

安全员岗位培训丛书



安全生产技术交流
微信公众平台



安全生产技术交流群
群号: 201304393

企业安全员 工作方法 with 案例培训教程

QIYE ANQUANYUAN GONGZUO FANGFA YU ANLI PEIXUN JIAOCHENG

张瑞 于海征 主编



Safety



安全员岗位培训丛书

企业安全员工作方法与 案例培训教程

张 瑞 于海征 主编



中国劳动社会保障出版社

图书在版编目(CIP)数据

企业安全员工作方法与案例培训教程/张瑞, 于海征主编. —北京: 中国劳动社会保障出版社, 2016

(安全员岗位培训丛书)

ISBN 978-7-5167-2496-5

I. ①企… II. ①张…②于… III. ①企业管理-安全管理-岗位培训-教材 IV. ①X931

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2016)第 078238 号

中国劳动社会保障出版社出版发行

(北京市惠新东街 1 号 邮政编码: 100029)

*

北京金明盛印刷有限公司印刷装订 新华书店经销

880 毫米 × 1230 毫米 32 开本 7.625 印张 166 千字

2016 年 4 月第 1 版 2016 年 4 月第 1 次印刷

定价: 25.00 元

读者服务部电话: (010) 64929211/64921644/84626437

营销部电话: (010) 64961894

出版社网址: <http://www.class.com.cn>

版权专有 侵权必究

如有印装差错, 请与本社联系调换: (010) 50948191

我社将与版权执法机关配合, 大力打击盗印、销售和使用盗版图书活动, 敬请广大读者协助举报, 经查实将给予举报者奖励。

举报电话: (010) 64954652

前 言

安全员作为企业基层的安全生产管理人员，肩负着企业安全生产的重任，安全员的工作能力与水平，直接关系到企业的安全生产水平。所以，安全员应该具备敏锐的安全意识和丰富的安全生产知识，在工作中能够辨识危险源，分析危险、有害因素，及时向领导反映，提出整改意见和措施，把事故扼杀在萌芽状态，确保企业的生产安全和职工的生命健康。

安全员的工作能力不仅要在平时的工作实践中获得，更重要的是要系统地进行理论学习，掌握新的安全技术和方法，不断地把理论应用于实践，用学到的知识指导日常工作，才能使安全管理工作系统化、全面化，不会遗留安全隐患和死角。“安全员岗位培训丛书”正是从这个角度出发，全面、系统地讲述了行业安全生产的特点，安全员需要掌握的相关法律、法规、制度、标准和特定企业的生产技术，以及职业健康和应急救援知识，是企业安全员量身定做的一套培训和学习图书，适合于安全员岗位培训和日常工作参考。此套丛书具有如下特点：

1. 权威性。此套丛书的作者均为安全生产领域资深的专家、学者，在安全生产理论研究领域有所建树，又常深入企业生产一线进行安全生产工作指导，熟悉企业的生产特点。

2. 实用性。此套丛书不仅讲述了企业安全员应该掌握的基本知识,还穿插列举了一些真实案例,并给予恰当的点评,对安全员具有实际指导意义。

3. 专业性。此套丛书品种由2种行业通用的综合性教材和9种行业专用教材组成,充分体现行业特色,非常具有针对性。

目 录

第一篇 安全员工作方法借鉴篇 (1)

一、安全员“五有” (1)

二、安全员的“一二三四” (3)

三、安全员工作要坚持“五多” (7)

四、怎样才能做好安全员 (9)

五、安全员如何才能对“三违”说“不” (13)

六、安全工作“七忌” (15)

七、如何培养高素质安全员 (17)

八、安全员的管理艺术 (20)

九、安全员该“竖拇指”还是“伸食指” (23)

十、安全员该“执法”还是“执罚” (25)

第二篇 安全员安全事故警示篇 (27)

一、人员违章案例 (27)

1. 违章违纪造成的伤害事故 (27)

炼铁厂控制室人员脱岗导致重大伤亡事故 (27)

班前违章饮酒意识不清导致的断腿伤害事故 (30)

液化气钢瓶检测违章吸烟引发的火灾事故	(32)
私自驾驶汽车撞断氟化氢管道人员中毒事故	(34)
2. 未做好个人防护造成的伤害事故	(36)
操作车床违章未戴工作帽引发的伤害事故	(36)
化工厂工人作业不戴面具中毒死亡事故	(38)
高处作业不采取任何防护导致的坠落事故	(39)
严重违章作业不听劝阻高处坠落伤亡事故	(41)
3. 冒险行为与冒险作业造成的伤害事故	(43)
逞能冒险跳跃热水沟造成的烫伤事故	(43)
贪图省事冒险在管道上行走高处坠落事故	(44)
安全员冒险攀爬塔吊高处坠落伤亡事故	(45)
违反安全禁令冒险穿越皮带造成的事故	(47)
违反操作规定不停机换压盘造成的事故	(48)
化验结果未出盲目检修导致的中毒事故	(49)
不顾危险贸然下井检镐引起的意外伤亡事故	(51)
4. 缺乏安全监护造成的伤害事故	(52)
焊工动火作业无人监护造成的闪爆事故	(52)
清釜工清理聚合釜无人监护中毒死亡事故	(55)
电工作业不具备监护资格导致的触电事故	(57)
多人作业无人监护造成的伤害事故	(59)
5. 忽视安全操作规程造成的伤害事故	(61)
操作台钻戴手套作业造成的断指事故	(61)
冲压工忽视操作规程手入模具导致的伤手事故	(62)
砂轮安装使用不当造成的伤眼事故	(64)

忽视安全野蛮操作导致的压缩机爆炸事故	(66)
6. 操作错误造成的伤害事故	(69)
操作工错开阀门导致维修工眼部受伤事故	(69)
思想麻痹大意误按电钮造成的伤亡事故	(71)
人员操作程序失误造成的爆炸起火事故	(73)
操作工连续操作失误造成的人员中毒事故	(74)
交代不清导致操作工误操作氯乙烯泄漏爆炸事故 ...	(76)
7. 未经检查确认造成的伤害事故	(78)
未对钢丝绳的安全系数确认造成的事故	(78)
焊接作业不对场地检查确认导致的爆炸事故	(80)
电工维修变压器作业不验电触电身亡事故	(83)
操作前没有检查确认造成压缩机跳车事故	(84)
检修人员急于检修造成的眼睛灼伤事故	(86)
二、设备故障案例	(88)
搅拌机缺少防护罩造成的人员断臂事故	(88)
压力机电气控制故障导致的伤害事故	(90)
冲压机插销断裂造成的人员伤害事故	(91)
检查维修不及时导致的减速器坠落事故	(94)
防爆开关内部放电引发的燃爆伤亡事故	(96)
配电盘连接不当灭火不力造成的火灾事故	(97)
电气线路短路引燃配电箱造成的火灾事故	(100)
异径管安装错误造成的废热锅炉着火事故	(102)
反应釜无安全装置导致的爆炸伤亡事故	(103)
工艺设计存在缺陷导致的物料爆燃火灾事故	(105)

氧气充装中忽视检查造成的氧气瓶爆炸事故	(107)
埋地输气管道腐蚀造成的泄漏事故	(109)
压缩机阀门存在缺陷导致的爆炸事故	(111)
消除静电措施不完善导致的火灾事故	(113)
堵漏作业不当引发的火灾事故	(116)
塔式起重机安装错误造成的漏电伤人事故	(119)
手持电动工具作业造成的触电伤亡事故	(121)
三、应急处置案例	(123)
氯气泄漏冒险紧急处置不当导致的失误	(123)
酒精灌装作业发生溢出处置不当的失误	(125)
堵漏过程中接触有毒物质冲洗不彻底的失误	(127)
电焊作业未清除周围可燃物的失误	(128)
发现锅炉严重缺水盲目加水的失误	(130)
冒险排除故障保护人员措施不当的失误	(131)
火灾中受困者欠缺逃生技能的失误	(133)
液氨泄漏启动应急预案及时排除险情事例	(136)
检测发现事故隐患及时处置避免损失事例	(137)
焊接作业乙炔气瓶着火果断处置事例	(140)
安全警觉发现漏电避免人员发生触电事例	(141)
发生静电起火不慌张迅速消除危险事例	(143)
不怕冷嘲热讽坚持安全作业避免伤害事例	(144)
在特大火灾中沉着应对奇迹般地脱险事例	(147)
盲目使用过滤式防毒面具救人导致的中毒事故	(150)
下窑救人缺乏经验解开安全绳窑内中毒事故	(151)

急于救人安全措施不当造成高空坠落事故	(154)
未弄清釜内情况盲目救援导致的伤亡事故	(156)
对有毒情况认识不清导致救援中多人中毒事故	(158)
救护员救人心切防护不当中毒死亡事故	(160)
四、防范职业危害案例	(162)
衡阳钢管公司实施职业安全与健康管理体系	
案例	(162)
新兴重型机械公司做好职工职业卫生工作案例	(166)
上海石洞口煤气制气公司确保作业安全案例	(168)
徐州炼焦气化厂推广应用“信息卡”案例	(171)
鸿鹤化工公司加强员工劳动保护工作案例	(175)
诸城汽车厂推广“八字法”防控职业病案例	(179)
青岛中集冷藏箱制造公司做好职工防护工作案例 ...	(181)
厦门太古飞机工程公司防范职业病案例	(184)
张家港长江国际港务公司危险化学品库区管理	
案例	(186)
广州本田汽车公司做好涂装危害防护案例	(189)
第三篇 优秀安全员榜样树立篇	(193)
一、太原重型机械集团公司安环办安全科科长韩宗杰 ...	(193)
二、巴陵石化烯烃事业部安全环保室主管文鹰璞	(197)
三、中煤能源集团平朔安太堡露天煤矿安监员王金贵 ...	(205)
四、南昌钢铁公司动力厂安全员刘克宝	(207)
五、湖北阳新县丰山铜矿南充工区安全员金兵	(209)

六、北京建工集团六建四分公司安全员张士兴	(211)
七、中核集团公司安全环保质量部主任孙先荣	(215)
八、河南项城棉纺织厂安技科长周涛	(220)
九、上海汽车集团公司安全科科长王民强	(225)

安全员是企业安全管理的重要角色，因为企业安全管理工作的质量，很大程度上取决于安全员工作的水平。安全生产管理工作涉及企业生产和管理过程的方方面面，安全员在公司安全管理中起着承上启下的作用，不仅需要解决生产中出现的安全技术问题，同时需要联系和协调各部门之间的工作，调动基层单位甚至员工的积极性，使安全工作做到全员参与，全员管理，提高安全管理的效率和效果。如何能够做好安全监督管理工作，安全员的工作方法十分重要。本篇汇集了一些安全员工作方法，供安全员学习参考。

一、安全员“五有”

依据《安全生产法》的有关规定，我国目前实行的安全生产管理体制是“生产经营单位负责、国家依法监督管理、群众监督检查、劳动者遵章守纪”。它体现了“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产管理方针，强调了“管生产必须管安全”的原则，明确了生产经营单位和企业安全生产管理中的职责。

在企业的安全生产管理中，离不开安全员。落实国家法律法规、标准规范，需要依靠安全员；监督检查设备设施，及时发现和消除事

故隐患，需要依靠安全员；纠正人员违章，保证安全生产秩序，需要依靠安全员；进行安全教育培训，提高人员技术水平，需要依靠安全员。在企业，安全员是安全的守护神，是保障安全生产的中坚力量。

安全员必须努力提高自身素质，积极做到“五有”，即有志、有知、有智、有威、有为，才能成为真正合格的、称职的安全员。

一是要有志。志者，决心也。安全员要立志于从事安全监督管理工作，在工作中培养和保持强烈的责任感和荣誉感，积极要求上进，不因安全生产工作的长期性而失去耐心，不因安全生产工作的复杂性或暂时的挫折而失去自信心，兢兢业业把安全生产工作开展落实好，不辜负领导的期望和职工的期盼。

二是要有知。知者，知识也，即学识、见识和学问。安全管理不仅涉及安全法规、政策，而且还涉及生产经营中各种安全生产技术规范 and 标准，要求安全员必须懂得如何以人本强化职工的安全生产意识，教育和引导职工自觉掌握安全知识，自觉遵章守法。在实际工作中，必须熟悉本单位主要生产工艺流程和设备性能，掌握安全操作方法及规程，对潜在事故隐患有一定的分析、判断和预测能力。特别在高新技术广泛应用、信息化程度较高的现代工业企业里，工艺流程、各种生产设备不断更新换代，要求安全员必须具备较强的自我获取知识和协调、解决问题的能力。此外，规章制度的起草和修订，培训材料和方案的准备，安全技术措施的制定和实施，以及各种汇报、总结文档的编写等，都要求安全员具有较强的文字表达能力。

三是要有智。智者，智慧也。企业生产经营情况复杂，涉及面可能较广，要求安全员要有科学合理的工作方法，能正确处理各种安全生产问题，不只自己掌握安全生产知识，还会指导职工学习安全知

识；不仅自己会安全，更能指导职工会安全；懂得与领导和职工之间的沟通，善于教育和引导职工，在不违反制度的前提下，在和谐的气氛中化解工作中的各种矛盾；以理服人，让职工消除“敌意”，积极辨识危险源，进行风险评价和控制，主动“要安全”，确保“三不伤害”，即不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害。

四是要有威。威者，权威也，即在安全生产方面的权威和威信。制定的安全生产工作计划和措施、方案科学合理，可操作性强；上级或领导布置的任务能忠实地贯彻落实，在纠正或处理违章行为过程中不能太留情面而不顾原则，能有针对性地开展安全教育、安全检查，提出的意见和整改措施要得到当事人的认同，对违章违纪行为敢于制止，工作卓有成效，在职工中享有良好威信。

五是要有为。有为，即有能力、贡献也。安全员应力争在岗位上有所作为，有所建树。安全生产不能祈求轰轰烈烈的功绩，安全生产“平安是福”。不出事故，职工群众的生命安全和身体健康不受损害，国家和企业的财产不受损失就是最大的业绩，因此，安全管理员要能耐得住寂寞，但不意味着可以碌碌无为；可以无为而治，但是必须有明确的目标和指标并努力去实现。

二、安全员的“一二三四”

安全员在企业安全管理中具有十分重要的地位。但安全员也不好当，一是责任大，二是有职无权。那么，怎样当好安全员呢？根据多年的实践，结合同行的经验，笔者认为当好安全员要做到“一二三四”，即“一不”“二会”“三知”“四勤”。具体如下：

“一不”——不怕得罪人

安全员要做好本职工作，就要不怕得罪人。安全员必须摆正自己的位置，端正自己的思想，同员工交朋友，做员工的“贴心人”。安全员应该明白，自己的工作是为员工服务，自己的责任是为员工负责。只有与员工同呼吸，共命运，尊重他们的人格和劳动，才能对他们多一分理解，少一分粗暴；多一分关心，少一分冷漠。

有些安全员，张嘴闭嘴罚款，动不动就训人，态度生硬，把自己放在员工的对立面。这种人不但做不好安全工作，还会带来许多不良后果。首先，使员工产生逆反心理，把安全当成管理者的需要，而不是管理者的关心与爱护，出现弄虚作假现象；其次，激化矛盾，使员工产生抵触情绪，出现“你说你的，我干我的”，甚至“对着干”的现状。

经验表明，员工是最讲感情的，只要你时时处处从员工和企业的根本利益出发，替员工的安危着想，他们也时时处处理解和支持你的工作。安全工作离开了员工的理解和支持，是一刻也行不通的。但安全工作的“人情味”是讲原则的，离开了确保安全生产这个大前提，就是拿原则“送人情”，就是不负责的“老好人”主义。因此，安全员需要以身作则，敢说、敢管、敢负责，维护好员工和国家的利益。

“二会”——会安全检查、会分析事故

会安全检查。安全检查是预防、控制事故的有效手段。通过安全检查，可以发现问题，查出隐患，堵塞漏洞，纠正违章指挥、违章作业，把事故消灭在萌芽状态。利用安全检查，可以宣传安全生产方针政策，提高员工的安全意识，总结安全生产经验，不断提高安全管理

水平。安全检查的目的是查出事故隐患和违章行为，包括不安全状态和不安全行为。故此，日常安全检查应使用安全检查表，对于检查出的事故隐患和违章，在安全检查表中要注明时间、地点、事由、整改要求、整改期限、检查人、复查人、复查结果。实行事故隐患销号制度。对于查出的事故隐患，在整改期限到期后进行复查，对于达到整改要求的，可以销号；对于未达到整改要求的，令其继续整改，整改期间做好防护措施。复查结果要填写在安全检查表中。对检查中发现的事故隐患，采用限期整改办法督促落实。对可能发生危险一时又不能解决的事故隐患，必须采取可靠的监控措施，并制订整改计划，定期限完成。

会分析事故。分析事故是安全员必须具备的一种能力。分析事故是预防事故重复发生的前提，只有分析透事故，找出事故发生的原因，制定出预防事故的对策，才能减少事故的发生。事故分析主要分为三个步骤：一是整理和阅读调查材料；二是分析事故原因，提出防范对策；三是确定事故责任者，对责任者提出处理意见。最后，按规定的格式写出事故调查报告书。

“三知”——知法律法规、知标准规程、知规章制度

知道国家相关的法律法规。安全生产法律法规是由各种安全管理规定、安全技术、劳动卫生法规和标准等规范性文件构成的，如国家制定的各种职业安全健康方面的法律、条例、规程、决议、命令等规范性文件。对此，安全员应该熟悉并掌握，与本行业、本企业相关的安全生产法律法规更要了解掌握。

知道国家行业相关的标准规程。安全生产的标准体系分为四个层次：国家标准、行业标准、地方标准和企业标准。这些标准分为强制

性标准和推荐性标准两大类。与工作相关的标准内容均应掌握。

知道企业的规章制度。根据我国的安全生产法律法规，企业必须建立相应的安全规章制度，主要有安全生产责任制、安全检查制度、安全奖惩制度、安全教育培训制度、伤亡事故管理制度、检修施工安全管理制度、安全技术措施计划管理制度、员工个人劳动保护用品管理办法、特种作业人员安全管理办法、危险物品安全管理办法、工业防尘防毒管理制度等。

“四勤”——勤跑、勤讲、勤记、勤学

勤跑。安全工作要以人为本，必须做人的工作。通过深入生产实际，体察职工的喜怒哀乐，做耐心细致的思想工作，达到消除事故的目的。作为安全员，必须勤跑，下现场检查，与管理人员和员工进行面对面交谈、沟通，了解他们的思想动态，同时向他们宣传安全知识，查找安全隐患，制止人的不安全行为。同时，在检查中发现问题，做出正确的判断，及时地解决问题。

勤讲。安全工作时时讲，处处讲。这就要求安全员具有良好的口头表达能力和语言感染力，善于与人沟通。例如，在现场通过与员工的交流，询问一些有关设备性能和安全操作问题，你可以了解这个岗位的性质、当前安全状况，便于及时提出相应的防范对策。随着社会发展，要求安全工作须融入情感管理，安全员工作时要“动之以情，晓之以理”，取得员工的充分理解。同时，安全工作需要企业各级领导和各个部门的大力支持，尤其是高层领导。作为安全员，要让领导认识到，如果不重视安全生产，会为事故付出巨大的代价。领导的支持是做好安全工作的开端，也是把安全工作纳入整个企业工作中的关键所在。