

我国区际产业转移的 就业效应研究

RESEARCH ON EMPLOYMENT EFFECT OF
INTER-REGIONAL INDUSTRIAL RELOCATION

周洪霞 著



经济管理出版社
ECONOMY & MANAGEMENT PUBLISHING HOUSE

本书的出版受到国家大宗淡水鱼产业技术体系“十二五”重点课题的资助

我国区际产业转移的 就业效应研究

RESEARCH ON EMPLOYMENT EFFECT OF
INTER-REGIONAL INDUSTRIAL RELOCATION

周洪霞 著



经济管理出版社
ECONOMY & MANAGEMENT PUBLISHING HOUSE

图书在版编目 (CIP) 数据

我国区际产业转移的就业效应研究/周洪霞著. —北京: 经济管理出版社, 2017. 2
ISBN 978-7-5096-4871-1

I. ①我… II. ①周… III. ①区域产业结构—产业转移—影响—就业—研究—中国
IV. ①F127②D669.2

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2016) 第 324756 号

组稿编辑: 杨雅林

责任编辑: 杨雅林 马玉丹 赵春娥

责任印制: 黄章平

责任校对: 雨 千

出版发行: 经济管理出版社

(北京市海淀区北蜂窝 8 号中雅大厦 A 座 11 层 100038)

网 址: www.E-mip.com.cn

电 话: (010) 51915602

印 刷: 北京玺诚印务有限公司

经 销: 新华书店

开 本: 720mm × 1000mm/16

印 张: 14

字 数: 267 千字

版 次: 2017 年 5 月第 1 版 2017 年 5 月第 1 次印刷

书 号: ISBN 978-7-5096-4871-1

定 价: 58.00 元

· 版权所有 翻印必究 ·

凡购本社图书, 如有印装错误, 由本社读者服务部负责调换。

联系地址: 北京阜外月坛北小街 2 号

电话: (010) 68022974 邮编: 100836

前 言

产业转移是促进区域协调发展的一种重要途径，成为国内学术界和政府部门关注的重要课题。产业转移通过各种途径作用于产业转出地和产业转入地，产生多种经济效应，其中，产业转移引发劳动力流动进而产生的就业效应，成为各界讨论的热点。特别是近年来东部沿海地区频现“用工荒”、“招工难”，中西部在面临“招工难”的同时外出劳动力有明显“回流”迹象，这与东部产业向中西部转移是否相关？产业转移将对劳动力就业产生何种影响？基于此，本书选择从我国产业由东部向中西部等内陆地区的转移为主题，利用统计描述、面板数据模型、空间计量模型等方法来分析并验证产业转移对我国劳动力就业的影响。

1999~2012年，我国工业总体空间集聚水平呈倒“U”型变动轨迹，其中，1999~2005年主要是向东部集聚，自2005年后产业由东部向中西部转移趋势增强。对于流动性最强的制造业而言，大多行业的重心分布在相对东南地区，从2005年左右开始向西向北移动。对1999~2012年制造业转移特征分析发现：以纺织业为代表的劳动密集型行业空间集聚水平呈倒“U”型变化，呈“大规模转出，分散化小规模转入”状态；以石油加工、炼焦及核燃料加工业为代表的资本密集型行业和以计算机、通信和其他电子设备制造业为代表的技术密集型行业集聚水平均在下降，有转移迹象但规模不大，主要在具备一定产业基础的地区发生明显的产业转出和转入现象。从我国产业转移与劳动力就业的总体状况来看，产业转移使劳动力向东部流动的速度减缓，并带动中西部外出劳动力回流，但这种影响不明显，劳动力就业没有出现与产业同幅度的变化。可见，产业转移通过引发劳动力流动而带来的各地就业变化存在一定的滞后性。

进一步通过模型构建和实证检验发现，产业转移可通过引导劳动力地区间流动而改变就业空间分布，产业转移过程中的劳动力流动与就业空间分布变化是明显的经济现象。改革开放后，我国的产业转移与劳动力流动经历了从“同向转移”为主到“逆向转移”为主再到“同向转移和逆向转移并存”的过程，在此过程中就业空间分布也由过度集中于东部沿海的非均衡状态向就业趋于分散的均



衡状态转变。产业转移还可通过推动产业结构升级、技术进步、人力资本提升等途径优化地区就业结构,其中,产业结构对就业结构具有决定性作用,是产业转移影响地区就业结构最重要的一种途径。与对就业空间、就业结构的影响相比,产业转移对地区就业质量的影响更为深远,特别是对于作为产业转入地的中西部而言。产业转移可通过创造就业机会、提升就业技能、增加女性就业、促进教育和培训、刺激劳动力市场发育等途径提升中西部地区的劳动力就业质量。

目 录

第一章 导论	1
第一节 问题提出	1
一、选题背景	1
二、研究意义	3
第二节 相关研究综述	5
一、国际产业转移对就业的影响	5
二、国内产业转移对就业的影响	7
三、对已有研究的评析	8
第三节 研究框架	9
一、研究思路	9
二、本书结构	10
第四节 主要创新与不足	11
第二章 产业转移的理论分析	13
第一节 产业转移内涵	13
一、宏观层面	14
二、微观层面	14
三、本书界定	15
第二节 产业转移的理论基础	15
一、基于国际转移角度的理论	16
二、基于区际转移角度的理论	20
第三节 产业转移的动因与效应	23
一、产业转移的动因	23
二、产业转移区位选择的影响因素	24



三、产业转移的效应	26
第四节 我国产业转移的动力——基于推拉模型	27
一、转出地的推力	28
二、转出地的阻力	30
三、转入地的拉力	32
四、转入地的斥力	33
本章小结	34
第三章 我国产业转移与劳动力就业现状	35
第一节 工业空间格局及演变	35
一、工业空间分布的变化趋势	35
二、制造业重心的空间变动	42
第二节 制造业转移特征	53
一、测度方法	53
二、产业分类	55
三、对象选取	56
四、结果分析	57
第三节 劳动力就业	82
一、就业结构	83
二、空间分布	88
第四节 产业转移与劳动力就业的对比分析	93
一、东部地区	94
二、中部地区	96
三、西部地区	98
四、东北地区	98
本章小结	101
第四章 产业转移的就业空间重构效应	103
第一节 我国劳动力流动现状	103
一、劳动力流动的特征	104
二、劳动力流动的动因	111
三、劳动力流动的影响	112
第二节 产业转移与劳动力流动的规律	115
一、消费者偏好	116



二、生产均衡	116
三、农业部门生产	117
四、劳动力流动	118
五、产业转移与劳动力流动	118
第三节 我国产业转移与就业空间变化的典型事实	120
一、“同向转移”	122
二、“逆向转移”	124
三、“同向和逆向转移并存”	125
第四节 我国产业转移与就业空间变化的关联性	127
一、研究方法	128
二、模型说明	131
三、空间自相关描述	133
四、空间计量分析	137
本章小结	140
第五章 产业转移的就业结构调整效应	142
第一节 就业结构的内涵及影响因素	142
一、就业结构的内涵	142
二、影响就业结构的关键因素	142
第二节 产业转移影响就业结构的作用机理	144
一、产业转移影响就业结构的途径	144
二、产业转移影响产业结构的机制	150
三、产业转移影响就业结构的传导路径	155
第三节 实证分析	156
一、理论模型	156
二、实证检验	159
本章小结	163
第六章 产业转移的就业质量提升效应	165
第一节 就业质量的界定及影响因素	165
一、就业质量的概念	165
二、就业质量的影响因素	166
第二节 产业转移对就业质量的影响途径与效应	170
一、创造就业机会	170



二、提升就业技能	171
三、增加女性就业	172
四、促进教育和培训	172
五、刺激劳动力市场发育	173
第三节 典型案例分析	174
一、河南承接产业转移的特征	174
二、河南就业质量现状	177
三、实证检验	179
本章小结	181
第七章 研究结论与展望	182
第一节 主要结论	182
第二节 研究展望	185
附录	187
参考文献	198
后记	214

第一章 导论

随着我国经济结构调整和产业转型升级的步伐加快，产业转移作为促进区域协调发展的重要手段，成为国内各界关注的重要课题。产业转移通过多种途径直接作用于产业转出地和产业转入地，产生多种经济效应，其中，产业转移对劳动力就业的影响是各界讨论的热点。

第一节 问题提出

一、选题背景

综观 20 世纪以来四次大范围的国际产业转移，每一次产业转移都伴随着某些国家的经济腾飞和产业结构的转型升级，对世界经济发展格局产生深远影响。随着经济全球化和区域经济一体化日益深化，产业结构的调整升级已不再局限于一个国家或某一地区内部，而是融入全球经济或一国总体经济的大潮中。因此，一个国家或地区的经济发展及产业结构变化会通过一连串的连锁反应对其他国家和地区经济发展与产业结构产生深远影响。作为产业结构调整升级的一种重要途径，产业转移成为连接各个区域经济发展与产业结构调整升级的重要纽带。

自改革开放以来，我国抓住国际产业转移的历史机遇，逐步融入世界经济全球化的生产体系中，成为国际产业转移的最大承接国。东部沿海地区凭借区位优势 and 政策支持，承接了大量国际产业转移，经济迅猛发展，现已接近或达到新兴工业化国家和地区的经济发展水平。经过多年的高速发展，东部沿海传统产业的发展规模已接近其产业承载力上限，出现要素成本大幅上升、资源约束日益趋紧、环境污染愈加严重等问题，再加上近年来国内消费结构升级、经济发展方式



转变、环保新政趋严等因素影响,东部沿海地区的产业亟须转型升级,减少或淘汰没有能力转型升级的低端传统产业,发展高技术含量、高附加值的资本和技术密集型产业,实现“腾笼换鸟”。中部、西部等内陆地区则在西部大开发、中部崛起等一系列政策的支持下,交通、水利、能源、通信等基础设施建设逐步完善,法制环境、政策环境、市场环境等明显改善,外加土地、劳动力、资源等优势条件使其成为东部沿海大规模产业转移的理想区位。进入21世纪后,东部及沿海地区为加快产业结构调整升级、优化产业布局,加快产业转移步伐,逐步将劳动和资源密集型产业转移到中部、西部等内陆地区,集中力量发展技术和资本密集型产业。据统计,中部六省利用境内省外资金总数由2009年的1.2万亿元上升至2013年的3.3万亿元,复合年增长率达到29%;西部典型省市重庆在2009~2013年累计引进境内省外资金达到2.1万亿元,比前5年引进资金总和增长10倍多,承接产业转移取得明显成效^①。产业由东部沿海向中部、西部等内陆地区转移不仅有利于推动东部产业结构转型升级、促进中西部等内陆地区经济快速增长,也迎合了我国促进区域协调发展的政策需要。改革开放后,在非均衡发展战略的影响下,我国产业与人口分布不匹配引发大量中西部等内陆地区劳动力向东部流动就业,在推动东部地区经济快速发展的同时,大规模的“移民就业”也带来了全国交通运力紧张、东部地区要素供给日趋紧张、中西部等内陆地区人力资本流失等诸多问题。为此,自21世纪初,我国陆续出台并实施了“西部大开发”、“振兴东北老工业基地”、“促进中部地区崛起”等统筹区域协调发展的战略,投资和政策重点大规模向中部、西部转移,促进东部产业向中部、西部转移。产业转移成为执行区域协调发展战略的一个重要抓手,得到国家及各级政府的重视,例如,国务院2010年出台了《关于中西部地区承接产业转移的指导意见》^②,明确了中西部在承接产业转移过程中的重点任务及相关政策;我国陆续设立了安徽皖江城市带、广西桂东、重庆沿江、湖南湘南、湖北荆州、晋陕豫黄河金三角、甘肃兰白经济区、江西赣南、四川广安、宁夏银川—石嘴山等多个承接产业转移示范区,引导东部产业向中西部合理有效转移。

在国家政策引导下,近年来特别是进入“十一五”之后,我国工业在东部沿海高度集聚的状态开始发生变化,东部发达地区产业向省内欠发达地区、中西部等内陆地区和东南亚国家转移步伐加快,其中,中部、西部地区成为承接东部产业转移的重点地区。以反映产业空间集聚程度的基尼系数为例,我国工业分布

^① 工业和信息化部产业政策司、工业和信息化部电子科学技术情报研究所:《中国产业转移年度报告2014~2015》,电子工业出版社2015年版。

^② http://www.gov.cn/zwqk/2010-09/06/content_1696516.htm.



的空间基尼系数^①自 2005 年后一直不断下降,由 2005 年的 0.493 下降到 2013 年的 0.428;东部工业增加值份额由 2005 年的 60.4% 减少到 2013 年的 50.2%,并呈现持续下降态势,而中部、西部以及东北地区的份额则呈稳定上升趋势。产业转移也是资本、技术、劳动力等要素在地区间流动、聚集进而改变生产力空间分布格局的过程。就劳动力而言,虽然我国劳动力市场存在一定程度的分割,但劳动力的地区间流动不存在严格的政策性障碍,劳动力具有较高流动性。因此,在东部产业向中部、西部等内陆地区转移的过程中,劳动力流动的空间选择也随之发生变化,劳动力由中部、西部向东部大规模流动的势头有所减缓,中部、西部外出劳动力回流趋势明显,换言之,劳动力由跨区域转移就业逐渐向就地就近转移就业转变。我国劳动力自 20 世纪 80 年代后开始由中西部等内陆地区向东部沿海大规模流动,引发一波又一波的“民工潮”。但从 2004 年开始,东部沿海特别是珠三角、长三角等经济增长引擎区出现民工短缺,并演变成日益严重的“招工难”和“用工荒”,而中部、西部在面临“招工难”的同时出现外出劳动力回流迹象。据统计,与 2012 年相比,2013 年中部和西部的农民工分别增长 9.4% 和 3.3%,而东部农民工则减少 0.2%。以劳动力输出大省河南为例,随着河南承接产业转移(富士康、海马汽车、格力电器等)规模不断增大,外出劳动力回流迹象日趋明显:据统计,2011 年河南农村劳动力在省内务工数量(1268 万人)首次超过省外务工数(1190 万人),2012 年省内就业数增加到 1451 万人,省外输出降为 1119 万人,省内外就业人数差额由 2011 年的 78 万人扩大到 2012 年的 332 万人,到 2014 年,选择到省外务工的比例下降到 39%,选择在本地(县、市)就业的比例提高到 38.1% (2012 年仅为 24.2%),劳动力就业本地化趋势日益明显。

可见,在我国产业转移过程中伴随着劳动力流动,呈现产业转移和劳动力回流的“双转移”特点,这会对我国劳动力就业产生深远影响。在此背景下,本书选择我国区际产业转移的就业效应作为研究主题,利用统计描述、面板数据模型、空间计量模型等方法分析并验证产业转移对全国及产业转出地与产业转入地劳动力就业的影响,揭示产业转移对我国就业空间及各地就业结构、就业质量的影响途径和效应,力图为我国产业转移实践提供依据。

二、研究意义

自 2004 年开始,我国东部沿海地区频现“民工荒”、“招工难”,中西部等内陆地区近年来也出现劳动力供给紧缺状况。究其原因,一方面可能是随着我国

^① 利用地区工业增加值指标计算,具体见第三章。

经济总量规模不断扩大,劳动力供过于求的局面正在发生变化;另一方面可能是随着东部产业向中西部转移,引发在东部务工的内陆劳动力回流,中西部不断加快的经济发展步伐也使其用工需求快速增长。学术界有观点指出,我国劳动力流动的主流是由中西部向东部流动,并倾向于长期留在东部地区不再回流,导致我国出现“产业西移”与“劳动力东进”共存,形成空间上的“逆向”变化。换言之,产业转移进一步引发我国沿海与内地之间的劳动力争夺战,导致区域间劳动力竞争加剧。沿着上述角度来思考,我们发现需要从理论上回答的问题很多,如产业转移会对劳动力就业空间分布产生什么影响?产业转移对转出地、转入地的劳动力就业有何影响,影响机制和途径是什么?

从现实意义看,我国政府一直将扩大和保障就业作为经济发展的一个重要目标,党的十八大报告中提出“推动实现更高质量的就业”目标。然而,改革开放后由于产业、人口分布不匹配引发的大规模中西部等内陆劳动力流向东部在异地就业,形成了独具中国特色的“农民工”队伍。这些农民工虽然在东部就业,但户籍却仍在中西部等内陆地区,在住房、就业、社保、医保、子女教育等方面不能完全享受和城镇居民同等的待遇,而且还承担着思念家乡亲人、不适应陌生环境等诸多心理负担。与此同时,劳动力特别是农村劳动力的大量外流会给当地农业生产、劳动力素质、婚姻家庭、养老等带来巨大冲击,出现众多“留守儿童”、“空巢老人”、“留守妇女”及“留守家庭”,由此衍生许多社会问题。就东部地区而言,劳动力的过度集聚也给当地的教育、就业、住房、环境、医疗、治安、管理等方面带来严峻挑战。农民工在东部沿海与中西部之间的跨地区反复流动,特别是重大节日如春节,农民工节前返乡、节后大规模返城的“候鸟式迁移”,给全国交通运输带来巨大压力,耗费大量社会资源和财富。2015年我国春运人数高达37亿人次,其中最大的客流当属“民工流”,据估计,在2.6亿农民工中有1.6亿是跨省流动。作为促进区域协调发展的一个重要途径,产业转移可以引导资本、技术、劳动力等要素在地区间合理有序流动:东部将失去比较优势的低端产业转出去,进而集中力量发展高附加值、高技术含量产业,可减少对异地农民工的依赖、引导农民工回流返乡,并会“倒逼”当地企业加快人力资本队伍建设,推进“候鸟式迁移”的农民工成为永久性城市职工,加快外来务工人员市民化进程;中西部在承接产业转移的过程中,可扩充本地就业容量,吸引外出务工人员回流,推动劳动力由异地就业向返乡就地就近就业转变,加速推进当地工业化、城镇化步伐。

可见,深入研究我国产业转移的就业效应,有助于把握区域分工演进下劳动力跨地区转移就业的规律和趋势,加深产业转移对各地劳动力就业影响的认识,具有重要的理论价值和现实意义。



第二节 相关研究综述

就业是世界各国、各地区政府共同面临的一个现实问题,它与经济发展和社会稳定密切相关。世界经济发展史表明,国际产业转移不仅可以促进各国产业结构升级、带动经济快速发展,还可通过贸易、投资、外包等途径对劳动力就业产生重要影响。当前,我国正处于经济发展方式和产业结构的快速调整期,东部沿海产业向中西部地区转移步伐加快,大规模产业转移对劳动力就业产生重要影响。国内外很多学者基于不同视角就产业转移对劳动力就业的影响进行了探讨和研究。

一、国际产业转移对就业的影响

国际产业转移早期主要是通过跨国公司以外海直接投资的方式来实现,因此,大多学者通过理论分析和实证检验来探讨对外直接投资对劳动力就业的影响。

Jasay (1960) 从母国角度出发,指出,若母国资本有限,对外直接投资会对国内投资或消费产生替代,从而对母国劳动力就业产生消极作用。在 20 世纪六七十年代,美国出现高失业率,以“劳联”、“产联”为代表的一些工会组织指出,主要原因是美国跨国公司的对外直接投资转移了大量的国内工作机会(罗良文, 2004)。也有观点指出,企业对外直接投资如果是为获得国内的稀缺资源或者为避开关税壁垒,则这种防御性的对外直接投资有利于补充或促进国内投资和消费,进而会增加国内的就业机会(Hawkins, 1972)。联合国贸发组织发表的《1994 年世界投资报告》以“跨国公司、就业与工作环境”为主题,系统阐述了以海外直接投资为表现形式的国际产业转移对作为转出地的母国就业的双重影响(见表 1-1)。从就业数量看,企业将生产活动外移对本地生产形成替代,造成就业机会外流,同时转移企业会对为其提供资本、货物、服务的本地企业的就业产生创造效应。因此,学者们常用替代效应和创造效应相抵消后的净值来分析产业转移对转出地就业数量的影响,并认为两者相抵后一般为正,即产业转移对转出地的就业数量不会产生太大的负面影响(Blomstrom、Lipsey, 1997; Brainard、Riker, 1997; Chen、Ying, 2004)。除了影响就业数量外,产业转移还对转出地的就业质量、就业区位有重要影响。产业外移在减少转出地部分行业就业机会的同时,也使部分行业的就业机会增加,引起就业机会在地区各行业间流动,可能

会出现“结构性失业”或“摩擦性失业”，倒逼失业者通过再就业培训和人力资本再投资等途径不断提高自身人力资本水平和就业技能，以逐步适应高层次、高水平就业需求，进而会推动当地就业质量的整体改观。如 Chen 和 Ying（2004）以台湾为例进行研究发现，产业向外转移在一定程度上使台湾当地的技术人员和管理人员需求量出现大幅度增加，对体力劳动者需求增加的幅度较小甚至有下降态势，换言之，产业转移导致就业机会在各行业间重新配置。

表 1-1 海外直接投资对母国就业的影响

影响 指标	直接影响		间接影响	
	正面	负面	正面	负面
就业 数量	对服务于跨国公司海外分支结构的国内企业就业有创造或维持效应	若国外分支企业替代母国生产，则会产生就业再配置或就业外流	对海外分支企业的母国供应商或其他服务性行业有就业创造效应	与转移出去的生产活动有关的企业和产业出现就业损失
就业 质量	产业重构时劳动力技能、生产价值提高	为维持就业而保持或降低工资水平	刺激就业人员技能的提高及工作环境的改善	对供应商的压力导致其降低工资和就业标准
就业 区位	有些工作转移到转入地，也可能被更高技能的工资弥补	就业外流导致劳动力流出，恶化地区劳动力市场状况	“蓝领”工作减少能被当地劳动力市场高附加值工作的更大需求弥补	暂时解雇工人导致劳动力市场需求下降，引起母国工厂裁员

资料来源：联合国跨国公司与投资司：《1994 年世界投资报告：跨国公司、就业与工作环境》，对外经济贸易出版社 1995 年版。

就转入地（东道国）而言，产业转入在短期内可能对本地企业产生挤出效应，对就业产生消极影响；从长期来看，产业转入会不断扩充当地的就业容量。因此，产业转移对于劳动力大量剩余而资本缺乏的国家或地区尤为重要。据 China and World Economy（2004）报道，“产业转移使国际分工体系中中国的就业量增加了 1/3”。产业转移成为促进转入地劳动力就业增长的一个重要途径（Helen Mckeen, 2004），世界各国都将吸收海外直接投资作为提高本国就业率的一项重要政策。在增加转入地就业数量的同时，转入企业的技能培训、实践锻炼也会提高进入转移企业工作的劳动力的综合素质，而且通过进一步的示范、关联效应可促进当地就业质量不断提高。Lipsey 和 Sj·holm（2001）研究发现，同等条件下东道国工人平均工资在外资企业比在其他企业要高，吸收海外直接投资可以改善

东道国工人的福利待遇。产业转移还会影响转入地劳动力的就业结构，张二震、任志成（2005）分析发现，外商直接投资可通过“推进农业劳动力向非农产业转移”与“促进劳动力素质结构升级”两种方式提升我国就业结构。联合国贸发组织在《1994 年世界投资报告》中，全面分析了作为国际产业转移重要途径的海外直接投资对东道国就业的影响（见表 1-2）。

表 1-2 海外直接投资对东道国就业的影响

影响 指标	直接影响		间接影响	
	正面	负面	正面	负面
就业数量	增加净资本并创造就业机会	购并形式的投资可导致“合理化”裁员	通过前后向联系和乘数效应增加当地就业	中间产品依赖进口或挤垮现有企业都会降低就业水平
就业质量	工资较高，生产力水平较高	引进“解雇”等不受欢迎的各种惯例	向转入国企业传播先进的工作组织方法	引进收入分配不平等，在转入国试图竞争时降低工资水平
就业区位	为高失业区增加新的就业机会	使城市更为拥挤，加重地区人口不平衡	使供应商转移到劳动力资源丰富地区	当地原有生产商可能会被挤垮，地区性失业现象也会恶化

资料来源：联合国跨国公司与投资司：《1994 年世界投资报告：跨国公司、就业与工作环境》，对外经济贸易出版社 1995 年版。

二、国内产业转移对就业的影响

关于我国国内产业转移的就业效应，成学真、王超（2005）从理论角度分析了我国“东业西移”对西部就业的影响，指出产业西移对西部就业一方面有直接吸纳、间接吸纳和联系效应，另一方面也可能产生冲击、替代效应，当劳动力供求结构不一致时还可能出现“结构性失业”。邝惠贞、刘力（2011）以河源市为例分析发现，承接产业转移有利于带动当地就业岗位增加，优化劳动力就业结构，提高整体就业质量。在国际上，受移民政策的影响劳动力跨国流动并不普遍，导致各国间长期存在工资差距，从而引起企业为降低成本而进行跨国投资和转移。然而，我国内部劳动力流动相对自由，特别是近年来我国加快户籍制度改革步伐，采取多项政策措施完善劳动力市场，为劳动力的合理流动提供制度保



障。因此,在我国国内产业转移与劳动力流动同时存在,而且两者之间相互作用、相互影响,成为国内学者关注的焦点。

诸多学者基于不同视角对国内劳动力流动与产业转移进行分析,陈计旺(1999)在区域发展不平衡背景下对产业转移与要素流动进行分析发现,劳动力流动在某种程度上替代了产业的区域间转移。王兴中(2006)、傅鸿源等(2008)也指出,我国劳动力由中西部向东部的大规模流动增加了东部劳动力供给总量,减缓当地劳动力成本的上升压力,在一定程度上维持了东部劳动密集型产业发展的低成本优势,使其丧失向外转移的动力。对此,也有学者提出质疑,山社武等(2010)对我国东中西部27个行业的劳动力成本进行实证检验发现,东部制造业的劳动力成本远高于中西部,特别是劳动密集型行业已不具备劳动力成本优势,换言之,劳动力跨区域流动并不是阻碍东部产业外移的根本原因。对于近年来东部沿海频现“用工荒”、“招工难”以及中西部地区出现外出劳动力回流现象,有学者认为,农民工向中西部“回流”可延续并扩大中西部地区的低劳动力成本优势,迫使沿海劳动密集型企业加速向内地转移,形成劳动力回流倒闭产业内迁的态势(陈浩等,2012),“由以出口导向、劳动力密集型制造业、异地就业为主要特征的‘劳动力转移’模式,转变为以内需驱动、沿海劳动力密集型产业向内陆转移、就地就业为主要特征的‘产业转移’模式”(穆建新,2009)。

随着广东省劳动力与产业“双转移”^①战略的提出,学术界进一步对产业转移与劳动力流动进行深入探讨。刘力(2009)指出,产业转移与劳动力转移^②不是两个孤立不相干的过程,产业转移可引导劳动力流向,两者之间存在空间协调问题。傅允生(2013)、辜胜阻等(2013)认为,劳动密集型产业向中西部转移以及劳动力向中西部“回流”,在优化东部资源配置、加快产业转型升级的同时,也可为中西部经济增长培育内生动力,有利于促进我国区域经济协调发展,以产业转移和劳动力回流为特征的“双转移”成为当前经济发展的一种新趋势。

三、对已有研究的评析

综合已有研究可以发现,大多学者都认同短期内产业转移可能对地区就业有负面影响,长期而言则有积极影响。由于各个国家、地区的资源禀赋、产业结

① “双转移”是广东提出的“产业转移”和“劳动力转移”两大战略的统称,具体是指珠三角劳动密集型产业向东西两翼、粤北山区转移;而东西两翼、粤北山区的劳动力,一方面向当地第二产业、第三产业转移,另一方面其中的一些较高素质劳动力,向发达的珠三角地区转移。

② 根据景普秋、陈甬军(2004)的研究,农村劳动力转移是指农业劳动力向非农产业、农村剩余劳动力向城市的转移过程,涉及产业与空间的双重转移。