


“十二五”国家重点出版物出版规划项目
人才强国研究出版工程·人才体制机制改革丛书




国家出版基金项目
NATIONAL PUBLICATION FOUNDATION

解读“强国密码”

JIEDU “QIANGGUO MIMA”

 中国人力科学研究院 编

罗旭 著

 党建读物出版社



国家出版基金项目
NATIONAL PUBLICATION FOUNDATION


“十二五”国家重点出版物出版规划项目
人才强国研究出版工程·人才体制机制改革丛书

解读“强国密码”

JIEDU “QIANGGUO MIMA”

 中国人事科学研究院 编

罗旭 著

 党建读物出版社

图书在版编目(CIP)数据

解读“强国密码”/罗旭著;中国人事科学研究院编. —北京:党建读物出版社,2016.9
(人才强国研究出版工程.人才体制机制改革丛书)
ISBN 978-7-5099-0784-9

I. ①解… II. ①中…②罗… III. ①人才培养—研究—中国 IV. ①C964.2

中国版本图书馆CIP数据核字(2016)第194341号

解读“强国密码”

JIEDU “QIANGGUO MIMA”

中国人事科学研究院 编

罗旭 著

责任编辑:郭一止

责任校对:张学民

封面设计:创造力

出版发行:党建读物出版社

地 址:北京市西城区南横东街6号(邮编:100052)

网 址:<http://www.djcb71.com>

电 话:010-58587632/7681

经 销:新华书店

印 刷:北京中科印刷有限公司

印 数:1—1000

2016年9月第1版 2016年9月第1次印刷

710毫米×1000毫米 16开本 23.5印张 339千字

ISBN 978-7-5099-0784-9 定价:54.00元

本社版图书如有印装错误,我社负责调换(电话:010-58587660)

人才强国研究出版工程编委会

主任 何 宪

副主任 孙学玉 余兴安 王英利

总主编 吴 江

委 员 (按姓氏拼音排序)

柏良泽	蔡学军	陈 力	董克用	高光宇
桂昭明	韩冬雪	郝 斌	孔昌生	赖德胜
蓝志勇	李保国	李克实	李维平	刘燕斌
柳学智	罗 哲	罗双平	马抗美	潘小娟
齐三平	沈国权	沈荣华	苏海南	孙建立
唐志敏	王重鸣	王丹石	王辉耀	王建华
王克良	王通讯	魏 卓	夏文峰	萧鸣政
薛 虹	叶忠海	曾湘泉	张宝忠	张阳升
赵永乐	郑其绪	钟祖荣		

前 言

我与人才工作的缘分，始于2010年8月。当时对人才工作尚一无所知的我，机缘巧合参加了“千人计划”专家北戴河休闲活动的采访报道。“千人计划”专家们的报国志、中国梦深深感染了我。至今我还记得他们的话：“国家为我们提供了施展才华的空间和舞台，让我们能做成那些在国外做不了的事情。”“知识经济时代，中国企业应有新的定位——不再依赖中国人的双手，不再依赖中国的资源，而是依赖中国人的聪明智慧，成为全球最有竞争力的企业。”此后，我开始专职从事人才领域的新闻报道工作，记录了人才强国战略稳步推进的时代步伐，见证了党中央对人才工作高度重视的深切情怀。

作为从事人才领域报道的新闻工作者，深感幸甚至哉。这是因为，人才强国之路上，汇聚着中国最聪明的头脑，演绎着时代最华美的乐章。还有哪一个领域，能如此激荡人心、异彩纷呈？还有哪一个群体，能如此风云际会、豪情满怀？而这一切，都给了我丰富的采访素材与无尽的创作灵感。

这本书中的文字，基本上曾发表于我所供职的《光明日报》。书中每篇文章后面，都注明了刊发的出处和时间。需要说明的是，出于编辑思路考虑，有的文章收入本书时有个别改动。这些文字今天得以结集出版，要特别感谢人才强国研究出版工程编委会，尤其是中国人事科学研究院吴江、柳学智两位老师的鼓励和催促。

全书分为五个部分。一是政策篇，主要是对中央人才工作重大战略部署、发展规划、项目推进等的深度报道，记录人才强国足迹；二是访谈篇，主要是对知名人才学者的采访与报道，展现人才理论思想

的最新观点，有许多思想火花闪现；三是观察篇，主要是对人才领域热点话题、热点现象的观察与剖析，讲述不为人知的人才故事；四是实践篇，主要是对各地各部门人才实践的生动报道，再现人才强国的最新探索与喜人成果；五是发展篇，展现人才发展的趋势，人才强国的未来，国外人才慕名而至、海外学子携手归来、国内人才才智涌流的国盛才兴景象。

希望读者透过书中文字，能够管窥人才强国之路的光明未来，读懂中华民族伟大复兴的“强国密码”。

目 录

前 言	(1)
-----------	-------

一、政策篇

大国胸襟:广纳天下英才	(3)
人才应居各类资源开发之首	(7)
为党和国家事业发展聚集人才	(10)
正视“短板” 广纳英才	
——中国人才强国战略迈出新步伐	(12)
中国特色 世界水平	
——“千人计划”成功吸引全球“高精尖”人才	(15)
万人计划:让本土人才更加自信	(18)
“外专千人计划”:更加开放的人才政策样本	(22)
“不唯学历资历 人人皆可成才”	
——北戴河专家休假活动凸显科学人才观	(25)
告别“编制”“档案” 用好用活专业人才	
——中国人事科学研究院原院长吴江解读《事业单位人事 管理条例》	(29)
政府特贴:激发人才正能量	(33)
院士工作站:科技创新发动机	(36)
国家科技奖:为何不能“奖当其时”	(40)
高层次人才回国,要跨过哪些坎儿	(44)
国际人才竞争,中国如何表现	(48)

解放人才 发展人才

——十六大以来人才强国战略述评 (51)

打造人才“梦之队”

——党的十八大以来人才工作纪实 (54)

海纳百川 千帆竞发

——2011 年全国人才工作回眸 (57)

科学人才观引领人才强国路 (61)

敢为事业用人才

——党的十七大以来全国青年人才工作回眸 (65)

最有效激发人才创新创业活力

——写在“万人计划”全面实施之际 (69)

二、访谈篇

“我们现在先不谈创新”

——中南大学校长张尧学谈综合改革 (77)

“最好的人才环境是法治环境”

——访中国人事科学研究院原院长吴江 (81)

基层选才要有基层标准

——访中国人事科学研究院原院长吴江 (84)

人才贡献率 26.6% 意味着什么

——访武汉工程大学人才发展研究中心主任桂昭明 (88)

“创新人才岂是教出来的”

——访中科院院士、数学家王元 (93)

创新生态是最大的吸引力

——访中国科学院院士、清华大学副校长邱勇 (96)

“真正的学术研究, 每一天都在创新”

——中国史学会会长张海鹏谈史学人才培养 (99)

大学敢担当,学生才能有作为

- 访美国特拉华大学常务副校长多米尼克·格拉索 (104)

大数据时代我们最需要什么样的人才

- 访中国人事科学研究院原院长吴江 (107)

“学生要敢比老师厉害”

- 访中国科学院院士袁亚湘 (111)

一所大学与一座城市的发展对话

- 访澳门大学校长赵伟 (113)

高素质文化人才队伍如何造就

- 访全国人大常委会委员、民进中央副主席朱永新 (116)

全球才俊逐梦中国

- 对话国家外国专家局局长张建国 (119)

科学评价释放人才活力

- 访中国人事科学研究院院长吴江 (123)

以人格、学问滋养艺术品

- 著名学者书家、山东大学教授徐超谈书法人才培养 (127)

文化强国关键在人才

- 对话中国人事科学研究院院长吴江 (131)

电动汽车要有“中国心脏”

- 访北京理工大学副校长孙逢春 (135)

专注绘就中国飞天弧线

- 访中国科学院院士余梦伦 (139)

“学”比“大”更重要

- 北京理工大学校长、中科院院士胡海岩谈大学人才
培养之道 (142)

人才竞争有序化才能激励创新

- 中科院化学所党委书记王笃金谈科技人才队伍建设 (147)

“太空之吻”背后的人才故事

- 对话中国航天科技集团公司副总经理袁家军 (151)

三、观察篇

- 讲好中国故事亟须过好翻译关 (159)
- 引才大战考问地方发展思路 (162)
- 大学校长,该向国际名校学什么 (166)
- 世界一流专家的中国故事 (171)
- 到中关村去喝创业咖啡! (176)
- “难得这么多聪明人碰在一起” (180)
- 一家民营企业的人才启示录 (184)
- 外国专家为中国做了什么 (188)
- 被外国专家改变的陕西村落 (192)
- 清华怎么对待创新型人才 (194)
- 让创新人才自由生长 (198)
- 人才大战催生雇主品牌 (202)
- 一流人才怎么批量生产 (206)
- 年轻人创业,不仅仅需要激情 (210)
- 闽商“创二代”:责任比利益更重要 (213)
- 让世界了解一个真实的中国 (216)
- 跨越太平洋的人才直通车 (221)
- 非遗为何难解传承人之困 (225)
- 关注中国国际化人才培养的外国专家 (229)

四、实践篇

- 粤港联手打造世界新硅谷 (235)
- 创业服务业在中关村风生水起 (237)
- 看上海如何广纳天下英才 (240)
- 澳门:比财富更重要的是人才 (244)

打破引才数量崇拜	(247)
北京酝酿国际人才自由港	(251)
清华 x 空间——教你迈出创业第一步	(254)
天津未来科技城:人才在这里 未来皆可期	(258)
中国航天:为青年提供成才沃土	(262)
江苏:用大数据为引才用才把脉	(266)
让学生从瓶子回归种子	(269)
浙江博士服务团:接“地气” 展“才气”	(273)
昆山强市的人才密码	(276)
青岛吹响“蓝色人才”集结号	(280)
安徽:中部省份更须引进外国“牛人”	(283)
央企成为人才“聚宝盆”	(286)
未来科技城如何激发人才能量	(290)
培育高端“人才森林”	(294)
蓬勃兴起的人力资源服务业:为创新驱动添加“活性剂”	(297)

五、发展篇

“这是一块全球向往的创新之地”	(303)
人才事业兴旺发展	
——2014 年全国人才工作回眸	(306)
广开进贤路 诚纳天下才	
——十八大以来全国人才工作蓬勃发展	(310)
笑迎全球化“人才红利”	
——十八大以来外国专家工作彰显全新一人才观	(314)
向国际人才开放中国舞台	(318)
凝聚人才的“中国磁场”	(321)
“中国正变得越来越有吸引力”	(325)

“我的梦想只有在中国才能实现” ——中国迎来规模最大海归潮	(328)
“千人计划”专家:科学报国正当时	(331)
施一公:用一流成果来爱国	(335)
潘建伟:敢做世界领跑者	(338)
王晓东:为中国科研创新探索新路	(341)
丁洪:要做世界一流的科研	(344)
科学伉俪携手攻克世界难题	(347)
外国专家的“中国梦”	(351)
外国专家:参与并见证“中国奇迹”	(355)
只要你足够优秀,就可以在中国施展才华	(359)
“做中国梦的参与者和见证者”	(361)
后 记	(364)



一、政策篇

大国胸襟：广纳天下英才

习近平总书记3月5日参加十二届全国人大三次会议上海代表团审议时说，“人才政策方面手脚还要放开一些，要集聚一批站在行业科技前沿、具有国际视野和能力的领军人才”。这意味着，中国政府将以更加积极的态度，主动参与激烈的国际人才竞争——

展现中国胸襟

人才是创新的根基，创新的事业呼唤人才。当前，我国改革事业进入攻坚期、深水区，啃硬骨头、涉险滩，更加呼唤人才、渴求人才。正如习近平总书记所说：“我们比历史上任何时期都更需要广开进贤之路、广纳天下英才。”

30多年来，中国改革开放事业取得巨大成就，外国专家功不可没。党的十八大闭幕后，习近平总书记的第一场外事活动，就是在北京会见在华工作的外国专家代表。2014年5月22日，习近平总书记又在上海主持召开外国专家座谈会。他在会上表示，中国要永远做一个学习大国，不论发展到什么水平都虚心向世界各国人民学习，以更加开放包容的姿态，加强同世界各国的互容、互鉴、互通，不断把对外开放提高到新的水平。

“习近平的讲话体现了中国开放、包容的胸怀，他对创新的重视更让我们印象深刻。”参加座谈的外国专家学者们认为，这表明了中国领导人更加开放的世界眼光。他们说：“我们在华工作生活的经历，也印证了中国不仅是合作共赢的积极倡导者，更是合作共赢的切实践行者。”

“广纳天下英才，彰显了我们为世界一流人才提供中国舞台的胸怀。”欧美同学会副会长、中国与全球化研究中心主任王辉耀说，国际人才交流事业推动了世界各国合作共赢，放眼世界，和平与发展仍然是时代的主

题，各国之间的相互联系、相互依存不断加深，国际社会日益成为你中有我、我中有你的命运共同体。“中国吸纳国际人才，扎实推进同各国的务实合作，坚持向发展中国家提供力所能及的帮助，是在为世界作出更大贡献。”

国家外国专家局局长张建国表示，习近平总书记的讲话，宣示了中国政府将继续坚持走改革开放道路的坚定信心，为我们深入开展国际人才交流与合作发出了最强音。

开放中国机会

美国康奈尔大学前任校长杰弗里·雷蒙、诺贝尔化学奖得主罗伯特·格拉布斯、俄罗斯自然科学院院士库茨米切夫·维克多……这些国际一流专家正以自己的智慧和才能为中国发展效力。他们在中国，有一个共同的身份——“外专千人计划”专家。

2011年由国家外国专家局牵头组织实施的“外专千人计划”，是“千人计划”的重要组成部分，是针对非华裔外国专家的专项引才计划，致力于引进并有重点地支持一批战略科学家和领军人才来华创新创业，目前已有4批来自29个国家的196名非华裔国际一流专家入选。

过去一年中，中央人才工作协调小组突出抓好习近平总书记系列重要讲话特别是关于人才工作重要指示精神的学习贯彻，召开人才工作座谈会，举办组织系统人才工作者培训班，组织各地各部门和广大人才工作者深入学习领会总书记重要讲话核心要义和精神实质，明确方向，推动工作，使“广纳天下英才”转变为有力的政策安排和具体的改革措施。中央组织部、人力资源和社会保障部、外专局等部门印发通知，扩大永久居留证受益范围，将地方和部委55个人才项目与“千人计划”一并考虑，为外籍高层次人才引进人才提供签证及居留便利。中央组织部完善“千人计划”评审、巡察、经费管理和退出等制度，形成较为完备的政策体系。

“千人计划”逐步成为最具国际影响力的国家引才品牌，“到中国去”正成为各领域顶尖人才规划未来的一个重要方向。“千人计划”明确突出“高精尖缺”导向，做到规模、结构和质量的统一，重点向高端制造、民

生科技等领域倾斜，向企业倾斜，全年引进 861 人。在“千人计划”的引领带动下，海外回国人才数量突破 35 万，形成新一轮回国潮。

与此同时，中国政府也正在努力遵循国际人才流动规律，充分尊重、放手使用海外高层次人才，全力支持他们在服务国家发展中拓展事业空间、实现人生价值。

共筑中国梦想

人才是创新的根基，创新驱动实质上是人才驱动。谁拥有一流的创新人才，谁就拥有科技创新的优势和主导权。2014 年，中央人才工作协调小组不断完善党管人才领导体制和工作格局，进一步明确协调小组各成员单位人才工作职责，指导各地各部门加强人才工作领导和工作机构建设，为更好开展人才工作提供了有力组织保证。

一幅以人才工作转变促进经济转型升级的生动画卷，在大江南北徐徐展开。中央组织部牵头制定《“西部之光”访问学者培养管理办法》《博士服务团工作管理办法》，不断提高工作水平。国家发展改革委在编制“一带一路”建设战略规划中专设“强化人才支撑”内容，提出人才支持具体措施。人力资源和社会保障部推进“万名专家服务基层行动计划”，组织引导高级专家深入基层一线开展多种形式服务活动。

北京中关村、广东粤港澳及武汉东湖、上海张江、合芜蚌等人才管理改革试验区，在扩大人力资源服务业对外开放、完善新型科研机制、改进外籍人才居留与出入境政策等方面进行创新探索。国务院国资委推动海外高层次人才创新创业基地建设，积极构建人才科研创新平台。

充分尊重、放手使用海内外高层次人才，最大限度调动了人才创新创业的激情与活力。广大专家人才在突破关键技术、发展高新产业、带动新兴学科方面发挥了重要作用，取得了丰硕科研成果，特别是空间站机械臂研制、量子通信技术应用、铁基超导重大发现、低氧超高纯钛材料研制等成果引起全球关注，极大增强了我国在国际科技界学术界的话语权和影响力，相关成果转化对提升我国核心竞争力、推动经济社会发展具有重大意义。