

赢得美好人生三能力：站得高 看得远 把握能力强

高明人 有智慧看得透

■ 做一个有远见、冷静处理事务、获得圆满的人



目光短浅就会害了一个人，
一叶障目不见泰山就会没有未来，

本书让你如虎添翼，具有不同凡响的能力，去做获得光明前途的人。

每个人都是自己人生的设计师，不管你相信或是不相信，

你要把人生看成是个人经历所组成的一块大布匹，
要组出什么花样全看你自己，每天你都应该给它组上新的丝线。

为人处世思维与修炼术

孙向杰◎著

高明人 有智慧看得透

■ 做一个有远见、冷静处理事务、获得圆满的人

孙向杰◎著



图书在版编目(CIP)数据

高明人有智慧看得透 / 孙向杰著. —— 长春 : 吉林出版集团股份有限公司, 2016. 12

ISBN 978-7-5581-1809-8

I. ①高… II. ①孙… III. ①人生哲学—通俗读物
IV. ①B821-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2016)第 301230 号

高明人有智慧看得透

gaomingren you zhihui kande tou

作 者 孙向杰
出 版 人 吴文阁
责任编辑 汤 洁 金方建
封面设计 孙希前
开 本 710mm×1000mm 1/16
印 张 15
版 次 2017 年 6 月第 1 版
印 次 2017 年 6 月第 1 次印刷

出 版 吉林出版集团股份有限公司(长春市人民大街 4646 号)
发 行 吉林音像出版社有限责任公司
地 址 长春市绿园区泰来街 1825 号
电 话 0431-86012913
印 刷 三河市南阳印刷有限公司

ISBN 978-7-5581-1809-8 定价:35.00 元

版权所有,翻印必究



在现实生活中，我们常常把太多的事情都当成理所当然，我们在解决问题时总是诉诸于明显的、实效性强的方法。殊不知，这样的处理方式会让我们错过很多有价值的，甚至是关键的信息和策略。

高明人敢于“低下头，沉住气”，因为这是一个人成熟的标志。看得透，是一种智慧，更是一种能力。看得透不是自卑，也不是怯弱，它是清醒中的嬗变。看得透，可以使自己站得更稳，更容易被别人接受。“看透”既是成功之要诀，又是处世之良方。高明智慧，方能沉住气。着眼全局，审时度势，在平静中蓄势，在最恰当的时机爆发。

高明而又智慧是成功的必经之路。马马虎虎能使人失去自我、迷失方向、掉入深渊。用智慧看透一切，虽会落寞一时，却能幸福一生。

看得透人，想得开事，是为人处世的智慧。不管与什么类型的人交往，只有了解别人内心，看明白周围的人和事，才能做出相对应

的准备和调整,才能在人际交往、社会生活中更轻松,更有把握。唯有看得透的人,才能想得开。人在想得开的时候,其心灵之门便是敞开的,什么都能看得清楚,人生的是是非非便能解开。那么,你就会被快乐和幸福所拥抱。

人生其实就是一个大舞台,出身的高贵、工作的优越、所处环境的良好都不能成为人们扮演出色主角的障碍。当批评、讪笑、诽谤的语言像石头一样向你砸来,你应该像林肯那样,不以身份为贵,放低姿态,那样才能够获得再次的成功。

将高明转化成看透,生活中,许多年轻人总是过于浮躁,时时处处急于表现,想以最快的速度获得成功,他们的座右铭是“成功一定要趁早”。当然,这种积极的人生态度本也无可厚非,但是,成功不是仅仅依靠积极就可以得来的,当你在经验还不够丰富,能力还不够强大的时候,这种积极只能称为急功近利,结果必定欲速则不达。相反,如果此时能够学会看透,从底层做起,那么就可以不断地积蓄力量,让自己变得越来越强大,当这种力量积聚到一定程度的时候,成功自然就会唾手可得了。

《高明人有智慧看得透》对“高明”“智慧”“看透”这几个人生境界进行了深入浅出的阐释,睿智的富有哲理的观点和看法,能让读者在轻松的阅读中得到全面的人生启迪,学会为人处世及立足社会的必备的要领,更深刻地理解和把握人生,从容地面对生活中的各种问题,在未来的人生旅程中,多一些得,少一些失;多一些成,少一些败。



第一章 看得透才能有原则处世

看透排挤/3

面对不公正待遇/6

平静谦虚,看透表扬/9

接受批评、汲取教训/12

看透流言蜚语/15

别把中伤太当回事/18

被人拖下水咋办/21

有备无患,抓住机会/23

第二章 高明人说话很智慧

自我介绍简洁明了/29

看得透就多些赞美/32

简洁的称呼不简单/34

不要承诺做不到的事/36

语言要真诚、得体/38

“酒”话不能乱说/40

别把玩笑开大了/42

结识人不要太刻意/44

批评人要客观公正/47

第三章 办事精明,诚实智慧

看透才能自律/53

高明的人善于沟通/56

把简单的事做好/59

复杂中寻找机会/62

成为团队不可或缺的人/65

了解双赢的内涵/68

工作要努力自觉/71

高明人绝不逃避/73

工作不是做给领导看的/75

第四章 看透钱财,善于经营

看高明人如何投资/79

巧赚第一桶金/82

稳妥贴切,万事不难/85

权衡利弊,单干合伙细思量/88

找到最佳合作伙伴/90

别被专家意见左右/93

智慧的人知道利润的重要/96

开源节流,不忘成本/98

高明人绝不打无准备之仗/103

第五章 以诚感人,智慧交友

迎来送往,要拿捏好分寸/109

联络感情要把握时机/111

面对宴请,分清轻重/113

着装得体,行为大方/115

娱乐场所,保持清醒/117

身体是事业的本钱/119

用自己的名片/121

权衡利弊,区别对待/123

理智看待不良风气/125

第六章 把工作当作历练

看得透,肯吃亏/129

工作就是事业/131

定位自己,合适就好/133

工作转换,先思后行/136

在工作中实现自我价值/138

突破瓶颈,寻找改变/141

第七章 做上司的左膀右臂

学会隐忍,保全自己/145

巧妙争取自己的利益/148

沉稳低调,迂回争取利益/150

如何与事业型上司相处/152

对辅助型上司多些尊敬/154

与女强人和谐相处/157

跟着谋略型上司历练自己/159

第八章 有得有失,大度取舍

拿多拿少别太计较/165

提议加薪有诀窍/167

分清金钱与亲情的关系/170

把握机会,升职有望/172

掌握方法,名利双收/174

找到真正的贵人/176

有功邀功,名正言顺/179

第九章 修身养性,看透成败

懂得感恩回报/183

失意不失志/185

保持谦虚谨慎的作风/187

赢得比赛别输了真诚/189

进步了不要骄傲自满/191

取得成就不得意/193

适时让贤,急流勇退/195

第十章 高明和智慧源于思考

必须搞清楚你要干什么/199

高明的人往往勤于思考/203

放弃盲目的执著/206

挣脱自己的“心灵桎梏”/210

信息时代不能一根筋/214

触类旁通,举一反三/220

脑袋决定口袋/223

为人处世应看得明白、想得清楚，表现出应有的原则与方法，这样不仅能让人际关系运转正常，潜在的矛盾被巧妙地化解，而且还“润物细无声”地影响到周围的人，让自己无形中产生强大的吸引力和魅力。

看透排挤

在职场生活中，每天面对着同事，一起工作，相互熟识，但是却并没有到知己的地步，形形色色的人在一起做事，难免会有点磕磕碰碰，不合意的事情也是常有的，矛盾或者冲突也并不是没有可能。被人排挤，很有可能是因为你能力相对来说突出，或者是你有哪些方面的事情威胁到了其他的人，所以其他的人才联合起来，孤立你、排挤你。

那么在面对突然出现的排挤，我们应该怎么做呢？是默默地接受，忍受着痛苦的煎熬，还是调整好自己的心态，不做任何的改变，还是善意地进行沟通，了解被排挤的原因，或者是破口大骂，宣泄自己的情绪？

很多人在遭受排挤的时候不知道自己该怎么做。不少人是选择默默地承受，而不想着改变，也没有想着去沟通，也有不少人会仔细地去考虑其中的原因，并且思考是否有比较好的办法来改变现在的状况。还有人会保持好自己的心态，不让不好的心情影响自己的工作，努力认真地过好每一天。

英俊潇洒的英国国王爱德华八世，也就是温莎公爵，少年时代曾经就读于英国皇室的海军军官学校。有一天，教官发现小公爵躲在角落里抹眼泪，一问原因，原来是小公爵被其他的小朋友踢了屁股。

教官就去问那几个踢人的小朋友为什么要踢小公爵的屁股，小朋友们支吾了半天，最后却说出了让教官非常意外的原因。原来不是因为小公爵哪里做得不对，也不是因为他们不喜欢小公爵，只是为了他们以后成为了海军军官以后，能够很骄傲地告诉自己的下属，自己曾经踢过国王的屁股。

卡耐基就说过：“如果你被人踢了屁股，或者被人攻击，请记住，他们之所以要做这种事，只是因为这能使他们有一种自以为重要的感觉。这通常意味着你已经有所成就。而且值得别人注意。”所以在明争暗斗的职场中，

被“踢屁股”的事情也是常有的。

当你被排挤或者伤害时，你应该怎么办？暴跳如雷或者因为这个而沮丧，那么这正好中了别人的下怀，别人可能正希望你这样。其实最好的办法就是按照卡耐基的观点，试着转换自己的思维方式，可以认为他们之所以会排挤我就是因为我已经很重要，我已经有所成就，我已经对他们的地位形成了威胁，我引起了他们的嫉妒和羡慕，而我应该做得更好才对。

计小姐、唐小姐、魏小姐同在一家大型公司上班，她们同属同一个部门，因为年龄相近，平时玩得也不错，走得也比较近，关系不错。计小姐平时工作认真努力，加上学历也比较高，领导交代的任务也比较多，但是计小姐凭借出色的能力总是能够完美地完成好，所以也颇受领导的赏识。计小姐每天工作都很开心，不仅仅因为她有一个赏识她的上司，同时也因为她还有另外两个同样关系很好的姐妹。上司对她赞赏有加，姐妹关系分外融洽。但是过了一段时间，计小姐渐渐地感觉到好像和两个小姐妹的关系没那么好了，也不那么经常地在一起吃午饭了，不那么经常地在下班后一起逛街了，虽然计小姐经常有加班情况，但是经常问姐妹能否一起逛街，而且计小姐和两个姐妹也很少能够凑到一块了。相反地，那两个小姐妹经常地在一起，一起吃午饭，一起下班，一起逛街，周末一起出去玩儿。而计小姐就算有的时候主动邀请她们出来也总是被各种各样的理由拒绝。这让计小姐非常的苦恼，她感觉自己并没有做什么令两人生气的事，同时也没有忽略她们，即使是上班很忙的时候她也会找机会跟她们说话，她就不太明白为什么会出现今天的这种情况。慢慢地，她就感觉到她被两个小姐妹排挤了。

计小姐知道两个小姐妹是因为自己的出色工作而被排挤时，非常地不开心，难过了好一阵子。但是她也想明白，很多时候事情不会总是那么完美，自己毕竟是要以事业为重。两个小姐妹的能力不足，不应该怪罪到自己的头上，她决定以后也疏远两个小姐妹，自己依然努力地工作，当然也深得上司的赏识。

这种做法干净利落，不让别人来影响到自己，但是在公司中有几个知己将会非常地难得，也有助于自己在公司的工作。所以，计小姐的这种做法其

实是值得商榷的。

比如，计小姐知道两个好姐妹因为自己工作出色而排挤自己时，心里面有说不出的滋味，但是她也试着从两个小姐妹的角度去考虑问题，很难保证自己处在她们的位置时不会这么做。她更多的分析了自己的原因。所以计小姐主动地和两个小姐妹道歉，表示为了工作而疏忽了姐妹之情，希望她们能够谅解。以后也会经常地抽出时间来陪她们逛街、吃饭。

这种做法没有把关系闹僵，同时还有助于维持原来的关系。但是你能够保证她们不再排挤你吗？只要你还在被上司赏识，你就有可能再次被排挤。

因此，较好的做法是：计小姐分析了自己被排挤的主要原因，不仅仅尽量抽出时间一起吃饭、逛街，而且在领导安排任务时，都尽量让两个小姐妹也参与进来，两个小姐妹相对来说能力还有欠缺，她就能帮助她们不断地进步，教她们东西，让她们逐渐地得到提高。这样，计小姐每次的任务依然能够出色地完成，同时，小姐妹的能力也得到了提高。

这是看得透的人的做法，计小姐不仅依然得到上司的赏识，同时，还为以后自己做主管时培养了两个得力的干将，还依然和姐妹们保持着很好的关系。

智慧密语

受到排挤时，要善于化不利为机遇，努力地去思考问题，这样才能找到问题的最佳的解决办法。要借助被排挤的机会，好好地审视自己，看看自己是不是有需要改进的地方，俗话说，苍蝇不叮无缝的蛋，如果是被排挤，相信总有自己可以改进的地方，找出来，解决它。

面对不公正待遇

遇到不公正的待遇，很多时候并不是因为你做错了事情，或者你得罪了什么人。其中的原因可能非常地复杂，也有可能只是很简单的原因。

面对不公正的待遇时，首先，你要稳定住自己的心情，不要让不公正的待遇破坏了自己的心情。美好的心情永远是自己的，要让任何人都没办法破坏到你的心情。碰到不公正的领导，要体现出自谦，小心谨慎地处理自己和领导之间的关系，千万不可不闻不问，破罐子破摔，也不能大哭大闹，这些都是不可取的办法；其次，要努力的工作，不管遇到怎样的不公正，工作一定要努力认真，不能消极怠工，不能意志消沉。努力工作，不是仅仅做给你的领导看，不给领导对你不公正待遇的借口，更重要的是努力让自己不断的提升。遇到不公正的朋友对待时，更多的是要从朋友的立场去考虑问题，试着从朋友的角度去理解他为什么会这么做，换位思考当自己是那位朋友时自己会怎么做。更重要的是要找机会和朋友多沟通，找出问题的症结，这样不仅仅加深朋友之间的感情，同时也帮你自己消除心理方面的不舒服。

吴小姐在一家大型民营企业公司工作，她是重点院校毕业，品学兼优，当时很多公司都抢着要录用她，这其中包括一些工资待遇都很好的国有大中型企业，但是她最终选择了这家大型的民营企业。吴小姐更看重的是民营企业的工作效率，透明的用人机制，完善的晋升渠道，吴小姐想在这家民营企业好好工作，以实现自己的梦想。但是事实情况并没有吴小姐想象的那么简单，民营企业虽然有各种各样的好处，同时也有它的缺点。民营企业虽然能够很好地锻炼人，但是民营企业有很多用人唯亲的毛病。因为是民营企业，很多的领导或者员工都是家族成员，有的时候很难以平等员工身份去和一个职位相当的家族成员沟通，也正是这样，也就造成了吴小姐受到了不公正的

待遇。

吴小姐所处的部门是新近成立的部门，加上主管一共也就三个人，两个员工其中一个就是家族成员，有点体验生活的味道，工作的时候不是非常的仔细认真，爱偷懒而且还经常推脱责任，做事没有责任心，而且不能吃苦。很多时候都是吴小姐一人独挑大梁，独立完成工作任务。而且工作上一有什么错误或者失职的地方，被批评的总是吴小姐，而受表扬的却总是那个家族成员。面对这样的不公平待遇，吴小姐是这样做的：

吴小姐知道每次错误都是家族成员的错，跟她自己一点关系也没有，但是每次主管只会批评她，而不会去批评那个家族成员，这让她非常的气愤。她知道主管也是因为不想得罪家族成员才不敢批评，所以她就直接跳过主管，找另一位同是家族成员的主管，跟这位主管仔细详细地表达了自己的想法，并且痛陈利弊，希望这位主管能够考虑调走部门内的家族成员。

先不管成功与否，吴小姐的做法未尝不是一个可行的办法，如果这位家族成员的主管是一个通情达理的人，同时又是以公司的利益为最高目标的话，他肯定会听从吴小姐的意见，果断地调离那位家族成员。但是毕竟“血浓于水”，万一吴小姐的意见不被听取，那吴小姐岂不是处在一个很尴尬的位置，既得罪了家族成员，也得罪了她自己的主管。

吴小姐知道家族成员每次犯的错必定会算到她的头上，而每次功劳又会落在别人身上，想想真让人心灰意冷，想跟主管说也是无济于事，同时即使是跳过自己的主管，去和再上一级的主管谈也肯定是无济于事，毕竟家庭里面的事情谁讲得清啊，自己相对来说毕竟是个外人，应该不会有人愿意为了一个外人来出头的，所以想想自己也还年轻，还有自己的梦想，有能力、有知识，不应该在这样一家公司继续待下去，所以吴小姐就果断地选择了辞职，寻找另一家公司。

这个做法没有错，因为权衡利弊之后发现还是不要让自己毁在这家公司里面，毕竟一家公司如果只知道任人唯亲，那么它的前途是堪忧的。趁着年轻，吴小姐同样可以找一家可能会更好的公司。

但是，问题就来了。吴小姐怎么能够保证下一次找的公司就没有这样那