



『国学今用』

系列

孟子

与

我聊使命

姜正成 编著



穿越两千多年的历史隧道
聆听圣贤孟子的淳淳教诲
语言通俗易懂，内容可读性强，
史上最值得捧读的经典智慧！



郑州

出版社

『国学今用』

系列

孟子与我聊使命

姜正成 编著



郑州大学出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

孟子与我聊使命 / 姜正成 编著. — 郑州: 郑州大学出版社,
2016.8

(国学今用)

ISBN 978-7-5645-3082-2

I . ①孟… II . ①姜… III . ①孟轲 (前 390- 前 305)
- 哲学思想 - 通俗读物 IV . ① B222.5-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2016) 第 125564 号

郑州大学出版社出版发行

郑州市大学路 40 号

出版人: 张功员

全国新华书店经销

北京晨旭印刷厂印制

开本: 710 mm × 1 000 mm 1/16

印张: 15.75

字数: 229 千字

版次: 2016 年 8 月第 1 版

邮政编码: 450052

发行部电话: 0371-66658405

印次: 2016 年 8 月第 1 次印刷

书号: ISBN 978-7-5645-3082-2 定价: 38.00 元

本书如有印装质量问题, 请向本社调换



前言

孟子（公元前 372—前 289），名轲。汉族，战国时期邹国人，鲁国庆父后裔。齐宣公四十八年（公元前 408 年），齐国攻破了孟孙氏的食邑郕城，孟孙氏子孙遂分散开来。孟子的祖先就从鲁国迁居到邹国（今山东省邹县），于是孟子自此成了邹国人。相传其父名为激，字公宜，其母亲的姓氏也有仇氏与李氏之说。据说，孟子三岁丧父，孟母艰辛地将他抚养成成人，孟母管束甚严，其“孟母三迁”、“断杼教子”等故事，成为千古美谈，是后世母教之典范。

孟子是中国古代著名思想家、教育家，战国时期儒家代表人物，孟子及其门人著有《孟子》一书。孟子继承并发扬了孔子的思想，成为仅次于孔子的一代儒家宗师，对后世中国文化的影响全面而巨大，有“亚圣”之称，与孔子合称为“孔孟”。他曾仿效孔子，带领门徒游说各国，但是不被当时各国所接受，退隐与弟子一起著述。有《孟子》七篇传世，篇目为：《梁惠王上、下》，《公孙丑上、下》，《滕文公上、下》，《离娄》，《万章上、下》，《告子上、下》，《尽心上、下》。其学说出发点为性善论，提出“仁政”、“王道”，主张德治。南宋时朱熹将《孟子》与《论语》、《大学》、《中庸》合在一起称“四书”，从此直到清末，“四书”一直是科举必考内容。

孟子的文章说理畅达，发挥详尽气势充沛，并长于论辩。孟子不管在做人还是在治国之道上，都说过很多划时代的贤言名句，他的这些至今还在滔滔历史长河中散发着智慧光芒的至理名言，在历史上产生了深远影响，对我们如今提倡的以人为本、构建和谐社会是一个极大的启示，对我们每个人的现实人生有着重要的指导意义。

本书通过孟子的聊天为开端，突出了其思想的本质，聊天内容依据现代社会的热点问题展开，通过详细的阐述和精彩的分析，把人生使命之道展现了出来，

书中有丰富的案例和得当的点评。本书体例新颖，分类合理，语言通俗易懂，是一本深入了解孟子及其儒家思想的佳作。本书将帮助读者轻松品味经典的魅力，为读者深入思考人生提供一条捷径。

目 录

第一章 孟子与我聊领导者的使命

使命就是领导在自我实现中所应担当的角色和责任。孟子宣传王道，反对霸道，认为“仁者无敌”，君主不推行“仁政”，非不能也，是不为也。孟子把人民看作是国家政治的根本，明确提出了只有“保民”，才可以“王”天下。孟子的王道思想正体现出领导者的使命，其思想不仅适用于治理国家，对管理同样有效。

以德立身处世	2
学会红脸、白脸集一脸	11
调和好领导与被领导者的关系	14
凝聚人心，要从细节做起	18
领导必须能赢得员工的心	22
学会关注自己员工	27

第二章 孟子与我聊领导用人法则

人才是企业的核心，任何企业单位都必须重视人才。用人应该本着“用人不疑，疑人不用”，坚持唯有量才适用的原则，大材小用，小材大用，都不是理想的用人之道。领导者唯有把合适的人用到合适的位置，才能充分发挥人才极大的能量。领导者要知人善任，用人所长，用对人才能做对事。

不以一时成败定终身	34
管理之道，唯在用人	37
选人用人，慎用小人	41
要任人唯贤，不要任人唯亲	45
企业的良性转折要靠人才	48
人尽其才要摒弃杂念	52

人心齐，泰山移	57
人的用法决定领导者的成败	60

第一章 孟子与我聊领导隐忍之道

忍让是一种豁达的人生气度，它能像一泓清泉那样浇熄哀怨、嫉妒的火焰；忍让是一种大智大勇的谋略，拥有忍让智慧的人往往不计较一时的高低和眼前的利益，而是放眼全局，胸怀未来；忍让是一种美德，拥有忍让美德的人，拥有宽广的胸怀和无私的心灵，他们懂得容纳人、感化人、团结人。

隐藏锋芒，不要恃才放旷	66
学会以隐忍的态度做人	70
忍耐此时是一种谋略	72
不积跬步，无以至千里	76
愚并非真愚，大智若愚	81
成就事业不需要急功近利	85
不忍得意就会忘形	89
学会低头，学会退让	94

第二章 孟子与我聊人生挫折应对

人的一生中，总会遇到形形色色的人和事，挫折也好，成功也罢，总会遇到。而人生最精彩的章节，并不是你在哪一天拥有了多少金钱，也不是你在哪一刻获得了美妙的爱情，而是你在某一关键的瞬间，咬紧牙关战胜了自我。我们的生活需要挫折，所有的成功者有一个共同特点，那就是在挫折中奋起，越挫越勇、百折不挠。

成功就在于多坚持一会儿	100
挫折是通往成功的第一条道路	105
世上无难事，只怕有心人	109
忍受压力是最终成功的要素	112
磨难是人生的财富	117
用笑脸来迎接悲惨的命运	122

第五章 孟子与我聊人生姿态胸襟

每个人生存在世上，都有他自己的一种生存模式，无所谓正确与否，然而我们提倡积极的人生态度，做人就应该坦坦荡荡，坦荡像一朵即将绽放的花朵，无意中增添了愉快的心情。坦荡又像潺潺不断的流水，管道离心泵，洗涤着人们受伤的心灵，使烦恼消失得无影，使苦闷变为高兴，何不用坦荡面对人生，瞻望自己美好的人生。

不以小善而不为，不以小恶而为之	128
人皆有不忍人之心	131
真诚地赞美别人	134
爱出者爱返，福往者福来	137
多一些善良，多一些宽容	141
注重道德，以正其身	148
和气生财，善待朋友	151

第六章 孟子与我聊人生进取之道

每个人都渴望成功，都渴望成就一番事业，却又谈何容易。因为每一件事的成功办理，背后都绝不会是偶然的。正如我们知道，每一个成功人士的背后，除了鲜为人知的艰辛外，一定还有无数的策略和技巧。孟子告诉我们的诀窍就是创新，只有不断创新、勇于变革才能不断地适应市场，赢得竞争的胜利。

成功不要拘泥于过去	156
创新为你带来无限财富	159
远大的目标让你更加优秀	162
学会用发散思维去思考	166
打破常规、灵活应变	171
勇于创新才能不断成功	175
将你的思路左顾右盼一下	178

第七章 孟子与我聊做人操守骨气

人争一口气，佛争一炷香。做人绝不能没有骨气。有骨气的人，面对强权不卑不亢。有骨气的人，笑对贫穷，不食嗟来之食。有骨气的人，保持本色，威武不屈坚定不移。骨气表现出的不仅是一种气节，还是一种其他东西不可取代的人格魅力。一个铁骨铮铮的人无论物质有多么贫穷，生命有多么短暂，他们熠熠生辉的人格魅力，永远能穿越历史的沧桑，让人铭记……

骨气是奋发向上的动力	186
尊严是一个人生存的基础	190
人格不应该拿去交换任何东西	195
人活一口气	199
为原则而活着	202
拥有骨气，人才能有自尊	207
铮铮铁骨不会卑躬屈膝	211

第八章 孟子与我聊做人胆略智慧

孟子认为凡事要运筹帷幄，做事要勇敢踏实，并懂得选择，“无以小害大，无以贱害贵。”“二者不可得兼，舍鱼而取熊掌者也。”要想成为一个强者，成为一个成功者，不只需要有良好的战略判断，更是需要有超人的胆略。

其进锐者，其退速	216
懂得选择，敢于舍弃	219
领导要能从大处着眼	223
珍惜机会，才能抓住成功	227
敢闯就有路	232
解决关键，提升效率	236
尝试把智慧放在未知领域	239

后 记	243
-----------	-----

第一章

孟子与我聊领导者的使命



使命就是领导在自我实现中所应担当的角色和责任。孟子宣传王道，反对霸道，认为“仁者无敌”，君主不推行“仁政”，非不能也，是不为也。孟子把人民看作是国家政治的根本，明确提出了只有“保民”，才可以“王”天下。孟子的王道思想正体现出领导者的使命，其思想不仅适用于治理国家，对管理同样有效。

以德立身处世

【聊天实录】

我：孟老先生，我曾读到你的一句话，是这样说的：惟仁者宜在高位。不仁而在高位，是播其恶于众也。这句话怎么解释呢？

孟子：只有仁德的人才应该处于领导地位。如果不够仁德的人处于较高的位置，那么他就会把自己的罪恶传播给民众。

我：这主要给我讲的是什么呢？

孟子：我认为：具有“仁”的首先修养，是天子、国君必须具备的品质。强调统治者应以“不忍”之“仁”来治理国家，处于领导地位的，应该是有德有才的仁人、贤人，这就是那个时代我的思想。但在今天看来，这一观点可以为我们所用，启迪管理者：强将手下无弱兵，只有优秀的管理者才有带出好的队伍。这就需要管理者要提升自身的内在素养，树立自己的良好形象。

我：打造良好的形象，一方面要注重自己外在的形象，比如穿戴、举止、礼仪、与人交往等方面。另一方面还要不断提高个人的内在修养，一个人的内在素质必然反映在外在的表象上。如何提高个人的内在修养呢？

孟子：以德立身处世。

【使命解读】

以德立身，以德修行

做人经以德才能立身安命。古人说“上德不德，下德执德”，意思是说，品德好的人绝对还会执着功德和名利，只有品德不好的人才会计较功德和利益。行德的人，难免会执着向德，等到修养的功夫到炉火纯青的时候，就可以超越名利



的束缚和牵累了。

做人要有道德，道德是成就事业的第一步，没有道德，就不能完善自我。做人要有才学，才学是成就事业的关键，没有才学就会流于平庸，成为凡夫俗子。

人的品行德行就是“德”，自古“才”与“德”并重，形容一个人最好的词语就是“德才兼备”。

一个品行不端、德行糟糕的人很难能结识真正的朋友，获得长久的事业成功。这样的人很难有人能与之长期合作，因为这种人不是搞一锤子买卖，就是过河拆桥；这种人在家庭中，也会做出不道德的事情，极有可能造成对方和孩子的痛苦和不幸；他们还甚至可能因为某种利益驱动，铤而走险而落入法网。

要走向成功，需要以德立身，这是一个成功者必须确立的内在标准，没有这个内在标准，人生之路就会失去支撑，最终导致失败是必然的。

但必须知道，以德立身，还必须以自律为前提，一味讲“哥们儿意气”并不在以德立身之列。俗话说“近朱者赤，近墨者黑”，在社会上，缺德之友最终会成为自己成功路上的定时炸弹。如果被缺德之人利用，必然会毁了自己的前程。

以德立身贯穿于每个人的人生全部过程，是一个人做人最根本的原则。在人生的不同阶段，道德对于人的要求虽有着不同的变化，每个人体验和经历的内容也不一样，但是，“以德立身”的人生支柱是不变的，它对每个人人生大厦起着支撑作用的定律是不变的。

叶圣陶是我国知名编辑、作家、教育家，他却告诉大家：“如果有人问起我的职业，我就告诉他：第一是编辑，第二是教员。”

臧克家同志曾经谈过他对于叶老的印象：“叶老为人敦厚诚朴，对人彬彬有礼，真是蔼蔼然长者之风。去拜望他，说到他的好处，他总是温和而含笑地高声说：‘不敢当！不敢当！’辞别时，他一定亲自下楼相送，近十度的一鞠躬。这不能做客套看，这是叶老先生的作风。”然而，在斗争中这位蔼蔼然的长者却成了一位勇猛的战士。1946年，他奋起投身于民主运动之中。

那一年7月，《文汇报》副刊《读者的话》因发表两封上海市警察的投诉而

被罚令停刊一星期。叶圣陶立即致函该刊主编柯灵，建议：“文汇报刊期满之日，弟以为出一特刊，至少两版，专载读者投函。……文字内容宜抒实感，宜就最具体方面言之，不做空洞之呼号……”果然，复刊第一天，《读者的话》整版发表慰问信，另有一整版，转载上海与外地中外报刊对这事件的评论。以后连续三天，还不断发表读者部分来信，以及来信未登的投诉名单。这一次抗议斗争，得到社会上的广泛支持。当闻一多被暗杀后，他在《民主》杂志上发表了《多说没有用，只说几句》一文，一针见血地揭露了李、闻案的罪魁祸首，并表示：“‘人生自古谁无死’，今天，为争取民主与和平而呼号的人士，也没有一个怕死的。”不久，这份《民主》杂志，又继《周报》之后被迫停刊。他在“休刊号”上发表了《又来挽“民主”》：“……自然，多刺一刀，教我们痛得更厉害，可是，多刺一刀，也教我们恨得更深切……我们决不肯说‘予谷无言’，我们要呼喊‘记住这个恨’！”

作为一个编辑家，他最为人称道的，是在文坛上奖掖后进。他在编辑工作中，严格执行择优采用的原则，即使不是知名的作者，只要作品优秀，他们的作品也总是会被放在最显著的位置。因此，他在商务印书馆任编辑期间，发现并培养了一批作家。丁玲，就是他在主编《小说月报》时发现的。丁玲的第一篇小说《梦珂》，被排在头条，第二篇小说《莎菲女士日记》，又被排在头条，接着，第三篇《暑假中》、第四篇《阿毛姑娘》仍然是头条。这不仅鼓舞了一位向着文学高峰起步攀登的年轻姑娘，也引起文坛上的普遍注目。在连续发表了这四篇小说以后，叶圣陶又给丁玲写信，说可以出本集子。于是帮她向开明书店联系，出版了丁玲的第一个短篇集《在黑暗中》。就这样，一位文坛上的新秀被人们熟知了。

巴金的成名也与叶圣陶的发现分不开。1928年，巴金在巴黎把他的第一部中篇小说《灭亡》，抄在五本练习本上，转投到《小说月报》，叶圣陶一看，便为它写了内容预告，并将其作品在《小说月报》上连载，24岁的巴金，从此便踏上成名之途。

从叶圣陶的身上，我们可以看到一个优秀的人应该具备的德行。其实，世界上所有功勋卓越的人都是因为他们具备了优秀的品格才得到了周围人的支持，才



获得了他人无法获得的成就。有时我们甚至可以说，一个人在别人心目中的形象和地位直接决定了一个人的前途。因为，没有人愿意和一个品德恶劣的人打交道，所以，这样的人在人际关系网上就相当于一个没有丝毫价值而又容易让拥有者为之付出巨大代价的次品。因此，我们应该注意要以德立身，永远不要成为人们心目中的次品。

一个有德行的人，时时处处都在尊重着自己也在尊重着别人。和一个有德行的人一起共事和生活，常常会使我们觉得如入香兰之室，身心愉悦畅达。

提高自己的道德

一个组织中，影响其成员积极性的因素有很多，诸如工资待遇、工作条件等。在各种影响因素中，领导者的个人品德是关键性的因素之一，它直接影响到领导的可信度和感染力。“桃李不言，下自成蹊”。领导者的个人品德行为在下属中起着表率作用。作为领导者应该以德服人，以德服人是指靠个人魅力来征服下属，使他们归顺、服从。那么，如何提高自己的道德呢？

(1) 谦和卑下

一个领导者之所以能做到这点，就源于对自己的正确认识。因为他知道一个人即使职位再高也没有傲慢和自负的理由，因为他总是很谨慎地看待自己的成就和能力，因为他明白自己所取得的成功，自己只占一小部分，而更多的则来自于员工的努力，来自于上天的眷顾和运气，所以，他才不会把自己无限地夸大。低调是一种境界，一种风度，一种修养，同时它也是一种去留无意的胸襟，一种宠辱不惊的情怀，它更是一种智慧。

(2) 抓住“拿自己开刀”的机会

任何一个领导者都难免出现这样和那样的失误，领导者抓住每一次拿自己开刀的机会，就可以让员工了解领导也和他们一样是个平凡的人，这样他们就不会

期望有一个“高大全”的完美领导；同时，敢于拿自己开刀的领导，也会让员工从内心深处对其充满敬意；此外，这种做法还可以严肃纪律，成为全体员工的榜样。

(3) 敢作敢当，不文过饰非

真正成功的领导者敢于为自己的失误承担责任，接受惩罚，因为他们知道，生活原本就是一连串的过失与错误，再仔细、再聪明的人也有阴沟里翻船的时候。他们勇于反省过失，勇敢承担责任。

当你不小心犯了某个错误时，最好的办法是坦率地承认和检讨，并尽可能快地对事情进行补救。绝对不能对此遮盖掩饰，或是把责任推给下属，试图造成种“我的决定是正确的，只是下面的歪嘴和尚念错了经”的错觉。

(4) 培养应变的勇气及智慧

领导者在管理工作中，要有根据事物的发展变化审时度势、做出果断应变的能力。员工的工作行为往往受多种因素的影响，因此，领导者如何管理他们的工作行为，以及由此而调整工作计划、目标和办法都是领导者应变能力的体现。这是一种根据不断变化的主客观条件，随时调整领导行为的难能可贵的能力和智慧，也是确保领导者获得圆满成功的一个先决条件。

(5) “麻烦别人”足以激起对方的善意

“麻烦别人”实际上是一种正面的逆向思考，反而会激起对方的更多善意。适当地“麻烦别人”就可以加深和培养领导者和对方的善意，让对方喜欢自己。这是一种十分有用的管理策略，“麻烦别人”可以在双方的关系上产生强大而肯定的连接。从心理学的角度出发，我们可以得出这样的结论，麻烦别人所带来的的人际关系上的收益远远大于这种不愉快的体验带来的伤害。

(6) 不要认为自己比别人高明

当上了领导，千万别把自己孤立起来，更不要以为自己比别人高明，不能动辄以自己的头衔和地位压人，并靠此对别人施加影响，而是要像杰克·斯塔克所充分证明的那样去做，不摆架子，主动和员工接触，也可以取得显著的效果。



(7) 守信，不承诺做不到的事

领导必须牢记，对下属许下的诺言一定要及时兑现，而且是完完整整、说一不二地兑现，即使一时达不到这种境界，也要让下属感觉到你在为你自己的诺言努力，如果做不到这一点，一开始就不要向下属做任何承诺。领导者要言必行，行必果，慎重承诺，谨言慎行，这样就会强化你在员工中的威望，做到令行禁止。

(8) 成为优秀的领导者

很多情况下，企业的形象是通过其领导者来反映的。领导者的魅力越突出，企业所展示给世界的就越能够代表这种个人影响的穿透力。在他们身上，体现的是公司的精神魅力，在他们身上使公司精神中的人性化内容更加丰富。一位优秀的领导者在企业的发展中所发挥的巨大作用是他给企业带来的是一种精神，一种可移植到每位员工身上的理念，而这正是企业成功与否的巨大差别。

“内在素质”与“外在形象”一定要齐头并进，才能够培养出你的良好的形象气质。学会以德立身处世，你的个人修养提高了，整体的良好形象也打造出来了。

人生智慧

- ◇ 一个有德行的人，时时处处都在尊重着自己也在尊重着别人。
- ◇ 以德服人是指靠个人魅力来征服下属，使他们归顺、服从。
- ◇ “内在素质”与“外在形象”一定要齐头并进，才能够培养出你的良好的形象气质。

责任感是领导者的基本素质

【聊天实录】

我：我曾在《孟子·公孙丑下》中看到：如欲治平天下，夫当今之世，

舍我其谁。这句话怎么解释呢？

孟子：如果想天下太平，在当今这个世界上，除了我还有谁呢？

我：在这里，我们可以看到您“以天下为己任”的责任感和使命感，要施行仁政，要实现王道，就要有高度的责任感。

孟子：是的，作为一个管理者，你的肩头永远不要缺少了责任，否则，你永远也不会成为管理者！

【使命解读】

成功需要有关乎细微的责任心

布谷鸟一声声地啼叫着，它怕过了时节的种植会给农人们带来颗粒无收的叹息，带来生活上的困苦，这是它对农人们的生活放不下心的牵挂；布谷鸟一圈圈地在农田上空巡回飞翔，是它怕农人们的懈怠会让孕育着希望的田野变得荒芜，这是它对大地的丰收卸不下的希冀。

布谷鸟对农人疾苦的关心，对大地丰收的期待让人不能不感动，而这小小的鸟儿，怀着高度的责任感，震动双翅，带领农人走向田间的行为，更让人不能不敬佩。

在从事一定工作的人应当具备的品质中，责任感，是那样朴素而又十分可贵，没有责任感的人不仅不堪大用，即使小用，也令人担心。

责任感反映了一个人的精神境界。有责任感的人，突出的优点是他们绝不是个人中心主义者，他人的、团体的、公司的利益总是先于自己的利益。在平时工作的时候，有责任感的人总是毫不犹豫地负重前行，绝不会袖手旁观；在紧要关头的危急时刻，有责任感的人总是担负责任、挺身而出，绝不会逃避后退。

领导作为最高管理者，团队的带头人，他所具有的学识、能力、才华固然很重要，但如果缺乏责任感、责任意识和责任心，就会让团队止步不前，取得零的成绩，甚至最后崩溃解体。

责任感落实到日常工作中就是关乎细微的责任心。人们都熟悉的白衣天使南丁格尔，她的伟大来自平凡。她把护理工作看成是一种关乎人的生命、尊严乃至