

JIA RU
NI SHI
LAO
BAN
HUI PIN YONG
XIAN ZAI DE ZI JI MA

假如 你是老板， 会聘用现在的自己吗

换位思考，用“老板的思维”来评估一下自己：看清你自己！

王茂密◎编著



天道酬勤

地道酬善

人道酬诚

商道酬信

业道酬精

在这愈加纷繁喧嚣的世界里，静下心来反思一下，我们就会发现还有很多地方做得不够。



企业管理出版社

ENTERPRISE MANAGEMENT PUBLISHING HOUSE

假如 你是老板， 会聘用现在的自己吗

换位思考，用“老板的思维”来评估一下自己：看清你自己！

王茂密◎编著

天道酬勤

地道酬善

人道酬诚

商道酬信

业道酬精

在这愈加纷繁喧嚣的世界里，静下心来反思一下，我们就会发现还有很多地方做得不够。



企业管理出版社

ENTERPRISE MANAGEMENT PUBLISHING HOUSE

图书在版编目 (CIP) 数据

假如你是老板, 会聘用现在的自己吗 / 王茂密编著. -- 北京: 企业管理出版社, 2016. 8
ISBN 978-7-5164-1336-4

I. ①假… II. ①王… III. ①企业-职工-修养 IV. ①F272.92

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2016) 第 208691 号

书 名: 假如你是老板, 会聘用现在的自己吗

作 者: 王茂密

责任编辑: 徐金凤 田天

书 号: ISBN 978-7-5164-1336-4

出版发行: 企业管理出版社

地 址: 北京市海淀区紫竹院南路 17 号 邮编: 100048

网 址: <http://www.emph.cn>

电 话: 总编室 (010) 68701719 发行部 (010) 68701816 编辑部 (010) 68701638

电子信箱: 80147@sina.com

印 刷: 北京柯蓝博泰印务有限公司

经 销: 新华书店

规 格: 170 毫米×240 毫米 16 开本 14 印张 185 千字

版 次: 2016 年 8 月第 1 版 2016 年 8 月第 1 次印刷

定 价: 36.80 元

版权所有 翻印必究·印装有误 负责调换



前言

Preface

假如你是老板，愿意聘用现在的自己吗？

这真是一个很有意思的问题，值得每一个职场人好好地想一想，仔细地捋一捋，认真地问一问：假如我是老板，愿意聘用现在的自己吗？愿意吗？

如果回答是肯定的，恭喜你，你是一个合格的、受老板青睐的好员工，你的前途一片光明。在不久的将来，老板还会重用你，视你为心腹，委你以重任。如果回答是否定的，那么，也要恭喜你，你马上会被炒鱿鱼，你即将拥有一份新的工作了。如果回答是犹豫的，更要恭喜你，因为你开悟了，开始反省自己了！

这样的反省，对于已经身处职场的员工来说意义重大。因为这是一种换位思考，是在“是我非我”的语境中展开的反思。员工变成了老板，站在老板的位置，从老板的角度和利益出发，用老板的眼光和标准，来反省自己的工作、端正自己的态度、考察自己的表现、判断自己的正误、检验自己的效率。崭新的角度和标准，崭新的目光和认识，会让我们目光如炬，心境如镜，看见最真实、最客观、最全面的自己，发现工作中的不足，并迅速自觉地改正和完善，使自己成为老板最需要、最信任、最倚重、最离不开、最想聘用的人，不论是对企业、对老板，

还是对员工自己，都极有意义。

老板愿意聘用什么样的人？当然是能为企业创造效益的人；能全心全意为企业着想的人；是忠诚敬业、踏实肯干的人；是敢于担责、勇于创新的人；是主动积极、乐于付出的人；是懂得合作、团结一心的人；是善于学习、不断进步的人……如果你成为这样的人，老板当然会迫不及待地聘用你，毫不犹豫地把更多的发展空间和挑战机会给你，当然更会毫不吝啬地提升你的报酬和待遇。即使你从事的是最平凡的工作，即使你是一个很不起眼的小职员，你的前途依然一片光明，你的未来也会更加灿烂。

所以，每一个员工，或许都该用这句话来问一问自己：假如我是老板，愿意聘用现在的自己吗？连自己都不想聘用自己，又怎么可能指望老板对你满意？

是该改变的时候了！

本书正是从员工的立场出发，引导员工从老板的角度，重新认识自己的工作，从内心开始，改变自己。改变对工作的态度，改变看工作的角度，改变干工作的方法。把自己当成老板，从老板的角度要求自己，让自己更加努力勤奋、更加忠诚敬业、更加踏实负责，提升能力为企业和老板创造更多的价值，拿出最好的成绩回报企业和老板给你的待遇……让老板从来不后悔聘用了自己，也让自己的位置牢不可破，并在不断改变的过程中成为老板最倚重的员工，成就最优秀的自己。

王茂密



目 录

Contents

第一章 态度第一，只会抱怨不懂感恩老板不会雇用你

感恩是一种珍视所有、懂得回报的表现，是一种极其谦卑却又极其热忱的情感。一个懂得感恩的人，自然也会收获更大的成功，这就是一个良性循环。当一个人懂得感恩的时候，怨气就会消融，因而变得快乐而充满力量。

1. 用心感谢工作中获得的机会 / 002
2. 珍惜工作，糊弄老板就是糊弄自己 / 005
3. 远离抱怨，以老板的心态对待工作 / 008
4. 抱怨不如改变，生气不如争气 / 011
5. 换工作不如换态度 / 014
6. 懂得知足，用感恩化解抱怨 / 018

第二章 忠诚敬业，你不是为老板打工而是为自己奋斗

公司是一个所有人追求成功的平台！你不是在为老板打工，而是在为自己的将来打工，是给自己累积经验和财富。学会重视这个平台，尊

重你的老板，全身心投入，不计较个人得失，以公司大局为重，迟早有一天，你会是公司最重要的那个人！

1. 忠诚是一个人的立业之基 / 024
2. 忠于老板才能成就自己 / 028
3. 以身作则，干一行爱一行 / 031
4. 立足本职，在工作上严格要求自己 / 033
5. 工作时间让私事靠边站 / 035
6. 全身心投入，做好每一件事 / 039

第三章 脚踏实地，少些浮躁多些务实才能得到老板赏识

不积跬步，无以至千里。想要实现梦想，就必须一步一个脚印地向前走。工作中不要弄虚作假、好高骛远，在自己的岗位上干好本职工作，少些浮躁多些务实才能积攒深厚的文化底蕴，才能更好地施展你的才能，规划好你的人生。

1. 别以为偷奸耍滑瞒得过老板 / 044
2. 诚实守信的员工老板最喜欢 / 047
3. 想成功先从底层做起 / 051
4. 踏踏实实，不弄虚作假 / 054
5. 主动做一些分外的工作 / 058
6. 一分付出，一分收获 / 062

第四章 尽职尽责，工作不负责在老板眼里就是不称职

责任是工作的导向，不要把目光盯在职位上，而要把目光放在责任



上；不要把重心放在获取薪水上，而要把重心放在创造价值上。无论你所做的是什么样的工作，只要你能认真地勇敢地担负起责任，你所做的就是有价值的，你就会获得尊重和敬意。

1. 老板最欣赏认真负责的员工 / 068
2. 遵章守纪，严格按制度办事 / 071
3. 坚决服从，不要和老板对着干 / 075
4. 说做就做，将工作落实到行动上 / 079
5. 认真细致，工作中无小事 / 083
6. 精心计划，合理安排工作时间 / 086

第五章 自动自发，别拿“老板不在”当借口

做事要积极主动。任何一个员工，都不能只是被动地等待老板告诉你应该做什么，而是应该主动去了解自己应该做什么，还能做什么，怎样精益求精，做得更好，并且认真地规划它们，然后全力以赴地去完成。

1. 主动一些，不要只做老板吩咐你的事 / 092
2. 坚决执行，拒绝任何借口 / 096
3. 找借口和理由伤害最大的是自己 / 099
4. 勤奋努力，每天多做一点点 / 101
5. 动动脑筋，实干还要加巧干 / 104
6. 要改掉拖延的恶习 / 107

第六章 敢于担当，不要把问题丢给老板

在企业的发展过程中，问题会时不时出现，就像每个人都会生病一

样。所以，老板迫切需要的是那种能及时解决问题的人才。一个经常为老板解决问题的人，肯定能最先得到老板的青睐和提拔。敢于担当，做个能办事的人。这样，你的老板就会带着高职厚薪来找你！

1. 勇于担当，老板的事就是自己的事 / 114
2. 积极主动，乐于承接老板安排的“苦差事” / 117
3. 挺身而出，为老板排忧解难 / 121
4. 尽心尽力，多为老板解决棘手难题 / 124
5. 不怕失败，困难面前不放弃 / 128
6. 沉着冷静，妥善处理突发事件 / 130

第七章 勇于创新，投机取巧不如给老板丰硕的创新成果

馅饼并不会从天上白白掉下来，只有你努力工作并取得一定的成绩，老板才会重用你。能为公司赚钱的人，才是公司最需要的人。拿老板工资却不思进取，就是在白白耗费公司资源。每个老板为了自己的利益，都只会留下那些业务能力最强的员工。

1. 老板需要业绩，请拿出你的业绩 / 136
2. 树立创新心态，创造工作价值 / 139
3. 不墨守成规，敢于打破旧框框 / 142
4. 灵活变通，学会另辟新径 / 145
5. 巧妙节约，给老板省下的都是利润 / 149

第八章 善于合作，老板会毫不留情地剔除不和谐因子

团队永远比个体更完美。无论从事什么工作、处于什么环境，都



无法脱离其他人的支持去独自完成所有事情。因此，我们要学会融入团队、依靠团队、感恩团队，因为这是一个合作共赢的时代，需要伟大团队的时代。

1. 没有全能的个人只有全能的团队 / 154
2. 单打独斗是对团队的亵渎 / 157
3. 融入团队，真诚面对每个人 / 160
4. 重视沟通，提高团队凝聚力 / 164
5. 顾全大局，维护团队共同利益 / 167
6. 学会分享，不独占团队成果 / 170

第九章 提升能力，做具有“工匠精神”的卓越员工

拥有过人的技能，是事业成功的必要条件。下决心掌握自己职业领域内的核心技术和技能，使自己变得比他人更精通、更专业，你才能成为具有工匠精神的员工。唯有这种态度，方可成就完美的技能。工作中有此态度，天下何事不可成？

1. 坚持学习，不要抱着文凭睡大觉 / 176
2. 专注才能专业，成为行业不可或缺的专家型人才 / 180
3. 精益求精，练就令人叹为观止的完美技艺 / 183
4. 自我充电，别忽视闲暇时间的价值 / 187
5. 终生学习，提高自己的职业竞争力 / 190

第十章 终身受雇，不做过客与老板同发展共命运

许多员工认为自己只是一个打工者，与公司只是一种雇用与被雇用

的关系，甚至有意无意地将自己置于与老板对立的地位，这实在是一种错误的认识。企业不但是员工之间相互交流、相互沟通和相互协作的载体，也是员工学习进步和展示才华的载体。

1. 看淡薪水，成长比薪水更重要 / 196
2. 树立主人翁精神，把自己视为公司的主人 / 198
3. 认同公司，不要“脚踏两只船” / 201
4. 危机之下，与老板共渡难关 / 204
5. 保守商业秘密，不损害老板利益 / 208
6. 和老板一起成长，铸造终身金饭碗 / 210



第一章 态度第一，只会抱怨不懂感恩老板不会雇用你

感恩是一种珍视所有、懂得回报的表现，是一种极其谦卑却又极其热忱的情感。一个懂得感恩的人，自然也会收获更大的成功，这就是一个良性循环。当一个人懂得感恩的时候，怨气就会消融，因而变得快乐而充满力量。



1. 用心感谢工作中获得的机会

感恩是一种珍视所有、懂得回报的表现，是一种极其谦卑却又极其热忱的情感。人类因为感恩而伟大，世界因为感恩而美丽。用感恩的心工作是一种精神更是一种智慧。工作是人类的生存状态，就像猫生来要捕捉老鼠，蜘蛛要结网，蜜蜂要采蜜一样，人生来就要工作。不管是好工作还是差工作都是上天的恩典，因为工作不仅是我们取得生存最基本物质的手段，更重要的是，工作是我们实现自我人生价值的途径。你是否曾经想过，用一种特殊的方式，告诉你的老板，你是多么热爱自己的工作，多么感谢从工作中获得的机会。你的感恩将能迸发出极大的工作热情，激发你的积极心态。可以说，懂得感恩是一名员工优秀品质的重要体现，只会抱怨不懂感恩的员工是不会受到老板青睐的。

汤姆在一家广告公司工作了一年。由于不满意自己的工作，他愤愤地对朋友说：“我在公司里的工资是最低的，老板也不把我放在眼里。如果再这样下去，总有一天我要跟他拍桌子，然后辞职不干。”

“你对公司的业务都清楚吗？对于公司运营的窍门完全弄懂了吗？”他的朋友问道。

“没有！”

“大丈夫能屈能伸。我建议你先冷静下来，认认真真的对



待工作。好好地把公司的一切经营技巧、商业文书和组织结构完全搞通，甚至把如何书写合同等具体事务都弄懂了之后，再一走了之，这样做岂不是既出了气，又有许多收获吗？”

汤姆听从了朋友的建议，一改往日的散漫习惯，开始认真地工作起来，甚至下班之后还留在办公室研究商业文书的写法。

一年之后，那位朋友又遇到他。

“你现在大概都学会了，可以准备拍桌子不干了是吧。”

“可是我发现近来老板对我刮目相看，最近更是委以重任，又升职又加薪。说实话，现在我已经成为公司的红人了！”

“这是我早就料到的！”他的朋友笑着说，“当初你的老板不重视你是因为你工作不认真，又不肯努力学习，没问自己能做什么却总想着自己能够得到什么。后来，你痛下苦功，能力提高了，也给公司带来了效益，当然会令老板刮目相看了。”



我们中的许多人不也像起初的汤姆吗？因为薪酬不高而满腹牢骚，却忘了先问自己能够做什么、给老板带来了什么。一名懂得感恩的员工则恰恰相反，他知道已经从工作中获益良多，需要尽最大的努力来回报老板的知遇之恩和企业的培养之恩。一个懂得付出的人，自然也会收获更大的成功，获得老板的青睐。怀着感恩的心对待你的老板，感谢他们让你有这份工作，让你生活安稳。不要整天抱怨薪水低、工作内容繁杂、上班时间长，你可以用感恩的心态对待这一切，用你最好的状态、最高的效率完成你的工作，那你也将收获多多。

约翰·洛克菲勒说过这样一段话：“工作是一个施展自己才能的舞台。我们寒窗苦读来的知识，我们的应变力，我们的决断力，我们的适应能力，我们的协调能力都将在这样一个舞台上得到展示。除了工作，

没有哪项活动能提供如此高度的充实自我、表达自我的机会，以及如此强的个人使命感和一种活着的理由。”怀着一颗感恩的心去工作，我们必须培养这样的职业心态：今天有这样一个岗位是幸福的，在这个岗位上，我能免费学到许多知识和本领，形成很强的综合能力，积累丰富的经验，这是资本。这不是一句空洞的口号，而是真情的迸发。用感恩的心对待现在的工作，就会对企业忠心耿耿，与企业荣辱与共；对工作充满激情，兢兢业业；对同事多份欣赏，少份挑剔。当我们怀着感恩的心去工作，我们就是在享受工作，这样以一种愉悦、感恩的心态去工作，我们收获的将是意想不到的惊喜和成就。如果我们每天能带着一颗感恩的心去工作，不仅会享受一种工作时的愉快而积极的心情，也能得到老板的欣赏。

感恩可以让我们浮躁的心平静下来，重新审视身边的一切。一个人可能并没有多少财富，但只要拥有一颗感恩的心，一样可以变得“富有”起来，过上幸福、快乐的生活。感恩让我们学会了珍惜，也学会了更好地去奉献自己、服务他人乃至报效社会。感恩就像一把密钥，开启了我们的敬业之门。从现在开始，每天抽出一点时间，为自己所拥有的一切而感恩，为自己的工作而感谢老板，真诚地为身边的每一个人祝福。试着写一张字条给老板，告诉他你是多么热爱自己的工作，多么感谢工作中获得的机会。这种深具创意的感谢方式，一定会让老板注意到你，甚至可能提拔你。感恩是会传染的，老板同样会以具体的方式来表达他的谢意，感谢你所提供的服务。感恩是情感的自然流露，它会增强你的个人魅力，让你拥有神奇的力量，使你在职场中出类拔萃。



2. 珍惜工作，糊弄老板就是糊弄自己

现实生活中，很多人都拥有一份令人羡慕的工作，然而，他们却身在福中不知福，不懂得珍惜自己的工作。职场中很多人往往存在这样的心态：工作上拈轻怕重，报酬上斤斤计较，态度上消极被动，得过且过，不负责任；甚至偷奸耍滑，遇到难事躲着走，能少干就少干；对自己的利益极度关心，对企业、对组织的利益漠不关心……他们能少干一分，绝不多干一分。“老板给多少钱，就干多少事”是这类人的共同心态。他们自以为很聪明，马马虎虎应付完每一天的工作，常常暗自窃喜。殊不知，糊弄老板就是糊弄自己。在漫长的人生中，每个人的大部分时间都是在工作中度过的。可以说工作就是我们生命的舞台，工作的成败就是我们人生的成败。我们只有像珍惜生命一样珍惜自己的工作，才能把工作做得尽善尽美，才能获得人生中的最高成就。

有这样一个故事，有一段时间，农夫一直用牛和骡子一起耕地，耕地工作相当辛苦。年轻的小牛对老骡子说：“今天我们装病吧，休息休息。”

老骡子却答道：“不行呀，我们还是努力把工作做好吧！因为耕种的季节很短呀，做完了可以好好休息了。”

但小牛不听，最后还是装病休息。为此，农夫给它弄来新鲜的干草和谷物，尽量让它舒服些。

等老骡子耕种回来，小牛便向老骡子询问地里的情况。

老骡子回答道：“没有我们俩在一起耕种的多，但是也耕种了不小的一段距离。”

小牛又问老骡子：“主人今天说我什么没有？”“没有。”老骡子回答。

第二天，小牛还想偷懒，就再次装病。当老骡子从田间回来时，小牛又问老骡子：“今天怎么样？”“还不错，我认为。”老骡子答道，“但耕种还不是太多。”小牛又问道：“主人说我什么了？”“啥也没有对我说，但是他却停下来和屠夫说了好长时间的话。”

☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆

世界上到处都是一些看起来很有希望成功的人——在很多人的眼里，他们能够成为而且应该成为各种非凡的人物，但是，他们最终并没有成功，原因何在呢？一个最重要的原因在于他们糊弄老板，不愿意付出与成功相应的努力。他们希望到达辉煌的顶峰，却不愿做出牺牲。糊弄老板、投机取巧成了一种普遍的社会心态，而成功者的秘诀就在于他们能够摒弃这种心态。糊弄老板、投机取巧也许能获得一时的好处，但是从长远来看，却是百害无一利。无论在什么地方，那些糊弄老板的人往往成为裁员的“热门人选”。

☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆

五年前王小姐还在一家营销策划公司工作，当时一位朋友找王小姐，说她们公司想做一个小规模的市场调查。朋友说，这个市场调查很简单，她自己再找两个人就完全能做，希望王小姐出面把业务接下来，她去运作，最后的市场调查报告由王小姐把关，完成后会给王小姐一笔费用。这的确是一笔很小的业务，没什么大的问题。报告出来后王小姐也很明显地看出其