



北京理工大学

主审 杨宾 王晓锋 汪本聪
主编 李振健 付大军 段丽萍

校友创业故事集

BEIJING LIGONG DAXUE

(第二辑)

XIAOYOU CHUANGYE GUSHIJI



北京理工大学

BEIJING INSTITUTE
OF TECHNOLOGY



北京理工大学出版社

BEIJING INSTITUTE OF TECHNOLOGY PRESS



北京理工大学

主审 杨 宾 王晓锋 汪本聪
主编 李振键 付大军 段丽萍

校友创业故事集

BEIJING LIGONG DAXUE

(第二辑)

XIAOYOU CHUANGYE GUSHIJI



北京理工大学

BEIJING INSTITUTE
OF TECHNOLOGY



北京理工大学出版社

BEIJING INSTITUTE OF TECHNOLOGY PRESS

版权专有 侵权必究

图书在版编目 (CIP) 数据

北京理工大学校友创业故事集. 第二辑/李振键, 付大军, 段丽萍主编. —北京: 北京理工大学出版社, 2017. 1

ISBN 978 - 7 - 5682 - 3695 - 9

I. ①北… II. ①李… ②付… ③段… III. ①北京理工大学 - 校友 - 生平事迹 IV. ①K820. 7

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2017) 第 028746 号

出版发行 / 北京理工大学出版社有限责任公司

社 址 / 北京市海淀区中关村南大街 5 号

邮 编 / 100081

电 话 / (010) 68914775 (总编室)

(010) 82562903 (教材售后服务热线)

(010) 68948351 (其他图书服务热线)

网 址 / <http://www.bitpress.com.cn>

经 销 / 全国各地新华书店

印 刷 / 保定市中国画美凯印刷有限公司

开 本 / 710 毫米 × 1000 毫米 1/16

印 张 / 10

字 数 / 167 千字

版 次 / 2017 年 1 月第 1 版 2017 年 1 月第 1 次印刷

定 价 / 38.00 元

责任编辑 / 申玉琴

文案编辑 / 申玉琴

责任校对 / 周瑞红

责任印制 / 王美丽

图书出现印装质量问题, 请拨打售后服务热线, 本社负责调换

编 委 会

主 编 李振键 付大军 段丽萍

副主编 林骥佳 李芬

编委会 (按姓氏笔画排序)

王 卓 王菲菲 汤 琪 吴沛涓

张龙泽 张 炜 崔雨涵 管帅华

序 言

《北京理工大学校友创业故事集》自出版以来，恰似一个火把，照亮了后继创业者的奋斗旅程。为了继续将火把传承下去，照亮更多的人，编委会决定将校友们在创业历练中所积累的宝贵经验做成一系列故事集。现在第二辑即将出版，由我来为本书写序言，我感到非常荣幸。

党的十八大对创新创业人才培养做出了重要部署，国务院也对加强创新创业教育提出了明确要求。北京理工大学积极响应党中央号召，全面整合校内外资源，大力培养学生创新创业精神和能力，形成了“创意驱动创新，创新引领创业，创业带动就业”的新局面。多年来，我校学生在全国高校的多种学科竞赛、创新创业年会上屡获佳绩，表现出较强的创新意识和创新能力。2014年起，北京市教委组织了北京地区高校大学生优秀创业团队评选活动，我校每年都有学生创业团队获奖。2016年7月，北京市教委组织开展了第一批北京地区高校示范性创业中心的评选工作，经过学校总结、申报初选、现场答辩等环节，我校入选首批北京地区高校示范性创业中心建设高校。

学校支持大学生创新创业，并非简单地帮助学生开办企业解决就业问题。我们创新创业教育的目标，是培养既有创新精神又有创业能力的创业者，培养既有梦想又肯实干的创业者。本书中的北京理工大学创业校友



们，有的开创了崭新的商业模式，有的成为行业的领军人才，有的成了今日中国经济之栋梁，服务于创新型国家建设的重要领域，他们的宝贵经验将成为后来大学生创业人的巨大财富。

大学生是具有创新潜力、富有创业朝气的群体，是大众创业、万众创新的生力军。人才培养，是大学教育的根本使命所在。今后，我校在建设双一流大学过程中，仍将立足于引导学生在创新的基础上创业，倡导拥有高科技底蕴和自主知识产权的创业，积极培养一流的创新创业人才。青年有鸿鹄之志，恰逢时代机遇，希望青年学子们脚踏实地，不管是就业还是创业，在各自的岗位上创造不平凡的业绩。希望青年学子们接过实现中国梦的火炬，成为勇敢走在时代前列的奋进者、开拓者、奉献者！

杨宾

2016 年 11 月 27 日

前 言

习近平总书记曾指出：“全社会都要重视和支持青年创新创业，提供更有利的条件，搭建更广阔的舞台，让广大青年在创新创业中焕发出更加夺目的青春光彩。”作为将培养创新创业人才摆在重要位置的高校，北京理工大学一直以来认真贯彻党中央提出的要求，十分重视大学生创新创业素质的培养，采取多项有效措施，营造良好的创业氛围，大力加强创新创业教育，通过多种形式打造学生的创新创业意识和能力，提高学生的创业素质，培养了多位成功自主创业的校友。

为了将北京理工大学校友们的创业事迹和创业经验记录下来，激励每一位有梦想的大学生，引导他们走上自主创业的道路，增强他们的创业意识，培养他们的创业能力，2015年，我们首次出版了《北京理工大学校友创业故事集》一书。该书作为我校创业指导的推荐书籍，受到了同学们的一致好评。同学们反映，在阅读每个校友的创业故事中，学习到了他们当时在创业中或曲折或辉煌的经历，体会到了校友们当时走上创业之路的心路历程，这些故事对自己今后的职业生涯规划很有借鉴意义。因此，编委会成员再次通过搜集资料、交流访谈、采集照片、撰写文稿、修改整理等环节，精选出不同时期有代表性的30个校友的创业故事，按照其毕业时间的先后进行排序，结集出版《北京理工大学校友创业故事集（第二辑）》，



呈现给读者。

本书中的校友创业企业涉及中国经济的多个主要行业。从校友们的故事中可见，在北京理工大学的学习和生活经历，为他们今后创业打下了坚实的科学技术知识基础，储备了创新创业的基本素质和技能。校友创业成功之后纷纷回馈母校，并引领和支持更多的学弟、学妹们进行自主创业。比如北京世纪金航教育科技有限公司董事长郭海生，在事业获得成功后，和一批校友在学校国际教育交流中心筹建了“白石桥七号”咖啡馆，定期举办各种主题讲座和交流活动，为在校生、校友建立了创新创业经验交流的平台。

未来属于有创新意识、开拓精神、诚信理念的创业者。若是大学生读者在阅读的同时得到了创业意识的启蒙、感受到了创业精神的鼓舞、汲取了创业知识的养分，那将是我们编者莫大的幸福与荣幸。

本书将作为我校大学生创业指导推荐阅读书籍，发放给有创业意愿的学生。

《北京理工大学校友创业故事集（第二辑）》的编纂及顺利出版，得益于学校领导对大学生创业工作的殷切关心，得益于广大校友和有关部门为本书提供了大量校友相关资料，在此一并感谢！

《北京理工大学校友创业故事集》编委会

2016 年 11 月 27 日

目 录



- 人生不言老，59 岁再出发
——记振华重工（集团）原总裁管彤贤 → 001
- 艰苦创业志难挫，披荆斩棘勇求索
——记北京成宇药业有限公司董事长宋宇 → 006
- 经营自己的人生
——记北京华光医疗电子设备有限公司创始人唐传龙 → 011
- 不忘初心，一路向南
——记海南宝景房地产开发有限公司董事长杨立山 → 016
- 创业是一个人生选项
——记九城网络技术集团有限公司董事长王双 → 021
- 抓住机遇，诚信创业
——记山东亿维信息科技有限公司董事长杨峰 → 027



- 选择很重要，同时更要学会坚持
——记成都众志和科技发展有限公司董事长余健 → 032
- 漫漫三十载，厚积方能薄发
——记北京世纪金航教育科技有限公司董事长郭海生 → 036
- 百尺竿头思更进，策马扬鞭再奋蹄
——记蚂蚁白领（北京）投资管理有限公司创始人周咏岗 → 041
- 廿载潜心软件园，一生创行献理想
——记亿达中国控股有限公司执行董事高炜 → 046
- 学以致用，脚踏实地
——记北京亿路达机电设备有限公司董事长史清军 → 050
- 身先士卒的沼气行业领跑者
——记成都大唐人沼气技术发展有限公司总经理唐斌 → 054
- 环保和智能电网安全的守护者，企业社会责任的践行者
——记宁波理工环境能源科技股份有限公司董事长周方洁 → 058

● 创行解放覆革命，心系母校助成长

——记中软国际有限公司董事局主席兼 CEO 陈宇红 → 064

● 审视自己，慎视自己

——记苏州壹点壹学前教育咨询有限公司董事长陶金林 → 069

● 听上去矫情，但我做农业就是为了报恩

——记北京中恒兴业科技集团董事长秦亚良 → 073

● 谱写自动化集成领域的新乐章

——记伟本智能机电（上海）股份有限公司执行董事彭荣 → 079

● 无意争春，任群芳忘尘 厚德载物，传母校华泽

——记浙江和盟集团董事长王华春 → 084

● 如此霸道的跨界人生

——记学龄宝创始人孙国富 → 088

● 酝酿人生，领航未来

——记江苏国贸酝领智能科技股份有限公司董事长陈宏庆 → 093



● 脚踏实地，学无止境

——记杭州贝电科技有限公司、嵊州三和新型建材有限公司、浙江
国创投资有限公司总裁吕洪 → 098

● 互联网编织的青春

——记杭州爆米花科技股份有限公司副总裁周铁华 → 103

● 做个乐观的悲观主义者

——记湖畔网络技术有限公司董事长陈耀辉 → 108

● 任重道远，君子弘毅

——记苏州汉朗光电有限公司董事长兼 CTO 孙刚 → 115

● 跟随内心的选择

——记苏州天准精密技术有限公司董事长兼总经理徐一华 → 120

● 理工创客的智慧人生

——记北京迪文科技有限公司董事长王洪 → 125

- 果决创业路

- 记生机庄园董事长董洪选 → 130

- 让世界在游戏中了解中国传统文化

- 记苏州天魂网络创始人刘洋 → 135

- 追逐梦想，勇往直前

- 记北京腾信软创科技股份有限公司创始人郑福仁 → 139

- 恰同学少年风华正茂，当学以致用范蠡之风

- 记微盟创始人孙涛勇 → 143



人生不言老，56岁再出发

——记振华重工（集团）原总裁管彤贤

管彤贤，1955年毕业于北京工业学院（现北京理工大学）。1992年到上海创业，由零开始创立国有控股的上海振华重工公司。在其担任总裁的18年间，公司主产品大型集装箱机械走向世界所有有集装箱装卸作业的港口，占据世界大型集装箱机械市场近80%的份额，成为业内公认的世界知名企业。现任同济大学客座教授，组建了以上海振华重工公司为主体、有同济大学参加的产学研三结工作室，主要研发港口机械领域的新课题。



几经周折后，我们终于见到了这位有着“港口机械之王”之称的传奇校友管彤贤：他年事虽高却有着一股年纪所不能掩饰的朝气。他用一口纯正的京腔向我们娓娓讲述自己曾跌到谷底又爬起来的人生经历。他告诫我们：人生是曲折的，面对失误和挫折，不要灰心丧气；中国古老哲学“福祸相依”是颠扑不破的真理，坏事会转化为好事，他的经历就是“有志者，事竟成”的最好例证。

屈原放逐，乃赋《离骚》

1951年，管彤贤考入了北京工业学院（现北京理工大学），成了新中国成立后第二批大学生。管老说，当时大学生目的都很单纯，读书就是为了祖国建设，一点不含糊。虽然是工科，气氛也很活跃，晚上熄灯之后同室每人都要背一首古诗，不管懂不懂，先背下来再说。古典文学中的美，那时他才慢慢体会到，像李白的《春夜宴从弟桃花园序》，何等飘逸潇洒，“夫天地者，万物之逆旅；光阴者，百代之过客。而浮生若梦，为欢几何？”几句话，把人生都点透了。

1955年毕业后，管老被分配到交通部，1957年被错划为右派，那一年他24岁。信而见疑，忠而被谤，可想而知，心情有多苦闷。后来，他被送到黑龙江东部的兴凯湖劳改农场（通称北大荒）劳动改造，那里已经是中苏边境。管老回忆说，下放的右派比留在北京的右派日子好过，因为周围都是一样的人，不寂寞，也没有人歧视。北大荒当年是很美丽的地方，一望无垠的“小叶樟”草原。这种草，有一米多高，能喂牲口，盖房，烧炕，铺床。在劳改农场，人的生命也和草一样卑微，但是

旺盛、顽强。刚到北大荒的时候，大家都弱不禁风，出来之后身体倒好了，就像孙猴子，在太上老君的炉里炼一炼，没有炼化，反而长了身体和本事。

管老始终认为，“福祸相依”，坏事可以变成好事。经过人生这段不如意的岁月，他对司马迁的《报任安书》有了自己进一步的理解：“西伯拘而演《周易》；仲尼厄而作《春秋》；屈原放逐，乃赋《离骚》”，经历浅薄的人是读不懂的。他还引用古语“多难兴邦”比喻国家的命运，他认为我们国家自我纠错能力很强，在经历多次灾难后，终于以强大的形象屹立于世界。

人生不言老，59岁再出发

如果一名大学毕业生在23岁起步、60岁退休，18年只不过占去了职业生涯一半的时间。但若是要求你在59岁重新创业，再历经18载风雨，是否能挺得下来？一直使用斗牛士进行曲作为自己手机铃声的管彤贤做到了。

“文化大革命”结束后，他被调回交通部，并一直工作到1992年。在水运司、中港总公司船机处担任处长时他59岁。对港口机械产品很熟悉的管彤贤，想不通的是：“我们有机制造业，为什么总是进口海外的港口起重机呢？为什么自己不能干？”这种想法并没有得到很多共鸣，但也没人反对。管老总觉得自己应该去试试，于是请求组织将他调往上海。

领导同意了管老的申请。为享受优惠政策，通过香港的一家交通部属公司投资50万美元，上海港机厂又以一块地皮作价50万美元，成立了注册资金100万美元的所谓中外合资企业：振华重工。管老带着从上



海港机厂调拨过来的十几个人，在浦东的三间简陋办公室开始创业，一干就是 18 年。我们都极为佩服管老的勇气，管老却笑笑说，自己敢进入这个行业，要感谢母校（当年的北京工业学院，现在的北京理工大学）。

管老认为，当年的学习给了自己知识，特别是基础课的知识，为自己进入机械制造业奠定了基础。大学是人生当中获取近代科学技术知识的阶段，是一段在严格管理下极不轻松的日子。“大学的塑造使我在遭受重大挫折后，仍有‘本钱’东山再起。”管老说。

管老分析认为，港口起重机的特点是“技术密集 + 资金密集 + 劳动力密集”。来自美、日、德、韩的生产商，虽然技术和资金都不缺，但造一台大型港口集装箱机械除去外购配套件还要 2 万 ~ 2.5 万个人工日，它们的人力成本贵我们几十倍，我们在这方面有优势。而越南、非洲的生产商，人力虽然丰富，但却没有技术和管理基础，而改革开放后的新中国正蓄势待发。此外，公司还有几乎独门武器：将自重 1 500 吨的集装箱起重机以整机形态运抵用户码头的 28 艘整机运输船、可承重 2 000 吨的重型码头、起重能力达 5 000 吨的安装用浮式起重机等。综合而言，公司在这个领域具备压倒日、美、欧、韩的绝对优势。

话虽这么说，但开始的时候，振华既缺钱财又缺人才，更无资历业绩，幸好创业者志同道合，不畏艰苦。创业的环境虽然简陋，但士气高昂。管老对自己、对公司高管都有着严格的要求。他没有个人单独的办公室，严令“今日事今日毕”，绝不允许文件过夜。他有 14 个副总裁，但不设总裁脱产层，每人都要兼任部门经理。他要求公司制造基地的总经理抓好食堂、浴室、宿舍，甚至厕所，管老美其名曰“抓生活促生产”。从公司自制的“清凉饮料”配方到重大投资，他都要操心过问，最后拍板。所有的高管，包括管老在内，既没有公司股份，也不拿高工资。振华公司被深深打上了管老个人风格的烙印，也正是这样一种重实