

# 公共食堂办得好

——介紹兩個社、隊办食堂的經驗



中共開封縣委寫作組 編著  
中共安陽縣委辦公室

河南人民出版社

## 內 容 提 要

本書介紹了開封縣隴海人民公社和安陽縣洪河屯人民公社社小屯生產大隊，办好公共食堂的經驗。其中扼要地總結了公共食堂的巨大优越性；比較具體的介紹了黨組織如何重視加強領導，怎樣發動群眾來办好食堂，大搞炊具改革，積極發展食堂的家底生產、增加副食品，力爭飯菜多樣化，保證社員吃好、吃飽、吃省人人滿意，以及公共食堂如何為生產服務，推動生產等方面的經驗。可供基層幹部和農村公共食堂管理員、炊事人員學習參考。

## 公 共 食 堂 办 得 好

——介紹兩個社、隊办食堂的經驗

中共開封縣委寫作組 編著  
中共安陽縣委辦公室

河南人民出版社出版（鄭州市行政區經五路）  
河南省書刊出版業營業許可証出字第 一 号  
河南第二新华印刷厂印刷 河南省新华書店發行

豫總書号：2522

787×1092 耗 1/32·1 $\frac{5}{16}$  印張·22,000 字

1960年5月第1版 1960年6月第1次印刷

印數：1—5095

統一書号：T4105.80

定價：（5）0.11元

## 目 录

- 隴海人民公社办好公共食堂的几点經驗……………( 2 )
- 办好公共食堂的一面紅旗……………( 19 )
- 总结杜小屯生产大队办好公共食堂的經驗

# 隴海人民公社办好公共食堂 的几点經驗

中共开封县委写作組

在人民公社化运动的同时，开封县隴海人民公社很快就实现了公共食堂化。全社共建立了二百四十一个公共食堂（其中包括敬老院、托儿所单独设立的六个食堂，各机关、学校、社办工厂企业的十八个食堂），全社所有的九千八百三十七户，四万五千零八十口人，都参加了公共食堂。经过一年多以来，全社所有的食堂，不仅牢牢地巩固起来，并且大大向前发展提高了，据最近站队：服务生产好，組織领导强，生活多样化，吃粮有计划，实现了炊具半机械化和达到人人满意的一类食堂，就有二百一十个，占全社公共食堂总数的百分之八十七点一；較差些的二类食堂三十一一个，占百分之十三点九；彻底消灭了三类食堂。食堂的建立、巩固和发展，彻底解放了妇女劳动力，保证了社員生活的不断提高，大大推动了一九五八年和一九五九年的工农业生产連續大跃进。社員們都热爱着自己的公共食堂，称它为“幸福的花朵”，要使它越开越鲜艳。

公共食堂的建立，絕不是偶然的，它是我国社会主义經济建設大躍进的产物，是广大群众的迫切要求，所以有着牢固的群众基础。早在一九五五年的互助合作运动的發展中，这里的农民就有相互結合、組織起农忙性的小型食堂，当时的馬庄、厂尙荣村，在夏收中就出現了以合作社的生产队、組为基础，組成了一批农忙食堂。随着生产的大發展，广大群众迫切要求提高生产力，小型临时性的农忙食堂也就需要提高了，到一九五八年春，黃隴乡十八个高級社，就有十四个社試办了常年性公共食堂。大躍进的一九五八年，人民公社建立后，公共食堂就象雨后春笋一样建立起来，很快就实现了公共食堂化。

隴海人民公社的事实，充分說明了公共食堂的兴办是符合我国社会發展和經济發展的規律的，是广大人民群众迫切要求。

公共食堂建立虽說時間还不長，但却已充分显示出它無比的巨大优越性。首先，它不仅适应了人民公社大集体生产的需要，节省了時間和劳动力；而且，尤其重要的是把大批的妇女从繁瑣的家务劳动中彻底解放出来。隴海公社建立食堂后，有九千八百多名妇女脫身家务瑣事，走上了工农业的生产战綫，成为一支坚强的劳动队伍，从而促进了一九五八年和一九五九年兩年的工农业生产大躍进。其次，公共食堂建立后，改善了社員生活，保證了社員吃得好、吃得飽，

对經常保持社員飽滿的革命干劲，起着重要的作用。其三，公共食堂培养和提高了社員的政治思想觉悟，养成了集体生活的良好習慣；特别是利用吃飯時間学政治、学时事，进行政治思想教育，社員們的社会主义觉悟提高了，眼睛亮堂了，他們共同說：“社会主义和共产主义越来越有奔头了，生活越过越美好。”同时，有了公共食堂更促进了干部思想和作风的进一步改进和提高。这主要是，通过認真貫徹执行了中央所提出的“一手抓生产，一手抓生活”的方針，不但学会了领导生产，也学会了领导社員生活，办好集体生活福利事業。自有了食堂后，他們处处和群众生活在一起，更容易接近群众和了解群众的意見。所以該社的社、队干部們一致反映說：“公共食堂建立后，群众路綫的工作方法得到了进一步發揚。”

正因为公共食堂有着說不尽的好处，所以广大社員对食堂更加拥护和热爱，到处可以听到社員們对食堂的歌頌声。他們高兴的唱道：“公共食堂無限好，炊事人員手艺巧；每天吃的多样飯，社員干劲比天高。”他們还唱道：“人民公社似天堂，公共食堂放光芒；男女老少齐誇獎，幸福生活乐洋洋。”广大社員是多么的热爱公共食堂啊！在这一事实面前，任何否認公共食堂优越性的人，請看看这鉄的事实吧。下面来介紹他們办好公共食堂的經驗。

## 一、党的領導第一条

他們說：“千条万条归一条，党的領導第一条。”这話很深刻，一切工作如果没有党对群众的正确領導，不但不会有今天的幸福，而且一切工作就都做不好。办好公共食堂也同样是如此。在上級党委的領導下，公社、大队的党组织，很重視抓生活办好食堂。首先，加强政治思想教育，反掉右傾，树立办好食堂的决心和信心。公共食堂是广大群众的迫切要求，它帶有共产主义的萌芽，广大社員对食堂是積極拥护的；但它畢竟是个新事物，是千百万群众生活习惯上的移風易俗，也必然有少数人是有怀疑或者反对的，这是兩条道路斗争的反映。如在一九五九年麦收之后，曾經刮起了一陣邪風，一些敌对分子和少数资本主义思想严重的富裕中农，反对和污蔑公共食堂。在这种情况下，大队党支部積極發动和依靠群众，开展了“公共食堂好不好，它的优越性是什么？”“公共食堂是大家的事，我們應該如何来把它办的更好？”等进行了鳴放辯論。發动群众，有啥說啥，暢所欲言。这一次全大队共鳴放出大字报十二万七千三百張，提出意見十七万条。广大社員用亲身的体驗，深刻地总结了公共食堂的無比优越性，用鉄的事实批駁

了那些反对公共食堂的謬論，使广大社員提高了覺悟，更堅定了办好公共食堂的決心。社員通过自身的回忆，總結出在公共食堂建立以后出現了“十多十少”。就是：①節約糧食多，煤炭用的少；②婦女參加劳动生产多，家務劳动少；③上工快、做活多，窩工浪費少；④飲食衛生好、社員身体健康多，發生疾病少；⑤老幼、孕婦照顧滿意多，不滿意少；⑥家庭和陸多，糾紛少；⑦劳动生产收入多，救濟照顧少；⑧社員思想覺悟提高得多，自私自利資本主义思想少；⑨學習文化的多，文盲少；⑩社員生活提高的多，貧富差別少。婦女社員徐韓氏說：“公共食堂好處說不完，婦女不做飯來不磨面，吃罢飯把活干，愉快劳动搞生产，多打糧食多增產，支援國家解放台灣。”群众的生活越来越美滿，社員們从思想上深刻認識到公共食堂好得很。过去因各家吃飯不齊，下地得等，浪費不少時間。他們說：“过去的‘三慢’，現在变成了‘三快’。”“三快”就是吃飯快、下地快、做活快。就这一項就可提高劳动效率百分之四十，特别是騰出了大批的婦女劳动力，投入了工农业生产。

其次，隴海人民公社的黨組織，認真貫徹了“全党全民办食堂”的方針。公社黨委除第一書記和全体委員重視生活福利工作外，确定一名黨委副書記負責具体抓，各大队均有一名書記挂帥，各生产队也由一名隊長專管，他們都把生活福利工作納入議事日程，經



常檢查研究，加強領導。在每次組織中心工作檢查評比時，生活福利工作，均列為一項重要內容。一九五九年上半年就檢查評比了五次。除此以外，有時還召開公共食堂會議，進行研究和布置。半年多專門召開福利工作會議八次之多，出席會議的達二千多人。為了搞試驗，創造經驗，公社和大隊、生產隊的幹部，親自當事務長、炊事員，深入食堂幫助解決具體問題，制訂生活規劃，把食堂办好。公社、大隊、生產隊的幹部親自住食堂的就有三百六十一名，占幹部總人數的百分之八十一，其中有二百一十五人當過炊事員。這些同志，不僅學會了做菜做飯的技術，摸索了不少管理好伙食的先進經驗，而更重要的是發現和解決了許多重大問題，鞏固和提高了公共食堂，密切了和社員的關係。例如黨委第一書記（縣委常委）曹敬吾同志，在一九五九年麥收季節里，親自住在獨樂崗大隊食堂，和炊事員共同研究實行餐票制，幫助改進食堂管理，受到了社員的熱烈歡迎。公社福利幹部，毛廣楹同志，住在老府庄生產隊食堂，擔任事務長，搞重點，創造了吃紅蘿卜和紅薯多樣化的經驗，改變了過去的老吃法，社員愛吃，又節約糧食。並及時召開戰地會議，進行了推廣。一年來先後在該隊召開生活福利現場會十二次以上。汪屯生產隊的食堂，原先有一段辦的不够好，隊長高有德就親自擔任炊事員，和其他炊事員共同找原因，想辦法，三天後食堂就大變了

样，社員們滿意的唱道：“隊長當上炊事員，咱們生活大改善；決心努力搞生產，保證今年大豐產。”

為了使食堂辦的好上加好，逐步提高，在全社範圍內，開展了食堂與食堂之間的紅旗競賽運動。公社制訂巡環紅旗四面，一年按季節忙閑，評比八次。在每次評比中，認真總結前段成績，交流經驗，號召大家學先進、比先進、趕先進、幫後進，把公共食堂辦的更好。

在办好公共食堂中，該社黨組織，還特別注意了抓火候，抓關鍵。生產越忙，工作越多，越要加強對公共食堂的領導。在一九五九年夏收夏種繁忙的季節里，公社黨委專門抽出兩名黨委書記負責公共食堂工作，各大隊固定一書記住在食堂，加強領導。在農忙季節里根據生產的需要，實行了飯、菜送到田，冷饅涼飯不出村，保證生產大軍吃飽吃好干劲足。在一九五九年抗旱種麥運動中，公社黨委專門召開會議，研究公共食堂工作，向各生產大隊、生產隊和食堂管理人員、炊事人員提出了“十比”競賽的號召。“十比”競賽的具體內容是：比書記動手，比民主管理，比節約用糧，比生活多樣化，比粗糧細吃、計劃用糧，比採集代食品，比大搞食堂家底生產，比炊具改革，比清潔衛生，比社員人人滿意。從而有力地推動了办好公共食堂，提高了生產效率。

## 二、大家的食堂大家办

公共食堂是广大社員群众关心的一件大事情，办得好坏，关系到每一个人。因此，也同样必須发动群众，大家来办好食堂，实行民主管理。隴海人民公社，从社到大队和生产队，民主选出食堂管理委员会，以便听取群众意見，研究改进伙食。管理委员会，公社和大队一般七人組成，由党委書記任主任委員，吸收妇女、共青团等有关部门参加組成。生产队食堂管理委员会，一般五人組成，由隊長任主任。大队和生产队的食堂管理委员会的具体責任是：根据季节和实际情况，每半月召开一次社員生活代表会，征求群众意見，不断改进工作。为了广泛吸收社員意見，各食堂还經常召开小組座談会、用大字报、意見簿、意見箱等形式来征求群众意見，据不完全统计，一九五九年上半年，社、大队、生产队分別召开社員生活代表会四百六十六次，社員座談会五百六十六次；設立意見簿二百四十四個，意見箱二百四十一个。共提出各种意見十七万条。食堂的賬目都做到了日清月結，逐月公布。各个食堂还訂立了节约粮食、憑票吃飯、对五种人的照顾、清潔衛生等制度，設立小卖部。这样就进一步保证了公共食堂办的更好，人人滿意。

### 三、选派优秀的管理员和炊事员

在公共食堂的组织中，也同样必须坚决贯彻执行党的阶级路线，这是公共食堂巩固和发展的关键性问题之一。隴海人民公社选派大批的党团员和优秀社员来担任公共食堂的管理员和炊事员。这些管理员和炊事员除了一些党员骨干外，其他也都是成分好、思想觉悟高、政治上可靠、群众信任和热爱公共食堂的积极分子。对少数混进食堂工作中的坏分子进行了清洗，还调换了一些不称职的炊事人员，这样全社九百八十三名炊事、管理人员中，百分之八十以上是贫农和下中农的社员来担任。

加强对炊事员的政治思想工作，是办好公共食堂不可忽视的一环。最初一些炊事员对自己的工作也有一些不正确的认识，如有的嫌做饭麻烦，提出“不如参加农业或工业战线劳动干脆”，有的怕落人埋怨，说：“做饭这事是一人难称十人意，一个锅几百口人吃饭，太不好办了”，还有的认为：“这是侍候人的工作，不光荣”。由于这些思想的作怪，表现工作不安心，不积极钻研业务，把饭菜做好，而是做熟就算了事。还有的要求辞职不干，因此，公社、大队、生

产队的党组织，针对各个时期炊事人员的不同思想，召开座谈会，组织食堂管理人員和炊事員訓練班等，进行社会主义和共产主义的思想教育。组织他們以“为谁麻烦、为谁忙？”“炊事員的工作重要不重要，光荣不光荣？”和“食堂能不能办得人人滿意”等为題进行大討論。通过学习討論，他們对自己的工作有了正确的認識。如厂尙生产队第三食堂青年炊事員們說：“做飯和下地干活虽說活不同，但都是社会主义建設工作，是社会主义建設的分工，只要积极劳动我們侍候人的工作不只是光荣的，而且是更光荣的工作。因为社員們不分晝夜的大干苦干巧干保証工农业大躍进，如果没有我們把飯做好，讓社員吃飽、吃好、干劲更足，就会影响大躍进。我們的工作是关系着每一个人，是重要的，讓我們做飯，正是群众和领导对我們的信任。我們一定要苦心鑽研，保証做到人人滿意。”为了鼓励炊事員和管理人員学先进、赶先进，經常进行評选模范，插紅旗树标兵。在兩次短期訓練中，共評选优秀管理員、炊事員八十六名。厂尙大队女青年模范炊事員徐蘭英，是个人人爱戴的优秀炊事員，曾出席了一九五八年全国集体生活福利先进工作者會議。平常在管理員和炊事員当中开展比节约、比鑽研、比衛生、比服务态度的“四比”竞赛，爭当做飯能手（一人創造二十种飯为能手），十天一評比，一月一獎勵。号召炊事員当好三員（招待員、宣傳員、

衛生員)、公社不斷召開做飯能手會議，交流經驗，被評為能手的炊事員平長春一個人就能做三十二種不同的吃紅薯方法。在炊事員當中，普遍流傳着“人民公社似天堂，全面躍進生產忙；人為我來勞動，我為人人把炊事員當，齊心協力搞生產，幸福生活樂無疆”的小調。全社公共食堂的管理員和炊事員，對自己的工作都很熱心，把自己的工作看作是建設社會主義事業的不可少的一部分。

#### 四、建立蔬菜基地，發展食堂家底生產

建立蔬菜基地，大搞食堂家底生產，這是办好公共食堂的重要一環。隴海人民公社的二百四十個公共食堂，在黨的領導下，始終堅持了主副食品并舉的方針，逐步建立了蔬菜基地，食堂搞起了多種經營，現在各食堂常年經營的菜地有八百零五畝，每個食堂平均三十三畝六分。加上利用小片荒地種植的蔬菜共達一萬六千多畝，平均每人四分多地。一九五九年光食堂菜田就產菜五百一十一萬斤，除社員每天吃到二斤鮮菜外，還支援城市二百六十六萬斤。社員們還開展了挖野菜、曬干菜、醃咸菜運動。各個食堂已貯藏干菜達四百七十九萬斤，每人平均一百零六斤，醃咸菜二萬六千五百五十斤。百分之九十以上的食

堂，都可保證一年四季不缺鮮菜、干菜、咸菜等。隴海公社各个食堂还自己經營了小型的粉坊、豆腐坊等作坊，全社有粉坊二百一十个，豆腐坊一百八十个，各个食堂还搞起生豆芽、紅薯造醋、造醬油等副食品加工作坊。在食堂內集体喂养了猪、羊、鷄、鴨等。目前，共养猪九百七十六头，平均每个食堂四头多，一年来除完成国家四百一十一头收購任务外，还滿足了自己过年过节的食用。养鷄、鴨一万六千一百三十八只。卖猪、羊、鮮菜等換回的現金，食堂內又發展了多种經營增加收入，調剂社員生活，大搞基本建設。据不完全统计，共修建簡易飯厅三百五十二間，購買炊具（鍋、碗、籠等）一千四百四十六件。除此，食堂內还經營了养魚池四十八个，养魚九十六万尾。藕池六个，已收藕五万一千斤。白石崗大队八个食堂，就养猪四十六头，魚池两个，养魚十七万尾，藕池两个，收藕一万五千六百斤。翟岩生产队食堂，炊事員积极想办法，利用六百斤坏的紅薯，造醋四百斤。

公共食堂建立蔬菜基地，發展家底生产，好处是很多的，主要的是：大大增加食堂的物質基础，發展多种經濟，副食品丰收，在粮食定量內能够保證社員們吃好、吃飽、吃省，節約主粮；随着多种經營的發展，食堂的基本建設，就会日趨完善；食堂养猪、养羊等，由炊事員兼管，可以节省許多劳动力，把猪、

羊飼养的更好。黄龙大队社員王秀云說的好：“想吃肉有猪羊，想吃菜有菜园，想吃鷄蛋有鷄鴨，油、鹽、醬、醋样样有，公共食堂的好处說不完。”随着食堂家底生产的丰富，食堂办的更好，就更有力地吸引着每一个社員。就連一些对食堂的优越性認識不足的人，現在他們也对食堂很滿意。公共食堂的根子越扎越牢固了。

## 五、充分發揮羣众智慧，大搞炊具改革

在炊具改革运动当中，隴海人民公社，紧紧抓住了坚持政治挂帅，反对右傾保守，充分發動群众，大搞炊具改革。公社党委确定管工業的書記和福利干部負責專管此項工作，搞重点創造經驗。公社党委書記許平同志，在老府庄大队食堂，亲自动手和炊事員一道，創造了“回龙式”火灶，一天每人平均只燒煤六兩（原来的墩子火灶一天平均每人燒煤一斤半），大大节省了燒煤。公社党委立即召开了各食堂管理員、泥水匠等二百一十人的會議，进行了推广。七天內全公社就實現了鍋爐改良化，“回龙式鍋灶”在全社普遍开花。張楼生产隊長朱广臣和木匠一起改制切片机，一部机器帶动六口刀，一天切紅薯片三千五百斤，大大节省了劳动力。为了發動群众，大搞炊具改



革，一九五九年九月間，公社還專門召開了炊事人員、泥水匠、木匠等土專家會議，大家學習了黨的八屆八中全會決議，反右傾，鼓干劲，提出有關炊具改革的合理化建議三百一十二條。開展了群眾性的炊具改革運動，全公社到處是生氣勃勃，轟轟烈烈，到十月間共製造切菜機一百八十五部、切片機一百四十一部、切絲機七十五部、壓麵條機四部、安裝小鋼磨四盤、新建水力打磨兩座。全社二百四十個食堂，實現了“四化”的有一百零二個，實現了“三化”的有八十六個，實現“兩化”的有五十三個。隨着公共食堂的炊具改革，有力地推動了食堂的鞏固和發展。

## 六、節約用糧，飯菜多樣化

隴海人民公社，認真貫徹執行了“農忙多吃，農閑少吃，農忙吃干，農閑吃半干半稀”的精神，根據生產的需要，確定每月的吃糧標準，以保證社員吃飽、吃好。為達到節約糧食吃好飯的目的，實行了餐票制，每月一總結、一發餐票，買多買少歸自己掌握，保證了各種人都吃飽、吃好。因此，社員都非常滿意。為了節約糧食，多做飯，還普遍推廣了魯山縣一斤玉米做五斤饅頭的“糧食食用增量法”的經驗，用大豆摻紅薯和綠豆摻紅薯，做成的虛糕，社員們很愛