

2004 年版

主编 刘铁民

职业安全健康 法规手册

*ZHI YE AN QUAN JIAN KANG
FA GUI SHOU CE*

群众出版社

职业安全健康法规手册

刘铁民 主编

群众出版社
2004·北京

图书在版编目(CIP)数据

职业安全健康法规手册/刘铁民主编. —北京:群众出版社,2003.10

ISBN 7-5014-3035-7

I. 职… II. 刘… III. ①劳动保护—劳动法—法规—汇编—中国
②劳动卫生—卫生管理—法规—汇编—中国 IV. D922.549

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2003)第 092892 号

职业安全健康法规手册

刘铁民 主编

群众出版社出版发行 新华书店经销

河北高碑店鑫宏源印刷厂印刷

880×1230毫米 16开本 24.25印张 750千字

2003年11月第1版 2004年8月第2次印刷

ISBN 7-5014-3035-7/D·1420 定价:58.00元

《职业安全健康法规手册》

编委会人员名单

主 编：刘铁民

副 主 编：吴宗之 李克荣

编 委：(以姓氏笔画为序)

边卫华 邓云峰 闫玉芳 孙庆云

刘功智 刘宝龙 刘绪荣 邢娟娟

张兴凯 杨乃莲 郭 琳 耿 凤

高进东 樊晶光 魏利军

前 言

《职业安全健康法规手册》(2003年版),由国家安全生产监督管理局安全技术研究中心(www.chinasafety.ac.cn)组织编辑,是《职业安全卫生法规手册》(2002年版)的修订本。

本书主要收录了建国以来全国人民代表大会及其常务委员会、国务院及其有关部门、国际劳工组织制定的有关安全生产方面的法律、法规、规章及国际公约近百篇,并将这些法规按照综合、危险化学品管理、矿山安全、“三同时”、特种设备管理、消防管理、伤亡事故调查和处理、培训考核、劳动卫生、工会、劳动防护用品、女职工和未成年工保护、国际公约等进行了系统分类、汇编。本书收录的内容都是近年来经过清理保留下来的现行有效的安全生产法律、法规、规章和最新发布的安全生产法律、法规和规章。

《职业安全健康法规手册》是一本全面、系统的安全生产法律法规工具书,是各级安全生产监督管理人员、安全生产技术和管理人员、工会工作者、安全评估和安全咨询人员及大专院校安全专业师生必备的工具手册。

《职业安全健康法规手册》(2003年版),深受广大读者的厚爱。再版时我们对2003年版进行了修订,将2004年以来新颁布的安全生产相关法规及规章收录到手册中。

由于时间仓促,书中难免存在错误或不当之处,欢迎读者致电本书编委会(010-64941306)。

《职业安全健康法规手册》编委会

2004年9月

目 录

第一部分 综 合

中华人民共和国宪法(节录)(2004年3月14日修订)	(1)
中华人民共和国刑法(节录)(1997年3月14日修订)	(1)
中华人民共和国劳动法(1994年7月5日)	(2)
中华人民共和国安全生产法(2002年6月29日)	(10)
中华人民共和国职业病防治法(2001年10月27日)	(18)
中华人民共和国矿山安全法(1992年11月7日)	(26)
中华人民共和国道路交通安全法(2003年10月28日)	(30)
中华人民共和国消防法(1998年4月29日)	(42)
中华人民共和国工会法(2001年10月27日修订)	(47)
中华人民共和国行政许可法(2003年8月27日)	(52)
安全生产许可证条例(2004年1月7日)	(60)
中华人民共和国道路交通安全法实施条例(2002年6月28日)	(62)
中华人民共和国内河交通安全管理条例(2002年6月19日)	(74)
国务院关于特大安全事故行政责任追究的规定(2001年4月21日)	(82)
安全生产违法行为行政处罚办法(2003年7月1日)	(85)
安全生产行政复议暂行办法(2003年2月18日)	(94)
违反《中华人民共和国劳动法》行政处罚办法(1994年12月26日)	(98)
外商投资企业劳动管理规定(1994年8月11日)	(100)
建设工程安全生产管理条例(2003年11月12日)	(102)
建设施工企业安全生产许可证管理规定(2004年6月29日)	(110)
石油天然气管道保护条例(2001年7月26日)	(113)
爆炸危险场所安全规定(1995年1月22日)	(116)
电力安全生产监管办法(2004年3月9日)	(119)
厂内机动车辆安全管理规定(1995年4月7日)	(121)
重大事故隐患管理规定(1995年8月22日)	(123)

第二部分 危险化学品管理

危险化学品安全管理条例(2002年1月26日)	(126)
中华人民共和国民用爆炸物品管理条例(1984年1月6日)	(136)
工作场所安全使用化学品规定(1996年12月26日)	(140)
危险化学品登记管理办法(2002年10月8日)	(142)
危险化学品经营许可证管理办法(2002年10月8日)	(145)
危险化学品包装物、容器定点生产管理办法(2002年10月8日)	(147)

危险化学品生产企业安全生产许可证实施办法 (2004 年 4 月 19 日)·····	(149)
危险废物经营许可证管理办法 (2004 年 5 月 19 日)·····	(155)
烟花爆竹生产企业安全生产许可证实施办法 (2004 年 4 月 19 日)·····	(159)
易燃易爆化学物品消防安全监督管理办法 (1994 年 3 月 24 日)·····	(164)

第三部分 矿山安全

煤矿安全监察条例 (2000 年 11 月 7 日)·····	(167)
煤矿安全监察员管理办法 (2003 年 6 月 13 日)·····	(171)
煤矿安全监察行政复议规定 (2003 年 6 月 20 日)·····	(173)
煤矿安全监察行政处罚办法 (2003 年 7 月 2 日)·····	(176)
煤矿安全生产基本条件规定 (2003 年 7 月 4 日)·····	(179)
煤矿企业安全生产许可证实施办法 (2004 年 4 月 19 日)·····	(180)
非煤矿山企业安全生产许可证实施办法 (2004 年 4 月 19 日)·····	(186)
煤矿建设项目安全设施监察规定 (2003 年 7 月 4 日)·····	(194)
煤矿安全监察罚款管理办法 (2003 年 7 月 14 日)·····	(197)
煤矿矿用安全产品检验管理办法 (2002 年 10 月 8 日)·····	(198)
矿山建设工程安全监督实施办法 (1994 年 12 月 14 日)·····	(201)
中华人民共和国矿山安全法实施条例 (1996 年 10 月 30 日)·····	(203)
尾矿库安全管理规定 (2000 年 11 月 6 日)·····	(210)

第四部分 “三同时”

建设项目(工程)劳动安全卫生监察规定 (1996 年 10 月 17 日)·····	(218)
建设项目(工程)劳动安全卫生预评价管理办法 (1998 年 2 月 5 日)·····	(220)
建设项目(工程)劳动安全卫生预评价单位资格认可与管理规则 (1998 年 2 月 5 日)·····	(221)
关于加强建设项目安全设施“三同时”工作的通知 (2003 年 9 月 30 日)·····	(222)

第五部分 特种设备管理

特种设备安全监察条例 (2003 年 3 月 11 日)·····	(224)
锅炉压力容器压力管道特种设备事故处理规定 (2001 年 9 月 17 日)·····	(233)
锅炉压力容器压力管道特种设备安全监察行政处罚规定 (2001 年 12 月 29 日)·····	(237)
锅炉压力容器制造监督管理办法 (2002 年 7 月 1 日)·····	(238)
小型和常压热水锅炉安全监察规定 (2000 年 6 月 15 日)·····	(242)
气瓶安全监察规定 (2003 年 4 月 24 日)·····	(246)
特种设备质量监督与安全监察规定 (2000 年 6 月 27 日)·····	(251)

第六部分 消防管理

火灾事故调查规定 (1999 年 3 月 15 日)·····	(258)
---------------------------------	-------

公共娱乐场所消防安全管理规定 (1999年5月25日)·····	(261)
消防监督检查规定 (2004年6月9日)·····	(263)
机关、团体、企业、事业单位消防安全管理规定 (2001年11月14日)·····	(267)

第七部分 伤亡事故调查和处理

特别重大事故调查程序暂行规定 (1989年3月29日)·····	(274)
《特别重大事故调查程序暂行规定》有关条文解释 (1990年3月20日)·····	(276)
企业职工伤亡事故报告和处理规定 (1991年3月1日)·····	(277)
《企业职工伤亡事故报告和处理规定》有关问题的解释 (1991年7月25日)·····	(278)

第八部分 培训考核

注册安全工程师注册管理办法 (2004年4月19日)·····	(280)
企业职工劳动安全卫生教育管理规定 (1995年11月8日)·····	(283)
特种作业人员安全技术培训考核管理办法 (1999年7月12日)·····	(285)

第九部分 劳动卫生

中华人民共和国尘肺病防治条例 (1987年12月3日)·····	(288)
使用有毒物品作业场所劳动保护条例 (2002年4月30日)·····	(290)
职业病危害项目申报管理办法 (2002年3月28日)·····	(298)
职业健康监护管理办法 (2002年3月28日)·····	(299)
职业病诊断与鉴定管理办法 (2002年3月28日)·····	(301)
职业病危害事故调查处理办法 (2002年3月28日)·····	(306)
建设项目职业病危害分类管理办法 (2002年3月28日)·····	(308)
有毒作业危害分级监察规定 (1994年1月26日)·····	(310)
粉尘危害分级监察规定 (1991年2月1日)·····	(311)
突发公共卫生事件应急条例 (2003年5月7日)·····	(312)

第十部分 工伤保险

工伤保险条例 (2001年4月16日)·····	(318)
工伤认定办法 (2003年9月18日)·····	(325)
因工死亡职工供养亲属范围规定 (2003年9月18日)·····	(326)
非法用工单位伤亡人员一次性赔偿办法 (2003年9月18日)·····	(327)

第十一部分 工 会

基层(车间)工会劳动保护监督检查委员会工作条例 (2001年12月31日)·····	(329)
--	-------

工会劳动保护监督检查员工作条例 (2001 年 12 月 31 日)	(330)
工会小组劳动保护检查员工作条例 (2001 年 12 月 31 日)	(332)

第十二部分 劳动防护用品

劳动防护用品管理规定 (1996 年 4 月 23 日)	(333)
劳动防护用品配备标准(试行) (2000 年 3 月)	(335)

第十三部分 女职工和未成年工保护

女职工劳动保护规定 (1988 年 9 月 1 日)	(341)
女职工保健工作规定 (1993 年 11 月 26 日)	(342)
女职工禁忌劳动范围的规定 (1990 年 1 月 18 日)	(344)
禁止使用童工规定 (2002 年 10 月 1 日)	(345)
未成年工特殊保护规定 (1994 年 12 月 9 日)	(347)

第十四部分 国际公约

建筑业安全和卫生公约 (第 167 号公约)	(349)
职业安全和卫生及工作环境公约 (第 155 号公约)	(356)
职业卫生设施公约 (第 161 号公约)	(360)
作业场所安全使用化学品公约 (第 170 号公约)	(363)
预防重大工业事故公约 (第 174 号公约)	(367)
矿山安全与卫生公约 (第 176 号公约)	(372)
附件	(377)

第一部分 综合

中华人民共和国宪法(节录)

(1982年12月4日第五届全国人民代表大会第五次会议通过,1982年12月4日全国人民代表大会公告公布施行 根据1988年4月12日第七届全国人民代表大会第一次会议通过的《中华人民共和国宪法修正案》、1993年3月29日第八届全国人民代表大会第一次会议通过的《中华人民共和国宪法修正案》、1999年3月15日第九届全国人民代表大会第二次会议通过的《中华人民共和国宪法修正案》和2004年3月14日第十届全国人民代表大会第二次会议通过的《中华人民共和国宪法修正案》修正)

第四十二条 中华人民共和国公民有劳动的权利和义务。

国家通过各种途径,创造劳动就业条件,加强劳动保护,改善劳动条件,并在发展生产的基础上,提高劳动报酬和福利待遇。

劳动是一切有劳动能力的公民的光荣职责。国有企业和城乡集体经济组织的劳动者都应当以国家主人翁的态度对待自己的劳动。国家提倡社会主义劳动竞赛,奖励劳动模范和先进工作者。国家提倡公民从事义务劳动。

国家对就业前的公民进行必要的劳动就业训练。

第四十三条 中华人民共和国劳动者有休息的权利。

国家发展劳动者休息和休养的设施,规定职工的工作时间和休假制度。

第四十八条 中华人民共和国妇女在政治的、经济的、文化的、社会的和家庭的生活等各方面享有同男子平等的权利。

国家保护妇女的权利和利益,实行男女同工同酬,培养和选拔妇女干部。

中华人民共和国刑法(节录)

(1979年7月1日第五届全国人民代表大会第二次会议通过,1997年3月14日第八届全国人民代表大会第五次会议修订)

第一百三十一条 航空人员违反规章制度,致使发生重大飞行事故,造成严重后果的,处三年以下有期徒刑或者拘役;造成飞机坠毁或者人员死亡的,处三年以上七年以下有期徒刑。

第一百三十二条 铁路职工违反规章制度,致使发生铁路运营安全事故,造成严重后果的,处三年以下有期徒刑或者拘役;造成特别严重后果的,处三年以上七年以下有期徒刑。

第一百三十三条 违反交通运输管理法规，因而发生重大事故，致人重伤、死亡或者使公私财产遭受重大损失的，处三年以下有期徒刑或者拘役；交通运输肇事后逃逸或者有其他特别恶劣情节的，处三年以上七年以下有期徒刑；因逃逸致人死亡的，处七年以上有期徒刑。

第一百三十四条 工厂、矿山、林场、建筑企业或者其他企业、事业单位的职工，由于不服管理、违反规章制度，或者强令工人违章冒险作业，因而发生重大伤亡事故或者造成其他严重后果的，处三年以下有期徒刑或者拘役；情节特别恶劣的，处三年以上七年以下有期徒刑。

第一百三十五条 工厂、矿山、林场、建筑企业或者其他企业、事业单位的劳动安全设施不符合国家规定，经有关部门或者单位职工提出后，对事故隐患仍不采取措施，因而发生重大伤亡事故或者造成其他严重后果的，对直接责任人员，处三年以下有期徒刑或者拘役；情节特别恶劣的，处三年以上七年以下有期徒刑。

第一百三十六条 违反爆炸性、易燃性、放射性、毒害性、腐蚀性物品的管理规定，在生产、储存、运输、使用中发生重大事故，造成严重后果的，处三年以下有期徒刑或者拘役；后果特别严重的，处三年以上七年以下有期徒刑。

第一百三十七条 建设单位、设计单位、施工单位、工程监理单位违反国家规定，降低工程质量标准，造成重大安全事故的，对直接责任人员，处五年以下有期徒刑或者拘役，并处罚金；后果特别严重的，处五年以上十年以下有期徒刑，并处罚金。

第一百三十八条 明知校舍或者教育教学设施有危险，而不采取措施或者不及时报告，致使发生重大伤亡事故的，对直接责任人员，处三年以下有期徒刑或者拘役；后果特别严重的，处三年以上七年以下有期徒刑。

第一百三十九条 违反消防管理法规，经消防监督机构通知采取改正措施而拒绝执行，造成严重后果的，对直接责任人员，处三年以下有期徒刑或者拘役；后果特别严重的，处三年以上七年以下有期徒刑。

第三百九十七条 国家机关工作人员滥用职权或者玩忽职守，致使公共财产、国家和人民利益遭受重大损失的，处三年以下有期徒刑或者拘役；情节特别严重的，处三年以上七年以下有期徒刑。本法另有规定的，依照规定。

国家机关工作人员徇私舞弊，犯前款罪的，处五年以下有期徒刑或者拘役；情节特别严重的，处五年以上十年以下有期徒刑。本法另有规定的，依照规定。

中华人民共和国劳动法

(1994年7月5日第八届全国人民代表大会常务委员会第8次会议通过 中华人民共和国主席令第28号)

第一章 总 则

第一条 为了保护劳动者的合法权益，调整劳动关系，建立和维护适应社会主义市场经济的劳动制度，促进经济发展和社会进步，根据宪法，制定本法。

第二条 在中华人民共和国境内的企业、个体经济组织(以下统称用人单位)和与之形成劳动关系的劳动者，适用本法。

国家机关、事业组织、社会团体和与之建立劳动合同关系的劳动者，依照本法执行。

第三条 劳动者享有平等就业和选择职业的权利、取得劳动报酬的权利、休息休假的权利、获得劳动安全卫生保护的权利、接受职业技能培训的权利、享受社会保险和福利的权利、提请劳动争议处

理的权利以及法律规定的其他劳动权利。

劳动者应当完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第四条 用人单位应当依法建立和完善规章制度，保障劳动者享有劳动权利和履行劳动义务。

第五条 国家采取各种措施，促进劳动就业，发展职业教育，制定劳动标准，调节社会收入，完善社会保险，协调劳动关系，逐步提高劳动者的生活水平。

第六条 国家提倡劳动者参加社会义务劳动，开展劳动竞赛和合理化建议活动，鼓励和保护劳动者进行科学研究、技术革新和发明创造，表彰和奖励劳动模范和先进工作者。

第七条 劳动者有权依法参加和组织工会。

工会代表和维护劳动者的合法权益，依法独立自主地开展活动。

第八条 劳动者依照法律规定，通过职工大会、职工代表大会或者其他形式，参与民主管理或者就保护劳动者的合法权益与用人单位进行平等协商。

第九条 国务院劳动行政部门主管全国劳动工作。

县级以上地方人民政府劳动行政部门主管本行政区域内的劳动工作。

第二章 促进就业

第十条 国家通过促进经济和社会发展，创造就业条件，扩大就业机会。

国家鼓励企业、事业组织、社会团体在法律、行政法规规定的范围内兴办产业或者拓展经营，增加就业。

国家支持劳动者自愿组织起来就业和从事个体经营实现就业。

第十一条 地方各级人民政府应当采取措施，发展多种类型的职业介绍机构，提供就业服务。

第十二条 劳动者就业，不因民族、种族、性别、宗教信仰不同而受歧视。

第十三条 妇女享有与男子平等的就业权利。在录用职工时，除国家规定的不适合妇女的工种或者岗位外，不得以性别为由拒绝录用妇女或者提高对妇女的录用标准。

第十四条 残疾人、少数民族人员、退出现役的军人的就业，法律、法规有特别规定的，从其规定。

第十五条 禁止用人单位招用未满十六周岁的未成年人。

文艺、体育和特种工艺单位招用未满十六周岁的未成年人，必须依照国家有关规定，履行审批手续，并保障其接受义务教育的权利。

第三章 劳动合同和集体合同

第十六条 劳动合同是劳动者与用人单位确立劳动关系、明确双方权利和义务的协议。

建立劳动关系应当订立劳动合同。

第十七条 订立和变更劳动合同，应当遵循平等自愿、协商一致的原则，不得违反法律、行政法规的规定。

劳动合同依法订立即具有法律约束力，当事人必须履行劳动合同规定的义务。

第十八条 下列劳动合同无效：

- (一)违反法律、行政法规的劳动合同；
- (二)采取欺诈、威胁等手段订立的劳动合同。

无效的劳动合同，从订立的时候起，就没有法律约束力。确认劳动合同部分无效的，如果不影响其余部分的效力，其余部分仍然有效。

劳动合同的无效，由劳动争议仲裁委员会或者人民法院确认。

第十九条 劳动合同应当以书面形式订立，并具备以下条款：

- (一)劳动合同期限；
- (二)工作内容；
- (三)劳动保护和劳动条件；

- (四)劳动报酬;
- (五)劳动纪律;
- (六)劳动合同终止的条件;
- (七)违反劳动合同的责任。

劳动合同除前款规定的必备条款外,当事人可以协商约定其他内容。

第二十条 劳动合同的期限分为有固定期限、无固定期限和以完成一定的工作为期限。

劳动者在同一用人单位连续工作满十年以上,当事人双方同意续延劳动合同的,如果劳动者提出订立无固定期限的劳动合同,应当订立无固定期限的劳动合同。

第二十一条 劳动合同可以约定试用期。试用期最长不得超过六个月。

第二十二条 劳动合同当事人可以在劳动合同中约定保守用人单位商业秘密的有关事项。

第二十三条 劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现,劳动合同即行终止。

第二十四条 经劳动合同当事人协商一致,劳动合同可以解除。

第二十五条 劳动者有下列情形之一的,用人单位可以解除劳动合同:

- (一)在试用期间被证明不符合录用条件的;
- (二)严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的;
- (三)严重失职,营私舞弊,对用人单位利益造成重大损害的;
- (四)被依法追究刑事责任的。

第二十六条 有下列情形之一的,用人单位可以解除劳动合同,但是应当提前三十日以书面形式通知劳动者本人:

(一)劳动者患病或者非因工负伤,医疗期满后,不能从事原工作也不能从事由用人单位另行安排的工作的;

(二)劳动者不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任工作的;

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使原劳动合同无法履行,经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十七条 用人单位濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难,确需裁减人员的,应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况,听取工会或者职工的意见,经向劳动行政部门报告后,可以裁减人员。

用人单位依据本条规定裁减人员,在六个月内录用人员的,应当优先录用被裁减的人员。

第二十八条 用人单位依据本法第二十四条、第二十六条、第二十七条的规定解除劳动合同的,应当依照国家有关规定给予经济补偿。

第二十九条 劳动者有下列情形之一的,用人单位不得依据本法第二十六条、第二十七条的规定解除劳动合同:

- (一)患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;
- (二)患病或者负伤,在规定的医疗期内的;
- (三)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;
- (四)法律、行政法规规定的其他情形。

第三十条 用人单位解除劳动合同,工会认为不适当的,有权提出意见。如果用人单位违反法律、法规或者劳动合同,工会有权要求重新处理;劳动者申请仲裁或者提起诉讼的,工会应当依法给予支持和帮助。

第三十一条 劳动者解除劳动合同,应当提前三十日以书面形式通知用人单位。

第三十二条 有下列情形之一的,劳动者可以随时通知用人单位解除劳动合同:

- (一)在试用期内的;
- (二)用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;
- (三)用人单位未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第三十三条 企业职工一方与企业可以就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项，签订集体合同。集体合同草案应当提交职工代表大会或者全体职工讨论通过。

集体合同由工会代表职工与企业签订；没有建立工会的企业，由职工推举的代表与企业签订。

第三十四条 集体合同签订后应当报送劳动行政部门；劳动行政部门自收到集体合同文本之日起十五日内未提出异议的，集体合同即行生效。

第三十五条 依法签订的集体合同对企业和企业全体职工具有约束力。职工个人与企业订立的劳动合同中劳动条件和劳动报酬等标准不得低于集体合同的规定。

第四章 工作时间和休息休假

第三十六条 国家实行劳动者每日工作时间不超过八小时、平均每周工作时间不超过四十四小时的工时制度。

第三十七条 对实行计件工作的劳动者，用人单位应当根据本法第三十六条规定的工时制度合理确定其劳动定额和计件报酬标准。

第三十八条 用人单位应当保证劳动者每周至少休息一天。

第三十九条 企业因生产特点不能实行本法第三十六条、第三十八条规定的，经劳动行政部门批准，可以实行其他工作和休息办法。

第四十条 用人单位在下列节日期间应当依法安排劳动者休假：

(一)元旦；

(二)春节；

(三)国际劳动节；

(四)国庆节；

(五)法律、法规规定的其他休假节日。

第四十一条 用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，但是每月不得超过三十六小时。

第四十二条 有下列情形之一的，延长工作时间不受本法第四十一条规定的限制：

(一)发生自然灾害、事故或者因其他原因，威胁劳动者生命健康和财产安全，需要紧急处理的；

(二)生产设备、交通运输线路、公共设施发生故障，影响生产和公众利益，必须及时抢修的；

(三)法律、行政法规规定的其他情形。

第四十三条 用人单位不得违反本法规定延长劳动者的工作时间。

第四十四条 有下列情形之一的，用人单位应当按照下列标准支付高于劳动者正常工作时间工资的工资报酬：

(一)安排劳动者延长工作时间的，支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬；

(二)休息日安排劳动者工作又不能安排补休的，支付不低于工资的百分之二百的工资报酬；

(三)法定休假日安排劳动者工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。

第四十五条 国家实行带薪年休假制度。

劳动者连续工作一年以上的，享受带薪年休假。具体办法由国务院规定。

第五章 工 资

第四十六条 工资分配应当遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

工资水平在经济发展的基础上逐步提高。国家对工资总量实行宏观调控。

第四十七条 用人单位根据本单位的生产经营特点和经济效益，依法自主确定本单位的工资分配方式和工资水平。

第四十八条 国家实行最低工资保障制度。最低工资的具体标准由省、自治区、直辖市人民政府

规定,报国务院备案。

用人单位支付劳动者的工资不得低于当地最低工资标准。

第四十九条 确定和调整最低工资标准应当综合参考下列因素:

- (一)劳动者本人及平均赡养人口的最低生活费用;
- (二)社会平均工资水平;
- (三)劳动生产率;
- (四)就业状况;
- (五)地区之间经济发展水平的差异。

第五十条 工资应当以货币形式按月支付给劳动者本人,不得克扣或者无故拖欠劳动者的工资。

第五十一条 劳动者在法定休假日和婚丧假期间以及依法参加社会活动期间,用人单位应当依法支付工资。

第六章 劳动安全卫生

第五十二条 用人单位必须建立、健全劳动安全卫生制度,严格执行国家劳动安全卫生规程和标准,对劳动者进行劳动安全卫生教育,防止劳动过程中的事故,减少职业危害。

第五十三条 劳动安全卫生设施必须符合国家规定的标准。

新建、改建、扩建工程的劳动安全卫生设施必须与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用。

第五十四条 用人单位必须为劳动者提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品,对从事有职业危害作业的劳动者应当定期进行健康检查。

第五十五条 从事特种作业的劳动者必须经过专门培训并取得特种作业资格。

第五十六条 劳动者在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。

劳动者对用人单位管理人员违章指挥、强令冒险作业,有权拒绝执行;对危害生命安全和身体健康的行为,有权提出批评、检举和控告。

第五十七条 国家建立伤亡事故和职业病统计报告和处理制度。县级以上各级人民政府劳动行政部门、有关部门和用人单位应当依法对劳动者在劳动过程中发生的伤亡事故和劳动者的职业病状况,进行统计、报告和处理。

第七章 女职工和未成年工特殊保护

第五十八条 国家对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

未成年工是指年满十六周岁未满十八周岁的劳动者。

第五十九条 禁止安排女职工从事矿山井下、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动。

第六十条 不得安排女职工在经期从事高处、低温、冷水作业和国家规定的第三级体力劳动强度的劳动。

第六十一条 不得安排女职工在怀孕期间从事国家规定的第三级体力劳动强度的劳动和孕期禁忌从事的劳动。对怀孕七个月以上的女职工,不得安排其延长工作时间和夜班劳动。

第六十二条 女职工生育享受不少于九十天的产假。

第六十三条 不得安排女职工在哺乳未满一周岁的婴儿期间从事国家规定的第三级体力劳动强度的劳动和哺乳期禁忌从事的其他劳动,不得安排其延长工作时间和夜班劳动。

第六十四条 不得安排未成年工从事矿山井下、有毒有害、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动。

第六十五条 用人单位应当对未成年工定期进行健康检查。

第八章 职业培训

第六十六条 国家通过各种途径,采取各种措施,发展职业培训事业,开发劳动者的职业技能,提高劳动者素质,增强劳动者的就业能力和工作能力。

第六十七条 各级人民政府应当把发展职业培训纳入社会经济发展的规划,鼓励和支持有条件的企业、事业组织、社会团体和个人进行各种形式的职业培训。

第六十八条 用人单位应当建立职业培训制度,按照国家规定提取和使用职业培训经费,根据本单位实际,有计划地对劳动者进行职业培训。

从事技术工种的劳动者,上岗前必须经过培训。

第六十九条 国家确定职业分类,对规定的职业制定职业技能标准,实行职业资格证书制度,由经过政府批准的考核鉴定机构负责对劳动者实施职业技能考核鉴定。

第九章 社会保险和福利

第七十条 国家发展社会保险事业,建立社会保险制度,设立社会保险基金,使劳动者在年老、患病、工伤、失业、生育等情况下获得帮助和补偿。

第七十一条 社会保险水平应当与社会经济发展水平和社会承受能力相适应。

第七十二条 社会保险基金按照保险类型确定资金来源,逐步实行社会统筹。用人单位和劳动者必须依法参加社会保险,缴纳社会保险费。

第七十三条 劳动者在下列情形下,依法享受社会保险待遇:

- (一)退休;
- (二)患病、负伤;
- (三)因工伤残或者患职业病;
- (四)失业;
- (五)生育。

劳动者死亡后,其遗属依法享受遗属津贴。

劳动者享受社会保险待遇的条件和标准由法律、法规规定。

劳动者享受的社会保险金必须按时足额支付。

第七十四条 社会保险基金经办机构依照法律规定收支、管理和运营社会保险基金,并负有使社会保险基金保值增值的责任。

社会保险基金监督机构依照法律规定,对社会保险基金的收支、管理和运营实施监督。

社会保险基金经办机构和社会保险基金监督机构的设立和职能由法律规定。

任何组织和个人不得挪用社会保险基金。

第七十五条 国家鼓励用人单位根据本单位实际情况为劳动者建立补充保险。

国家提倡劳动者个人进行储蓄性保险。

第七十六条 国家发展社会福利事业,兴建公共福利设施,为劳动者休息、休养和疗养提供条件。用人单位应当创造条件,改善集体福利,提高劳动者的福利待遇。

第十章 劳动争议

第七十七条 用人单位与劳动者发生劳动争议,当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼,也可以协商解决。

调解原则适用于仲裁和诉讼程序。

第七十八条 解决劳动争议,应当根据合法、公正、及时处理的原则,依法维护劳动争议当事人的合法权益。

第七十九条 劳动争议发生后,当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成,

当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第八十条 在用人单位内，可以设立劳动争议调解委员会。劳动争议调解委员会由职工代表、用人单位代表和工会代表组成。劳动争议调解委员会主任由工会代表担任。

劳动争议经调解达成协议的，当事人应当履行。

第八十一条 劳动争议仲裁委员会由劳动行政部门代表、同级工会代表、用人单位方面的代表组成。劳动争议仲裁委员会主任由劳动行政部门代表担任。

第八十二条 提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。仲裁裁决一般应在收到仲裁申请的六十日内作出。对仲裁裁决无异议的，当事人必须履行。

第八十三条 劳动争议当事人对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。一方当事人在法定期限内不起诉又不履行仲裁裁决的，另一方当事人可以申请人民法院强制执行。

第八十四条 因签订集体合同发生争议，当事人协商解决不成的，当地人民政府劳动行政部门可以组织有关各方协调处理。

因履行集体合同发生争议，当事人协商解决不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

第十一章 监督检查

第八十五条 县级以上各级人民政府劳动行政部门依法对用人单位遵守劳动法律、法规的情况进行监督检查，对违反劳动法律、法规的行为有权制止，并责令改正。

第八十六条 县级以上各级人民政府劳动行政部门监督检查人员执行公务，有权进入用人单位了解执行劳动法律、法规的情况，查阅必要的资料，并对劳动场所进行检查。

县级以上各级人民政府劳动行政部门监督检查人员执行公务，必须出示证件，秉公执法并遵守有关规定。

第八十七条 县级以上各级人民政府有关部门在各自职责范围内，对用人单位遵守劳动法律、法规的情况进行监督。

第八十八条 各级工会依法维护劳动者的合法权益，对用人单位遵守劳动法律、法规的情况进行监督。

任何组织和个人对于违反劳动法律、法规的行为有权检举和控告。

第十二章 法律责任

第八十九条 用人单位制定的劳动规章制度违反法律、法规规定的，由劳动行政部门给予警告，责令改正；对劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。

第九十条 用人单位违反本法规定，延长劳动者工作时间的，由劳动行政部门给予警告，责令改正，并可处以罚款。

第九十一条 用人单位有下列侵害劳动者合法权益情形之一的，由劳动行政部门责令支付劳动者的工资报酬、经济补偿，并可以责令支付赔偿金：

- (一) 克扣或者无故拖欠劳动者工资的；
- (二) 拒不支付劳动者延长工作时间工资报酬的；
- (三) 低于当地最低工资标准支付劳动者工资的；
- (四) 解除劳动合同后，未依照本法规定给予劳动者经济补偿的。

第九十二条 用人单位的劳动安全设施和劳动卫生条件不符合国家规定或者未向劳动者提供必要的劳动防护用品和劳动保护设施的，由劳动行政部门或者有关部门责令改正，可以处以罚款；情节严