

Zhigong Weiquan Shiyong Shouce

(下册)

职工维权实用手册
——“劳动午报”维权110集锦

劳动午报社 组织编写

中国矿业大学出版社

China University of Mining and Technology Press

职工维权实用手册

——《劳动午报》“维权 110”集锦

(下册)

劳动午报社 组织编写

中国矿业大学出版社

内容提要

本书将《劳动午报》四年多来发表的有关维权方面的典型文章,分门别类,收集整理,汇编成册。其内容不仅涉及职工在劳动合同、下岗再就业、企业改制、关停转产、工资、医疗、工伤、劳动保护、社会保险、档案及仲裁、房产、消费等方面所遇到的典型侵权案例,并且依据有关法律、法规对这些典型侵权案例进行了全面分析,提出了维权途径。

本书是各级工会干部及企事业单位人力资源部门的管理人员依法维护职工合法权益、提高分析解决问题的能力、掌握政策法规的学习指导用书。广大职工群众也可以从本书中学到如何维护自己合法权益的方法。

图书在版编目(CIP)数据

职工维权实用手册(上、下)/《劳动午报》社编. 一徐州:中国矿业大学出版社, 2005. 4

ISBN 7-81107-159-2

I. 职... II. 劳... III. 劳动法—基本知识—中国
IV. D922.505

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2005)第 026655 号

书 名 职工维权实用手册(上、下)

编 写 劳动午报社

责任编辑 刘社育 瓮立平

责任校对 王春风

出版发行 中国矿业大学出版社

(江苏省徐州市中国矿业大学内 邮编 221008)

网 址 <http://www.cumtp.com> E-mail: cumtpvip@cumtp.com

印 刷 北京兆成印刷有限责任公司

经 销 新华书店

开 本 787×960 1/16 印张 35.5 字数 645 千字

版次印次 2005 年 9 月第 1 版 2005 年 9 月第 1 次印刷

印 数 1~10100 册

定 价 62.00 元(上、下)

(图书出现印装质量问题,本社负责调换)

编 委 会

名誉主任	阳安江				
主 任	张建民				
副 主 任	侯小丽	孙学才	时纯利	王北平	郑建华
	原增锁	霍连明			
总 策 划	宁长江	袁绪忠	张铁京		
委 员	(以姓氏笔画为序)				
	丁顺龄	王玉英	王惠兰	王玉忠	王志军
	王丽明	王春兰	王建国	王德福	冯桂林
	卢庆平	白 宏	刘太生	刘丽臣	刘宝玲
	何培恩	那士清	孙 玲	宋大中	宋春来
	杜振江	李久志	李 忠	李福成	吴秀义
	张树玲	张东升	张振民	张德金	张兆群
	张 强	郑章石	范秉珍	范冀闽	杨广宏
	杨丽霞	罗 锋	周志礼	兵其徽	陈汉明
	陈晓昆	胡云泉	胡善培	赵长树	赵 莹
	郭 松	郭维峰	郭有才	唐 路	贾炯协
	崔国旗	倪学玲	温大光	韩振北	程玉山
	程占华				
编写人员	于孟霞	许庆惠	李翠哲	赵淑华	韩祥瑞

序 言

伴随着北京市经济体制发生重大变革的浪潮，日益多元化的经济成分、组织形式、就业分配方式给日益发展壮大的首都工人阶级带来了深刻的变化。职工群众不仅面临着因经济结构变化带来的利益冲突，而且也面临着内部结构变化带来的利益调整。职工群众总体利益的一致和不同职工群体的利益差异及不同的诉求对工会工作提出了严峻的挑战。当前，工会面临的新情况是依法履行基本职责的能力与党的要求和职工的愿望不相适应的问题。维护职工的合法权益，调动一切积极因素，增强工人阶级的凝聚力和阶级意识，迫切需要提高各级工会组织及职工的维权能力和水平。

提高工会维权能力和水平，要求各级工会以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，紧密围绕企事业单位的中心任务和工会的重点工作，进一步突出和履行工会维护职工合法权益的基本职责，坚定不移地推动党的全心全意依靠工人阶级这个根本指导方针的贯彻落实。

一要提高密切联系职工群众的能力。各级工会要善于了解职工情况、表达职工意愿、集中职工智慧、凝聚职工力量、解决职工困难、谋取职工利益。要把握职工的思想脉搏，时时关心，事事关心，迅速准确地了解和掌握职工群众想什么、急什么、忧什么、盼什么，努力为职工群众创造畅通的利益表达渠道，及时向党和政府反映职工群众的意见和愿望，把党和政府的温暖送到职工的心坎上。

二要提高依法维权的能力。各级工会要认真学习有关维权的法律、法规和政策，要通晓维权理论，熟悉维权法律，畅通维权渠道，完善维权机制，讲究维权艺术，把依法维权扎扎实实地落到实处，真正做到在职工合法权益受到侵害时，工会能够及时站出来为职工群众说话办事。在维护职工合法权益的工作中，力度要更大一些，要理直气壮、旗帜鲜明；措施要更得力一些，要完善机制、发挥作用。

三要提高社会协调的能力。各级工会要善于源头参与、勇于协调攻关、敢于表达观点、勤于思考探索、乐于社会交往、敏于应变借势。要加大与各级党委、政府（行政）以及相关部门的协调力度，及时向各个方面通报情况，优化工会工作环境，采取有效措施，推进各项法律法规及政策措施的落实。

四要强化开拓创新的能力。各级工会要做好维权工作,必须进一步强化创新意识。当前,随着国有企业股份制改造步伐的加快、非公有制经济的快速发展、劳动关系的复杂化、就业形式的多样化、利益主体的多元化、职工思想观念的多样化,工会工作面临着许多新情况、新问题。这就要求工会工作者既要善于继承传统,又要勇于开拓创新。必须加强学习,不断提高自身的综合素质和工作能力。必须更新观念,关注国家时事,关注党和国家的政策,关注社会经济、政治、法律等方面的各种变化。

五要为构建和谐社会做出贡献。工会是劳动关系矛盾的必然产物,建立市场经济条件下稳定和谐的劳动关系,对构建社会主义和谐社会起着至关重要的作用。工会在构建社会主义和谐社会中的重要作用,突出表现在两个方面,即:建立协调劳动关系的各项有效机制和帮扶困难职工群体。近几年来,我们从实际出发,大胆探索,逐步建立起一套适应首都特点的维权机制。逐步形成了维护职工经济、政治、文化权益的全方位、多层次的工作机制网络体系。正是建立这些机制的积极作用,使工会的基本职责得到了较好的履行,职工的各项权益得到了较好的维护。工会实施的以帮扶困难职工群体为主旨的送温暖工程,正是建立和谐社会的重要组成部分。各级工会要进一步树立“职工利益无小事”的观念,想群众之所想,急群众之所急。

这些都需要工会干部熟练地把握相关的法律、法规和政策规定,及时处理不断出现的新情况、新问题。今天,我们欣喜地看到,一本比较全面记录保护职工合法权益的《职工维权实用手册》即将出版。此书的出版是继北京市总工会下发的《关于加强工会维权能力建设的若干意见》之后编辑出版的,具有明显的时代特征,具有鲜明的针对性和实用性。广大工会干部和职工群众可以从此书的具体案例中,了解和掌握大量的有关职工维权的法律、法规及有关政策。此书所选择的案例,都是发生在职工群众身上的典型侵权案例,并将职工群众反映的侵权案例通过记者调查、专家和学者指导解答等形式,深入浅出地把国家有关法律、法规寓于叙事之中。使读者既感到亲切可信又能够学到依法保护自己合法权益的基本方法,具有很强的可读性。

衷心地希望各级工会干部和广大职工群众认真学习这本书。通过学习,使工会干部提高维护职工合法权益的意识和能力,使职工群众学习到依法保护自己合法权益的依据和方法。

张建民

2005年9月10日

目 录

第三部分 工 资

——加班工资——

- 3.1 年初加班年底补休对吗 (287)
- 3.2 节日加班付酬 30 元肯定不对 (287)
- 3.3 我们也有休息权 (288)
- 3.4 加班不分自愿不自愿 (289)
- 3.5 实习生就该超时工作吗 (289)
- 3.6 实物不能代替工资 (290)
- 3.7 利用制度让职工“自愿”加班 (291)
- 3.8 出纳员不慎丢公款 单位停发一切待遇 (291)
- 3.9 的哥的姐超时工作何时了 (292)
- 3.10 无罪释放应补发工资 (294)
- 3.11 职工不小心遗失公款 单位停发工资 (295)
- 3.12 过节保姆能拿加班费吗 (296)
- 3.13 出庭作证该扣工资吗 (296)
- 3.14 讨工钱反遭毒打 无证据有苦难言 (297)
- 3.15 拖欠我工资还不准辞职 (298)
- 3.16 包吃住工资也不能低于最低标准 (299)
- 3.17 休息日工作我能享受高报酬吗 (299)
- 3.18 俩老板的生意赔了劳动者的工资找谁 (300)
- 3.19 单位变来变去工资该向谁要 (300)
- 3.20 单位扣我 30% 工资合法吗 (301)
- 3.21 养老金不等于工资 (302)
- 3.22 合情合理不合法 乱扣工资要不得 (302)
- 3.23 夜间值班门卫卫工作时间按实计算吗 (304)

-
- 3.24 年终奖是针对发放时在册的员工吗····· (304)
- 3.25 补助费不同于工资····· (305)
- 3.26 企业改革 变动职工岗位 降低工资算不算违背劳动合同····· (306)
- 3.27 我们也该享受“国民待遇”····· (307)
- 3.28 单位这样调整工资待遇合理吗····· (308)
- 3.29 停业装修期间岂能不发工资····· (308)
- 3.30 安排休年假只给最低工资对吗····· (310)
- 3.31 非典期间的双倍工资是否应作为补偿的基数····· (310)
- 3.32 用人单位的做法并不违法····· (311)
- 3.33 为父亲张罗后事休假近一月 单位能否扣发全部工资····· (312)
- 3.34 单位不是执法机关 无权扣发职工工资····· (312)
- 3.35 值班算不算加班····· (313)
- 3.36 工资是认定劳动关系的要件····· (313)
- 3.37 按劳付酬天经地义····· (314)
- 3.38 单位不按规定支付加班费 职工可否提前解约····· (315)
- 3.39 职工依法外出开会 单位该否支付工资····· (316)
- 3.40 职工超时加班必须提供证据····· (317)
- 3.41 包吃住的工资也不能低于最低工资标准····· (317)
- 3.42 向员工收取风险抵押金违法····· (318)
- 3.43 出庭作证有权领工钱····· (318)
- 3.44 责任由你公司负····· (319)
- 3.45 倒休与加班费只可占一头····· (320)
- 3.46 赢了官司输了工资····· (320)
- 3.47 疏忽大意多发工资 没留证据要回难办····· (321)
- 3.48 老师加班能否支付加班工资····· (322)
- 3.49 企业能否自行确定加班工资基数····· (322)
- 3.50 不回工时倒扣工资 职工质疑是否合理····· (323)
- 3.51 热线回音····· (324)
- 3.52 夫工伤 妻照顾 企业该给加班费吗····· (324)
- 3.53 职工没有完成销售任务 用人单位也要支付最低工资····· (325)
- 3.54 企业违规加班致使职工劳累过度出意外 企业不该一推不管····· (326)
- 3.55 热线回音····· (327)
- 3.56 “五一”上了24小时班 职工要求支付9倍工资行吗····· (327)
- 3.57 我能享受“城市低保”待遇吗····· (327)

- 3.58 他被停工停薪半年冤吗…………… (328)
- 3.59 热线回音…………… (329)
- 3.60 试用期辞职单位不能扣发工资…………… (329)
- 3.61 合办企业没开张 这家公司究竟该怎么付他报酬…………… (330)
- 3.62 辞职旷工两字之差 单位败得稀里哗啦…………… (331)
- 3.63 最低工资标准不应成为侵权的护身符…………… (331)

——病假工资——

- 3.64 “机会”送上门 赶紧甩“包袱”…………… (332)
- 3.65 厨师患病失去上岗资格…………… (333)
- 3.66 病退与退职有何区别…………… (334)
- 3.67 出租司机休病假车份儿怎么算…………… (334)
- 3.68 公司可否与患病职工终止合同…………… (335)
- 3.69 职工患病企业可以解除劳动合同吗…………… (336)
- 3.70 孕期休病假能按自动辞职处理吗…………… (337)
- 3.71 该不该给她发病假工资…………… (337)

——休假工资——

- 3.72 众说纷纭年休假…………… (338)
- 3.73 职工的休息权该怎样维护…………… (339)
- 3.74 国家对带薪休假有何规定…………… (340)
- 3.75 外企员工探亲假应该怎么休…………… (340)
- 3.76 公民休息权国家有规定…………… (342)
- 3.77 国家对公民节日纪念日放假的规定…………… (343)
- 3.78 私企就可以违反国家法规吗…………… (344)
- 3.79 探亲假只给最低生活保障不妥…………… (344)
- 3.80 父母之一住外地子女没有探亲假…………… (345)
- 3.81 返聘人员应否享受企业年休假…………… (345)
- 3.82 虽没签劳动合同 他也有权享受年假…………… (346)

——怀孕与产假期间的工资——

- 3.83 “三期”内的女职工也应遵纪守法…………… (346)
- 3.84 因怀孕要生孩子 杂志社愣把人辞了…………… (347)
- 3.85 员工还在哺乳期 合同就被解除了…………… (348)

- 3.86 合同到期 “三期” 妇女仍要保护 企业不能赶走孕妇…………… (348)
- 3.87 职业女性工作 “生产” 两不误…………… (349)
- 3.88 女职工 “三期” 有保护…………… (351)
- 3.89 正常休产假不能算旷工 不合法的合同该改改了…………… (352)
- 3.90 再婚职工也能享受婚假…………… (353)
- 3.91 流产女工也享受产假待遇…………… (353)
- 3.92 试用期内用人单位可否解除与怀孕女职工的劳动合同…………… (354)
- 3.93 “未婚先孕” 能被炒吗…………… (354)
- 3.94 女工怀孕期合同竟被解除…………… (355)
- 3.95 哺乳期内合同到期应怎样延续…………… (356)
- 3.96 续待合同时职工怀孕 无固定期限合同能否签订…………… (357)
- 3.97 饭店岂能剥夺你婚姻自由的权利…………… (358)
- 3.98 刷卡记考勤不能作为申诉理由…………… (358)
- 3.99 我能否享受晚婚晚育产假…………… (359)
- 3.100 哺乳期内解除合同能否多要经济补偿…………… (359)
- 3.101 口说无凭何处寻 再翻旧账没人问…………… (360)
- 3.102 解除合同后发现已怀孕还能履行劳动合同吗…………… (360)
- 3.103 合法生育二胎不违反计划生育政策 李女士有权享受规定待遇
…………… (361)
- 3.104 独生子女父母年老时一次性奖励金如何领取…………… (362)
- 3.105 热线回音…………… (362)
- 3.106 基本政策没变 奖励幅度加大…………… (363)
- 3.107 丈夫去世后独生子女奖励费妻子只能领一份…………… (364)
- 3.108 离异家庭的独生子女药费如何报…………… (365)
- 3.109 妻子怀胎要临产 想让男方休产假…………… (365)

第四部分 档案与仲裁

—— 档 案 ——

- 4.1 档案丢页须回原单位补…………… (367)
- 4.2 档案被转街道 回家变成辞职…………… (367)
- 4.3 人档分离如何处理…………… (369)

4.4 档案丢失愣找不着主儿	(369)
4.5 人事档案≠劳动合同	(371)
4.6 没提前通知就把档案转街道了 这种做法实在欠妥	(372)
4.7 国家对个人档案的规定	(372)
4.8 个人档案“三不管” 没人给你上“三险”	(373)
4.9 不给转档案赔我失业金	(374)
4.10 “失踪”档案“挡”住大学生调动路	(374)
4.11 办理存档八项注意	(376)
4.12 昔日弃档不辞而别 今天退休没有着落	(379)
4.13 外地人在京工作没档案是否要紧	(381)
4.14 解除劳动关系后单位扣留档案该咋办	(381)
4.15 人事档案不是确认劳动关系存在的依据	(382)
4.16 合同期满时职工依法要求终止劳动合同 单位竟以不转档相要挟	(383)
4.17 职工出国档案如何处理	(384)
4.18 除了档案关系并没有事实上的劳动关系 当年假接收惹出新麻烦	(385)
4.19 职工档案关系从单位转走后组织关系该放到哪儿	(385)
4.20 扣档案防泄密没有道理	(386)
4.21 档案遗失赔偿职工 6 万	(387)

—— 竞业禁止跳槽 ——

4.22 职工违约是否赔偿	(388)
4.23 员工跳了槽奖金就该少吗	(388)
4.24 商业秘密官司企业缘何败诉多	(389)
4.25 企业商业秘密外泄原因	(392)
4.26 员工跳槽时才知是机密岗位	(394)
4.27 不顾事先约定带走绝活 泄密者受罚 2 万	(395)
4.28 “员工保密协议”具有法律效应吗	(396)
4.29 商业秘密条款有关法律规定	(396)
4.30 这份保证书我该签吗	(397)
4.31 保密费可以含在工资中吗	(398)
4.32 跳槽副总判赔 6.5 万元	(399)
4.33 内退职工就不能有第二职业吗	(400)

- 4.34 一人可否同时服务 2 个单位…………… (401)
- 4.35 违反竞业禁止规定被终审判决赔偿 174800 元…………… (402)
- 4.36 企业为了保守秘密有权不让我辞职吗…………… (403)
- 4.37 公司能否要求员工支付 30 万元违约金…………… (403)
- 4.38 职工违约跳槽怎么办…………… (404)
- 4.39 限制员工择业应予经济补偿…………… (405)

—— 培 训 ——

- 4.40 外派培训后不辞而别者应退培训费吗…………… (405)
- 4.41 培训费我应该怎么交…………… (406)
- 4.42 承诺不兑现 员工状告公司食言…………… (406)
- 4.43 劳动合同期满正常调动 该不该给用人单位缴培训费…………… (407)
- 4.44 求职者交费容易退费难 招聘方 3 家合伙来弄钱…………… (409)
- 4.45 职工要求提前解除劳动关系 用人单位能否追索培训费…………… (411)
- 4.46 毕业生在试用期内辞职是否应交违约金…………… (412)
- 4.47 退学退班如何退还学费最好事前约定…………… (412)

—— 仲 裁 ——

- 4.48 申请仲裁应注意什么…………… (414)
- 4.49 申请劳动仲裁要慎重…………… (414)
- 4.50 对送达文书能置之不理吗…………… (415)
- 4.51 我公司是否应诉…………… (416)
- 4.52 申请仲裁期间我能否照常上班…………… (416)
- 4.53 律师信箱…………… (417)
- 4.54 违反交规≠开除…………… (418)
- 4.55 手握真理≠胜诉…………… (418)
- 4.56 草率除名情法难容…………… (419)
- 4.57 午报帮你打开引号…………… (420)
- 4.58 劳资双方起争议企业缘何败诉多…………… (423)
- 4.59 劳动争议仲裁时效 60 天…………… (426)
- 4.60 劳动争议如何避免“超时效”…………… (426)
- 4.61 企业拖过仲裁期 职工吃了哑巴亏…………… (429)
- 4.62 劳动纠纷败诉之后还能怎么办…………… (430)
- 4.63 “厂规厂纪”不得与法律相悖…………… (430)

4.64	对仲裁结果能反悔吗·····	(430)
4.65	找对了门儿 告错了人儿·····	(432)
4.66	三大原因左右职工胜率·····	(432)
4.67	劳动争议撤诉后再申请仲裁争议案·····	(434)
4.68	劳动合同起争议解决方式有多种·····	(434)
4.69	违纪职工要仲裁 所在单位需举证·····	(435)
4.70	诉讼先认准了是谁·····	(436)
4.71	主体不合格仲裁拒受理·····	(437)
4.72	没有入厂时间证明能否打赢劳动官司·····	(438)
4.73	兼职险些背处分 劳动仲裁解疑难·····	(439)
4.74	要在法定时效内提起申诉·····	(440)
4.75	劳动仲裁遭遇非典型劳动争议·····	(440)
4.76	企业请不要放弃你的权利·····	(442)
4.77	事业单位工作人员人事争议仲裁不再难·····	(442)
4.78	使用盗版软件造成大量客户信息数据丢失 企业逾期申诉导致 权利受损·····	(443)
4.79	外国人能否申请劳动仲裁·····	(444)
4.80	举证期间劳动者须注意诚实证据交换·····	(445)
4.81	并未失职却被炒“鱿鱼” 仲裁为董事长维护权益·····	(446)
4.82	请求劳动仲裁不能超过时效 病退需经有关部门鉴定·····	(447)
4.83	仲裁不予受理 到法院起诉讨回权益·····	(447)
4.84	公司硬抵赖 职工真无奈·····	(448)

第五部分 改制及其他

——改 制——

5.1	公司破产了员工怎么办·····	(450)
5.2	企业工资集体协商后不执行可以告企业·····	(450)
5.3	职工应有知情权·····	(451)
5.4	企业改制别改凉了职工的心·····	(452)
5.5	这钱该还给职工了·····	(453)
5.6	集体合同不容忽视·····	(454)

5.7 举案说法 午报帮你即时维权	(455)
5.8 企业改制不该自酿苦果	(459)
5.9 公司倒闭职工的股金该返还吗	(460)
5.10 劳动者与股东权益须分清	(461)
5.11 企业改制岂能损害职工利益	(462)
5.12 形成事实关系后劳动合同不能终止	(464)
5.13 巨额国资怎能被评估为 600 多元	(465)
5.14 集体企业也必须厂务公开	(466)
5.15 工会应该建立自己的经费账号	(466)
5.16 企业不能强迫职工入股	(467)
5.17 单位集资受保护吗	(468)
5.18 股东知情权不容侵犯	(468)
5.19 改制为何带来烦恼	(469)
5.20 企业黄了别担心 职工利益法律管	(470)
5.21 分流安置该给补偿 是去是留你别强求	(471)
5.22 单位改制后补偿金计算问题突显	(472)
5.23 劳动关系与股权没有联系	(473)
5.24 股东资格不能直接继承	(473)
5.25 国企改制政策完善须伴随改革推进	(474)
5.26 我能成为前夫公司股东吗	(475)
5.27 规定职工入股缺乏法律依据	(476)
5.28 转移财产为逃债 债主有权追回来	(476)

—— 退 休 ——

5.29 提前退休与按时退休哪个合算	(477)
5.30 企业职工如何拿退休金	(478)
5.31 退休职工的养老金怎么计发	(478)
5.32 失业人员能按提前退休工种办理退休吗	(479)
5.33 老临时工能补工龄吗	(479)
5.34 我的工龄能累计吗	(480)
5.35 从事有毒有害工种怎么证明	(480)
5.36 这样计算工龄对吗	(481)
5.37 职工要办退休才知已被除名	(481)
5.38 老翁退休不成讨说法	(482)

5.39	工龄“短缺”怎么办·····	(484)
5.40	复转军人就业弄懂子丑寅卯·····	(485)
5.41	工龄33年竟被“缩”成8年·····	(487)
5.42	横看成岭侧成山峰 远近高低各不相同·····	(489)
5.43	户籍不在参保地者该如何办理退休手续·····	(490)
5.44	退休职工打工还要向企业交钱·····	(491)
5.45	同为退休职工为何两样待遇·····	(491)
5.46	女同志退休到底应按什么年龄标准·····	(492)
5.47	填写履历表应详尽·····	(493)
5.48	女职工退休年龄不能变通·····	(494)
5.49	儿子跳槽岂能扣发父亲养老金·····	(495)
5.50	军龄没有计算为工龄的做法不妥·····	(496)
5.51	复转军人续签合同能否改成一年·····	(497)
5.52	发错退休证惹麻烦·····	(498)
5.53	多发一月养老金能否用丧葬费抵偿·····	(499)
5.54	特殊工种职工被解除合同咋不赔偿·····	(500)
5.55	她可否晚2年申请退休·····	(501)
5.56	劳动部门给你撑腰 到点你就能“回家歇着”·····	(501)
5.57	内退不是进了保险箱·····	(502)
5.58	提前退休该不该给经济补偿·····	(502)
5.59	档案与身份证不一致 职工退休日期以哪个为准·····	(503)
5.60	热线回音·····	(504)
5.61	同样从事有毒有害工种为啥不能提前退休·····	(504)
5.62	单位按规定核算工龄没错·····	(506)
5.63	热线回音·····	(507)
5.64	单位无权让她退休·····	(508)

——工会主席——

5.65	工会主席任期未满工作岗位能变动吗·····	(509)
5.66	工会主席能竞聘产生吗·····	(511)
5.67	工会合法权益岂能任意被侵害·····	(512)
5.68	企业改制必须经过职代会 职工应享有知情权·····	(513)
5.69	基层工会干部应该享受何种待遇·····	(515)
5.70	改制后工会主席待遇被降低·····	(516)

——农民工——

- 5.71 农民合同制职工能享受养老、失业保险吗…………… (518)
- 5.72 民工进城来打工维权知识要记清…………… (518)
- 5.73 农民合同工生活补助费应如何支付…………… (521)
- 5.74 农民工与城镇工工资待遇应当一致…………… (522)
- 5.75 缘何请神容易送神难…………… (522)
- 5.76 医疗互助每年最高报销 10 万 …………… (524)
- 5.77 补偿太悬殊 民工心打鼓…………… (525)

——两地分居有关政策——

- 5.78 哪些人员可以解决夫妻两地分居…………… (526)
- 5.79 解决夫妻两地分居必须履行下列手续…………… (527)
- 5.80 民营企业能否招收外地应届毕业生…………… (527)
- 5.81 解决夫妻两地分居具体手续如何办理…………… (528)
- 5.82 企业接收非北京生源的应届毕业生有何新规定…………… (528)
- 5.83 外地人才具备什么条件能拿到北京“绿卡”…………… (529)
- 5.84 进入高新技术产业孵化基地有什么好处…………… (530)
- 5.85 具备什么条件可以建立高新技术产业孵化基地…………… (530)
- 5.86 工人单调进京又有新政策…………… (531)

第三部分 工 资

——加班工资——

3.1 年初加班年底补休对吗

孙先生是本市某单位的职工。去年年初,由于工作需要,在单位的安排下,孙先生连续工作了2个月没有休息,共计加班18个工作日。但单位直到年底都没有付给孙先生加班费,也没给他安排补休。过节前几天,孙先生找单位领导交涉后,才得到了一半加班费。孙先生不服,要求单位补齐另一半。可单位却说,另一半现在不能给,如果一定要,只能请孙先生先将已拿到手的一半加班费退还单位,然后单位再为孙先生安排补休。

孙先生为此找到劳动午报维权热线,希望热线帮他弄个清楚——单位这么做,究竟对不对,如果不对,他又该怎样维护自己的权益。

对此,劳动科学研究所的劳动政策研究人员王先生认为:孙先生的所在单位,在今年1、2月间安排孙先生加班,每月累计达72小时,已经违反了劳动部门制定的“在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间……,每月不得超过36小时”的规定。而该单位在此后,并没有给孙先生安排补休,而是在发不出加班费的情况下,才想到以补休来抵偿加班费,这显然是不对的。因为事隔了这么久,孙先生已无法从给他安排的补休中,达到恢复体力确保再生产的目的。劳动法虽未对补休时限作明确规定,但依照常理和惯例,这样做也是不对的——不一定所有约定俗成、被人们视作常理的事情,都要用法律来规定。王先生认为,孙先生可以单位拖欠加班费为由,向劳动仲裁机构申请仲裁。

(摘自《劳动午报》2001年1月2日)

3.2 节日加班付酬30元肯定不对

【问】 由于行业的性质,我们节假日最忙,不能休息。多年来,单位在