



学习西点精髓 誓做一流精英

西点军校 经典法则

李杰/编著 邢本萱/绘图



无数美国精英向往的成才圣殿
世界各国都认可的领袖摇篮

中国华侨出版社



图书在版编目 (CIP) 数据

西点军校经典法则：全新图解版 / 李杰编著；邢本萱绘图. — 北京：中国华侨出版社，2016.
ISBN 978-7-5113-6227-8

I . ①西… II . ①李… ②邢… III . ①成功心理 - 通俗读物 IV . ① B848.4-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2016) 第 198847 号

西点军校经典法则：全新图解版

著 者：李 杰

绘 图：邢本萱

出 版 人：方 鸣

责任编辑：芑 霓

封面设计：王明贵

文字编辑：胡宝林

图文制作：北京水长流文化

封面供图：www.dfic.cn

经 销：新华书店

开 本：710mm×1000mm 1/16 印张：12 字数：180 千字

印 刷：北京中创彩色印刷有限公司

版 次：2016年10月第1版 2016年10月第1次印刷

书 号：ISBN 978-7-5113-6227-8

定 价：29.80 元

中国华侨出版社 北京市朝阳区静安里26号通成达大厦3层 邮编：100028

法律顾问：陈鹰律师事务所

发 行 部：(010) 58815875 传 真：(010) 58815857

网 址：www.oveaschin.com

E-mail: oveaschin@sina.com

如果发现印装质量问题，影响阅读，请与印刷厂联系调换。



目录

第一章 西点精神

- 第一节：责任····· 08
- 第二节：荣誉····· 12
- 第三节：国家····· 16

第二章 西点准则

- 第一节：准时····· 22
- 第二节：守纪····· 26
- 第三节：严格····· 30
- 第四节：正直····· 34

第三章 西点荣誉

- 第一节：诚实忠贞····· 40
- 第二节：信守承诺····· 44
- 第三节：不贪不占····· 48
- 第四节：目标明确····· 52
- 第五节：公私分明····· 56
- 第六节：严以律己····· 60
- 第七节：无私奉献····· 64
- 第八节：积极向上····· 68

第四章 20条军规

- 第一节：无条件执行····· 74
- 第二节：工作无借口····· 78
- 第三节：细节决定成败····· 82
- 第四节：以上司为榜样····· 86

第五节：荣誉原则·····	90
第六节：受人欢迎·····	94
第七节：善于合作·····	98
第八节：只有第一·····	102
第九节：敢于冒险·····	106
第十节：火一般的热情·····	110
第十一节：做一个勇敢者·····	114
第十二节：全力以赴·····	118
第十三节：尽职尽责·····	122
第十四节：没有不可能·····	126
第十五节：永不放弃·····	130
第十六节：敬业为魂·····	134
第十七节：为自己奋斗·····	138
第十八节：信念至上·····	142
第十九节：自动自发·····	146
第二十节：立即行动·····	150

第五章 西点秘诀

第一节：领导力·····	156
第二节：执行力·····	160
第三节：人格魅力·····	164

第六章 西点校训

第一节：顺应时代·····	170
第二节：不断学习·····	174
第三节：坚持原则·····	178
第四节：重视细节·····	182
第五节：绝不认输·····	186

全新图解版

西点军校 经典法则

李杰 / 编著 邢本萱 / 绘图



中国华侨出版社



前言：绝不言败

美国最负盛名的陆军五星上将、二战时期的美国远东军司令道格拉斯·麦克阿瑟，在西点军校的最后一次演出上这样说道：“责任—荣誉—国家。这三个神圣的名词庄严地提醒你你应该成为怎样的人？可能成为怎样的人？一定要成为怎样的人？它们将使你精神振奋，在你感觉丧失勇气时重新鼓起勇气，在你没有理由相信时重建信念，在你几乎绝望时重新燃起希望。”

责任—荣誉—国家。这六个字贯穿了整个西点精神，也是西点培养精英的基本理念。很多人看不懂这六个字，甚至以为这六个字是无稽之谈，跟一个人能否成功没有丝毫关系。会这样想的人，是因为不懂得信念的力量，不知道一个人心中充满骄傲的感觉。

什么样的人有资格被称为精英？那必须要是万中选一的优秀人才，是必须能够强过大部分普通人的“超人”，他必须时时刻刻以超人的标准要求自己，同时他也一定会建立起一个超人般的伟业。

这个世界上，每个人在出生的时候都有所不同，有些人先天就拥有了众多的社会资源，如果他不是太糟糕的话，很容易就能获得别人终身努力才能拥有的成就。这样的不公平存在于社会的每一个角落，但是这并不是你怠惰的理由，尽管他的努力在你看来微乎其微，但是他也是经过努力才没有沦为堕落的人——而这对于一个先天条件优异的人来说，至少他已经战胜了精神上的考验。

而你，无论拥有什么样的基础，无论你要面对什么样的困难，想获得成功的第一步就是提高自我，让自己无限凌驾于成功的条件之上。一个真正的精英敢于向各种难度挑战，一个人的力量可以等于无限大，只要你懂得去使用自己的力量，你就能创造奇迹。

西点为什么能够培养出艾森豪威尔将军、巴顿将军、麦克阿瑟将军等叱吒风云的精英，这是因为西点让这些曾经普通的人拥有了信念，让他们知道了战斗的价值和意义。一个有信念的人，在面对困难的时候，他有背水一战的决心，有绝对清醒的头脑，有战胜困难的强烈愿望，所以他才能在最终取得胜利。

西点的精英理念就是培养这样的一种品质，首先你要学会承担不可推卸的责任，然后你要拥有优异的个人素质，接着你要知道团队的价值，最后你绝不在困难面前说不可能。一切看上去让人绝望的局面未必就真的毫无机会，你要清醒地抓住每一次机会，竭尽全力从不可能中找出可能。

本书系统地整理了西点军校培养精英的法则，每一个法则的背后都是一个成功的故事，任何一个对自己有所期待的人，如果你想在有限的一生中，做出一番能够让你自己为之骄傲的成就，你就必须要知道这些精英法则。它们会在你成功的道路上为你擦亮战甲，让你可以面对任何艰难的逆境，用努力和坚持去赢得最后的胜利。



目录

第一章 西点精神

第一节：责任·····	08
第二节：荣誉·····	12
第三节：国家·····	16

第二章 西点准则

第一节：准时·····	22
第二节：守纪·····	26
第三节：严格·····	30
第四节：正直·····	34

第三章 西点荣誉

第一节：诚实忠贞·····	40
第二节：信守承诺·····	44
第三节：不贪不占·····	48
第四节：目标明确·····	52
第五节：公私分明·····	56
第六节：严以律己·····	60
第七节：无私奉献·····	64
第八节：积极向上·····	68

第四章 20条军规

第一节：无条件执行·····	74
第二节：工作无借口·····	78
第三节：细节决定成败·····	82
第四节：以上司为榜样·····	86

第五节：荣誉原则·····	90
第六节：受人欢迎·····	94
第七节：善于合作·····	98
第八节：只有第一·····	102
第九节：敢于冒险·····	106
第十节：火一般的热情·····	110
第十一节：做一个勇敢者·····	114
第十二节：全力以赴·····	118
第十三节：尽职尽责·····	122
第十四节：没有不可能·····	126
第十五节：永不放弃·····	130
第十六节：敬业为魂·····	134
第十七节：为自己奋斗·····	138
第十八节：信念至上·····	142
第十九节：自动自发·····	146
第二十节：立即行动·····	150

第五章 西点秘诀

第一节：领导力·····	156
第二节：执行力·····	160
第三节：人格魅力·····	164

第六章 西点校训

第一节：顺应时代·····	170
第二节：不断学习·····	174
第三节：坚持原则·····	178
第四节：重视细节·····	182
第五节：绝不认输·····	186

第一章 西点精神



本章内容

西点精神是什么？

责任！荣誉！国家！

就是这简单的六个字激励了无数的西点学子，
让他们竭尽全力发挥自己的能力和去报效国家。

西点精神让每一个学子知道自己在为什么而战，

而当你知道自己背负的责任和重担时，

你就会拥有一个西点精英应该具备的真正的勇气和信心。

1

第一节：责任

经典案例：

在美国的移民历史上有个不起眼的人物，在他并不长的一生中，既没有拥有巨额的财富，也没有建立不朽的功勋，更没有成为声名显赫的名流。他只是一个非常普通的移民，他在20世纪初从意大利来到美国，一生过得艰苦，甚至没有给自己的子女留下什么遗产，但是他却拥有一颗金子般骄傲的心。

当初他一个人单枪匹马从意大利移民到美国闯荡天下，经过多年的奋斗，终于累积起了一定的积蓄。正如每个有理想的男人一样，这笔钱没有变成银行的养老证明，而是被这个人用来开办一家小银行作为投资。

银行规模很小，本来不应惹来往后的麻烦，但世事无常，这小小的银行竟遭遇了可怕的劫匪，多年的积蓄被洗劫一空，那些信任他的储户在他的银行里失去了全部存款，这个人不但破产，还欠下巨额的债务。

他没有逃避债务，像一个真正的勇士般，扛起了责任。他带着自己的妻小，决定要偿还这笔天文数字。几乎所有亲戚朋友都规劝他放弃。是的，他没有必要去承担这个责任，而且在这件事情上，他并不是主要过错者。

但这个人回答道：“是的，从法律上来看也许我没有责任。但从道义上来看我有责任，我应该把钱还给那些信任我的人。”于是这个人用了近30年的时间，经过辛苦的工作考验，终于还完了所有的“债务”，到那个时候他只是轻叹一声：“现在我终于无债一身轻了。”

这个移民者的名字叫做弗兰克，他的名字已经载入了美国的史册，且将世代地激励后来的人们。这是用责任写成的一部励志巨作，他的精神就是一笔真正的财富，他为人类精神历史写下最灿烂光辉的一笔。

案例分析：

是什么让弗兰克选择了还债，对！正是他的责任心！一个有理想、有抱负的人，若想在一生中赢得真正的荣耀和尊重，就须为责任付出一切的心理准备。

在现代社会我们经常都会面临同样的困境，而作为一个真正的精英，我们必须承担起自己的责任。在和平的年代我们也许不需要用生命去完成责任，但是我们必须要有为了责任做出牺牲的心理准备。



西点名言 → 恪尽职守的精神比个人声望重要。

人类最基本的责任

先天责任

后天责任

家庭责任

社会责任

学习责任

工作责任

在家庭中扮演各种不同的角色，并需要担负起这些角色背后与生俱来的责任。

作为社会的成员，在社会中必须要承担起一个社会成员应尽的义务。

透过学习来获得基本生存能力，独立于社会中的责任。

通过承担工作，来换取生活资源，并得以维持基本物质、精神生活需要的责任。

我最讨厌承担责任，活着就不容易了，还要背上那么重的负担。

如果你不愿意承担责任，你就没有办法享受相对的权利。

若不愿意承担父母的责任，就无法享受被抚养的权利，你不愿意承担社会成员的责任，就会逐渐被社会遗弃。

我懂你的意思了，责任看来确实很重要。



人能尽自己的责任，就可以感觉到好像吃梨喝蜜似的，把人生这杯苦酒的滋味给抵消了。

——狄更斯

每个人从来到这个世界上的时候开始，就同时拥有了权利和责任，权利给人创造的欲望，而责任给人守护的信念。一个成熟的人一定要懂得责任的意义，责任不是苦役或任务，你无须产生反感的情绪，更不要把它当成家庭作业一样抱怨。

责任是一个人学会成为社会人的第一步，当你开始对你的生活产生责任的时候，就已经成为你命运的主导者。责任会让你知道什么是必须去做的事情，我们常将一个事件的主导者称为负责人，因为这个人掌握了主导这个事件的权力，同时要为这个事件的发展情况负责。当他成功地将这一事件推向成功以后，也将从中获得最高的喜悦和成就感。

★精英守则：如何成为一个负责人

★什么是责任：一个懂得负责的人首先要知道自己的责任是什么，这个责任既包括对社会与国家的责任，也包括对工作对家庭的责任。这些责任有时候会在细节上发生冲突，这个时候你必须分清孰轻孰重，想想在你责任背后的那些期待眼光，就能判断出来你现在必须要去做的事。

★如何承担责任：承担责任需要的不仅仅是你的责任心，还需要你的行动力。每个人都应该知道自己的社会定位，承担责任并不意味着逞强，只有在能力范围内的责任感才是有意义的。而当你无法完美地胜任责任时，如果你有更好的负责人选，应该尽快推荐对方来接替你的工作，只要能够达到目的，无论谁来完成，都意味着你已经真正地履行了责任。

★如何负责：并不是每一件事情都是十全十美的，如果最终你并没能够完成任务，或者出现了一些瑕疵，不要因为失败而一蹶不振。一个人的责任会终其一生，而不仅仅是局限在一个短暂的时期内，当你因为任务失败而羞愧的时候，更应该从失败中学会负责，并带着经验和一个必胜的动力投入到接下来的工作中。

每一个人在这个社会都会扮演着一定的角色，这个角色的作用可大可小，有时背负的责任看来如此微不足道，但如果不能尽好自己的责任，就可能对整个世界造成蝴蝶效应一般的影响。

如何成为一个负责任的人

三大要素

前提：什么是责任

责任包括对社会、对国家、对工作、对家庭的责任。这些责任发生冲突的时候，你必须分清孰轻孰重，判断你现在必须要去做的事。

关键：如何承担责任

出现问题不推托，而是出面解决、设法改善。

重点：如何负责

有勇气排除万难，甚至能将不可能的事化为可能。

这个客户的東西很赶，我得对他负责，等一下把这个做完就走。

还不回家？明天再来做吧！

我们同时进公司，怎么你就比我混得好这么多呢？

我只是一直都对客户非常负责，对客户负责就是对自己负责。



2

第二节：荣誉

经典案例：

新加坡是个只有几百万人民的小国，而新加坡航空公司却拥有“世界上最持久赢利的航空公司”的美名，一个小小的航空公司，为何能在全球各大竞争对手之间异军突起？为何能得到“最佳航空公司”“最适宜的商业旅行”“最好的空中货物运输工具”，甚至是“亚洲最受羡慕的公司”等美誉。新加坡航空公司的董事长KONG告诉我们，答案只有一个，就是因为他们拥有的企业荣誉文化。

新加坡航空公司非常注重以人为本的员工制度，倾向于招聘最优秀、最有想法的新员工，并愿意花费大量的资金用于员工的培训。新加坡航空公司的员工都以身为公司的一员而感到骄傲，他们坚信自己的身上背负着公司的荣誉，而能够为公司的发展做出贡献，则是每一个新加坡员工的责任。

在这种精神的指导下，新加坡航空公司在开发和创新上取得了巨大的成就，因为所有的员工都在思考如何创新，让公司能够不断提高业务水准。一个公司的荣誉变成了全体职工的荣誉，新加坡航空公司的员工们都为公司的进步而自豪。1995年，在全体员工的共同策划和努力下，新加坡航空公司创新性地引入了“Kris世界”计划，让整个航空服务进入了一个新的高端，也为新加坡航空公司成为国际上的一流公司奠定了基础。

案例分析：

是什么让新加坡航空公司的员工为了公司的利益而努力，正是新加坡公司的企业荣誉文化，让新加坡航空公司的员工把自己的进步，和整个公司的荣誉结合。他们不仅仅是为了自己而努力，更是为了荣誉而努力。在荣誉为背景的激励下，很多人往往会发挥出意想不到的潜力，从而取得更加辉煌和突出的成就，为企业也为个人赢得更多的价值。

荣誉，是因成就和地位而得到广为流传的名誉和尊重。因它不是与生俱来，也不是唾手可得的，是一种象征，一种由社会组织给予的、正式的、对模范行为的评价，所以可以算是人们追求完美的一种体现。荣誉的起点就是道德的底线。个人成就是无法用单一的元素进行总结的，金钱财富、社会地位都不足以概括个人的全部成就，简单的物质财富是绝对无法得到全社会的尊重的。



西点名言 → “荣誉就是生命。”

马斯洛需求层次理论

自我实现



道德、创造力、自觉性、问题解决能力、公正度、接受现实能力。

尊重需求



自我尊重、信心、成就、对他人尊重、被他人尊重。

归属需求



友情、爱情、性亲密。

安全需求



人身安全、健康保障、资源所有、财产所有、道德保障、工作职位保障、家庭安全。

生理需求

呼吸、水、食物、睡眠、生理平衡、分泌、性。

有时候真的为自己
在这样的大公司工
作而感到自豪。

员工的自豪感一定
能促进员工努力工
作的。

强烈的荣誉感无形
之中就给我们增添
了工作的动力。

荣誉感的力量，
是一种外在的
强大精神力量。

