

文化驼人

主编 王春峰

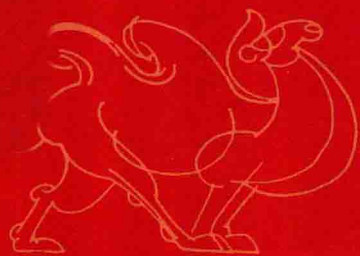
驼人文化是企业长期经营管理过程中所形成、倡导，并经过筛选提炼而形成的物质文化、行为文化、制度文化和精神文化的总和。它的核心是其思想观念，它决定着企业成员的思维方式和行为方式。驼人文化，对内是一种向心力，对外是一面旗帜，是企业应对市场竞争，实现企业愿景目标的重要法宝。驼人集团有了一个好的企业文化，就相当于在企业核心装上一台大功率的发动机，可为驼人集团的创新和发展提供源源不断的精神动力。



河南人民出版社

文化名人

主编 王春峰



河南人民出版社

图书在版编目(CIP)数据

文化驼人 / 王春峰主编. — 郑州: 河南人民出版社,
2016. 6

ISBN 978-7-215-10176-0

I. ①文… II. ①王… III. ①医疗器械—工业企业—企业文化—河南省 IV. ①F426.4

中国版本图书馆CIP数据核字(2016)第125795号

河南人民出版社出版发行

(地址: 郑州市经五路66号 邮政编码: 4500002 电话: 65788070)

新华书店经销 河南省瑞光印务股份有限公司印刷
开本 710毫米×1000毫米 1/16 彩插 1 印张 20
字数 210 千字

2016年6月第1版 2016年6月第1次印刷

定价: 49.00元

目 录

驼人和他的驼人集团	1
第一章 孜孜以求的执着精神	9
一、驼人理念	11
二、驼人故事	23
三、驼人感悟	36
第二章 滴水穿石的专注意识	45
一、驼人理念	47
二、驼人故事	54
三、驼人感悟	63





第三章 不拘一格的用人观念	73
一、驼人理念	75
二、驼人故事	89
三、驼人感悟	105
第四章 一以贯之的创新追求	115
一、驼人理念	117
二、驼人故事	124
三、驼人感悟	150
第五章 仁者爱人的博爱情怀	159
一、驼人理念	161
二、驼人故事	170
三、驼人感悟	196
第六章 用户至上的经营理念	205
一、驼人理念	207
二、驼人故事	214
三、驼人感悟	229

第七章 尽心于人的诚信品格	239
一、驼人理念	241
二、驼人故事	249
三、驼人感悟	258
第八章 凝心聚神的党建自觉	267
一、驼人理念	269
二、驼人故事	282
三、驼人感悟	306
后 记	315





驼人和他的驼人集团

盘古开天地，黄河向东流。九曲十八弯，流经长垣县。

长垣是个不寻常的县：历史上，因得意门生子路在此任过县令并治县有方，孔圣人赞其为“三善之地”。明代更是出现了“满朝文武半江西，小小长垣七尚书”的盛况，为这片热土增添了不少荣光。近代以来，特别是改革开放以来，长垣县先后被国家有关部门命名为中国厨师之乡、中国防腐蚀之乡、中国起重之乡和卫生材料之乡，为长垣经济社会发展插上了腾飞的翅膀，被河南省委、省政府选定为全省十个由省直接管辖的县份之一。

在长垣民营经济蓬勃发展的大潮中，涌现出一批优秀的企业家，其中就有一个颇具传奇色彩的人物——王国胜。他的传奇，源于人们从不同角度审视他的时候，发现他的基本条件和他所创造的非凡业绩之间有着天壤之差。

从他的基本条件看,他是一个被一些人“下看”、连健全的普通人都不如的人。这是因为:

——他出生在一个普通的农民家庭,是先天的前鸡胸、后驼背的“罗锅”,身高只有 1.55 米,体重不足 40 公斤;

——他高中毕业参加高考,因身体残疾而被拒之于大学门外;

——他为了生计,学过兽医,办过小型养猪场,学过人体电疗,推销过劳保用品,终因赔多赚少,被某些人称为“败家子”“二百五”;

.....

再从他创造的非凡业绩和拥有的头衔看,他又是被人们“仰视”、钦佩和赞誉有加的成功人士。这是因为:

——他是拥有数亿资产的驼人集团董事长;

——他是中央国家机关青年残联的特邀委员;

——他是河南省残疾人联合会副会长;

——他是河南省残疾人企业家协会会长;

——他是河南省医疗器械商会会长;

——他是河南省残疾人福利基金会副理事长;

——他是“全国十大创业之星”“河南省十大创新人物”;

——他是工商管理硕士、在读博士,曾应邀到清华大学、北京大学讲坛上传授创业经验,进行励志教育;还是新乡医学院兼职创业导师、北京化工大学研究生导师;

——他还是河南省政协委员。

王国胜虽然身躯残疾,但聪明好学、意志坚强,有一股



永不言败的犟劲。他在初始为谋生计而苦苦求索的过程中,善于从坎坷中寻求坦途,从失败中吸取教训,总结经验,最终选择了经营医疗用品的道路,乘着改革开放的东风,开启了艰苦创业的征程。他从提包跑医疗卫生部门“打游击”,到开设医疗器械经营部,再到成立医疗器械公司,于1993年开办了医疗器械厂,又经过10多年的艰苦跋涉,于2005年宣告驼人集团诞生。

目前的驼人集团,共有三个厂区,占地面积达650亩。集团员工已近4000人,其中博士研究生8人、硕士研究生142人、本科生396人,专业对口率达80%。现已安排近500名残疾人就业,成为专业生产麻醉、疼痛、护理、检测、血液透析、微创介入耗材等一次性医疗器械的现代化集团。

驼人集团生产的麻醉包占全国市场的三分之一,镇痛泵占全国市场五分之一,中心静脉导管、气管插管、呼吸回路中国市场均销量第一,双安全留置针世界首创,北京二甲级以上的医院百分之百覆盖,是中国名副其实的麻醉耗材第一品牌。产品以自主品牌走向国门,并已销往芬兰、俄罗斯、德国、印度、伊朗、意大利、韩国等多个国家和地区。集团董事长及部分工作人员多次赴日本、美国、德国等多个国家进行商务考察及洽谈。驼人英文商标亦在英国、美国、韩国、印度等十几个国家注册。驼人集团正以崭新的姿态,积极营造麻醉耗材世界第一品牌。

创新是医学科技发展的必然选择。驼人集团率先在医学界推出了产学研一体化发展项目,每年投入300万元的产学研创新基金,为我国医学领域专家、教授的创新思

维提供了良好的转化平台,驼人集团真正成为一个为智慧埋单的企业。2011年1月,经国务院、科技部授权,成立“驼人医疗器械科技创新奖”,该项目成为中国社会力量创办的第一个医疗器械创新部级项目。2011年3月,集团成功研制不含DEHP的医用PVC粒料,成为继台湾塑化剂风波后从材料上改变的第一家中国企业。经中国食品药品检定研究院检测,该材料不含DEHP添加剂,各项物理性能指标均满足生产工艺的需求。同年8月,驼人集团引入3D建模技术,把先进的三维扫描与三维建模技术、激光逆向检测应用到产品设计研发之中,将多位专家的专利和创新思维快速变为现实。

2009年,驼人集团先后成为全国医用输液器具标准化技术委员会成员单位、全国注射器(针)标准化技术委员会成员单位。2010年,驼人集团中心实验室通过了中国合格评定国家认可委员会审核,并获得国家实验室认可证书。同年与北京航空航天大学、北京化工大学分别成立了联合研究中心,成为北京、上海、河南等多家大学的实习培训基地。2015年集团承接了“小口径人造血管”和“新型医用PVC增塑剂”两项国家支撑计划。

驼人集团成立至今,除积极支持中国麻醉事业的发展外,还积极参加社会福利事业。近几年资助贫困地区残疾儿童金额累计2000余万元。2010年2月,捐款300万元,建设了河南省第一所双轨制无障碍小学,12个班级可容纳500多名学生就读。驼人集团已先后安排3500名残疾人就业,计划再安排500名残疾人就业。驼人集团先后获国务院颁发的全国“残疾人之家”、中央国家机关青年联合会





和中国残联颁发的“爱心企业”、河南省政府授予的“扶残助残慈善大使”等荣誉称号。

2011年,驼人集团投资15亿元建设驼人健康科技产业园。产业园将以高分子材料、电子、金属技术为核心技术,以治疗、预防保健、康复、急救、检验领域的医用耗材为产业主导,全力打造世界医疗器械第一品牌。现在,产业园内已成立了河南省驼人血滤医疗器械有限公司、河南省驼人微创介入医疗器械有限公司、河南省驼人检测医疗器械有限公司、河南省驼人口腔医疗器械有限公司等4家子公司。

科学技术是支撑企业持续发展的源泉,在现有高分子材料实验室、生物材料实验室的基础上,产业园正努力打造为国家重点实验室。产业集群是终极竞争制高点,积极效仿中国义乌小商品批发城,实现驼人的世纪梦想——中国长垣医疗器械产业城。

驼人集团以营造麻醉耗材世界第一品牌、高分子医疗耗材中国第一品牌为企业目标,以满足医学进步对涉及学科的医疗器械的产品、服务的需求为企业使命,以科技创新、百年驼人、扶残助残为企业愿景,驼人集团将从走出国门到走向全世界。

驼人集团的崛起和健康发展,最根本的是得益于我们党的好政策及党委、政府的领导和支持,同时,也与王国胜的个人素质密不可分的。他作为集团的创始人、设计师、主心骨和领航人,能认真学习贯彻党的路线、方针和政策,善于吸收中国优秀传统文化的精髓,在长期实践中逐步形成了“孜孜以求的执着精神”“滴水穿石的专注意识”“不

拘一格的用人理念”“一以贯之的创新追求”“仁者爱人的博爱情怀”“用户至上的经营理念”“尽心于人的诚信品格”和“凝心聚神的党建自觉”，从而不仅选准了企业发展的正确方向，带出了一个能拼会赢的管理团队，制订了一系列行之有效的管理制度，也营造了一个健康向上并具有驼人集团特色的企业文化氛围。

驼人文化是企业长期经营管理过程中所形成、倡导，并经过筛选提炼而形成的物质文化、行为文化、制度文化和精神文化的总和。它的核心是其思想观念，它决定着企业成员的思维方式和行为方式。驼人文化，对内是一种向心力，对外是一面旗帜，是企业应对市场竞争，实现企业愿景目标的重要法宝。驼人集团有了一个好的企业文化，就相当于在企业核心装上一台大功率的发动机，可为驼人集团的创新和发展提供源源不断的精神动力。

本书是几位长期关注驼人集团发展的专家、学者与驼人集团的同志们一起，对驼人集团的企业文化进行挖掘、梳理、提炼和加工后撰写的，从八个不同侧面对驼人文化加以概括和总结，有理论概括，有故事支撑，有感悟升华，三者融为一体，理论和实践相结合，高度、广度、深度相呼应，全方位、多角度地揭示驼人文化的深刻内涵，它的问世，将为驼人集团的腾飞助一臂之力。





王国胜工作剪影



第一章

孜孜以求的执着精神

一位驼人，正从雪峰冰川走来；从大漠戈壁走来；
从高山峡谷走来。

古老沧桑而又充满生机的长垣大地，在黄河流经
的滩涂上留下一行深沉的脚印。

有着雪峰的坚挺。有着大漠的坦荡。有着峡谷
的凌厉。

当然，也有着雪峰日复一日滴水成川的韧性，涓涓溪流吟唱着汇成澎湃的长河；也有着大漠胡杨一样的性格，活着一千年、枯了不倒一千年、倒下不朽一千年；还有着峡谷飞瀑一样的气概，排山倒海，雷霆万钧，摧枯拉朽，气贯长虹！

所有这一切，都源于两个字：执着！

因为身患残疾，他被拒之于大学门外。然而，他不甘命运驱使，学兽医，办猪场，批发卫生洁具，推销医疗器械，其间曾有过小作坊因“三无”而停产的困顿，也曾有过贷款无法偿还的拮据，还曾有过门面房几次搬迁的难言。长路漫漫，上下求索，他挣脱了一切有形的、无形的桎梏和枷锁，在一些亲朋好友的责备声和白眼中一路走来，于是，他在满村建立了第一个生产基地，在孟岗开始了事业腾飞，在南蒲走向了事业的辉煌……

就这样，他用双脚把“执着”这两个字大写进黄河滩涂上那行深沉的脚印。

脚印伸向远方，他的人生也走向远方。



驼人理念

执着,是一种精神,更是一种意志。驼人集团在长期的生产、经营活动中,在社会主义市场经济大潮的锻炼中,形成了自己独特的执着精神。这种精神推动着驼人集团的可持续发展。可持续发展的实践,传递着他对执着从感性认识到理性认识,由深刻感悟到理论的升华。