



团队裂变体系（一）

驾驭团队的究竟根本

● 成就人

★ 驾驭团队的究竟根本

有句古话：“千人同心，则得千人之力；万人异心，则无一人之用。”意思是说，如果一千个人同心同德，就可以发挥超过一千人的力量，可是，如果一万个人离心离德，恐怕连一个人的力量也比不上了！这，就是团队的力量！这，就是我们需要的团队精神！

到底是什么决定你是否能把团队驾驭好？一个领袖人物之所以成为领袖，是因为你进入了团队经营的根本，只要你进入这个根本，无论你到哪都有人跟随。



成就人

经营团队终极思维最根本性、

灵魂性的三个字就是成就人。

你这一辈子只有一个存在方式，

那就是去成就人。



■ 成就人

领袖之间比的不是能力，不是学历，不是口才，比的是谁能够驾驭人才。经营企业就是经营人，经营人就是影响人，影响人就是驾驭人，驾驭人就是成就人。

团队经营就这一颗心：**成就人**。无论你是骂他，还是打他，只要你是一心为了成就他、一心是为了让他有出息，当你有这份心，员工收到这份心的时候，就不会去怨恨这个领导。

老板对员工笑，是心情好。老板请员工吃饭是态度好，这都不是好领导。真正的好领导就是逼着他多赚钱，打他骂他都可以，你每天让他赚3万、赚10万，他拼了命都不会离开你，这叫成就人。你会成就员工，员工大多打不跑，你不成就人，你对他再好都是空的。**任何一个领导人都只有一个使命，那就是成就人**。跟随你的人有出息，跟随你的人光宗耀祖，跟随你的人此生真正出人头地，在父母面前有交代，孩子以他为骄傲，你这个领导人就做对了。

你这一辈子只有一个存在方式，那就是去成就人。

有一句名言：“帮助别人往上爬的人，你会爬得更高。”如果你帮助另一个孩子上了果树，你因此也就得到了你想尝的果实，而且你越是善于帮助别人，你能尝到的果实就越多。携手才能做出更大的蛋糕：同样一块蛋糕，分的人越多，自然每个人分到口的就越少。如果你抱着这样的心态，就会去争抢食物。但是如果我们是在联手制作蛋

糕，那么，只要蛋糕能不断地往大处做，我们就不会为眼下分到的蛋糕大小而倍感不平了。因为我们知道，蛋糕还在不断地做大，眼前少一块，以后随时可以再弥补过来。而且只要联合起来，把蛋糕做大了，根本不用发愁能否分到蛋糕。

我和阳明在十年前创业，公司当时有很多小伙伴，我们对他们非常好，但是最后还是全部走光了，为什么？因为赚不到钱，我对你那么好，我那么努力，还和他们一起吃饭聊天他还是走了，为什么？因为赚不到钱。**因此团队经营就一句话：跟随你的人有肉吃，跟你有肉吃代表你可以成就他。**跟着你没肉吃只是短暂的跟随，要想他真正长期跟随你，你必须成就他。**跟着你有肉吃这是团队经营的究竟根本。**所以你不要和我说这个人为什么不忠诚，这个人离开你了，离开你了是因为跟着你没肉吃，所有离开你的人都是不得已的。

成就人这颗心你已经放到心里去了，此生心心念念成就团队，你团队百分之九十的问题就解决了，因为剩下的事情就是技术问题了。

我的存在只有一个方式，那就是成就团队。当你的团队成员被你成就的时候，你内心的存在感无以复加，一个人真正的成就感只限于成就人的一瞬间。所以你成就了人，才会有成就感。当你万念归一成就人的时候，你此生随便走到哪里都会有人要跟随你，他不是一定要跟着你而是为了要有肉吃。

因此做领袖的真相，终极根本就这三个字：成就人。

The top half of the page features two network diagrams. The one on the left is a smaller, more sparse network with about 10 nodes and several connecting lines. The one on the right is a larger, denser network with approximately 20 nodes and many more connecting lines, forming a complex web of triangles and quadrilaterals.

团队裂变体系（二）

帝王领袖学八大要点

- 胸怀天下
- 师出有名
- “胆大包天”
- “挥金如土”
- 降服大才
- 招兵买马
- 开疆扩土
- 拜将封侯



★帝王术八大要点

古语云：“下人劳力，中人劳心，上人劳人。”

十年企业经营事，百年企业经营人。

万事有道，通人即通天。

有人就有钱，有人就有天下。

帝王术就是驾驭人的技巧。

帝王术在中国即是王道。

帝王领袖学是集中国古代帝王的领导学、谋略学、管理学以及识人术、用人术、纵横术等为一体的特殊学科。纵观古今，帝王领袖无一不是揽人、识人、用人的高手。一部部帝王的人生传奇，无一不是精通了人性增员的真谛。

到底怎样用有限的一生来成就更多的人，我们进入帝王术八大要点。

胸怀天下

如何打造影响世
界的团队？企业
领导如何运用帝
王术管理公司？



■胸怀天下

真正的领袖全部都是心量无限大，什么是心量无限大，意思是大到无边无际。但凡有界，但凡你的团队长不大，就是容器太小，容器是什么？容器是你的心量决定的，一个人心量太小，基本上不可能有大成就，大成就只会来自于无量无边的心胸。

一、心量

我 29 岁的时候开始触摸到自己有量的生命，我的事业开始腾飞。因为一个人不管你的世界有多大，你的生命都是有限的。进入无限的人，你这一辈子做事就再没边界了，而且你做事的那种能力、能量源源不绝，那什么是有限？什么是无限？什么是永恒？

宇宙只有三样东西，即宇宙三元素：空间、时间、能量。

时间是什么？时间无界就叫永恒；空间无界就叫无限，能量是动力，能量能转换一切，能量是这个世界运作的一切，通过能量可以把物质转换成任何东西，所有物质存在其实都是能量存在。所有的一切都是能量，据说一个人的能量可以供上海这个城市的电。人的能量没人知道具体有多大，但是绝对是无限大的。

当你还说你是 XX 地方的人的时候，你的思维就已经受到限制了。所有长不大的团队，都是金鱼缸思维。你要放大你的思维，团队里没有英雄没有大才那就是池塘，有英雄有人才的那才是大江大河。**领袖人物的经营方向就是从金鱼缸到大海，而这靠的就是容量。你心**

量大了，你的金鱼缸才会变大海，不然不能变换。

马斯克^{〔1〕}就是宇宙思维，他一出现，播音公司的艺术总监就立马要跟随他；他一出现，很多有钱的人都支持他；他一出现，有名的唱片经理说：“我以前公司制造了太多垃圾了，我要跟着马斯克造产品，他造的东西都是世界上伟大的产品。”

在很小的时候，他的思维就已经是宇宙思维了，他现在的想法是把人类移民到火星。

“人类是跨星球的物种。”



〔1〕详情备注请见 175 页。

团队长不大一定是你的思维太小了，你必须进入宇宙思维。

亚历山大^{『2』}，征战中以五万人打败敌方一百万，他一生为什么有这么大的动力？他说过两句话：**我把财富留给你们，我把希望留给自己。**他的思维比一般治理一个小国的国王的思维要无量无边多了。所以他统治的团队和激发他们希望的能力强到无以复加，这叫心量。**一定要进入大格局大思维，你才能降服人心。**跟着你的人看到你的思维格局小就会跑掉。所以你的思维一定要无量无边，这样才能有很多的人来跟随你。



『2』详情备注请见 176 页。

你的团队之所以不好管是因为你的团队太小了。地球上凡是有点本事的人都是几万人的团队，李嘉诚有 10 万人的团队；比尔·盖茨也是几万人帮他做事；马明哲 60 几万……

有多少人起点 100 人，5 年后还是 100 人，维持 1 个团队 100 人 5 年不变，这个难度太高了。你既然能控制 100 人不增长，这么逆天的事，这要非常强大的能力才能做到，在这 100 人中肯定有想要好好发展的人，但是你既然扼杀掉了这 100 个人所有想要发展的力量，所以你是有多厉害，才能控制在 5 年后还是 100 人。**你只要不控制它、不扼杀它，万物都在自动增长。**

如果你的团队不长大你绝对是园艺师，不是人家不长，是你控制了它的生长。人，所有人都会谋求发展，增长是人的自动反应。人，都想扩大自己的团队，但是大部分的人都被扼杀了。当我不再限制我的团队增长的时候，我的团队会自动增长。**我说的心量是什么，这个心量就是你要敞开自己接纳团队的增长，而你要滋养它，让它可以在你的土地上生生不息，那么它就是自动增长。团队长不大就一个原因：心胸狭窄。**

真正的团队领袖高手，统统都会疏通团队不增长的障碍。

遏制小树长大是犯罪，遏制团队增长是犯罪。赶快把心量放大，团队自动增长，当你把心量足够放大的时候，你的宽广胸怀：一心成就团队的心立刻呈现，任何人到你这里都会被你滋养，那么就会有很多人蜂拥而至。

在好望角公司，我从来不遏制任何人增长。任何人，团队要发展的，你都可以自由发展。当我是一个允许所有人出头的领袖，他们就在在我面前找到了最大的可以增长的安全感，我们不会扼杀任何想在讲台上出人头地的人。所以当他在舞台上的魅力越来越大的时候，我会推他往前走。

我不会因为你的成长会大过我而遏制你的成长，这就叫心量。没这心量，做什么领导人。如果有人要遏制你的成长，你要疏通他的思想。任何人一定要打开心胸，你的团队增长的速度才会一日千里。

心量很重要，把心量打开，事业的阀门就会自动打开。如果你这一关没过，那我接下来要讲的东西就对你一点帮助也没有，因为只要把心量打开，你想做多大的事业都会水到渠成。心量打开是一切事业成就的第一道开关。当你开始进入心量无界无边的境界，你就会变得无比的杰出与强大。你看我身边多少有能耐的人，他们在我身边很自在很舒服地成长。我从来不会去打压、遏制他的发展，我都是很努力地在滋养他。他长得再高也是需要被你滋养的，因为我要求我自己变成一个有营养的土地，让所有的树木在我的这片土地上都可以得到滋养。

当我一心愿意滋养他的时候，他就只需要努力地成长就可以了，我就安心做这片土地，承载着一切，这就叫“厚德载物”。什么是厚德，就是你愿意去接纳比你优秀的人，你愿意辅佐比你杰出的人，你愿意去成就那些想做事的人，等你有这态度的时候还有什么事情是做

不成的！

我愿意接纳比我优秀的人，我愿意成就比我厉害的人。你只要不接纳不成就，这个人马上就会离开你。

二、心胸

20 世纪伟大的美国富豪卡耐基在墓碑上刻着：埋在这里的人都懂得用比他更优秀的人。他说：我一辈子最大的成就就是，公司里的人都是比我厉害的人。为你工作的人比你聪明是你的骄傲（例：我们团队的柳斌老师讲生命密码，徐东遥老师讲微营销），但是他们都在好望角为我们工作。

你身边有一个能人的时候，你会很担心，这个人走了怎么办。但是你身边有一堆人的时候，你就会发现最厉害的人是你自己。所以当你身边有一个能人的时候你就会开始扼杀他，可是身边一堆人都很优秀的时候，你就只能去接受去滋养他们。作为领导人你身边有几个能人你都受不了，你还不承认他们比你优秀，当你承认他们在某方面比你优秀的时候，你就会开始心胸宽阔了。

胸怀天下的人必须有大大心胸。当年刘邦身边的韩信那么有本事，是刘邦包容了韩信，韩信才帮他一起打败了项羽。领袖就是心量最大的那个人，所有有能力的人都为你所用，这不一定是你最有能耐，而是你最有心量。想做点事的，你就知道，当你要做事的时候，你真想好好干点事的时候，你就要不断地使天下的英雄到你身边来，不然你什么都干不了。

真正的领袖一定要明白：**人才是你最值钱的财富**。我一直说看得见的没什么价值，看不见的人才有价值，如果你看不到人的价值，这一辈子也许就不会赚大钱了。