



亦麒麟高端产业人才系列丛书
E-TOWN TALENTS HIGH-END INDUSTRY TALENT SERIES



北京亦庄
BEIJINGETOWN

因你而亦

②

杜芳 余惠敏 林火灿 \ 著



BEIJING YIZHUANG IS DIFFERENT BECAUSE OF YOU

E-TOWN TALENTS

高端人才聚亦庄成就篇篇传奇
传奇故事跃纸上凝成亦庄文化



亦麒麟高端产业人才系列丛书
E-TOWN TALENTS: HIGH-END INDUSTRY TALENT SERIES



北京·亦庄
BEIJING YIZHUANG

因你亦 面

②

杜芳 余惠敏 林火灿 \ 著



BEIJING YIZHUANG IS DIFFERENT BECAUSE OF YOU

E-TOWN TALENTS

图书在版编目 (CIP) 数据

因你而亦. ② / 杜芳, 余惠敏, 林火灿著. -- 北京:
经济日报出版社, 2017. 1

(亦麒麟高端产业人才系列丛书)

ISBN 978 - 7 - 5196 - 0058 - 7

I. ①因… II. ①杜… ②余… ③林… III. ①企业家
- 生平事迹 - 北京 - 现代 IV. ①G825. 38

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2016) 第 297939 号

亦麒麟高端产业人才系列丛书：因你而亦②

作 者	杜 芳 余惠敏 林火灿
责任编辑	胡劲华
责任校对	林 珏
出版发行	经济日报出版社
地 址	北京市西城区白纸坊东街 2 号 (邮政编码: 100054)
电 话	010 - 63567687 (编辑部) 63567692 (发行部)
网 址	www. edpbook. com. cn
E - mail	edpbook@126. com
经 销	全国新华书店
印 刷	北京市凯鑫彩色印刷有限公司
开 本	710 × 1000 mm 1/16
印 张	15. 25
字 数	190 千字
版 次	2017 年 2 月第一版
印 次	2017 年 2 月第一次印刷
书 号	ISBN 978 - 7 - 5196 - 0058 - 7
定 价	58. 00 元

版权所有 盗版必究 印装有误 负责调换

序

麒麟人才，绽放精彩

我为北京经济技术开发区高端产业领军人才班上过课，开发区的产业领军企业家们给我留下了深刻的印象。今次收到开发区发来的“亦麒麟高端产业人才”系列丛书《因你而亦》书稿，开卷有感，跃然笔端，欣然为之作序。

自1984年成立首批开发区以来，开发区已成为推动我国工业化、城镇化快速发展和对外开放的重要平台。北京经济技术开发区在全国开发区当中，无疑具有标杆意义，尤其形成了一批有特色的产业集群，这些产业集群背后集聚着各式各样的产业领军人才和创新创业人才，他们是推动产业浪潮的弄潮儿，是时代的主角。

产业发展关系到国民经济发展的活力，关系到我国世界级城市群的建设，关系到我国的现代化进程发展。创新是引领发展的第一动力。坚持创新驱动，打造富有活力的增长模式，是经济新常态时期发展的必然选择。坚持协同联动，打造开放共赢的合作模式，建设全球影响力的科技创新高地，最大程度激发创新主体、产业领军人才与创新创业人才的动力、活力和能力，建设全球创新网络的重要枢纽，以及国际性重大科学发展、原创技术发明和高新科技产业培育的重要策源地，是我们发展的重要路径，这方面开发区要扮演着排头兵的作用。与国际高科技产业巨头相比，我们在开放共赢与开放式创新领域的实践才刚刚开始，还有很大的差距，需要加强。事实上，大公司的开放式创新不仅是当前我国科技创新生态环境的最大短板，更是“大众创业、万众创新”在资本以及创新层面实现

闭环的最关键因素。在这方面，李克强总理已经做过多次阐述。

北京经济技术开发区已形成若干产业集群基础，拥有一批产业领军人才与创新创业人才，在推动互联互通的产业联盟与人才发展方面发挥着重要的作用；在全国开发区改革与创新发展，产业转型升级之际，我相信北京经济技术开发区会继续发挥标杆作用。

“亦麒麟高端产业人才”系列丛书出版得很及时，在让亦庄人才青史留名的同时，实现亦庄人才包括亦庄制造、亦庄创造、亦庄精神、亦庄文化和亦庄品牌的长久记载和保存，为后世留下一份精美的文字记录和宝贵的精神财富。“亦麒麟”领军人物，讲述他们的故事，展示他们的风采，传播他们的经验，展现他们的智慧，呈现他们的成功之道，体现了亦庄产业蓬勃发展背后的人才密码。

我看了书中列举的开发区中的产业领军人才和创新人才的动人事迹和故事，被他们拼搏的精神所感动和折服。在“大众创业、万众创新”的年代，我们需要更多的创业者、企业家，更需要企业家精神。这些被采访的人都是成功的企业家，当然有些企业家也有一些挫折。从这些企业家身上我们会得到很多的启示，从他们的管理理念和成功的经验中，我们会悟出企业家成功的真谛。

从世界范围来看，企业现代化、国际化是一个潮流。新兴的产业、新兴的行业代表世界发展的潮流，这是这些企业成功的重要因素之一。除此之外，企业家在这里起着非常重要的作用。支撑企业家走向成功的根本真谛，是企业家精神。什么是企业家精神？

第一，这些企业家具有很高的素质。我不认为所有的人都能成为企业家，企业家的某些素质可能是天生的，但更重要的是这些素质和很多优势是在后天实践中锻炼出来的。这些成功企业家一个共同的特点是，他们高瞻远瞩，适应潮流，善于抓住机会，能够制订正确的企业发展战略。如果一个企业家不知道世界发展的潮流，不知道企业、行业发展的潮流，这个企业家是不可能获得成功的。

第二，这些企业家都懂得市场。他们善于思考市场的变化，从市场的瞬息万变中善于抓住投资机会，善于捕捉市场变化规律，使自己的产品实现“惊险的跳跃”，立于不败之地。

第三，作为企业家必须有冒险精神，必须敢想敢干。因为企业本身是有风险的，尤其是新兴的行业，风险很大。不仅是技术风险，而且市场竞争也非常激烈。企业家面对机会时，敢不敢去冒险，是企业 and 企业家成功的关键因素之一。世界上成功的企业家往往和具有冒险精神与果断决策能力相联系的。这些企业家具有坚持、冒险、创新精神，他们百折不回，诚信天下。就像书中有的企业家说的，“人生总是很坎坷的，很少有人能够预料自己将会遇到的事情。但唯有一点是非常重要的，那就是，人的一生对事业的追求应该是无止境的，有挑战才有动力，否则就是简单的重复，有什么意思呢？有什么可满足的呢”？还有的企业家说，“为什么要创业？这的确是个问题。因为创业不只意味着成功，更有可能意味着失败。其中有很多体验，根本就不在人们感官的舒适区里。但今天的中国，依然有许多拥有安稳生活的人，舍弃了这个或者那个，去创业，做想做的事情，然后在大潮大浪中摸爬滚打。”

第四，能否形成一个非常好的企业文化，对企业的发展也是至关重要的。企业家本身的道德、思想、思维、管理理念甚至所遵循的道德规范，对企业的影响非常大，是形成企业文化重要的因素。企业家要德高怀远，诚信天下，企业才能长治久安，稳定发展。要形成一个好的团队。有的企业家说得好，一个企业能否做好，归根结底，还要看团队的执行力。“团队就是壁垒”，也就是“找到一群愿意在某个方向上一起走到目标的人”。很多企业做不起来，是因为团队没有包容力。遇到困难，有人会逃走；遇到成绩，又会互相争夺，不想再招人来摘果子。领头羊不想冒险，不想冲锋陷阵的话，企业基本就是原地踏步了。

总之，在现代经济发展变化非常快的情况下，企业家的素质对企业的成功发展是非常重要的。那么，企业家有没有成功的秘诀呢？可以说有秘诀也没有秘诀，就看我们如何培养企业家的素质。这本书对中国企业家的成长也是有很大的启示的。

中国需要改革，尤其是需要进行企业改革，要给企业家创造一些环境和条件，只有这样，才能出现真正的企业家，才能出现成功的企业家。从目前来看，中国很多企业家出现在民营企业，高新技术企业，就是因为这些企业市场化程度高，机制比较灵活。现在我国有一些优秀的企业家，如马云、任正非、张瑞敏、柳传志等，但是像这样的优秀的企业家还是不够多。中国需要千千万万适应市场经济和现代化需求的优秀企业家，这样，中国经济和企业才能兴旺发达。

我认为，高新技术开发区与企业 and 企业家结合是一个好办法。北京经济技术开发区作为企业发展和企业家成长的孵化器，为吸引更多批企业进入，给政策，给条件，让企业和产业有更大发展空间，让企业家有施展才能的机会，也让他们在创业实践中，在园区培养中得到提高。“天高任鸟飞，海阔凭鱼跃”。

本书契合中国“大众创业、万众创新”的环境，讲述企业家、创业者创业路上发生的故事，介绍创业者不畏艰难，勇往直前的经验，会满足更多读者的需求。我相信该书会成为中国开发区企业孵化、人才培养、创业训练、产业经营、员工进阶实用的枕边书。

北京大学光华管理学院教授

曹凤岐

2017年2月9日

前言

“因你而亦”——亦庄因你而不同

墨子说：“尚贤者，政之本也。”古中国如此，现中国如此，北京和北京亦庄更是如此。亦庄贤者云集，亦庄将这些贤者称之为“亦麒麟”人才，是因为这里的人才土壤特别，亦庄也因此而不同。为了让这个不同固化成文化，于是，这套《因你而亦》的系列丛书问世了。

成功的人和鲜活的事一旦跃然纸上，也就成了可以千古流传的文化，文化不仅可以激励人、鼓舞人，还可以鞭策那些创造奇迹的人才创造出更大、更令人激动的奇迹，这就是文化的魅力，也是亦庄的魅力。

回想起来，很感慨。短短 25 个年头，在北京东南一隅已然聚集起 25.8 万名的人才队伍，光高端人才就有 9000 人，其中留学海归人员 3300 人、院士 20 人、“亦麒麟”人才 530 名（包括 63 名中央“千人计划”入选者和 117 名北京市“海聚工程”入选者）。

也正是因为有了这些最了不起的人才，这些管理者和经营者，合力打造出了四大主导产业群——生物医药、电子信息、装备制造、汽车制造，也助力了亦庄制造向亦庄创造的转变，支撑了亦庄技术创新主阵地的建设。

北京亦庄始终重视创新，始终重视并爱惜人才，“亦者，大也”，体现北京亦庄以博大的胸怀和海纳百川的姿态召唤各类人才到亦庄创新创业。所以亦庄开发区才聚集了北京市三分之一的“千人计划”

人才和七分之一的“海聚工程人才”。正走在建设高端产业领军人才发展示范区（市级人才特区）的路上。

在这条路上，我们可以看到以京东方为龙头的新型显示产业集群、以中芯国际为龙头的集成电路产业集群、以北京奔驰为龙头的高端汽车产业集群、以拜耳为代表的生物制药产业集群、以 SMC、ABB 为代表的装备制造产业集群和以 GE 为龙头的医疗设备产业集群。

在每一个产业集群的背后，都有一个优秀的人才群；在每一个人才群的背后，都有为人才尽心服务的一帮人。始终秉持着真诚、热情、积极的态度充分尊重、诚挚对待每一位优秀人才，在生活上关怀，在事业上支持，栽下梧桐树，引得凤凰来，唱响了“亦麒麟”品牌，这就是亦庄。

在国家京津冀协同发展的战略大局下，北京亦庄具有独特的区位优势，是京津冀城市群的重要节点，若要在亦庄这片热土上创造更大的奇迹、铸就新的辉煌，必须再聚八方人才，牢记“环境好，则人才聚；人才兴，则事业旺”。

《因你而亦》就是亦庄因你而不同，每一个在亦庄打拼的人才都是功臣，每一个要来亦庄的人才都是未来的功臣。这套丛书不仅会记录一批批建设亦庄的高端人才，而且会记录一代代延展亦庄内涵、改变亦庄面貌的各界精英，才会把亦庄的独特文化传承下去。

人才总是把梦想变成现实！

2017 年 2 月 15 日

目 录

序	麒麟人才，绽放精彩	曹凤岐 \ 1
前 言	“因你而亦”——亦庄因你而不同 \ 5	
王 阳	阳光产业里的阳光人生 \ 1	



作为经历过上山下乡、经历过改革开放后的第一批大学生和苦读奋进留学生涯的人，王阳一直认为自己是个幸运儿，并且幸运的由来和祖国的培育、改革和飞速发展密切相关，回报祖国是理所应当。回国后，他的目标很简单，希望能为国内生物创新药做贡献，至少做出一个能治病救人的、在全球销售的、中国公司生产的生物创新药，不管是蛋白、抗体还是疫苗。

胡邵京：在抗癌新药研发路上勇往直前 \ 13



病人对科研人员哀求的目光，让胡邵京深深体会到了人对生命的渴望，他经常跟身边的研究人员感慨：得到病人的认可，让病人的生命尽可能延长，使他们获益，是对科研人员最至高

无上的褒奖。

张兴民：让“中国版”创新药造福人类 \ 23



作为一名创业者，张兴民志向远大。他想创办的是一个真正的创新药制药企业，为老百姓提供廉价又高效的创新药物。创新药物是具有自主知识产权专利的药物。创新药从项目设立到被药监部门批准上市是一个漫长、高风险、高投入的过程，在国外，一般需要 8~10 年研发周期和约 10 亿美元的研发经费。

章华始：乐章最华彩的部分已开始 \ 35



回国创业，让他发现更新了自我。在国外，他只做技术；在国内，除了做技术，还要做公司高管，还要和投资人谈融资，这不仅锻炼了他的管理能力，而且让他成为一个企业家，企业家就是这样炼成的。

刘国旭：在中国点亮最美“芯光” \ 47



时光荏苒，一晃就在异国他乡漂泊了 20 年。虽然工作顺利、家庭和睦、子女双全，刘国旭却始终心有缺憾。“那时我在美国知名企业做到中高层，年薪不菲，经济宽裕，孩子能进私立中学；但自己内心还是中国人，在那边再舒服还是客人。”

马宁宁：为细胞制药产业开山辟路 \ 59



广泛的知识面、强大的自学能力，让马宁宁在日后爆发了强大的创新力。与此同时，他对中西方不同的教育有了思考：国内的教育相对封闭，所有的考试都有正确答案，但是现实社会是开放的，所有要学的东西不再是课本上呈现过的东西，所有的问题都不知道答案，开放的世界有着开放的问题，需要总体解决问题的能力。

白先宏：创抗体新药“亮剑”癌症 \ 71



这样的日子不是一天两天，而是整整8年。在资金上，常常今天的开支应付走了，明天的工资又不知道从哪里来。资金以外，土地、设备和人力资源，都是非常有挑战性的事情，创业的道路充满艰难险阻，白先宏每天还要面对从人人称羡到人人拒绝的角色转换。

吴小兵：行走在学术与产业间的先行者 \ 83



每个个体都有他的价值追求，很多女性是通过培养孩子去实现个人价值，但是吴小兵觉得女性要通过自己去实现个人价值，在一生中应该自己亲自体验这种追求价值的过程。她喜欢研究病毒载体，这一生就是想追求智慧的极限，即使达不到这

种极限也要去试着理解，到更高深的领域去。

吴汉明：芯片虽小乾坤大 “老吴”伏枥志千里 \ 95



“好面子”的吴汉明备受打击，深切体会到自己与同学的差距，暗下决心奋发图强：学校要求兼修英语课程，他就把每篇英文课文都背下；课后题不管老师要不要做，他都一道不落的做完；在其他入忙于政治活动时，他是班里唯一点着蜡烛学习的……吴汉明还特别感谢他的老师，“要不是老师帮着开小灶补基础，我也不可能这么快就赶上大部队。”

魏世峰：助中国药剂登世界高峰 \ 107



“改变中国药品出口主要依靠原料药和中间体的局面，争取中国药物制剂产品出口。”30年前，在北医课堂里，诚静容教授和魏树礼教授的话一直萦绕着在魏世峰的心里。这个痛点，激起了魏世峰的斗志，使他确立了奋斗方向，踏上了药物制剂研究的漫漫征程。

孙 乐：生死时速“智造”生命抗体 \ 119



几经波折，勇于尝试的孙乐终于找到了他日后为之奋斗终生的事业——单克隆抗体药。

“人这一辈子，不去尝试，永远不知道你的潜力有多大！”
回忆往事，孙乐感慨颇多：“如果当年稳稳当当在城里找份工作，
我现在很可能已经下岗。”

杨启成：医药质量国际标准的国内领航者 \ 131



虽然最初建立公司的时候，杨启成就做好了3年不开张5
年不盈利的打算，但是真实的情况比他预计的还要困难，整整
8年的时间，公司投了300多万美元建立国际质量体系，一直没
有达到既定的盈利目标。

陈重建：让基因科技绽放生命之花 \ 143



在外留学时，陈重建感到法国是发达的福利国家，整个社
会的节奏都比较慢、比较悠闲，如果留在国外，会有很安逸和
优越的生活，但是一辈子就看到了头，这不是他想过的生活，
陈重建想趁年轻去闯一闯，想抓住青春的尾巴，回来澎湃几年。

段润润：天生我“材”必有用 \ 155



作为一家初创企业，要在这个领域存活却并不容易。首先
是融资的难度。用段润润的话说，“我们才开始融资，而其
他做同期创业的互联网企业都成功融资几轮了”。资金的困难

只是一个方面，人力资源管理、技术研发管理、产品生产管理等，每一项任务都不轻松。

赵 郁：让三叉星徽“耀闪”匠心之光 \ 167



也许装 100 次和 10000 次做出来的汽车，对消费者来说并无区别，但对一个技师来说事关技术是否过硬，对北京奔驰来说事关汽车质量和品牌。赵郁的师傅有一句话让他印象深刻，“在你所负责的领域，你可以会干不干，但不能出了问题解决不了。”这也成了他对自己的要求。

刘 泳：呕心沥血“孵”得花满园 \ 179



从三亚天涯实业公司的失败，刘泳既积累了一些经验，也得到了不少教训。经历了创业的实践，他意识到了在一个团队里，核心人物是关键，而团队协调配合、齐心协力才能成就一番事业。

曹志刚：“大国工匠”御“风”而行 \ 191



在风电行业重新迎来高增长之际，曹志刚提出，应该贯彻落实“工匠精神”，营造精细化和重质量的大环境。在曹志刚看来，在互联互通的大工业时代，行业内部每个企业不可能单独存在，

产业链大环境下使所有企业一荣俱荣、一损俱损。因此，必须各企业都把“工匠精神”摆在更加突出的位置上。

张大光：央企大电商的先行者 \ 203



2003年，张大光加入德国西门子交通运输集团任项目经理，年薪10万欧元。尽管有着不错的岗位和薪水，但刚刚工作一年的张大光很快就有了回国的想法。在张大光看来，在大公司工作虽然工资高，却也容易遇到职业发展的天花板，一眼就可以看到30年后的自己：最多做个项目经理，很难获得职业发展的提升，无法实现自身价值的最大化。

张学智：与显示屏结缘的“理工少帅” \ 213



鼓励研发，需要有相应的创新机制，使其激发出人们身上无穷的创造力。在张学智看来，创新就是公司的新鲜血液，必须鼓励年轻人创新搞新专利。公司专门设置了专利指标和激励机制两部分。

后 记 \ 223



王阳： 阳光产业里的阳光人生

> 企业家小传

王阳，1959年出生，中国科学技术大学学士，美国俄勒冈大学博士，美国普林斯顿大学博士后，美国麻省理工学院高级科学家。曾任美国默克公司生物制品质控和制剂部门负责人，参与领导十几个临床和上市生物药品种的开发，2006年获美国化学协会颁发的工业生物技术奖，2007年获 Prix-Galen 奖（HPV 疫苗团队），2008年获默克制药最有价值员工保留奖。发表过 68 篇同行评审学术论文，拥有 6 项专利。国家“千人计划”创新人才，国家特聘专家，北京市“海聚工程”人才，北京经济技术开发区高层次领军人才，神州细胞工程有限公司/北京义翘神州生物技术有限公司副总裁，中国医学科学院协和细胞工程中心副主任。