



法治民生系列丛书
中国劳动保障科学研究院

劳有所得 企业工资分配

张新民 张照新◎总主编
孙树志◎主编 周建文◎编著



中国出版集团 | 全国百佳图书
中国民主法制出版社 | 出版单位



耕读文库

维护社会稳定 服务经济发展 促进民生改善 提高法治水平

当前，改善民生、增进人民福祉，有很多的事情要做：加快教育、就业、收入分配、社保、医疗卫生、食品安全等民生领域工作步伐，让民众能更多、更公平、更实在地共享改革发展成果；加快集约、高效、安全、持续的“农业现代化”建设步伐，让农民尽快富起来；按照精准扶贫、精准脱贫要求，用一套政策组合拳，确保在既定时间节点打赢扶贫开发攻坚战，等等。“法治民生系列丛书”，旨在帮助广大读者在国家保障和改善民生的战略中，能够实际运用党和国家的政策法规，保护好实现好自己的合法权益。

丛书之一《劳有所得：企业工资分配》，以问答形式介绍了企业工资分配的基本知识、工资支付、企业内部分配制度、最低工资、工资集体协商、工资宏观调控，以及企业负责人薪酬管理、企业福利等相关内容，深入浅出，与企业及员工的切身利益息息相关。



中国民主法制出版社
官方微信

上架建议：法治民生 企业工资

ISBN 978-7-5162-1081-9



9 787516 210819 >

定价：18.00元



法治民生系列丛书
中国劳动保障科学研究院

劳有所得 企业工资分配

张新民 张照新 总主编
孙树志 主编 周建文 编著

中国民主法制出版社

2016年·北京

图书在版编目 (CIP) 数据

劳有所得：企业工资分配 / 周建文编著. -- 北京：
中国民主法制出版社，2015.12

（法治民生系列丛书 / 张新民，张照新总主编）

ISBN 978-7-5162-1081-9

I. ①劳… II. ①周… III. ①企业管理-工资管理-
中国-问题解答 IV. ①F279.23-44

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2015) 第 322530 号

图书出品人 / 刘海涛

出版统筹 / 赵卜慧

责任编辑 / 刘春雨 陈棣芳

书名 / 劳有所得：企业工资分配

作者 / 周建文 编著

出版·发行 / 中国民主法制出版社

地址 / 北京市丰台区右安门外玉林里 7 号 (100069)

电话 / 010-63292534 63057714 (发行中心) 63055259 (总编室)

传真 / 010-63292534

Http: //www.npcpub.com

E-mail: mzfs@npcpub.com

经销 / 新华书店

开本 / 32 开 889 毫米 × 1194 毫米

印张 / 7.5

字数 / 153 千字

版本 / 2016 年 7 月第 1 版 2016 年 7 月第 1 次印刷

印刷 / 三河市航远印刷有限公司

书号 / ISBN 978-7-5162-1081-9

定价 / 18.00 元

出版声明 / 版权所有，侵权必究。

(如有缺页或倒装，本社负责退换)

序

所谓民生，是指民众的基本生存和生活状态，以及民众的基本发展机会、基本发展能力和基本权益保护的状况。也可以说，民生就是与实现民众的生存权利和发展权利有关的全部需求。所谓改善民生，就是促进民众的就业，增加民众的收入，增进民众的福祉，让民众有幸福感和获得感。

习近平总书记多次提到，实现好、维护好、发展好最广大人民根本利益是发展的根本目的，必须把增进人民福祉、促进人的全面发展作为发展的出发点和落脚点。

到2020年全面建成小康社会，是我们党确定的“两个一百年”奋斗目标的第一个百年奋斗目标，也是我们党作出的庄严承诺。党的十八届五中全会对全面建成小康社会决胜阶段目标任务作出了全面部署，提出了新的要求。当前，距离实现“第一个百年目标”的时间节点只有五年时间。这意味着，“十三五”期间，就是冲刺收官阶段。

当前，改善民生、增进人民福祉，有很多的事情要做：加快教育、就业、收入分配、社保、医疗卫生、食品安全等民生领域工作步伐，让民众能更多、更公平、更实在地共享改革发展成果；加快集约、高效、安全、持续的“农业现代化”建设步伐，让农民尽快富起来；按照精准扶贫、精准脱贫要求，用一套政策组合拳，确保

在既定时间节点打赢扶贫开发攻坚战；扎实推进生态环境保护和生态文明建设，让良好生态环境成为人民生活质量的增长点，成为展现我国良好形象的发力点。

上述这些事情，也是民众，无论是城里人，还是农村人，最为关切的。为什么呢？这是因为，教育是改变民众自身和家庭命运最有效的途径和最广阔的平台，所以，为了改变命运，他们需要教育；就业是民生之本，对于民众来说，不能就业，生计就会出现問題；收入分配是社会公平公正的标杆，干活不给钱或少给钱，都会影响民心、影响生产、影响社会稳定；社保是解除民众顾虑之依托，有了社保，百姓就被装进“保险箱”，没有社保，生老病死、伤残、失业等后顾之忧就无法解除；医疗卫生、食品安全，也都是民众关心的热门问题，特别是随着人民生活水平的提高，其受关注的程度也越来越高；农业现代化是农民致富的源泉；精准扶贫是贫困群众摆脱贫穷的唯一途径；民众谁都不愿意长期生活在雾霾之中，须关心建设生态文明。

应该说，党和政府非常重视民生工作，出台了一系列法律法规和政策措施。但民生领域的多样性，导致现实生活中民生问题依然很多，民众在民生维权的道路上依然充满荆棘和曲折。长期以来，我国教育投入不足、农村义务教育落后、农民工子弟上学难，这些问题让农民家长们发愁，让农村孩子们不能无忧无虑地读书。目前我国仍处于劳动关系矛盾高发期和凸显期。劳动者，特别是农民在现实中权益受损害的现象较为普遍。一些企业特别是私营、个体企业不与职工签订劳动合同的现象比较普遍，劳动合同短期化、难续签的问题比较突出，一些企业还存在随意变更、解除和终止劳动合同的现象。一些企业侵犯职工的劳动报酬权，任意克扣和拖欠职工工资，侵犯职工的休息休假权，任意加班加点，延长工作时间，且不依法支付加班工资。一些企业不依法参加社会保险，逃避或少缴

社会保险费，侵犯职工社会保险权益。一些企业不按规定为劳动者提供必要的劳动保护条件，劳动环境和工作条件恶劣，职业危害和安全事故时有发生。在医疗卫生方面，看病难、看病贵等问题严重影响人民的身体健康；在食品安全方面，假冒伪劣和有毒有害食品时刻威胁着民众的生命安全；生态环境每况愈下，雾霾警报不断升级，时刻刺激民众的神经。

如何引导民众共享民生发展成果？首先应该让他们学会依法维护自己的民生权益。党的十八届四中全会后，依法治国已上升到治国理政的国策地位。民众维护自己的权益，应该依法进行。但民生问题包括的范围广，涉及的内容多，政策性极强，而新政策又源源不断出台。民生领域的许多法律政策内行人尚且是雾里看花，外行人就更加难懂。为更好地帮助广大读者全面了解民生领域各项法律法规和政策措施，让广大民众更多地了解相关法律政策，更好地维护自身的合法权益，中国民主法制出版社与人力资源和社会保障部、农业部相关部门合作，就劳动保障和农业中涉及的有关民生问题，组织长期在劳动保障和农业部门工作的专业人员和理论工作者，编写了一套法治民生系列丛书。该丛书共18种。具体包括《民生之本：就业》《职业通衢：职业技能开发与培训》《体面劳动：和谐劳动关系》《劳有所得：企业工资分配》《和谐有方：劳动争议调解仲裁》《维权立盾：劳动保障监察》《老有所养：养老保险》《病有所医：医疗保险》《失有所助：失业保险》《伤有所救：工伤保险》《助益养老：企业年金》《控险之网：社会保险基金监督》《幸福之源：农民增收致富》《合作共赢：农民专业合作社》《困有所助：农村减贫》《自力之路：培育新型农业规模经营主体》《民以食为天：粮食生产与粮食安全》《居有所所：美丽乡村建设》等。

本丛书的最突出特点，一是全面系统。丛书基本涵盖了劳动保障和农业工作中民生方面现行的主要法律法规和政策，同时还介绍

了相关基本知识和业务流程。二是针对性和操作性强。丛书采取问题解答式的写作方式，一问一答。问题基本都是实践中遇到的，所有解答既以法律政策为依据，又参考了地方实践经验。三是通俗易懂。作为普及性的读物，丛书力求以通俗易懂的语言解答人们普遍关心的劳动保障和农业领域热点难点民生问题。四是适用性广。丛书的适用人群就是广大关心自己民生权益，希望保护自己权益的劳动者，特别是那些民生权益正在受到损害或曾经受到损害的劳动者。丛书也可以满足从事劳动保障和农业业务的干部职工，帮助他们学习掌握基础理论知识、提升业务工作能力。同时，丛书还为那些关心劳动保障和农业事业的其他部门工作人员、理论工作者、在校学生等广大读者提供了一个全面了解劳动保障和农业相关业务及政策的窗口。希望本丛书能够满足广大读者的需要。

张新民

2016年5月

目 录

第一编 企业工资收入分配的基础知识

什么是收入分配制度?	002
什么是国民收入初次分配?	002
为什么要提高劳动报酬在初次分配中的比重?	002
什么是再分配?	004
我国的收入分配原则是什么?	005
什么是按劳分配?	005
什么是劳动报酬?	006
什么是工资?	006
用人单位支付给职工的哪些费用不属于工资?	006
为什么说劳动报酬(工资)是劳动关系的 核心内容?	007
什么是同工同酬?	007
同工同酬具体包含哪些内容?	007
我国有哪些法律对同工同酬作出了规定?	008
同工同酬是否意味着相同岗位拿同样的报酬?	009
为什么要实行同工同酬?	009
什么是工资水平?	009
如何理解工资水平在经济发展的基础上逐步提高?	010
如何理解用人单位根据本单位的生产经营特点 和经济效益,依法自主确定本单位的工资 分配方式和工资水平?	010

什么是标准工资?	011
什么是正常劳动?	011
什么是正常工作时间?	011
什么是正常工作时间工资?	011
什么是工资总额?	012
用人单位哪些支出项目不列入工资总额的统计范围?	012
什么是社会平均工资?	013
社会平均工资的意义何在?	013
什么是在岗职工平均工资?	013
现行的平均工资统计范围是否包括私营企业和个体工商户?	014
十八大对企业工资收入分配提出了哪些要求?	014
《发展改革委、财政部、人力资源和社会保障部关于深化收入分配制度改革的若干意见》对企业收入分配提出了哪些要求?	015
《中央管理企业负责人薪酬制度改革方案》出台的背景是什么?	016
《中央管理企业负责人薪酬制度改革方案》的主要内容是什么?	017
什么是基尼系数?	018

第二编 工资支付

什么是工资支付?	022
什么是工资支付项目?	022
什么是工资支付水平?	022
什么是工资支付形式?	022
什么是工资支付对象?	022
劳动者对本企业的工资支付制度是否有知情权?	023

用人单位可否以低于当地最低工资标准支付 劳动者的工资?	023
劳动合同上的工资标准能随意改变吗?	023
工资能否以实物及有价证券代替?	023
用人单位用购物券发工资会受处罚吗?	023
什么是工资支付周期?	024
劳动者的工资应从什么时间开始计发?	024
如何理解工资应按月支付的规定?	024
每个月支付工资的日期有没有统一规定?	025
试用期工资如何确定?	025
对完成一次性临时劳动或某项具体工作的劳动者 怎样支付工资?	025
用人单位是否可以将劳动者的工资支付给他人?	025
用人单位有保存工资支付记录义务吗?	026
用人单位不向职工提供工资清单就可能被罚吗?	026
劳动者与企业解除劳动关系时, 如何解决 未支付工资问题?	026
劳动者在法定休假日正常休假, 单位要不要 支付工资?	026
女职工在享受产假时, 其工资应如何支付?	027
女职工在怀孕期间因检查身体被扣发工资, 用人单位的做法对吗?	027
劳动者在享受年休假、探亲假、婚丧假时, 其工资应如何支付?	027
劳动者按规定休带薪年假, 企业扣发其年终奖金 或全勤奖是否正确?	028
用人单位安排职工休年休假, 但职工本人提出 不休的, 是否需要支付 3 倍工资?	028
如何计算未休年休假工资报酬的日工资?	028

用人单位与职工解除或者终止劳动合同时，	
当年度未安排职工休满应休年休假的，如何	
支付未休年休假工资报酬？	029
劳动者依法参加社会活动期间，应如何支付工资？	029
什么是加班工资？	030
法律法规对加班工资有哪些规定？	030
实行计件工资制的是否需要支付加班工资？	031
过节费可以抵冲加班工资吗？	032
单位可以自定加班工资水平吗？	032
实行综合计算工时工作制度是否需要支付	
加班工资？	032
实行不定时工时制度的是否需要支付加班工资？	033
计算加班工资时如何折算日工资和小时工资？	033
春节、国庆节等长假期间如何支付加班工资？	033
用人单位安排劳动者在法定休假日工作，可否	
安排补休代替支付加班工资？	033
用人单位安排劳动者在休息日工作，是否可以	
不支付加班工资？	034
劳动者拒绝加班可以被扣发工资吗？	034
职工自愿加班，用人单位应付加班费吗？	034
用人单位未要求职工加班，但安排了过多的	
工作任务，职工可否要求用人单位支付加班费？	035
值班算不算加班，要不要支付加班费？	035
在部分公民放假的节日期间，对参加社会	
或单位组织的庆祝活动和照常工作的职工，	
要不要支付加班工资？	035
什么叫特殊情况工资？	036
病假工资按什么标准支付？	036
事假期间工资如何支付？	037

企业停工、停产期间的工资如何支付？	037
用人单位因生产经营暂时困难安排职工待岗， 企业职工待岗工资如何规定？	037
什么是特殊人员的工资支付？	037
企业职工被错判刑后又宣告无罪释放，其工作 和工资问题如何处理？	038
职工因被错捕无罪释放后，拘捕期间的工资 应由哪个单位补发？	038
职工被判处管制期间，适用缓刑期间或者被假释、 监外执行、取保候审期间，为用人单位提供了 劳动的，应当如何支付工资？	039
职工被依法限制人身自由，未为单位提供劳动， 需不需要支付其工资？	039
被派遣劳动者在工资支付方面享有哪些权利？	039
非全日制用工如何支付工资？	040
什么是克扣工资？	040
哪些减发工资的情况不属于“克扣”？	040
用人单位在哪些情况下可以代扣劳动者工资？	041
对用人单位从职工工资中扣减赔偿费用和 经济处罚有哪些限制？	041
从职工工资中扣除依法裁定的抚养费是 克扣工资吗？	042
什么是无故拖欠劳动者工资？	042
哪些情况不属于无故拖欠工资？	042
合伙形式的用人单位拖欠工资谁来负责？	043
建筑活动中，工程发包、分包或者转包中 拖欠的职工工资，如何处理？	043
什么是工资保证金制度？	043
什么是工资支付监控制度？	043

什么是企业工资支付信用档案?	044
工会在监督工资支付方面负有什么职责?	044
劳动者与用人单位就工资支付问题发生	
劳动争议怎么办?	045
劳动者在哪些情况下可以向劳动保障行政部门	
投诉举报用人单位在工资支付方面存在的问题?	045
用人单位违反工资支付相关规定, 应如何处理?	046
用人单位未按照劳动合同的约定或者国家规定	
及时足额支付劳动者劳动报酬的情形有哪些?	046
为什么规定逾期不支付的, 责令用人单位按	
应付金额 50% 以上 100% 以下的标准向劳动者	
加付赔偿金?	047
用人单位违反工资支付相关规定的, 是否需加发	
相当于工资报酬 25% 的经济补偿(赔偿)金?	048
用人单位克扣或者无故拖欠职工工资的怎么处理?	049
用人单位以低于当地最低工资标准支付劳动者	
工资的, 应如何处理?	049
什么叫工资支付令?	049
工资支付令申请书向谁提交?	050
工资支付令多长时间能“送达”欠薪单位?	050
欠薪单位收到工资支付令后提出异议怎么办?	050
如果欠薪单位收到支付令既不提出异议	
又不履行怎么办?	051
工资支付令失效后劳动者可以直接起诉到法院吗?	051
什么是拒不支付劳动报酬罪?	051
拒不支付劳动报酬罪的法律依据是什么?	052
为什么要增设拒不支付劳动报酬罪?	052
拒不支付劳动报酬罪中的劳动报酬包括哪些内容?	053
什么样的行为属于逃避支付的行为?	053

如何理解“数额较大”？	054
哪种行为属于“经政府有关部门责令支付仍不支付” 的行为？	054
如何理解“造成严重后果”？	055
拒不支付劳动报酬哪些情形可以不认定为是犯罪？	055
哪些情形可以从轻处罚？	056
对不具备用工主体资格的单位或者个人是否 可以拒不支付劳动报酬罪追究刑事责任？	056

第三编 企业内部分配制度

什么是工资分配自主权？	058
工资分配自主权的主体范围是什么？	058
工资分配自主权的主要内容是什么？	058
企业如何行使工资分配自主权？	059
影响企业工资分配的因素有哪些？	059
企业进行工资分配，应该遵循哪些原则？	060
企业内部工资分配管理的目标是什么？	060
制定和完善企业内部工资分配制度应注意 哪些问题？	060
什么是企业基本工资制度？	062
企业基本工资包括哪些类型？	062
什么是岗位工资制？	062
岗位工资制的特点是什么？	062
建立岗位工资制的目的是什么？	063
岗位工资制有哪些形式？	063
什么是岗位测评？	065
岗位评价有哪些作用？	065
实施岗位评价有哪些步骤？	066
如何制定和实施岗位工资制？	066

实行岗位工资需要注意什么问题?	067
什么是绩效工资制?	068
绩效工资制适用的行业和岗位是哪些?	068
绩效工资制有哪些优点、缺点?	068
企业实行绩效工资时,应该注意哪些问题?	069
什么是能力工资制?	069
能力工资制有哪些优点和缺点?	070
能力工资制主要包括哪些工资形式?	
适用哪些人员?	070
什么是年功序列工资制?	070
什么是职能工资制?	071
什么是结构工资制?	071
结构工资制是如何构成的?	072
结构工资制有哪些优缺点?	072
如何实施结构工资制?	072
什么是职务工资制?	073
什么是技能工资制?	073
什么是岗位技能工资制?	074
岗位工资制如何设置工资单元?	075
什么是岗位绩效工资制?	075
什么是岗效薪级工资制?	076
什么是浮动工资制?	076
浮动工资制包括哪些组成要素?	076
浮动工资有哪些作用?	077
工资浮动有哪些形式?	078
如何实施浮动工资制度?	079
什么是定额工资制?	080
定额工资制包括哪些组成要素?	080
定额工资制有哪些表现形式?	080

什么是承包工资制?	081
承包工资制的表现形式有哪些?	081
什么是提成工资制?	082
提成工资制有哪些表现形式?	082
什么是工资形式?	082
什么叫计时工资?	083
计时工资制适用于哪些范围?	083
计时工资由哪些要素构成?	084
计时工资的具体形式有哪些?	084
计时工资制有哪些特点?	085
如何实施计时工资?	085
什么叫计件工资?	086
计件工资有哪些特点?	086
计件工资有哪些种类?	087
实行计件工资制的条件是什么?	088
什么是计件单价?	088
如何合理确定计件单价?	089
如何实施计件工资?	089
什么是工作物等级?	090
什么是劳动定额?	090
什么叫奖金?	090
奖金有哪些特点?	091
奖金有哪些种类?	091
如何发放年终奖金?	092
奖金和绩效工资有什么区别?	093
什么叫津贴?	094
津贴的种类具体有哪些?	094
什么是岗位性津贴?	095
发放津贴要注意什么问题?	095