

劳动经济评论

LABOR ECONOMIC REVIEW

第9卷 第2辑 2016年9月

Volume 9 Number 2 September 2016

中国财经出版传媒集团



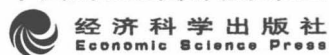
经济科学出版社
Economic Science Press

劳动经济评论

LABOR ECONOMIC REVIEW

第9卷 第2辑 2016年9月
Volume 9 Number 2 September 2016

中国财经出版传媒集团



图书在版编目 (CIP) 数据

劳动经济评论. 第9卷. 第2辑/罗润东主编. —北京:
经济科学出版社, 2016. 12

ISBN 978 - 7 - 5141 - 7614 - 8

I. ①劳… II. ①罗… III. ①劳动经济 - 中国 - 文集
IV. ①F249. 2 - 53

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2016) 第 319601 号

责任编辑: 于海汛 何 宁

责任校对: 王苗苗

责任印制: 潘泽新

劳动经济评论

第9卷 第2辑 2016年9月

罗润东 刘 文 主编

经济科学出版社出版、发行 新华书店经销

社址: 北京市海淀区阜成路甲 28 号 邮编: 100142

总编部电话: 010 - 88191217 发行部电话: 010 - 88191522

网址: [www. esp. com. cn](http://www.esp.com.cn)

电子邮件: [esp@ esp. com. cn](mailto:esp@esp.com.cn)

天猫网店: 经济科学出版社旗舰店

网址: [http: //jjkxcbs. tmall. com](http://jjkxcbs.tmall.com)

北京汉德鼎印刷有限公司印刷

三河市华玉装订厂装订

787 × 1092 16 开 9.75 印张 200000 字

2016 年 12 月第 1 版 2016 年 12 月第 1 次印刷

ISBN 978 - 7 - 5141 - 7614 - 8 定价: 28.00 元

(图书出现印装问题, 本社负责调换。电话: 010 - 88191510)

(版权所有 侵权必究 举报电话: 010 - 88191586)

电子邮箱: [dbts@ esp. com. cn](mailto:dbts@esp.com.cn))

劳动经济评论

LABOR ECONOMIC REVIEW

封面题字 谷书堂

主 编 罗润东 刘 文

副主编 宁光杰 朴相守 黑启明

学术委员会 (以汉语拼音为序)

蔡 昉 (中国社会科学院)

蔡继明 (清华大学)

靳共元 (山西财经大学)

李建民 (南开大学)

罗润东 (山东大学[威海]劳动经济研究所)

罗永泰 (天津财经大学)

R.M.Lindley (University of Warwick)

肖鸣政 (北京大学)

杨河清 (首都经济贸易大学)

杨俊青 (山西财经大学)

姚先国 (浙江大学)

曾湘泉 (中国人民大学)

张东辉 (山东大学)

张建武 (华南师范大学)

张卫国 (山东社会科学院)

编辑部主任 巫威威

编辑部副主任 付光新 段兴立 李超

地址: 山东省威海市文化西路180号 山东大学《劳动经济评论》编辑部

邮编: 264209

E-mail: ldjjpl@163.com

主办单位: 山东大学劳动经济与人力资源研究中心

协办单位: 山东大学(威海)商学院

目 录

前沿聚焦

劳动经济理论研究前沿文献分析

——基于文献计量分析视角 罗润东 沈 君 徐丹丹 (1)

中国人力资源管理研究文献计量报告

——基于 CiteSpace 的可视化分析 课题组 (19)

老龄化问题研究

人口老龄化的经济社会影响研究述评 王 阳 (34)

中、日、韩三国人口老龄化对储蓄率的影响研究 刘 文 别安娣 (47)

养老保险长寿风险的量化研究

——基于 Lee - Carter 模型的我国未来人口死亡率预测 袁 磊 潘海峰 (70)

劳动力市场与政策

一个劳动者离职决策的博弈分析框架 田 辉 (85)

民营中小企业成功转型的案例分析 戈黎华 何 婵 李 纳 (93)

山东省制造业人工成本变动及其影响研究 张 岩 罗润东 (106)

国防人口安全视阈下全面二孩的政策效应 陈 阵 (133)

“互联网 +”背景下建筑企业人力资源管理变革与

创新 孙文斌 丁明艳 刘 园 (141)

CONTENTS

Front Focus

- Literature Analysis of Labor Economic Theory Research: Based on the Perspective of
Bibliometric Analysis *Luo Rundong Shen Jun Xu Dandan* (17)
- Bibliometric Report on the Field of Human Resource Management in China:
Based on CiteSpace Visualization Analysis *Research Group* (33)

Aging Problem Research

- A Review on the Aging Population's Effects on both Economy and
Society *Wang Yang* (46)
- East Asian Characteristics of Effects of Population Aging on the Savings Rate:
Empirical Research from China-Japan-Korea *Liu Wen Bie Anzi* (69)
- Research on Measurement of Longevity Risk of Pension System:
A Projection of the Population Mortality in China Based on
Lee-Carter Model *Yuan Lei Pan Haifeng* (84)

Labour Market and Policy

- A Game Analysis Framework of Employee Turnover Decision *Tian Hui* (92)
- A Case Study of a Small and Medium-sized Private Company
Which Transformed Successfully *Ge Lihua He Chan Li Na* (105)
- The Changes and Impact of Labor Costs in Shandong's Manufacturing
Industry *Zhang Yan Luo Rundong* (131)
- The Policy Effect of the Two Children in the Perspective of National
Defense Population Security *Chen Zhen* (140)
- The Reform and Innovation of Construction Enterprise Human
Resources Management under the Background of the
Internet + *Sun Wenbin Ding Mingyan Liu Nan* (149)

劳动经济理论研究前沿文献分析^①

——基于文献计量分析视角

罗润东 沈 君 徐丹丹*

摘 要: 2000 年以来, 劳动经济理论及其现实问题的研究已经成为经济学研究的焦点之一, 虽然不乏对该领域进行相关的综述性研究, 但是用文献计量方法进行特征定位的梳理研究极少。本文借助文献计量软件 CiteSpace II, 运用共词聚类分析法和战略坐标图示法, 从 Web of Science 数据库中的劳动经济领域英文文献中计量分析出 2000 ~ 2012 年国际范围内劳动经济理论的研究状况、关注的研究热点和新颖的研究方向, 以期探讨当前劳动经济理论研究的现状与特征。分析结果发现: 在当前全球劳动经济理论研究中, 就业与经济增长问题的研究备受关注, 工会组织问题是最新颖的研究领域。

关键词: 劳动经济 文献计量 共词聚类分析

一、问题的提出

劳动经济学是以劳动要素为研究对象, 主要研究劳动要素的分配、利用、收入所得, 以及与劳动要素相关的社会经济问题等, 它是经济学中的一门重要分支学科。从劳动经济学的发展历史来看, 资本主义生产方式的发展过程中孕育的劳工问题及劳工运动是其产生的主要社会背景。20 世纪初, 一些专门研究劳动和劳工问题的经济学著作相继问世, 泰罗的《科学管理原理》(1911)、布鲁姆的《劳动经济学》(1925)、凯恩斯的《就业、利息和货币通论》(1936) 的出版, 都对西方

^① 本文转引自《经济学动态》2014 年第 1 期, 89 ~ 97 页, 个别处有删改。

* 罗润东、沈君、徐丹丹, 山东大学劳动经济与人力资源研究中心。E-mail: ldjpl@163.com。

劳动经济学的发展产生了重要的影响（课题组，2013）。

劳动经济理论一直是国内外主流经济学关注的重要问题之一，其中包括就业、人口经济、人力资本等理论分支。随着经济全球化的发展，经济增长中的劳动要素制约问题以各种方式突现，诸如就业、失业、劳动力市场的流动性与区域均衡、收入分配、自我雇佣、性别歧视与种族歧视、社会保障、国际迁移等问题已经成为国内外经济学界关注的重要研究课题（课题组，2013）。因此，本文以劳动经济学领域的英文文献为研究对象，通过运用文献计量方法，对当前劳动经济学领域的英文文献进行文献统计分析，并通过战略坐标展示劳动经济学领域的英文文献的研究现状、热点和主要研究领域，总结出国际范围内劳动经济研究领域的前沿成果、主要研究机构、高产作者、国际主要期刊分布等有价值信息，为国内外的劳动经济学领域的研究提供科学参考。

二、数据库的选择和数据统计

本文所统计的数据来自“Web of Science”英文期刊全文数据库（以下简称WOS），在“经济与管理科学”学科领域范围内，按照科学设置的检索式“TS = (Lambo*) and WC = (Economics) and LA = (English) and DT = (Article)”，时间段设置范围为2000~2012年，检索到2000~2012年有关劳动经济领域的文献共计11 138篇，更新时间为2013年7月。

（一）论文年度分布

根据图1中11 138篇劳动经济领域的英文学术论文的年度分布来看，2000~2004年的发文量相对较少，每年在50~60篇之间，其中，2002年的发文量最少（48篇）；自2005年开始该领域的发文量呈逐年上升态势，到2012年劳动经济领域英文发文量最高（1 726篇），这期间只有2011年略有下降。从2000~2012年间劳动经济领域的英文发文量年度分布来看，国内外学者越来越重视劳动经济各个领域研究，主要涉及的学科领域有社会发展规划、社会科学的数学方法、企业财务、环境研究、劳资关系、农业经济政策、卫生政策服务、社会科学的历史、国际关系、卫生保健科学服务、跨学科应用、城市研究、人口及管理、教育研究、环境科学、生态、女性研究等。

图1显示，2005年后在国际范围内劳动经济领域发文量突然增加，增幅较大。究其原因可以从两方面来分析：一方面与当时的国际经济环境和问题相关，2004年世界经济达到了30年来的最高增长速度，2005年世界经济增长速度又有所放慢，这段时间经济周期起伏变化较大，从而关于劳动、资本等派生生产要素的研究

成为学者关注的热点；另一方面，从研究方向和 Web of Science 学科类别来看，2005 年较 2004 年明显增加，研究方向增加了 17 个，类别增加了 23 个，主要是公共行政、国际关系、政府法律、教育研究、人口、劳资关系、性别研究、城市研究等；而农业经济、社会科学中的数学方法、生态环境研究等在 2004 年的基础上发文量增幅最大。

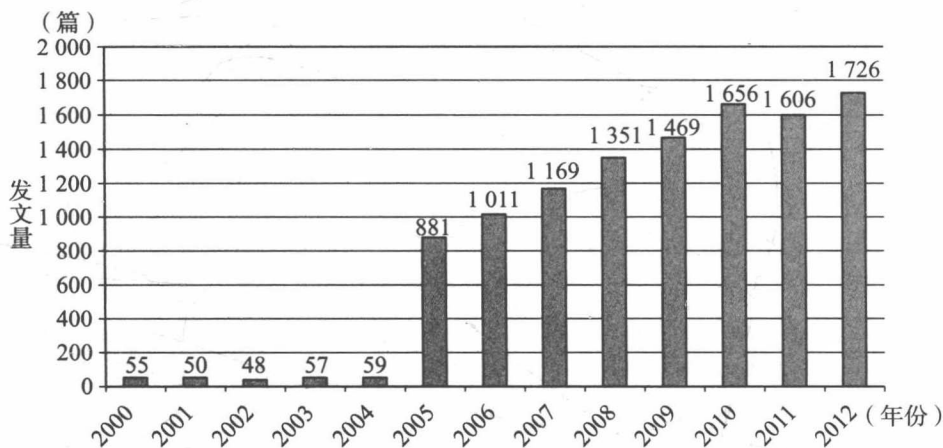


图 1 2000 ~ 2012 年 Web of Science 中劳动经济领域英文发文量年度分布

(二) 刊发英文文献的国际期刊

根据文献计量的结果显示，2000 ~ 2012 年间劳动经济理论领域英文文献载文量在 100 篇以上的学术期刊有 24 种。其中《劳动经济学》(Labour Economics) 的载文量最高，总量达 352 篇，占总发文量的 3.16%；《应用经济学》(Applied Economics) 的载文量 296 篇，居于第二位；《工作、受雇与社会》(Work, Employment and Society) 的载文量 185 篇，居于第三位；《经济行为与组织杂志》(Journal of Economic Behavior and Organization) 载文量 172 篇，居于第四位；《世界发展》(World Development) 载文量 164 篇，居于第五位；载文量在 100 篇以上的还有《经济学快报》(Economics Letters)，155 篇；《美国经济评论》(American Economic Review)，152 篇；《公共经济学杂志》(Journal of Public Economics)，152 篇；《应用经济学快报》(Applied Economics Letters)，150 篇；《人口经济学杂志》(Journal of Population Economics)，146 篇；《经济模型》(Economic Modelling)，143 篇；《经济动态与控制杂志》(Journal of Economic Dynamics and Control)，135 篇；《欧洲经济评论》(European Economic Review)，132 篇；《教育经济评论》(Economics of Education Review)，126 篇；《区域研究》(Regional Studies)，123 篇、《货币经济评论杂志》(Journal of Monetary Economic Review)，122 篇；《发展经济学杂志》(Journal of Development Economics)，117 篇；《经济学杂志》(Economic Journal)，116 篇；《农

业经济学》(*Agricultural Economics*), 113 篇;《国际劳工评论》(*International Labour Review*), 111 篇;《发展研究杂志》(*Journal of Development Studies*), 110 篇;《生态经济学》(*Ecological Economics*), 103 篇;《女权经济学》(*Feminist Economics*), 100 篇;《经济学与统计学评论》(*Review of Economics and Statistics*), 100 篇等。这表明关于劳动经济理论领域的诸多学术研究得到了越来越多的国际学术期刊的广泛关注,尤其是国际较有影响的国际期刊。

三、研究方法和指标构建

(一) 研究方法

文献计量的主要方法包括共词分析、聚类分析等,但将战略坐标分析和共词聚类分析结合在一起来进行文献计量的研究较少。本文在共词聚类分析的基础上,应用战略坐标的图示法来展示研究现状及热点。

1. 共词分析

共词分析(Co-word Analysis)是比较典型的共现分析方法之一,属于内容分析法,用于分析同一篇文献中的一组词对的共现关系和共现强度,反映词与词之间的联系,揭示某研究领域的内在结构及变化趋势。共词分析法最早在 20 世纪 80 年代被提出;卡龙等(Callon et al., 1986)提出了共词分析的基础理论和应用实例,从此共词分析法获得了较大的发展;科斯托夫等(Kostoff et al., 1997)根据词频分析抽取了多词词组,并应用邻近词组分析算法,发现了具有代表性的研究主题,以及主题之间、主题与子主题之间的关系,最终运用对等指标(equivalence index)计算了词组之间的链接强度,但关键词的共现被限制在 50 个词左右。

共词分析方法的应用早期主要用于人工智能领域(Courtial and Law, 1989)、科学计量学(Courtial, 1994)等领域,目前国内外专家学者已经将共词分析方法应用到了诸多领域,如材料领域(郝韦霞等, 2011;韩红旗等, 2011)、图书情报领域(杨颖, 2011)、通信技术(沈君等, 2011)和医学领域(崔雷等, 2009),等等。其共同的特点是:运用词来表征文献的主要内容,通过分析共词关系和强度来揭示该研究领域的热点、前沿和发展趋势。

2. 聚类分析

聚类分析(Cluster Analysis)是数据挖掘中的一种很活跃的文献计量和可视化的方法,依据关键词与关键词之间的共现强度,把一些共现强度较大的关键词聚集

在一起形成一个个聚类。划分聚类的算法有多种,如层次聚类、非层次聚类、K 均值聚类、智能聚类等。但因传统的聚类算法是将词间路径最短的词聚集在一起的,存在着一定的不足,如没有中心概念、聚在一起的词未必能表达同一内容,聚类间的相互关系无法体现等,本研究在聚类算法的使用上,借鉴卡龙等(Callon, Courtial and Laville, 1991)构建子簇的方法,即在构建的一个子簇中最多只有 10 个关键词,将共现矩阵中余弦指数最高(共现强度最大)的一对技术术语作为该聚类的主题词,来反映该聚类的研究内容或研究方向。

3. 战略坐标

战略坐标(Strategic Diagram)是劳等(Law et al., 1988)提出的,主要用于分析某研究领域的研发热点的结构及其变化趋势。战略坐标是一个两维的平面图,我们在聚类分析的基础上,以聚类的关注度指标为横轴,聚类的新颖度指标为纵轴,建立聚类的战略坐标。战略坐标图可以展示整个研究领域的各聚类的位置。根据四个象限中各聚类的分布情况,可以描述出该研究领域的研究现状分区,以及未来的发展趋势和变化,如图 2 所示。

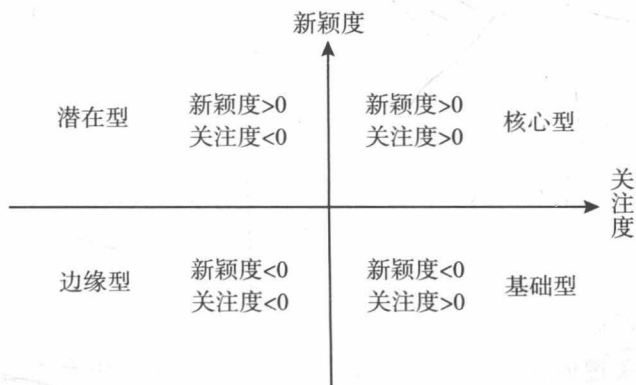


图 2 战略坐标

位于第一象限的聚类的新颖度和关注度均大于 0,表明这些聚类所代表的内容受关注的程度比较高,而且属于近几年来的研发热点。第一象限中的聚类所代表的研究内容,兼具高新颖度和高关注度的研究方向,是整个研究领域的核心内容。我们称位于第一象限的研究领域为“核心型领域”。

位于第二象限的聚类的新颖度大于 0,而关注度小于 0,表明这些聚类所代表的研究内容属于近几年来新的热点,但是研究的受关注程度较弱。只要关注程度有所提高,第二象限的聚类就会移动到第一象限,成为较成熟的研究热点。因此我们称位于第二象限的研究领域为“潜在型领域”。

位于第三象限的聚类的新颖度和关注度都小于 0,表明这些聚类所代表的研究

内容的关注程度不高,而且近几年的研究也较少,属于被边缘化的研究内容。因此我们称位于第三象限的研究领域为“边缘型领域”。

位于第四象限的聚类的关注度大于0,新颖度小于0,表明这些聚类所代表的研究内容备受关注,但不是近年来的研究热点,属于基础型研究内容。虽然近几年的研究较少,但该领域的研究必须以这些聚类为基础,尤其是关注度极高的一些聚类。因此我们称位于第四象限的研究领域为“基础型领域”。

(二) 指标构建

1. 余弦指数

在共词网络中,节点表示关键词,节点间的连线表示两点所代表的关键词存在共现关系。连线的强度,也即共现强度,由余弦指数加以测度。其公式为:

$$\text{Cosine} = \frac{F(A, B)}{\sqrt{F(A)F(B)}} \quad (1)$$

式中 $F(A)$ 表示关键词 A 在给定关键词集中出现的次数; $F(B)$ 表示关键词 B 在给定关键词集中出现的次数; $F(A, B)$ 表示关键词 A 、 B 共同出现的次数。该指数的取值范围在 $0 \sim 1$ 之间,值越大,表明关键词间的共现强度越高。

2. 新颖度指标

根据关键词达到阈值的时间,计算每个聚类的平均共现时间,以此反映该聚类的平均时长,再计算每个聚类的平均时长与全部共现的关键词的平均共现时长的离均差,称为“新颖度”。该值有正负之分,若值为正数,表明研究的时间比较晚;若值为负数,表明研发的时间较早(沈君等,2012)。

若设共现的关键词有 N 个,形成 K 个聚类,每个聚类中有 M 个关键词,用 Y 代表出现的年份,则“新颖度”的公式为:

$$ND_i = \frac{1}{M} \sum_{j=1}^m Y_{ij} - \frac{1}{N} \sum_{g=1}^n Y_g, (i=1, 2, 3, \dots, K) \quad (2)$$

式中, ND_i 代表第 i 个聚类的新颖度, $\frac{1}{M} \sum_{j=1}^m Y_{ij}$ 为第 i 个聚类的 M 个关键词的共现年度平均值, $\frac{1}{N} \sum_{g=1}^n Y_g$ 为共现的 N 个关键词的共现年度平均值。

3. 关注度指标

根据各关键词的共现频次,计算每个聚类的平均共现频次,再计算每个聚类的平均共现频次与全部共现的关键词的平均共现频次的离均差,以此反映该聚类的受关注程度,称为“关注度”。该值也有正负之分,若值为正数,表明该聚类所代表

的内容的研究受关注程度较高；若值为负数，则表明该聚类所代表的内容的研究受关注程度较低（沈君等，2012）。

若设共现的关键词有 N 个，形成 K 个聚类，每个聚类中有 M 个关键词，用 F 代表共现频次，则“关注度”的公式为：

$$C_i = \frac{1}{M} \sum_{j=1}^m F_{ij} - \frac{1}{N} \sum_{g=1}^n F_g, (i=1, 2, \dots, K) \quad (3)$$

式中， C_i 代表第 i 个聚类的关注度， $\frac{1}{M} \sum_{j=1}^m F_{ij}$ 为第 i 个聚类的 M 个关键词的共现频次的平均值， $\frac{1}{N} \sum_{g=1}^n F_g$ 为共现的 N 个关键词的共现频次平均值。

四、实证分析

（一）关键词共现矩阵

通过运用可视化软件 CiteSpace（Chen, 2006）来生成实证研究所需要的矩阵，该软件其主要功能是对输入的文献数据进行可视化分析以及矩阵的生成，我们运用其矩阵生成功能来获得关键词共现矩阵。具体步骤如下：（1）对劳动经济领域的英文文献数据进行标准化处理和格式转化。标准化处理主要是对文献进行筛选，确保数据属于劳动经济领域；格式转换是指 CiteSpace 对输入的数据有具体格式要求，须在输入软件之前对数据的格式进行转换，转换成软件默认的格式。（2）对 CiteSpace 软件进行相应的设置。在设置界面主要操作如下：时间切片设为每年一个时段；根据本文的需要将分析的内容设为关键词；阈值分别设定为（2，2，20）、（5，5，20）、（5，5，21）。（3）运行 CiteSpace 软件，在 project 文件夹中生成关键词矩阵。

软件运行结果共获得 434 个高频次关键词，同时生成关键词共现矩阵，在该矩阵中数值的大小代表相关的两个关键词共现的强度大小，即余弦指数的大小。矩阵中的数值有两种：一种是有具体数值，如果矩阵中的数值越大，表示相应的两个关键词的共现强度越大；另一种就是数值为“0”，表明相应的两个关键词没有共现关系。如果一个关键词与矩阵中的任何关键词的数值都为“0”，那就可推断该关键词虽然频次很高，但总是孤立出现，与其他关键词从来都不存在共现关系。因此，依据关键词之间的共现关系和余弦指数值，我们构建出 434×434 的关键词共现矩阵。

（二）共词聚类分析

分析中所采用的聚类分析方法不同于目前普遍采用的聚类方法，而是借鉴了卡

龙等 (Callon et al., 1991) 的聚类原则来进行聚类划分, 基本原则如下: (1) 在 CiteSpace 软件生成的共现方阵 (434×434) 中, 通过查找余弦指数最高的一对关键词, 作为第一个聚类的主题词。(2) 将方阵中的 434 个关键词与该对关键词的任一关键词的余弦指数进行降序排列, 由高到低选取 10 个关键词 (若余弦指数大于 0 的关键词不足 10 个, 只取余弦指数大于 0 的关键词), 其中包括作为主题词的一对关键词。即使余弦指数仍大于 0, 只要超过 10 个以上的关键词均拒绝加入该聚类, 即该聚类达到了饱和值 (10 个关键词)。(3) 第一个聚类生成后 (或者饱和, 或者余弦指数大于 0 的不足 10 个关键词), 在方阵中将已加入聚类中的关键词删除掉 (需要行、列同时删除), 保证已加入聚类中的关键词不会加入下面的其他聚类。(4) 反复进行第一步至第三步, 就可以一个一个地生成聚类, 一直进行到将所有存在共现关系的关键词都加入聚类中为止。若矩阵中虽然还有关键词, 但这些关键词之间已经没有共现关系, 即所有的关键词间的共现强度为 0 (余弦指数等于 0), 聚类生成结束, 所剩的关键词不再加入任何聚类。

434 个高频关键词中 “unemployment” 的词频最高 (Freq = 697), 但只根据高频关键词个体无法识别研究内容和方向。因此本研究借鉴卡龙的聚类分析方法, 通过聚类分析来识别研究内容和研究方向。按照上述的聚类方法和原则, 将 434 个关键词划分出 60 个聚类。其中有些聚类只有两个聚类成员, 这类聚类不能准确反映聚类所代表的研究方向和内容, 因此这些聚类不作为分析对象, 删除这类聚类, 最后形成的有效聚类共计有 35 个聚类。每个聚类根据所包容的关键词, 可以概括出聚类的名称, 35 个聚类名称就是该领域的主要研究内容和研究方向。劳动经济领域的英文文献所涉猎的研究主要包括性别与工资、就业与经济增长、劳动力市场、职业转换、社会保障、劳动力国际迁移、工会组织、自我雇佣、种族歧视、政府调控、高等教育、收入差距等 35 个研究内容或方向。

(三) 战略坐标图

1. 研究领域的分区

根据战略坐标的各个象限的含义来看, 在图 3 中, 35 个聚类有 5 个聚类位于第一象限、12 个聚类位于第二象限、8 个聚类位于第三象限、10 个聚类位于第四象限。

位于第一象限的 5、6、31、42、52 等聚类的新颖度和关注度均大于 0, 表明这些聚类所代表的内容是 2000 ~ 2012 年间劳动经济领域国际范围内相对比较成熟的研究内容和方向, 即属于 2000 ~ 2012 年间的劳动经济理论学术研究热点, 备受关注, 因此是国际上劳动经济领域的核心内容。它具体包括 “健康与收入” “劳动力市场公平竞争” “技术进步与劳动生产力” “劳动力国际迁移” “高等教育与人

力资本”等相关内容。

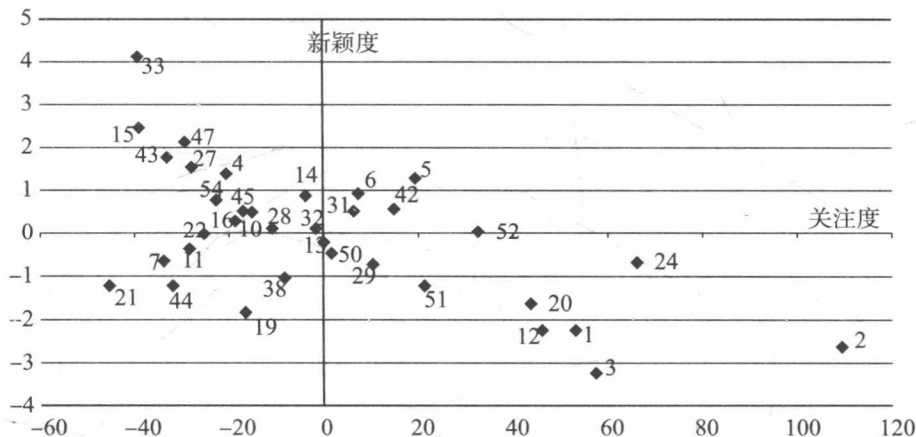


图3 2000~2012年 Web of Science 中劳动经济领域的战略坐标

位于第二象限的4、16、10、14、15、27、28、32、33、43、45、47、54等聚类的新颖度大于0，而关注度小于0。这表明该聚类所代表的研究内容属于2000~2012年间国际上劳动经济领域新出现的学术研究热点，但是受关注程度还不高。这些学术研究热点或将会是以后劳动经济领域关注的研究课题，我们称之为劳动经济理论的潜在型研究领域。其中一些内容将会随着关注程度的提高，成为未来国际上劳动经济领域的重要内容，它们的具体领域包括“失业、周期行为、工资粘性”“教育与收益”“童工问题”“劳动力需求”“快餐业与最低工资”“失业率与通胀率”“家庭劳动”“工会组织”“劳动力技能”“转型与失业持续”“收入改革、时间分配”“工资歧视与收入差异”。

位于第三象限的7、11、13、19、21、22、38、44等聚类的新颖度和关注度都小于0，这些聚类的关注程度不高，又都是在时间上比较靠前的研究，近些年的研究较少。这表明该聚类所代表的研究内容属于2000~2012年间国际上劳动经济领域的边缘型研究。这些聚类有两类：一类是以前为劳动经济领域研究比较热的课题，但由于其具有时效性或者受政治经济环境变化的影响，这些聚类最近已经退出了学术研究的主流；另一类是在2000~2012年间劳动经济领域一直关注程度不高，近些年又没有更多研究的领域。它们分别是“税收、税制与收入”“工作安全与职业转换”“收入与社会保障”“已婚女性工作参与”“道德风险、效率工资”“国际投资、相对工资”“自我雇佣”“美国种族歧视”等。

位于第四象限的1、2、3、12、20、24、29、50、51等聚类的关注度大于0，新颖度小于0，表明这些聚类所代表的研究内容属于当前国际上劳动经济领域的基础性研究内容。这些聚类的构成成员是2000~2012年间时间较靠前的研究，多年来一直备受关注程度较高，但是从新颖度来看则不是近几年的新研发热点。根据这

些聚类的研究内容来看,它们属于国际上劳动经济领域的基础性理论研究范围。它们具体包括“性别与工资”“就业与经济增长”“经济周期、就业、收入”“贸易与工资差异”“美国移民”“搜寻与匹配”“集群与知识外溢”“经济增长与收入不平等”“区域经济与劳动力流动”“政府调控与收入”等内容。

2. “关注度”、“新颖度”领先的研究领域

在以关注度为横轴、新颖度为纵轴的战略坐标图3中,依据新颖度和关注度的指标含义,以及战略坐标的象限位置的含意,可以清楚地看到目前具有较大关注度,却缺乏一些新颖性的领域。图3中显示,有14个聚类位于第一、第四象限,其中1、2、3、12、20、24等聚类的关注度较高,聚类2受关注的程度最高。根据聚类2的成员构成可以确定其主要是关于“就业与经济增长”的研究,其他依次是“搜寻与匹配”“经济周期、就业、收入”“性别与工资”“贸易与工资差异”“美国移民”。关于经济增长与充分就业的理论认为,失业率与经济增长存在相关性,短期的失业率增加会导致GDP减少。但也有专家学者通过实证研究,发现并不是每个国家的经济增长与充分就业都符合奥肯定律,而是与奥肯定律相违背的。因此引起诸多国内外学者对该问题的关注,对经济增长与就业增长的关系进行了研究。由于研究视角不同,结论也不尽相同。有学者认为经济增长与就业正相关;还有学者从劳动力市场入手、性别结构、产业结构等来分析,认为经济增长与就业不一致,经济增长并不一定能带来就业增长。

按照新颖度来比较,具有新颖度的领域较多,图3中显示有18个聚类位于第一象限、第二象限。主要有聚类4、5、15、27、33、43、47等,其中聚类33的新颖度最高。根据聚类33的成员构成可以确定其主要是“工会组织”问题的相关研究,其他新颖度较高的聚类依次是“快餐业与最低工资”“收入改革、时间分配”“劳动力技能”“失业率与通胀率”“失业、周期行为、工资粘性”“健康与收入”。工会组织在西方发达国家是一个很受关注的课题,例如,关于工会组织在经济运行中的作用、影响评价等研究。我国工会组织领域研究存在很大的拓展空间,目前也引起国内外学者的关注,但这些关注是近几年才逐渐兴起。按照新颖度指标的含义和计算公式来计算,聚类33中“工会组织”的研究新颖度最高。

五、文献的分类排序特征

(一) 国际英文文献发文量居前的国家

根据图4中11138篇英文学术论文的国家分布来看,劳动经济领域发文量居

于前 10 位的国家依次是美国、英国、德国、澳大利亚、加拿大、意大利、荷兰、法国、西班牙和日本。其中美国发文 4 197 篇，远远高出其他国家或地区，表明美国学术界比其他国家学术界更重视对劳动经济问题的研究。在发文量前 10 位国家中没有中国，表明目前中国国内劳动经济领域研究者主要是以发表中文期刊为主，在国际英文期刊上发表学术论文的学者相对较少，尤其是国际上影响因子比较高的期刊上的发文更少，这是国内劳动经济理论学术界需要关注的问题。

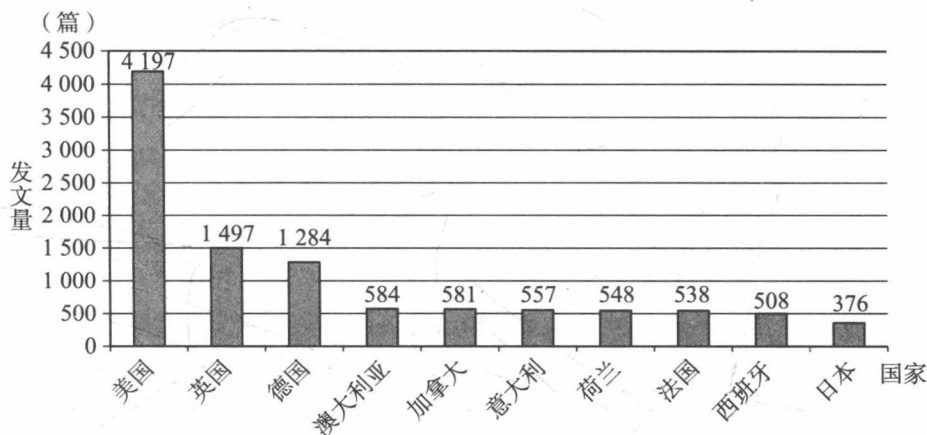


图 4 2000 ~ 2012 年 Web of Science 中劳动经济领域英文发文量的国家分布

(二) 国际英文文献载文量居前的期刊

期刊在一定时期内刊发某一领域学术论文数量的多少，表明该种期刊在这一时期对这个领域的关注程度的高低，尤其是国际上排名比较靠前的著名学术期刊对某一领域的载文量，能够揭示出高端学者对某一领域的关注程度。考察期间的文献计量结果显示如下：

《劳动经济学》(*Labour Economics*) 载文量居于第一位 (352 篇)；

《应用经济学》(*Applied Economics*) 载文量居于第二位 (296 篇)；

《工作、受雇与社会》(*Work, Employment and Society*) 载文量居于第三位 (185 篇)；

《经济行为与组织杂志》(*Journal of Economic Behavior and Organization*) 载文量居于第四位 (172 篇)；

《世界发展》(*World Development*) 载文量居于第五位 (164 篇)；

《经济学快报》(*Economics Letters*) 载文量居于第六位 (155 篇)；

《美国经济评论》(*American Economic Review*) 载文量居于第七位 (152 篇)；

《公共经济学杂志》(*Journal of Public Economics*) 载文量居于第八位 (152 篇)；

《应用经济学快报》(*Applied Economics Letters*) 载文量居于第九位 (150 篇)；