

财政厅局长

■ 财政部干部教育中心 组编

谈培训



中国财政经济出版社

财政厅局长谈培训

财政部干部教育中心 组编

中国财政经济出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

财政厅局长谈培训/财政部干部教育中心组编. —北京: 中国财政经济出版社, 2006.11

ISBN 7 - 5005 - 9442 - 9

I. 财… II. 财… III. 地方财政 - 财务管理 - 干部 - 培训 - 中国
IV. F812.7

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2006) 第 124577 号

中国财政经济出版社出版

URL: <http://www.cfeph.cn>

E-mail: cfeph@cfeph.cn

(版权所有 翻印必究)

社址: 北京市海淀区阜成路甲 28 号 邮政编码: 100036

发行处电话: 88190406 财经书店电话: 64033436

北京财经印刷厂印刷 各地新华书店经销

787×960 毫米 16 开 24.75 印张 434 000 字

2006 年 11 月第 1 版 2006 年 11 月北京第 1 次印刷

印数: 1—3 060 定价: 50.00 元

ISBN 7 - 5005 - 9442 - 9/F·8196

(图书出现印装问题, 本社负责调换)

前言



党中央历来高度重视干部教育培训工作。党的十六大以来,以胡锦涛同志为总书记的新一届中央领导集体更是站在全局和战略的高度,提出了“人才强国战略”和“大规模培训干部,大幅度提高干部素质”等重要思想。胡锦涛总书记在为上海浦东、延安、井冈山三所干部学院建成发出的贺信中强调:“实现全面建设小康社会的宏伟目标,不断开创中国特色社会主义事业新局面,迫切要求我们大规模培训干部,大幅度提高干部素质。”金人庆部长在全国财政工作会议上指出:“要认真贯彻全国人才工作会议和全国组织工作会议精神,加大培训力度。”他明确要求财政干部教育培训部门要“再接再厉,不断探索,不断创新,不断总结,不断完善,不断前进,为提高部机关和全国财政系统干部素质、建设学习型机关作出新贡献”。

近几年来,各省、自治区、直辖市、计划单列市财政厅(局)认真贯彻党中央、财政部党组的决策部署,高度重视、精心组织本地区、本部门的财政干部教育培训工作,培训力度不断加大,培训内容不断丰富,培训形式不断创新,培训成效不断显现,财政干部教育培训工作呈现出蓬勃发展的良好态势。财政厅(局)领导,很多是“一把手”亲临培训班并作动员讲话,对干部教育培训工作寄予殷切期望,提出明确要求,其中不乏真知灼见。财政部干部教育中心遴选了全国29个省、自治区、直辖市、计划单列市财政厅(局)领导谈培训工作的讲话63篇,汇编成《财政厅局长谈培训》一书,供全国财政系统干部职工学习参考、研究借鉴。

党的十六届六中全会通过了《中共中央关于构建社会主义和谐社



会若干重大问题的决定》。在全面建设小康社会、构建和谐社会、加快推进社会主义现代化的新的历史发展阶段,财政部门无疑将在经济社会发展中承担重要责任,发挥重要作用。让我们携起手来,共同培养造就一支高素质的财政干部队伍,为财政系统实践“三个代表”重要思想,加强党的执政能力建设,贯彻落实科学发展观,构建社会主义和谐社会提供坚强可靠的人才队伍保障。

财政部干部教育中心

2006年10月

目录

□关于人才建设的几点意见·····	吴世雄(1)
□培养团队精神 提高领导干部执政能力·····	李玉国(11)
□做一个具有战略远见和务实创新精神的财政领导者·····	齐守印(16)
□必须从提高执政能力的高度认识创建学习型机关的意义·····	齐守印(22)
□努力建设学习型财政机关 切实提高理财能力和服务水平 ·····	高志立(24)
□以科学发展观统领财政工作全局·····	郑建国(32)
□提高认识 把握重点 努力开创山西省财政干部教育培训 工作新局面·····	郑建国(37)
□认真总结 理清思路 扎实做好新时期财政干部教育培训 工作·····	岳盛林(44)
□加强学习 提高认识 开创财政工作新局面·····	王玉明(55)
□抓住机遇 扎实工作 不断开创财政干部教育培训工作新 局面·····	云宗元(58)
□关于进一步加强干部教育培训工作的几点意见·····	邴志刚(64)
□提高干部队伍素质是做好财政工作的基础·····	鄂露葵(67)
□关于做好 2006 年财政干部教育培训工作的几点意见 ·····	鄂露葵(72)
□采取有力措施 不断提高财政干部队伍素质·····	王连山(74)
□加强财政系统人才队伍建设 努力开创人事教育工作新局 面·····	李继纯(77)
□关于加强处级干部队伍建设的几点意见·····	李继纯(85)
□内强素质 外树形象 上争一流 下抓管理·····	李继纯(93)
□突出重点 狠抓落实 开创上海财税宣传教育工作新局面	



- 张爱民(97)
- ☐ 提高认识 健全机制 优化内容 创新方式..... 周振家(103)
- ☐ 不断提高财政部门领导干部的理财能力和管理水平..... 包国新(111)
- ☐ 锐意改革 开拓进取 努力开创财政干部教育培训工作新局面..... 包国新(115)
- ☐ 以科学发展观为统领 做好财会教育培训工作..... 江建平(120)
- ☐ 关于加强财政系统干部教育培训工作的想法与体会..... 李小平(126)
- ☐ 做“三好”楷模 创一流业绩 充分发挥处级干部中坚作用..... 黄旭明(129)
- ☐ 重视学习 勤于思考..... 黄旭明(146)
- ☐ 认清形势 提高认识 不断推进中华会计函授学校的建设与发展..... 黄旭明(150)
- ☐ 积极推进创建学习型组织活动 不断提升财政地税干部队伍的综合素质..... 黄旭明(156)
- ☐ 把握形势 加强学习 努力提升财政系统处级干部的素质和能力..... 王跃鹏(167)
- ☐ 提高七种能力 树立四种意识..... 马潞生(170)
- ☐ 坚持“以人为本”开展大规模干部培训..... 王球球(173)
- ☐ 统一思想 增强开展大规模培训财政干部的责任感和紧迫感..... 张小平(176)
- ☐ 抓好岗位培训 提高干部素质能力..... 葛小羽(178)
- ☐ 加强教育培训 提高干部素质..... 胡幼桃(180)
- ☐ 加强自身学习 服务财政大局..... 胡幼桃(184)
- ☐ 大力构建和谐创业的财政文化..... 胡幼桃(187)
- ☐ 扎实搞好干部教育培训 努力建设一流财政干部队伍..... 尹慧敏(190)
- ☐ 开拓创新 努力做好新时期财政干部教育培训工作..... 文新三(196)
- ☐ 增强培训效果 促进干部教育培训服务经济中心工作..... 徐镇绥(209)
- ☐ 青岛市财政干部培训管理问题研究..... 徐守训(213)
- ☐ 认清形势 明确任务 以科学发展观统领财政人事教育工作..... 钱良举(219)
- ☐ 创新思路 求真务实 进一步加强和改进干部教育培训工作..... 罗 辉(228)

- ☐加强学习 善于研究 真抓实干..... 李友志(234)
- ☐论人才培养创新..... 胡伟林(238)
- ☐在集体成就中体现自我..... 刘 昆(240)
- ☐做高尚的公务人员——公务人员综合素质构建..... 周高雄(243)
- ☐再接再厉 齐抓共管 努力开创全区财政干部人事教育培训
工作新局面..... 苏道俨(258)
- ☐以促进财政改革与发展为目标 不断提高培训工作的针
对性..... 关 礼(276)
- ☐求真务实 开拓创新 扎扎实实做好外派培训..... 泽巴足(281)
- ☐加强组织领导 创新培训方式 不断提高财政干部队伍
整体素质..... 马千真(287)
- ☐知能兼备 德业双馨 全面发展 终身学习..... 马千真(291)
- ☐尽快转变角色 做合格的公务员..... 马千真(294)
- ☐明确目标 加强管理 用科学发展观指导财政干部教育培
训工作..... 李隆昌(300)
- ☐以“三个代表”重要思想为指导 努力开创干部教育培训工
作的新局面..... 李 岷(306)
- ☐转换角色 加强学习 自觉锻炼 提高素质..... 刘维隆(312)
- ☐适应财政改革发展形势 加强干部教育培训工作..... 刘维隆(318)
- ☐提高认识 增强能力 服务财政..... 上官吉庆(321)
- ☐巩固成果 开拓创新 进一步做好新时期财政干部教育培
训工作..... 周多明(324)
- ☐突出重点 注重方法 不断提高财政干部教育培训质量... 张光荣(334)
- ☐关于做好干部教育培训工作的几点意见..... 陶 源(339)
- ☐继往开来 务实创新 做好新时期财政干部教育培训工作
..... 陶 源(348)
- ☐求真务实 开拓创新 努力开创全区财政干部教育培训工
作新局面..... 陶 源(361)
- ☐转变观念 创新思路 努力提高财政干部教育培训工作水平
..... 卡米力·阿不都拉(369)
- ☐尽职尽责 尽心尽力 进一步提高副处级干部当家理财的
本领..... 李学军(377)



关于人才建设的几点意见

北京市财政局局长 **吴世雄**

一、北京市财政系统人事人才工作的基本情况

几年来,在市委、市政府的正确领导下,全市财政系统坚持以“三个代表”重要思想为指导,以建设高素质财政干部队伍为目标,紧紧抓住人才培养、吸引、使用三个关键环节,解放思想,实事求是,开拓进取。通过观念的创新、机制的创新、制度的创新,着力建设财政领导人才、业务骨干人才和专业技术人才队伍。大力实施“以才兴财”战略,培养和造就一支综合素质较高、业务能力较强的财政干部队伍。人才队伍建设成绩显著。概括起来,主要包括以下几个方面:

(一)加强作风建设,努力营造积极向上的工作氛围

加强作风建设是贯彻“三个代表”重要思想的根本体现。市局和各区县财政局对此都非常重视。从市局来看,通过开展以“我为财政工作做贡献,我为财政形象添光彩”为主要内容的“双为”活动,以“立党为公,执政为民”为主题的教育活动以及全方位、多层次的党风廉政教育活动、法制宣传教育活动,增强了全局干部职工的服务意识、勤政廉政意识、法制观念和开拓创新观念,提高了财政干部的综合素质。通过开设财政对外服务大厅,方便了外来办事人员,同时



促进了财政干部的作风转变。从区县来看,做了许多积极有益的尝试。特别是怀柔区财政局推行全程办事代理,提高了工作效率和工作质量。这是政府工作机制的大胆创新,也是对传统工作模式和思想观念的一次革命。这个经验值得借鉴。

财政系统的作风建设带来了工作作风、思想观念的深刻变化,学先进、比贡献、岗位建功立业蔚然成风,精神面貌焕然一新。更重要的是作风建设已逐步转化为干部职工在财政改革和财政工作中的自觉行动,推动了部门预算、国库集中收付、政府采购等各项改革的顺利进行,有些改革已经走在了全国前列。

(二)重视引进人才,不断优化财政干部队伍结构

完善公务员考试录用和调任制度,采取吸收录用大学毕业生,社会招考、招聘等多种形式,使一大批优秀专业人才和管理人才聚集到财政系统并成为骨干,提高了财政干部队伍的年轻化、知识化和专业化水平。据不完全统计,截至2003年底,全市财政系统共有在职职工3901名,其中,35岁以下的占37%,45岁以下的占80%;具有专业技术职称的人员2122人,占职工总数的54%,其中高级技术职称人员109名,中级技术职称人员643名;大学本科及本科以上人员1613名,占职工总数的41%。通过人才引进和培养,我市财政系统大学本科以上人员比2000年增加了21%,其中,博士及以上人员增加了5人,硕士增加了20人。他们立足本职,努力工作,发挥了重要作用。

(三)科学使用人才,开辟优秀人才脱颖而出的快车道

拓宽用人渠道,建立优秀人才脱颖而出的机制,是科学使用人才的重要保证。为多方位、多层次、多角度锻炼干部,在实践中增长才干,快速成才,几年来市局和各区县财政局有计划地实施了大范围、跨处室跨科室、多层次、经常性的干部交流制度。市局制定并严格实施了2002—2004年干部轮岗“三分之一”规划。东城区财政局明确规定,干部5年必须交流一次,局内不交流,就安排局外交流。据初步统计,近3年,全市财政系统共有776名干部进行了岗位交流,占干部总数的44.93%。通过轮岗,财政干部开阔了视野,积累了经验,增长了才干,综合业务素质得到明显提高。

竞争上岗是优秀干部脱颖而出的重要途径。2000年以来,市局和区县财政局提拔的处级干部大多是通过竞争上岗方式选拔任用的。据初步统计,这期间,市局和各区县财政局共有428名干部通过竞争走上处级、科级领导岗位。这项



制度的建立,促进了干部提拔靠公平竞争、竞争上岗靠素质良好氛围的形成。

(四)加强人才培养,提高财政干部的整体素质

市和区县财政局通过整合教育培训资源、加大教育培训投入、创新教育培训机制、优化教育培训方式等措施,不断强化干部职工的政治理论学习、文化知识培训、业务技能训练和职业道德教育,形成了综合素质培训、岗前和任职培训、财政业务培训和更新知识培训等多层次培训机制。2003年,全市财政系统通过举办各种培训班,共培训人员19582人次。落实选派优秀年轻干部到国外学习进修规划,对72名干部进行了强化英语培训,选派17名同志到澳大利亚堪培拉大学学习。在人才培训的实践中,各区县也创造了很多好的经验。宣武区财政局结合本局实际,制定并实施了《干部队伍建设“十五”规划》和《2000—2005干部培训规划》;房山区财政局提出,2006年以前,科级以上干部要全部达到大学本科以上学历,所有干部每年要进行不少于1个月的在职岗位培训;顺义区财政局积极争创学习型单位,在提高干部职工思想素质、科学文化素质和健康素质的基础上,重点培养干部的学习能力、实践能力,着力提高干部的创新能力。

(五)加强班子建设,增强班子的凝聚力和战斗力

搞好班子建设是各项工作顺利进行的关键。几年来,我们以加强班子思想建设、作风建设、组织建设和制度建设为重点,以提高班子凝聚力、战斗力为目标,以推进处级领导干部竞争上岗为主要形式,以加强教育培训和挂职锻炼为主要手段,大力加强领导班子建设,为各项财政改革和工作顺利进行提供了有力的组织保证。一是坚持把班子建设作为重中之重,认真研究新形势下的班子建设规律,科学制定符合时代要求和财政工作实际的规划指标;二是先后修订并出台了《市局后备干部选拔管理工作暂行办法》、《市局后备干部挂职锻炼暂行办法》等规章制度,今年还首次选派5名后备干部到区县挂职锻炼,开辟培养选拔领导干部的新途径;三是从2000年至今,每年都拿出一定处级职位在全市财政系统范围内开展竞争上岗,两年来已有29名优秀年轻干部走上领导岗位。各区县也加大了班子建设力度。东城、大兴等区县财政局先后制定并实施了《加强领导班子建设规划方案》、《领导班子建设若干规定》、《处级领导班子和领导干部行为守则》等规章制度。延庆县对班子建设实施了“八项制度”,有力地推进了处、科级领导班子建设。



(六)加强干部考核,完善激励和约束机制

考核是人员管理的基础。市和区县财政局根据各自实际相继建立了定性考核与定量考核相结合,平时考核与年度考核相结合,重点考核和一般考核相结合,考核结果与干部使用、奖惩相结合的动态考核与管理机制。市局在广泛征求意见的基础上,完善和细化了考核指标,使之更为科学合理。在此基础上,2003年又结合财政工作实际,在全局选定了21项否定指标,实施一票否决。丰台区财政局实行网上考核,做到了考核工作简便、及时、准确,同时建立了末位谈话制度。西城区财政局制定了《局综合考评暂行办法》和《各科室考核细则》,形成了以局领导班子为主的考核领导小组、以科长为主的局考核小组和科室考评的三级考评机制。海淀区财政局、大兴区财政局等单位分别引入了ISO9000质量管理体系,制定并实施了《岗位考核奖励办法》,使考核管理工作逐步走上科学化、制度化的轨道。宣武区财政局严格考核评价制度,几年来共有7名中层干部因考核不合格被调离领导岗位,4名副主任科员被免职。严格的考核带来了规范管理和高效工作,也得到了财政部和市委、市政府的好评。宣武区财政局被评为全国财政系统先进集体,市局预算处荣获市五一劳动奖状。

(七)推进事业单位人事制度改革,完善事业单位岗位管理

在完成事业单位全员聘用和岗位聘任的基础上,进一步加强聘后管理,完善与岗位管理相配套的人员培训、考核奖惩、竞聘上岗等办法,做到合理设岗、明确职责、按岗聘任、按岗考核、合同管理。市投资评审中心、怀柔培训中心、注册会计师协会等单位在全员聘任的基础上,积极探索工资分配制度改革,调动了干部职工的积极性和创造性。同时,积极探索职称改革,修订《北京市财政局专业技术职务评聘管理暂行办法》,打破专业技术职务终身制,实行评聘分离,引入竞争激励机制,努力建设一支思想过硬、技术精干的专业技术干部队伍。

在看到成绩的同时,也要清醒地认识到,我市财政系统的人事人才工作仍然存在一些薄弱环节:一是一些领导干部对人才及人才工作的重要性和紧迫性认识不足,思想还不够解放,工作还不够主动;二是领导班子的知识结构、年龄结构和专业结构还不尽合理,党组织的战斗堡垒作用还没有得到充分发挥,凝聚力和战斗力还有待进一步加强;三是人才队伍的整体结构和素质还不高,高层次、复合型人才还比较缺乏,距离建设专家型财政人才队伍还有较大差距;四是人才选拔和任用的渠道与形式还比较单一,尚未形成科学合理的选拔、使用和激励机



制,工作还没有形成定性与定量相结合、科学合理的人才考核评价机制和管理手段等等。这些问题需要我们在今后的工作中认真研究,加以解决。

二、当前和今后一个时期财政系统人事人才工作应把握的 指导思想 and 原则

时代呼唤人才,人才推进事业。加强人才工作是实践“三个代表”的重要保证,是抓住和用好重要战略机遇期、应对激烈国际竞争的必然要求,是塑造首都财政新形象的迫切需要。这就要求我们必须进一步加强和改进人才工作,形成强大的育才、聚才和用才的优势,通过“以才兴财”,把我市财政工作推上一个新台阶。

当前和今后一个时期,做好我市财政系统人事人才工作的指导思想是:以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,全面贯彻党的十六大、十六届三中全会精神,按照全国及市人才工作会议要求,树立科学的发展观、人才观和正确的政绩观。坚持党管人才的原则,落实首都人才发展战略。以人才能力建设为主题,以调整和优化人才结构为主线,以建设高素质财政干部队伍为目标,以改革创新为动力,紧紧抓住培养人才、吸引人才、用好人才三个环节,全面推进财政系统人才工程建设,为财政部门更好地服务于首都经济社会发展大局,实现“新北京、新奥运”战略构想提供强有力的人才保证。

做好我市财政系统人事人才工作的基本原则是:

第一,用“三个代表”重要思想统领人才工作。“三个代表”重要思想是做好财政工作的行动指南,也是推进财政系统人才工作的根本指针。要把“三个代表”重要思想贯穿于人才工作的全过程,做到用好、用足、用活人才,努力开创我市财政系统人才工作的新局面。

第二,把加快财政改革、促进经济发展作为人才工作的根本出发点。加快财政改革、促进经济发展是财政工作的总目标。人才工作的任务要围绕这个目标来确立,人才工作的政策措施要根据这个要求来制定,人才工作的成效要用这个标准来检验。

第三,树立科学的人才观,以开放的胸襟做好人才的培养、引进和使用。坚决破除一切束缚人才成长的陈规陋习,努力形成“用好人才就是珍惜财富、开发人才就是创造财富”的理念。牢固树立人人可以成才的观念,不惟学历、职称、资历和身份,不拘一格选人才。以开放的胸襟引进人才,以德、识、能、绩全面辩证



地看待人才,切实做到人尽其才、才尽其用、用当其时。

第四,加快体制机制创新,充分发挥市场配置人才的基础性作用。充分调动人才和用人主体两个积极性,通过创新人才的选拔机制,实现公平化;通过创新人才的培养机制,实现多元化;通过创新人才的流动机制,实现市场化;通过创新人才的引进机制,实现高级化;通过创新人才的激励机制,实现科学化。

第五,不断优化人才环境,努力营造开放、宽松、宽容的社会氛围。融培养、引进、使用、激励为一体,努力营造公正的政策环境、宽松的社会环境、广阔的发展环境、健全的服务环境,不断增强全市财政系统的人才聚集力。建设学习型、实干型、创新型、服务型的机关,充分发挥首都的人才高地作用,用事业留人,以感情留人,使各地各类人才在这里创业有机会、干事有舞台、发展有空间。

三、下一步应重点抓好的几项工作

国以才立,政以才治,业以才兴。当今世界,人才资源已成为最重要的战略资源。综合国力的竞争,说到底就是人才的竞争。谁拥有了人才优势,谁就拥有了竞争优势。党中央、国务院从推进改革开放和社会主义现代化建设的高度,做出了人才资源是第一资源的科学判断,提出了实施人才强国战略,明确了党管人才的原则,为进一步做好我市财政系统的人事人才工作指明了方向。我们一定要认真贯彻落实《中共中央、国务院关于进一步加强对人才工作的决定》精神,紧紧围绕“新北京、新奥运”和“实施人才战略、建设人才之都”的总体思路,以能力建设为核心,通过建立良好的人才培训、选拔和流动机制,努力培养和造就一支适应形势发展需要、高素质的财政干部队伍。

(一)认真落实全国和市人才工作会议精神,树立和不断强化科学的人才观

最近一个时期,中央和市委、市政府更加重视人才工作,相继召开了人才工作会议,对人才工作做出了重要部署。这是财政部门做好人事人才工作的指南。广大财政干部,特别是财政系统人事岗位的同志,要认真学习领会两个会议的精神,按照杜德印副书记关于“明确一个主体、把握一条主线、抓住一个重点”的要求,不断提升人才在财政工作中的地位,转变人力资源开发管理机制,实现人才为事业提供智力支持、事业为人才提供发展舞台。进一步解放思想,树立科学的人才观,把人才工作做好、做实、做到位。要自觉地把“三个代表”重要思想贯穿



于财政系统人事人才工作的全过程,贯穿于全系统人才开发的各个环节,贯穿于我们人事人才制度改革的各个方面,努力为首都经济和社会发展提供强有力的财政支持。

(二)加强人才培养,努力造就一支高素质的财政干部队伍

一是实施“以才兴财”战略,突出做好人才引进工作。紧紧依托首都人才高地的作用,让更多的各类人才了解北京财政、认同北京财政、选择北京财政。进一步开阔视野,多层次、多领域地选拔人才,形成育才、聚才、用才的良好环境。以吸引高层次人才为重点,公开招聘,择优录用,促进干部队伍结构不断优化。在人才的引进和选拔上,要建立公开、平等、竞争、择优的选人用人原则,坚持五湖四海,畅通引进的“绿色通道”,注重在实践中不断发现人才、培养人才、选用人才,努力形成“赛马场上选骏马”的选人用人机制。

二是以能力建设为核心,加大人才培养力度。能力建设是人才培养的核心。要以广大青年财政干部为核心,重点培养其学习能力、实践能力,着力提高其创新能力。围绕创新能力建设,坚持学习与实践相结合、培养与使用相结合,促进人才在实践中不断增长知识,提升能力。要在全系统广大干部中大力加强爱国主义、集体主义、社会主义教育,树立正确的世界观、人生观、价值观,发扬拼搏奉献精神、艰苦创业精神、团结协作精神和诚实守信精神,提高我市财政干部队伍的能力和整体素质,努力造就一支政治坚定、业务精通、作风过硬的财政干部队伍。

三是创新培训理念,完善教育培训机制。教育是培养人才的基础。干部教育培训工作要适应新形势下的要求,改革教育培训的机制、内容和方法,创新培训理念,完善教育培训机制,形成综合素质培训、岗前任职培训、更新知识培训等多层次培训机制,推动人才队伍建设。在培训机制上,采取培训与使用相结合、被动培训与主动培训相结合、培训内容多样化与培训方式多样化相结合,形成富有生机和活力的干部教育培训机制。社会是最好的学校,实践是最好的课堂,要十分重视岗位成才,在实践中培养和造就人才。要进一步树立终身学习的理念,完善学习制度,促进学习型机关的形成。要根据人才的特点和培养目标,采取学校培养、党校进修、基层挂职、艰苦环境锻炼、国外深造、岗位实习等方式,提高培训的针对性和有效性。



(三) 实施机制和体制创新, 形成人才辈出的长效机制

积极拓宽干部交流途径, 为优秀人才快速成才创造条件。要建立完备的大范围、多层次、跨处室的干部交流制度, 建立复合型人才培养机制, 采用需求性交流、互补性交流、培养性交流等多种形式, 使广大干部积累经验, 增长才干, 提高综合素质, 增强工作的适应性, 提高财政干部队伍的整体实力。人才的活力在于体制和机制的创新。要以扩大民主、加强监督为重点, 继续加大选拔任用优秀年轻干部的力度, 完善领导干部竞争上岗制, 改进公开选拔、竞争上岗的办法, 充分发挥群众参与的积极性, 做到程序公开、责任明确、培养规范、使用合理。要重德才、重能力、重实绩、重贡献, 真正把那些求真务实、开拓创新、敢担重任、充满活力的干部选拔到领导岗位上来, 不断提高干部选拔任用工作的科学化、民主化、制度化水平, 形成有利于优秀人才脱颖而出、充分施展才能的选人用人环境, 为优秀年轻干部快速成长创造条件。要正确处理竞争上岗与后备干部使用、领导职位与非领导职位晋升、选拔年轻干部与调动各年龄段人员积极性的关系, 使干部配置更加合理, 做到人尽其才、才尽其用。

加强班子建设, 提升领导班子的综合素质。班子建设是机关建设的核心。有一个好班子, 才能形成一支好队伍。要按照建设社会主义市场经济体制和依法理财、科学理财的要求, 研究新形势下财政系统班子建设的规律, 科学制定符合时代要求的长远发展规划和近期工作目标。对领导班子成员特别是“一把手”要重点进行科学理论、政策法规、廉洁从政、领导艺术四个方面的培训, 进一步提高领导干部的理论修养、思想素质、政策水平和领导能力。要坚持民主集中制, 做到精诚团结、加强沟通、相互协调、互相配合。工作中既讲党性、讲大局, 也要讲感情、讲友谊, 让班子成员真正成为政治上志同道合、思想上肝胆相照、工作上密切配合、生活上互相关心的同事、挚友和知己, 使整个班子始终处于团结和谐、奋发向上的良好状态, 不断提高全体班子成员的凝聚力和向心力。

积极探索科学、规范的干部考核指标体系, 完善人才评价制度。这是激发广大干部积极进取、奋发向上, 让各类人才更快成长的重要举措。要树立科学的发展观和正确的政绩观, 建立以能力和业绩为导向、科学的人才评价机制, 注重通过实践检验人才。完善人才评价标准, 建立符合科学发展观要求的干部政绩考核体系和考核评价标准, 克服人才评价中重学历、资历, 轻能力、业绩的倾向。根据德才兼备的要求, 从规范职位分类与职业标准入手, 建立以业绩为依据, 由品



德、知识、能力等要素构成的科学的人才评价体系,形成激励约束机制,形成人才辈出、人尽其才的制度、氛围和环境,努力做到用事业造就人才、用环境凝聚人才、用机制激励人才、用法制保障人才,把人才的积极性和创造性引导好、保护好、发挥好,促进人才的脱颖而出。

继续深化事业单位人事制度改革。按照政事职责分开、单位自主用人、个人自主择业、政府依法监管的要求,建立符合各类事业单位特点的用人制度。加强以岗位管理为核心的人才管理机制改革,推行聘用制和岗位管理制,促进由固定用人向合同用人、由身份管理向岗位管理的转变。研究制定事业单位人事管理条例,规范按需设岗、竞聘上岗、以岗定酬、合同管理等管理环节,逐步建立人员能进能出、职务能上能下、待遇能高能低的人才运行机制。

(四)坚持党管人才原则,切实加强对全市财政系统人才工作的组织领导

党管人才主要是管宏观,管政策,管协调,管服务。要坚持“一把手”抓“第一资源”,把人才工作真正纳入日程,做到统筹发展“第一要务”与人才“第一资源”,统筹“兴财”规划和人才保证,统筹政策制定和人才导向,统筹工作部署和人才配置。各区县局领导班子要树立强烈的人才意识,狠抓思想落实,把人才工作放到更加重要的战略位置,做到在谋划发展时考虑人才保证,在拟定规划时考虑人才需求,在制定政策时考虑人才导向,在部署工作时考虑人才措施,不断提高做好人才工作的自觉性。要按照管好用活的要求,制定人才工作方针政策,创新人才工作理论、体制和方法,充分调动一切积极因素,形成人才工作合力,积极为人才各尽其能营造环境,提供服务,以感情和人格的力量提高对人才的吸引力和感召力。

要努力为广大人才创建人性化的发展环境。做好人才工作,重点在班子,关键在领导。各部门“一把手”要做到善于发现人才、培养人才、聚集人才、服务人才,当好人才的“后勤部长”,做好人才的贴心人,在政治上对人才多关心,在生活上对人才多照顾,做到知人善任、惟才是举、广纳群贤,努力营造鼓励人才干事业、支持人才干成事业、帮助人才干好事业的社会环境,为一切有志为我市财政建设贡献力量的各类人才提供更多的发展机遇和更大的发展空间。

进一步加强人事部门自身建设。人事部门是人才工作的落脚点。要树立清正廉洁、公道正派的良好形象,提高办事效率和服务水平。要解放思想,拓宽视野,加强自身培训,不断提高人事干部在人力资源开发和公共管理等方面的能