

人力资源系列



河南大学商学院学术文库

工作搜寻与社会网络 实验研究的观点

Job Search and Social Network :
An Experimental Viewpoint

董占奎◎著



中国经济出版社
CHINA ECONOMIC PUBLISHING HOUSE



河南大学商学院学术文库

人力资源系列

工作搜寻与社会网络 实验研究的观点

Job Search and Social Network :
An Experimental Viewpoint

董占奎◎著



中国经济出版社

CHINA ECONOMIC PUBLISHING HOUSE

· 北 京 ·

图书在版编目 (CIP) 数据

工作搜寻与社会网络：实验研究的观点/董占奎著.

北京：中国经济出版社，2016.8

ISBN 978 - 7 - 5136 - 4317 - 7

I. ①工… II. ①董… III. ①经济学—研究 IV. ①F069.9

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2016) 第 169885 号

组稿编辑 崔姜薇

责任编辑 陈 瑞

责任审读 贺 静

责任印制 马小宾

封面设计 任燕飞设计工作室

出版发行 中国经济出版社

印 刷 者 北京艾普海德印刷有限公司

经 销 者 各地新华书店

开 本 710mm × 1000mm 1/16

印 张 13.5

字 数 200 千字

版 次 2016 年 8 月第 1 版

印 次 2016 年 8 月第 1 次

定 价 48.00 元

广告经营许可证 京西工商广字第 8179 号

中国经济出版社 网址 www.economyph.com 社址 北京市西城区百万庄北街 3 号 邮编 100037

本版图书如存在印装质量问题，请与本社发行中心联系调换（联系电话：010-68330607）

版权所有 盗版必究（举报电话：010-68355416 010-68319282）

国家版权局反盗版举报中心（举报电话：12390） 服务热线：010-88386794

目 录

第1章 绪论

1.1 选题背景	003
1.2 研究目的及意义	005
1.2.1 研究目的	005
1.2.2 研究意义	007
1.3 研究思路与内容	009
1.3.1 研究思路	009
1.3.2 研究内容	012
1.4 研究方法与技术路线	014
1.4.1 研究方法	014
1.4.2 技术路线	025
1.5 本书内容的创新	026
1.6 本章小结	027

第2章 文献综述及理论基础

2.1 工作搜寻国外文献综述	031
----------------------	-----

2.1.1	理论模型文献回顾与述评	031
2.1.2	实证研究文献回顾与述评	036
2.2	工作搜寻国内文献综述	039
2.2.1	文献回顾	039
2.2.2	文献述评	045
2.3	实验经济学	046
2.4	本章小结	049

第3章 失业补贴和搜寻成本对工作搜寻的影响检验

3.1	引言	053
3.2	文献回顾与模型推导	055
3.3	实验设计	059
3.4	实验数据分析	061
3.4.1	描述性统计	061
3.4.2	检验方法的选取	062
3.4.3	学习效应检验	063
3.4.4	失业补贴和搜寻成本的影响检验	064
3.5	本章小结	068

第4章 持有证书对工作搜寻的影响检验

4.1	引言	073
4.2	文献回顾与模型推导	074
4.2.1	文献回顾	074
4.2.2	模型推导与假设	077

4.3	实验设计	079
4.4	实验数据分析	082
4.4.1	描述性统计	083
4.4.2	多元回归分析	084
4.5	本章小结	086

第5章 社会网络对工作搜寻的作用机理研究

5.1	引言	091
5.2	文献回顾与模型推导	093
5.2.1	基本搜寻模型	093
5.2.2	扩展的搜寻模型	095
5.2.3	研究假设	101
5.3	实验设计与流程	102
5.3.1	实验设计	102
5.4	实验数据分析	105
5.4.1	描述性统计	105
5.4.2	学习效应检验	108
5.4.3	社会网络作用机理影响检验	110
5.5	本章小结	113

第6章 社会网络内部特征对工作搜寻的影响研究

6.1	引言	117
6.2	社会距离与信息披露的内涵	118
6.3	实验设计与流程	122

6.3.1	实验设计	122
6.3.2	实验流程	127
6.4	社会距离效应检验	129
6.4.1	描述性统计	130
6.4.2	显著性检验	131
6.4.3	信息传递行为比较分析	134
6.4.4	对该结论的解释	136
6.5	信息披露效应检验	138
6.5.1	描述性统计	138
6.5.2	显著性检验	139
6.5.3	对该结论的解释	141
6.6	本章小结	142

第7章 研究结论与展望

7.1	分析了搜寻成本和失业补贴对搜寻行为的影响	147
7.2	一些新的能够影响搜寻行为的因素	148
7.3	首次通过实验室实验的方法研究了社会网络对于工作 搜寻行为的影响	149
7.4	一种典型的社会网络结构——完全型社会网络	150

附录1

实验基本规则	155
--------------	-----

附录2

测试问题	165
------------	-----

附录3

BT 实验程序	169
SNIDT 实验程序	172

附录4

实验场所	187
------------	-----

附录5

公式证明	191
------------	-----

参考文献	194
------------	-----

第 *1* 章

绪 论

1.1 选题背景

就业和失业问题事关国计民生，一直以来都是国内外学者潜心研究的对象。近几年受金融危机的影响，全球许多国家的失业率都居高不下。以美国为例，2008 年年均失业率大概在 6% 的水平上，到 2009 年就达到了 9% 之多，之后的 2010 年、2011 年都一直维持在 9% 以上，2012 年有所好转，降到了 8%，2013 年又有所下降，在 7%~8%。失业率水平反映一个国家整体经济运行的状况，居高不下的失业率一方面是经济疲软的体现，另一方面长期的高失业率又限制着经济的发展，甚至是社会稳定。传统经济学根据失业产生的原因，把失业分为自愿性失业和非自愿性失业，非自愿性失业又可细分为周期性、结构性和摩擦性。非自愿性失业主要受客观经济环境的影响，在一定时期内无法避免。而自愿性失业属于失业者主观选择的范畴，在既定的经济环境、制度设计情况下，其主要受个体特征的影响。

2013 年 2 月我国教育部发布的《关于做好 2013 年全国普通高等学校毕业生就业工作的通知》指出，2013 年全国普通高校毕业生规模达到

699 万人，比 2012 年增加 19 万人，高校毕业生的就业形势更加复杂严峻，“要继续保持高校毕业生初次就业率的基本稳定，实现就业人数持续增加，促进高校毕业生就业更加充分”。^① 同时期，应届生校招网发布的《2013 应届生求职反馈调研报告》显示，截至 2012 年 12 月底，仅有 27.5% 的毕业生在秋季招聘中收到了企业录取通知，超过七成的人尚未被任何单位录用，签约率不足三成。其中 7.3% 的应届生只收到了 1 个 offer，其余 20.1% 的应届生均收到了 2 个以上的 offer。两成左右的求职者获取了近八成的 offer。^② 总体而言，就业压力有增无减，择业者的自我重新定位以及对工作的未来规划显得尤为重要。

2010 年诺贝尔经济学奖颁给了美国经济学家 Peter A. Diamond 和 Dale T. Mortensen、英国经济学家 Christopher A. Pissarides，以表彰他们在法规、政策如何影响失业率、职位空缺和工资等方面所做出的理论贡献。一直以来，经济学家都认为包括劳动力市场在内的绝大多数市场都是“瓦尔拉斯”市场，即信息充分完备的竞争市场，任何市场上的“商品”都能够在价格机制的影响下达到供需平衡。对于劳动力市场而言，价格（工资水平）总是能够调节市场的供求关系，使要找工作的人找到空缺职位，从而达到均衡。换言之，劳动力市场是理想的市场，市场信息是公开的并且交易双方都拥有完全的信息，然而在现实世界中，市场交易总是存在摩擦的，即便是在同一时间点，也是同时存在找不到工作的劳动力和雇佣不到劳动力的雇主，由于信息的不对称性，双方不能够达到完全有效的匹配，最终造成失业率和空缺岗位率并存的现象。在我

① 可通过教育部门户网站查询，或百度信息索引号 360A15-07-2012-0011-1。

② 可访问网址 <http://zhichang.renren.com/>。

国,“用工荒”和“就业难”的现象也是长期存在的,两者本不是相互矛盾的,却同时施压于劳动力市场中的供需双方。一方面近年来用工荒从珠三角向内地省份蔓延,似乎成为节前节后的例牌菜;另一方面与之形成对比的是,就业难的事实也客观存在,特别是大学生的就业形势依然严峻,不少人面临着“毕业即失业”的困境。事实上,这些客观的宏观背景以及学术上对于这一困境的探讨无疑都使得对择业者工作搜寻行为的研究显得尤为重要。本来作为劳动力市场研究领域中经常会被提到的研究主题在当前的形势背景下重新成了研究热点话题,尤其是近些年将社会学中的社会网络理论应用到经济学相关领域的研究后,本课题的开展就更加具有时代特征和必要性。

1.2 研究目的及意义

1.2.1 研究目的

众所周知,个体在择业过程中受到诸多因素的影响,工作搜寻既是行为过程,也是搜寻者心理预期得到满足的过程。因此,经济学家无法建立一个完美的工作搜寻模型来解释所有人的搜寻行为,因为一个人内心细微的变化都有可能导致其行为的改变。从这个意义上来说,工作搜寻是一个极其复杂的决策过程。当然,研究工作的开展正是期望从这一复杂的过程中找出较为普适的规律,以便为微观个体搜寻行为、中观层面企业招聘、宏观层面政策制定等实践提供参考依据。

本书的内容主要是围绕工作搜寻这一行为,通过可控的实验室实验

方法探讨若干因素对其的影响。研究的目的是更加全面深入地了解 and 掌握个体工作搜寻的行为表现和变化。对于工作搜寻的衡量，从搜寻过程来看主要包括保留工资、搜寻时间；从工作搜寻的结果来看，主要包括获得工作机会的多少、工资水平的高低、工作收入等；从对劳动力市场的影响来看，主要包括市场匹配效率、劳动力就业达成效率；等等。本书主要关注的是工作搜寻“行为”，侧重于对搜寻过程中搜寻者的行为表现进行研究，而不是对于工作达成效率等工作搜寻结果的研究，因此本书对于工作搜寻行为的衡量主要选用保留工资水平、搜寻时间等过程变量，偶尔也涉及搜寻收益这一结果变量的分析。

事实上，国内外已有不少文献是关于工作搜寻影响因素的研究成果，较多的是通过问卷、调查的数据收集等方式来收集现实生活中切实存在的数据，在此基础上来分析相关变量间的关系。当然既有的研究成果非常丰富且值得肯定，不过对于工作搜寻过程而言，由于衡量一个工作“好不好”有太多的因素或者指标，工资作为相对重要的参考指标只是评判工作好坏标准的一项内容，而对于工作搜寻行为的衡量往往是择业者内心的期望工资或者说保留工资水平，以及在劳动力市场上的搜寻时间，因此在分析某个影响因素和保留工资关系的时候容易忽略其他因素的影响。举例来说，利用调查问卷的方法收集了性别和保留工资变量，通过统计分析发现男性的保留工资水平比女性更高，从而得出了性别与保留工资之间有显著关系的结论，但事实上保留工资的高低可能还受到工作地点、工作性质、工作环境、未来发展等其他因素的影响，由于无法穷尽这些变量，并且很难完整地收集到这些变量，因此对于工作搜寻行为的研究多少会有一定的偏差。而本书的研究目的是在单一化评判工作好坏的标准的前提下探讨若干因素对于保留工资或者搜寻时间

的影响。也就是说,在本书研究实验设计中提供给被试的工作机会除工资水平高低以外其他没有区别,由于单一化了工作的判断标准,被试在设置自我的心理保留工资时也仅仅是依赖于工作机会出现的概率以及工资高低出现的概率。在这种前提下,再次以性别和保留工资为例,如果男性的保留工资水平高于女性,我们就可以更有把握地声称这种保留工资的差异应该在很大程度上是由于性别本身造成的,而不是其他的有关工作特征的因素造成的。

在影响工作搜寻行为的因素中,有来自个体自身的因素,如性别、年龄、教育背景、生活经历等;也有来自与工作有关的因素,如工资、工作地点、工作性质、工作机会出现的概率、失业补贴、搜寻工作的成本等;还有来自与社会关系有关的因素。总的来说,择业者的工作搜寻过程同时受到“物”和“人”的因素的双重影响。本书内容研究的目的是要通过规范的实验方法来解释这两方面因素对于搜寻行为的作用机理,建立起对工作搜寻行为的实验研究框架。

1.2.2 研究意义

毫无疑问,任何一项学术研究工作的开展都要以其潜在的价值意义为前提。上文提及本书的研究目的是要达到这样一个结果,即建立起对工作搜寻行为研究的实验研究框架,系统全面地来探讨几种典型并且具有重要实践意义的影响因素的作用机理。从研究目的达成的角度来看,本书内容的研究意义主要体现在学术上的价值,以及对于实践的指导。

首先,对工作搜寻经典理论模型的实证研究目前还非常少,国外有学者开展了一系列的实验对理论模型进行检验,国内研究文献中还没有相应的记录。本书的研究内容利用中国学生被试,对工作搜寻模型进行

了检验。这在一定程度上弥补了国内在该方面研究的不足，本书中设计的工作搜寻若干实验可以作为后续研究的基础，在学术上有一定的借鉴意义。

其次，近些年我国一直存在“考证热”的现象，已有不少文献研究持有证书和工资收入的关系。但对于这其中作用机理的分析还不够透彻，为什么持有证书带来了收入的增加还有待回答。本书通过实验方法探讨了“考证热”的作用机理，是对该领域研究的补充和推进，并且对这一实际现象的解释提供了更有力的证据，具有显著的学术边际贡献意义。

最后，本书内容研究的主要意义体现在通过实验的方法将社会网络和工作搜寻行为纳入一个框架中进行了分析，并且定量地分析了两者的关系。这对于其他有关社会网络的经济管理行为问题的研究有很强的借鉴意义，尤其是本书最后的实证章节还考虑了网络内部特征的影响作用，这可以应用到许多类似问题的研究当中。

如上所述，本书研究工作的开展是对既有相关研究在很大程度上的补充和推进，同时对问题的研究范式又可以运用到对其他领域的研究当中，本书的研究具有很强的学术价值。但学术研究的意义最终是以能够用于指导实践为判断标准的，本书研究的实践意义可以从微观和宏观两个层面总结得出。

从微观层面来看，本书研究结论可以用来指导择业者的个体行为。如对证书持有的研究结果对于理性指导“考证热”现象有一定的现实意义，考证固然值得提倡，但择业者应当把持有证书这一资源作为找工作以及工作后的有利砝码，而不是由于持有证书给自己设定较高的心理门槛，不利于就业的达成。除此之外，对社会网络作用机理的研究也能够对择业者在工作搜寻过程的信息渠道选择以及与社会网络成员间的信息

交流有一定的实践指导作用。

从宏观层面来看,工作搜寻行为最终影响着劳动力市场的供需平衡及其效率的发挥。本书部分研究结论能够给国家有关政策的制定提供建议。如在研究失业补贴和搜寻成本的影响作用机理部分,结论指出在市场工作岗位和工资水平供给既定的前提下,失业补贴的存在可能会导致就业率的下降和市场匹配效率的降低,而提高信息传递效率、降低搜寻成本将有利于就业率的提升和市场效率的提高。对此,政府相关职能部门可以此针对性地制定政策促进劳动力市场效率的提升。

1.3 研究思路与内容

1.3.1 研究思路

本书对于工作搜寻行为的研究秉承这样一种思路:首先是工作搜寻经典理论模型推论的实验检验。在 Mortensen(1970)关于工作搜寻的基本理论模型中,通过数理推导得到的能够对工作搜寻产生影响的三个因素分别是:工作分布范围(Proportion of Jobs Open)、失业补偿(Unemployment Compensation)、折现率(Discount Rate)。折现率与一定时期的通货膨胀程度紧密相关,个体在进行决策的时候(尤其是短时间段的决策)往往会忽略这一因素的影响,故而其行为表现一般不会具有显著的差异,并且就折现率的研究对工作搜寻者个体来说,很难提供较为直接和有效的指导建议,因此本书对于工作搜寻理论模型的检验只关注前两个方面的变量,即工作分布范围和失业补偿。对工作搜寻者而言当失业