

財政貿易工作叢書之八

勤 儉 辦 商 店

中共湖北省委財貿部編



湖北人民出版社

勤儉办商店
中共湖北省委財貿部編

湖北人民出版社出版（武漢解放大道332号）

武漢市书刊出版业营业許可證新出字第1号

湖北省新华书店发行
武汉市国营武汉印刷厂印刷

787×1092 $\frac{1}{32}$ 开· $\frac{17}{16}$ 印張·16,000字

1958年9月第1版

1958年9月第1次印刷

印数：1—7,700

統一书号：T4106·130

定 价：(7)0.09元



編者的話

这本小冊子里記載的事實，再一次雄辯地証明了中央提出的勤儉建國、勤儉辦企業、勤儉辦一切事業這一方針的正確性。

“抱西瓜，撿芝麻”“艱苦樸素、克勤克儉”“政治掛了帥，一季勝兩年”三篇文章，集中地說明了勤儉辦企業，節約費用，並沒有什麼深奧的秘訣；只要加強領導，加強政治思想工作，充分發動群眾，從大處着眼，從小處着手，既抱西瓜，又撿芝麻，就能做出不平凡的成績來。當陽縣供銷部門，第一季度的費用水平比去年同期下降22.96%，就充分地証實了這一點。

“破舊工廠潛力大”一文說明了一個廢舊破爛的加工廠，在工人們勤勞的雙手下，終於變成了一個具有相當先進生產水平的新加工廠了。

讓這些可貴的經驗，在全省財貿部門中開花結果吧！讓全省財貿單位出現更多的勤儉辦商店的事實吧！

中共湖北省委財貿部

1958年7月

目 录

抱西瓜，撿芝麻

——当阳供销社节约费用的經驗.....	1
艰苦朴素、克勤克儉.....	7
政治挂了帅，一季胜两年.....	12
破旧工厂潜力大.....	16

抱西瓜，撿芝麻

——当阳供销社节约费用的經驗

“样样节约、項項費用降低、事事勤儉、店店扩大积累”，这是人們給当阳县供销社的一个公正的評價。該县供销社1958年第一季度費用率为7.09%，比原計劃下降24.58%，比去年同期下降22.93%，共节约費用106 453元。鉄的事实雄辯地証实了省委向全省商业部門提出1958年費用水平要比1957年下降20%—30%的要求，是完全正确的，是可能作到的。这中間并没有特別深奥的秘訣，当阳的經驗就是：从大处着眼，小处着手，既抱西瓜，又撿芝麻。这条平凡的經驗，再一次的向我們說明了“聚沙成塔，集腋成裘”“涓涓之水，汇成江河”是一个真理。

項項打算盘，处处挖潛力

運輸費用占整个費用比重最大，要降低費用，必須首先抓住这个主要环节。过去在運輸中只图省事、方便，不管運費多少，有車就是車，有驗就是船，既不精打細算，又不考虑如何减少环节，縮短里程，往往因計劃不周或不肯費腦子，造成商品旅行，迂回運輸，搬进搬去，浪費极大。这些問題是多少年沒有很好解决的老問題，今年在社党支部的领导下，找到了这个問題的答案。

县社今年采取直达運輸，就船过駁，改駄运为汽車，改陆运为水运的办法，改进了七条運輸路綫，大大縮短了運輸里程，

节约了运费。原来由慈化下河的棉花改为在等家渡上船，缩短里程20里，每包棉花节约运费1.38元。河溶基社所属尽头山等三个分銷店，原来是从基社进货，现改为基社采购員在沙市分点包装，直达运输到各分店，不仅节约了費用231.93元，还减少了基社盘点、分貨、包装、搬运的麻煩。沙市購銷組过去从武汉、湖南、四川等地发来沙市的貨物都是先从船上搬进仓库，再由仓库搬到船上分发各地，现在实行了就船过駁，仅1958年第一季度在沙市港吞吐之3 646吨物資，就节约了搬运及仓租費7,309元。改进运输工具也是节约的办法之一，改驮运为汽车运输仅二月份的53車貨就节约运费3,850元；观音社改驮运为船运，消溪社改驮运为馬車运，每車减少費用22.8元；慈化胡場分店从赵家渡碼頭用人力挑改为在两河口碼頭用牛車拉，每百斤节约运费0.10元。由于抓的对头，职工努力，所以第一季度全县共节约运费34 563元，占費用总额的10.6%。

以廢包廢，廢中取精。县社不仅抓住了运费这个主要环节，对任何一个环节，就是价值一分一文的一草一木也不放弃，只要能够节约的就节约，能够利用的就利用。不管在臭气难聞的皮毛里和在肮脏的骨堆里，都不讓一点有价值的东西埋伏在里边。职工在“以廢包廢，廢中取精”的口号下，展开了一个从廢品中取“宝”的运动。土产廢品經理部的职工，从杂骨里选出料骨800斤，增值386元。利用杂骨熬油50斤。在母猪皮加工中刮油和利用猪皮渣熬油30斤，除开支外，净增加收入46.20元。从收購馬皮中扯馬鬃2.4斤，净值0.59元。从廢品中檢出能用的繩子200斤，能用的釘子170斤，减少支出147.50元。利用收購的廢麻袋800条包装銅等廢品运往武汉，节约包裝費624元。改新盐包为旧盐包节约了900元。棉麻烟經理部利用回籠旧花包10 000个，节约包裝費25 000元。河溶社一个杂貨門市部利用包百貨

的廢包紙，一個月就節省了65刀草紙。這些數字雖然微小，但集中起來就很可觀，不僅節約費用，而且增加了社會財富。

合理使用資金，加速資金周轉。過去業務、計統、財會三個部門互不通氣，各搞一套，結果相互埋怨，如業務人員說財會人員資金供應不及時，計統人員說業務人員訂出的計劃不準確……。事實上，確實因為工作上的互相脫節，不切實際，使資金浪費很大。今年經過分析研究，找到了問題的根源，三個部門開始緊密協作，相互配合，克服了过去的不良現象。首先審查了計劃、倉存、資金使用等三個問題，平衡了計劃，合理地安排了資金。召開了商品交流會議，相互調劑余缺有無。業務人員保證作到商品對路，分布合理，進得快，銷得快；會計人員保證做好資金供應。由於各部門配合得好，提高了資金使用率，今年一季度全县銀行經常存款總額減為2980元，比原來的46050元下降93.6%；資金周轉一次只52天，比去年同期加速13.86天；第一季度節約貸款50萬元，減少利息支出9,000元。

加強商品保管，降低商品損耗。過去，在供銷社系統曾經流行過“霉變損耗不可避免”的錯誤論調，因而對商品霉變損耗熟視無睹，使商品造成了不應有的損失。今年抓住這個薄弱環節，縣社首先在慈化基社試驗了13個品種和在河洛基社試驗了17個品種的先進定額和保管方法，組織現場參觀，就地推廣，第一季度食鹽損耗率由2.2%下降為0.51%，白酒由1%下降為0.25%，食糖由0.75%下降為0.4%，化肥由1.5%下降為0.46%，全季損耗減少8986元。

提高工作效率，減少工資支出。全體職工在“工作效率翻一番，一人頂着兩人干”的口號下，鼓起了革命干劲。早開門，晚關門，送貨下鄉，登門收購，已成為全县職工的普遍行動。在商品進存銷八大環節上，環環有措施，項項有改進，因而進一

步提高了工作效率。河溶基社去年第一季度职工108人，銷貨額35.7萬元，每人平均工作量3 305元；今年第一季度职工減为76人，銷貨額为58.9萬元，每人平均工作量7 750元，比去年同期上升135%，全县第一季度实际節約工資支出44 839元。

干部作风大转变，参加运输，節約支出。参加体力劳动不仅能进一步密切群众关系，参加业务，领导业务；还能節約費用。现在参加运输劳动，已成为全体职工的生活习惯。在职工劳动后的愉快歌声里，可以听到这样两句话：“参加劳动真正好，一箭落双雕……。”全体职工在党支部提出的“人不空回，肩挑一担”的口号下，积极参加各种劳动。二月份两河口双人分店职工运货5 400斤，节省運費32元。河溶陈場分店余能貴和清溪大堰分店吳吉祥不但在本身业务中积极参加劳动，而且帮助盐油所挑油3 100斤。职工如此，各级领导干部更是带头干，这就进一步巩固了职工的劳动热情。据粗略统计，第一季度职工参加运货1 827人次，節約費用914元。

政治是統帥

当阳县供销社取得上述成績不是一帆风顺的，是经过了一系列的思想斗争的。他们坚持了增产节约运动，发挥了党的领导作用，各级党组织不断地深入群众，了解职工思想情况，发现思想问题，及时研究，及时解决。同时，县社也不断检查，及时地根据各地情况进行业务指导，党支部对企业的领导是用政治思想工作的紅綫貫穿在整个經濟活动中，为了使政治工作与經濟工作相互渗透，他们进行了下列工作：

全面发动，不断地向保守思想作斗争。今年年初，县社党支部就对职工加强节约教育，宣傳勤儉办企业的重要意义，提出节约指标，层层下达，将指标分配到基层。各基层党组织又

层层发动，先党内，后党外，組織群众酝酿討論，結合本部門和本人的业务，制定節約計劃和措施。在制計劃的过程中，遇到了各种錯誤的思想，有些人認為本部門是“清水衙門”“油水不大”；有些人想抓大的，看不起小的。根据这个情况，支部又号召大家从檢查自己的工作漏洞入手，开展辯論，抓住浪費实例，进行教育，使职工进一步認識勤儉建国、勤儉办企业、勤儉办一切事业的重大意义，从而积极地行动起来。

领导带头，做出样子。節約計劃制定了，群众行动起来了，但找不到節約門路，有些人信心还是不足，認為“計劃是計劃，实际是实际，完不成計劃就算了”。县社党支部根据这种情况，决定以县社主任为首，先在棉麻烟經理部和慈化、河溶区搞重点，棉麻烟經理部开始認為完成 10 000 元的節約指标无門路。經過县社主任具体帮助，算細賬，解放了思想，找到了办法，結果完成 17 000 元。在慈化和河溶試点中摸索出了商品先进損耗定額和改进运输的若干办法后，就利用電話会、文字通报、現場參觀、現身說法等办法广泛傳播。这样一来，过去認為无門路的，对節約指标缺乏信心的，因为有了样子，思想明朗了，也就照样行动起来了。党支部随即号召群众，学先进，赶先进，先进更先进，在很短的时间里，即掀起了一个火热的節約高潮。

每人一个節約簿，每月一評比，有先进就表揚。節約的高潮形成以后，出現了不少的先进事迹，涌现了不少先进人物，但因沒有記錄，月終总结时就发生了困难，特别是职工的模范事迹，往往丢三掉四，因而或多或少影响了职工的积极性。于是党支部制定了節約登記簿，每人一册，凡是節約事迹、数字都可随时記錄上（要有証明人签字）。月終凭節約簿进行評比，評比后公布，成績特別大的，随时通报表揚，这样就进一步鼓舞了职工的節約热情。

費用分項管理，权限下放。以往費用由财会人員統一管理，而其他人員因不了解底細也就漠不关心。同时，财会人員与业务人員矛盾也很多，因費用开支多少，合理不合理，常常爭吵不休。支部为了解决这个矛盾，發揮大家管費用的积极性，便实行費用分項管理，权限下放，按单位定額包干。这样，採購人員过去不核算運輸費用的，現在无处不計算如何節約，保管人員也到处精打細算，設法節省，現在再也沒有爭吵現象了，呈現了处处找窍门、人人節約，人人負責，群众性的管理費用的新局面。

節約費用再跃进

当阳供銷社虽然在1958年第一季度節約費用10多万元，比去年同期費用水平下降22.93%。看来，这不过是个开端，已有的節約措施，还未全面实行，經驗还没有普遍推广，而且有很多潜力还未挖掘。“潜力处处有，只待你动手”，節約的潜力是无穷无尽的，从第一季度实践来看，只要支部加强对企业的領導，繼續貫徹勤儉办企业、勤儉办一切事业的方針，充分发动群众，認真貫徹群众路綫的工作方法，費用一定还能有較大幅度的降低，县社今年规划費用降低58%的指标是先进的，只要不自滿，再接再励，依靠群众，实现这个跃进指标是完全有把握的。

艰苦朴素、克勤克俭

宜城县土产经理部是1955年成立的，这个经理部只有九间破瓦房和六间破草房。干部的宿舍就是五间破草房。有时候，遇着来人、来客住不下，经理就搬到县社喂马的一间破草房内住。部里的用具也是非常简陋的。如办公桌和凳子都是破旧的，两辆自行车也是县社用了多年的车子。为什么他们能够这样作呢？下面我们就要回答这个问题。

一场激烈的思想斗争

艰苦朴素的优良作风，本来是应该受到人们的赞扬的。可是，1957年以前，在宜城县的许多机关里，滋长着一股比閤气的邪气，有些人反而瞧不起他们，称他们是“掉队经理部”。在经理部工作的少数干部也不满意，认为自己住的房子坏，用的家具差。在这些人中，流传着：“银行高楼大厦、合作草棚破瓦”，“人家睡的单人床，我们睡的大伙房”等“合作”不如“国营”的言论，正在这个当儿，上级党委号召开展增产节约运动，面临着这个严重的考验，是向邪气屈服？还是遵循党的指示奋勇向前呢？可喜的是，这个经理部没有为外面不正确的讽刺和内部少数人的埋怨而动摇，他们乘风破浪地前进了。

经理部首先组织了对上述错误思想的辩论，通过辩论在群众中进一步树立了克勤克俭、艰苦朴素的新风尚。其次，经理处处带头，和职工群众同甘共苦、同吃、同住、同劳动。在他

的影响下，原来有些不大艰苦的同志也转变了，在职工中开始出现了比干劲、比艰苦、深入、比节约开支的新气象。

不花钱也能办工场

原来，宜城没有加工旧棉的工场，收购的旧棉都是运往老河口出售，当地供应的旧棉絮，又从老河口买回来。因此，增加了旧棉往返的运输费用。如果能把旧棉在本地加工成棉絮，就可以节省一笔很大的费用，降低旧絮成本。所以张海平同志首先提议要建一个旧棉加工场。可是经理部人多房子少，腾不出房子做厂房，如果另盖几间房子，花费又太大。但是，无论如何也不能因为没有房子就不办工场。于是经理张海平同志就把这件事交给群众讨论，让大家出主意。开始有些人主张向县社要钱盖工场，经过一场辩论后，大家找到了不花钱的办法。为了解决场房问题，经理带头抱被子去和别人搭铺，干部说经理能这样，我们还有啥话说。一个一个地从干部宿舍，搬了出来，于是让出三间破草房，作为场房。

有了房子没有灶，还是不行，如果请工人修，需要花五块钱，张海平同志提出自己干，他边说边动手合泥，同志们在他的带动下，拣磚的、挖坑的、砌灶的都忙开了。有了房子又有了灶，简单的加工场就算建成了，两千多元的基建费用，也就这样省下来了。

三用活动加工间

今年元月，正是加工猪鬃的旺季，可是没有加工的房，盖吧！又要花钱，挤一间吧！实在挤不出来。张海平同志想着，只有依靠群众来想办法才可靠。于是，他又把这件事交给群众。果然，同志们想出了好主意，他们把棉套加工房利用作猪鬃加工

房。原来这个棉套加工房是干部用垫货的木料和芦席搭盖的，现在正好闲着未用，同志们便把它拆散搬进城，重新搭盖成一个猪鬃加工间。因为这个猪鬃加工间仍然可以用来加工棉套，在二种产品都不加工的时候，又可以储存商品，因此大家叫它做“三用活动加工间”。

师傅带徒弟，干部当工人

经理部只有一个加工肠衣的技术员，加工任务大的时候，就忙不过来，可是，增加技术员，就要增加费用开支。为了节省这笔费用，周文波、杨卉芳两同志利用业余时间学会了加工肠衣的技术，不仅节省了工资80多元，而且大胆革新、创造了冷水浸肠法，使1957年一年加工的8000根肠衣，一根未烂，打破了过去认为六月天不能加工肠衣的保守论调。

为了增加收入，在收购杂骨上，他们也找到了窍门。过去收购的杂骨因为没有经过整装，好坏一起卖，一斤只值五分钱。现在他们把杂骨中的大的加工成料骨，一斤能卖三毛五分钱，算起来是一笔很大的收入。因此干部有空就去选，无事就去锯，不怕蛆多、味臭、大家抢着干。1957年一年，仅这一项，便增加收入200多元。

姑娘拣砖，经理砌墙

这个经理部成立几年来都没有修一个厕所，干部一提起缺厕所的事，经理总是说：“这是个人生活小事，将就将就吧！以后有条件了再说。”今年元月，各个机关都搞试验田，经理部的同志们也是一马当先，可是没有肥料咋办呢？这时候，又提起了修厕所的事。为了积肥，厕所是非修不可的。如果买砖请工人最少得花30块钱，不如自己干。于是人人自报奋勇，利用休

息時間，男的挖坑，姑娘拆磚，經理砌牆，只花了外灰，廁所就修成了。

“成英廠”的“節約牌”墨水

他們不僅注意從修建方面節約，就是在日常工恆想方設法，利用廢物。收購員王成英年紀雖小，人巧。盤打的也精。他從收進來的墨水和印油瓶中，發現其中，幾乎都殘留有少許墨水、墨汁或印油。如果把：倒掉，覺得十分可惜；不倒吧，又沾染別的東西。正時候，他記起了張經理經常教導他們“能用就用，能省言，於是便下決心要把這些廢物利用起來。以後當備水瓶的時候，總是先弄得水干油盡，才放到保管室里少成多，經理部一年來沒有買過一瓶墨水和印油，別的墨水是什麼牌；原來這些墨水的牌子太多了，使小回答不上，同志們只好稱它叫“成英廠”出產的節約牌。

人人勤儉、个个節約

經理部從領導到一般幹部，都養成了一種克勤克習慣，不論是一塊破玻璃、一張舊席子，只要能利用，把它利用起來。不論是收購員、保管員或會計員，都節約的生動事例。保管員楊芹芳，為了節省包裝用具，來的破麻袋，一針一線地縫補好，又作包裝使用，給了130多元；去年夏天，糧食局有300多張不要了的破他發現後，又被用來給30萬斤檀木縫上了衣服。由於商品多，房子少，放在屋裡堆不了，放在外面又怕淋用幾塊破蘆席和幾根舊木頭，花了十多塊錢，便搭起庫。收購員王成英也是節約的好模範，他除了利用廢

了外，还在收購廢紙上找竅門，如利用廢紙印报表300个，还做了2600个信封。女營業員龔运前，也是个，連三指寬的紙条，他也收拣起来了。經理部代紡工絮棉，公司突絮开条，經理部見条发貨，她每天从发貨单子收拣起来，集到一定的数量时，又送給公司。这样既節約了紙張也节省了人力。

政治挂了帅，一季胜两年

1958年的春天，划阶段的大转变。

以往事故百出，现在一切改观。

前两年年年亏损，今年三月积累上万（元）。

政治工作挂了帅，一季胜过两三年。

这是大冶刘长席区的群众给区供销社的几句评语。前两年，这个社的事故差错百出，连年亏损，二年共亏5.6万元，霉变损失竟达8.2万元。今年，这个社，发生了根本性的变化，第一季度费用率降为5.8%，比去年同期的15.73%下降63%；资金周转一次为58天，比去年同期的123天加速67天；资金积累11380元。

痛心的教训

惊人而又痛心的损失，引起了支部的重视。问题究竟在哪里？经支部认真研究分析后，认为要想扭转这个复杂的局面，必须充分发动群众，依靠大家来解决。于是决定开展一个自上而下的群众性的大检查。通过检查，揭发了许多严重的问题，主要是：

（1）领导不团结，各自为政。1956年张克成与刘长席两个基层社合并时，他们各称各的英雄，谁也不服气谁，布置工作各搞各的，虽然企业并了，但领导人意志没有并。干部说：“领导人不通气，真叫我们下面为难。”

(2) 進貨盲目，庫存大，累年積壓。1955年盲目購回一部收音機由210元削價為80元，積壓了三年，現在還是無人問津；1957年一季度庫存28萬元，除24萬元全部貸款外，還外欠4萬元。

(3) 責任心不強，商品管理無人負責。1956年採購糕餅一萬多斤，用民船散裝運，運回來不過數就往箱子里倒，餅子粉碎後再加工沒人管，就這一次損失8000多元。營業員在營業時差錯百出。該社有個女營業員賣膠鞋時，原價每雙是4.7元，顧客給他5元錢，她反而找出4.7元，結果一雙膠鞋只賣了3角錢。

(4) 服務態度惡劣。女營業員楊××群眾稱為“楊氏太婆”；群眾對公路分店經理的反映是：“老張不調走，我是不去買東西的”。支部深刻地認識到這些問題都是政治思想工作薄弱所帶來的後果。

政治掛帥

為了徹底解決上述問題，支部採取了由內到外，由骨幹到一般，由上而下的辦法，進行系統的分析與批判。通過分析批判，提高了職工的認識，清醒了頭腦，加強了責任感，激發了職工的情緒和革命幹勁，批判了“虧本已成定局”的錯誤論點。營業員尹章富說：“我過去服務態度惡劣，營業時思想不集中，差錯百出；今後保證下決心改，爭取當個模範營業員”。同時結合對那些嚴重失職行為和屢教不改的貪污分子給予了應得的處分，深受群眾擁護。在此基礎上，又進一步貫徹了勤儉辦企業的方針，為改善經營管理工作打下了有利的思想基礎。在整風運動中，黨支部抓住了整黨的綱，作為推動一切工作的動力。整風一開始，支部作了統一的安排，支書抓整風，主任抓業務，統一研究，分工負責，緊密結合，互相推動，互相促進，形成