

鲁冠球观点

一九九二年后，鲁冠球以独特的商业触觉和早年的根基，在跨国并购和金融领域引导万向实现了更深层次的扩张。由此，一个庞大的商业帝国呼之欲出，包括美国二十八家在内的四十多家海外工厂被揽入鲁冠球的企业帝国版图。国际市场上，万向主导的产品占比已逾十分之一，万向成了一块举世瞩目的铭牌。



View on Lu Guangqiu
从田野走向世界

江坪 著

红旗出版社

鲁冠球观点

View on Lu Guanqiu

从田野走向世界



江坪 著

红旗出版社

图书在版编目(CIP)数据

鲁冠球观点 / 江坪著. -- 北京: 红旗出版社,
2017.4

ISBN 978-7-5051-4114-8

I. ①鲁… II. ①江… III. ①鲁冠球—时事评论—文集 IV. ①D609.9-53

中国版本图书馆CIP数据核字(2017)第059175号

书 名 鲁冠球观点
著 者 江 坪

出 品 人	高海浩	特约编辑	陈晓嘉
总 监 制	蒋国兴	责任校对	王 荧
总 策 划	李仁国 徐 澜	责任印务	林婷婷
责任编辑	陈 桔 周婷婷	封面设计	戴 影

出版发行 红旗出版社
地 址 (南方中心)杭州市体育场路178号
邮 编 310039 编 辑 部 0571-85310271
E-mail 672329804@qq.com 发 行 部 (北京)010-57270296
(杭州)0571-85311330

欢迎项目合作 联系电话 (北京)010-57274627
(杭州)0571-85310806

图文排版 杭州美虹电脑设计有限公司
印 刷 杭州富春印务有限公司

开 本	710 毫米×1000 毫米	1/16
字 数	81千字	印 张 9
版 次	2017 年6月北京第1 版	2017 年6月杭州第1 次印刷

书 号 ISBN 978-7-5051-4114-8 定 价 39.80 元

版权所有·翻印必究·印装有误·负责调换

习近平谈五大发展理念

创新

创新一直是引领发展的第一动力。抓住了创新，就抓住了牵动经济社会发展全局的“牛鼻子”。

协调

要学会运用辩证法，善于“弹钢琴”，处理好局部和全局、当前和长远、重点和非重点的关系，着力推动区域协调发展、城乡协调发展、物质文明和精神文明协调发展，推动经济建设和国防建设融合发展。

绿色

生态环境没有替代品，用之不觉，失之难存。保护生态环境就是保护生产力，改善生态环境就是发展生产力。绿色发展的要义，是解决好人与自然和谐共生问题。

开放

我们要坚持对外开放的基本国策不动摇，不封闭、不僵化，打开大门搞建设、办事业。

共享

要坚持以人民为中心的发展思想，在做大“蛋糕”的同时，把“蛋糕”分好，让人民群众有更多的获得感。

前言

鲁冠球

习近平总书记倡导的“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念，是我国经济和社会发展的方向。我在学习感受特别深刻，回顾万向40多年的创业史，每一步发展，都与“五大发展理念”息息相关。

浙江日报原总编辑江坪是我的老朋友，相知相识40年。他长期关注万向的发展，关注我办企业的思路，曾在《人民日报》《浙江日报》上发表了20多篇有关万向的文章，报道和评论万向在“五大发展理念”方面的实践，现辑录成《鲁冠球观点》一书。

这些观点，都是我多年实践中的感受和体会。学习习近平总书记“五大发展理念”，提升了我的理性思考能力，促使我更加自觉地用“五大发展理念”去指导企业的实践，这是企业持续发展的根基。

目录

壹

崇尚创新

- 003 鲁冠球的创新观
- 003 创新的实质就是改革
- 005 ◎老鲁手迹
- 006 ◎员工心语
- 008 鲁冠球的管理观
- 008 再推荐鲁冠球一封信：以理而治
- 011 ◎老鲁手迹
- 012 ◎员工心语
- 015 严以修身无止境 实干兴业写新篇
- 018 ◎老鲁手迹
- 019 ◎员工心语
- 022 鲁冠球的文化观
- 022 文化是企业的根
- 025 ◎老鲁手迹
- 026 ◎员工心语

鲁冠球的人才观	028
员工是企业最宝贵的资源	028
⊙老鲁手迹	031
⊙员工心语	032
鲁冠球的“种子”观	034
优良之种必结丰硕之果	034
鲁冠球的价值观	036
万向要成为一家世界尊敬的企业	036
⊙员工心语	039
万向在引领中持续发展	042
⊙员工心语	045
从“奋斗十年添个零”说起	047
⊙老鲁手迹	049
⊙员工心语	050
影像纪实	053

注重协调

贰

鲁冠球的“三农”观	057
“我生在农村，我不会忘本”	057
⊙老鲁手迹	060

061 ⊙一个故事

063 影像纪实

叁

倡导绿色

067 鲁冠球的生态观

067 绿色发展是世界经济大趋势

069 ⊙老鲁手迹

070 ⊙员工心语

072 影像纪实

肆

厚植开放

077 鲁冠球的开放观

077 “白宫学者”来访的背后

080 ⊙老鲁手迹

081 ⊙开放纪事

084 万向何以受哈佛青睐

087 万向再度入选哈佛商学院教材

088 ⊙员工心语

090 影像纪实

推进共享 伍

鲁冠球的道德观	095
推荐鲁冠球的一封信：企业经营要以德为本	095
⊙老鲁手迹	098
⊙事件背景	099
⊙媒体关注	101
⊙员工心语	104
鲁冠球上党课：崇德修身	106
⊙老鲁手迹	109
⊙员工心语	110
鲁冠球的慈善观	112
善哉，“四个一万工程”	112
⊙老鲁手迹	115
⊙一个故事	117
⊙爱的回声	119
影像纪实	123
鲁冠球印象	125
后记	133

崇尚创新

树立创新发展理念，要推进理论创新、制度创新、文化创新等各方面创新，让创新蔚然成风。

创新的实质就是改革

《浙江日报》2014年5月15日

实践出真知。40多年的经历，著名企业家、万向集团董事局主席鲁冠球在企业的发展中，积累了许多新鲜经验，形成了许多先进理念，对于“创新”的解读，就是其中之一。

创新的实质就是改革。鲁冠球认为，改革是要改掉不适应发展的旧的管理模式、旧的技术设备、旧的工艺流程等，要改革必须创新。回顾万向发展的历程，每一点进步，都打着改革的烙印。1999年，在国家政策指引下，他们为创造新的技术优势、管理优势、市场优势开始投资电动汽车，虽然没赚钱，但一直坚持下来，取得了成果。他们与美国企业合作，引进先进电动汽车技术，再合作创新，收购美国先进的电池企业A123，又竞拍获得电动汽车企业菲斯克等，初步完成了横跨太平洋两岸、中美优势互补互动的电动汽车产业布局。

创新是红利的源泉。鲁冠球说：“改革是我们国家最大红利，但红利不等于红包，它不是馈赠，不会自动变现，更不是分掉存量资产；而是回报，是激活智慧，创造更多的增量资产，然后多

劳多得，是动态的增值分配。”所以，他的结论是，改革是红利的起点，创新才是红利的源泉。万向从一个微小的乡镇企业发展成庞大的跨国集团，都是改革驱动发展，创新积累财富。这从它的“万向国际化”到“国际化万向”的经历，可以得到很好的诠释。30多年前万向实施“走出去”的战略，走上国际化之路，实现了量的积累，在几十个国家和地区建立了分支机构；如今的“国际化万向”正在实现从量变到质变，优化了产业结构，扩大了国际市场，提升了企业声誉，从而创造了更多的财富。

“创新需要敢闯的勇气和敢拼的劲头，更需要有创新的智慧和高度的责任感。”这是鲁冠球的真情实感。因为时代在前进，客观世界已经发生了很大的变化，当年他创办万向节厂是解决有与无的问题，现在需要解决好与差的问题，而且是世界范围的好与差。面对世界经济一体化和新一轮技术革命的挑战，万向选择了电动汽车，既服务国家治理大气污染的战略需求，也延伸了万向的传统产业优势，使企业始终处于引领潮流的地位。

鲁冠球的创新观向人们传递了一个科学理念：改革开放30多年，万向获得的不仅是物质财富快速增长，更是创新智慧的积累和创新精神的提升。唯有不断创造新的优势，才能持续获得新的发展。

凡欲自立于世界民族
之林者，都会奋发创新。

鲁冠球

员工心语

浙江大鼎贸易有限公司

谢林峰：创新要多给自己充电

万向凭着先辈们的努力和领导者远大的战略眼光，走到了今天的位置，创造了今天的辉煌。作为万向的员工，我们更要清楚地认识到，必须把握时代的脉搏，时时刻刻保持危机感，不懈怠，努力创新。实现创新，要靠我们全体员工的努力。我们每位员工，要立足自己的岗位，多给自己充充电，以提升自己的能力，为应对未来的发展需求做好准备。

万向钱潮股份有限公司万向节厂

胡刘军：创新举措无分大小

创新改进的举措无分大小，只要带来效益，那就是值得肯定的。我原在钱潮公司金工一部做电工主管，主导并参与了部门多项技术创新改造，为部门和公司创造了一些效益。如今，我被调到公司新成立的技改小组，负责公司技术改造项目中电气设计的相关任务。在今后的工作中，我会时刻不忘改革创新。能利用自

己的专业技能和工作经验为万向加快国际化进程贡献一点力量，我感到十分荣幸。

钱潮轴承有限公司

张国庆：努力掌握新技能

世界发展日新月异，不学习就要落后，不刻苦就会白吃苦，不变革就必然会变弱。作为生产一线的共产党员，我更需要不断创新，努力做好本职工作。我们只有把自己的本职工作做好、做精、做细，才能适应企业快速发展的需要。

鲁冠球的管理观

再推荐鲁冠球一封信：以理而治

《浙江日报》2009年3月16日

去年9月，我曾为人民日报“人民论坛”写过一篇文章，推荐全国人大代表、万向集团董事局主席鲁冠球给所属各单位负责人的一封信，倡导企业经营要以德为本。时隔月余，我又读到鲁冠球写给所属各单位负责人的一封信：

各位负责人：

管理总有侧重，过去我们重“管”，强调权力归属，指挥与服从，体现约束。现在我们重“理”，强调尊重规律，简洁顺畅，体现和谐。这是进步，也是趋势，顺之昌，逆之亡。

重管轻理乃至管而不理，只能事倍功半甚至适得其反。依理而治，通过顺其心而理其行，使员工目标明确、自我管理、自我激励，把个人价值与企业价值紧密结合，使管理达到无为而治的最高境界。

鲁冠球

2008年10月15日