



杨翠芬 倪渊 ◎ 编著

# 劳动经济学案例 与习题集

管理出版社  
MANAGEMENT PUBLISHING HOUSE

本书由北京信息科技大学 2016 年人才培养质量提高经费项目  
(项目号: 5111623509) 资助

# 劳动经济学案例 与习题集

杨翠芬 倪渊 © 编著



经济管理出版社

ECONOMY & MANAGEMENT PUBLISHING HOUSE

**图书在版编目 (CIP) 数据**

劳动经济学案例与习题集/杨翠芬, 倪渊编著. —北京: 经济管理出版社, 2016.7  
ISBN 978-7-5096-4557-4

I. ①劳… II. ①杨… ②倪… III. ①劳动经济学—习题集 IV. ①F240-44

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2016) 第 204100 号

组稿编辑: 杨 雪

责任编辑: 杨 雪

责任印制: 黄章平

责任校对: 超 凡

出版发行: 经济管理出版社

(北京市海淀区北蜂窝 8 号中雅大厦 A 座 11 层 100038)

网 址: [www.E-mp.com.cn](http://www.E-mp.com.cn)

电 话: (010) 51915602

印 刷: 北京九州迅驰传媒文化有限公司

经 销: 新华书店

开 本: 720mm×1000mm/16

印 张: 11.5

字 数: 181 千字

版 次: 2016 年 9 月第 1 版 2016 年 9 月第 1 次印刷

书 号: ISBN 978-7-5096-4557-4

定 价: 39.00 元

·版权所有 翻印必究·

凡购本社图书, 如有印装错误, 由本社读者服务部负责调换。

联系地址: 北京阜外月坛北小街 2 号

电话: (010) 68022974 邮编: 100836

# 前言

劳动经济学是研究劳动力市场及其运作的一门学科，是人力资源管理、社会保障、劳动经济与劳动关系等专业的基础课程和专业课程。这门课程的理论性和实践性都很强：只有打下坚实的理论基础，才能准确分析劳动力市场形势及政策效应，才能有效指导人力资源管理工作，《劳动经济学案例与习题集》的编写也是紧紧围绕这一目标而展开的。

目前，劳动经济学案例方面的书籍相对较少，可直接用于课堂和帮助学生课后学习以便理解中国劳动力市场及其运行的案例书籍更少。近年来，中国的劳动力市场发生了较大变化，同时劳动力市场相关法律、法规的颁布对人力资源工作产生了影响。本书力求将中国劳动力市场的最新变化呈现给学生，同时通过对这些最新研究成果的分析来提升学生分析实践问题的能力。

《劳动经济学案例与习题集》共分九章：绪论、劳动力需求、劳动力供给、人力资本理论、劳动力流动、工资、劳动力市场歧视、收入分配、就业。每章都包含三部分：案例、习题、习题参考答案。其中每章有2~3个案例，这些案例主要侧重分析近几年中国劳动力市场的变化、相关政策及其影响等，旨在帮助学生提升分析劳动力市场问题的能力。这些最新的案例将大幅提升案例的时效性和实践性。每个案例之后还有教学目标、案例讨论、理论运用、分析思路。通过案例分析，学生不仅能提升分析问题的能力，而且能拓宽视野，正确认识中国劳动力市场，从而有效指导其实

践活动。同时，为夯实学生的理论基础，每章还附有习题，既包括基础题（名词解释、单选、多选、判断、简答等），又包括综合运用题（作图分析、计算分析等），前者的主要目的是巩固各章的知识点、重点和难点，后者主要是突出对各章节知识点的综合运用。此外，每章习题都附有参考答案，方便学生课后自学、复习使用。

本书的编写是编者在平时教学过程中所积累的材料的基础上进一步丰富完善的，其体系结构由杨翠芬策划，第二章、第三章、第五章、第六章、第八章由杨翠芬编写，第一章、第四章、第七章、第九章由倪渊编写。本书在编写过程中，系部各位同事提出了宝贵建议，在此表示感谢；同时，本书参考了国内外许多优秀的教学参考文献，在此对相关作者表示感谢！

本书不仅适合高等院校的人力资源管理、社会保障、劳动经济与劳动关系等专业学生学习该门课程时使用，也适合各类成人教育培训和自考学生使用。编写本书的目的是供教师及学生在学习本课程时参考使用，若有不当之处，请读者不吝指正，以便我们不断修改和完善。

编 者

2016年5月

# 目 录

|                                   |     |
|-----------------------------------|-----|
| 第一章 绪 论 .....                     | 001 |
| 【引导案例】 .....                      | 001 |
| 【案例 1-1】 空气污染对劳动力供给的影响 .....      | 001 |
| 【案例 1-2】 看国外如何应对人口老龄化 .....       | 004 |
| 【习题】 .....                        | 008 |
| 【习题参考答案】 .....                    | 010 |
| 第二章 劳动力需求 .....                   | 013 |
| 【专题案例】 .....                      | 013 |
| 【案例 2-1】 中国最低工资制度的演变 .....        | 013 |
| 【案例 2-2】 产业结构升级如何影响劳动力需求? .....   | 017 |
| 【案例 2-3】 金融危机后的美国经济无就业复苏 .....    | 021 |
| 【习题】 .....                        | 024 |
| 【习题参考答案】 .....                    | 030 |
| 第三章 劳动力供给 .....                   | 037 |
| 【专题案例】 .....                      | 037 |
| 【案例 3-1】 人口老龄化对中国劳动力供给影响几何? ..... | 037 |

|                                          |     |
|------------------------------------------|-----|
| 【案例 3-2】 高福利的德国如何应对劳动力供给危机 .....         | 043 |
| 【案例 3-3】 黑死病蔓延下的 14 世纪欧洲劳动力市场 .....      | 047 |
| 【习题】 .....                               | 049 |
| 【习题参考答案】 .....                           | 058 |
| <b>第四章 人力资本理论</b> .....                  | 067 |
| 【专题案例】 .....                             | 067 |
| 【案例 4-1】 农业人力资本投资对美国农业发展的影响 .....        | 067 |
| 【案例 4-2】 人力资本积累可助推中国跨越“中等收入<br>陷阱” ..... | 071 |
| 【案例 4-3】 女性本科生攻读硕士研究生的成本收益<br>分析 .....   | 074 |
| 【习题】 .....                               | 078 |
| 【习题参考答案】 .....                           | 083 |
| <b>第五章 劳动力流动</b> .....                   | 087 |
| 【专题案例】 .....                             | 087 |
| 【案例 5-1】 中国农村劳动力的有限剩余与“回流” .....         | 087 |
| 【案例 5-2】 中国流动人口的变化趋势及特征分析 .....          | 091 |
| 【案例 5-3】 难民人数飙升对德国经济的影响 .....            | 094 |
| 【习题】 .....                               | 097 |
| 【习题参考答案】 .....                           | 102 |
| <b>第六章 工 资</b> .....                     | 109 |
| 【专题案例】 .....                             | 109 |
| 【案例 6-1】 中国制造业工资变化及单位劳动成本的变化 .....       | 109 |

|                                   |     |
|-----------------------------------|-----|
| 【案例 6-2】 效率工资给福特汽车公司带来了什么? .....  | 112 |
| 【习题】 .....                        | 115 |
| 【习题参考答案】 .....                    | 120 |
| <b>第七章 劳动力市场歧视</b> .....          | 125 |
| 【专题案例】 .....                      | 125 |
| 【案例 7-1】 巨人教育遭女毕业生性别歧视诉讼 .....    | 125 |
| 【案例 7-2】 性别歧视被高估了? .....          | 128 |
| 【案例 7-3】 城乡户籍歧视是否趋于止步 .....       | 132 |
| 【习题】 .....                        | 135 |
| 【习题参考答案】 .....                    | 136 |
| <b>第八章 收入分配</b> .....             | 141 |
| 【专题案例】 .....                      | 141 |
| 【案例 8-1】 中国收入分配的现状及变化趋势 .....     | 141 |
| 【案例 8-2】 中国该如何避免陷入“中等收入陷阱”? ..... | 145 |
| 【习题】 .....                        | 152 |
| 【习题参考答案】 .....                    | 156 |
| <b>第九章 就 业</b> .....              | 161 |
| 【专题案例】 .....                      | 161 |
| 【案例 9-1】 国外促进就业政策的经验及对中国的启示 ..... | 161 |
| 【案例 9-2】 世界女性就业趋势观察与问题探析 .....    | 165 |
| 【习题】 .....                        | 169 |
| 【习题参考答案】 .....                    | 172 |

# 第一章 绪 论

## 【引导案例】

### 【案例 1-1】空气污染对劳动力供给的影响<sup>①</sup>

近年来，中国一直遭受着严重的大气污染，大部分地区遇到不同程度的雾霾天气。国内外环境领域有关专家在 2013 年发布的《迈向环境可持续的未来》这一报告中指出，“在中国最大的 500 个城市中，只有不到 1% 的城市达到了世界卫生组织推荐的空气质量标准，而世界上污染最严重的 10 个城市之中，有 7 个在中国。”这种现象出现的原因主要包括当前的能源需求日益增长、机动车的数量迅速增长和工业的急速发展。这种高污染带来的后果之一是劳动者的健康受到了严重影响。根据世界银行 2007 年的研究，中国由于空气及水污染造成的健康损失达到了 GDP 的 4.3%，如果加上非健康因素，总损失将达到 5.8%。众所周知，环境污染会影响劳动者的健康水平，从而对劳动力的供给产生冲击。

目前已有大量医学文献支持空气污染对不同人群（包括不同地区的成

---

<sup>①</sup> 李佳. 空气污染对劳动力供给的影响研究——来自中国的经验证据 [J]. 中国经济问题, 2014 (5): 67-77.

人或儿童)存在一定的生理影响,包括呼吸系统症状增加、肺功能降低、医院门急诊入院率增加、长期或短期死亡率上升等。但是有关空气污染对劳动供给影响的定量研究文章却相对较少。Bart (1983) 首先提出此概念,并运用 OLS 模型对 1976 年的美国健康调查数据进行了实证,发现当空气中总颗粒悬浮物增加 10% 时,劳动者的误工天数将增加 4.4%。随后, Hausman 等 (1984) 使用相同的数据在 Bart 模型的基础上进行修改,控制了不同城市的个体效应,发现空气中颗粒悬浮物增加 1 个标准差时,会导致劳动者的误工天数显著增加 10%。Hanna 和 Oliva (2011) 通过墨西哥一个大型炼油厂的关闭采用类似自然实验的方法研究二氧化硫的变化对劳动力供给的影响,其研究表明,二氧化硫排放上升 1% 将导致劳动者的劳动时间减少 0.61%。Carson 等 (2011) 根据 2000 年孟加拉国国家统计局对 4259 户家庭的调查发现,在砷暴露严重的农村地区,其劳动力供给水平比非暴露地区低 7.9%。Zivin 和 Neidell (2012) 利用 Orange Enterprise 公司提供的 PET (the Payroll Employee Tracking) 数据研究臭氧水平对劳动力供给的影响,发现 10 ppb 单位的臭氧的上升会带来劳动者 17 分钟工作时间的减少,但是这一影响是不显著的,否定了空气污染对劳动力供给存在显著影响的结论。

由此可见,关于空气污染对劳动力供给的影响不仅存在争议,而且在不同的国家之间,其影响的程度和规模也是存在差异的,那么环境污染对中国劳动力市场的影响又是怎样的呢? 学者李佳 (2014) 采用中国 1998~2010 年 31 个省份的数据进行实证。局部均衡模型表明,空气质量对劳动力供给的效应分为“替代效应”和“收入效应”:一方面,由于污染影响劳动者及其家属的健康,造成劳动者效用的减少,从而增加劳动者的劳动时间,形成空气质量对劳动力供给的“替代效应”;另一方面,空气质量的改善会提高劳动者的劳动生产率,从而增加边际报酬,使劳动者在保持收入不变的前提下减少劳动力供给,形成“收入效应”。但是,模型推导

的结果是大部分条件下空气质量对劳动力供给的“替代效应”占主导。

根据实证研究，以二氧化硫为代表的空气污染排放物对劳动力供给的影响确实是显著为负的，印证了空气质量对劳动力供给的“替代效应”。同时根据分地区回归的结果，经济发展规模与污染排放物对劳动力供给的影响呈现“门槛效应”：在经济欠发达地区，“收入效应”占主导，即污染排放对劳动力供给有一定的促进作用；经济发展一般地区，地缘性因素占主导，因此污染排放对劳动力供给作用不显著；在经济发达地区，“替代效应”明显占主导，较高的污染排放对劳动力供给有显著的负向影响。这些已经从毕业生的就业选择上得到证明。

### 【教学目标】

通过对案例学习使学生感性认识劳动经济学研究的内容，让学生认识到与劳动经济学有关的问题无处不在。

### 【案例讨论】

综合以上材料分析，空气污染与劳动力供给是否呈正相关？如果是，未来可以在哪些方面进行改进？

### 【理论运用】

劳动力供给

劳动力供给的影响因素

### 【分析思路】

根据实证研究的结果，经济发达地区尤其要注意节能减排，因为当地的环境污染已经造成劳动力减少。而对于经济欠发达地区，虽然目前空气污染与劳动力供给呈现正相关关系，但如果不加以限制，任其发展，该地区将来必然也会遭受劳动力的困扰。根据空气污染对劳动者健康的影响，希望政府可以进一步改善制度环境，比如：建立国家环境与健康综合检测体系，建立大气污染对人体健康预警机制等。

## 【案例 1-2】看国外如何应对人口老龄化<sup>①</sup>

### ● 老龄化成为全球化问题

人口老龄化是必然的人口发展趋势。根据联合国数据,从 2011 年到 2050 年,老龄人口将从 6 亿增加到近 20 亿,60 岁以上的人口数将超过 15 岁以下的青少年人口数。其中,发展中国家 2050 年的老龄人口预计将是 2011 年的四倍。早在 1999 年,我国就提前进入老龄化社会,目前是世界上老年人口最多的国家,占全球老年人口总量的 1/5。2015 年以后,我国将进入人口老龄化迅速发展时期。预测显示,在 2015~2035 年的 20 年时间里,中国老年人口比例将会增加一倍,占比达到 20%;此后一段时间,老年人口将占中国人口的 1/5 到 1/4。2020 年,我国 60 岁及以上老年人口比重将超过 17%,老龄人口总量达到 2.48 亿,其中 80 岁以上高龄老人将超过 3000 万。2051~2100 年,老年人口比重将维持在 30%以上,总量达到 3 亿~4 亿。事实上,老年人口规模的估计和年龄标准有关,国际上一般用 65 岁来定义,一些发达国家提出推迟退休的制度安排,这都会影响老年人口的规模估计和他们实际作用的发挥。据统计,2011 年以后的 30 年里,中国人口老龄化将呈现加速发展态势,60 岁及以上人口占比将年均增长 16.55%,2040 年 60 岁及以上人口占比将达 28%左右。

### ● 各国应对老龄化的政策措施

为了应对人口老龄化这一普遍性的社会问题,发达国家将其纳入制度化管理范畴,先期进入人口老龄化的发达国家在应对人口老龄化的挑战中普遍通过立法来保障老有所养。日本养老保险的萌芽可追溯到明治时期的《海军退休金令》。此后,日本政府先后制定并颁布了多部针对老年人福利的专门法律、法规,建立了较为完善的保护老年人权益的法律法规体系。

---

<sup>①</sup> 程承坪,罗栋.国外应对人口老龄化的政策[J].国外社会科学,2013(2):56-62.

如1923年的《退休金法》、1941年的《工人养老保险法》、50年代的《国民健康保险法》、1963年的《老年福利法》、1982年的《老年保健法》，以及2001年的《高龄者虐待防治法》等。美国设立了管理老龄问题的机构，如老人问题管理署、政府老龄问题顾问委员会和社会保障总署等，并通过了一系列以养老保险为主体的社会保障法案，如《老年人正义方案》、《老年人社区服务就业法》以及《老年人营养方案》等。

人口老龄化导致人口结构和劳动适龄人口占比的变化，各国都出台了相应的人口政策来应对这种变化，包括延长退休年龄、鼓励生育、吸收移民三大政策。

(1) 延长退休年龄。老年人口比例的上升会导致两个直接结果：一是劳动力人口比例下降，劳动力资源供给紧张，劳动者年龄上升；二是赡养老人的经济成本上升，公共养老金支出加大，政府财政负担加重。很多国家将退休金与工作年限挂钩，提高退休年龄，不仅可以缓解劳动力供给不足的困境，同时也在一定程度上缓解了养老金支出大幅提高、财政支出负担过重的问题。因此，在全球范围内，提高退休年龄成为应对人口老龄化趋势的首选手段。日本规定：60~65岁老年人的就业问题，主要依靠企业协助解决，采取延长退休年龄和继续雇用制度；65岁及以上老年人的就业问题，则由地方政府通过老年人人才中心和福利服务形式安排解决。据调查，日本老年人的劳动力参与率非常高，2009年55~64岁的男性劳动力参与率为84.6%，65岁及以上男性劳动力参与率也已超过30%。据统计，在经济合作与发展组织（OECD）的34个成员国中，至今没有提高退休年龄的国家只有芬兰、冰岛、墨西哥、荷兰、西班牙和英国。这些国家之所以没有改革，是因为其退休年龄在半个世纪前就已经很高了。譬如，冰岛的法定退休年龄从1958年以来始终是67岁，其他五国从20世纪40年代至今均为65岁。截至2010年底，欧洲发达国家的退休年龄大都在61岁以上，英国、德国、西班牙、瑞典等国家的退休年龄是65岁，冰岛和挪威

则实行 67 岁退休制。

(2) 鼓励生育。长期较低的生育水平导致新生人口规模缩小, 低龄人口在总人口中的比重降低, 相应地加大了老年人的规模及其在总人口中的比重, 从而进一步加重人口老龄化的程度, 造成未来社会中老年抚养比过大, 不利于社会的可持续发展。发达国家为了应对这一挑战, 纷纷采取鼓励刺激生育的政策来增加人口规模, 调整人口年龄结构, 缓解人口老龄化趋势。譬如, 日本实施育儿休業制度。该制度的内容是: 不论男女, 养育不到一岁的婴儿的正式从业人员可以提出休假, 企业不得拒绝, 也不能解雇。日本政府将 2003 年定为少子化对策元年, 当年 7 月制定了少子化社会对策基本法。2004 年 4 月 1 日对儿童补贴法进行了修改, 扩大了补贴范围, 提高了补贴额, 延长了补贴年限。而在整个欧洲, 低生育率已引起人们的高度警觉, 2010 年德国的总和生育率为 1.36%, 瑞典为 1.94%, 英国为 1.96%, 法国为 2.00%, 爱尔兰为 2.07%。对此, 许多国家采取了奖励措施, 鼓励多生孩子。例如: 德国政府规定, 每个家庭的每个孩子都能享受数目不等的政府补贴; 法国的带薪产假长达 4 个月; 在芬兰, 所有母亲都享有 105 天带薪产假, 以及之后重返原工作岗位或同一职级相近岗位的权利。待产母亲可选择享受现金福利或婴儿用品包。父亲可享受 18 天产假, 这一假期与 12 天的父亲假加在一起, 被芬兰人称为“父亲月”。

(3) 吸收移民。移民对移民输入国的经济影响是矛盾的、多方面的。但不可否认的是, 吸收移民对于输入国的人口结构调整、缓解人口老龄化加剧趋势是具有积极作用的。如果没有移民, 欧洲总人口早已开始减少。德国联邦统计局数据显示, 2008 年德国具有移民背景的人口高达 1560 万, 占德国总人口的 19%。德国 5 岁以下儿童中, 近 1/3 的人有移民背景。

#### ● 中国老龄化问题面临的诸多挑战

第一, 经济发展水平滞后于老龄化发展水平。发达国家进入老龄化社会时, 人均国内生产总值一般都在 5000~10000 美元以上; 而我国开始人

口老龄化时，人均国内生产总值刚超过 1000 美元，应对人口老龄化的经济实力还比较薄弱。我国人口迅速老龄化，已成为制约经济、社会发展的一枚“定时炸弹”。专家普遍认为，全球人口最多的国家正面临世界各国从未遇过的一场人口危机。据统计，我国的老龄化问题将比 20 世纪的欧洲严重，我国将在经济尚不发达的情况下应对与人均国民生产总值高出自己数倍的国家类似的问题。第二，迎接老龄化社会的各项条件不完备。我国人口老龄化的人力、物力、财力、认识和制度等准备不足，养老保障制度缺位严重，养老服务体系发展滞后，养老服务市场供给缺口巨大。据了解，我国大约有 3.8 万家养老院提供 120 万张床位，这意味着每 1000 个老年人只有 8.6 张床位，远远低于西方国家每 1000 个老年人平均 50~70 张床位的标准。第三，老年人缺少家庭成员的陪伴。目前，我国城市空巢老人比例达到 49.7%，农村达到 38.3%。0~30 岁的独生子女人口达到 1.58 亿，占同龄人口的 29.3%。孤独终老成为我国人口老龄化的重要特征，老龄化与少子化、空巢化、残疾化和无偶化结合在一起，最后导致了一些老年人的老无所依。

### 【教学目标】

通过对案例学习使学生感性认识劳动经济学研究的内容，激发学生深入学习劳动经济学的兴趣和动力。

### 【案例讨论】

1. 列举一些我国应对老龄化问题的相关策略和做法。
2. 国外发达国家应对老龄化的政策对我国有何启示？能否试着提出一些政策建议来应对我国人口老龄化问题？

### 【理论运用】

劳动力供给的影响因素

人口结构变化对劳动力供给的影响

### 【分析思路】

人口老龄化不仅关乎人口的长期均衡发展,而且关乎经济社会和资源环境的可持续发展;不仅关乎社会利益结构的调整,而且关乎国计民生和国家的长治久安。借鉴国外应对人口老龄化的政策措施,对我国应对日益严峻的人口老龄化问题、制定科学的相关政策措施具有重要的现实意义。

①国外的经验表明,从法律层面加以规范才能有序、健康地应对人口老龄化问题。目前我国还缺乏成体系的法律制度来规范这一社会现象,今后需要加强这方面的建设。②我国未富先老,在完全依靠社会养老并不现实的历史条件下,强调成年子女对年迈父母的责任是十分必要的。③目前我国面临的首要问题是养老金缺口非常大,因此,借鉴国外的做法进行社会保险制度的改革,探索适合中国国情的、形式多样的养老保险制度显得尤为必要。

### 【习题】

#### (一) 名词解释

劳动 劳动力 劳动力市场 人口经济学 劳动经济学 实证分析方法 规范分析方法

#### (二) 单项选择题

1. 劳动经济学的研究方法包括 ( ) 和规范研究法。  
A. 定性研究法                      B. 文献阅读法  
C. 实证研究法                      D. 问卷调查法
2. 劳动经济学是经济学的重要分支,是一门研究 ( ) 的学问。  
A. 劳动生产率                      B. 劳动的人  
C. 劳动资料                        D. 劳动要素
3. 劳动力是指 ( )。

- A. 人的劳动能力                      B. 具有劳动能力的人  
C. 简单的生理劳动                      D. 劳动
4. 劳动经济学的核心对象是 ( )。
- A. 工资与社会保障                      B. 企业内部人力资源管理  
C. 政府对劳动力市场的宏观调控      D. 劳动力资源的开发与优化配置
5. ( ) 标志着劳动经济学作为一门学科, 进入独立发展阶段。
- A. 索罗门·布拉姆的《劳动经济学》著作出版  
B. 20 世纪 30 年代的“凯恩斯革命”  
C. 20 世纪 40 年代, 芝加哥学派进行的“劳动经济学革命”  
D. 我国朱九通教授所著的《劳动经济学概论》出版
6. 劳动经济学的研究起点是 ( )。
- A. 劳动力市场理论                      B. 工资理论  
C. 人的劳动和人力资源                      D. 个人职业生涯与职业选择
7. 实证研究方法是 ( )。
- A. 研究“是什么”问题                      B. 无价值判断  
C. 研究“应该是什么”问题                      D. 有价值判断
8. 一般来说, 人口总量增多, 则劳动力资源 ( )。
- A. 增加                      B. 减少                      C. 不变                      D. 不确定

### (三) 多项选择题

1. 对劳动经济理论论述最集中的是 ( )。
- A. 劳动经济学                      B. 劳动经济学说史  
C. 人力资源经济学                      D. 马克思主义政治经济学  
E. 西方经济学
2. 规范研究方法是 ( )。
- A. 研究“是什么”问题                      B. 无价值判断  
C. 研究“应该是什么”问题                      D. 有价值判断