

La réponse à l'énigme se manifeste dans la propre énigme



L'ADN DE HNA

FASCICULE V

Hong Jun



China Intercontinental Press

L'ADN DE HNA

FASCICULE V

Hong Jun



China Intercontinental Press

图书在版编目 (CIP) 数据

海航的神秘密码: 法文 / 鸿钧著; 北京翰宇通翻译有限公司译. —北京: 五洲传播出版社, 2017.6
ISBN 978-7-5085-3694-1

I. ①海… II. ①鸿… ②北… III. ①航空公司—企业管理—研究—海南—法文 IV. ①F562.866

中国版本图书馆CIP数据核字(2017)第126797号

海航的神秘密码 (法文)

作 者 / 鸿 钧

翻 译 / 北京翰宇通翻译有限公司

出 版 人 / 荆孝敏

责任编辑 / 苏 谦

封面设计 / 北京正视文化艺术有限责任公司

内文设计 / 北京原色印象文化艺术中心

出版发行 / 五洲传播出版社

地 址 / 北京市海淀区北三环中路31号生产力大楼B座6层

邮政编码 / 100088

发行电话 / 010-82005927, 010-82007837

网 址 / <http://www.cicc.org.cn> <http://www.thatsbooks.com>

印 刷 / 北京光之彩印刷有限公司

开 本 / 787mm×1092mm 1/16

印 张 / 36.5

字 数 / 200千

版 次 / 2017年6月第1版第1次印刷

定 价 / 288.00元 (全六册)

Préface générale I

Il y a 25 ans, HNA est devenue l'une des plus grandes réussites commerciales à partir de plus humble début. Les analogies de son croissance 'miracle' est fait partie de l'émergence de la Chine comme grande puissance au cours de cette même période de temps.

Les détails de l'histoire définit dans ce livre de la croissance de HNA d'une entreprise locale à une entreprise nationale, et puis une société d'importance mondiale. Les nombreuses et diverses difficultés qu'il a surmonté à se transformer en succès de l'entreprise de classe mondiale vont de la finance à la culture.

L'ADN de l'entreprise qui sous-tend la transformation de l'HNA est une de culture. Elle comporte une combinaison intéressant de croyances de l'entreprise et ses pratiques d'affaires. Comme notre propre ADN il a intégré certaines parties de différentes sources, adapté et intégrées en un ensemble puissant et efficace.

Au cœur de son ADN, il y a un mélange unique de pratiques commerciales occidentales et les valeurs culturelles chinoises renforcées avec une dévotion à l'innovation. Le livre explore les liens fascinants et profonds des siècles de culture chinoise et ses croyances et sa volonté d'accueillir l'avant-garde du changement technologique et l'innovation.

Le priorisation des objectifs d'HNA et valeurs de la société dans ses processus d'affaires est évaluée dans de manière très détaillée. Il est révélé comme allant bien au-delà de la responsabilité sociale de l'entreprise connu de nombreuses entreprises; fait vraiment partie de son ADN principale.

L'ADN de HNA est une contribution importante et une véritable histoire irrésistible.

Sir Keith O'nions

Président de l'Université de Cambridge Enterprise;
Ancien président et recteur de l'Imperial College de Londres

Préface générale II

Le monde abrite bien des choses et les étoiles aussi.

Dans le monde, les nuages flottent, la vie est colorée par le temps, les voyages font naître les légendes; sous les étoiles, on ne se déplace jamais avec la solidité de la terre, suivant le calendrier, tenant compte des océans et supportant tout, afin de mener sa vie, dont les souvenirs montreront un hôte élégant et des invités fréquents, la jeunesse montrant l'orientation d'une vie, comme la lueur des étoiles.

Quel chemin a suivi le HNA Group? Peut-être, d'un avion à 850 avions, d'un itinéraire à 1100 itinéraires nationaux et internationaux; le champ d'activité de HNA a couvert les six continents: l'Asie, l'Europe, l'Afrique, l'Amérique du Nord, l'Amérique du Sud et l'Océanie, les passagers félicitent "L'hospitalité chez HNA, qui amène les pays lointains au pas de votre porte", montrant l'impact fondamental qui peut découler d'humbles débuts.

Comment exprimer la croissance de HNA? On peut comparer sa situation difficile au début de son activité à ses plus 600 milliards de yuans de revenus par an, dont plus de dix milliards cent millions de yuans d'actifs; ses dizaines d'employés initiaux aux 410 mille actuels, dont 300 mille travailleurs étrangers, pour avoir avoir une idée approximative sur sa croissance.

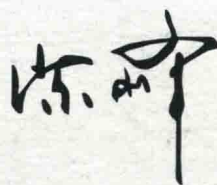
Quelle a été l'influence de la croissance de HNA? Partant d'une entreprise locale à un groupe international classé 353ème des "500 plus grandes entreprises du monde"; de Hainan Airlines à HNA qui transporte des voyageurs dans le monde entier et tous les aspects de ses services logistiques, on peut voir le départ et connaître le but.

La mer, profonde et large, doit être parcourue avec compassion. "Le HNA Group, que nous nous efforçons de construire, se démarque des entreprises classiques sans visées autres que matérielles; HNA, qui est notre œuvre, sera une forme d'organisation, un symbole d'espoir, un foyer spirituel, focalisant nos efforts afin de faire de permettre à plus de gens de partager les fruits du développement de HNA, et leur permettre de partager notre confort et notre fierté. Le personnel de HNA, avec sa vision commune, son espoir commun, son entreprise commune et son idéal commun, réalise notre rêve commun, dont la force est faite de la détermination de chacun à partager les richesses, afin d'améliorer la condition humaine et encourager la paix mondiale". Cette déclaration d'intention des entrepreneurs de HNA est leur première leçon pour chaque nouvel employé, avec la conviction que les encouragements au personnel du monde entier à travailler sans faiblir sont également la source de l'énergie qui propulsera HNA au premier rang des 500 plus grandes entreprises du monde.

Cet ensemble , "L'ADN du HNA" publié par China Intercontinental Press, est conçu pour analyser complètement le secret sur le succès de HNA à partir de deux perspectives interne et externe dans six latitudes , dont Transformation stratégique, Philosophie de l'esprit, Philosophie d'entreprise, Personnel de HNA, Code de gestion, Cas pratiques, afficher le miracle commercial du développement de HNA, comprendre la poursuite spirituelle de la communauté de destin de HNA, révéler la philosophie de "la reconnaissance publique, la participation publique, le partage public et la réalisation publiques", orienté vers "Non moi" dans la construction de HNA, rechercher la trajectoire de croissance de carrière du personnel de

HNA, analyser les méthodes de gestion d'entreprise modernes uniques et innovantes de HNA, et refléter sa valeur de recherche universitaire dans la gestion des affaires mondiales.

“La règle n’a aucune forme, mais peut enrichir le monde; n’a aucune émotion, mais régit l’évolution des astres; n’a pas de nom, mais peut développer toutes les choses de l’univers”. En effet, la croissance des entreprises, la vie humaine et le développement naturel sont différentes facettes d’une même réalité. HNA trace un plan de carrière, afin de mettre la “motivation de HNA” au service de la construction des liens industriels mondiaux pour concentrer la “force motrice de HNA”, avec “Accumulation de mérites et vertus”, “Compassion pour toutes les choses”; la réalisation d’une industrie forte permet l’accumulation de crédits pour faire de grandes choses et de grands développements, ses services de haute qualité établissent un niveau de référence international, chaque voyage “Rêve HNA” est le résultat d’une “activité de HNA”, visant à réaliser “L’harmonie entre l’homme et la nature, afin d’être bon pour les autres et soi-même”. Cette série de livres recherche le “Secret de HNA” tout au long de la route longue et difficile route de HNA et de son personnel. Dans cet esprit, nous espérons que ce groupe de “Codes” vous permettra de mieux comprendre HNA, et de partager son développement.



Président du conseil d'administration de HNA

Avril, 2017

Avant-propos

Il y a 24 ans depuis la création d'entreprise, le cadre de HNA Group saisit avec la précision la tendance mondiale du développement économique et social, dirige le personnel mondial de HNA vers l'avant avec la volonté originale, afin de réaliser un miracle de développement. En 2016, le revenu de HNA est plus de 600 milliards de yuans, selon la liste de «Fortune» Global 500 (2016), HNA sera classé parmi les 100 premières dans les 500 meilleures entreprises mondiales en 2017. Au cours de 1993-2016, le taux de croissance composé du revenu de HNA était de 45%, représentant ainsi une croissance exponentielle.

Le succès de HNA provient du développement économique rapide de la Chine et de la tendance de l'intégration économique mondiale, est également le résultat de la création et innovation diligente de tout le personnel de HNA Group. Avec l'avènement d'une nouvelle époque de civilisation informatique, la compréhension humaine a subi des changements révolutionnaires dans le monde matériel, les modèles d'affaires d'entreprise et les concepts de gestion font des progrès rapides. Dans le contexte de la nouvelle époque, en combinant la philosophie et la théorie quantique orientale et occidentale, le cadre de HNA résume profondément l'expérience de succès dans le développement de HNA, forme extraordinairement un modèle BIM de HNA après d'affiner la pratique.

Ce livre va vous présenter le concept de modèle BIM de HNA et son mécanisme de fonctionnement. Le modèle BIM est un système systématique de gestion de l'innovation au fond de la civilisation informatique, orienté vers des objectifs globaux, est

le secret du succès de HNA, est comme une perle brillante dans les résultats de développement et transformation dans HNA. Le modèle BIM montre une grande clairvoyance et une signification profonde, est intégré au système de développement stratégique de HNA, reflétant la pensée stratégique unique du personnel de HNA et la sagesse de gestion des affaires.

À l'avenir, HNA saisira vigoureusement les opportunités d'informations civilisées, surpassera la pensée linéaire de la civilisation industrielle, orienté par "La crédibilité et l'intégrité construisent la grande muraille culturelle de conformité, l'innovation répond aux défis de la civilisation informatique", résume et promeut globalement la gestion du modèle BIM, où la connaissance et l'action devraient aller de pair, afin de construire un modèle "Guider par l'industrie - Promouvoir par le capital - Conduire par l'innovation". Autour des entités industrielles, HNA élargit et renforce la base de la chaîne des entités sous un mode de partage, saisit le haut de gamme de la chaîne de valeur industrielle mondiale, construit une écologie industrielle de classe mondiale, fait la communauté des industries de HNA, réalise une nouvelle croissance subversive, offre l'effort de HNA pour atteindre un grand "Rêve de Chine", afin d'ouvrir un nouveau chapitre glorieux et créer un avenir meilleur!

Hong Jun

Table des matières

Chapitre I Contexte théorique / 1

I. Théories philosophiques: interaction du Yin et du Yang, tout ce qui a un début et une fin / 2

- (I) Bouddhisme: l'innocence intacte génère une existence merveilleuse / 2
- (II) Taoïsme: interaction du Yin et du Yang, tout ce qui a un début et une fin / 2
- (III) Philosophie: la seule constante propre au monde est le changement / 3

II. Théories scientifiques: vue microscopique du monde, démontrer la variation des matériaux, la variation temporelle et spatiale / 4

- (I) Le monde quantique donne une discontinuité, avec un saut quantique non linéaire / 4
- (II) Le monde quantique donne une incertitude, la causalité présente une complexité / 5
- (III) Les propriétés matérielles présentent une unité dialectique, avec la coïncidence de la pensée d'harmonie / 6
- (IV) La M-théorie innove la théorie temporelle et spatiale, les nouvelles perspectives résident dans la grande structure / 7

III. Théorie de la gestion: changement de temps, renversement du modèle traditionnel et la gestion d'organisation / 18

- (I) Innovation du modèle: avoir tendance au partage, à l'intégration et l'écologie / 20
 - 1. L'humanité entre dans une nouvelle ère "Partage économique" / 20
 - 2. L'intégration profonde industrielle transfrontalière catalyse un nouveau modèle / 22
 - 3. L'adoption sans frontières catalyse la stratégie écologique de l'entreprise / 23

- (II) Changement de la gestion: Briser la théorie traditionnelle d'organisation et de gestion / 25
 - 1. Décentrement, aplanissement et simplification pour l'organisation / 25
 - 2. Gestion flexible, décentralisation de la gestion à l'exploitation / 25
 - 3. Gestion numérique: Les grandes données largement utilisées deviennent un consensus / 26

Chapitre II Contexte pratique / 29

I. Histoire de HNA: L'idée BIM a créé un miracle de développement / 30

- (I) Vue d'ensemble de HNA / 30
- (II) Processus de développement: De Hainan Airlines au monde TOP 100 / 30
 - 1. Les affaires dans l'industrie d'aviation, d'une compagnie aérienne locale à un groupe aérien national / 30
 - 2. L'industrie étendant latéralement, d'un groupe de l'aviation à un opérateur intégré de services modernes / 31
 - 3. L'expansion mondiale, axée sur l'innovation, afin de construire une plateforme éco-développement de l'industrie mondiale / 32
- (III) Résumé du développement / 33
 - 1. Modèle d'innovation pour réaliser l'unité des opposés de la croissance progressive et de la croissance subversive / 33
 - 2. Voir à travers tout, et construire l'écologie industrielle / 44

II. Avenir de HNA: le modèle BIM ouvre une nouvelle splendeur / 45

- (I) Vision de HNA: Apporter le bonheur aux peuples et à la paix mondiale / 45
- (II) Positionnement de HNA: Harmonie intégrée de la philosophie orientale et occidentale, Quatre flux d'économie, Service aux trois divisions de l'univers, Intérêt public / 46
- (III) Concept de développement / 47
 - 1. Partage: L'interopérabilité, pour construire une civilisation commerciale de la nouvelle époque / 47

2. Participation: Bénéficier à la société, afin de réaliser une participation d'avantages aux peuples / 47
 3. Écologie: L'harmonie entre l'homme et la nature; l'humanité, la société et la nature sont communes et symbiotiques / 48
 4. Harmonie intégrée: Harmonie dans la diversité, intégrée les essences domiciles et étrangères de l'ancien et du moderne / 49
- (IV) Modèle de développement: Capital industriel + capital financier + Capital d'innovation / 49

Chapitre III Fonctionnement de BIM / 51

- I. Essence de BIM: Innovation du système de gestion HNA au fond de civilisation informatique / 52
- II. Idée centrale: Réaliser l'essence fine se produisant dans la Sunyata / 54
 - (I) Tao produit toutes choses / 55
 - (II) Modèle de production et de financement / 55
 - (III) Harmonie intégrée des cultures orientales et occidentales / 56
 - (IV) Unité des opposés / 57
- III. Mécanisme de fonctionnement / 58
 - (I) Président du conseil d'administration + CEO + trois gestionnaires et trois superviseurs, Industrie + Finance + Innovation en Trinité / 58
 - (II) La planification et la conception générale visent à établir la bibliothèque de projets innovants dans une grande structure / 59
 - (III) Construction d'une plate-forme pour améliorer la structure organisationnelle / 61
 - (IV) Division du travail et Collaboration / 62
 1. Division du travail / 62
 2. Collaboration / 62

Chapitre IV Éléments fondamentaux de la mise en œuvre / 63

I. Système de mise en œuvre / 64

- (I) Construction idéologique: Faire la formation et l'extension du modèle BIM, mettre en place le concept du développement subversif / 64
- (II) Construction des affaires: Définir la stratégie, prendre la plate-forme, construire la bibliothèque des projets, et construire l'écosystème / 64
- (III) Construction du système: Construire un système de gestion intégré l'exploitation, l'investissement et l'innovation / 65

II. Éléments de la mise en œuvre / 66

(I) Président directeur général (CEO) / 66

- 1. Positionnement des responsabilités: Mettre l'accent sur la situation globale, promouvoir un développement progressif et subversif / 66
- 2. Indices d'évaluation: "Échelle", "Capacité", "Marque", "Responsabilité sociale" / 66
- 3. Points d'action: décomposer et supporter les indices, poursuivre et surveiller la mise en œuvre de l'objectif / 67

(II) Chef de l'exploitation (COO) / 68

- 1. Positionnement des responsabilités: le point-clé est de réaliser la croissance intensive par l'exploitation d'entité / 68
- 2. Indices d'évaluation: "Trois noyaux & Six taux" / 69
- 3. Points d'action: combiner la cible, diviser en détail, suivre et mettre en œuvre, évaluer et examiner / 70

(III) Chef des investissements (CIOI) / 70

- 1. Positionnement des responsabilités: Réaliser la croissance épitaxiale par l'investissement dans les mêmes industries / 70
- 2. Indices d'évaluation: investissement / Finance / Gestion / Sortie / 71
- 3. Points d'action: Établir la bibliothèque de projets, décomposer les objectifs, surveiller la mise en œuvre de l'évaluation / 72

(IV) Chef de l'innovation (CIOII) / 72

1. Positionnement des responsabilités: Réaliser un développement subversif par l'innovation / 72
2. Indices d'évaluation: "Industrie", "Information", "Idée", "Investissement" / 73
3. Points d'action: construire la plate-forme, innover les affaires, innover le modèle, innover les produits / 74

(V) Directeur des ressources humaines (DRH) / 75

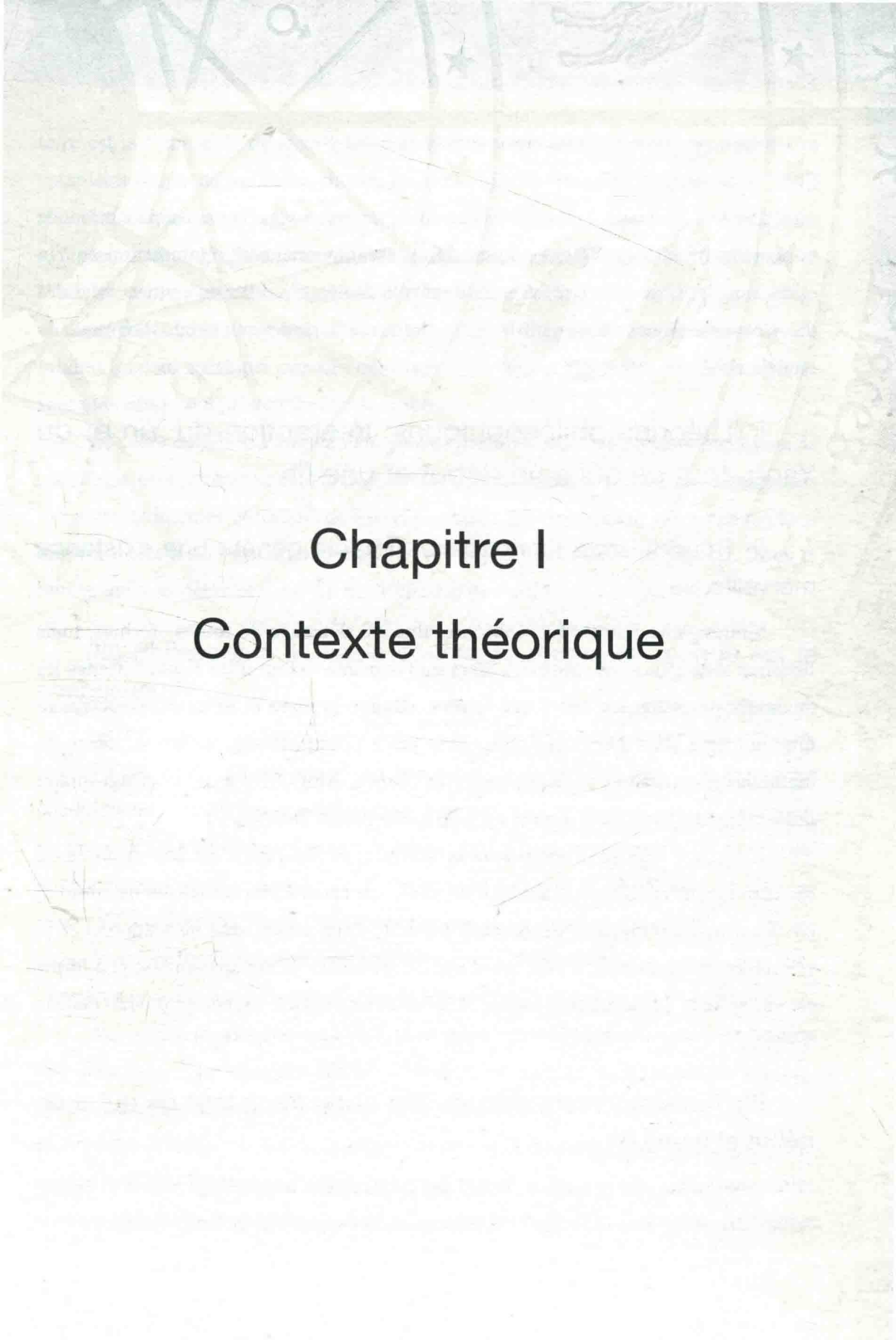
1. Positionnement des responsabilités: construire un système de gestion des ressources humaines, fournir un soutien personnel / 75
2. Indices d'évaluation: "Culture", "Mécanisme", "Organisation", "Ressources humaines" / 76
3. Points d'action: promouvoir la culture, contrôler l'innovation, établir les mécanismes innovants, réaliser la numérisation / 77

(VI) Directeur financier (CFO) / 78

1. Positionnement des responsabilités: Établir le système de gestion financière de l'entreprise, offrir une garantie de gestion financière / 78
2. Indices d'évaluation: "Cible", "Mécanisme", "Sécurité", "Crédit" / 78
3. Points d'action: Surveiller l'exploitation, mettre en œuvre les investissements et le financement, participer à la finance / 79

(VII) Directeur du contrôle des risques (CRO) / 80

1. Positionnement des responsabilités: Construire le système de gestion des risques, garantir une stabilité durable dans le développement de l'entreprise / 80
2. Indices d'évaluation: "Stratégique", "Exploitation", "Rapport", "Conformité" / 81
3. Points d'action: Améliorer la plate-forme, établir le mécanisme de contrôle des risques et le système de "Pare-feu" / 82



Chapitre I

Contexte théorique

Les lois fondamentales de l'univers sont présentées dans la philosophie orientale et occidentale et les religions comme "Tout est impermanent", "Interaction du Yin et du Yang", "L'essence fine se produit dans la Sunyata", ayant un soutien solide des théories scientifiques comme Physique quantique, afin de devenir la base théorique du modèle BIM.

I. Théories philosophiques: interaction du Yin et du Yang, tout ce qui a un début et une fin

(I) Bouddhisme: l'innocence intacte génère une existence merveilleuse

Shurangama Sutra: "La réalité absolue est détachée de toutes formes, mais fusionne avec toutes les choses". «Sūtra du Diamant»: «Tout n'est rien», "Toutes les méthodes prometteuses, telles que le rêve, comme la rosée et l'électricité, devraient faire la même vue." Donc, si l'on ne livre pas à l'esprit, la sagesse arrive, toutes les méthodes inconstantes varient suivant la chance. Alors, il y a quatre-vingt-quatre mille méthodes sans aucun doute, où il ne limite pas en un style.

L'essence fine se produit dans la Sunyata, la Sunyata n'est pas virtuelle où les choses merveilleuses peuvent être nées, les choses merveilleuses ne limitent pas l'harmonie intégrée. "Un objectif présente deux côtés, sans ne s'approcher ni s'éloigner, la Sunyata est réelle, la réaliste est virtuelle." «Prajnaparamita»: "La forme est virtuelle; la Sunyata est la forme." L'essence fine dans le monde se produit dans la Sunyata.

(II) Taoïsme: interaction du Yin et du Yang, tout ce qui a un début et a une fin

"Interaction du yin et du Yang" est la première loi de l'univers. «Yi Jing»: "Qian, masculin; Kun, féminin"; "La doctrine du ciel est Yin et Yang, La doctrine de