



企業實戰叢書

取得家庭、事業、人際關係的平衡
開創全面性的成功人生

成功人鐵則



畠田芳雄◎著

陳永寬◎譯

戰叢書——48

成功人33鐵則

畠山芳雄◎著 陳永寬◎譯



成功人33鐵則／畠山芳雄著；陳永寬譯。--
初版。--臺北市：業強，1993[民 82]
面；公分，--(企戰叢書；48)
ISBN 957-683-185-7(平裝)

1. 成功法

177.2

82008799

ISBN 957-683-185-7



企戰叢書 48

成功人33鐵則

作者：畠山芳雄

譯者：陳永寬

出版者：業強出版社

發行人：陳春雄

執行主編：張碧珠

編輯：朱淑芬、林宜妙、阮毓琪、賴桂枝、劉立文、黃冠閔

編審：潘俊傑

美編：姜亦慧

地址：台北市中華路二段163巷6號2樓

電話：(02)三〇四三一五二(代表號)

傳真：(02)三〇四三一五三

郵撥：〇七四三八一一九 業強出版社

聯合發行中心

地址：台北縣新店市民權路130巷6號2樓

電話：(02)二一八三五六五(代表號)

傳真：(02)二一八三六一九

法律顧問：蕭雄淋律師

排版：法德電腦排版有限公司

印刷：永美印刷公司

新聞局登記證版台業字第3220號

一九九三年十二月初版

定價：新台幣一四〇元整

■版權所有・翻印必究■
(如有破損或缺頁，請寄回更換)

序

世上任何人都希望能獲得「成功」。由住屋的舒適，進而要求出門以高級轎車代步，假日可至豪華別墅休憩，餘暇從事自己喜歡的運動，這樣的人生，應是多數人衷心盼望的。

在事業上，身邊盡是值得信賴的上司、同事及下屬；在家庭方面，妻賢子孝、家庭和樂，一生不為衣食、情感或子女而操勞、憂心，可說凡事順心如意，這大概是一般人對「成功」所賦予的定義吧！

本書內容特別針對二十至三十五歲的讀者所寫。因為「想要什麼」、「要怎麼做」、「人生能否成功」全在這個階段決定。

若要過成功的人生，必須重視以下兩大方向。

第一、如何選擇自己人生的道路：初出社會，在首份工作上，力求表現，晉升、轉職，然後進入新的公司，開拓新的前程，一直至自己獨立創業，或是以藝術、特殊才藝謀生。現在社會上盛行破格任用及轉職任用，年輕人選擇的範圍較

以往爲寬，更有利於開拓未來。

第二、就是如何在自己所選擇的人生道路上過得順利、成功。這時，什麼樣的想法，什麼樣的行爲可以獲致成功？途中會有哪些陷阱、挫折？應該注意些什麼事？都是本書將要探討的問題。

一旦選擇了不合適自己的道路，即使費盡心力，往往也只落得失敗的命運。若是選對了路子，卻因爲想法、行爲不當，仍然可能與成功失之交臂。選擇人生道路的方法及努力實踐的方法，是掌握成功之鑰的不二法門。

無論你的選擇是什麼，「成功」是最後的目標，其中共通之處頗多。筆者身爲企業顧問，在許多公司看盡人生百態，因此，撰寫本書，提供一己的經驗，並預測今後世界的變化。

若是本書能對讀者諸君在「成功」的路上，稍有助益，作者便覺與有榮焉，不勝欣慰。

在此，預祝各位都能事事成功、如意。

一九九二年五月

附記

閱讀本書，可參考以下三種方法。

第一、將三十三個單元，從頭到尾順序閱讀。

第二、先看目錄，選擇有興趣的單元跳讀。

第三、找到底頁「成功的道路圖引」，按照圖上的指示閱讀。

請各位依照自己的喜好，選擇閱讀方式。

目錄

序

第一部 何謂成功？ 1

01 不去挑戰，就不會成功 2

02 不能只為自己而工作 7

03 以「專家」為目標 11

04 誘發出自己的能力 16

05 以頭腦及身體來一決勝負 21

06 一直換工作直到能接受為止 26

第二部 成為受信賴的人 33

07 留下「一件工作」 34

08 與事業戀愛 38

09 具備受人信賴的智慧 43

1 0 成為溝通高手 48

1 1 聯繫是信賴之源 53

第三部 要貯備自己的能力 59

1 2 擴大「能做之事」的範圍 60

1 3 搭上成長的路線 63

1 4 表現出你的特色 68

1 5 你認為自己的工作有趣嗎？ 74

1 6 不可先有「辦不到」的想法 80

1 7 應該花更多時間去做 85

1 8 善用他人的智慧 89

第四部 要透徹地思考事物 95

1 9 以「是否顧全整體」來思考 96

2 0 共同來增進能力 102

2 1 拋下先入為主的觀念，正視現實 107

2 2 要能成功照顧家庭生活 112

2 3 目標朝向別人尚未注意的方面 117

2 4 體驗挫折 121

2 5 集中進攻要點 126

第五部 培養自己影響別人的能力 133

2 6 維持做人與處事的平衡點 134

2 7 將優異的特長發揮至最大效用 139

2 8 必須有熱情及劇本 144

2 9 解決令人「困擾」的事 150

3 0 學會「關懷」 155

3 1 你是個有魅力的領導者嗎？ 160

3 2 努力使自己成為一個善於克服命運的人 164

3 3 看清自己的出路 171

成功的出路圖示 179

後記 181

作者簡介 182

第一部 何謂成功？

成功的定義究竟是什麼？

我們可以由各種觀點來思考，舉凡生活的方式、選擇人生進展的方式，你是以何種心情去面對這些問題呢？

還是由本書所探討的單元為起點，開始努力吧！

01

不去挑戰，就不會成功

考慮成功的整體平衡發展

人人都想過成功的人生。

成功的定義究竟是什麼呢？順利地找到工作、順利地升職、有朝一日坐上董事長的位子或是成為公司精英，這確實是成功的一種解釋。但是，當真的成為大公司老闆之後，就一切如意了嗎？其實不然，因為做老闆的工作繁忙、責任重大，不是所有人都可以勝任的。在今天這個時代裡，大老闆的生活不一定讓人人豔羨。

不過，富裕的收入、華屋、別墅、高級車、自由選擇休閒娛樂、四處旅行，這種高水準的生活，仍然是多數人期盼的，可以說是成功的生活方式之一。

也許不是每個人都希望在工作上能獲得晉升，但是，不可否認的是，「晉升」是通往豐裕物質的捷徑。因此，一般人為了獲得較好的物質生活，多半還是

希望能獲得晉升。而轉職或獨立創業也基於物質的需求，而成爲必要。

當然，除了物質上的成功，還有所謂精神上的成功。

例如：獲得應有的地位、被賦予重任、完成工作時的成就感、培育人才，這些都可以成爲生活的目標。從事有趣的工作、家庭生活快樂，同樣能令你生活有意義。

然而，應了解的是，不論物質或是精神上的成功，都不應是暫時性的。而是在整個人生中持續地、過著充實的生活才行。年輕時得意、老境淒涼，這樣不算成功。若是回顧整個人生，雖然不時有起伏，但是卻能漸入佳境，後繼有力，才算成功。

也有人在物質生活成功了，精神方面卻一敗塗地。

外人看他是個成功者，但就那人本身而言，卻是失敗者的例子，也大有人在。很多人富貴顯達之後，言談粗魯、出言不遜，以致眾叛親離甚而招致不幸。成功的定義，是必須各方面都能平衡發展，持續往前邁進才對。

提高獨立創業的成功機會

目前在公司上班的上班族，有必要再重新觀察自己周遭的環境，重新規畫自己的人生。

在現今的時代裡，生活的方式較以往更為廣泛，這點是現代人時時應注意的。

例如：過去的上班族，完全受公司所操縱，公司要你調哪一個職位，你就必須調哪一個職位。不過，近來的世界潮流卻是，由於人力不足，個人的意願充分受到尊重，職位的調動往往要看當事人的意願。

在某種程度範圍內，個人可按照自己的意願來選擇工作。如果這樣仍不能滿意時，可以辭職或是轉業。現在就業市場的門為大家大開，對於那些沒有前途可言的工作、令人不愉快的工作場所或是無法過正常家庭生活的工作，大可辭職不幹。有些人甚至乾脆離開都市、回到家鄉、重新出發。這是由於尖端工業不斷開發，人人可以找到一份安定而且報酬相當的工作之故。

過去的上班族認為「沒有選擇上司的權利」，對於無法信賴、不滿意的上司，只能忍氣吞聲，最多只是在同事們喝酒時，發發牢騷罷了。但是，現在的上班族卻可以在某程度內選擇上司。因此，在背後發牢騷已經是落伍的方式了。

最顯著的變化就是，年輕的獨立創業人，獲得成功的機率增高了。目前正是服務業鼎盛的時代。諸如：到府服務、革新研究、租賃業、公關業等，皆是小資本即可創業。同時，一些需要新感覺的事業慢慢增加了，獨立創業者的年齡層已經比從前年輕了十年，放眼看去，二十幾歲，三十幾歲的年輕老闆比比皆是。

雖然自己做老闆，賺了錢可過舒服的生活，但是，也不是每個人都能如此幸運。因公司倒閉而負債累累的危險仍然十分高，一旦失敗，可能會連溫飽都有問題，不像上班族還有退路。

不過，與以往比起來，獨立創業確實容易多了，這是有野心的人，可以選擇的刺激道路。

企圖心是成功的要素

現在我們可以選擇的成功之路相當寬闊：在公司內兢兢業業而獲得升職，可以成功；轉業到新公司受到重視，也可以成功；回到家鄉，重新規畫人生、進一步獨立經營，自己做老闆，也可以得到成功。過去看來非常困難的理想，現在是隨手可及。

但是，一般來說，能夠仔細分析自己，再考慮往新的人生發展的人仍然不多。雖然通往成功的路已明白展現在大家面前，可是，很多人還是堅持停滯在現有的工作崗位上，不敢輕易嘗試突破。這究竟是什麼緣故呢？

為什麼很多人不願積極去開拓自己的人生，而心甘情願去過別人指定的人生呢？

隨意轉業、獨立創業當然不足取；透過工作或公司，一步一步邁向成功，才

較穩當。既然如此，應該貯備好自己的能力，隨時抓住未來的每一個機會才行。
爲了未來能夠成功，應該具企圖心一點，積極一點，這樣才能創造更美好的
人生。

本書在文中，隨時有《自我測驗》問題，你認爲自己在測驗中屬於哪一類型
呢？請繼續閱讀本書，也許你會發現愈來愈有趣哦！

自我測驗

- ☐ 同感，我會更具企圖心地考慮自己的前途。
- ☐ 我對成功並不特別期盼，只希望平平凡凡過一生。
- ☒ 本文讓我稍稍對未來加以考慮。

不能只爲自己而工作

上班族是「骨董」嗎？

三十年前，本田宗一郎曾經這樣說過：

「不要爲公司而工作，要爲自己而工作。」

你認爲這句話怎麼樣呢？

以現在而言，本田先生的這句話，當然是無庸置疑。但是，在當時，「爲自己而工作」，卻是一個新鮮的口號。在本田先生的那個時代，正值日本戰敗期，就業市場十分不景氣，一旦丟了工作，想要再找一份差事，是非常不易的。大家拚了命，只求公司能夠不倒閉，自己能夠不失業而已。就本田技術研究公司本身，也不過是一個中小型企業罷了。

因此，爲公司而工作，並沒有奇怪之處，每個人都努力地工作著。「不要爲公司而工作，要爲自己而工作」，這句話對當時的人而言，具有很大的衝擊力。

再想想看，現今的社會已完全改變，「爲自己而工作」已是大家深信不疑的口號。對工作者來說，「我」才是最重要的。爲了公司，而不斷增加自己的能力，甚至連私生活或健康都犧牲掉了，這實在是太不可思議的事。

然而，這不表示「爲公司而工作」是錯誤的，我無意如此引導各位。重要的是，自己隸屬的組織，服務的公司是否能夠更加成長發展。「那種問題對我沒有影響。情況不對，換家公司工作就行了。」抱持這種想法的人，即使是換了一個工作場所，也不會一開始就能順利，因爲新公司必定還有一些「老」字輩職員。所以，最好的方法是，在原来的公司，竭盡所長，將自己的能力全部貢獻出來，不但能一展抱負，同時也可以滿足精神及物質兩方面的需求。

公司成長，自己也成長

我在一九四九年開始從事企業顧問的工作，至今可說已接觸過各行各業及各種階層的人。在這四十年之間，正好是一個公司職員晉升成爲總經理、董事長所需的時間，而我也因工作之故，看盡了上班族百態。

我深深感受到，在有發展潛力的公司工作的職員，隨著公司的成長，這些早期就業的職員，不但變成了經營者，同時也促成關係企業的產生，製造了更多的經營者。反過來看，進入沒有前途公司的人，即使他的才幹再突出，終究會因公司