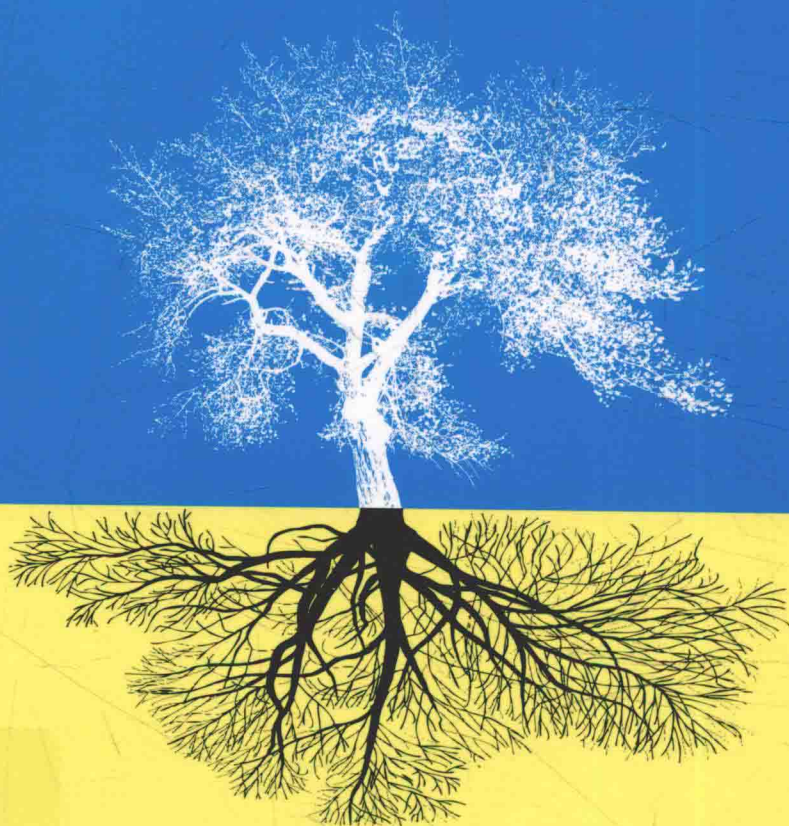


MINGYUN
GONGTONGTI

命运共同体

——未来企业形态与经营之道

蔡余杰◎著



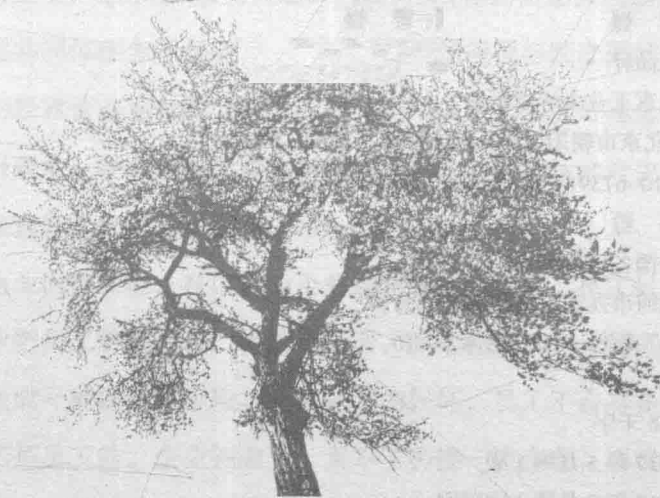
北京工业大学出版社

MINGYUN
GONGTONGTI

命运共同体

——未来企业形态与经营之道

蔡余杰◎著



北京工业大学出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

命运共同体：未来企业形态与经营之道 / 蔡余杰著

· 一北京：北京工业大学出版社，2017.5

ISBN 978-7-5639-5311-0

I. ①命… II. ①蔡… III. ①企业管理 - 研究 IV.

① F272

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2017) 第 064296 号

命运共同体——未来企业形态与经营之道

著 者：蔡余杰

责任编辑：曹 媛

封面设计：久品轩

出版发行：北京工业大学出版社

(北京市朝阳区平乐园 100 号 邮编：100124)

010-67391722 (传真) hgdebs@sina.com

出 版 人：郝 勇

经销单位：全国各地新华书店

承印单位：三河市九洲财鑫印刷有限公司

开 本：787 毫米 × 1092 毫米 1/16

印 张：16

字 数：176 千字

版 次：2017 年 5 月第 1 版

印 次：2017 年 5 月第 1 次印刷

标准书号：ISBN 978-7-5639-5311-0

定 价：39.00 元

版权所有 翻印必究

(如发现印装质量问题，请寄本社发行部调换 010-67391106)



命运共同体这一理念是国家主席习近平于2013年3月在莫斯科国际关系学院的演讲上提出来的，他说：“这个世界，各国相互联系、相互依存的程度空前加深，人类生活在同一个地球村里，生活在历史和现实交汇的同一个时空里，越来越成为你中有我、我中有你的命运共同体。”

命运共同体理念不仅适用于执政治国、处理国与国之间的关系，而且对企业的经营管理也有重大的指导意义。不仅是治国的好理念，也是管理企业的好理念。经济全球化和互联网的发展，对经济活动产生了影响，对企业的经营管理也带来了影响。

对企业内部来说，在以往的企业经营管理活动中，员工只是企业的雇员。企业把员工看作雇员，你给我干活，我给你发工资；员工也只把自己的工作当成一种谋生的手段，企业经营的好坏，员工不会有多么关心，因为企业不是员工的。企业倒闭了，大不了再换一家企业，再找一份工作。员工对企业缺乏向心力、凝聚力，也不会对企业忠诚。然而，随着时代的发展，这种雇佣劳动的做法已经不适应企业的发展了。企业的发展需要有一支核心的团队，需要全体员工的努力，需要员工把企业看作自己的事业。这样员工才能对企业产生向心力、凝聚力，才会对企业忠诚。

随着企业的发展，企业内部分工越来越细，部门也越来越多。部门之间由于分工、职责的不同，往往会造成“各人自扫门前雪，不管他人瓦上霜”“事不关己，高高挂起”的状况，这给部门之间沟通和协调造成了障碍。遇到责任没人扛，互相推诿；遇到好事大家抢，争相邀功。部门之间遇事不合作，甚至发展成为政治斗争，这严重影响了企业运转效率，给企业带来了不必要的损失。

企业只有在内部形成命运共同体，才能拥有强大的向心力和凝聚力，才能拥有强大的竞争力。但是，企业的发展不是独立的，是需要和外部的企业发生联系的。因为，一个企业拥有再多的资源，也是有限的，都需要和别的相关企业进行合作。

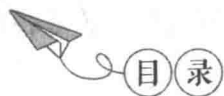
在经济全球化时代，企业间的竞争加剧。但是，企业之间的竞争并不是“不共戴天”“你死我活”“有你没我”的。恶性竞争往往会造成资源的严重浪费，甚至会危害经济的健康发展。竞争的结果往往也是两败俱伤，对双方都是一种损害。

有很多竞争对手企业，因为有共同需求而走到一起，就某一项目展开有限度的合作。在合作中竞争，在竞争中合作。竞争对手企业开展合作的优势就是避免恶性竞争，减少资源浪费，降低经营风险。资源共享、合作共赢是企业未来发展的趋势。

以上这些状况最好的解决办法都是构建企业命运共同体。既然构建企业命运共同体如此重要，那么企业应该如何建立命运共同体呢？本书的编写为读者提供了答案。本书针对命运共同体理念蕴含的企业经营管理之道，企业内部命运共同体，企业之间构建命运共同体，以及形成企业命运共同体的形式及注意事项等方面进行了论述。在论述过程中结合了一些企业的经典案例，帮助读者进一步加深对理论的理解，对读者有很好的启发

作用。

习近平总书记提出的命运共同体理念，对企业的经营管理有着重大的启迪和指导意义。企业构建命运共同体，是企业发展壮大的重要因素。希望这本书能给企业管理者、创业者带来帮助，能促进企业更好地发展。



第一章 命运共同体理念——蕴含企业经营之道

- 第一节 什么是命运共同体？ // 003
- 第二节 未来世界，全球经济相互依存 // 007
- 第三节 命运共同体与中华文化——彰显中华文化精髓 // 011
- 第四节 命运共同体理念在企业经营上的体现 // 016
- 第五节 命运共同体对企业经营的重要意义 // 021
- 第六节 命运共同体是企业经营新思路 // 025
- 第七节 打造企业命运共同体是企业未来可持续发展的需要 // 029

第二章 企业与员工成为命运共同体——企业成功的秘诀

- 第一节 企业与员工形成命运共同体——华为成长的秘诀 // 035
- 第二节 命运共同体开创企业与员工新型关系——从雇佣到合作 // 039
- 第三节 企业是团队，不是家庭 // 043
- 第四节 重建员工与企业的信任与忠诚——海底捞你学学会 // 047
- 第五节 命运共同体是企业用人的主要标准 // 051
- 第六节 企业与员工相辅相成共同成长 // 055
- 第七节 员工是企业的宝贵资源 // 059

第三章 企业各部门成为命运共同体——团结就是力量

第一节 企业的部门与部门之间不是独立的 // 065

第二节 把“你们、他们”变成“我们” // 069

第三节 打破企业内部“小圈子” // 073

第四节 分工不分家 // 077

第五节 做好企业内部沟通与协调 // 081

第六节 重新打造企业团队 // 085

第四章 企业命运共同体——构建互联网+时代的企业生态圈

第一节 企业之间依存度越来越高——企业要有生态圈意识 // 091

第二节 互联网企业与传统企业互相合作 // 095

第三节 社会达尔文主义不适合企业命运共同体 // 099

第四节 拒绝零和博弈 // 102

第五节 我活得好，也让你活得好 // 106

第六节 合作共赢是新趋势 // 110

第七节 互助合作是企业发展新路 // 113

第五章 打造企业命运共同体的四大优点

第一节 员工命运共同体打造企业核心竞争力 // 119

第二节 部门命运共同体形成企业超级战斗力 // 123

第三节 行业命运共同体促进行业大发展 // 127

第四节 上下游企业命运共同体构建企业生态圈 // 131

第六章 打造企业命运共同体的六个步骤

第一节 用企业文化打造命运共同体 // 137

第二节 培育企业命运共同体意识 // 141

第三节 从利益共同体到命运共同体 // 145

第四节 构筑企业间新型合作关系 // 149

第五节 企业管理者要有大格局 // 153

第六节 把竞争对手变成合作伙伴 // 157

第七章 企业命运共同体的七种形式

第一节 员工持股增强主人翁意识 // 163

第二节 让员工参与企业管理决策 // 167

第三节 企业之间交叉持股——你中有我，我中有你 // 171

第四节 企业之间形成战略联盟 // 175

第五节 企业供需链关系 // 179

第六节 虚拟企业，多方位合作 // 182

第七节 业务外包，互惠互利 // 186

第八章 命运共同体推动企业共享模式发展

第一节 命运共同体开启合作共享模式 // 193

第二节 基于互联网搭建信息服务共享平台 // 196

第三节 企业内部实现知识共享 // 200

第四节 共享开源技术，成为IT新常态 // 204

第五节 企业资源整合 // 208

第六节 合作共享助力中小企业发展 // 212

第九章 打造企业命运共同体应注意五个事项

第一节 相互信任、以诚相待 // 219

第二节 坚持原则，不委曲求全 // 223

第三节 平等相待、利益共享 // 227

第四节 和而不同、各取所需 // 230

第五节 要改变功利思维 // 233

01 第一章

命运共同体理念 ——蕴含企业经营之道

命运共同体是习近平主席提出的构建国与国关系的创新理论，为国与国之间关系打开了新的篇章。真理往往放之四海而皆准，这是真理的普适性。虽然说命运共同体理念是为了处理国家之间的关系，但是这一理念中也蕴含着企业经营之道，对解决企业之间，企业内部的关系，也有着重要的指导意义。用这一理念指导企业的经营管理，一定能给企业带来新的面貌。

第一节 什么是命运共同体？

2013年3月，习近平主席在莫斯科国际关系学院演讲时说：“这个世界，各国相互联系、相互依存的程度空前加深，人类生活在同一个地球村里，生活在历史和现实交汇的同一个时空里，越来越成为你中有我、我中有你的命运共同体。”此后，习近平主席在多种场合多次提出了“命运共同体”。这一理念越来越得到世界各国的认同。

“共同体”的本来意思是人们在共同条件下结成的集体，而共同体真正被人们熟知是在1965年欧洲经济共同体成立的时候。此后，共同体逐步发展成为一种区域经济合作形式，并且包含了四个层次：利益共同体、责任共同体、发展共同体和命运共同体。命运共同体是共同体发展的最高形态，习近平主席提出的人类命运共同体是把全人类的发展、利益结成一体。

命运共同体也是习近平主席外交思想的反映，指的是在追求本国利益时兼顾他国合理利益，在谋求本国发展时促进各国共同发展。这一外交理念与时俱进，并且有着深刻的时代背景和思想渊源。这是因为，当今世界的发展以世界多极化、经济全球化、文化多样化和信息化为

趋势。同时，伴随着资本的全球扩张和科技的快速发展，导致了一系列全球性问题的出现，例如：粮食安全、资源短缺、气候变化、网络攻击、人口爆炸、环境污染、疾病流行、跨国犯罪，等等。这些问题的出现所造成的影响是全球性的，世界上没有哪一个国家可以独善其身、置身事外。而这些问题的解决，单靠一个或几个国家是不可能完成的，这需要全世界各国的合作。

习近平主席提出的人类命运共同体理念在国际上得到了认同。命运共同体是人类未来发展的趋势，世界上的许多地区都已经成立了区域性的共同体，例如，欧洲联盟，简称欧盟。这就是一个集政治实体和经济实体于一身，在世界上具有重要影响的区域一体化组织。还有亚太经合组织，简称APEC，其宗旨是“保持经济的增长和发展；促进成员间经济的相互依存；加强开放的多边贸易体制；减少区域贸易和投资壁垒，维护本地区人民的共同利益”。另外，还有北美自由贸易区、西非经济共同体、上海合作组织，等等。这些区域命运共同体的成立，体现了世界各国都在追求相互合作、共同发展的愿望，同时也为全人类建立命运共同体奠定了基础。

习近平主席提出的命运共同体理念就是基于这样的一个客观现实，因为层出不穷的社会问题，不仅对国际秩序构成了严峻挑战，而且还威胁到了人类的生存，而这些问题的解决，就要依赖世界各国的共同努力。然而，命运共同体不是口号，构建命运共同体需要的是实实在在的行动，在这方面我国已经迈出了构建命运共同体的步伐。

2013年9月和10月，习近平主席在出访中东和东南亚国家期间，提

出了共建“丝绸之路经济带”和“21世纪海上丝绸之路”的重大倡议。

“丝绸之路经济带”和“21世纪海上丝绸之路”简称为“一带一路”。

“一带一路”和“命运共同体”二者之间不是独立的，它们有着十分密切的内在联系。这是因为中东和东南亚各国与我国在历史上有过共同经历，并且对未来发展有着共同追求，同时在政治、经济、社会、文化等方面有着密切的联系，这是形成命运共同体的基础。而“一带一路”就是通过合作把这些国家联系起来，所以“一带一路”对命运共同体的构建起到了桥梁和纽带的作用，而命运共同体又把这种联系进一步加强。并通过合作共赢、互惠互利构建不可分割的命运共同体。

虽然说“一带一路”是中国首先提出来的，但是仅凭中国一己之力是打造不出来的，这需要周边国家的共同参与。因为一带一路能给参与国带来巨大的利益，这就为构建命运共同体提供了前提条件。因此，随着一带一路的发展，最终会形成命运共同体。

近年来，我国“一带一路”建设的步伐越来越快，特别是经贸合作越来越紧密，这是构建命运共同体的一个重要前提。经贸的发展给我国的企业发展带来了机遇，而具体到企业方面，无论是与国内外企业合作，还是企业自身的经营管理，命运共同体这一理念对企业的发展有着非常重要的指导意义。

随着经济全球化的发展，企业之间的联系也越来越紧密。对企业自身来说，企业与员工成为生死与共的整体，能提高企业的凝聚力、向心力、竞争力；而企业之间形成命运共同体，能减少企业之间无谓的竞争，做到合作共赢，促进共同发展。

习近平主席提出的命运共同体理念内涵非常之深刻丰富，是放之四海而皆准的普适真理。对解决当前我国企业遇到的问题提供了新的方法和思路，我国企业当前遇到的普遍问题是产能过剩、企业成本高、中小企业融资难。

按照企业命运共同体的理念，解决产能过剩就是鼓励企业“走出去”，进而使“产能过剩”也走出去。一些产品对我国来说是过剩的，而放眼全球还是有市场空间的。例如钢铁产业，其实全球的钢铁产业发展是不均衡的，像中东、东南亚各国有着巨大的市场需求。钢铁企业与这些国家的一些企业合作，对解决产能过剩也不失为一个好办法。

企业成本提高的原因比较多，对企业来说，可以把一些非核心业务外包出去，让一些专业的企业去做，从而能达到降低成本的目的。企业还可以通过合作，引进先进的生产技术来降低生产成本。

中小企业融资难一直是我国企业的顽疾，而通过企业之间的相互投资来解决这个问题也是可选择的。企业之间的相互投资，带来的不仅是资金，可能还有技术以及对中小企业的发展指导。

经济命运共同体是未来发展的趋势，所以无论是国家之间还是企业之间，以及企业内部，命运共同体使所有参与者形成一个整体，你中有我，我中有你，大家命运相连，目的是合作共赢，共同发展。

第二节 未来世界，全球经济相互依存

随着经济全球化深入发展，世界各国经济联系越来越紧密。李克强总理曾指出，当今世界各国经济高度相互依存，任何国家都难以独善其身。一个国家、一个地区的不稳定、不确定因素上升，都可能产生“蝴蝶效应”，对世界经济复苏和金融市场稳定带来影响甚至冲击，这需要各方加强协调，携手应对困难挑战，维护和平稳定，推进改革创新，坚持开放包容，更好实现世界经济强劲、可持续、平衡增长。

世界各国经济相互依存，指的就是一个国家的经济发展取决于其他国家的发展和政策，一个国家的发展和政策又影响到其他国家的发展。国家之间处于一种相互依存的状态，一国经济的发展与别国的经济波动有重大关联。例如，1997年的亚洲金融风暴，先从泰国爆发，不久就横扫了马来西亚、新加坡、日本和韩国等地。打破了亚洲经济急速发展的形势，从而导致了亚洲一些经济大国的经济开始萧条，一些国家的政局也开始混乱。又例如，美联储加息一直牵动着世界经济的神经。2016年11月，特朗普竞选总统获胜后，12月14日美国加息政策终于落实，美国联邦储备委员会宣布将联邦基准利率上调25个基点，决定上限为0.75%，