15 名，先进工作者 64 名，先进集体 20 个。获得省“五一劳动奖章”1 人，两人获得省表彰的“自学成才”奖。区总工会被市总工会评为 1996 年度工会工作特等奖。

【参与民主管理】 区总工会进一步加强了工会干部培训工作，举办了一期全区基层工会主席培训班，培训人员 168 人。开设的课程有：职工民主管理和组织建设、女工工作、安全生产、宣教工作、工会财务等。各级工会重视抓好职代会工作，使其逐步形成制度化、规范化。部分企业工会的干部还进入了董事会，行使民主管理、民主监督的职能，使工会代表职工更大限度地参与企业的决策。全区逐步建立健全基层劳动争议调解组织，有 101 家企业建立了劳动争议调解委员会，调解员 500 多人，劳动争议事件在基层得到解决。1996 年劳动

争议调解 122 人（件）。区总工会接受职工来信来访 31 宗（件），95 人次；其中集体上访 3 起，处理突发事件 1 宗。两次协助政府有关部门妥善处理 120 多名离退休人员要求调高基础养老金等信访问题。工会还参加了由区安全生产委员会组织的劳动保护、安全生产检查，共检查企业 49 家，提出意见和建议 79 条，并参与了 6 起工伤事故的处理。

【开展送温暖活动】 自区企业职工解困救济基金会成立后，送温暖工作已逐步走向制度化。区属各单位全年补助困难、伤病职工 613 人次，29 万元，其中工会补助 220 人次，9 万多元。区政府组织了两次慰问活动，慰问困难职工 284 人次，送去慰问金 9 万元。各级工会建立了困难职工档案共 54 个，加强了对困难职工的管理。各级工会还积极配合做好富余人员的调查摸底工作，参与制订安置办法和措施，使富余职工逐步得到重新就业的机会。同时，为切实帮助困难职工解决实际困难，在全省率先颁发了《特困职工证》。至 1996 年底，共为 87 名困难职工颁发了《特困职工证》，使困难职工在从事个体经营、门诊、医疗、子女就学、就业等方面得到优惠。

【加强职业道德教育】 各级工会组织职工认真学习了中共中央十四届六中全会《决议》精神，区总工会与区委宣传部联合举办了职工学习六中全会《决议》万

人有奖知识测验活动，各基层工会 311 个单位的 14000 多名职工参加了这项活动。各级工会进一步加强对职工的职业道德教育，各学校积极开展“三育人”活动，加强了师德建设。南方商业集团开展“南方之星”服务标兵活动，使用柜台文明用语三百句活动，提高了职工的整体素质和服务水平。南方华侨友谊有限公司参加了“双十佳”评选活动，获省总工会授予“省职业道德建设先进集体”称号。

【开展文体活动】 区总工会配合区委宣传、文化等部门举办文艺晚会和演讲比赛，举办第四届区职工乒乓球、象棋比赛。各基层工会俱乐部广泛开展职工群众喜闻乐见的活动。区工会俱乐部举办了职工体育舞蹈比赛和第二届端州区工会俱乐部卡拉 OK 比赛，举办节目主持人培训班。

1997 年度

【基层工会组织】 全区有基层工会 218 个，会员 18467 人。其中农林牧渔水基层工会 2 个，会员 42 人。工业基层工会 69 个，会员 7736 人。建筑业基层工会 7 个，会员 1155 人。财金商贸基层工会 35 个，会员 3124 人。房地产、公共事业基层工会 9 个，会员 335 人。卫生、体育、社会福利基层工会 8 个，会员 1460 人。教育文化基层工会 28 个，会员 2207 人。国家机关、党政

机关、社会团体基层工会 51 个，会员 1387 人。其他基层工会 9 个，会员 1021 人。按经济类型分，国有企业（全民单位）基层工会 118 个，会员 9869 人。集体企业（集体单位）基层工会 52 人，成员 4987 人。外商投资企业基层工会 48 个，会员 3611 人。

【职工职业道德建设】 抓好组织机构的建立、健全。与宣传部联合组成职业道德建设指导小组，制订工作计划。工会具体抓落实，组织实施。各工委会、产业工会以及基层工会相应参与本单位的组织领导机构，按计划、分阶段开展工作。抓好“教育、示范、规范、机制”四个关键环节。其中，全区选定职德建设示范点 43 个，实行点面结合，抓好活动的开展。注意开展职德建设创建活动，以为人民服务，树行业新风为主题，开展形式多样、生动活泼的建设活动，区总工会组织全区职业道德建设研讨会和板报比赛、知识竞赛、职德工作汇报交流会和总结表彰会。

全区的职业道德建设成效显著，评出职业道德建设“十佳单位”和“十佳个人”，表彰 17 个先进单位和 24 名先进个人。有 1 个单位和 1 人分别获市职业道德建设“十佳单位”和“十佳个人”称号。

【参与改革和经济建设】 各级工会关注改革，注意研究改革和职工队伍出现的新情况、新问题，代表职工参与企业（事业）的改革工作，在制定改革方案、措

施等问题上，提出工会的意见和建议。部分企业工会按照《企业法》、《公司法》要求代表职工进入董、监事会，行使民主参与和民主监督的职能。在全区实行公司制的企业中，分别有 18 家和 32 家企业的工会主席和职工代表进入董事会和监事会，由工会主席或副主席担任监事会主任的企业有 18 家。各级工会抓好职代会制度建设，有效实施职代会的各项职能。全区有百多个单位建立健全了职代会制度，执行民主参与、民主监督、民主评议领导干部的制度。全区通过职代会审议涉及职工利益的方案 470 件，完成民主考评领导班子的国有集体企业 94 家，考核班子成员 289 人。

调整和加强区劳动竞赛领导机构，组织开展以“一化三技”、“科技创新、争当先进劳动者”为主要内容的劳动竞赛活动，以及开展“三改一加强”、学习邯钢的活动。全年“双增双节” 372 万元，职工提合理化建设 958 条，采纳建议 425 条，创经济效益 317.8 万元。开展技术革新 107 项，创经济效益 245.4 万元。组织技术攻关 69 项，创经济效益 634 万元。全区职工近万人（次）参加各类技术比赛和岗位练兵活动。

配合政府及有关部门做好关、停、并、转企业下岗、富余职工的思想政治工作，参与春蕾集团、粤华皮件厂、市水泥厂有关职工安置、分流工作，共安置下岗、富余职工近 500 人；参与南方集团的重组工作。重

视来信来访和劳动纠纷的调处工作，接待、处理职工来访 44 人次，来信 6 件。参与劳动仲裁 1 宗，为职工提供法律、政策咨询服务 58 人次。为基层调解劳动纠纷案件 68 宗，为职工解决劳动合法权益 241 人件。参与劳动保护监督检查工作，促进《劳动法》的贯彻实施。

【签订集体合同】 在开展签订集体合同工作中，继续加强领导，积极推进。企业已建立平等协商签订任何合同协商领导小组 68 个，协商、检查监督双方履行任何合同情况，形成以集体合同为主要形式的协调劳动关系的制度。

全年签订集体合同 47 个，其中国有集体企业的 34 个，外资企业的 13 个，完成市工会下达任务的 226% 和 162%。

【解困送温暖工程】 广泛开展“进万家门，知万家情，解万家难，暖万人心”的送温暖活动。组织两次全区性的慰问活动，慰问困难职工 159 人次，区解困救济基金会送去救助金 7.05 万元，各系统、基层工会也组织慰问活动，送去慰问金 18.3 万元。对 86 户困难职工发放《特困职工证》。

加强调查研究，每季度做好困难职工和企业富余下岗职工状况的调查，还切实抓好一年两次的全区性企业困难职工生活状况的调查，提出解决的办法和措施。各级工会建立健全三级困难职工档案，对困难职工的情况