



鞍钢民企集团创业三十年丛书(卷一)

1986~2016

三十年

激情岁月



中国人民大学出版社



鞍钢民企集团

激情岁月

(1986—2016)



中国人民大学出版社

中國人民出版圖書在版編目

文化藝術圖書 / 鞍鋼民企集團創業三十年叢書——激情歲月

ISBN978 - 988 - 17278 - 7 - 9

主 編：孫志國 賀十年

責任編輯：洪 燁

裝幀設計：孫 喬 鐘 萍

責任校對：尹 捷 唐芳芳 趙麗娜

開 本：210×285

印 數：1000 冊

印 張：24

字 數：310 千字

版 次：2016 年 6 月第一版

印 次：2016 年 6 月第一次印刷

香港：中國人民出版社，2016.4-F.NO.B.24

激情歲月——孫志國 賀十年 主編

出 版：中國新聞出版國際交流（集團）有限公司

China News Publish Intl Exchange(Group)Limited,H.K.

中國人民出版社

China People Press

印制發行：中國人民出版社

China People Press

地 址：香港皇后大道 142-146 號金利商業大廈 7 樓 7A 室

Kimley Commercial Building,142-146 Queens' Road Central,H.K.

電 話：00852 - 25814966

傳 真：00852-28514966

（新知叢書）

書 號：ISBN 978 - 988 - 17278 - 7 - 9 / F·B24

定 價：HK \$ 67.60 RMB ¥ 58.00

版權所有 翻印必究



鞍山市委常委、鞍钢集团党委副书记兼工会主席尹利关心福利事业，支持福利企业发展，对福利企业骨干进行培训。

党和国家领导人同全国自强模范暨扶残助残先进集体代表、先进个人合影留念

一九九一年五月九日



1991年5月9日，中国残联等国家部委在北京人民大会堂召开全国助残先进集体、先进个人暨自强模范表彰大会，鞍钢民政企业公司荣获“全国扶残助残先进集体”光荣称号。时任鞍钢民政企业公司经理孟景荣代表公司出席大会，并受到江泽民等党和国家领导人的亲切接见。

党和国家领导人同全国自强模范暨助残先进集体代表、先进个人合影留念

二〇〇三年九月八日



2003年9月8日，中国残联第四次全国代表大会、第三次全国自强模范暨扶残助残先进集体、先进个人表彰大会在北京召开，鞍钢民政企业公司荣获“残疾人之家”光荣称号。时任公司副经理、残联副理事长、现任公司党委书记贺十年代表公司出席大会，并受到胡锦涛等党和国家领导人的亲切接见。

党和国家领导人同全国自强模范暨助残先进集体代表、先进个人合影留念

二〇一四年五月十六日



2014年5月16日，全国第五次自强模范暨助残先进表彰大会在北京隆重召开。鞍钢民政企业公司荣获“全国助残先进集体”称号。公司总经理孙志国（左上五）作为获奖集体的代表上台领奖，并受到习近平等党和国家领导人的亲切接见。



时任全国残联主席邓朴方视察鞍钢民企公司



时任鞍钢集团公司总经理李华忠与残疾职工模范代表合影



时任鞍钢集团公司总经理兼党委书记刘玠等鞍钢领导、时任鞍钢附属企业公司经理韩禹于“全国助残日”期间看望鞍钢民企公司残疾职工。



时任鞍钢集团公司副经理刘文成、时任鞍钢附属企业公司经理陈子望、时任鞍钢附属企业公司党委书记高银堂等领导到鞍钢民企公司残疾职工家中走访慰问。



时任鞍钢附属企业公司党委书记李成汉看望鞍钢民企公司残疾职工



鞍钢民企集团成立揭牌仪式

《鞍钢民企集团创业三十年丛书》编委会

主 任：孙志国 贺十年

副主任：何跃君 李 伟 赵新品 赵常伟 张洪安

李广盛 高广勤 陈国新

委 员：哈 博 刘光明 苗 苗 张 洁 李羽琳 肖春阳

段园园 王雪玉 李 贺 赵丽娜 尹 捷 唐芳芳

杨 宏 王 丹 王天凤 付 宁 于艳虹 姜笑玉

姜 微 张世庆 满洪源 王振良 苏 平 倪黎明

杨永金 谢晓华 何 冰 张立义 闫修君 王钢英

唐 汉 王政家 赵文斌 朱永冰 王继军 王丽娟

孟庆喜 刘 刚 孙 琳 苏文彪 英培东 黄玉龙

关维国 陆 钢 李华钢 刘振科 闻经坤 李景刚

陈跃军 李艳波 崔景强 赵 伟 张明强 王永刚

左长智 苏振宇 李 震 钟兴杰

《激情岁月》编委会

执行主编：贺十年

执行副主编：尹 捷 唐芳芳 赵丽娜

编 辑：李 欢 孙 乔

总 序

尹 利

2016年是鞍钢民企集团成立三十周年。三十年的拼搏和奉献，谱写成一曲历经风雨、执着向前的奋斗乐章，其中包含着几代民企人薪火相传的坚守和追求。编写《鞍钢民企集团创业三十年丛书》，是一件很有意义的工作。相信这套丛书在记录鞍钢福利事业发展历程、展示民企人创业事迹的同时，有助于塑造团结自强的企业形象，激励广大职工创造新的工作业绩的热情。

由于工作关系，我有机会多方面了解鞍钢民企。这个安置2400名残疾职工的特殊群体，其稳定工作关系到鞍钢职工的思想稳定，关系到鞍山市的社会稳定，一直受到鞍钢各级领导的重视。广大残疾职工始终怀着感恩之心，识大体、顾大局，保持队伍的稳定。这充分说明民企集团平时在保证残疾职工待遇、维护残疾职工权益、加快企业发展方面做了大量扎实到位的工作。

民企集团的三十年发展历史是不平凡的。1986年，鞍钢公司领导以高度的社会责任感和为国家分忧的使命感，提出了“鞍钢公司要兴办福利厂，并在三个月之内完成鞍钢无职工残疾子女待业”的目标。鞍钢本着为党和政府分忧、为鞍钢职工解愁、为残疾人造福的宗旨，在市政府以及社会各界的支持下，组建了鞍钢民政企业公司。在“扶上马送一程”的思想指导下，鞍钢先后制定了多项扶持政策，努力解决福利企业在初创时期遭遇的种种困难，保证了残疾职工队伍的稳定。福利企业从初创时期的25家发展到今天的71家。从1986年到1990年用四年多的时间，福利企业实现了安置型到生产型的转变。从只能靠提供劳务以及手工制作一些靠垫、纸盒等简单产品，到开始引进设备，开发产品项目。几年时间，劳保用品制作、钢材制品、电机修理、汽车运输等项目已初具规模。1991年至1997年，实现了生产型向生产经营效益型的转变。民企公司开始重视经济效益，讲求投入产出，加强企业管理，把工作重点转移到抓科技、抓劳动者素质上来。进入1998年，孙志国出任民企公司经理后，面对鞍钢实施主辅分离后实行招标采购等前所未遇的困难，他们深化改革，适时调整经营思路，提出了“三型”经营发展战略，即“创建学习型企业，实施开放型经营，模拟民营型管理”，实施“引资引智战略”，推进合资经营、合作经营模式，安置了一大批下岗的残疾职工，这些融资企业，很好地履行了福利企业的职

责，保证了残疾职工队伍的稳定。

这些年，民企集团坚持开展“认千家门、记千家名、知千家情、解千家难、暖千家心”活动。他们提出六个“决不允许”，即：“决不允许拖欠职工工资的现象出现；决不允许企业找种种借口拒不执行市政府规定的残疾职工最低工资标准；决不允许特困职工子女因贫而失学；决不允许患大病残疾职工因经济原因而放弃治疗；决不允许特困残疾职工因企业原因而生存不下去；决不允许基层企业由于工作不利处理不当，造成职工越级上访事件发生”。每年元旦、春节、助残日、十一等重大节日，都真正做到“有贫必包、有难必帮、有困必解、有残必扶、有诉必答”，把和谐理念和慈爱之心化为无数次感动残疾职工心灵的具体行动，构建了和谐劳动关系，创建了和谐企业。

2015年8月6日，鞍钢民企集团正式挂牌成立，标志着企业步入一个历史新阶段。民企集团初步建成劳动防护用品生产基地、防暑降温饮品生产基地、耐火材料生产基地、机械产品制造修复加工基地、冬季物料运输防冻液生产基地、物料环保防尘产品生产基地、特种管及管件产品生产基地、化工副产品加工基地、废弃资源再生加工基地、物流运输快速基地“十大生产基地”，可以生产100多种产品。目前，民企集团已成为全国集中安置残疾职工最多的福利企业百强之首。民企集团在2014年全国第五次自强模范暨助残先进表彰大会上，成为辽宁省唯一一家获得“全国扶残助残先进集体”的单位，孙志国同志受到习近平等党和国家领导人的接见。2014年被评为全国“企业文化顶层设计与基层践行优秀单位”，2015年荣获全国“十二五”企业文化建设优秀单位称号。广大民企职工满怀信心地为民企梦的实现而共同努力：“让民企人更有自信、更有尊严、更有地位，富裕起来、快乐起来、幸福起来”。

三十年来，鞍钢民企集团由小到大、由弱到强的发展历程，从一个侧面展示了鞍钢集团履行社会责任、勇于担当奉献的国有大型企业的使命和风范。民企集团艰苦探索，走出了一条符合福利企业实际的发展之路，让广大残疾职工分享了企业发展成果，构建了企业和谐稳定的氛围。这套丛书是这种努力的一部分，可以让社会对福利事业有更多的理解和关注，也让读者感受到民企人的多彩风貌，借鉴到经营管理经验，并激发昂扬向上的精神力量。

2016年6月

(尹利同志现任鞍山市委常委、鞍钢集团党委副书记兼工会主席)