

多种經營經驗



江西省社会主义农业建设积极分子
代表大会文件汇编之七

学先进 赶先进 先进更先进

中共江西省委农村工作部編
江西人民出版社

32
31

学先进 赶先进 先进更先进

江西省社会主义农业战线积极分子

代表大会文件汇编之七

(多种经营经验)

中共江西省委农村工作部编

*

江西人民出版社出版

(南昌市三牌楼11号)

(江西省委印刷厂承印 赣新出字第1号)

江西印刷公司印刷 新华书店江西分店发行

*

书号：0946

开本：787×1092 1/32·印量1116·字数：27,200

1958年4月第一版

1958年4月第一次印刷

印数：1—100,174

统一书号：T4110·82

定价：(5) 一角一分

学先进 赶先进 先进更先进

江西省社会主义农业建设积极分子

代表大会文件汇编之七

(多种经营经验)

中共江西省委农村工作部编

江西人民出版社

內容提要

为了加速社会主义建設，提前实现全国农業發展綱要的要求，胜利实现省委提出的“快馬加鞭、全面躍进，十年规划、争取五年完成”的战斗口号，鼓足干劲，再接再厉，掀起农、林、牧、漁等各个方面的生产高潮，使先进經驗遍地开花結果，实现农業生产大躍进，把我們江西的农村，建設成为一个谷滿倉，猪滿圈，魚滿塘，山清水秀，四季皆青，戶戶富裕，人人健康的社会主义新农村，更有力地支援国家工業化，推动整个国民經济的發展。中共江西省委农村工作部，現將1958年全省社会主义农業建設積極分子代表大会，向全省农民的倡議書所提出的許多先进地区、先进农業社的模范事迹，和丰产經驗，分类彙編成册，其中有领导方面、技术革新、水稻丰产、棉花丰产、兴修水利、积肥造肥、發展多种經济、特种經济作物、植树造林、消灭四害等方面的經驗。这些小册子内容丰富、文字通俗，适合广大农村工作干部和农民閱讀。

这本小册子就是多种經營方面的經驗介紹。这里包括养猪、养魚、养牛和养羊等七篇文章。如吉安市郊广丰蔬菜合作社，介紹了是怎样每戶养猪平均达到21头的；又如永修建华社介紹了是如何做到养魚达到亩产千斤的經驗等。对这些突出的經驗，都作了簡明的介紹，說明了他們的各种有效措施。以供各兄弟社互相交流經驗。

序 言

三月初旬，我省召开了全省社会主义农业建设积极分子代表大会。这次大会的中心要求是：总结交流农业、林业、水利、渔业各方面的先进经验，解决当前生产大跃进中存在的问题，进一步鼓舞革命干劲，以带动全省农民千方百计，再接再厉，实现大跃进，争取1958年农业大丰收，为十年规划争取五年完成打下一个扎实的基础。

在会议期间，到会的全体代表，认真交流了各个方面的先进经验，并向全省农民提出倡议，号召各个农业社与社员群众，学先进，赶先进，使先进更先进。为了帮助各地农业社与社员群众，学习和研究这些先进单位的增产经验，我们按照领导生产经验、农业技术革新经验、粮食丰产经验、棉麻丰产经验、兴修水利经验、多种经营经验、特种经济作物丰产经验、积肥造肥经验、植树造林经验、消灭四害经验等十个项目，分别选择了67篇比较成功的经验，印成了十种单行本。这其中，在粮食生产方面：有星子县推行三变，取得大面积增产的

經驗；有萍鄉縣彭光賢社畝產水稻一千二百斤高產豐產經驗；有都昌縣黎明社苦戰兩年，每畝產量由三百八十斤躍進到一千斤的豐產經驗；有婺源縣推行水稻密植的經驗。在棉花豐產方面：有彭澤縣江北区畝產皮棉百斤的經驗；有崇仁縣新棉區大面積豐產的經驗。在畜牧業生產方面：有玉山、德安兩個縣每戶養豬四頭的經驗；有廣豐縣黃峯社母牛不空懷，一年產一胎的經驗。在水利方面：有安義、弋陽、萬安、南昌、興國等縣不同地區如何興修水利、消滅旱澇災害和保持水土的經驗。其它在林業、漁業、多種經營等各項生產上也選擇了一些先進的經驗，編入此冊。當然，我們所選擇的這些經驗，只不過是會議發言中的一部分，同時，就這些經驗本身來說，也還不夠完整和系統，但是他們自己的先進榜樣，向全省人民證明了，儘管地區條件不同，只要鼓足干劲，作好工作，提前實現農業發展綱要却是完全可能的。因此，這些經驗的傳播和推廣就可以進一步鼓舞全省人民的勝利信心，推動各地力爭上游，使先進的更先進，使暫時處於後進狀態的地區也能迅速趕上先進。因此，我們希望這一次的經驗彙編，能成為生產大躍進中經驗總結的序幕和開端，策勵我們今後在農業生產大躍進中創造出更多、更好的先進經驗，豐富我們農業科學技術寶庫，進一步促進與推動生產運動不所向前發展。

以往，我們彙編生產經驗時，多半是彙集成一全

册，今年为了适合不同地区的要求，便于各地选择购买，所以都分类印成了单行本。在编印这本彙集的时候，由于时间仓促，在文字上未做更多加工，讹误、错漏之处在所难免，希望得到各地读者的批评、指正，以便再版时补充修正。

中共江西省委农村工作部

四月十日

目 录

- 我們的多种經營，是怎样开展起来的…………… (7)
- 玉山县1957年，平均每戶养猪9.32头的經驗…………… (16)
- 吉安市郊广丰蔬菜合作社，每戶平均养猪21头
的經驗…………… (20)
- 躍进再躍进，每戶养猪到9头…………… (25)
- 塘塘养魚，庫庫养魚，亩产千斤…………… (32)
- 母牛不空怀，一年生一胎…………… (36)
- 上山之宝——新疆細毛羊…………… (40)

我們的多种經營,是怎样 开展起来的

南昌县八一农业社主任 万紹鶴

我們八一社，在初級社时期只是單一的經營农业(水稻)，当时只有一項極小型的副業；从轉高級社以后，社的领导上就重視多种經營，既抓农业，又抓副業，保證了农、副業的年年增产。去年共产稻谷2,526,309斤，比1956年增产17%，多打粮食320,979斤；集体副業86,008元，比1956年增产68%，多收現金34,938元；副業收入中分給社員的就有38,847元，每人平均20多元，占社員按劳分配部分的31%。因为农业增产多，副業收入大，社員在社收入平均每人达73元，大大超过了本地富裕中农入社以前的收入水平，基本上达到富裕化了。社員分足口粮和留下零用錢以后，还有余錢向社投資；去冬，动员全社社員一次就投資8 700多元。

我們經營的副業，有养猪、养兔、养奶牛、养蜂、养魚、养鴨、养鵝等七項飼养業；有燒石灰、做煤球、做豆腐、做藕粉、做水笋、做面粉、織土布、孵房等八項加工業；还有种菜、种藥料、搞运输等共計18項副業。这些副業，可以分三类：一是为农业生产服务的副業；二是临时性的副業；三是長期固定的副業。

我們經營副業的規模，是由小到大，項目是由少到多，方

向是由临时到長期固定。我們經營集体副業，只有两年多一点的时间，过了三道难关，经历了一段很曲折的过程。第一道难关，是1956年上半年，当时的集体副業，仅有一个做豆腐小组，三亩菜园，100多只鹅，400多只鴨，40多头猪和30多只山兔，門路很窄；既沒有經驗，又不懂技术，整个上半年只收入7,000多元。有些社員对集体副業丧失了信心，有的人就提出来“农业合作、副業單干，副業大放手”。1956年，是办高級社的头一年，正赶上年成不太好，社員生活上有点困难，不多搞点副業收入，社就难以巩固。但要是放任社員自己搞，放出去就抓不攏人，一定会影响农业生产；而且分散搞，力量小，只能搞些零星副業，不能搞大宗副業，收入有限，解决不了社員生活困难，还發展了資本主义。社委会分析了这些情况，决定不但不放松，还要再抓紧些，尽量扩大集体副業。1956年下半年，成立了副業生产委员会，加强了副業組的领导。1956年下半年，是国家基建工程最多的一年，需要大量零工，我們抓住了这个有利条件，組織一百多人搞运输、挑土方，收入17,000多元。有了錢，社員的生活困难就解决了，还扩大了原来的副業，开辟了新的門路；增加60多头猪，5,600多只鴨，8亩菜园，新建三口石灰窖，养5头本地奶牛，和加工做藕粉等。到年底，共收入51,070元，保证了93%的社員增加了收入。

第二道难头是1957年上半年，临时性副業門路窄了，因为临时副業現做現得，又不要成本，社員只顧这一門，对長期副業不大热心。副業生产向那个方向發展呢？需要社里作出正確选择。我們体会到，临时性副業虽然現得利，但沒有把握，收入不固定；养鴨、养鹅，浪費粮食，都不是好办法。只有經

營長期固定、有利農業生產的副業，才是正確方向。於是我們決定走這個方向。1957年的養豬，由1956年的100多頭，發展到320頭；燒石灰由三天燒7,000斤，擴大到一天燒10,000多斤；還增加了養長毛兔、養蜂、做煤球、搞孵房等四項新副業，給今後擴大經營，打下了基礎。

第三道難關是1957年冬，由於社員對副業不摸底，整社時提不少意見，有的對死了几隻豬崽就怪話連篇，硬說：“農業上累到幾個錢，還不夠副業蝕本”，懷疑副業沾了農業光；有的甚至借口農業大躍進，人少工夫緊，主張干脆停止副業，專搞農業。社員這麼一吵，副業委員會也有點洩氣，這時，社委會便發動算細帳，分別算出農副業各有多少收入、多少支出、多少工分、一個勞動多少分值，先在組長以上幹部會上算，再分隊開社員會算，算的結果，農業生產一個勞動日只有0.89元，而副業有1.1元，不是副業沾農業光，倒是農業沾了副業的光。算帳的同時，還改進了副業領導機構，把原先副業委員會下面設的副業大組、大組下面設專業組的三層領導改成兩層領導；取消付業大組，副業委員會直接領導基層生產單位。在飼養、加工、種菜等各個專業組內，推行了“三定（定時、定量、定質）、三包（包工、包產、包成本）”的生產責任制；運輸和手工業實行了定額管理，解決了副業計酬問題。社員口服心服，不但不再要求停止副業，還大量投資支援副業了。

我們經營集體副業，兩年來，摸到幾條主要經驗：

（一）統籌兼顧，合理安排勞動力

1956年春開始搞集體副業時，有些人顧慮很大，怕勞動力

忙不过来，抓了副業，挤了农業，揀了芝麻，丢了西瓜。經過深入分析，一个男劳动力負担11亩田，并不十分紧张，一年中，只有七月間搶收搶种的半个多月最忙；平常，劳动力有余，不搞副業，劳动力沒有出路，社員不能增加收入，算細賬、分析情况說服了社員以后，集体副業就开展起来了。

1956年上半年，固定付業組只有11人，1957年扩大到48人，加上临时副業調工，約占男劳动力的20%左右，因为排工合理，就是农事最忙的时候，也沒有影响农業。在劳动力的安排上，我們本着“先农業、后副業”的原則，农閒多搞，农忙少搞，最忙时，副業組不但不向农業調工，还要暂时收縮加工業，抽出劳动力帮助搶收搶种。农閒时，副業委员会根据副業門路多少、按需要向农業調工；社委会在分配各个队副業調工任务时，掌握这样一条原則：农業包工少、劳动出勤低的队多調，农業包工多、劳动出勤高的队少調；副業委员会則按个人特長派工，强劳动力派去做重活，弱劳动力派去做輕活，搞副業有經驗的做技术活，尽量做到人尽其材，人多劳动力少的困难戶搞長期固定副業，使之有更多的劳动出勤机会。这样，既有利农業，又有利副業，还起了平衡各队劳动出勤，平衡社員收入、解决困难戶的作用。

(二) 集体經營为主，适当照顧队副業

和社員家庭副業

我們把适宜集中經營的副業，都集中起来了，队副業只有养魚、栽藕、利用冬閒田种菜等少数几項，1957年队副業共有3,600多元，占集体副業收入的4.8%，占农副業总收入的1.4

%。对于社員家庭副業，我們采取“又帮助、又限制”的办法。限制自由外出搞副業，規定每戶只能养少量猪、鷄、鴨、鵝等家畜，和織魚网、打草鞋等零星副業。我們考虑到，一戶养一头猪，十几只鷄鴨，种一塊小菜园，再搞点零星副業，加上日常家务劳动，就要占一个多妇女劳动力，要是再放任社員自由外出搞副業，肯定会影响农業生产。1956年夏天，附近有的社松了手，吃了一个大亏，社員走光了，找誰誰也不回来，农忙时干部急的直哭。当时我們沒有放手，許多社員怨天怨地，但事后所有社員都反映：“干部抓得好，社員沒逃跑，农業增了产，副業呱呱叫”。我們深刻地体会到，集中經營副業，思想、人力、技术、领导、資金和設備都集中起来，發揮的作用更大，比分散經營，有四大好处：第一，能够控制劳动力，不致影响农業生产；第二，能够經營長期、固定、大宗副業，可以以副業养副業，农、副業互相支援，不断扩大經營；第三，可以通过副業統一調工，平衡各队劳动出動，平衡社員收入，防止队或家庭副業比重过大，产生重副業輕农業的偏向；第四，便于把副業生产納入国家計劃，便于国家支援，防止發展資本主义。

我們限制社員家庭副業，不止是消極的定上几条紀律，更主要的是采取積極办法，用集体副業代替和發展社員家庭副業，使社員增加收入。1957年，我們搞好了集体生产，劳动分値提高了，劳动用工增加了，社員在社里做事，报酬比搞家庭副業多，收入更有把握，社員就自动的多参加社內劳动，自然地就限制了家庭副業时间。另外，有少数搞副業有經驗，家庭副業收入較多的社員，都被吸收参加固定副業組，劳动报酬較

高，保證不致減少收入，社員也就乐意把分散經營的副業集中到社了。

我們对于社員家庭副業，只是限制他們不要搞的过多，影响集体生产，对于正常的家庭副業，如养猪、养鷄鴨等，則尽可能給予帮助。又如紡紗、織布、做藕粉、炸豆腐条等不能集中經營、个人又找不到門路的副業，就采取分散經營、統一掌握的办法，由社找門路，由社跟国家訂加工合同，分配社員去搞，按定額計工，統一参加分配。

我們这样做的結果，凡是国家允許的副業，过去有的現在都有，規模扩大了，項目增加了，收入比过去多得多，社員家庭飼養業也有發展。

(三) 农副业互相支援，以副業养副業

我們經營副業，主要是为了支援农業生产，同时解决剩余劳动力問題，增加社員收入。因此，我們經營的18項副業中，重点放在燒石灰、养猪为农業生产服务的两个項目上。去年，副業組供应农業50多万斤石灰肥料，和6,600多担猪粪；去年，国家貸款不多，社的公共积累也不多，上半年农業需要的資金，如修添农具、买商品肥料、行政費开支等15,000多元；加上社員借支，共計有16,200多元，全是副業支援的。副業支援了农業，促进了农業生产的發展；反过来，农業又支援了副業，去年夏收后，用出售余粮的錢修建12个猪欄，添置24箱蜜蜂，买进110多头小猪，供应5万多斤乙谷飼料和大量禾草垫圈。这样去年下半年，副業生产有很大發展。

我們还体会到，要搞好集体副業，必須注意以副業养副

業，以集体副業支援社員家庭副業，如养猪、养兔，要結合种蔬菜、做豆腐，蔬菜、豆腐供应猪兔飼料，养猪供应菜园肥料。社員需要的小猪、小鴨、小鵝等，絕大部分是集体副業供給的，社員需要量很大，社就多养、母养，經營孵房。在經營長期、固定副業的同时，不能放松有現金收入的临时副業，好給固定性的副業生产，准备周轉資金，解决副業急用錢，和社員临时借支的困难。

(四) 参加学习，提高技术

我們經營的副業，都帶技术性，这些副業的發展，和技术力量的增長是分不开的。在1956年春季，开始搞集体副業时，因为不懂技术，蔬菜組种的梨瓜只有桔子大；栽的辣椒干死了；山兔生的崽一个也沒养活；两口石灰窖三天才出7,000斤石灰；当时的情况是解决了技术问题，副業就能大發展，解决不了，副業就有停頓的危險，技术问题成了决定副業能不能發展的重要关键。我們采取了多参观、多訪問、請师傅上門，派出學習，在社員中挖掘技术潛力等办法，終于解决了不懂技术的困难。例如听说向塘手工業联社燒石灰的办法很先进，副業組就主动的組織参观，請来师傅指导，拆旧窖，建新窖，成本降低了14%，产量提高了300%。我們派人到养蜂場、养兔場學習养蜂、养兔技术，請师傅指导加工藕粉，指导栽藥材，在社員中选撥养猪、养鵝鴨有經驗的老手充实飼养組。現在，各个副業部門的技术力量都可以滿足繼續發展的需要，还繁育了良种公猪和純种安哥拉長毛兔，帮助附近农業社培养养兔技术人材和帮助改建石灰窖。

(五) 貫徹勤儉辦社的方針，發展副業生產

我們社的副業生產，可以說是花樣多、門路廣、盈餘大。我們搞到現在的規模，能夠有這樣的成就，主要是貫徹了“勤儉辦社”的方針。“勤”就是多找門路，擴大經營範圍，開辟生財之道；“儉”就是節約成本，減少開支，用副業積累擴大副業。

在擴大副業門路時，社幹部一定要有決心，有耐性，抓時機，仔細分析情況，反復考慮各方面條件，考慮成熟了就下決心搞，遇到困難就克服困難，不能怕前怕後，不能一聽到一些怪話就向後退。例如第一次養山兔失敗了，種菜蝕了本，反映很不好，但是我們領導幹部並沒有表示退縮，還是總結經驗教訓繼續前進，當時總結的失敗教訓，主要是不懂技術，加之規模太小，一項失敗了不能用別項彌補，我們便派人到養兔場學習技術。派人學習也要下決心，因為社里勞動力不多，學習期間還要補工，有的社員看不到這麼遠，領導幹部不能跟這些人一樣近視要從全面出發，要往長遠打算，不學習技術，不下點本錢，是搞不好的。

我們還体会到，增加副業門路，擴大經營範圍，既是勤，又是儉，是貫徹勤儉辦副業方針的最好辦法。例如改建石灰窯問題，一估價要花2,000多元，有些社員捨不得花這麼多錢。我們考慮到，改建石灰窯後，能夠大量增產，降低成本費，而且石灰是農業生產大量需要的東西，自己不搞就要花錢到外面去買（去年，農業用的石灰肥料5萬多斤，合8,000多元，等於改建石灰窯費用的四倍），算來算去還是改建更划算；再如

买机器制煤球，既能供应烧石灰需要，又减少了浪费损失，还解决了社员的日用燃料，赚钱又多，一举四得，我们一方面说服社员，一方面就搞起来了。烧石灰，做煤球，经营的时间并不很长，都积累了大量资金，用这部分资金，又发展了新的副业门路。

当然，一面扩大经营，一面还要注意节约开支，降低成本。1957年我们搞了不少副业基本建设，修了猪栏，建了兔房，包括改建石灰窑在内，一共才花5,000多元，只占全年副业总收入的5.8%。我们搞基本建设，尽可能因陋就简，原来的设备还能用的就不新建，新建的猪栏、兔房、豆腐房、石灰棚、煤球场等十来处，全部是茅草顶、竹片墙，重实用不重外观。