

关于党的建设工作

(下)

曾 庆 红

中央文献出版社
党建读物出版社

关于党的建设工作

(下)

曾 庆 红

中央文献出版社
党建读物出版社

图书在版编目(CIP)数据

关于党的建设工作 / 曾庆红著. -- 北京:党建读物出版社,2010.6

ISBN 978-7-5099-0132-8

I. ①关… II. ①曾… III. ①中国共产党—党的建设—工作—文集 IV. ①D26-53

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2010)第 093591 号

关于党的建设工作

GUANYU DANG DE JIANSHE GONGZUO

曾庆红 著

中央文献出版社 出版发行
党建读物出版社

(北京市宣武区南横东街6号 邮编:100052 电话:010-58587676 / 7790)

新华书店经销 北京新华印刷厂印刷

680毫米×960毫米 16开本 60印张 619千字

2010年6月第1版 2010年6月第1次印刷

印数:1-10000

ISBN 978-7-5099-0132-8 定价:116.00元(上、下)

本社版图书如有印装错误可随时退换(电话:010-58587660)

目 录

西部大开发,人才是关键·····	473—483
(二〇〇三年六月十六日)	
一种跨越时空的精神,一个执政为民的典范·····	484—488
(二〇〇三年六月十八日)	
把抗击非典中的党建工作成功经验总结运用好 ···	489—493
(二〇〇三年六月二十五日)	
实现党内监督工作规范化制度化 ·····	494—496
(二〇〇三年七月二日)	
当代中国知识分子的崭新风貌 ·····	497—502
(二〇〇三年八月二日)	
充分运用党的奋斗史教育广大干部群众 ·····	503—505
(二〇〇三年八月二十七日)	
切实做好后备干部工作 ·····	506—509
(二〇〇三年九月二十四日)	
发挥留学回国人员独特历史作用 ·····	510—523
(二〇〇三年九月三十日)	
着眼从严治党,加强党的纪律建设·····	524—527
(二〇〇三年十月十日)	

在振兴东北老工业基地中发挥工人阶级主力军作用	528—533
(二〇〇三年十月二十四日)	
振兴老工业基地要靠加强党的建设来保证	534—540
(二〇〇三年十月二十四日)	
把邓小平同志家乡建设得更美好	541—547
(二〇〇三年十二月十三日)	
地方党委要善于用科学发展观指导发展	548—553
(二〇〇三年十二月十六日)	
支部加协会,农民得实惠	554—556
(二〇〇三年十二月——二〇〇四年六月)	
在全国人才工作会议结束时的讲话	557—568
(二〇〇三年十二月二十日)	
领导干部要带头树立和落实科学发展观	569—583
(二〇〇四年二月十六日)	
各级领导干部要坚持党管人才原则贯彻人才强国战略	584—594
(二〇〇四年三月一日)	
不断增强居安思危的忧患意识	595—610
(二〇〇四年三月十九日)	
坚持古田会议确立的建党原则	611—616
(二〇〇四年六月九日)	
党校要在加强党的执政能力建设中发挥更大作用	617—627
(二〇〇四年六月十二日)	
高科技人才和高技能人才都值得尊重	628—634
(二〇〇四年八月五日)	

大力培养少数民族干部是全党的一件大事	635—640
(二〇〇四年九月二十日)	
在全国政协常委会上通报中共十六届四中 全会精神的讲话	641—671
(二〇〇四年九月二十二日)	
提高农村基层党组织和基层干部的能力	672—675
(二〇〇四年十月十二日)	
加强新世纪新阶段高等学校党的建设	676—689
(二〇〇四年十月十五日)	
尊重爱护老同志的政策永远不能变	690—698
(二〇〇四年十月二十二日)	
构建和谐社区是构建和谐社会的基础	699—702
(二〇〇四年十二月十九日)	
在中央保持共产党员先进性教育活动工作 会议上的讲话	703—719
(二〇〇五年一月五日)	
领导干部要不断提高构建社会主义和谐 社会的能力	720—743
(二〇〇五年二月二十五日)	
在加强党的先进性建设中增强五种意识	744—747
(二〇〇五年三月一日)	
紧密联系实际抓好党的先进性建设	748—753
(二〇〇五年三月二十三日)	
办成群众满意工程,努力形成长效机制	754—762
(二〇〇五年五月二十五日)	
大力推进党史学科的繁荣和发展	763—764
(二〇〇五年七月五日)	

在全国实施公务员法工作会议上的讲话	765—782
(二〇〇五年九月二十日)	
党的执政能力建设和先进性建设要抓住五个 重要环节	783—789
(二〇〇五年十二月十二日)	
牢记党的宗旨,当好人民公仆	790—791
(二〇〇六年一月六日)	
用党的先进性建设促进新农村建设	792—804
(二〇〇六年二月六日)	
进一步取得先进性教育活动实践成果制度成果 理论成果	805—812
(二〇〇六年三月一日)	
像谭竹青同志那样全心全意为人民服务	813—815
(二〇〇六年三月二十八日)	
新的历史条件下加强党的先进性建设的基本 规律	816—834
(二〇〇六年五月九日)	
在瞻仰李大钊纪念馆时的讲话	835—835
(二〇〇六年六月十六日)	
为党分忧,为国建功,为民造福	836—837
(二〇〇六年六月十九日)	
确保地方党委换届风清气正	838—842
(二〇〇六年六月二十日)	
中央党校要带头深入学习《江泽民文选》	843—845
(二〇〇六年九月一日)	
树立新时期组工干部良好形象	846—847
(二〇〇六年十二月十二日)	

提高县级领导干部建设社会主义新农村的 本领	848—868
(二〇〇七年一月十二日)	
“三个代表”重要思想的集大成之作	869—876
(二〇〇七年二月七日)	
继往开来与时俱进的理论和实践创新	877—888
(二〇〇七年二月七日)	
十六大以来党建工作的重要特点	889—894
(二〇〇七年三月一日)	
借鉴三所干部学院的成功经验,推进干部 教育培训的改革创新	895—917
(二〇〇七年五月十四日)	
新时期治国理政实践经验的科学总结	918—927
(二〇〇七年九月一日)	
党的事业是铁打的营盘,领导干部都是 流水的兵	928—936
(二〇〇七年十月十五日)	
坚持党校姓“党”、治校从严	937—942
(二〇〇七年十一月三十日)	

西部大开发,人才是关键^{*}

(二〇〇三年六月十六日)

我这次来宁夏,主要是就贯彻落实中央政治局最近关于加强人才工作的重要部署,为西部大开发提供坚强人才保证问题做些调查研究。今天这个座谈会就是为此而召开的。

一、深入学习领会中央政治局会议精神,切实把坚持党管人才原则、实施人才强国战略作为全面建设小康社会的一件大事来抓。

今年五月二十二日、二十三日,中央政治局常委会会议和中央政治局会议听取了中央组织部关于当前人才工作有关情况和意见的汇报,就进一步加强人才工作进行研究部署。这两次会议明确提出,要坚持党管人才原则,大力实施人才强国战略,全面推进人才工作和人才队伍建设,为全面建设小康社会提供坚强人才保证。会议精神见报后,在全党全国产生很大反响。各地区各部门普遍反映,新一届中央领导集体把人才工作提上重要议程,专门就加强新世纪新阶段人才工作进行研究部署,充分体现了对邓小平同志、江泽民同志关于人才

^{*} 这是曾庆红同志在银川主持召开宁夏回族自治区人才工作座谈会时的讲话。

工作重要思想的全面继承,体现了进一步做好人才工作对于全面建设小康社会、加快推进社会主义现代化的极端重要性。

人是生产力中最活跃的因素,人力资源是我国的第一资源。惟有人才资源得到有效开发,各方面英才不断涌现,最活跃的因素最大限度地活跃起来,我们的事业才能始终充满生机活力。从党的十六大确定的全面建设小康社会目标来看,不论是综合国力和国际竞争力的增强、还是社会主义民主法制的完善,不论是全民族科学文化素质的提高、还是可持续发展能力的增强,都离不开人才的作用。在这个意义上可以说,小康大业,人才为本。只有下大气力做好人才培养、吸引和使用工作,努力造就一支数量充足、结构合理、素质较高的人才大军,才能为全面建设小康社会提供坚强智力支持和人才保证。

做好新世纪新阶段人才工作,关键在于深刻理解党中央提出的人才强国战略和党管人才原则。我们可以回顾一下,进入改革开放和社会主义现代化建设历史新时期以来,党中央先后提出科教兴国战略、依法治国方略,现在又提出人才强国战略,这表明,我们党在坚持“一个中心、两个基本点”的基本路线前提下,坚持靠科学、靠法制、靠人才来治国强国兴国。人才强国战略的提出,把人才问题提升到国家战略层面,揭示了人才工作和国家富强的内在联系,揭示了靠科学、靠法制和靠人才的辩证统一关系,标志着我国人才工作进入一个新的发展阶段。

继提出人才强国战略之后,党中央又在去年底召开的全国组织工作会议上提出了党管人才原则。这是一项具有重大现实意义和深远历史意义的重要指导原则。应该看到,中央

在历来坚持党管干部原则的基础上,进一步提出党管人才原则,这是党的组织工作与时俱进的必然要求,也是党管干部原则在新世纪新阶段的深化和扩展。坚持党管人才原则,突出了人才工作的重要性,体现了党对人才工作的高度重视,有利于使人才工作更好为全党工作大局服务;有利于在党委领导下,协调各方,充分发挥各方面优势和积极性,形成人才工作合力;也有利于把人才工作方针政策同整个党和国家方针政策联系在一起,推动有关重大方针政策协调落实。

这里需要明确指出的是,党管人才是管宏观、管大局、管战略、管政策。也就是说,要通过政策支持、精神激励和环境保护,促进人才健康成长和充分发挥作用;要遵循社会主义市场经济规律和人才资源开发利用规律,在充分发挥市场在人才资源配置中基础性作用的同时,加强党对人才工作宏观管理和综合协调;要制定和组织实施人才工作中长期发展规划,建立和完善中国特色人才政策体系,加大人才立法力度,努力用法制手段保障各类人才合法权益和人才工作有序进行。

当前,要把党中央关于加强人才工作重要部署真正落到实处,关键在于根据党管人才原则,进一步完善人才工作格局,创新人才工作机制,改进人才工作方法,不断加强党对人才工作的领导。要形成党委统一领导,组织部门牵头抓总,有关部门各司其职、密切配合的人才工作格局。党委作出人才方面的重大决策,要通过各种必要的形式,听取专家学者、实际工作者和有关方面代表的意见和建议,保证各项政策措施的针对性、科学性、准确性。同时,要加强同人才工作有关的

各职能部门工作协调,保证各部门各负其责,各项工作落实到位。要重视人才信息网络建设,通过动态的人才工作指标加强对人才工作情况的有效监测,努力实现人才资源信息共享。

二、加强西部地区人才队伍建设,为西部大开发提供坚强人才保证。

实施西部大开发战略,关系全国发展大局,关系民族团结和边疆稳定,是振兴中华的宏伟战略任务。在世纪之交,江泽民同志按照邓小平同志在二十世纪八十年代提出的“两个大局”的战略思想,总揽中华民族发展全局,着眼于实现我国现代化建设第三步战略目标,提出实施西部大开发战略。他号召通过几十年乃至整个二十一世纪艰苦努力,建设经济繁荣、社会进步、生活安定、民族团结、山川秀美的西部地区。实施西部大开发以来,在党中央正确领导下,经过西部地区各级党委、政府和广大干部群众积极努力,西部地区经济社会事业有了长足发展,有力推动了全国区域经济协调发展,为实现党的十六大提出的全面建设小康社会战略目标创造了有利条件。

西部大开发,人才是关键。近几年来,西部地区各级党委、政府按照中央关于西部大开发是一个宏大的系统工程的指示精神,把人才工作纳入西部开发全局,摆上重要议事日程,切实加强领导,在加强领导班子和人才队伍建设方面做了大量富有成效的工作。现在,西部地区人才队伍不断壮大,人才队伍结构发生可喜变化,人才素质稳步提高,人才市场迅速发展,人才工作在深化改革和制度创新中不断加强。据不完全统计,截至二〇〇二年底,西部地区党政机关、国有企事业单位各类干部和人才总数已经达到八百七十一万四千

人,其中国有企事业单位专业技术人员五百九十五万四千人,在全国的比重有所上升。

但是,还必须看到,当前西部地区人才工作仍然存在一些突出问题,主要是:人才总量不足,高层次人才紧缺的矛盾依然存在;人才队伍结构失衡,分布不合理状况尚未缓解;特别是人才流失严重已经成为制约西部地区经济社会发展的重要因素。在这里,我要指出的是,宁夏人才流失情况也比较严重。近二十多年来,全区引进的国内各类人才不到两千五百人,但通过各种形式外流的却达到近三万人,人才进出比为一比十以上。外流人才中,绝大多数是专业技术骨干和较高层次人才。在人才大量外流的同时,还存在着大学毕业生“回乡率”低、人才来源匮乏问题。由此可见,解决西部地区人才流失问题是十分紧迫、刻不容缓的当务之急。

当前和今后一个时期,加强西部地区人才队伍建设,首先要进一步增强做好人才工作的紧迫感和责任感,特别是各级领导干部一定要有强烈的人才意识,真正把培养好、吸引好、使用好各类人才作为西部大开发的一件大事来抓,把防止人才流失放在同治理水土流失同样重要甚至更为重要的位置上来对待。要做到在谋划发展的同时考虑人才保证,在制定计划的同时考虑人才供求,在研究政策的同时考虑人才导向,在部署工作的同时考虑人才措施。在具体工作中,要全面体现爱才之心、识才之智、容才之量、用才之艺,特别是要紧紧抓住三个重要环节。

一是要完善政策、创新机制,在稳定现有人才基础上,继续加大吸引外来人才力度。就西部地区而言,稳定人才是基

础,吸引人才是补充。只有切实稳住现有人才,才能更好吸引外来人才。稳定人才,必须充分发挥现有人才作用,让各类人才在西部大开发中有用武之地,无后顾之忧。建国以来,西部一些省区由于过去“三线”建设等原因,汇集了很多方面的优秀人才,形成了相对的局部的人才优势。但是,由于体制机制等方面的原因,这种人才优势还没有充分发挥效益。因此,积极营造拴心留人的良好环境,大力挖掘现有人才潜力,激活现有人才活力,并适当提高他们的待遇,是当前加强西部人才工作的着眼点。稳定人才,还要充分发挥我们党的思想政治工作优势,通过加强思想教育,激发广大有志之才的爱国热情,激励他们发扬无私奉献精神,在西部地区建功立业。

对于西部地区人才工作来说,稳住现有人才可以说是存量改革,吸引外来人才则好比增量改革。这两个方面都要正确处理市场配置和宏观调控的关系。经验表明,在人才工作中,加强党和政府宏观调控是必要的。这种宏观调控,包括制定科学的人才规划、实行灵活的人才政策、加强有效的人才调配、营造良好的人才环境,等等。这些同发挥市场在人才资源配置中的基础性作用是相辅相成的。在发展社会主义市场经济条件下,我们一方面要学会并善于利用市场机制、市场手段来聚好人才、引好人才、用好人才;另一方面,还要学会用社会化手段、志愿服务手段为西部开发广纳人才。最近,共青团中央和教育部共同发起了“大学生志愿服务西部计划”,从二〇〇三年起,通过公开招募、自愿报名、组织选拔、集中派遣等方式,每年选派一定数量普通高等学校应届毕业生到西部贫困县的乡镇,从事为期一到两年的教育、卫生、农技、扶贫以及青

年中心建设和管理等方面的志愿服务工作。二〇〇三年,计划招募五千到六千名志愿者。对这项计划,国家已经给予有力政策支持。实践表明,这是一个为西部大开发集聚人才的创新思路和举措。我相信,只要我们坚持解放思想、实事求是、与时俱进,坚持“不求所有、但求所在,不求所在、但求所用”的柔性人才政策,就一定能吸引大批有识之士和有志之才,与日俱增地投身到西部大开发宏伟事业中来。

二是要建立中央和国家机关、东(中)部地区同西部地区干部、人才交流机制。为了优化西部地区各级领导班子结构,近几年中央及有关部门加强了涉及西部地区的干部、人才交流工作。二〇〇〇年以来,中央和国家机关、东(中)部地区以及中央管理的国有重要骨干企业与西部地区共交流中管干部七十六人次,其中正省部级干部十三人;从中央和国家机关、中管企业选派一百二十多名优秀年轻干部到西部地区挂职;从中央和国家机关、东(中)部地区选派一千六百多名干部援藏援疆;还从西部地区和其他民族地区共选派一千二百多名干部到中央和国家机关及经济相对发达地区挂职锻炼,既受到西部地区欢迎,也受到东(中)部地区以及中央和国家机关欢迎。按照西部地区人才开发十年规划,要通过调动任职、挂职锻炼、对口扶贫等多种方式,到二〇一〇年,使中央和国家机关、东(中)部地区与西部地区的干部、人才交流达到“进一万、出一万”的规模。这两万人的交流工作也有个宏观调控和优化结构的问题,其中,既要有党政领导人才交流,也要有专业技术人才交流;既可以是上下交流,也可以是横向交流或对口交流。特别是要注意选派那些熟悉经济管理、外经外贸、

金融财政、信息科技等方面知识的紧缺人才,到西部地区任职或挂职,充实西部地区各级领导力量。要有计划地把一部分长期在西部地区特别是艰苦边远地区工作、表现突出的干部交流到中央和国家机关以及内地省市工作。要认真研究制定鼓励内地干部到西部地区长期工作的政策。最近,中央有关部门正在研究相关政策,对从中央和国家机关、东部八省市调到西部有关省区工作的干部,在住房、购房等方面给予照顾。西部省区市也可以根据本地区实际情况,制定相应的政策措施。

三是要大力加强西部地区人才培养。去年全国组织工作会议提出,要树立大教育大培训观念,争取今后五年使全体现职干部普遍轮训一遍。对西部地区来说,要完成这一任务,必须立足西部,面向全国,开辟区内、区外两种培训资源。最近,经中央批准建立的中国浦东、井冈山、延安三个干部教育培训基地即将动工。这三个基地建成后,要积极为西部地区培训人才。在开展中央和国家机关、东(中)部地区对口扶贫、对口支援工作中,要把人才培养尤其是高层次人才、紧缺人才培养作为重要内容。中央有关部门和单位及东部地区要对西部地区人才培训工作给予更大支持。人才培训工作也要与时俱进,坚持思路创新、工作创新和手段创新。中央已经确定在山东、湖南、贵州三省开展农村党员干部现代远程教育试点,这是农村党员干部培训工作的一个有益探索。由于远程教育覆盖面广、信息量大、方便快捷、生动直观,有利于解决农村信息闭塞、人员文化素质不高、集中教育培训难度大等问题。试点工作在取得经验后将逐步推广,这也会给西部地区人才培养

提供一个现代化的载体。

三、弘扬艰苦奋斗、拼搏奉献精神,进一步为西部大开发建功立业。

今天,宁夏回族自治区各民族各方面优秀人才代表齐聚一堂,见证了党和国家对宁夏一以贯之的人才支持的历史。从建国初期到一九五八年宁夏回族自治区成立,从上个世纪六七十年代内地支边到近十年来,中央机关和东部省市选派干部到西部地区挂职锻炼、对口帮扶,一批又一批内地领导干部和优秀知识分子积极响应党的号召,从北京、上海、浙江、四川、湖南、辽宁、吉林等全国各地先后来到宁夏,投身宁夏建设。其中很多人至今仍工作生活在宁夏。他们把自己的美好青春年华和全部聪明才智奉献给了祖国西部这片热土,为宁夏经济建设和社会发展作出了突出贡献,在宁夏开发建设史上写下了光辉篇章。特别是实施西部大开发战略以来,踏上宁夏这片热土的,既有中央组织部选派的中央和国家机关、中管企业来宁夏挂职锻炼的干部,也有中央组织部、共青团中央选派的博士服务团的年轻干部,还有对口帮扶的福建省选派的挂职锻炼干部。这些同志在挂职锻炼期间,克服了工作生活等方面许多困难,充分运用在原单位原地区积累的工作经验和管理经验,发挥联系广泛、信息快捷、协调方便的优势,紧密结合宁夏实际,在招商引资、扩大合作、对外交流、项目资金帮扶等方面创造性开展工作,有力促进了挂职地区和单位的事业发展,取得良好成效,得到宁夏各级党组织充分肯定和回汉各族干部群众一致好评。在这里,我除了向大家表示慰问和敬意之外,还要向大家提出四点殷切期望。