

蘇聯工會介紹之六

蘇聯工會的 勞動保護工作



33
L

勞動出版社出版 新華書店華東總分店總經售

蘇聯工會介紹之六
蘇聯工會的勞動保護工作

勞 動 出 版 社 出 版
經 華 東 總 分 店 總 經 售

關於編輯『蘇聯工會介紹』的話

編輯這套書的目的，是想將蘇聯工會作一簡單而明瞭的介紹，使我國一般工會工作者都能對蘇聯工會有所了解，並向先進的蘇聯工會工作經驗學習。這套書暫定爲下列六種：（一）蘇聯工會簡史；（二）蘇聯工會的一般情況；（三）蘇聯工會的生產工作；（四）蘇聯工會的文化教育工作；（五）蘇聯工會的社會保險工作；（六）蘇聯工會的勞動保護工作。其中一部份材料，係由旅大中蘇友好協會宣傳部蘇德純同志供給，特此致謝。關於這套書的編法和內容，希望讀者看過後，多多提供意見。

勞動出版社編審部

一九五一年八月

目 錄

蘇聯的職工會與勞動保護.....	邦達琳柯(一)
蘇聯職工會關心改善生產中的勞動條件.....	庫茨涅佐夫(六)
蘇聯企業中的勞動保護委員會.....	菲良申(二〇)
勞動保護的公共檢查員.....	多布洛溫斯基(二四)
蘇聯工業企業中的技術安全設施.....	史恩杰(二八)
蘇聯研究安全技術的幾項經驗.....	陳 潛(三二)
蘇聯煤井中的勞動保護事業.....	杜勞斯多夫(三六)
蘇聯職工會在勞動保護方面的科學著作.....	拉吉金(三九)

蘇聯的職工會與勞動保護

對工人與職員的勞動保護，這是蘇聯職工會最重要的工作部門之一。社會主義國家的法律澈底地保護着每一個工作人員的權利與利益。職工會監督對這些法律的執行，並不知疲之地務求達到勞動條件的改良。

在蘇聯國家，人——這是最寶貴的資本。斯大林式的對於人的關懷，貫穿在蘇聯國家、布爾什維克黨、職工會的一切事業上。蘇聯工人與職員的勞動日在世界上是最短的，他們得到享受每年保持原薪的休假。對於從事企業和機關工作的青年男女的健康保護，更是特別的注意。

根據生產發展及生產技術進步的程度，進行有系統的和有計劃的改良勞動條件。老工人們在今天已不認識他們年青時候在那裏開始了自己勞動生活的工廠了。甚至連那些古舊的、骯髒的建築物，經過社會主義生產主人的手改建以後也顯出了

光輝。強有力的通風裝置，使空氣清新。機器使工人擺脫了很多艱重的和對健康有害的工作。這些情形，特別表現在按照現代技術所建築起來的新企業和職場裏。

列甯曾預見到：社會主義時代技術的進步『將做到使勞動條件的更進一步符合衛生，使千百萬工人擺脫污烟、塵土與潮濕，促使骯髒的和令人討厭的職場變為清潔的、光亮的、值得人進去的實驗室』。這個偉大的預言正在順利地實現着。蘇聯國家一方面改進生產，一方面不斷地關懷勞動保護和安全設施。爲此目的，特規定自一九四六年至一九五〇年支出五十萬萬盧布，這個數目較之第二個五年計劃時期超過了十倍以上。職工會正積極的參加按個別企業和具體工作分配這些資金。職工會組織每天都在爲及時的、正確的和最有效的利用這些經費而鬥爭，通過集體合同和附屬於集體合同的勞動保護協議來達到這一目的。

在蘇聯，關心勞動條件的改良，乃是國家和社會的重大事業，這個事業在經濟機關和職工會組織的努力下天天在實現着。職工會中央委員會有權檢查省的企業和機關的勞動保護與安全設施。中央委員會及其技術管理者依靠於數近百萬的廣大積極分子的幫助而完成着這樣重要的和光榮的職務。

在一九四八年末，職工會組織藉助於積極分子的力量實行了對勞動保護與安全設施的普遍檢查。千百萬工人和職員在參加這一檢查時，揭露缺點，提出建議，實地的幫助克服既經發現的怠慢情形。這是教育工人與職員具有社會主義自覺精神和對待生產採取國家態度的卓著方法。

蘇聯政府對職工會在改良勞動條件事業上給以巨大的幫助。不久前，宣告蘇聯勞動保護科學研究部實驗室主任烏查斯特金和該部副主任蘭德爲了建造移動通風裝置以改良勞動條件而授予斯大林獎金這一事實，便是很鮮明的例子。這一設備使得一面能提高修理工人的勞動生產率，減少機器的停工時間，一面又能保護冶金爐、煖爐等修理工人的健康。

千百萬委身於改良勞動條件這一崇高事業的工人、下層活動分子、職工會領導着和科學家，懷着熱烈的感激心情接受政府最高的褒獎和以獲取新的成就來回答這種褒獎。

任何一個資本主義國家的職工會都不會有這樣廣泛的改良勞動條件的可能性。千百萬資本家的僱傭奴役處於失業和貧困的惡境下，不得不在淒涼的條件下工作。

最近在倫敦報紙上曾發表了一篇英國工人到美國汽車中心地的冶金企業裏捷特洛達『作客』的訪問記。英國工人正如『每日鏡報』所報導的，在那裏見到了『非人間的情景』。總的印象可用『地獄』二字來表現。

在這裏可以再補充說一句：在資本主義英國的勞動條件也是惡劣的。只要說一點就夠了，即在這些國家內平均每年在每三個或四個礦夫中將有一人不幸犧牲於生產中。

只有廢除了剝削制度的社會主義，才為自由人建立勞動條件。數十個訪問蘇聯的外國工人代表團都不變地指出在社會主義工業方面對於人的巨大的關心。這就給予每個偏見的觀察家以當頭一棒。

誠然，蘇聯人是不習慣於滿足現有成就的。職工會組織、數十萬活動分子、中央委員會技術管理者、合理化建議者、發明家和科學活動家正在頑強地和不屈不撓地求得達成更進一步的改良勞動條件。他們正在為一切生產部門的先進技術，為礦坑、建築、裝卸、伐木及其他耗費勞動力的工作的完全機械化而進行着鬥爭。他們為在生產過程中減少損壞機器的高度教養而鬥爭。他們為工人和技術管理人員的生

產紀律、爲執行安全設施和工業衛生法規所要求的生產紀律而鬥爭。他們利用着爲了達到這些目的而被蘇聯國家職工會所給予的最高度的可能性和權利。

職工會一面保證勞動條件的改良，一面幫助工人和職員在爲提前完成斯大林五年計劃鬥爭中獲取一切新的成就。

蘇聯職工會關心改善生產中的勞動條件

全蘇職工會中央委員會庫茨涅佐夫
勞動保護部副部長

蘇維埃國家真正關心工人和職員勞動條件的改善。當建設新工廠的時候，當改造企業的時候，就已經造成了一切爲勞動者們的安全與有益的活動創造最大限度的條件。建築新的車間和建築物要光線充足，很好地設置通風機，所有的車床都要安置圍柵、建立浴室、更衣室和休息室，以及有助於創造最好的勞動條件的其它措施。

蘇聯政府在有計劃進行改善勞動條件方面的工作規模是巨大的。僅下一事實就足以證明，在戰後五年計劃的年代裏（一九四六——一九五〇年），將有五十億盧布用於勞動保護和安全技術上。

實際上究竟在這一方面作了些什麼呢？我們就拿柳別列茨農業機器製造廠來做例子。

該工廠的老工人都很好地記得，當這一企業屬於美國「國際制禾機公司」時，勞動條件是何等的繁重。

車間裏是骯髒的，黑暗得令人惡心；機器和車床都沒有圍欄，安全和保險設備一概沒有。在全工廠裏也沒有一個浴室和其它。僅在一九一五年一年內，差不多每一位工友都受過創傷。

一九一七年十月革命以後，情況就急劇地改變了。工廠成爲人民的財產。蘇維埃國家委任人民中的人們來管理工廠了。在蘇維埃政權的年代裏，柳別列茨工廠進行了根本的改造。建設了新的車間，擴大和整頓了舊的車間，把基本的勞動生產過程機械化了，鋪裝了瀝青道並綠化了整個工廠的地基。在所有的車間中都裝置了強力的通風機，爲工人建設了浴室、更衣室和洗臉室。在灼熱的車間裏，則設置了蒸氣通風設備。

在工廠附屬下設立了醫院，在醫院中的設備非常周全，如：愛克斯光室、臨床實驗室、物理治療室、外科手術室以及其它。同時並組織了病人飯堂。該企業全體工友都無代價地享受着醫藥治療。

在該企業內，就是在所有蘇聯各大小工廠內也都與此一樣的，用於促進改善勞動條件之開支在逐年增長着。例如，在一九四七年至一九四八年間，工會組織和工廠行政之間的集體合同及特別條約中，規定支出五十多萬盧布用於實施勞動保護方面的措施。用這些錢設置了新的通風設備，裝置了補充的圍欄設置，安置了安全設備。

柳別列茨工廠在這方面的工作，對蘇聯一切企業來說都不是特殊的。

在蘇聯對於勞動條件改善的關心，乃是重大的國家和社會事業。它是由經濟工作者與職工會組織的共同努力來實現的。同時，職工會中央委員會在勞動保險和安全技術方面有權監督企業和機關。中央委員會及其技術檢查員依賴大批積極分子來執行這一應盡的和光榮的職務。

職工會監督勞動保護和安全技術的金錢開支，積極參加分配這些金錢於個別企業和具體工作部門。職工會組織在其每一天的活動中，都要保證勞動保護支出的正確而最有效的使用。在簽訂新集體合同時，照例要加上改善勞動條件方面的一定條款。除此而外，集體合同還要附以行政和職工會工廠委員會之間所訂的關於勞動保

護方面的特別協定。職工會注意監督並有系統地檢查勞動保護特別條約之執行。

按照蘇聯的法律，任何一個新的企業或新車間，沒有職工會中央委員會勞動保護技術檢查員的允許，均不能開工。新進企業的工人首先須熟悉安全技術方面的指示，只有在此以後才能允許他到車床上去工作。

蘇聯政府在改善勞動條件方面，給職工會以極大的支持。蘇聯勞動保護科學研究院實驗室主任武卡斯特尼克和該學院副院長監德因創造改善勞動條件的流動通風設備，獲得了斯大林獎金，這一事實就可以作為這一方面的顯明的例子。這一設備一面保護冶金爐和鍋爐等修理工人的健康，同時並為提高修理師們的勞動生產率，減縮貴重設備的停頓期開闢了可能性。

全蘇職工會中央委員會有五所勞動保護科學研究院和十二個實驗室，在這些地方進行着安全技術和工人療養，以及工業通風和光線的理論與實踐方面的工作。各學院並給予企業在製訂和實現改善勞動條件的措施上以幫助。各學院的某些工作（機關車溫洗、亞蘇濕紡新方法和其它）已在蘇聯工業中獲得廣泛使用。

蘇聯企業中的勞動保護委員會

蘇聯車床工具製造廠工人 菲良申
職工會中央委員會指導員

蘇維埃國家非常關懷勞動者的健康，關懷保護他們的勞動。在蘇聯施行最進步的勞動法。它責成企業和機關的領導者嚴守勞動保護和技術安全的一切規則，採取辦法，使生產條件有利於健康。在蘇聯任何一個企業不經過勞動檢查局的認可，不經過工業衛生機關和技術監查機關的認可，是不能開工的。

蘇聯職工會有監督遵守勞動法的權利。企業職工會的勞動保護委員會實行這種監督的工作。這個委員會，是由先進的工人——斯達哈諾夫運動者、工程技術工作人員和職員組成的，並且經工廠職工會全會批准。除了工廠勞動保護委員會以外，在企業中有車間職工會的一切大規模的車間也設有勞動保護委員會。委員會從自己的委員中選一名主席和一名書記。委員會的主席就是社會勞動保護檢查員。

這些委員會怎樣進行工作呢？

在莫斯科『車床鑄造』翻砂廠的勞動保護委員會，是由一位老工人——斯達哈諾夫運動者科特洛夫來領導。這個委員會有許多很大的和很重要的義務。它參加編製工廠的計劃，製定技術保險和勞動保護的個別措施，檢查使用國家爲上述兩項費用所撥出的款項。這個委員會監督（企業經理、車間主任、技匠）嚴守勞動法。委員會本着蘇聯的勞動法，不讓在工作時間外再進行工作，不讓在繁重工作和有害工作中採用婦女和未成年人的勞動，不讓違反每年保留工資休假的規定等。

勞動保護委員會監督通風裝置不斷地工作，和機械保險儀器的完善，監督車間浴室和其它場所的衛生條件。這個委員會也監督給工人發工作服和工作鞋。其重要的義務是檢查在企業中怎樣指教和訓練工人採用不危險的勞動方法。在工廠設立有技術安全的專門研究會，每一個新的工人在這方面，不得到詳細的指教時沒有權利開始做工。

勞動保護委員會製訂自己在一定期間內的工作計劃。委員會的每個委員擔負一部門的工作。比方，在『車床鑄造』廠，模型工人伊留辛和施利科瓦監督通風裝置的情況和車間與廠房中的洒水，電工薩里霍夫監督工廠電業上的安全；木匠拉加申

和電鍍工人李西存監視衛生——文化生活中的房舍及其它等。

工廠委員會依靠職工會廣大積極分子，首先就是依靠車間勞動保護社會檢查員。工廠委員會與他們保持着經常的聯繫。這個委員會與工人有密切的聯絡，而很好地知道他們的要求和需要，並且能夠及時的採取辦法，以消滅不正常的和顧及不到的事情。

比方有個時候，在烤爐旁工作的工人表示對通風機不滿意。工廠委員會斷定缺通風機的原因是煤的質量不好，這種煤是工廠運輸車間送來的。這個委員會向行政上提議消滅這個缺點。在烤爐中開始用燒不滅的好煤。

工廠委員會用協議的辦法解決一切的問題。它按時地——每月一、兩次——召開會議。在這些會議上總是有二十到二十五名工廠的工作人員參加。參加會議的也有行政上的代表、車間主任、技匠和職工會的積極分子。社會檢查員在會議上作通知，在討論時發言。最近，『車床鑄造』廠的委員會在自己的會議上審查了加速繁重工作過程的機械化、建造新鍋爐的情況、合理化建議、預防不幸事故和職業病發生的可能等問題。

工廠的勞動保護委員會就這樣的進行着工作。它的一切活動，都是促成在生產中創立健康和文化的條件。

（一九五一年五月十一日大連實話報）