

苏联工会的 積極分子工作

趙鉄夫編著

工人出版社

88
1

苏联工会的積極分子工作

趙鉄夫編著

*

工人出版社出版（北京西總布胡同三十號）

北京市書刊出版業營業許可証出字第〇〇九號

工人日報社印刷廠印刷 新華書店發

*

書號：1588 開本：787×1092 1/32

字數：36,000字 印張：1 10/16 印數：1—10,000

一九五六年一月北京第一版

一九五六年一月北京第一次印刷

定價（6）一角六分

33
C4

前 言

一、这本小冊子是根据一九五四年在苏联学习的工会建设讲义中群众组织工作部分有关工会积极分子工作方面的材料，在苏联的访问考察材料，以及个人体会写成的，难免有不完善与不妥贴的地方，希读者指正。

二、苏联工会在实际活动中，对工会积极分子工作有一套成熟的经验，如正确挑选、配备工会积极分子，培养训练提高工会积极分子，经常指导帮助工会积极分子等经验。从我国工会目前的工作情况看来，我们也需要大力开展和加强工会积极分子工作，以充分发挥工会组织在社会主义建设中的作用。因此，介绍苏联工会在这方面的工作经验，是有实际意义的。

作 者

目 錄

一、苏联工会依靠工会積極分子密切联系羣众 为建設共產主义而鬥爭.....	1
二、苏联工会依靠工会積極分子發揮組織作用 提高工会工作水平.....	5
三、苏联工会怎样正確地挑选和配备工会積極分子.....	17
四、苏联工会怎样培养訓練和提高工会積極分子.....	25
五、苏联工会怎样使用工会積極分子.....	40

一、苏联工会依靠工会積極分子 密切联系羣众为建設 共產主义而鬥爭

工会的性質、任务和作用，確定了工会積極分子在工会工作中的作用，工会組織必須依靠工会積極分子，才能順利地完成工会所担負的任务。因此苏联工会对工会積極分子工作極為重視。

在偉大的十月社会主义革命勝利後，苏联工人階級在共產党領導下，建立了無產階級專政的國家，苏联工会从这个時期起就是執政階級的羣众性組織。因此工会活動的目的和任务，与國家的目的和任务是完全一致的。

工会要發揮自己作为無產階級專政支柱的作用，就必須採取各種措施來協助党和政府鞏固無產階級專政，提高和發展蘇維埃社会主义國家的經濟力量。其中首要的任务就是把千百万工人羣众團結起來，对羣众進行共產主义教育，開展社会主义競賽。工会的任务是艰巨的，工作是複雜的。那末工会組織如何來完成自己的重大任务呢？这就必須充分發揮工会的組織作用，一方面要依靠高級工会機關（全苏工会中央和產業工会中央）和工会中間環節（地方工会）發揮領導作用；另一方面，也是更重要的一方面，是工会組織要依靠廣大的工会積極分子進行工会的各種工作。只有大量培养訓練工会積極分子，充分發揮

廣大積極分子的作用，才能把千百万工人羣众联合成为一个有組織有力量的隊伍，以共同的努力完成工会所担负的任务。

工会組織最重要的和最基本的任务与作用，就是把廣大的職工羣众联系起來，團結在党的周圍。通过自己的各項活動，对羣众進行共產主义教育，把党的路綫和政策变为廣大工人和職員自己的意志和行動，以實現这个總的政治路綫。

工会又是工人羣众自己的組織，如果工会不設法密切联系羣众而想鞏固与發展自己的組織，想使自己的工作取得成就，那也將是一事無成，寸步难行的。

工会的这种性質与作用，决定了工会組織必須和廣大的職工羣众取得密切联系。

工会通过積極分子联系羣众，最为便利。工会積極分子是从工人羣众之中选拔出來的优秀的職工，他們又生活在羣众之中，在生產上、技術上、文化上、學習上以及日常生活上都直接的对廣大職工羣众起着示範作用；他們与廣大職工羣众有着天然的联系，他們能及時的了解廣大職工羣众的生活困难，思想問題和对生產、學習各方面的要求，他們也能作到及時的協助職工羣众解决最迫切的要求。工会積極分子本身具有的這些特點，顯示出他們正是工会組織联系廣大工人羣众的桥梁，顯示出依靠工会積極分子正是工会联系羣众最有效的方法。

苏联工会是非常重視工会積極分子在联系羣众方面的巨大作用的，中國工会代表团訪苏時，苏联工会中央理事会書記处書記波波娃同志曾專門講过這個問題，她說：“我們所說的联系羣众，就是要使在每一个工会工作者周圍的羣众都沸騰起來，就是在解决工会的重大問題時，都要吸引廣泛的羣众參加，都要依靠廣大的積極分子的積極活動，如果工会專職幹部很多，機構很龐大，工会就会脫离羣众，就会擋住工会和積極分子、廣大羣众的

联系。”

苏联工会采取各种必要的形式，把廣大的工会積極分子組織起來，通过他們向廣大職工羣众傳達和解釋党和政府的政策，傳達和解釋工会的任务；通过他們組織動員廣大職工羣众响应党的号召和参加工会的各項活動；同時廣泛地吸收他們参加工会的生產、宣傳、勞動保護、社会保險、工資……等方面的工作，組織他們对住宅建築、商業、公共飲食企業的工作進行羣众性的公共監督。苏联工会通过这些活動，密切地联系了廣大工人羣众。充分地發揮了廣大羣众参加苏維埃國家建設和社会活動的積極性和主動性。

苏联工会为了在实际活動中不断的發揮共產主义学校的作用，通过上千万的工会積極分子，把全部的職工羣众联合到工会組織之中，使苏联工人階級形成了一个有力量有組織的队伍。苏联工会每年增加着所联合的職工數目，到一九五四年一月一日止，工会會員人數已達四千零四十二万人，比苏联工会第十次代表大会時期增加了一千二百万人。苏联的職工羣众，在工会的不断教育下，都成为有組織修养的人，有組織性和紀律性的人，他們熱心社会活動，遵守國家法令和勞動紀律，積極地参加偉大的共產主义建設事業。

苏联工会之所以在工作中能取得重大成就，能充分發揮共產主义学校的作用，主要是依靠着千百万積極分子这支大軍的力量。正如全苏工会中央理事会主席什維尔尼克同志在向苏联工会第十一次代表大会所作的報告中指出的一样：“工会应当擴大和加强与羣众的联系，廣泛地吸收工会積極分子参加工作，因为这是工会全部工作獲得成就的主要条件。”

苏联工会不僅过去是这样作的，就是目前和今後为了实现建成共產主义社会的偉大歷史任务，为了实现旨在加强國家經

濟力量的蘇聯工會第十一次代表大會決議，也正在繼續加強和改進工會積極分子工作。蘇聯工會第十一次代表大會決議指出：“為了順利實現蘇聯工會第十一次代表大會的決議，要求一切工會組織要大大的提高企業、機關中組織工作的水平，首先要改善工會積極分子工作。”蘇聯工會在蘇聯共產黨的領導下，正在日益廣泛地吸收着廣大的工會積極分子參加着工會的各項活動，通過他們組織着千百萬的職工羣衆，參加着社會主義競賽和偉大的共產主義建設事業，為進一步地加強蘇維埃國家的經濟力量和威力，為不斷地提高勞動人民的文化物質生活水平而鬥爭。

二、苏联工会依靠工会積極分子發揮 組織作用提高工会工作水平

工会組織是最富有羣众性的組織。工作多而面寬，任务重而艰巨，要做好工会組織的工作，完成工会組織所承担的任务，必須依靠廣大職工羣众自覺的行動。为此，工会組織必須依靠千百万的工会積極分子，在職工羣众中進行廣泛深入的宣傳教育工作，具体地細緻地帮助職工羣众解决思想上和生產、生活中的問題，以便進一步地發動、組織和密切联系廣大的職工羣众，把羣众的巨大力量引向完成党与國家所賦予工人階級与工会組織的任务。这些工作，决不是有限的幾個專職幹部所能包办代替的，任何一个幹部的才能，絕不能超过廣大羣众的智慧和力量；正是相反，一个幹部的力量与廣大羣众的力量比起來，那就太渺小了。一个幹部絕不能包办代替幾十个幾百个積極分子的工作。只有依靠工会積極分子，依靠他們在羣众中的積極活動，才能真正的作好工会工作，完成工会所承担的任务。

什麼是工会積極分子

从苏联工会实际工作中，可以知道工会積極分子与通常所說的工会幹部（即脫產的專職幹部）有區別。分清這點對進行工会積極分子工作有很大的意义，不然就会使我們在使用或組織工会積極分子進行工作時，忽視積極分子本身存在的特點，採取和使用專職幹部同样的工作方法和方式，使工会工作遭到不应

有的損失。

工会積極分子与工会幹部不同。工会幹部是指的工会編制內的支薪人員，是工会的專職幹部，也就是我們所說的脫離生產的幹部。而工会積極分子，却是不在工会編制機構內的幹部，他們不是工会的支薪人員，他們是工会編制以外的社會活動家。他們利用自己的業餘時間，完成工会委託的工作，也就是說，他們除了正式的生產或工作的八小時工作時間外，還必須从休息時間內抽出一定時間來進行工会活動，完成工会委託。這就是我們通常說的工会不脫離生產的幹部。苏联工会把廣大的不脫離生產的幹部，称为工会積極分子——社會活動家。他們除了担任本職的行政工作或生產工作以外，還接受工会一定的社會委託，把它当作自己的義務，不取報酬地努力爭取完成。比如：一个工業部管理局的幹部，他是工会會員，工会委託他担任羣眾發明合理化建議者中央協助委員會的工作，那末他就除完成工業部管理局本職工作外，還要利用業餘時間完成工会委託的崇高的社會義務；又如高級工会機關的一个專職幹部，機關工会委託他担任機關工会的某一个工作委員會的主席，那末他就除了完成該高級工会機關本職工作外，還要利用業餘時間完成機關工会委託的崇高的社會義務；又如企業裏有一个工長或者是工程技術人員，工会委託他担任某項工会活動，那末他就除在工作和生產時間完成自己所担负的企業行政任務外，還要抽出一部分業餘時間來，完成工会委託的崇高的社會義務。凡是在這種情況下，参加工会某一項活動者，都是工会積極分子——社會活動家。

工会積極分子是担负着崇高的社會義務的人們，他們知道，担任社會委託是光榮的事業。這種委託是廣大職工羣眾对自己的尊重和無限的信任。因此他們熱愛工会給自己的委託。因为

他們熱愛工會給自己的工作，就能夠把工作作好。蘇聯工會的積極分子是熱烈的愛國者，他們以自己的勞動和工作的成就，在職工羣眾中取得了高度的威信。

工會積極分子最明顯的，也是最主要的特點是：第一、他們利用自己工作和生產以外的業餘時間進行工會工作，他們是只盡義務、不取任何報酬的社會活動家，他們有高度的共產主義覺悟，執行着工會給他們的光榮的崇高的社會委託。第二、他們生活在廣大羣眾之中，他們在生產上、生活上和廣大羣眾有非常直接而密切的聯繫，能具體地及時地了解羣眾的各種問題和要求，能及時發現生產、工作中的問題，發現職工在生產和工作中的困難及思想問題，並能及時地解決這些問題，或把這些問題及時地反映給工會上級領導。

蘇聯工會積極分子一般必須具備以下幾個條件：（1）要有為職工羣眾熱心服務的高尚品質，要熱愛自己所擔任的社會工作；（2）要熱愛勞動並在勞動中取得一定成就或取得更好的成績；（3）要有一定的活動能力，能完成一定的社會委託。

蘇聯工會組織中的積極分子，在職工羣眾中有高度的威信，他們的威信，是他們熱愛自己的工作和熱愛勞動的結果，是他們忠實地艱苦地為工作和生產而努力並在工作和生產中取得成就的結果。他們不是站在羣眾之上的特殊人物，而是站在羣眾之中，並為羣眾服務的忠誠的勤務員，是生產和工作中的模範人物。他們不僅對工會工作積極，是工會組織的優秀的社會活動家；而且他們之中大部分也是生產革新者或先進生產者。他們中間還有很多人是共產黨員和共青團員。他們中間還有許多婦女和許多有較高文化程度的人。根據一九五四年的統計，蘇聯工會基層組織裏的工會積極分子中間，有百分之三十是蘇聯共產黨員或候補黨員，百分之十二點四是共青團員，百分之四十二

點八是婦女，百分之四十三是具有中等和高等學校文化程度的。他們中間有很大的比重是生產革新者、先進生產者、工程師、技術人員，其中有百分之三十六是蘇聯各種勳章和獎章的獲得者。

再舉些基層的具體實例，也可以說明蘇聯工會組織中的積極分子是優秀和先進的職工。如哈爾科夫拖拉機工廠中有九百五十二個工會小組長，其中有六百四十八人是生產革新者和先進生產者，他們佔工會小組長總數的百分之六十八以上。又如莫斯科“布爾什維克”工廠中有七百七十六個工會積極分子，其中有百分之八十七點六是先進的生產工人；有二十二個工程技術人員，其中將近百分之七十是婦女。他們都是生產中的優秀人物，經常超額完成生產任務。

工會積極分子是蘇聯工會的一支有力的大軍

蘇聯工會各級組織为了更好的完成自己的任務，都積極主動的設法吸引廣大的工會積極分子參加各級工會的活動，不斷的提高着工會組織工作水平，擴大和加強着工會積極分子隊伍。在蘇聯工會第十次代表大會前夕時，工會積極分子總數，僅略多於九百萬人。但到蘇聯工會第十一次代表大會前夕，在四十三個產業工會系統中，工會積極分子就增加到一千一百萬人了。

工會積極分子在蘇聯工會組織中，是一支有力的大軍。他們在工會組織中，擔任着工會的一切活動。他們擔任着產業工會中央委員會的工作；擔任着產業工會共和國、州、區、市委員會的工作；擔任着地方工會理事會的各種工作。絕大多數的工會積極分子，在工會基層組織中擔任着各種工作。在基層及車間委員會中，擔任着主席和委員的工作；擔任着基層及車間委員會所屬各個工作委員會的工作；擔任着工會小組的組長、勞動保護公共檢查員、社會保險代表、文化組織員的工作。

在一千一百万工会積極分子中，担任着國家社会保險工作的有一百五十万人以上；担任着羣众文化工作的積極分子約有二百万人；担任工会小組長的有一百一十萬九千人。还有許多人担任着基層与車間委员会及其所屬的各种工作委員會的委員。苏联工会就是依靠这样一支大軍順利的進行自己的一切工作。这一支大軍不断的协助工会組織提高和改善工会工作，不断的协助工会在工作中取得重大成就。

苏联工会的高級机關和中間环节，吸引了大批的工会積極分子参加工会活動。工会積極分子参加着各產業工会中央委员会主席团的活動。比如：机器工会、日用品工会、医务工会、地方工業工会、城鄉建築工会等五个中央委员会主席团委員共有四十人，其中就有百分之三十以上是在基層組織工作的工会幹部和積極分子。工会積極分子还参加了產業工会中央委员会所屬的羣众發明与合理化建議者中央协助委员会的活動，有的委员会裏，幾乎全部是工会積極分子在坚持工作。比如：黑色冶金工会中央委员会所屬的羣众發明与合理化建議者中央协助委员会，一共有十五个委員，其中除了一个副主席是黑色冶金工会中央委员会生產部編制內的支薪幹部外，其餘的都是工会積極分子，主席是莫斯科冶金科学研究所所長，其餘的人是政府工業管理局和莫斯科各企業中的优秀的合理化建議者。

工会積極分子参加着工会中間环节的各种活動，参加共和國、州、市工会理事会和產業工会委员会及与其部門相適應的各工作委員會的工作。這裏需要說明的就是：在苏联工会第十一次工会代表大会所通过的工会章程裏，除仍規定在基層及車間委员会下設各种工作委員會外，在地方工会和各產業工会中間环节，沒有再規定設立各种工作委員會。地方工会理事会和產業工会、州、市委員会，为了完成自己的任务，必須吸引積極分子

参加工会活動。至於吸引的形式，全苏工会中央理事会授权地方工会根据实际工作情况自己决定。如果建立工作委員會有必要，对工会工作有益，也可以建立。比如：列寧格勒州工会理事会生產部下設有生產技術宣傳委員會，是由企業中和有關方面的技術人員三十人組成的，他們都是工会積極分子。又如：城鄉建築工会莫斯科州委員會下設立了羣眾文化、羣眾生產、羣眾組織、社會保險、住宅生活、工資等九个工作委員會，每个委員會平均由十一个到十九个人組成，他們幾乎都是工会積極分子。又如：日用品工会列寧格勒州委員會和城鄉建築工会莫斯科州委員會的主席團委員共有十六人，其中有基層工会幹部和積極分子五人，佔主席團委員總數的百分之三十一點二。

从以上不完整的材料中，我們可以大致了解苏联工会高級機關和中間環節吸引積極分子参加工会活動的情况。

在苏联工会基層組織中，工会積極分子的作用就更大了。工会基層組織裏，幾乎全部的工作都不是靠領薪資的工作人員進行工作，而是依靠工会積極分子進行工作。他們为了實現上級工会的決議、指示、不惜犧牲自己的休息時間，忘我的工作着。

在苏联工会的四十万零五千个基層組織中，有百分之九十七的工会基層委員會和十二万四千个車間委員會都是由工会積極分子——社會活動家担任着工会組織的全部工作。有些產業系統的基層組織，如郵電、地方工業、医务工作者、中小學教員、消費合作社工作人員、營業及採購機關等產業系統以及其他許多產業系統，幾乎全部工会基層組織的工作，都是由工会積極分子担任。

例如某冶金工廠，工廠委員會下設有十三个工作委員會、六十四個車間委員會、八百八十七个工会小組，此外还有志願体育协会等組織。該廠除了工廠委員會有十个委員和五个車間委員

會的主席是工會的專職幹部，其餘的工作全是由工會積極分子擔任，其中擔任工會小組長的有八百八十七人，擔任勞動保護工作委員會委員及公共檢查員的有一千一百七十七人，擔任羣眾文化工作委員會委員及文化組織員的有一千五百人，擔任國家社會保險理事會的委員和保險代表的有九百二十一人……總計起來看，參加工會活動的人佔全體會員人數的百分之二十六點七。

從以上的材料中，可以大致看出蘇聯工會基層組織吸引工會積極分子參加工會活動的規模是很大的。

蘇聯工會的積極分子工作經驗證明：必須用適當的組織形式把廣大的工會積極分子組織起來，才有充分發揮他們的作用的可能。如果不把工會積極分子組織起來，就不能集中他們的智慧和力量，保證工會工作的順利進行。因此蘇聯工會特別注意用吸引的方法把工會積極分子吸引到一定的組織中，給他們分配適當的工作，並給以必要的幫助，使他們能充分發揮自己的智慧和力量，完成工會所委託的任務。

蘇聯工會基層組織吸引工會積極分子 參加工作的組織形式

蘇聯工會基層組織吸引工會積極分子參加工會活動的形式是多樣的。基層組織通過兩類不同的組織，吸引工會會員參加着工會的活動。一類是臨時性的組織，這是為了完成臨時的一些任務而組織的一些臨時性的工作委員會或小組，比如：為了審查工人的申請書，為了完成大選任務，為了慶祝節日，為了檢查安全技術與工業衛生情況而組織的臨時性的委員會，或者是為了檢查某項工作而組織的臨時性的檢查小組等等。凡是參加這種組織的活動的人，蘇聯工會就稱為一次性的積極分子。隨着

臨時任務的完成臨時組織的撤銷，他們的工作也就結束了。另外一類是長期性的組織，即是在工會基層組織下常設的各種工作委員會和機構，這是為了進行工會日常的實際工作而設立的組織，如基層及車間委員會下設立的羣眾生產、羣眾文化、工資、社會保險等各種工作委員會。在這些常設的各種工作委員會和機構中，經常擔負着社會義務的工會會員，蘇聯工會通常稱為工會積極分子。

工會的具体工作是多種多樣的，因此，吸引工會積極分子的組織形式也必須多種多樣。蘇聯工會基層組織通過很多常設的組織形式，廣泛吸引工會積極分子參加工會工作。它們是：基層委員會、車間委員會以及其所屬的羣眾生產、羣眾發明與合理化建議者、羣眾文化、勞動保護、住宅生活、監督審查、園藝果藝、兒童等工作委員會，以及國家社會保險理事會、互助儲金會、志願體育協會等。工會基層組織還吸引了更多的人擔任工會小組長、勞動保護公共檢查員、社會保險代表、文化組織員。據統計，光是參加國家社會保險、勞動保護、羣眾文化等工作和擔任工會小組長工作的工會積極分子，總數就將近六百萬。蘇聯工會組織就是通過這些形式，吸引着一千一百萬工會積極分子進行着工會的各種工作。

但是，以上的各種形式，並不是每個基層組織都全部採用的。各個基層組織可以根據具體情況和工作需要考慮建立需要建立的組織，而不是生搬硬套，採取完全一樣的千篇一律的形式，去吸引工會積極分子參加工會工作。比如：在有的單位，有監督審查工作委員會和發明、合理化建議者工作委員會；有的單位卻沒有。

蘇聯工會積極分子在實際工作中的巨大作用

蘇聯工會聯合着四千多萬會員，其中就有一千多萬工會積

極分子，這就是說差不多每三個或四個會員中，就有一個工會積極分子，即使只作最低的要求，要求他們每個月在一個月內作好三、五件事情，每月就可作幾千萬件工作。大家可以想像這該在工會工作中發生多麼巨大的作用！

千百萬的工會積極分子參加着工會的各种活動。他們的工作有時看起來是很平常的，是生產上和生活上的一些“小事情”，不是引人注意的國家大事。但是，我們決不能看輕他們的作用。比如：擔任羣衆生產工作的積極分子，對改進企業中勞動組織上某些不合理的現象提出了建議，這個建議看起來雖不是什麼“國家大事”，但實際上却是與企業完成生產計劃密切相關的重要問題。又如：一個社會保險幹事有時去看望看望病了的職工同志，看看他有什麼困難，需要什麼幫助，給以精神上的安慰和必要的協助。乍看起來，這是一件小事情，但實際上通過這些“小事”，工會不但關心了工人的生活，而且也密切了工會與羣衆的聯繫。其他的工作也是一樣。應該認識：所有工會積極分子的一切活動，乍看起來，雖是極為平常的事情，但確實是一種崇高的事業。他們從事的工會活動，都是關心企業生產，關心職工生活的具體表現。有了大批積極分子經常進行這種“平常的”活動，就能解決企業中生產上的重大問題，就能夠使廣大的職工安心生產和工作。工會通過這樣一系列的活動就能夠把廣大的職工羣衆緊密的聯繫起來，團結在黨的周圍，鼓勵他們，教育他們，集中他們的力量，發揮大家的智慧，統一大家的行動和意志，為完成和超額完成國民經濟計劃而努力。並在這樣的基礎上不斷的關懷和設法滿足勞動人民的物質福利和文化生活的要求。這就是工會組織最重要最基本的任務。

蘇聯工會實際工作經驗還證明，所有各級工會組織如能充分依靠積極分子，就能幫助減少工會支薪的人數、精簡工會機