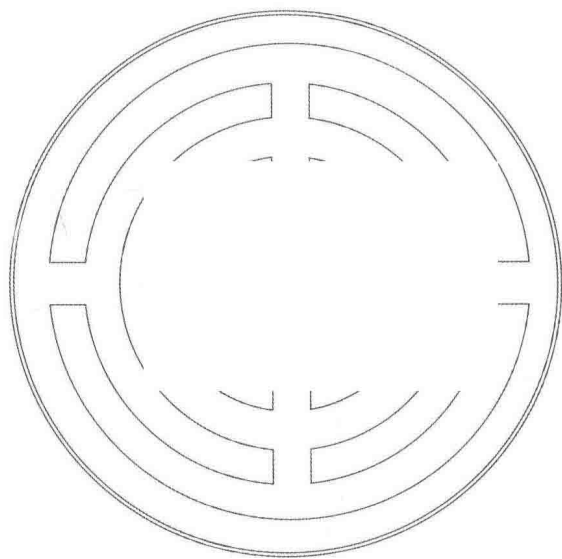


尉健行 谈工会工作



中国工人出版社

尉健行 谈工会工作 (上)



图书在版编目 (CIP) 数据

尉健行谈工会工作/尉健行著. —北京: 中国工人出版社, 2015. 4
ISBN 978-7-5008-6118-8

I. ①尉… II. ①尉… III. ①工会工作—中国—文集 IV. D412.6-53

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2015) 第 079597 号

尉健行谈工会工作

- 出 版 人 李庆堂
责任编辑 王学良 刘冠华
责任校对 董春娜
责任印制 栾征宇
出版发行 中国工人出版社 (北京市东城区鼓楼外大街 45 号 邮编: 100120)
网 址 <http://www.wp-china.com>
电 话 (010) 62005043 (总编室) (010) 62005039 (出版物流部)
(010) 82075934 (社科文艺分社)
发行热线 (010) 62005049 62005042 (传真)
经 销 各地书店
印 刷 北京新华印刷有限公司
开 本 635 毫米×927 毫米 1/16
印 张 61.75
字 数 630 千字
版 次 2015 年 4 月第 1 版 2015 年 4 月第 1 次印刷
定 价 99.00 元 (上、下)
-

本书如有破损、缺页、装订错误, 请与本社出版物流部联系更换

版权所有 侵权必究

目 录

坚定地支持改革创新精神	
(1984年3月5日)	1
整顿基层工会组织,建设“职工之家”	
(1984年4月9日)	26
充分认识工会领导干部加强学习的重要性	
(1993年10月)	47
始终把工会工作放在改革、发展、稳定的大局中去把握	
(1993年12月)	54
在改革、发展、稳定中坚持用邓小平理论武装头脑和指导工会工作	
(1994年5月)	68
坚持用邓小平理论武装头脑和指导工会工作	
(1994年6月26日)	80
认真贯彻江泽民同志重要批示精神	
(1994年8月8日)	102
贯彻实施《劳动法》是加强工会建设很好的机遇	
(1994年8月31日)	103
希望蛇口和深圳工会工作能为全国提供经验	
(1994年11月7日至9日)	111

通过贯彻《劳动法》来带动工会各项工作

(1994 年 11 月 22 日) 122

以贯彻实施《劳动法》为契机和突破口

(1994 年 12 月 12 日) 140

贯彻《劳动法》不是靠工会一个系统能抓好的

(1995 年 3 月 9 日) 163

进一步突出工会的维护职能

(1995 年 3 月 24 日) 167

工会工作总体思路的基本精神是突出维护职能

(1995 年 4 月 7 日) 176

贯彻实施《劳动法》的“牛鼻子”就是抓集体合同

(1995 年 4 月 14 日至 25 日) 191

继承和发扬中国工会的光荣传统

(1995 年 4 月 30 日) 195

一定的方针和思路必须有一套思想方法和工作方法来保证

(1995 年 7 月 6 日) 206

重视研究贯彻实施《劳动法》遇到的各种具体问题

(1995 年 7 月 12 日) 209

在改革、发展、稳定中更好地发挥工会组织的作用

(1995 年 7 月 22 日) 229

全心全意依靠工人阶级要做到两个“六个必须”

(1995 年 12 月 17 日) 241

全心全意依靠工人阶级是不容动摇的基本政治原则

(1996 年 6 月 27 日) 264

充分发挥工会在两个文明建设中的积极作用	
(1996 年 12 月 12 日)	279
依靠职工群众加强企业领导班子建设	
(1997 年 1 月 16 日)	299
学习贯彻邓小平同志关于工人阶级和工会工作的光辉思想	
(1997 年 3 月 3 日)	306
努力把全心全意依靠工人阶级的方针落实到企业	
(1997 年 8 月 30 日)	311
既要维护职工的经济利益,又要维护职工的政治权利和 精神文化需求	
(1997 年 8 月 30 日)	317
维护职工合法权益是工会的基本职责	
(1997 年 11 月 21 日)	325
深入学习贯彻党的十五大精神	
(1997 年 12 月 8 日)	328
认真起草和修改好工会十三大报告	
(1998 年 5 月 19 日)	344
站在跨世纪的高度总结过去开创未来	
(1998 年 9 月 6 日)	347
落实的关键在全总和各级工会领导班子	
(1998 年 10 月 24 日)	361
广大职工是企业改革、发展、稳定最广泛最可靠的 群众基础和力量源泉	
(1999 年 1 月 27 日)	373

工会当前要抓好的几项重点工作

(1999 年 1 月 27 日) 383

工会工作要服从服务于改革、发展、稳定大局

(1999 年 2 月 5 日) 393

全心全意依靠工人阶级推进国有企业改革与发展

(1999 年 3 月 4 日) 401

积极推行厂务公开,促进国有企业改革、发展、稳定

(1999 年 4 月 19 日) 408

依靠职工群众解决国有企业面临的突出困难和问题

(1999 年 6 月 21 日) 420

建立更加稳定协调的劳动关系

(1999 年 7 月 5 日) 436

以学习贯彻党的十五届四中全会精神统揽和带动工会 各项工作

(1999 年 10 月 20 日至 30 日) 442

学习和缅怀李立三同志

(1999 年 11 月 16 日) 458

团结动员广大职工为实现国有企业改革和发展三年目标 作出新的贡献

(1999 年 11 月 26 日至 29 日) 464

坚定地支持改革创新精神^{*}

(1984年3月5日)

2月27日,全总召开了党员大会,倪志福同志代表党组作了讲话。一个星期以来,全总各级党组织在整党中着重抓了两件事:一是认真学习和讨论了中指委办公室^①2月27日为报道《浙江省委充分肯定海盐衬衫总厂厂长步鑫生改革创新精神》一文所加的“按语”^②;二是讨论了倪志福同志在机关党员大会上的讲话。中指委办公室的“按语”发表后,在机关引起了很大震动,展开了热烈讨论,思想十分活跃。大家总的

^{*} 1983年至1984年,尉健行同志担任中华全国总工会副主席、书记处书记、党组副书记。这是他在全总机关党员大会上针对如何看待浙江海盐衬衫总厂厂长步鑫生改革创新精神问题的讲话。

^① 中指委办公室,指中央整党工作指导委员会办公室。

^② “按语”,指中央整党工作指导委员会办公室按:“中共浙江省委肯定、支持和提倡海盐衬衫总厂厂长步鑫生的改革创新精神,抓住这个指引人们向上的活榜样,对干部进行十一届三中全会以来党的路线、方针、政策的教育,统一思想,推动经济建设和整党工作。这种做法是完全正确的。整党工作就是要按中央整党决定提出的十六字纲领,抓大事,毋忘四项基本原则,时刻记住翻两番、两个文明建设和三大任务,把自己掌管的业务同党的总路线、总方针紧密地结合起来。整党就是要沿着这条路走。既要鼓起大家改革创新精神,又要整掉党内存在的阴暗面,整掉阴暗面,也是为了鼓干劲,而不是使大家谨小慎微起来,不敢创新。希望各地区、各部门的负责同志认真读一读这篇报道,积极发现、支持和宣传自己那里具有改革创新精神的优秀党员、优秀干部。”

态度是坚决拥护“按语”精神，同时认为我们应该遵照“按语”精神，认真地总结经验教训，把整党进一步引向深入，把工会工作推向前进。

今天我主要讲两个问题：第一个问题是，怎样对照“按语”正确地总结经验教训；第二个问题是，怎样遵照“按语”把整党工作进一步引向深入。

下面我先讲第一个问题，怎样对照“按语”正确地总结经验教训。具体来说，就是怎么样正确总结我们在对待浙江海盐衬衫总厂厂长步鑫生改革创新精神问题上的经验教训。

为了便于说清楚这个问题，我先给大家讲一点情况。在对待步鑫生改革创新的问题上，我们工会系统在三个方面有反映。

一是我们全总的《工运动态》反映过一些情况。年初，我们办公厅的同志，从浙江省总工会生活部反映的情况中得知，浙江海盐衬衫总厂在对待工人劳保福利待遇方面存在不少问题，其中有的是违反国家有关规定的，认为有必要反映一下。在反映之前，打电话向浙江省总进行核实。在电话上又听到该厂在最近还发生过厂长擅自改组工会、免除工会主席职务、开除工会副主席的事，一直没有得到解决，觉得这个问题是严重的。一个厂长怎么可以擅自改组工会、罢免工会主席呢？便编写了一期《工运动态》，将情况作了反映。《动态》的标题是《应当提倡什么样的独创精神》，反映的内容基本上有两个方面：一个是工人劳保福利待遇方面的问题；一个是厂长擅自改组工会、开除工会副主席的问题。这两个方面的内容，我们没有来得及直接核实，但从各方面的情况来看，改组工会、撤

销工会主席职务的事是有的，劳保福利待遇有些改变也是有的。当然，是不是我们反映问题的每一句话、每一件事都那么准确，因为没有直接核实，还不好作恰当的结论。但总的说，这两方面的情况是有的。因此，作为一个工会领导机关，通过简报向中央和有关领导部门作必要的反映，也是应该的。如果说对这两个方面的问题应当推敲的话，那就是有关劳保福利方面的问题。有关劳保福利的问题，大致可分为两种类型：一类是，该厂根据集体企业的特点和发展生产的需要，对现行劳保条例的有关规定作了一些更改，这种类型的更改看来是必要的、允许的。因为我们现行的劳保条例，大都是从全民企业的角度出发制定的，集体企业是允许作一些变通的。如果完全按照条例去套用，既不符合当前的实际情况，也是不符合改革要求的。另一类是，无论怎么说，有些具体做法也是不妥当的。至于说改组工会、免除工会主席职务，作为一个厂长从组织原则上讲是不允许的。所以说，对这些情况的反映，总的说来是应该的。当然，对有的问题还应当作具体分析，有些提法还需要作认真推敲。但总的说反映情况是对的。那么，我们《工运动态》的要害问题在哪里呢？要害问题就在标题上。我们《工运动态》的标题是：《应当提倡什么样的独创精神》，这个标题同去年11月16日新华社发的《一个有独创精神的厂长——步鑫生》一稿的标题则是完全相反的。我们《动态》的内容，虽然仅仅是局限在劳保福利和改组工会等问题上的，但标题却是比较大的，是针对该厂总的方面的，对步鑫生的独创精神是否定的。无论我们同志的主观愿望如何，从标题上给

人的印象是这样的。

二是我们工人日报的《情况参考》反映过一些情况，是我们的记者在年初反映的。本来有些问题在《情况参考》上登一登，也是完全应该的。但它反映的内容比《工运动态》要广泛得多，不仅是劳保福利方面的问题和撤销工会主席的问题，还涉及到这个厂经营管理等方面的一些问题，甚至还涉及到步鑫生个人历史上的一些问题，生活作风上的一些问题。应该说，对步鑫生改革创新精神的很多地方是否定的。《情况参考》的标题是《一个有独创精神的厂长的报道失实》。这是关于工人日报《情况参考》反映的情况。

三是浙江省总工会机关报《浙江工人报》在1月16日刊登了一篇文章，标题是《擅自改组工会，随便撤销和开除工会主席》，副标题是“一个有独创精神的厂长”，报道后在干部群众中引起不同反应，读者投书该报，揭露海盐衬衫总厂厂长步鑫生独断专行。这篇报道的内容，主要是围绕撤销工会主席来写的，没有涉及劳保福利问题，更没有涉及经营方针的问题。这个报道的局限性比我们《工运动态》还要大，完全是针对撤销工会主席问题的。但它的发表有这样一个背景，就是对步鑫生到底怎么看，对他的经营管理到底怎么评价，这在浙江省从上到下是早就有争论的，而争论的实质在于是支持这个独创精神，还是否定这个独创精神。在这样一个背景下，发表这篇报道，在客观上就会起到支持这个还是支持那个的作用。另外，正值浙江省委决定成立调查组一起到海盐衬衫总厂进行调查的时候，公开发表这篇报道，正像浙江省委批评的

那样,从组织原则上讲是不妥当的。这里还应该讲一下,浙江省总和浙江工人报,对海盐衬衫总厂一些问题的态度和处理,主要是他们自己根据掌握的情况去报道的,具体情况我们是不清楚的,对浙江省从上到下很早就对海盐衬衫总厂有争论的问题,也是事后才听说的。但是,全总作为省总的上级领导机关,我们的《工运动态》和工人日报的《情况参考》,对海盐衬衫总厂情况的反映,这些信息他们都是知道的,这就不能不对他们在处理这个问题上产生一定的影响。对于这一点,我们是应当承担责任的。

上面就是我要向同志们介绍的一些具体情况。以上反映出的问题,对于我们来说是有着一定的代表性的,是很值得我们在统一思想、统一认识的基础上,正确地总结经验教训的。有的同志说,只要是事实,该反映就要反映,该登报就要登报。我们认为,认识到此为止是不行的,是不足以使我们在今后的工作中引以为戒的。这个事实,要看是在什么情况下发生的事实;要看我们采取什么态度,从什么角度去反映这个事实。这是需要我们认真加以研究的。

在对待步鑫生同志改革创新精神上,我们有些什么经验教训呢?我觉得至少有两个方面是值得我们引以为戒的。

第一,离开全局看局部,把局部当全局,就可能出现以局部否定全局的偏差。就海盐衬衫总厂来说,这个厂的全局是什么呢?它是一个集体所有制的工厂,原来只有 100 多人,生产任务不饱满,致使该厂濒临于破产的境地。在这种情况下,厂长步鑫生从集体所有制企业和服装行业的特点出发,带领

职工在经营方针和经营管理等方面进行大胆改革,很快打开了局面,使工厂扭亏为盈,面貌发生了巨大变化,为占浙江全省工业企业总数 95% 的中小企业的发展闯出了一条路子,提供了办厂的经验。这就是它的全局。步鑫生的这种改革创新精神,正是我们“四化”^①建设所需要的,是十分可贵的,是应当珍惜和受到支持的。在肯定这个全局的前提下,对于他工作中出现的一些问题和错误,也是需要指出的,是需要帮助他克服的。比如,一个厂长可以随便改组工会、开除工会副主席,那当然是错误的,是应当纠正的。但是,我们不能脱离全局去孤立地看他在局部上发生的问题。我们应当按照中央关于群众组织要“议大事,懂全局,管本行”的原则,正确处理局部和全局的关系。本部门的事要不要抓? 要抓。工会主席被罢免了,我们还不反映,还不说话? 工人的合法权益受到侵犯我们也应当去管。但是不能离开大目标、大全局,只看到工会自身。不能把眼光仅仅局限在工会的范围内,就事论事地处理问题,这样做是难免要出偏差的。我们的教训正在这里。

第二,离开改革的观点去看待“四化”建设中出现的新情况、新问题,习惯于用现行的规章制度去套,去搞一刀切,就容易挫伤改革者的积极性,影响改革的顺利进行。这也是我们应当引以为戒的一个教训。胡耀邦同志在贵州视察的时候说,一切同新形势、新情况、新任务不相适应的老观念、老办法、老框框都要敢于破除;一切同新形势、新情况、新任务相适

^① “四化”,指四个现代化,即工业现代化,农业现代化,国防现代化,科学技术现代化。

应的好办法、好经验都要敢于摸索、采取和推广。我们的教训就在于没有用发展的观点、改革的观点去看问题，从怎么样适应新形势、新任务这个大局去看问题，而只是拘泥于用我们现行的一些规章制度，甚至一些老框框，去观察新事物，去套新情况，这就很难跟得上形势发展的需要。比如，在对待劳保福利方面的一些问题上，我们既要看到现行劳保制度合理的一面、优越的一面，又要看到其中有不少规定确实已经不能适合当前新形势、新情况需要的一面，不能不做具体分析地简单去套用。特别是集体所有制企业，它与全民所有制企业有着许多不同的特点，在经营自主权上要比全民所有制企业大得多。如果不加区别地用现行劳保制度去套，在许多方面是行不通的。我们的有关部门对于现行劳保制度，应当抓紧调查研究，提出一套适合于新形势、新情况需要的改革建议来，这是我们迫切需要抓的一件大事。我们不应当仅仅满足于督促现行制度的贯彻执行。当然，这绝不是说现行的所有劳保制度都可以随意变动，更不是说对于职工的切身利益可以漠不关心，而是说对于一些不适合今天情况的规定，要积极提出改革建议，以更好地保障职工的切身利益和推动生产的顺利进行。

在讨论中，大家也提出了一些问题。比如，有些同志说，将来我们还反映不反映问题？还替不替工人说话？还维护不维护工人的利益？我们说工会要替工人说话，要维护工人利益，这是工会工作方针所确定的了，是工会的一项重要任务。这个方针没有变，这个任务没有改。今后我们仍然要替工人说话，仍然要维护工人的利益。我们过去不是说话多了，而是

做得还不够,好多应该维护的,我们没有很好地维护,没有完全起到工会应起的作用。现在的问题是,我们应当怎么样正确地去说话,怎么正确地去维护,这是值得我们很好地去总结的。我们不能因为出了一点问题,就对工会工作方针产生动摇和疑问。还有的同志说,对改革中发生的毛病,还要不要解决?是不是强调了改革,什么都有理了,有些毛病也不需要纠正了?我们认为不是这样。改革是一个大方向,要支持,但是对改革中出现的一些缺点、错误,同样需要认真对待,如果对这些缺点、错误不及时地加以解决,就不能保证改革沿着正确的方向顺利进行。从这个意义上讲,只要是对改革热情扶持,正确指出缺点并帮助改正,就是完全应该的。也有的同志说,改革者怎么干都有理了,对改革者工作中的问题连意见也不能提了?我们说对改革者应该支持,但是支持、肯定改革者,不等于支持改革者的缺点和错误,更不能袒护,这是两回事。步鑫生同志大胆改革、勇于创新的精神是符合党的十一届三中全会路线的,海盐衬衫总厂的改革成果是实实在在的。同志们要冷静地看待这个问题,要相信地方党委的调查。我们不能把这个同志的主流看成是错误,这样就是本末倒置。还有的同志甚至说,步鑫生这样下去将来可能会怎么样怎么样。我们说,对一件事、对一个人,都不能离开一定的时间、地点、条件来估计,事物总是发展变化的。反过来我们要问,你为什么不说这个同志现在虽然还有这样那样的缺点,但他是革新闯将,将来在党组织的领导和帮助下,只要他能够正确地总结经验教训,就会成为一个越来越完备的改革者呢?我们看问

题不能带偏见,不能感情用事,要实事求是。在现实生活中,确实有这样的人,优点很突出,敢作敢为,很有成果,但毛病也比较突出,群众议论纷纷。对这样的同志,如果他的主流是对的,方向是对的,我们就要关心他,爱护他,帮助他,这才是正确的态度,而绝不能嫌弃他。

这件事发生后,也使不少同志产生了一些畏难情绪,感到工会工作难干。我们应当承认,要搞好工会工作,使它在国家和社会生活中真正发挥作用,确实不是一件轻而易举的事,工作的难度还是很大的。这就需要我们的思想方法、工作方法、工作作风必须跟上新时期、新形势的需要,不断提高认识能力和思想水平。如果我们不在这些方面下功夫,单凭主观愿望是搞不好工作的。我们整党的目的就在于,通过整党使我们各级党组织和广大党员,克服我们的阴暗面,适应新时期客观发展的需要。这个问题对工会来说是如此,对其他单位也是如此。如果说难的话,工会工作难,那么经济工作又何尝不难呢?你要把一个工厂搞活,难道容易吗?你要把一个地区的经济搞活,那么方便吗?春节期间我跟胡耀邦同志出去,每到一个地方,都看到省委、市委、县委的领导层,一天到晚考虑的是怎么样把经济搞上去,怎么根据自己地区的特点发挥优势,加快经济发展速度,提高人民的生活水平。胡耀邦同志一路上都是强调这个问题,一路上给他们交代任务。比如广西,现在在全国是倒数第4位,胡耀邦同志提出,你们能不能达到第10位。江苏在26个省区发展速度是第1位,胡耀邦同志提出,能不能在“七五”期间翻一番。胜利油田工作是很好的,胡

耀邦同志提出,你们应该成为第2个大庆,1989年庆祝新中国成立40周年时,产量要达到4000万吨以上,到那时要请你们到天安门上报捷。中央对各地方都有具体要求,各地都在夜以继日地研究和思考这个问题。要完成这些任务都是会遇到很多困难的。要把“四化”搞上去,大到一个省,小到一个县、一个厂都不是容易的。干“四化”,本身就是前所未有的事业。这个难,不光是我们工会难,各行各业要开创新局面,都是要克服很多困难的。这就需要我们振奋精神,开拓前进,以坚韧不拔的毅力和百折不挠的精神去迎接困难和战胜困难,在实践中不断提高我们认识世界和改造世界的能力。我们应该从积极方面总结经验教训,而不是总结了教训,倒使自己泄了一口气。

怎么把我们的思想认识提高到“按语”精神上去呢?“按语”的实质,是指出了一条怎么样搞好整党的正确路子。一是怎么样把整党跟实现党的十二大提出的奋斗目标结合起来、统一起来,不要为整党而整党。这次胡耀邦同志一路上不管到哪里都讲这个问题,指出不要为整党而整党,整党的目的是为了我们的大目标。中指委办公室的“按语”,贯穿了这个思想。这对我们全总搞好整党有很大的指导意义。二是怎么样在整党中积极扶持和发扬改革创新精神,又要认真地纠正我们党的阴暗面,把二者结合起来,统一起来,不要通过整党把一些同志搞得谨小慎微。胡耀邦同志一路上强调,要坚持正确的,去掉错误的,可别通过整党把大家搞得谨小慎微了,把那些棱角都搞掉了,把那些锐气搞掉了。过去历史上是有这个教训的,这样就使整党从消极方面走了过场。这句话