

如果你是老板， 会不会聘用现在的自己

王群飞
◎ 著



上架建议：企业培训·励志

ISBN 978-7-205-08750-0

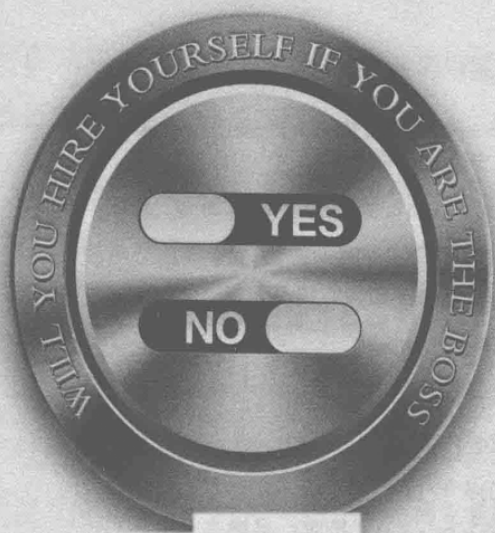


9 787205 087500 >

定价：39.80元

如果你是老板， 会不会聘用现在的自己

王群飞 ◎ 著



© 王群飞 2016

图书在版编目 (CIP) 数据

如果你是老板, 会不会聘用现在的自己 / 王群飞著.

— 沈阳: 辽宁人民出版社, 2016. 12

ISBN 978-7-205-08750-0

I. ①如… II. ①王… III. ①成功心理—通俗读物

IV. ①B848.4-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2016) 第 262988 号

出版发行: 辽宁人民出版社

地址: 沈阳市和平区十一纬路 25 号 邮编: 110003

<http://www.lnpublish.com.cn>

印 刷: 北京中印联印务有限公司

幅面尺寸: 170mm×240mm

印 张: 14

字 数: 224 千字

出版时间: 2016 年 12 月第 1 版

印刷时间: 2016 年 12 月第 1 次印刷

责任编辑: 蔡 伟

封面设计: 奇点偶线

版式设计: 奇点偶线

责任校对: 吴艳杰

书 号: ISBN 978-7-205-08750-0

定 价: 39.80 元

| 序 言 | PREFACE



“如果你是老板，会不会聘用现在的自己？”

这句话最近很火，红遍互联网，刷爆朋友圈。有一篇标题为《如果你是老板，会不会聘用现在的自己》的文章，更是在微信朋友圈里一度“霸屏”，被无数人阅读、转发，像风暴般迅速在移动互联网上传播。

这句话其实从三年前开始，就已在职场里广泛传播，很多企业还以这句话为主题，在员工里展开大讨论，用以帮助员工们加强主人翁意识，树立老板心态，学会换位思考。如今更是有越来越多企业把这句话作为团队座右铭，让团队里的每一位成员都经常思考这个问题。

我对这个主题关注已久，但让我产生要围绕这个主题写一本书的强烈愿望的，是下面这件事。

我有个“90后”表妹，叫小米，在深圳一家外贸公司上班，做会计。去年，她总说自己工作很不顺心，上班已两年多，仍处在一个低薪水低职位的状态。

由于对薪资待遇很不满意，每次与朋友聚会时，她总会愤愤不平地抱怨说，自己是整个部门里工资最低的人，干的活却最多，是典型的“钱少事多”型员工。她觉得领导也不把她放在眼里，总是折腾她，所以很想辞职去换一个新的工作环境。只是一想到要重新面对不确定的未来，她多少有点担忧与害怕，所以一直没有迈出跳槽的那一步。

带着情绪工作的她，干活总是慢吞吞的，从不力求做到最好，只要能完成财务经理安排给她的工作，她就心安理得。每天下班时，她都会准时打卡下班，然后回家上网看热门电视剧，或逛购物网站，或刷微信朋友圈。

有好友看到她工作总是很不积极，便劝她工作用心一些，卖力一点儿。但她反驳道：“凭什么？公司就给我发了3000元月薪，我为什么要卖力工作？我亏不亏啊！”好友竟无语以对。

去年国庆节放假期间，她一见到我，就向我抱怨工资太低，根本不够花销。我正想劝她好好用心工作呢，便想借此机会和她好好聊一聊。我问她：“以你现在的工作能力与给公司提供的价值，你觉得自己领多少钱月薪比较合适？”她没想到我会这样问她，竟一时语塞。

我继续说道：“你现在是一名入职才两年的会计，属于‘生手’，拿着‘生手’的薪水也就是低薪，是很正常的。因为以你现在的经验与资历，以及解决问题的

能力，也就值这么点薪水。如果你能搞定财务经理都搞不定的财务问题，独立做出月末的财务报表，然后再为公司拉来一两个融资项目，那你的工资肯定比现在的至少要翻两三倍。”

她听到这里，摇了摇头说：“这些都是财务经理才应该去做的事，我怎么可能做得到……”说到这里她突然不说话了，若有所思。

过了一会儿，我说道：“你可能已经明白了。是的，财务经理能做那么多事情，能解决那么多问题，所以老板愿意给财务经理提供一份令其满意的薪水。而你现在做的都是一些体力活、琐碎事，如贴一大堆报销凭证、发票之类的工作，都是很浪费时间却又给企业提供不了什么价值的工作。所以，老板只能给你低薪。又因为你很容易就能被替代，所以没有领导会重视、青睐你。如果你是老板，会不会聘用现在的自己？恐怕不会吧？你们老板没有解雇你，已经算对你很不错了。”

她听了，点了点头，又陷入了思考之中。我继续说道：“你不妨在工作上多用心，努力将工作做到尽善尽美，不放过任何一个细节。一有机会，就主动向财务经理以及其他同事请教，将他们的技能尽快学到手。等你的能力和他们一样好时，你可以让老板给你加工资。如果老板不加，你再辞职也不晚。”

我的建议被表妹采纳了。国庆节后，她一改往日的散漫，开始认真对待她的工作。在做好工作的同时，她开始很虚心地向领导和同事们请教学习，所以进步得特别快，为公司做出的贡献越来越多。

最近，我问表妹现在还想不想辞职。她说，现在自己学到了很多新知识，每天

都觉得充满了力量，由于工作积极认真并且经常会做出令领导惊喜的结果，所以财务经理已对她刮目相看。后来，财务经理渐渐让她也参与了很多重点项目，老板看到了她的改变与提升，能力与贡献，便给她加了薪。现在她不但不想辞职，还爱上了这份工作。

对于表妹的显著改变，我欣喜不已。表妹说，她现在这么热爱工作，主要就是经常思考我问她的那句话：“如果你是老板，会不会聘用现在的自己？”这句话能对一个人产生这么大的影响？我于是马上围绕这句话立了一个课题，开始了研究与思考。我越研究越发现职场人的困惑、迷茫与危机是那么的严重，越思考越发现这句话蕴藏的巨大能量以及对各种职场问题的强大解决力。

在职场里，经常能听到这样的话：“工作嘛，又不是为自己干，做多做少，做好做坏，对自己意义都不大，说得过去就可以。”“老板就给我这点工资，凭什么让我去干那么多活儿？”“我只要对得起这份薪水就行，没必要太卖力工作。”“我为老板工作，老板给我发薪水，等价交换而已。”这些话归结起来其实就一个意思：我是在为老板打工，他给我多少钱我就干多少活，仅此而已。

带着这种想法工作的人，难免会有这样的职场活法：每当加班就怨声载道，加工资时就认为是理所当然的，被扣工资了则满腔怒火，分内事经常做得不太令老板满意，极少做分外事。结果工作了几十年，依然领着勉强能糊口的低薪，过着一事无成的平庸生活，抱怨着社会的不公平，哀叹着世界的太残酷。

你是否发现，有些人抱怨工资太低，却又懒得去增加新技能，增长新业绩；有些人觉得不被重视，问题来的时候却又不愿意替老板分担更多，困难面前总是选择逃避退缩；有些人年年重复同样的劳动，除了年龄和皱纹增加，再无变化，却要求工资不断上涨；有些人从不愿意让工作打扰自己的生活，在生活拮据时却以此为理由期待公司给自己涨工资……

如果你不希望收获平庸、失败、一事无成的人生，如果你希望让残酷的世界给你更多的笑脸，如果你希望薪水不断上涨、职位不断提升，如果你希望赢得社会的尊重、实现自身的价值，那么，请从今天开始改变自己吧！

怎么改变？从换位思考开始。怎样换位思考？从问自己这个问题开始：“如果你是老板，会不会聘用现在的自己？”

有一位老板说：“如果你曾经为他人工作，现在正为自己工作，就会体会到，以前总是认为老板太苛刻，现在却觉得员工们太懒惰，太缺乏主动性。其实，什么都没有改变，改变的只是看待问题的角度。”

换位思考，站在老板的角度思考问题，会有什么样的变化呢？通过观察、研究职场中的无数案例我们发现，站在老板的角度看问题，人生马上豁然开朗；用老板的思路去思考问题，在职场往往能找到更好的出路；比老板还要拼搏努力，成功会变得很容易。

具体怎么做？每一位希望在职场中脱颖而出、实现理想、成就自己的员工，都

可以从五个方面入手，然后努力把这五个方面都做到最好。这样就一定能在职场中成为明星般耀眼的人物。这五个方面分别是：老板思维、主动精神、工作态度、职场心态、危机意识。这五个方面在本书里的第一至第五章分别有详细阐述。

当你习惯于用老板思维去思考问题，像老板一样拥有主动自发的强大行动力，像老板一样拥有认真用心、精益求精的工作态度，用老板心态去面对和解决职场中遇到的一切困难，像老板一样拥有强烈的危机意识，努力打造核心竞争优势，你就已走在了成功路上，你的前程将一片光明。

总之，当你准点打卡上班、下班时间一到就马上打卡回家时；当你拿着薪水却提供给公司低于薪水的价值与业绩时；当你面对困难与问题却想方设法逃避时；当你因工作不合格而努力寻找借口推诿塞责时；当你因没有加薪而斤斤计较却又不愿意付出时；当你工作马虎、粗心犯错，致使公司损失惨重时……你不妨问一问这个必定令你人生豁然开朗的问题：

“如果你是老板，会不会聘用现在的自己？”

| 目 录 |
CONTENTS

序 言 |

01 如果你是老板，会不会聘用现在的自己

职场 10 年，为什么有人月薪 5000 有人月薪 50 万	003
为什么很多特别有钱的人还在拼命工作	010
如果你是老板，会不会聘用现在的自己	018
当你离开公司后，你希望留下什么	025
打工都打不好的人，创业怎么可能成功	033
比老板还“老板”的员工，为什么最容易成功	039

02 哪类员工最受重用，什么人才必定成功

- “快餐法则”的启示：肯干才有金饭碗 051
- 超越老板期待的员工在职场最“吃香” 058
- “自燃型”员工，企业抢着要 067
- 总能迎难而上，必成“顶梁骨干” 074
- 你越能解决问题，企业越离不开你 082

03 用心最有竞争力，认真才是硬道理

- 用心第一：工作态度里，藏着贵人与未来 093
- 敬业为本：身为员工，不能有了心情才工作 100
- 力求完美：连卓越都不够好 108
- 极度认真：笑到最后的都是“细节帝” 115
- 精益求精：做到极致，别人就竞争不过你 123

04 谁的职场不委屈，谁的成功不需披荆斩棘

- 别骗自己了，世上根本没有怀才不遇 133
- 不要抱怨不公平，你的付出还不够 140
- 受得了大委屈，就坐得了好位置 146
- 经不起“折磨”，怎么拼职场 152
- 顾大局，肯服从：“好用”的员工正当红 159

05 远离恐慌危机，打造稀缺优势

- 今天危机感淡薄，明天努力找工作 169
- 勤给大脑吃饭，远离本领恐慌 177
- 不做一文不值的努力，多做事半功倍的付出 185
- 你對自己越狠，机会对你越好 193
- 制造你的稀缺，你就难以替代 200

如果我是老板，我会聘用这样的自己（代后记） 209

01

如果你是老板，
会不会聘用现在的自己

**WILL YOU HIRE YOURSELF
IF YOU ARE THE BOSS**

职场10年，为什么有人月薪5000 有人月薪50万

你的薪水是谁发的？不是老板，而是你自己，你能提供 10000 元的价值，就能稳稳地领到 1000 元的薪水；你提供的价值越大，你所能获得的报酬就越多。

如果你的朋友圈里发生了这样一件事，会不会让你的心灵无比震撼：
和你同时毕业的大学同班同学里，有一位同学在参加工作 10 年后，月薪 50 万，还有业绩提成，更有企业股份；而同样工作了 10 年的你，月薪却是 5000 元！

在思考这个问题时，有三个人很快跃入了我脑海。这三个人通过 10 年的努力获得的职业成就，在其各自的朋友圈同学圈亲戚圈里均引起过巨大轰动。巧合的是，这三个人都曾被我用 Y 称呼过。第一个 Y 叫杨琳，是我的大学同学；第二个 Y 叫王小芸，是我的同乡；第三个 Y 叫俞敏洪，是新东方教育集团的创始人、董事长兼总裁。

时光匆匆，转眼间我大学毕业已有 10 年。在毕业 10 年的同学聚会上，大家聊起了许多大学往事，以及毕业后的种种遭遇。这时，一位同学说：“你们知道吗？今天没有来参加同学聚会的杨琳，听说干得很牛啊，都当上老总了，现在年薪 600 万！”此言一出，满座皆惊。杨琳的成功事迹马上成了同学圈里热聊的话题。虽然我的收入也挺可观，但仍对杨琳的成就佩服不已；那些年薪 10 万以下的同学，更对她充满了艳羡。

王小芸的成功事迹最近这两三年在我的家乡广为传颂。令人心灵震撼的原因是，她家境贫寒，中专毕业，起点很低，但职场 10 年下来，她却拥有了很多职场人求之不得的东西：高薪水、高职位、高成就。其实这一切都是她通过努力奋斗换来的，她可是她们公司连续 7 年的销售冠军啊！大多数人只看到了她的风光无限，却看不到她的不要命似的拼搏努力，所以当她们领着高额薪水、巨额提成时，当她住上了豪宅时，当她开着自己购买的保时捷豪车返乡过春节时，对比于 10 年前的她的卑微与无助，才会震撼了无数人。

俞敏洪的故事，很多人耳熟能详。曾经，他被认为是很笨的人，高考考了三次才考上大学，幸好考上的是北京大学；曾经，他被认为是最不可能成功的人，因为上大学时他学习极其刻苦，结果每次考试成绩都排在倒数五名内；曾经，他面子扫地，陷入过深深的绝望，因为在校外办培训班，他被北大开除，处分公告弄得尽人皆知。但 10 年后，他成了行业巨头、“中国最富有的老师”“青年导师”！曾经看起来最不起眼、最没出息、最失败的同学，后来成了很有成就、很有影响力、很受敬仰的人，这一巨大反差在俞敏洪的同学圈里引起了很大的震撼。

在职场中，各种各样的成功故事每天都在发生。当我们每每被身边的成功事迹震撼心灵时，我们是否思考过这些问题：