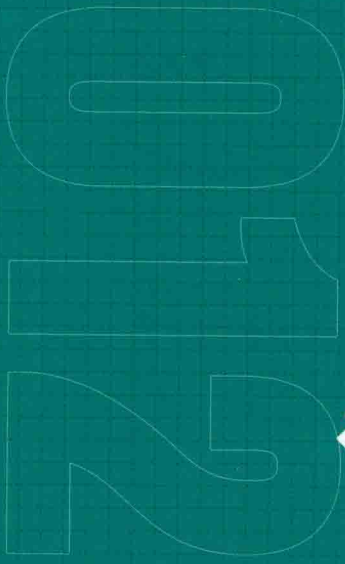


“十二五”国家重点图书出版规划项目

 中国社会科学院创新工程学术出版资助项目

总主编：金 碚



 经济管理学科前沿研究报告系列丛书

THE FRONTIER REPORT ON THE
DISCIPLINE OF
LABOUR ECONOMICS

唐 鑛 主编

劳动经济学学科 前沿研究报告

“十二五”国家重点图书出版规划项目

 中国社会科学院创新工程学术出版资助项目

总主编：金 碚

 经济管理学科前沿研究报告系列丛书

THE FRONTIER REPORT ON THE
DISCIPLINE OF
LABOUR ECONOMICS

唐 鑑 主编

劳动经济学学科 前沿研究报告



经济管理出版社
ECONOMY & MANAGEMENT PUBLISHING HOUSE

图书在版编目 (CIP) 数据

劳动经济学学科前沿研究报告(2012)/唐鑑主编. —北京: 经济管理出版社, 2017. 5
ISBN 978 - 7 - 5096 - 5014 - 1

I. ①劳… II. ①唐… III. ①劳动经济学—研究报告—2012 IV. ①F240

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2017)第 057496 号

组稿编辑: 张永美

责任编辑: 王格格

责任印制: 黄章平

责任校对: 雨 千

出版发行: 经济管理出版社

(北京市海淀区北蜂窝 8 号中雅大厦 A 座 11 层 100038)

网 址: www.E-mp.com.cn

电 话: (010) 51915602

印 刷: 三河市延风印装有限公司

经 销: 新华书店

开 本: 787mm × 1092mm/16

印 张: 31.25

字 数: 722 千字

版 次: 2017 年 5 月第 1 版 2017 年 5 月第 1 次印刷

书 号: ISBN 978 - 7 - 5096 - 5014 - 1

定 价: 98.00 元

· 版权所有 翻印必究 ·

凡购本社图书, 如有印装错误, 由本社读者服务部负责调换。

联系地址: 北京阜外月坛北小街 2 号

电话: (010) 68022974 邮编: 100836

《经济管理学科前沿研究报告》

专家委员会

主任：李京文

副主任：金 碚 黄群慧 黄速建 吕本富

专家委员会委员（按姓氏笔划排序）：

方开泰	毛程连	王方华	王立彦	王重鸣	王 健	王浦劬	包 政
史 丹	左美云	石 勘	刘 怡	刘戒骄	刘 勇	刘伟强	刘秉链
刘金全	刘曼红	刘湘丽	吕 政	吕 铁	吕本富	孙玉栋	孙建敏
朱 玲	朱立言	何 瑛	宋 常	张 晓	张文杰	张世贤	张占斌
张玉利	张屹山	张晓山	张康之	李 平	李 周	李 晓	李子奈
李小北	李仁君	李兆前	李京文	李国平	李春瑜	李海峥	李海舰
李维安	李 群	杜莹芬	杨 杜	杨开忠	杨世伟	杨冠琼	杨春河
杨瑞龙	汪 平	汪同三	沈志渔	沈满洪	肖慈方	芮明杰	辛 暖
陈 耀	陈传明	陈国权	陈国清	陈 宪	周小虎	周文斌	周治忍
周晓明	林国强	罗仲伟	郑海航	金 碚	洪银兴	胡乃武	荆林波
贺 强	赵顺龙	赵景华	赵曙明	项保华	夏杰长	席酉民	徐二明
徐向艺	徐宏玲	徐晋涛	涂 平	秦荣生	袁 卫	郭国庆	高 闯
符国群	黄泰岩	黄速建	黄群慧	曾湘泉	程 伟	董纪昌	董克用
韩文科	赖德胜	雷 达	廖元和	蔡 昉	潘家华	薛 澜	魏一明
魏后凯							

《经济管理学科前沿研究报告》

编辑委员会

总主编：金 碚

副总主编：徐二明 高 闯 赵景华

编辑委员会委员（按姓氏笔划排序）：

万相昱	于亢亢	王 钦	王伟光	王京安	王国成	王默凡	史 丹
史小红	叶明确	刘 飞	刘文革	刘戒骄	刘兴国	刘建丽	刘 颖
孙久文	孙若梅	朱 彤	朱 晶	许月明	何 璞	吴冬梅	宋 华
张世贤	张永军	张延群	李 枫	李小北	李俊峰	李禹桥	杨世伟
杨志勇	杨明辉	杨冠琼	杨春河	杨德林	沈志渔	肖 霞	陈宋生
陈 宪	周小虎	周应恒	周晓明	罗少东	金 准	贺 俊	赵占波
赵顺龙	赵景华	钟甫宁	唐 镛	徐二明	殷 凤	高 闯	康 鹏
操建华							

序 言

为了落实中国社会科学院哲学社会科学创新工程的实施,加快建设哲学社会科学创新体系,实现中国社会科学院成为马克思主义的坚强阵地、党中央国务院的思想库和智囊团、哲学社会科学的最高殿堂的定位要求,提升中国社会科学院在国际、国内哲学社会科学领域的话语权和影响力,加快中国社会科学院哲学社会科学学科建设,推进哲学社会科学的繁荣发展具有重大意义。

旨在准确把握经济和管理学科前沿发展状况,评估各学科发展近况,及时跟踪国内外学科发展的最新动态,准确把握学科前沿,引领学科发展方向,积极推进学科建设,特组织中国社会科学院和全国重点大学的专家学者研究撰写《经济管理学科前沿研究报告》。本系列报告的研究和出版得到了国家新闻出版广电总局的支持和肯定,特将本系列报告丛书列为“十二五”国家重点图书出版项目。

《经济管理学科前沿研究报告》包括经济学和管理学两大学科。经济学包括能源经济学、旅游经济学、服务经济学、农业经济学、国际经济合作、世界经济、资源与环境经济学、区域经济学、财政学、金融学、产业经济学、国际贸易学、劳动经济学、数量经济学、统计学。管理学包括工商管理学科、公共管理学科、管理科学与工程三个学科。工商管理学科包括管理学、创新管理、战略管理、技术管理与技术创新、公司治理、会计与审计、财务管理、市场营销、人力资源管理、组织行为学、企业信息管理、物流供应链管理、创业与中小企业管理等学科及研究方向;公共管理学科包括公共行政学、公共政策学、政府绩效管理、公共部门战略管理学、城市管理学、危机管理学、公共部门经济学、电子政务学、社会保障学、政治学、公共政策与政府管理等学科及研究方向;管理科学与工程包括工程管理、电子商务、管理心理与行为、管理系统工程、信息系统与管理、数据科学、智能制造与运营等学科及研究方向。

《经济管理学科前沿研究报告》依托中国社会科学院独特的学术地位和超前的研究优势,撰写出具有一流水准的哲学社会科学前沿报告,致力于体现以下特点:

(1) 前沿性。本系列报告能体现国内外学科发展的最新前沿动态,包括各学术领域内的最新理论观点和方法、热点问题及重大理论创新。

(2) 系统性。本系列报告囊括学科发展的所有范畴和领域。一方面,学科覆盖具有全面性,包括本年度不同学科的科研成果、理论发展、科研队伍的建设,以及某学科发展过程中具有的优势和存在的问题;另一方面,就各学科而言,还将涉及该学科下的各个二级学科,既包括学科的传统范畴,也包括新兴领域。



(3) 权威性。本系列报告由各个学科内长期从事理论研究的专家、学者主编和组织本领域内一流的专家、学者进行撰写,无疑将是各学科内的权威学术研究。

(4) 文献性。本系列报告不仅系统总结和评价了每年各个学科的发展历程,还提炼了各学科学术发展进程中的重大问题、重大事件及重要学术成果,因此具有工具书式的资料性,为哲学社会科学研究的进一步发展奠定了新的基础。

《经济管理学科前沿研究报告》全面体现了经济、管理学科及研究方向本年度国内外的发展状况、最新动态、重要理论观点、前沿问题、热点问题等。该系列报告包括经济学、管理学一级学科和二级学科以及一些重要的研究方向,其中经济学科及研究方向 15 个,管理学科及研究方向 45 个。该系列丛书按年度撰写出版 60 部学科前沿报告,成为系统研究的年度连续出版物。这项工作虽然是学术研究的一项基础工作,但意义十分重大。要想做好这项工作,需要大量的组织、协调、研究工作,更需要专家学者付出大量的时间和精力,在此,特向参与本研究的院内外专家、学者和参与出版工作的同仁表示由衷的敬意和感谢。相信在大家的齐心努力下,会进一步推动中国对经济学和管理学学科建设的研究,同时,也希望本系列报告的连续出版能提升我国经济和管理学科的研究水平。

金 碚

2014 年 5 月

目 录

第一章 2012 年我国劳动经济学学科研究综述	001
第二章 劳动经济学期刊 2012 年论文精选	007
第一节 中文期刊论文精选	007
第二节 英文期刊论文精选	284
第三章 劳动经济学学科 2012 年出版图书精选	305
第一节 中文图书精选	305
第二节 英文图书精选	326
第四章 劳动经济学学科 2012 年会议综述	371
一、中国劳动学会劳动科学教育分会 2012 年年会	371
二、第十二届中国经济学年会劳动、人口经济学专场讨论会	372
三、第三届芝加哥大学—中国人民大学家庭与劳动经济学国际研讨会	374
四、第四届 CIER/IZA 劳动经济学学术研讨会	375
五、中国人力资源开发研究会劳动关系分会第五届年会	377
六、第六届劳动力市场工资价位调查研讨会	379
七、第十六届国际劳动与雇佣关系协会全球年会	381
第五章 劳动经济学学科 2012 年文献索引	383
一、中文文献索引	383
二、英文文献索引	440
后记	490

第一章 2012 年我国劳动 经济学学科研究综述

作为应用经济学科,我国对劳动经济学的研究热度随着就业、收入分配、社会保障等民生问题得到国家和社会各界的广泛重视而不断提升。整个学科的研究队伍不断壮大、研究主题日益广泛、研究内容不断深入、研究基础不断夯实、研究方法紧跟国际前沿,我国劳动经济领域的研究不断取得新进展,为我国劳动领域的实际问题的解决和政策改善做出了贡献。本章收集回顾了 2012 年间我国劳动经济学界发表在 70 多本核心期刊中的 679 篇研究论文,对研究热点内容、进展及其所用方法等进行了总结与评述,以期对劳动经济领域的研究者提供一定的基础资料。

一、研究主题紧随社会热点

2012 年的劳动经济研究内容紧随社会热点,力图为社会劳动问题的优化从学术角度提供支持。笔者搜集了 2012 年发表在国内 70 多本核心期刊中的 679 篇劳动经济学文献,并按研究主题进行了整理和分类,发现就业与失业方面的研究得到最多关注,共有 130 篇,占 19%;收入分配紧随其后,共有 111 篇,占 16%;农村劳动力流动的研究有 90 篇,占 13%;工资、劳动关系和劳动力市场的研究数量相当,各自占 8%~10%;此外,人力资本、社会保障、贫困、歧视等问题也得到一些关注(见图 1-1)。

(一) 就业与失业依然是热点研究问题

过去十几年,就业一直是劳动经济学界的热点研究问题,但随着劳动力供求结构的变化、经济发展及市场环境的调整,就业的关注重点有了一定的变化,由过去的关注就业数量为主,逐渐转变为研究就业质量、就业结构、创业等更为深层次的问题。

随着劳动力供求矛盾的缓解,尤其是随着劳动力供给数量在 2010 年达到顶峰,社会各界包括劳动经济学界开始关注,在劳动力供给短缺的预期内,如何通过就业结构、技术进步等方面进行应对。其中,就业结构本身是否合理(王舒鸿,2012;孙志明,2012)等逐渐成为关注热点之一,学界分别从就业结构与产业结构(刘艳婷,2012)、贸易结构(周申等,2012;唐东波,2012)、外资结构(吴静芳,2012)和区域差异(高毅蓉等,2012)的关联性及相互影响上进行了深入分析。技术进步和技术创新对就业的影响效应到底是正面还是负面的,引起了广泛讨论(方建国、尹丽波,2012;朱翠华、李建民,

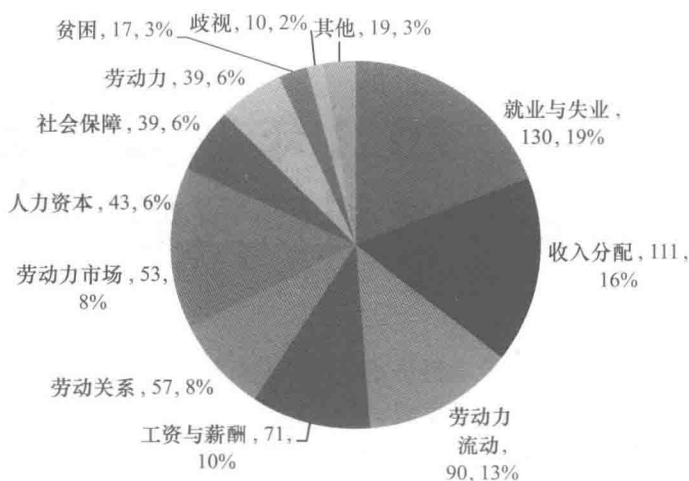


图 1-1 我国劳动经济学研究主题分布情况

2012；刘元华等，2012），得出的观点不尽相同。

创业作为承担刺激经济发展、创造就业岗位等多重作用的经济活动，从中央政策层面开始推动，引起社会的广泛响应。理论界更是从创业教育（黄兆信等，2012；梅伟惠，2012；徐小洲、张敏，2012）出发，对创业能力（尹苗苗、蔡莉，2012）、创业认知（陈昀、贺远琼，2012）、创业团队（朱仁宏等，2012）、创业情境（林嵩，2012）等对创业的影响进行了较为深刻的剖析。学者还将关注点放在不同群体，包括大学生、农民工、女性等的创业上面。罗青兰等（2012）分析了女性创业活动在提高女性地位、缓解就业压力、战胜贫困方面的积极作用。针对农民工的创业研究，则有学者从返乡创业的影响因素（张秀娥等，2012）、形成机制（黄晓勇等，2012）、资源获取（罗明忠，2012）、社会网络（罗青兰，2012）等角度展开。大学生作为最有激情的创业群体，除了引起国家相关政策的支持（孟祥敏等，2012）以外，学术界从大学生创业中的创业资金筹集难点及对策（邢楠，2012）、人力资本积累（裴劲松、王洋，2012）等方面提供了建议和指导。

就业质量引起越来越多的关注，曾湘泉等（2012）从现有的就业质量理论研究和政策实践出发，分析了提升就业质量的政策着力点，探讨了就业质量提升对我国全面建成小康社会、实现加快转变经济发展方式的重大意义。除此之外，一些特殊群体的就业问题，如大学生（潘石、吕伟，2012；黄敬宝，2012；杜靖，2012）、农民工（罗冰、石美遐，2012；刘志明，2012；李学清、杨超，2012）、困难群体（王增文，2012）等依然是关注重点。此外，非正规就业群体的就业状况（刘军丽、燕晓飞，2012）、收入差距（薛进军、高文书，2012）等也进入研究者的视野。

（二）收入分配研究进一步深入

在收入差距方面，除传统的城乡差距（胡愈等，2012；刘桔林，2012；朱琛，2012；

温涛等, 2012)、城镇内部差距(朱彤等, 2012)、地区间差距(吴一平、朱江南, 2012; 王亭喜、苏旦, 2012)、行业差距(陈建东、高远, 2012; 黄燕东、姚先国, 2012)等方面持续得到关注外, 对于收入差距过大的原因进行了更为深入的研究。除以往的工资性收入外, 学者们将更多的精力放在非工资性收入(卢盛峰, 2012)、财产性收入、代际转移(陈琳、袁志刚, 2012; 刘志国、范亚静, 2012)、社会资本(周晔馨, 2012; 黄江泉, 2012)等对收入差距的影响方面。

我国经济在保持持续增长的同时, 也面临“中等收入陷阱”的风险, 不少学者对此进行了深入的探讨, 分析判断了我国进入此风险的可能性, 探索了中等收入陷阱的形成原因与解决机制(李月、周密, 2012), 借鉴了国际经验(郭惠琳, 2012; 张飞、全毅, 2012; 蔡昉, 2012), 并从体制改革、结构转变以及发展方式转型、人口红利与城市化等多角度提出了跨越的应对之道(周文、孙懿, 2012; 纪玉山、关丽洁, 2012; 辜胜阻, 2012; 李静, 2012)。

除此之外, 贫困问题的测量(孙秀玲等, 2012; 池振合、杨宜勇, 2012)、现状及解决对策(叶初升等, 2012;), 农民收入差距及现状(刘长庚、王迎春, 2012; 韩留富, 2012; 李建勇, 2012)及其影响等也有不少研究。

(三) 劳动力流动是我国劳动力市场的长期特征之一

改革开放以来, 随着被禁锢在农村和国有企业的劳动力逐渐释放出来, 劳动力流动既成为我国劳动力市场上最突出的特点之一, 也成为我国劳动经济学界的重要研究领域。

伴随着经济发展和劳动力市场的进一步融合和完善, 流动的形式趋于多样化。其中, 国际间人才(留学生)流动的规模越来越大, 是一个亟待研究的新领域, 魏浩等(2012)对国际间人才流动及其影响因素进行了实证分析; 周欣等(2012)则以北京为例, 提出了我国国际化人才开发的基本路径; 范兆斌和刘德学(2012)分析了熟练劳动力跨国移民对输出地人力资本积累及经济增长的影响。

农村劳动力流动仍然是最重要的流动形式, 不过流动的方向不再局限于城—乡迁移(蔡昉, 2012)、学者的关注点更多地放到农民工的市民化和对城市的融入(纪韶, 2012)、农民工的返乡流动(王新, 2012; 朱红根、解春艳, 2012; 纪志耿, 2012)、农民工流动对输出地的影响(谢冬水, 2012; 王子成, 2012)等方面, 体现了劳动力市场活力本身对农民工群体的影响开始分化。

此外, 产业转移(刘新争, 2012)、贸易自由化(唐时达、刘瑶, 2012)、职业教育(莫堃、王锡桐, 2012)、家庭人力资本(张锦华、沈亚芳, 2012)等带来的劳动力在产业、职业间的流动也有一些研究。

(四) 劳动关系问题引起广泛重视

随着产业发展, 供求力量的变化, 劳资双方的矛盾与冲突越来越多(刘传江等, 2012), 如何缓解劳资矛盾、处理劳动关系(闻效仪, 2012; 赵曙明、白晓明, 2012)越



来越引起实践界和理论界的关注与讨论。

在构建和谐劳动关系的过程中,需要考察的一个重要因素是劳动关系双方的谈判力量,因此如何发展我国的集体谈判和集体协商模式(杨正喜、李敏,2012;易定红、袁青川,2012;刘焱白,2012),并探索其构建(罗燕、宋小川,2012)对劳动力市场双方平衡的影响(常凯等,2012;谢玉华等,2012),得到诸多学者的关注。

劳动者权益维护是中国迈入中等收入水平国家行列后面临的重大问题。近年来,国家层面维护劳动者权益的法律、法规和政策框架日趋完善,但维权效果却并不尽如人意。所有制和城乡户籍分割是主导劳动者权益维护的核心因素,维权问题突出的农民工群体逐渐受到政策和学界的关注(卢建锋,2012;陈天学、赵曼,2012)。此外,劳动者的工作时间(孟续铎、杨河清,2012)、劳动环境(刘红艳等,2012)、劳权保护(张原,2012)、非正规劳务派遣(宋柏慧、张镇,2012;白小平,2012;李嘉娜,2012)等方面的现状和保障也是不少研究的关注点。

除以上几大主题之外,劳动经济学领域2012年的研究还有其他很多关注点。劳动力市场面临刘易斯拐点(李刚,2012;杨继军、范从来,2012)及灵活性(周申、杨红彦,2012)、劳动力成本与劳动生产率问题(姚先国、曾国华,2012)、人力资本的估算及对收入和经济增长的价值(徐畅,2012)、老龄化对劳动力市场的影响(杨翠芬,2012)等方面也有不少研究。但是,在歧视(廖和平等,2012;张抗私、盈帅,2012)等方面的研究仍然相对欠缺,期望在未来的研究中得到更多关注。

二、研究方法更偏实证分析

通过对679篇文献研究方法的分类分析,发现2012年的研究多采用数据计量分析的实证方法,占了62%的比例,定性研究则占了约27%(见图1-2)。由此可见,当前劳动经济学的研究更偏重实证分析,所用研究方法越来越与世界前沿接轨。

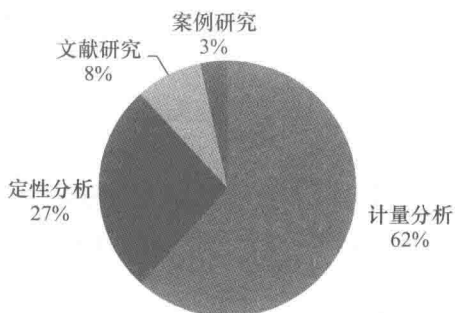


图1-2 我国劳动经济学研究方法分类(2012)

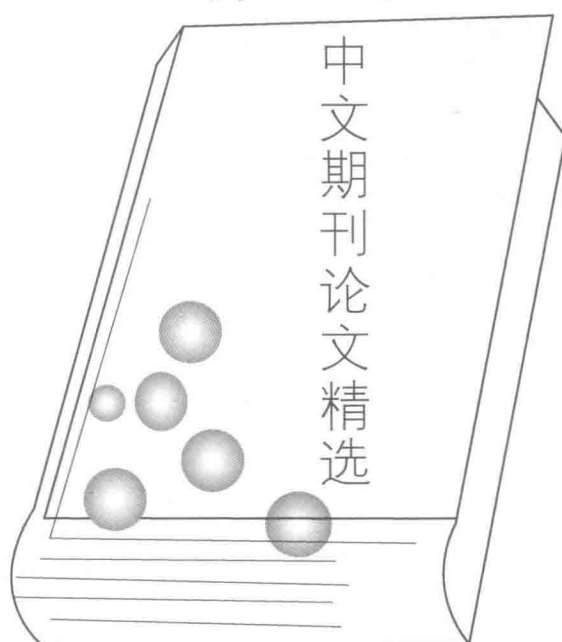
随着一批覆盖面和代表性较好的大型微观数据,如RUMiC、CHARLS、CHIP、CHNS、



CFPS 等的公开，在 2012 年发表的实证研究中，有 12% 的文章使用了这些数据，大大提升了研究结论的可信性和政策建议的价值。不过，仍然有一半的实证研究使用了统计年鉴等宏观数据进行分析，也有相当比例的研究采用了小规模调查数据。虽然当前的劳动经济学领域的研究大量采用了各类先进的计量方法，但也存在着研究被方法所绑架，导致思想欠缺等问题，需要在将来的研究中不断改进。

第二章 劳动经济学期刊 2012 年论文精选

第一节





父母的政治资本如何影响大学生 在劳动力市场中的表现？*

——基于中国高校应届毕业生就业调查的经验研究

李宏彬 孟岭生 施新政 吴斌珍

【摘要】利用作者收集的中国大学毕业生就业调查数据，我们分析了“官二代”学生与非“官二代”学生在劳动力市场上第一份工作的工资差异。研究发现“官二代”学生的起薪比非“官二代”学生的起薪平均高13%（约280元/月）。这一差异不能被学生家庭的收入、父母的教育程度、学生的高考成绩、就读大学的质量以及学生在大学期间积累的人力资本所解释。因此，我们认为父母的政治资本本身有助于提高大学生在劳动力市场中的表现。

【关键词】政治资本；工资溢价；代际间传递

一、引言

近年来，越来越多的经济学家开始研究经济社会地位的代际间传递问题。已有的大量研究发现，父母的健康状况、受教育程度及收入对下一代的健康状况、受教育水平，以及他们的职场表现都有重要影响（Shea, 2000；Behrman and Rosenzweig, 2002；Case et al., 2002；Plug, 2004；Black et al., 2005；Chen and Li, 2009）。然而，关于父母的政治资本对下一代的影响的研究依然十分缺乏。

* 本文选自《经济学（季刊）》2012年4月第11卷第3期。

作者简介：工作单位：清华大学经济管理学院，清华大学中国经济社会数据中心。通信地址：李宏彬，北京清华大学经管学院，100084；电话（010）62792924；E-mail: lihongbin@sem.tsinghua.edu.cn。李宏彬感谢国家自然科学基金杰出青年基金的资助（项目编号：71025004）。施新政感谢自然科学基金青年科学基金的资助（项目编号：71103108）。吴斌珍感谢国家自然科学基金管理科学部青年项目（项目批准号：70903042）的资助。



本文利用作者收集的中国大学毕业生就业追踪调查数据,分析了父母的政治资本如何影响大学生在劳动力市场上的工资。更具体地,我们研究了父母中至少有一人为政府官员的大学生,即“官二代”在劳动力市场上的起薪是否比其他毕业生高。中国高校快速扩招之后(1999~2009年,高校招生规模扩大了293%),更多的年轻人有机会接受大学教育。这种情况下,代际传递更有可能影响下一代的收入,而不是影响他们的受教育年限。也就是说,即使同样拥有大学文凭,家庭出身更好的大学生可能会在劳动力市场中找到更好的工作。

本文的研究结果表明,父母的政治资本对高校毕业生第一份工作的工资存在显著正向的影响,“官二代”大学毕业生的起薪比其他同学高出了13%(约280元/月)。在控制父母的其他特征变量,如户口、收入、教育等因素的影响之后,父母政治资本的影响甚至更大了。

尽管我们无法利用自然实验来解决线性回归中存在的遗漏变量问题,但是我们可以通过控制大量可能影响工资的变量来降低可能存在的估计偏差。其中,最为重要的是,我们将高考成绩作为学生能力或智商的代理变量。在高考中取得好成绩是所有高中生的目标,他们努力学习的目的就是为了提高高考分数。因此,高考成绩可以较好地衡量学生的能力或智商。本文的回归结果表明,“官二代”的高考总分和数学成绩更高。但是,即使引入高考成绩作为控制变量,“官二代”大学生在劳动力市场上有明显工资溢价的结论依然成立。这说明,“官二代”和非“官二代”学生之间可能存在的能力差别不能解释“官二代”的工资溢价。

中国大学毕业生就业追踪调查所收集的信息还使得我们可以研究父母政治资本通过哪些渠道来影响子女工资。研究发现,父母的政治资本对学生进入“211”院校读书的可能性、在校期间人力资本的积累情况都没有显著的影响。因此,在控制了所有这些可能影响工资的因素之后,“官二代”获得的工资溢价仍高达12%。这些结果进一步说明,父母的政治资本本身对子女的工资是有帮助的。其原因可能是“官二代”父母与雇主间有着某些特殊的关系,也可能是“官二代”父母有更好的获取求职信息的渠道。

文章有几点需要说明。首先,尽管我们的数据库信息丰富,但是父母的政治资本对子女人力资本的影响有一部分是我们(研究者)无法观察到的,但是雇主能观察到。不过,这对于大学毕业生首份工作的工资而言,不是一个很大的问题。因为即使对雇主而言,他们的人力资本特征与老员工相比也是难以观察的。因此,研究者和雇主之间的信息不对称问题是可以忽略的。其次,我们只调查了应届毕业生第一份工作的工资。由于工资溢价很可能会随时间而变化,如果说对于缺乏工作经验的应届毕业生而言都存在工资溢价的话,那么,工资溢价很可能会随着这些大学生年龄的增长而进一步提高。

目前在中国,“官二代”和非“官二代”在各个方面受到不同对待的现象受到了包括官方媒体在内的媒体的极大关注。例如,《人民日报》在2010年7月1日一篇题为《为“二代”创建公平的竞技场》的文章中这样说道:“30多年前,改革开放打破身份桎梏,社会如水流活;30多年后,一部分人先富起来,财富与权力的差距,在事实上形成身份