

大学生 基层就业与创业

魏勃 张晓凤 谢辉◎著

DaXueSheng JiCeng JiuYe Yu ChuangYe



知识产权出版社

全国百佳图书出版单位

2015 年度河北省社会科学基金项目 (项目批号: HB15DD009)

教育部人文社会科学研究专项任务项目 (高校思想政治工作): 互联网思维在大学生创新创业教育中的应用 (项目编号: 15JDSZ3012)

2015 年度河北省社会科学发展研究课题 (课题编号: 2015031254)

华北理工大学教改重点课题 (课题编号: Qz1442-20)

华北理工大学大学生创新创业训练计划 (项目编号: X2015250)

大学生基层就业与创业

魏 勃 张晓凤 谢 辉 著



知识产权出版社

全国百佳图书出版单位

图书在版编目 (CIP) 数据

大学生基层就业与创业/魏勃, 张晓凤, 谢辉著. —北京: 知识产权出版社, 2016. 6
ISBN 978-7-5130-3651-1

I. ①大… II. ①魏… ②张… ③谢… III. ①大学生—职业选择—研究—中国
IV. ①G647.38

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2015) 第 146822 号

内容提要

本专著从介绍我国大学生基层就业和创业的各项政策入手, 论述了制约我国大学生基层就业和创业的各种因素, 并指出加强政策扶植和提高教育质量是破解大学生基层就业和创业问题的关键。语言上坚持高度概括、深入浅出, 学术上坚持真实性、科学性与传承性, 内容上坚持理论性、创新性和指导性。

责任编辑: 刘晓庆 于晓菲

责任出版: 孙婷婷

大学生基层就业与创业

DAXUESHENG JICENG JIUYE YU CHUANGYE

魏 勃 张晓凤 谢 辉 著

出版发行: 知识产权出版社 有限责任公司

网 址: <http://www.ipph.cn>

电 话: 010-82004826

<http://www.laichushu.com>

社 址: 北京市海淀区西外太平庄 55 号

邮 编: 100081

责编电话: 010-82000860 转 8398

责编邮箱: yuxiaofei@cnipr.com

发行电话: 010-82000860 转 8101/8029

发行传真: 010-82000893/82003279

印 刷: 北京中献拓方科技发展有限公司

经 销: 各大网上书店、新华书店及相关专业书店

开 本: 720mm×960mm 1/16

印 张: 20.25

版 次: 2016 年 8 月第 1 版

印 次: 2016 年 8 月第 1 次印刷

字 数: 308 千字

定 价: 59.00 元

ISBN 978-7-5130-3651-1

出版权专有 侵权必究

如有印装质量问题, 本社负责调换。

前 言

就业是民生之本。随着我国大学毕业生人数的高速增长，大学生的就业压力加大，党和政府对大学生就业政策的制定和执行给予高度重视，解决大学生就业问题已成为党中央、国务院执政为民的首要责任。党的十八大报告提出了“推动实现更高质量的就业”之目标，该目标的提出也为解决我国大学生就业的相关问题指明了前进方向。在学术界，不论是从教育学、经济学还是管理学等学科的视角出发，有关大学生就业的研究成果都颇为丰厚；相比之下，对大学生基层就业和创业的学术关注和研究成果并没有与其在现实中的地位相匹配。

笔者长期从事大学生就业问题研究，在大量的调查研究基础上发现，在当前国内外经济形势下，基层就业和创业已成为推动大学生实现就业的有效途径。国家和各高校先后出台一系列政策和措施鼓励大学生服务基层。可以预见，在今后相当长的一段时间内，引导和鼓励大学毕业生到基层就业将成为就业工作的重心；积极拓宽就业渠道，把广大基层作为大学生就业的主要方向，将是大学毕业生就业工作的重点。在 2015 年春召开的第十二届全国人民代表大会第三次会议上，国务院总理李克强做了政府工作报告，报告有 13 处谈及“创业”，表示要继续简政放权，为创业提供便利，形成新创业浪潮。近年来随着大学生创业的作用和意义渐渐被社会各界所认同，大学生创业已经成为创业研究领域中的焦点问题。

本专著综合了作者近年来在大学生基层就业和创业研究方面独创的学术成果，以大学生就业为主线，全书共有三篇十二章，从介绍我国大学生基层就业

和创业的各项政策入手，论述了制约我国大学生基层就业和创业的各种因素，并指出加强政策扶植和提高教育质量是破解大学生基层就业和创业问题的关键。本专著语言上坚持高度概括、深入浅出，学术上坚持真实性、科学性与传承性，内容上坚持理论性、创新性和指导性，力求对大学毕业生和高校教育工作者有所帮助。本专著的出版得到了知识产权出版社的大力支持和帮助，在此深表谢意。

由于我们水平有限，书中错误与疏漏在所难免，恳请读者与同人批评指教，以求改正。

作者

2015 年 5 月

目 录

第一篇 大学生就业

第一章 大学生就业现状	3
第一节 2014 中国大学生就业蓝皮书	3
第二节 河北省高校毕业生的就业现状	17
第二章 大学生就业政策	24
第一节 就业政策法规的含义及作用	24
第二节 国家及地方就业政策法规	25
第三节 现行大学生就业政策的分析	34
第三章 新时期我国高校毕业生就业问题的法律保障	45
第一节 国外高校毕业生就业问题的法律借鉴	45
第二节 高校毕业生就业问题法律保障体系的构建	48
第三节 河北省高校毕业生就业问题的立法建议	50

第二篇 大学生基层就业

第一章 基层就业概念	59
第二章 国家及地方基层就业政策	60
第一节 国家基层就业政策	60
第二节 地方基层就业政策	62

第三章 基层人力资源需求	68
第一节 河北省基层人力资源配置研究	68
第二节 河北省乡镇卫生院卫生人力需求研究	74
第三节 河北省村卫生室卫生人力资源调查与分析	82
第四节 唐山市基层工作人员满意度及稳定性分析	85
第四章 大学生基层就业意愿	91
第一节 调查的基本情况	92
第二节 影响大学生基层就业的因素	94
第三节 鼓励和引导大学生基层就业的策略	97
第五章 树立正确就业观	104
第一节 关爱天之骄子	104
第二节 当代大学生就业观现状	115
第三节 就业观误区及成因	123
第四节 就业观的建构	127
第五节 引导大学生树立正确就业观的途径	137

第三篇 大学生创业

第一章 创业概念	143
第一节 什么是创业	143
第二节 创业要素	145
第三节 创业者的素质特征	149
第四节 创办企业的基本条件和程序	154
第五节 创业计划书的撰写	161
第二章 大学生创业现状	201
第一节 大学生自主创业的必要性和紧迫性	201
第二节 大学生创业的特点及优势	203
第三节 大学生创业存在问题及原因	205

第四节 大学生创业问题的解决对策	214
第三章 创业环境	220
第一节 国家对大学生创业的优惠政策	222
第二节 地方对大学生创业的优惠政策	223
第三节 创业环境对大学生创业意愿的影响	228
第四节 创新型城市建设对大学生创业的影响	229
第四章 高校创业教育	244
第一节 大学生创业教育现状	245
第二节 大学生创业教育存在的问题	268
第三节 完善大学生创业教育的对策	277
第四节 京津冀协同发展对河北省高校创业教育的影响	297
第五节 互联网思维在大学生创业教育中的应用	305
参考文献	310

第一篇 大学生就业

在二十世纪八九十年代，我国刚刚实施改革开放现代化建设，高校毕业生资源相对较少。大学生一时成了“香饽饽”，有时会出现多个就业岗位争抢一名大学生的现象。近些年由于教育体制改革，高校扩招，大学增多等诸多原因，大学生人数激增。常言道：物以稀为贵。过多的大学生成了剩余资源，所以就业问题便愈发明显了。2008 年我国毕业生人数达到 406 万人，2009 年增加了 20%，高校毕业人数达 413 万人。2010 年毕业生人数突破 500 万人。2011 年高校毕业生人数达到 559 万人。2012 年高校毕业生人数突破 600 万人达到 610 万人。2014 年，中国大学毕业生达到史上最多的 727 万人。通过这样的一组数据，我们可知高校毕业生人数逐年递增且增加幅度也明显提高。大学生的就业问题也已备受社会关注。

第一章 大学生就业现状

第一节 2014 中国大学生就业蓝皮书

2014年6月9日,在中国社会科学院举行的“2014中国大学生就业报告发布暨研讨会”上,麦可思研究院发布了由其独家撰写的《2014中国大学生就业蓝皮书》。麦可思研究院自2007年以来,每年对毕业半年后大学生的就业状态和工作能力进行全国性调查研究,目前已经调查了2006届~2013届毕业半年后的大学生。从2010年开始,麦可思对之前调查过的全国2006届~2010届大学毕业生进行毕业三年后的再跟踪调查。《中国大学生就业报告》自2009年首度发布,到2014年已是第六次年度报告。

麦可思对2013届大学生毕业半年后社会需求与培养质量的抽样调查于2014年3月初完成,回收全国样本约26.8万。共调查了814个专业,其中本科专业为324个,高职高专专业为490个;调查覆盖了全国28个省、直辖市和自治区;覆盖了本科毕业生能够从事的593个职业、高职高专毕业生能够从事的537个职业,共计665个职业;覆盖本科毕业生就业的323个行业、高职高专毕业生就业的324个行业,共计326个行业。

麦可思曾对2010届大学毕业生进行过毕业半年后调查(2011年初完成,回收全国样本约22.7万),2013年底对此全国样本进行了三年后的再次跟踪调查,回收全国样本约5.4万。共调查了944个专业,其中本科专业为427个,高职高专专业为517个;调查覆盖了全国31个省、直辖市和自治区;覆

盖了本科毕业生从事的 550 个职业、高职高专毕业生从事的 544 个职业,共计 615 个职业;覆盖本科毕业生就业的 314 个行业、高职高专毕业生就业的 319 个行业,共计 325 个行业。

一、大学生就业情况

1. 2013 届大学生毕业半年后就业率^①为 91.4%,近三届毕业生就业率呈稳定态势

2013 届大学生毕业半年后的就业率 (91.4%) 比 2012 届 (90.9%) 略有上升,比 2011 届 (90.2%) 上升 1.2 个百分点。其中,本科院校 2013 届毕业生半年后的就业率为 91.8%,与 2012 届 (91.5%) 基本持平,比 2011 届 (90.8%) 上升 1 个百分点;高职高专院校 2013 届毕业生半年后的就业率为 90.9%,比 2012 届 (90.4%) 略有上升,比 2011 届 (89.6%) 上升 1.3 个百分点。从近三届的趋势可以看出,大学毕业生半年后就业率呈现略有上升趋势。在目前经济继续增长与新增劳动力增速放缓的背景下,劳动力市场可以消化大学毕业生人数的持续增长,所以大学毕业生半年后就业率稳定。

2. 2013 届大学毕业生有 34% 毕业半年内发生过离职

三成 2010 届毕业生毕业三年未换雇主,对雇主越忠诚,收入越高。

2013 届大学毕业生 34% 在毕业半年内发生过离职,其中本科毕业半年内离职率^②为 24%,与 2012 届 (24%) 持平,高职高专毕业半年内离职率为 43%,与 2012 届 (42%) 基本持平。

2013 届大学生毕业半年内离职的人群基本是主动离职 (占离职人员的 98%),主动离职的主要原因是“个人发展空间不够” (51%) 和“薪资福利

① 就业率:本科毕业生的就业率=已就业本科毕业生数/需就业的总本科毕业生数;需要注意的是,按劳动经济学的就业率定义,已就业人数不包括国内外读研人数,需就业的总毕业生数也不包括国内外读研的人数;政府教育机构统计的就业率通常包括国内外读研人数,也就是本报告中的非失业率。高职高专毕业生的就业率=已就业高职高专毕业生数/需就业的总高职高专毕业生数;其中,已就业人数不包括读本科人数,需就业的总毕业生数也不包括读本科人数。

② 离职率:离职率=曾经发生离职行为的毕业生人数/现在工作或曾经工作过的毕业生人数。

偏低”(49%)。离职率反映了大学毕业生就业的稳定性,主动离职率偏高会影响到大学生自身的职场发展。个人离职原因反映出大学毕业生的职场认识和适应性有待提高。大学生的职场成熟度和适应性应该引起培养方的重视。

专业性越强,职场稳定性越好。在2013届本科学科门类中,医学和工学半年内离职率最低,均为18%;文学半年内离职率最高,为30%。在高职高专专业大类中,医药卫生大类半年内离职率最低,为21%;艺术设计传媒大类半年内离职率最高,为53%。

有三成2010届毕业生毕业三年内没有更换过雇主。艺术类毕业生三年内更换雇主最多。2010届本科的艺术类毕业生工作三年内平均雇主数^①为2.4个,地矿类毕业生平均雇主数(1.4个)最少。高职高专的艺术设计类毕业生三年内平均雇主数最多,为2.9个;民航运输类、电力技术类毕业生平均雇主数(均为1.8个)最少。“跳槽”问题是大学生职场忠诚度的体现,连续三年,中国大学毕业生三年内跳槽偏高不下(2010届为69%,2009届为71%,2008届为71%),从个人看是“职场试错法”,从企业看是职场忠诚度不高。

在毕业后工作三年中,职场忠诚度越高收入就越高。在2010届本科毕业生中,毕业三年内一直为1个雇主工作的毕业生月收入^②最高,为6442元;为2个雇主工作的毕业生月收入为6113元;为3个雇主工作的毕业生月收入为5871元;为4个雇主工作的毕业生月收入为5697元;为5个及以上雇主工作的月收入最低,仅为5365元。毕业三年内雇主数为1个的高职高专生毕业三年后月收入最高,为5096元;为2个雇主工作的毕业生月收入为4554元;为3个雇主工作的毕业生月收入为4453元;为4个雇主工作的毕业生月收入为4603元;为5个及以上雇主工作的月收入为4573元。

① 雇主数:指毕业生从第一份工作到三年后的调查时点,一共为多少个雇主工作过。雇主数越多,则工作转换得越频繁;雇主数可以代表毕业生工作稳定的程度。

② 月收入:指工资、奖金、业绩提成、现金福利补贴等所有的月度现金收入。

二、大学生就业质量

1. 大学生毕业半年后月收入连续增长；2010 届毕业三年后收入翻番

从近三届的趋势可以看出，大学毕业生半年后月收入呈现上升趋势，但增幅低于城市居民收入^①同期增长速度。2013 届大学毕业生月收入（3250 元）比 2012 届（3048 元）增长 202 元，比 2011 届（2766 元）增长 484 元，三届增幅为 17.5%，低于同期城市居民上涨幅度 23.2%。其中，本科毕业生 2013 届（3560 元）比 2012 届（3366 元）增长了 194 元，比 2011 届（3051 元）增长 509 元，三届增幅 16.7%；高职高专毕业生 2013 届（2940 元）比 2012 届（2731 元）增长 209 元，比 2011 届（2482 元）增长 458 元，增幅 18.4%。2013 年城镇居民平均月收入（2462 元）比 2012 年（2247 元）增长 215 元，比 2011 年（1998 元）增长 464 元，增幅为 23.2%。

在 2013 届本科学科门类中，毕业生毕业半年后月收入^②最高的是经济学（3775 元），最低的是教育学（3151 元）。在高职高专专业大类中，毕业生毕业半年后月收入最高的是交通运输大类（3167 元），最低的是医药卫生大类（2519 元）。

2010 届大学生毕业三年后平均月收入为 5301 元（本科为 5962 元，高职高专为 4640 元）。2010 届毕业生半年后的月收入为 2479 元（本科为 2815 元，高职高专为 2142 元），三年来月收入增长 2822 元，涨幅约 114%。其中，本科增长 3147 元，涨幅比例为 112%；高职高专增长 2498 元，涨幅比例为 117%。虽然大学毕业生起薪涨幅低于城市居民收入同期涨幅，但是，大学毕业生工作后的三年薪资与起薪相比上涨 114%，大大超过城市居民同期平均薪资涨幅 23.2% 的涨幅。大学毕业生的教育回报是明显的，读大学比不读大学在收入提升上有较大优势。

① 数据来源于国家统计局网站。

② 毕业半年后的平均月收入：指大学生毕业半年后实际每月工作收入的平均值。

2010 届本科生毕业三年后有 13.1% 的人月收入达到了 10000 元及以上, 有 6.7% 的人月收入在 3000 元以下。高职高专生毕业三年后有 5.3% 的人月收入在 10000 元及以上, 有 17.1% 的人月收入在 3000 元以下。

2. 2013 届受雇全职工作的大学毕业生中逾六成工作与专业相关, 与上届持平

2013 届本科和高职高专毕业生的工作与专业相关度^①分别为 69%、62%, 均与 2012 届 (分别为 69%、62%) 持平, 均略高于 2011 届 (分别为 67%、60%)。从近三届的趋势可以看出, 大学毕业生的工作与专业相关度呈现平稳趋势。

大学毕业生自愿选择专业不相关的工作, 主要是对专业相关工作不认同, 这可以来自对所学专业不认同, 或对专业相关的职业认识不足。“先就业再择业”是大学生非自愿选择专业不相关工作的原因。2013 届本科毕业生选择与专业无关工作的最主要原因是“专业工作不符合自己的职业期待”(33%), 其次为“迫于现实先就业再择业”(25%)。高职高专毕业生选择与专业无关工作的最主要原因是“专业工作不符合自己的职业期待”“迫于现实先就业再择业”(均为 29%)。

医学和法学都是专业性很强的职业, 但是法学毕业生显然是供大于需, 不如医学类毕业生较多地从事专业相关工作。在 2013 届本科学科门类中, 工作与专业相关度最高的是医学 (88%), 其次是工学 (73%), 最低的是法学 (53%)。高职高专工作与专业相关度最高的专业大类为医药卫生大类 (87%), 其次是土建大类 (81%), 最低的为旅游大类和电子信息大类 (均为 50%)。

行政和社工对求职大学毕业生专业性要求最低。在 2013 届本科职业类中, 工作与专业相关度最高的是医疗保健类 (94%), 最低的是社会工作类 (25%)。在高职高专职业类中, 工作与专业相关度最高的是医疗保健类

^① 工作与专业相关度 = 受雇全职工作并且与专业相关的毕业生人数 / 受雇全职工作的毕业生人数。

(92%)，最低的是行政类(29%)。

在2010届本科学科门类中，三年后工作与专业相关度最高的是医学(87%)，其次是工学(72%)，农学门类三年后工作与专业相关度最低，为51%。法学门类三年后工作与专业相关度(56%)比半年后(51%)提高了5个百分点。在高职高专专业大类中，三年后工作与专业相关度最高的是医药卫生大类(79%)，最低的是旅游大类(37%)；其中轻纺食品大类工作与专业相关度三年内下降最多，下降了19个百分点，其次是旅游大类，下降了16个百分点。

在2010届本科职业类中，三年后工作与专业相关度最高的是生化类(87%)，最低的是社会工作类(27%)。在高职高专职业类中，三年后工作与专业相关度最高的是医疗保健类(91%)，最低的是行政类(22%)。

三、大学生就业满意度

1. 2013届就业的毕业生中56%对就业现状满意

高职毕业生就业满意度^①明显上升，而本科毕业生就业满意度无上升。2013届大学毕业生的就业满意度为56%，与2012届(55%)基本持平。其中，本科院校2013届毕业生的就业满意度为58%，与2012届(58%)持平；高职高专院校2013届毕业生的就业满意度为54%，比2012届(51%)高3个百分点。

2013届本科和高职高专毕业生对就业现状不满意的主要原因是“收入低”(本科、高职高专均为66%)、“发展空间不够”(本科为60%，高职高专为59%)。

在2013届本科中，毕业生就业满意度最高的是经济学，为63%；就业满

① 就业满意度：在被调查的毕业生中，由就业人群对自己目前的就业现状进行主观判断，选项有“很满意”“满意”“不满意”“很不满意”“无法评估”共五项。其中，选择“满意”或“很满意”的人属于对就业现状满意，选择“不满意”或“很不满意”的人属于对就业现状不满意；就业人群包括：“受雇全职工作”“受雇半职工作”“自主创业”。

意度最低的是理学，为 55%。高职高专中，就业满意度最高的是文化教育类，为 57%；最低的是制造类、生化与药品类、轻纺食品类，均为 50%。

2013 届本科毕业生就业满意度最高的职业是公检法类，为 71%；最低的职业是社区工作类，为 44%。2013 届高职高专毕业生就业就业满意度最高的职业是公检法类，为 69%；最低的职业类是生产运营类、机械仪器类，均为 42%。

2013 届本科毕业生就业满意度最高的行业是金融类，为 66%；最低的行业是化工类，为 46%。2013 届高职高专毕业生半年后就业满意度最高的行业是政府公共管理类，为 65%；最低的行业是金属加工类，为 42%。

2013 届毕业生在“政府机构/科研或其他事业单位”的就业满意度最高（本科为 69%，高职高专为 64%），在“民营企业/个体”的就业满意度最低（本科、高职高专均为 52%）。

2010 届大学生毕业三年后的就业满意度为 43%，即在就业的毕业生中，有 43% 对自己的就业现状表示满意（本科为 46%，高职高专为 40%），比 2009 届该指标（36%）增长了 7 个百分点。

2010 届本科毕业生三年后就业满意度最高的是法学（51%），就业满意度最低的是工学（44%）。高职高专毕业生三年后就业满意度最高的是文化教育大类（45%），就业满意度最低的是制造大类（35%）。

2010 届本科毕业生三年后就业满意度最高的职业是公检法类（60%），就业满意度最低的职业是服装纺织类（31%）。高职高专毕业生三年后就业满意度最高的职业是金融类（57%），就业满意度最低的职业是电气电子类、机械仪器类（均为 30%）。

2010 届本科毕业生三年后就业满意度最高的行业是金融类、教育类、政府公共管理类（均为 55%），就业满意度最低的行业是水泥制品类、五金加工类（均为 35%）。高职高专毕业生三年后就业满意度最高的行业是金融类（54%），就业满意度最低的行业是五金加工类（31%）。

2010 届大学生毕业三年后就业满意度最高的用人单位类型是“政府机构/