



中国社会科学基金军事学项目

中国博士后科学基金面上资助项目

江苏省“333高层次人才培养工程”科研项目

中国博士后发展蓝皮书·系列报告

中国博士后发展报告·2015

Annual Report on China Postdoctoral Development · 2015

主 编 王修来

副主编 曹 阳 马宁玲 张玉韬 皮晓捷 付新彦



中国人事出版社

中国博士后发展蓝皮书·系列报告

中国博士后发展报告·2015

Annual Report on China Postdoctoral Development · 2015

主 编 王修来

副主编 曹 阳 马宁玲 张玉韬 皮晓捷 付新彦



中国人事出版社

图书在版编目(CIP)数据

中国博士后发展报告. 2015/王修来主编. —北京:中国人事出版社, 2016
(中国博士后发展蓝皮书·系列报告)

ISBN 978-7-5129-1127-7

I. ①中… II. ①王… III. ①博士后-教育制度-研究报告-中国-2015

IV. ①G644.8

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2016)第 231361 号

中国人事出版社出版发行

(北京市惠新东街 1 号 邮政编码: 100029)

*

保定市中华美凯印刷有限公司印刷装订 新华书店经销

787 毫米×1092 毫米 16 开本 19.75 印张 335 千字

2016 年 11 月第 1 版 2016 年 11 月第 1 次印刷

定价: 48.00 元

读者服务部电话: (010) 64929211/64921644/84626437

营销部电话: (010) 64961894

出版社网址: <http://www.class.com.cn>

版权专有 侵权必究

如有印装差错, 请与本社联系调换: (010) 50948191

我社将与版权执法机关配合, 大力打击盗印、销售和使用盗版
图书活动, 敬请广大读者协助举报, 经查实将给予举报者奖励。

举报电话: (010) 64954652

《中国博士后发展蓝皮书·系列报告》 编委会

主 任：赵永贤

副主任：周德群 冯俊文 王修来

委 员：（按照姓氏音序排列）

白冰洋 陈大胜 范德尚 龚杰昌 黄尔嘉 季汝贤 季 勇
李世贵 刘 磊 刘 运 麻晓莉 慕永国 潘 慧 钱 思
沈 威 孙薇蓉 杨 柳 张 晶 张仁伟 张永祎 张跃雄
周元敏

《中国博士后发展报告·2015》编写组

主 编：王修来

副主编：曹 阳 马宁玲 张玉韬 皮晓捷 付新彦

编写者：（按照姓氏音序排列）

白云朴 蔡书成 陈 诚 戴 逸 丁绪辉 胡文祥 胡雅文
黄明星 姜楠见 金 凡 兰晓亚 冷 宇 李 慧 李锦城
李文生 梁 烨 林晓伟 林智章 刘锦权 罗广成 罗剑锋
马雪燕 莫家敏 庞玉宝 仇 波 任丽娜 孙绪闻 谈静艳
陶程云 田 军 王业甫 王越阳 汪 蔷 温胜昔 吴美娟
吴洋洋 夏云生 邢 凯 邢 雪 许 斌 许 宁 徐小换
杨 介 杨志达 杨 子 姚俊楠 殷宇恒 占家礼 张洪娟
张明振 张 强 张 稳

前 言

—

亲爱的读者，呈现在您面前的《中国博士后发展报告·2015》（以下简称《报告·2015》），是一部分年度记述中国博士后事业发展新进程、反映博士后工作新业绩、展示博士后研究人员新风貌的专题研究报告，也是我们策划的《中国博士后发展蓝皮书·系列报告》（以下简称《系列报告》）中的首个报告。之所以策划《系列报告》和编纂《报告·2015》，我们主要出于以下几点考虑：

（一）为了承接《中国博士后发展蓝皮书》，延续记述中国博士后制度发展的历史

国以才立，政以才治，业以才兴。30年前，随着我国改革开放事业的推进，在富国强民的殷切期盼下，党中央、国务院创新人才培养机制，博士后制度应运而生。“30年来，在各方面高度重视和共同努力下，博士后制度从无到有、从小到大，走过了不平凡的历程，博士后群体已成为国家创新型人才中的一支骨干力量。目前，博士后科研流动站和工作站覆盖全部学科门类和社会经济发展主要领域，广大博士后活跃在经济发展、社会事业、科学研究、产业升级一线，作出了独特贡献。”^①为全面回顾和认真总结中国博士后制度发展30年的历史经验，进一步提高博士后人才培养质量，造就一大批高层次优秀科研创新人才，为全面建成小康社会、实现“两个一百

^① 李克强. 着力培育更多高层次青年人才 实施创新驱动 促进双创发展 [EB/OL]. 中国政府网 中央人民政府门户网站 (http://www.gov.cn/guo wu yuan/2015-11/30/content_5018415.htm)。

年”奋斗目标，实现中华民族的伟大复兴提供有力人才支撑，同时也为了让全国更多单位、更多人士了解博士后制度，关心博士后事业，支持博士后工作，由多年从事博士后管理工作的王修来同志主编、中国人事出版社出版的《中国博士后发展蓝皮书》（以下简称《蓝皮书》），于2015年11月公开面世，同年12月23日在南京航空航天大学举行了《蓝皮书》首发式。该书不仅全面回顾了中国博士后制度发展30年历程，认真梳理了创建并实施博士后制度的成功经验，而且详细介绍和专题分析了博士后设站、招收、培养、使用及科学基金资助等情况，充分展示了全国优秀博士后、合作导师和站点建设的风采，并通过对一些典型案例的深刻分析，使读者从中得到许多有益的启发和启迪。然而，由于博士后管理工作相关信息发布和资料汇集存在滞后性，《蓝皮书》中大部分信息资料的截止时间只能到2014年年底。也就是说，2015年度中国博士后事业的新进程、博士后工作的新业绩、博士后研究人员的新风貌，在《蓝皮书》中未能得到充分反映和展现。为了弥补这一缺憾，更是为了承接《蓝皮书》把中国博士后发展历史延续记录下来，我们萌发了策划《系列报告》和编纂《报告·2015》的想法。

（二）为了给《中国博士后工作年报》作补白或补充，使二者相得益彰

当我们策划《系列报告》和编纂《报告·2015》时，有人曾提出这样的疑问：从2011年开始，全国博士后管理委员会办公室每年都编撰《中国博士后工作年报》（以下简称《年报》），有了《年报》后再编纂《系列报告》是否有必要？其与《年报》之间是什么关系？对此，我们是这样考虑的：第一，从主编单位来讲，《年报》由全国博士后管理委员会组织编撰，带有官方性质，而《系列报告》由江苏省人才创新创业促进会 and 南京航空航天大学经济与管理学院数字人才研究中心组织编纂。第二，从栏目和板块设置看，《年报》通常有重要文件、全国博士后工作综述、其他设站单位博士后工作、博士

后人才与成果概览、统计数据、重大事件6大栏目,具有独特的权威性;与之不同,《系列报告》遵循我国博士后事业发展的特点规律,以各年度博士后专项工作为主线来作相关情况报告,重在研究和理性分析,提出相关对策建议。第三,从报告的主要内容来看,《年报》着重介绍当年出台的与博士后事业密切相关的重要文件,主要综述北京、天津、河北、山西等省、自治区、直辖市以及中国科学院、中国社会科学院等组织开展博士后工作的情况,侧重介绍清华大学、北京大学等高等院校以及中国工商银行、中国建设银行、中国网通等设站单位博士后工作开展情况,简介全国部分博士后优秀人才及其研究成果情况,汇集与博士后相关数据和记录重大事项;与之不同,《报告·2015》以及此后将续编的中国博士后发展年度报告,覆盖面更加广泛,报告内容也更加全面,具有一定的研讨性、探索性。所以说,《系列报告》同《年报》不但不会重叠而且不会矛盾,相反,可以对《年报》起到补白或补充的作用,二者可谓是相得益彰。

(三) 为充分展现2015年博士后事业新进展新业绩,而提供一个合适的载体或平台

2015年,是贯彻落实国家博士后事业“十二五”发展规划的收官之年,是谋划全国博士后事业“十三五”发展规划并准备实施之年,也是中国创建和实施博士后制度30周年大庆之年。这一年,从中央到地方,各级党委和政府努力抢占人才战略和科技发展的制高点,按照党中央提出的创新、协调、绿色、开放、共享五大发展理念,进一步加强高层次紧缺人才培养,不断创新我国博士后政策制度,持续优化博士后成长成才环境,健全完善博士后工作管理体系,推动了我国博士后事业持续稳步健康发展。全国相关高校、科研院所和企事业设站单位,全面贯彻落国务院办公厅印发的《关于改革完善博士后制度的意见》(国办发〔2015〕87号),严密组织博士后进出站,科学实施博士后科学基金资助,积极做好博士后国(境)

外交流, 高质量开展博士后学术交流与联谊活动, 持续加强博士后站建设与工作评估, 不断提高博士后工作管理人员培训水平, 创新升级博士后管理信息网络系统, 大力推动博士后科研成果转化, 促使我国博士后事业取得令人瞩目的新成就。截至2015年年底, 我国博士后工作已从最初的中央所属单位, 发展到覆盖全国31个省、自治区、直辖市的高校、科研院所和企业; 全国累计招收和培养博士后14.9万余人^①, 研究领域从理学、工学发展到覆盖全部13个学科门类的110个一级学科; 已建成博士后科研流动站3010个、博士后科研工作站3369个, 站点建设质量不断提高; 有众多博士后研究人员入选各类人才计划, 其中国家“百千万人才工程”年入选率最高, 达到34.36%; “国家杰出青年科学基金”“中科院百人计划”等国家层面人才项目入选率平均在20%左右; 有52位博士后研究人员当选为中国科学院、中国工程院院士; 奋战在科研一线的广大博士后人员, 不仅主持或参与了许多国家重要课题研究, 更在经济、科技、国防等领域取得了一批高水平研究成果, 成为推进我国科技创新的重要力量。这其中, 有许多重大政策、重要活动、重大事件、重点人物, 都需要有一个合适的记录载体和展现平台, 而《报告·2015》正是为此专门设立的载体和平台。

二

亲爱的读者, 当您认真翻阅并仔细研读《报告·2015》后, 不难发现它具有以下几个鲜明的特点:

(一) 框架结构比较新

与以往出版的《人才蓝皮书》或《中国人才发展报告

^① 根据中国博士后网、中国博士后基金网和中国博士后网上办公系统等统计核实, 截至2015年年底, 全国累计进站博士后149453人, 累计出站博士后87622人, 在站博士后61831人。

(××××)》^①等有所不同,《报告·2015》既不是综合报告+专题报告式的框架结构,也不是一批学术论文和专题报告的汇集,而是以全国博士后专项工作为主线,按照章节式架构,共分10章,下设若干问题,真实记录了博士后政策制度改革创新情况,详细报告了博士后进出站与挂职锻炼、博士后科学基金资助、博士后国(境)外合作交流、博士后学术交流及联谊活动、博士后站建设与工作评估、博士后工作管理人员培训、博士后“一报一刊”宣传、博士后管理信息网络系统建设、博士后表彰及科研成果转化等多方面的情况,还简要介绍了2015年度博士后政策制度创新与理论研究的部分成果,可以帮助读者了解博士后工作全貌。

(二) 核心概念比较新

概念创新是理论创新的逻辑起点,是构建完善的基础理论体系的基石,是对旧有理论的创造性突破和历史超越。高度重视概念创新,才能引领和推动我国博士后工作理论创新和实践发展。应当肯定,经过30多年的建设和发展,我国博士后工作已经形成了独具特色的基础理论与应用理论体系,但对许多核心概念目前尚未形成统一且权威的认知或结论。例如,中国博士后科学基金资助、博士后国(境)外合作交流、博士后学术论坛、博士后联谊活动、博士后站点建设、博士后管理信息网络系统等,这些概念虽然在过往的政策文件、学术文章和工作报告中都有所表述和阐释,但对其内涵和外延并没有做出十分明确的科学界定,这在一定程度上影响和制约了中国博士后理论研究的创新发展。《报告·2015》力求以新的视野、新的范畴,对众多核心概念做出新概括、新诠释,这有助于推动中国博士后理论研究的新发展。

^① 《中国人才发展报告(××××)》是指中国人才发展年度报告,例如《中国人才发展报告(2011)》《中国人才发展报告(2012)》等。

（三）注重实证研究分析

为达成编纂《报告·2015》的初衷，给全国博士后设站单位管理人员提供一部案头必备的实用参考书，同时为全国博士后管理委员会、中国博士后科学基金会、国家留学基金管理委员会和各省、自治区、直辖市以及国务院有关部委博士后主管部门进行科学决策时提供咨询参考，编纂者不是简单地将各种信息资料堆积在一起，或进行大事记式的描述，而是在真实记录博士后制度发展历史、客观报告博士后专项工作情况的基础上，注重实证研究和分析，力求从中总结提炼出带有规律性的经验，或提出加强和改进博士后工作的对策建议。在对一些历史事实、信息资料、统计数据的处理上，既注意同《蓝皮书》相对接，与《年报》相吻合，以保持历史记录的延续性、信息资料的准确性和权威性，又注重运用大数据挖掘技术，进行新采集、新加工，《报告·2015》中所有数据，包括图表中的信息资料，除标注相关来源或出处外，均经过作者重新整理、加工与核实，增强了准确性和实用性。

三

亲爱的读者，持续深入做好博士后工作，培养造就大批高层次人才创新人才，是建设人才强国的重要内容，而肩负起为国选才育才的光荣使命，离不开你我他的共同努力。

2015年11月30日，中共中央政治局常委、国务院总理李克强在会见中国博士后青年创新人才座谈会代表并发表重要讲话时指出，我国最大的国情是人口众多，最大的优势是可以培养全世界规模最大的人才队伍。“十三五”时期，我们要有效应对发展面临的能源资源和环境等刚性约束，提高全要素劳动生产率，在世界新一轮科技革命和产业变革中抢占先机，实现跨越“中等收入陷阱”，都必须把创新驱动放在更加突出的位置，更多依靠人才资源支撑，以大众创业万众创新增强发展新

动能，在供给和需求两个方面推进结构性改革，促进经济中高速增长、迈向中高端水平。李克强总理强调指出，博士后具有深厚知识基础和探索创新能力，是实施创新驱动发展战略的高层次人才群体。他殷切期望博士后争做创新突破的探索者，争做创业创新的践行者，争做世界创新潮流的弄潮者，为全面建成小康社会和实现中华民族伟大复兴的中国梦做出新的更大贡献。

全面贯彻党中央、国务院的决策部署，深入实施创新驱动和人才优先发展战略，更好发挥博士后制度在培养创新型青年人才、推动大众创业万众创新中的重要作用，一方面需要博士后瞄准国际前沿，不断向未知领域进军、向科技和学术高峰攀登；聚焦经济社会发展需要，将创新成果加快转化为现实生产力；树立世界眼光，在开放发展中提升自身能力。另一方面，需要各级领导和博士后管理部门进一步解放思想、开拓思路，以解决制约博士后事业发展的重大问题为导向，以提高博士后研究人员培养质量为核心，聚焦创新引领发展，深化体制机制改革，积极扩大国际合作，加大政策支持力度，大力扶持创新创业；需要全国博士后各设站单位进一步营造有利于尊重人才、尊重创造、鼓励创新、宽容失败的氛围，构建符合青年人才成长规律的管理制度，完善评估机制和创新创业激励政策，资助创业孵化和科技成果转化；需要广大博士后合作导师奖掖后学、甘为人梯，为国家未来发展培育更多人才种子。如果《报告·2015》的编纂与出版，能为调动各个方面的积极性、主动性和创造性，努力开创博士后事业发展的新局面，更好发挥博士后制度在培养创新型青年人才、推动大众创业万众创新中的重要作用尽到一些绵薄之力，那将是对编纂者的充分肯定和莫大奖赏。

四

最后需要说明的是，我们策划的《系列报告》，得到了全

国博士后管理委员会、中国博士后科学基金会、国家留学基金管理委员会和江苏省人才创新创业促进会有关领导的肯定和支持；编纂《报告·2015》，得到了全国博士后管理委员会办公室、各省、自治区、直辖市和中央直属机关博士后主管部门、全国博士后设站单位的鼎力相助。在编纂过程中，我们参考引用了国内外一些专家和学者的最新研究成果，选用了人民网、新华网、中国博士后网等门户网站和360百科、百度百科、搜狗百科、互动百科等的信息资料；江苏省人才创新创业促进会、南京航空航天大学经济与管理学院数字人才研究中心的研究人员、中国人事出版社为编纂出版《报告·2015》付出了辛勤劳动。值此，一并表示衷心感谢！

由于策划《系列报告》在全国博士后事业发展史上尚属首次，《报告·2015》又是该系列报告中的首部报告，没有先例可循，没有经验可鉴，加之编纂者能力水平有限，无论是框架结构、观点提炼、内容表述，还是数据信息、情况分析、对策建议等，难免会存在一些不足之处，敬请各位领导、专家、学者和广大读者批评指正，以便我们今后把这项很有意义、大有益处的工作继续下去并做得更好。

《中国博士后发展蓝皮书·系列报告》编委会

《中国博士后发展报告·2015》编写组

2016年10月于南京

目 录

1	博士后政策制度改革创新	(1)
1.1	我国博士后制度是在改革开放实践中诞生的新事物	(1)
1.2	创新的博士后制度需要在创新实践中不断加以完善	(4)
1.3	博士后政策制度改革创新在 2015 年迈出坚实步伐	(6)
1.4	全面贯彻执行新的博士后政策制度取得了显著成效	(11)
1.5	强化博士后政策制度执行力的对策	(15)
2	博士后进出站与挂职锻炼	(17)
2.1	2015 年全国博士后进站情况	(17)
2.2	2015 年全国博士后出站情况	(38)
2.3	2015 年博士后进出站比较分析	(47)
2.4	2015 年博士后挂职锻炼活动	(51)
2.5	对博士后进出站和挂职锻炼的建议	(63)
3	中国博士后科学基金资助	(66)
3.1	中国博士后科学基金的建立与实施	(66)
3.2	2015 年博士后基金面上资助情况分析	(68)
3.3	2015 年博士后基金特别资助情况分析	(87)
3.4	2015 年两批面上资助及特别资助情况比较	(94)
3.5	博士后基金获资助者 2015 年出站与结题情况	(103)
3.6	2015 年博士后基金其他项目资助情况分析	(107)
3.7	博士后科学基金资助亟待改进的问题	(117)
4	博士后国(境)外合作交流	(120)
4.1	香江学者计划及其 2015 年度执行情况	(120)
4.2	博士后国际交流计划及其 2015 年度执行情况	(132)
4.3	中德博士后交流项目及其 2015 年度执行情况	(143)
4.4	博士后合作交流总体情况分析与建议	(148)
5	博士后学术交流及联谊活动	(150)
5.1	2015 年度全国博士后学术交流情况	(150)
5.2	2015 年度全国博士后联谊活动情况	(176)

5.3	加强和改进博士后学术交流的建议	(186)
6	博士后站建设与工作评估	(189)
6.1	2015 年全国博士后站设置与建设	(189)
6.2	2015 年新设博士后站的申报评估	(194)
6.3	2015 年博士后工作综合评估情况	(196)
6.4	博士后工作评估的总体情况分析与建议	(205)
7	博士后工作管理人员培训	(210)
7.1	中国博士后科学基金会评估与服务处管理人员培训班	(210)
7.2	中国博士后科学基金会基金管理处基金管理业务培训班	(214)
7.3	部分省、自治区、直辖市博士后工作管理人员培训	(218)
7.4	2015 年博士工作管理人员培训情况分析	(220)
7.5	加强博士后工作管理人员培训的建议	(223)
8	博士后“一报一刊”宣传	(226)
8.1	博士后“一报一刊”的基本情况	(226)
8.2	2015 年“一报一刊”的编辑发行	(228)
8.3	《中国博士后》杂志的主要特色	(230)
8.4	改进博士后“一报一刊”宣传的建议	(242)
9	博士后管理信息网络系统建设	(244)
9.1	博士后管理信息网络系统简介	(244)
9.2	2015 年博士后管理信息网络系统建设情况	(254)
9.3	加强博士后管理信息网络系统建设的对策	(260)
10	博士后表彰及科研成果转化	(263)
10.1	博士后表彰及部分优秀博士后简介	(263)
10.2	2015 年全国博士后科研成果统计与分析	(275)
10.3	博士后科研成果转化情况总体分析与建议	(288)
	信息链接	(292)

1

博士后政策制度改革创新

博士后制度，有广义和狭义的理解。从广义上讲，是指在国内的高等学校和科研机构，或大型企业、高新技术企业、留学人员创业园和科研生产型事业单位设置一些特殊职位，挑选获得博士学位的优秀年轻人员到这里，在规定的期限内从事科学研究工作，是用一种特殊的管理方式来培养和造就高级专业技术人才的制度。狭义的博士后制度，是指博士后进站招收制度、中期考核制度、出站考核制度、日常管理制度、工资福利制度、科研项目管理制、奖惩表彰制度等的总称。本章所讲的博士后制度，主要是从广义上来论述的，它与博士后政策有着密切的联系。博士后政策是方向，博士后制度是规则；博士后制度的具体内容，主要来自于相关政策。我国博士后政策制度诞生于改革开放的伟大实践之中，伴随着深化改革扩大开放的前进步伐不断创新，对于提高我国高级专业人才培养质量，促进博士后事业科学发展，起到了十分重要的作用。

1.1 我国博士后制度是在改革开放实践中诞生的新事物

当历史的车轮驶入 20 世纪 80 年代后，我国的改革开放进入了第 6 个年头，各项建设事业对人才的需求更加紧迫。为改变国内高层次人才需求十分紧缺的现状，1984 年 5 月 21 日，著名物理学家李政道向邓小平同志提出建议，借鉴国外的博士后制度，在中国设立博士后科研流动站，实行博士后制度。小平同志当即表示赞成。1985 年 7 月，国务院批准国家科学技术委员会、中国科学院和教育部等 10 多个部委报送的《关于试办博士后科研流动站的报告》，确定设立博士后科研流动站，组织实施博士后制度。同年 10 月，经过评审，北京大学、清华大学、中国科学院等 72 所高等院校和学术单位的 102 个博士后科研流动站获准成立。1986 年，从瑞士留学归国的博士洪志良进入复旦大学电子学与通信专业科研流动站，成为我国博士后第一人。回顾我国博士后制度的诞生和发展，大致经历了 4 个阶段：

第一阶段：1985—1987 年，是我国博士后制度初创阶段。在这一阶段，

国务院有关部委和全国博士后管理委员会先后发布了19项政策文件,形成了我国博士后发展事业的基本政策体系,有力促进了博士后工作的启动和开展。其中,1986年3月,由国家科学技术委员会颁布的《博士后研究人员管理工作暂行条例》,提出了博士后研究人员的资格标准,确定了申请手续,划分了审批权限,对博士后的研究课题和工作期限、日常经费数量及使用办法,进站博士后工资福利待遇、住房标准、户口及配偶子女落户等问题,提出了许多政策性、指导性意见。

第二阶段:1988—1997年,是我国博士后制度全面快速发展阶段。1988年5月,根据国务院关于实施机构改革的决定,国家科学技术委员会干部局的主要职责和任务划转人事部,从此人事部成为负责博士后教育工作的主管部门。这一阶段,无论从招收博士后人数,还是从设站单位数量、设站学科数量、设站地区分布来看,都体现了“快”和“全”的特征。

第三阶段:1998—2010年,我国博士后制度进入稳定发展阶段。这一阶段,为适应我国经济与社会体制改革发展大势,先后出台了60多项政策性文件,对博士后研究人员的管理、评估、科研、工资福利、基金资助、职称、配偶子女的安置等问题,都做了比较全面、详细的规定或修订,促进了博士后制度的稳定持续发展。这一阶段,博士后事业跨越了“十五”和“十一五”两个发展时期,每个时期的发展思路有所区别,但“稳定”“持续”发展的特征非常明显。“十五”期间,在全国高等学校和科研院所设立博士后科研流动站1363个,在企业等单位设立博士后科研工作站1318个;累计招收博士后研究人员37000多人,其中科研工作期满出站的达23000多人。尤其是随着企业博士后站的增多,一大批具有突出科研能力的博士后进入企业,提升了我国企业的科技竞争力。同时,科研人员到企业,可以更清晰地了解社会和企业的需求,更加关注科研成果创造实际价值的作用,有利于促进我国科研为经济建设和社会发展服务。“十一五”期末,全国共在415家单位设立博士后科研流动站2146个,比“十五”期末增加783个,增幅达到57.5%,设站单位包括了全部“985工程”高校、绝大部分“211工程”高校及主要科研院所。截至2010年年底,全国共设立博士后科研工作站2158个,比2005年年底增加840个,增幅达到63.7%。“十一五”期末,全国累计招收博士后研究人员80661人,比“十五”期末增加43661人,增幅达到118.00%。这一阶段,博士后事业发展除了在数量上稳定增长外,还开启了中韩政府间的博士后国际交流;中国博士后科学基金资助由本金资助改为财政拨款,既对博士后科研的资助起到了保障作用,又扩大了资助范围和资助力度;全国博士后管理委员会和中国博士后科学基金会多次

组织博士后到地方挂职锻炼，既在一定程度上解决了博士后的就业问题，又扩大了博士后制度的影响力，提高了高级人才为地方建设服务的输送能力；加强了对博士后科研流动站和科研工作站的评估，首次撤销了不合格的博士后科研工作站。

第四阶段：2011年至今，是我国博士后制度加速发展阶段。这一阶段，通过制定和落实《博士后事业发展“十二五”规划》，促使全国博士后科研流动站、科研工作站数量逐年增加，招收博士后研究人员数量逐年递增，博士后人才培养质量有了新的提高。国家和地方博士后主管部门、各设站单位积极探索博士后培养国际化道路，吸引外籍博士来华做博士后，充分发挥博士后科研工作站作用，形成产、学、研“三位一体”模式，在加强博士后工作科学管理等方面也取得了显著成绩。

同国外特别是一些发达国家相比，我国实行博士后制度虽然起步较晚，但后发优势明显，且形成了自己的鲜明特点。一是由政府组织实施并给予经费支持。我国实施博士后制度伊始，就是一个有着高度自觉意识的国家行为。由国家人事、科技、教育、财政及其他有关部门、机构的领导和科学家组成全国博士后科研流动站管理协调委员会，制定宏观、重大政策，协调有关工作。原人事部专门成立了负责博士后日常管理工作的全国博士后管理委员会办公室（以下简称“全国博管办”）。政府为博士后研究人员拨发部分科研经费和生活费用，拨专款设立博士后科学基金并在一些城市建造博士后公寓等。为发挥地方政府部门作用，在一些博士后站点较多的地区，如上海、辽宁、吉林、黑龙江、江苏、湖北、广东等省、直辖市，还推行了博士后工作管理体制试点，指定这些省、直辖市的人社厅（局）作为博士后制度试点的省、直辖市管理部门，在全国博管办的指导下，统一归口管理本地博士后工作。二是统一规划，稳步发展。根据国家发展需要，由全国博士后管理委员会组织国内有威望的专家进行评议，在学术水平较高、科研条件较好的单位，设立相应学科的博士后科研流动站、科研工作站，确定博士后发展规划和招收计划。三是政策特殊、优惠。为保证博士后制度顺利实施，对博士后研究人员的选拔、培养和流动环节制定专门办法，在博士后研究期间的工资待遇、户口迁移、配偶安置、子女入学（幼）和本人职称评定及住房安排等方面采取了一系列优惠政策和措施。四是动员各方面力量，充分发挥博士后制度对推动科学技术进步和经济发展的作用。多年来，国家和地方政府积极鼓励社会各界对博士后事业的投入，采取国家资助与设站单位自筹经费招收博士后并举，以及采取以重大科技项目为依托招收博士后和设站单位与一些工程中心、高新技术企业联合招收博士后等多种模式，推进了博士后事业的快速