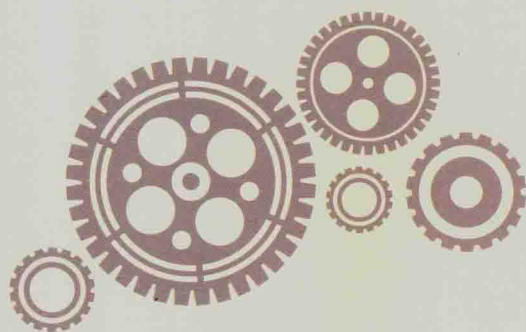


QUDONG KEJI CHUANGXIN

驱动科技创新

中国科学院京区党建工作的
实践与探索

中共中国科学院京区委员会◎编著



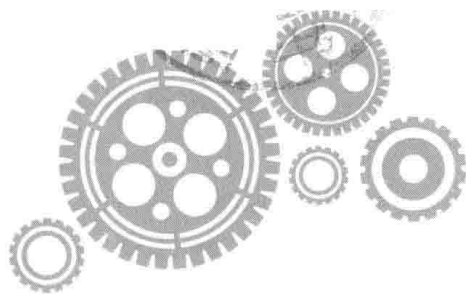
科学出版社

QUDONG KEJI CHUANGXIN

驱动科技创新

中国科学院京区党建工作的
实践与探索

中共中国科学院京区委员会◎编著



科学出版社

北京

图书在版编目(CIP)数据

驱动科技创新：中国科学院京区党建工作的实践与探索 / 中共中国科学院京区委员会编著. —北京：科学出版社，2017.4

ISBN 978-7-03-051498-1

I. ①驱… II. ①中… III. ①中国共产党-中国科学院-党的建设-研究
IV. ①D267.6

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2017) 第002605号

责任编辑：侯俊琳 张 莉 / 责任校对：何艳萍

责任印制：张 倩 / 封面设计：有道文化

编辑部电话：010-64035853

E-mail: houjunlin@mail.sciencep.com

科学出版社出版

北京东黄城根北街16号

邮政编码：100717

<http://www.sciencep.com>

中国科学院印刷厂 印刷

科学出版社发行 各地新华书店经销

*

2017年4月第 一 版 开本：720×1000 1/16

2017年4月第一次印刷 印张：18 1/4

字数：260 000

定价：78.00元

(如有印装质量问题，我社负责调换)

编 委 会

主 任：何 岩

副 主 任：马 扬 倪 宏 房自正

编 委：（按姓氏笔画排序）

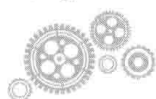
王小明	王笃金	刘树军	刘桂菊	孙殿义
李和风	李培金	李锦涛	来豫蓉	汪洪岩
张 平	张春华	张福宽	陈运法	欧阳志云
胥伟华	黄康平	潘卫民		

主 编：马 扬 胥伟华

副 主 编：蔡晨曦 贾宝余

编 辑：崔志民 马 强 吉 顺 韩 博 周 强

序



科技创新是党领导的中国特色社会主义伟大事业的重要组成部分，全面推进党的建设新的伟大工程是完成伟大事业的根本保证。在推进科技创新的过程中，有一个问题值得思考：经济社会的发展需要由创新来驱动，那么创新由什么来驱动？换言之，创新的动力来自哪里？有人认为，科技创新由好奇心驱动，也有人认为，科技创新由经济利益驱动，不同的思考角度得出不同的答案。由中共中国科学院京区委员会组织编写的这本《驱动科技创新：中国科学院京区党建工作的实践与探索》，从党建创新驱动国家科研机构科技创新的视角，对这个问题作了回答。

国家科研机构是国家战略科技力量，在国家创新体系中发挥着骨干引领作用。国家科研机构的核心价值，是在关系国家长远发展和战略全局的领域，由国家集中投资和组织开展计划明确、重点突出、影响深远的研究开发，保证科研的战略性和精准性、连续性和稳定性。当今世界，所有发达国家、新兴国家和发展中大国都有自己的国家科研机构，与研究型大学、企业研发组织共同构成国家创新体系的全景。国家科研机构形式多样、各有特点，与本国的历史、国情和发展阶段等密切相关。科技发达国家注重引导国家科研机构服务国家目



标、提升核心竞争力，逐步建立了比较完善的治理结构、管理模式、资源配置机制、用人制度等，上述多种因素汇聚的“驱动”合力，保障了各国国家科研机构的有效产出。

坚持党的领导、加强党的建设是科技事业健康发展、国家科研机构有序运行的坚强保障。党的领导是政治领导、思想领导、组织领导的有机统一。与此相应，党建工作在国家科研机构的创新价值链中也发挥着方向引领、精神塑造、服务保障等作用。首先，要保证科学研究的“国家性质”，国家科研机构就要在发展定位、战略方向、研究计划、队伍组织、研究布局等方面，不断聚焦主攻方向、优化队伍结构，时刻想国家所想、急人民所急。各级党组织就要不断加强领导，保证正确的政治方向，推动党和国家的路线方针政策在科研院所的贯彻执行，切实发挥好政治核心作用。其次，塑造和引领人的精神，是党组织的价值所在，也是党的建设的根本着眼点。今天，肩负着国家重托的国家科研机构，面临着科学研究国际化、分散化等竞争压力，还面临着科研任务大型化、人员流动常态化等管理挑战，如何提高党组织凝聚力，抵御各种不良影响对人的精神侵蚀，提升人的精气神，提高团队的战斗力，是党建工作的重要任务。最后，党建工作要坚持与人才队伍建设、科技创新生态系统等工作有机结合，目标就是促进党建工作与其他各项工作的互相促进、共同进步。在“两弹一星”研制期间，有一大批干部加盟中国科学院，开展了大量具体细致的领导和组织管理工作，齐心协力、凝聚力量，发扬协作精神，推动了“两弹一星”事业的顺利开展，我们要继承好这些优良传统。总之，方向引领、精神塑造和服务保障的合力，构成党建工作对科技创新的“驱动力”。这种“驱动力”，虽然不是促进科技创新的唯一动力，但我相信，是最强大的动力之一。

2013年7月17日，习近平总书记视察中国科学院时提出“四个率先”的要求：中国科学院要牢记责任，率先实现科学技术跨越发展，率先建成国家创新人才高地，率先建成国家高水平科技智库，率先建设国际一流科研机构。全院上下要准确把握“四个率先”要求，进一步增强使命感、责任感和紧迫感，进一步提升创新发展的主动性和自觉性，以“率先行动”计划为统领，以“三重大”成果产出为中心，以全面从严治党为保障，以深化改革为动力，统筹推进科研布局、科技任务和体制机制改革，统筹协调人才、资金、平台等创新资源，充分调动各类创新主体和广大科研人员的积极性、主动性和创造性，确保创新产出、创新效益和创新能力再上一个新台阶。

中国科学院在北京共有47个直属机构，涵盖研究所、大学、企业等各类企事业单位，有基层党支部1100多个，党员4.2万人。呈现在你面前的这本《驱动科技创新：中国科学院京区党建工作的实践与探索》，总结了中国科学院京区党委带领京区各级党组织开展党建创新的实践经验，反映了中国科学院京区单位以改革创新精神推进党的建设、加快实现“四个率先”的主要进展，探索了新形势下落实全面从严治党要求，提高党建工作规范化、科学化水平的思路和举措。

我希望广大科技工作者特别是管理人员和党务干部能认真阅读这本书。希望你能读出对科技创新的关注、认同和满满的“正能量”，更希望你能读出对党建工作的热爱、投入和充足的“驱动力”。



2017年2月8日

目 录



序 / i

创新注活力 党建促“率先”

——中国科学院京区党建创新的实践与研究

京区各级党组织紧密围绕科技创新中心工作，建立健全党建创新机制，探索党建创新方式方法，形成了“13579”党建创新模式，激发了党建创新的内在活力，以党建创新的实践为科技创新提供坚强的保障。

..... 中国科学院京区党委课题组 / 001

强化履职责任 提升工作能力

——中国科学院京区党务干部队伍建设的实践与探索

党务干部是科研院所推进全面从严治党、落实“创新为民”宗旨的重要力量。加强党务干部队伍建设，是科研院所推进全面从严治党的必然要求，也是科研院所开创党建工作新局面的组织保证。

..... 全国党建研究会科研院所专委会课题组 / 024

深化机关作风建设 提升管理服务效能

机关党委紧紧围绕机关中心任务开展工作，着眼机关党员思想实际和工作特点，下大力抓好作风建设，实现了作风建设制度化、规范化、常态化，在全院机关党建工作中发挥了示范作用。

..... 中共中国科学院院部机关委员会 / 042



践行“两学一做” 确保“天宫二号”空间实验室应用任务发射成功

空间应用系统发射场试验队临时党委组织带领党员认真践行“两学一做”，以学促做，确保了空间应用系统“天宫二号”空间实验室测试发射任务圆满完成。

..... 中国科学院空间应用工程与技术中心 / 055

立足所史所情 抓好理想信念教育

力学所党委紧密结合力学所的所史所情，找准理想信念教育现实目标的支点，以钱学森、郭永怀、郑哲敏等科学大家的工程科学思想为核心，有针对性地开展理想信念教育工作，探索出一条具有鲜明特色的理想信念教育之路。

..... 中国科学院力学研究所 / 064

传承特色文化 弘扬声学精神

声学所党委不断加强思想建设，加强创新文化建设，着力传承、弘扬和发展研究所特色文化和精神，使其成为全所同志爱国奉献、唯实诚信、拼搏创新的内在精神动力。

..... 中国科学院声学研究所 / 078

博观约取立品牌 厚积薄发创文化

遗传发育所党委积极探索党建工作“一体两翼”思路，党建创新品牌活动紧贴“科研”主旋律，反映“率先”新要求，提升了党建工作实效。

..... 中国科学院遗传与发育生物学研究所 / 091



推进“三型”党组织建设 促进研究所改革创新发展的

化学所党委围绕科技创新，着力加强学习型、服务型、创新型基层党组织建设，为研究所改革创新提供了坚强的思想政治和组织保证。

..... 中国科学院化学研究所 / 106

“主题党日”注活力 “聚焦献力”促创新

微电子所党委不打折、不走样、不落后地完成了上级部署的各项“规定动作”，高质量、高标准、创新性地开展了“自选动作”，带领广大党员干部、职工群众投身科技创新，为“率先行动”计划和“一三五”规划实施提供了坚实的组织保障、人才保障和持续动力。

..... 中国科学院微电子研究所 / 121

党建工作与外场科研任务互融互促“三部曲”

空间中心党委坚持在外场科研任务中加强党建工作，经过不断的实践、研究和改进，逐步形成了独具特色的党建工作与外场科研任务深度融合的“三部曲”工作模式。

..... 中国科学院国家空间科学中心 / 134

凝聚党外代表人士共识 夯实发展创新共同思想基础

生物物理所党委注重发现和培养党外人才，充分尊重和发挥党外人士的重要作用，为研究所创新发展提供了重要的智力支持和思想保证。

..... 中国科学院生物物理研究所 / 149



多措并举 全面提升青年党员素质能力

过程工程所党政合力抓好青年党员的教育培养工作，多措并举提升教育培养实效，以此推动了研究所青年人才队伍建设，为“一三五”规划实施和“率先行动”计划目标实现做出了贡献。

..... 中国科学院过程工程研究所 / 158

新时期加强青年党员党性教育的实践与思考

自动化所党委坚持紧扣青年需求，开展青年党性主题教育，引导青年培育正确科研价值观，助力青年成长发展，发挥青年党员的先锋模范作用。

..... 中国科学院自动化研究所 / 172

夯实基层党组织建设 助推人才培养发展

计算所党委坚持以人为本，加强党支部建设，在科技创新实践中推进人才培养发展，在文化育人中助力人才培养发展，以党建创新促进科技创新。

..... 中国科学院计算技术研究所 / 184

打造过硬领导班子 引领科研创新发展

电工所党委注重加强自身建设，着力打造凝心聚力的领导班子、团结民主的领导班子、真心为民的领导班子、公正廉洁的领导班子，较好地发挥了党委的政治核心和保证监督作用。

..... 中国科学院电工研究所 / 199



探索异地党建模式 助力大科学工程建设

高能所党委从异地新建单位的特点和实际出发,创新党建工作的体制机制和方式方法,在聚焦中心任务、开展“两学一做”等方面,开展各具特色的支部活动,增强了东莞分部的凝聚力,确保了散裂中子源重大建设任务圆满完成。

..... 中国科学院高能物理研究所 / 212

崇尚科技报国 矢志创新为民

电子所党委坚持文化建设面向研究所发展战略,坚持文化建设融入科技创新实践之中,坚持文化发展建设扎根在党员群众之中,促进和保障了研究所全面、协调、可持续发展。

..... 中国科学院电子学研究所 / 226

围绕中心主动作为 助力“率先行动”计划实施

生态环境中心党委在助力“率先行动”计划实际中,注重针对不同的情况和任务用好“拳头”和“手指”的力量,通过分层面发力,全面推进“一三五”规划各项任务的实施,努力实现“四个率先”目标。

..... 中国科学院生态环境研究中心 / 240

创新基层组织建设 助推企业持续发展

科学出版社党委深入落实党对国有文化企业发展的根本要求,始终坚持把社会效益放在首位,积极推进基层支部工作创新。

..... 科学出版社 / 248



聚焦队伍建设 助力企业转型发展

中科资源党委以队伍建设为切入口，努力打造一支思想觉悟好、综合素质高、具有战略发展眼光、作风扎实过硬的新型人才队伍，为助力公司转型发展提供了坚实保障。

..... 北京中科资源有限公司 / 263

后记 / 276

创新注活力 党建促“率先”

——中国科学院京区党建创新的实践与研究

►► 中国科学院京区党委课题组

引

言

创新是民族和国家发展的不竭动力，也是提高党建工作水平的动力源泉。近年来，中共中国科学院京区委员会（以下简称“京区党委”）认真落实中央关于加强党建工作的一系列重大部署，特别是十八大以来全面从严治党的要求，加强党的领导，推进党的建设，积极探索党建工作与科研活动的结合点，为科技创新特别是“率先行动”计划实施提供了有力的思想政治和组织保障。本课题回顾了中国科学院京区党建创新的经验和做法，探索了全面从严治党背景下进一步推进京区党建创新的思路和方式。为做好课题研究，课题组围绕党建创新的成效、问题和难点等问题，面向京区党员干部和科研人员开展问卷调查，共回收问卷 603 份，调查对象涵盖科研管理人员、科研工作者、党务管理人员、后勤支撑人员、在读研究生等群体。



一、中国科学院京区单位党建创新的实践与探索

在中共中央国家机关工作委员会的领导和中国科学院党组的指导下，京区党委带领京区各级党组织紧密围绕科技创新中心工作，建立健全党建创新机制，探索党建创新方式方法，形成了“13579”党建创新模式，激发了党建创新的内在活力，以党建创新的实践为科技创新提供坚强的保障。

（一）确立“一个目标”，在科技创新中发挥好党建工作的引领和保障作用

科技创新是科研院所的核心任务，“围绕创新抓党建，抓好党建促创



◎ 中国科学院京区党委庆祝建党 92 周年纪念大会



◎ 白春礼院长在中国科学院北京分院
所级干部研讨会上作报告



新”，是科研院所各级党组织和广大党员的共识和自觉行动。京区各级党组织始终将“围绕科技创新、服务科技创新、促进科技创新”作为党建工作的出发点和落脚点，不断强化“围绕科技创新”的意识，提高“服务科技创新”的能力，增强“促进科技创新”的本领，真正发挥党建对科技创新的引领、驱动和保障作用。在工作机制上，京区党委通过开展“党建创新奖”评选，促进京区各单位党建工作创新。“党建创新奖”评选的前身，是京区党委从1999年开展的党建工作交流，自2004年起，该交流调整为京区“党建创新奖”交流评选。与此前相比，“党建创新奖”交流评选呈现出四个变化：一是在交流主体上，由以党办主任和党务主管为主，变为以党委书记为主，推动各单位党委书记更好地履行党建工作“第一责任人”职责；二是在评选主题上，每年根据党建工作的重点，凝练交流评选主题，并要求各单位围绕交流主题和各自工作实际，突出交流评选特点亮点、讲深讲透特色做法；三是在交流内容上，不仅着眼于基本组织、基本队伍、基本制度的创新探索，更着眼于“大党建”格局，推动党风廉政建设、青



年思想教育、创新文化建设、党建带群建、党建信息化等领域工作的创新；四是在评选程序上，首先由协作片组织初评，每个协作片推荐3~4个单位参加京区范围内的交流评选。“党建创新奖”评选有效激励和推动了各单位党建工作创新，涌现出了一批可推广、可借鉴的党建工作模式，也为党务干部展露才华、交流经验提供了一个广阔的舞台。

（二）明确“三个理念”，夯实党建创新的思想根基

京区各单位党委按照建设学习型、创新型、服务型党组织的要求，不断凝聚新共识、开辟新思路、明晰新理念，不断夯实规范之基、强化创新之力、提高服务之效。

1. “从严治理”的理念

“没有规矩，不成方圆。”党建工作创新的基础是党建工作规范化、制度化。2013年，针对科研一线支部书记普遍缺少党务工作经验的问题，京区党委制定印发《中国科学院基层党支部工作手册》，突出“三会一课”等应知应会、必学必懂的内容，注重工作记录、组织考评，印



◎ 院党组成员、京区党委书记何岩同志在京区“党建创新奖”评选会上讲话