

薪水是假的， 竞争★才是真的

利津 狄骥 著

——提升职场格局的九种方法

在现实职场上，
最令人无奈的是，我们没有避免受委屈的选择权，
但，格局往往是被羞辱和伤害喂大的。



SALARY
IS NOT REAL,
STAY COMPETITIVE IS



薪水是假的，竞争力才是真的



——提升职场格局的九种方法

利津

狄骥

著

南方出版传媒
广东经济出版社

—广州—

图书在版编目 (CIP) 数据

薪水是假的, 竞争力才是真的 / 利津, 狄襄著. —广州: 广东经济出版社, 2017. 7

ISBN 978 - 7 - 5454 - 5398 - 0

I. ①薪… II. ①利… ②狄… III. ①成功心理 - 通俗读物 IV. ①B484.4 - 49

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2017) 第 084168 号

版权登记号: 19 - 2016 - 232

出 版 人: 姚丹林
责任编辑: 张晶晶
责任技编: 谢 莹
封面设计: 李尘工作室
封面插画: 陈绪寒



《薪水是假的, 竞争力才是真的》

XINSHUI SHI JIADE, JINGZHENGLI CAISHI ZHENDE

利津 狄襄 著

《薪水是假的, 竞争力才是真的》简体中文版 2017

由四川一揽文化传播广告有限公司代理, 经台湾人本自然文化事业有限公司授予广东经济出版社独家发行, 非经书面同意, 不得以任何形式, 任意重制转载。本著作限于中国大陆地区发行。

出版 发行	广东经济出版社 (广州市环市东路水荫路 11 号 11 ~ 12 楼)
经销	全国新华书店
印刷	佛山市浩文彩色印刷有限公司 (广东省佛山市南海区狮山科技工业园 A 区)
开本	889 毫米 × 1194 毫米 1/32
印张	6.5
字数	120 000 字
版次	2017 年 7 月第 1 版
印次	2017 年 7 月第 1 次
印数	1 ~ 5 000
书号	ISBN 978 - 7 - 5454 - 5398 - 0
定价	39.80 元

如发现印装质量问题, 影响阅读, 请与承印厂联系调换。

发行部地址: 广州市环市东路水荫路 11 号 11 楼

电话: (020) 38306055 37601950 邮政编码: 510075

邮购地址: 广州市环市东路水荫路 11 号 11 楼

电话: (020) 37601980 营销网址: <http://www.gebook.com>

广东经济出版社新浪官方微博: <http://e.weibo.com/gebook>

广东经济出版社常年法律顾问: 何剑桥律师

· 版权所有 翻印必究 ·

作者简介

利津 从事广告营销十多年，服务过各个类型的国际集团和中小型企业，见过无数职场版“官场现形记”和办公室“饥饿游戏”，致力于将职场生存心得，整理成上班族实用显学。

狄骥 台湾畅销书作家，目前客居台北，现为《Reach+上班族达阵Mook》主笔及松果体国际文创有限公司创意总监。著有《30岁后，你会站在哪里？》《没本钱，照样创业赚大钱》等。



职场上的竞争，
往往不是单纯技能的竞争，
而是靠格局决定最终胜负。

作者序 PREFACE

薪水是假的，千万别手无寸铁上战场

日前，我朋友的电子公司招募新业务员，有一名新人，大学刚毕业，他的学历条件与面试表现都很不错，因此在20多个应征人选中脱颖而出，第一顺位被录取。

新人报到的第一天，人事部安排他填写人事数据，带他认识环境；下午的半天时间，部门主管则为他介绍产品及市场概况，还请几位前辈和他开会，让他可以尽快进入状况。

没想到，第二天这个新人不但没来上班，人事部打电话也联络不到他，这位主管眼中彬彬有礼又优秀的新人，就这样不告而别，人间蒸发了。

由于他尚未完成薪资开户手续，又没有提出请假或离职声明，只留下一堆错愕与问号给公司，主管也只能自认倒霉，继续找新人。

然而，更让人大跌眼镜的是，两星期后，这位新人



突然来电，请会计把他来公司第一天的薪水，汇到他的账户，他留下了账号后，也没多说就挂了电话。

主管听会计转述，气得要新人来公司说明缘由，并办妥离职手续，才给薪水。过几天，会计又回报，说新人呛声如果公司不给薪水，就要去劳工局检举，让公司留下不良纪录。

这下子，不只是主管生气，连工读生和扫地的阿姨听了，也破口大骂这个新人实在是脑袋坏掉了。

后来主管实在没空和他计较，还是请公司支付给他700多元的日薪。

我朋友说，薪水是小事，倒是这个年轻人的处事方式，令他们摇头大叹，最后朋友唯一能做的是，转告同业要提防这名“薪水蟑螂”。

表面上，这个年轻人如愿拿到了一日薪水，似乎占了上风，但可悲的是，他却不知道自己为了这700多元，就被列入业界黑名单。

当他沾沾自喜偷到不该得的利益，却付出看不见的代价，这之间的得失，恐怕他一辈子都搞不清楚，自己

失去的东西有多重要。

其实，职场上也有很多这类自我感觉良好的人，没有看清竞争力的重要性，所作所为都在剥夺自己的生存力，这种自杀式的行为，根本是躺在高铁铁轨上睡觉，还梦到中乐透不想醒来。

某位企业家曾说：“人生的竞争，是观念的竞争。”的确，职场上的竞争往往不是单纯技能的竞争，而是靠观念、心态决定最终胜负。

不管是月领22K（K指“千”的意思，22K，即指22000新台币）的新鲜人，还是月领100K的高级主管，都没有人可以逃过竞争的问题。

更残酷的是，无论你的专业能力和技术表现多么优异，也不代表你能安然地往上爬，一旦你缺乏某种竞争力，你手上的薪水、福利、位阶、成就等，随时都可能像“死于非命”般，在一夕之间化为乌有。

曾经就有某个业界的业绩常胜将军，他不但帮公司从营运谷底起死回生，还屡次拿到国际营销大奖，却由于用人不当，被自己的部属设局，最后被迫离开自己辛



苦建立的王国。

他责怪对方无情无义，又后悔自己遇人不淑，但是说穿了，这何尝不是因为竞争力不足，才导致失算而落败的下场。

所以说，具备“温良恭俭让”美德的你，想在职场出人头地，也必须修炼各种竞争力，只有靠竞争力往上爬，才能得到你想要的一切。

有年轻朋友跟我说，他并不想往上爬，只想找一个窝蹲着，安稳地领一份普通的薪水就好，我只能残酷地告诉他：“别傻了！”

职场上，薪水是假的，只有竞争力才是真的。

事实上，身为白领的你，如果没有杀敌求胜的竞争力，顶多只是个混在团体中、求个温饱的庸才小兵，一旦大环境如强敌压境，你能做的就是弃甲逃命，流落到世界的角落苟活求生。

话说回来，如果这种庸才苟活的人生是你想要的，我也没话可说。

所幸的是，我常听到许多年轻白领，跟我呛声他们

的能力和格局，绝不输任何人；不幸的是，这些对我夸口放声的年轻人，也常常私下怨叹，为什么他的能力和努力不比人少，收入和职位却一直在底层打转，无法往上攻顶。

这让我想起一个故事：

某天，两只饿狼走到了一片草地，A狼看着空无一物的草地垂头丧气，B狼却面露喜色。

A狼问：“你又不吃草，高兴什么呢？”

B狼说：“羊爱吃草啊！”接着便飞奔离开。

A狼看着B狼的身影追问：“那你要去哪里？”

B狼说：“我要把这个消息让羊知道。”

职场上，人人都是饿狼，但最大的区别，不在于视力上的好坏，而在于格局的差距。

没有竞争力的人，总是无法看穿自己的压力、委屈、恐惧和欲望等情绪，也就无法站在正确的位置上，为自己成功布局，如此一来，早晚要被市场淘汰。

职场，对有抱负和目标的人来说，是战场；对想混日子的庸才，却是牛圈，只图个温饱。



如果你也是把职场当战场的人，那么，没有竞争力的你，就等于是手无寸铁去和全副武装的敌人对战，摆明就是送死。

同样的道理，当你在战场上厮杀时，心中仍只想着薪水，那么，你就注定要成为强敌的炮灰。

如果你想安然从战场上存活下来，甚至杀敌得胜，你最好认清一个事实：薪水是假的，竞争力才是真的。

除非你想成为炮灰，否则，千万别手无寸铁上战场。

钱串
CRASSULA

责任编辑：张晶晶

责任技编：谢莹

封面插画：陈绪寒

封面设计：李尘工作室

目 录 CONTENTS

第一种竞争力·开阔自我生活圈外的视野 001

- 01.别让你的眼睛，局限了你的视野/003
- 02.你的办公室只是世界的一个小角落/008
- 03.你过去所学所惯用的，不一定就是对的/012
- 04.视野越大，竞争力就越强的秘密/016

第二种竞争力·吞下更多委屈和压力的格局 021

- 05.谁能吞下更多委屈，谁就拥有话语权/023
- 06.当你的目标越大，你的度量就越大/027
- 07.格局往往是被羞辱和伤害喂大的/031
- 08.吞委屈和压力，是需要练习的/036

第三种竞争力·搞懂个体经济学的决策 041

- 09.看事情时，不要把自己当上班族/043
- 10.解决问题时，要把自己当成被投资对象/047
- 11.为公司或单位做贡献时，不要有被剥削感/051
- 12.每个月为自己制作个人营运检讨表/056

第四种竞争力·看懂整体经济学的运作 063

- 13.当邻居在修墙壁，你就别想睡/065
- 14.把你的部门当成内需市场/070
- 15.从期货角度，来看公司未来的发展/075
- 16.你的业界就是一个完全竞争市场/079
- 17.你的未来如何布局，要摸清各种变数/083

第五种竞争力·对钱有超凡的认知 087

- 18.除非退休，否则不要把钱当命看/089
- 19.钱是子弹，千万不要把它藏在床底下/093
- 20.钱对没竞争力者来说，只是手铐脚镣/097
- 21.如何用钱驱动众人来为你提供资源/101
- 22.在对的时机花对钱，它的CP值才会最高/105

第六种竞争力·洞察人事成败的布局能力 109

- 23.失败者只会用人，成功者则是用对人/111
- 24.人脉和人力资源，是需要布局的/115
- 25.为每个同事和客户，制作红利地雷表/119
- 26.再亲密的战友，也要留三分风险评估/123
- 27.三教九流的圈子里，最好都有你的伙伴/129

第七种竞争力·自我的欲望管理 133

- 28.被瘾缠住的人，永远无法摆脱恶性循环的噩梦/135
- 29.当你想更上一层楼，贪婪会拉住你的脚/141
- 30.死穴越少的人，越有竞争力筹码/145
- 31.你也可以调整自己大脑内的欲望清单/149
- 32.当你管理欲望，但敌人不行时，
你就拥有10倍的竞争力/153

第八种竞争力·把你的情绪当武器 157

- 33.可以慈悲，但不要感情用事/159
- 34.不要爱上你的投资/163
- 35.别让人家知道你喜欢吃鱼/167
- 36.把你讨厌的人，当客户看/172

第九种竞争力·洞察自己的恐惧 177

- 37.恐惧是最好的董事会/179
- 38.别让恐惧扭曲你的决策/183
- 39.让恐惧转化成你的竞争力/188



第一种竞争力

开阔自我生活圈外的视野