

• 公职人员岗位廉政教育丛书 •

劳动保障系统

Laodong Baozhang Xitong
Gangwei Lianzheng
Jiaoyu Duben

岗位廉政教育读本

本书编写组 编写

中国方正出版社

劳动保障系统岗位 廉政教育读本

本书编写组 编写

中国方正出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

劳动保障系统岗位廉政教育读本 / 《劳动保障系统岗位廉政教育读本》编写组编. —北京: 中国方正出版社, 2011. 6

(公职人员岗位廉政教育丛书)

ISBN 978 - 7 - 80216 - 773 - 5

I. ①劳… II. ①劳… III. ①劳动就业 - 社会保障 - 廉政建设 - 中国 - 学习参考资料 IV. ①D630. 9

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2011) 第 123366 号

公职人员岗位廉政教育丛书

劳动保障系统岗位廉政教育读本

本书编写组 编写

责任编辑: 张伟琳

责任印制: 李 华

出版发行: 中国方正出版社

(北京市西城区平安里西大街 41 号 邮编: 100813)

发行部: (010) 66560950 门市部: (010) 66562755

编辑部: (010) 59596615 出版部: (010) 66510958

邮 购: (010) 66560933

网址: www.FZPress.com.cn

责编 E-mail: lkp0707@sina.com

经 销: 新华书店

印 刷: 北京盛兰兄弟印刷装订有限公司

开 本: 880 毫米 × 1230 毫米 1/32

印 张: 8.5

字 数: 165 千字

版 次: 2011 年 7 月第 1 版 2012 年 7 月北京第 2 次印刷

(版权所有 侵权必究)

ISBN 978 - 7 - 80216 - 773 - 5

定价: 20.00 元

(本书如有印装质量问题, 请与本社发行部联系退换)

《劳动保障系统岗位廉政教育读本》

编审委员会

主 任：叶 明

成 员：徐苏宾 张建华 方东晓 邹 午

江 冰 陈旦秋 胡志荣 谢道溥

章 明 阮华兴 张 林 吴凤莲

《劳动保障系统岗位廉政教育读本》

编纂委员会

主 编：阮华兴

成 员：	包国华	陈金泉	莫 荒	高爱先
	陈亮东	魏晋保	李书贵	张飞雁
	张建国	倪灿建	蔡坚力	骆锦伦
	项安东	陈国强	潘 劼	曹永平
	冯士心	郑晓哲	王为民	陈苗根
	徐新江	杨国强	吕海春	冯建国
	朱红兵	何梅亮	宁立峰	蔚长民
	赵逸斌	王水林	袁海根	安平莉
	王鸿辉	包洁娇	周功扬	朱 晴
	方 国	余颂群	卢红华	叶刚毅
	马建国	陆卫国	吴应霞	吴 勤
	王 健	陈衍振	许征洪	林 纲

序 言

中央纪委副书记 李玉赋

反腐倡廉，教育是基础。加强岗位廉政教育，是我们党总结多年来反腐倡廉教育实践经验，适应反腐倡廉面临的新形势新任务作出的科学决策，是深入贯彻落实科学发展观，提高反腐倡廉宣传教育工作科学化水平的必然要求。党的十七届四中全会通过的《中共中央关于加强和改进新形势下党的建设若干重大问题的决定》和中央颁布的《建立健全惩治和预防腐败体系 2008—2012 年工作规划》对开展示范教育、警示教育、岗位廉政教育提出了明确要求。胡锦涛同志在第十七届中央纪委第五次全会上强调，要深入开展示范教育、警示教育、岗位廉政教育，改进教育方式，提高教育实效。第十七届中央纪委第三次、第五次全会对加强岗位廉政教育作出了部署。这对于推动岗位廉政教育工作，进一步增强反腐倡廉教育的针对性、有效性，提高党员干部拒腐防变和抵御风险能力，具有重要的指导意义。

岗位廉政教育即针对不同岗位、不同对象进行廉政教



育，是一种以岗位为单元、以廉政行为规范和岗位职责为基础、以防范腐败为目的的新型教育模式。通过加强廉政教育，使党员干部掌握岗位廉政行为规范，将岗位廉政的要求内化为良好的自律意识和行为习惯，有利于使党员干部对履职过程中存在的风险点保持清醒认识，在防范岗位风险的同时实现廉洁从政、廉洁从业；有利于将廉政教育贯穿于岗位履职的全过程，贯穿于权力运行的全过程，贯穿于对党员干部教育、管理、使用的全过程。开展岗位廉政教育，实现了反腐倡廉教育的经常化、规范化，增强了教育的针对性和有效性。

近年来，一些地区和部门按照中央纪委监察部的要求和部署，开展了各种形式的岗位廉政教育试点工作，取得了初步成效，积累了宝贵经验。杭州市 2008 年以来在公职人员中开展岗位廉政教育试点，抓住查找岗位风险、梳理教育内容、设计岗位教案、健全教育机制等关键环节，开展丰富多彩的教育活动，取得了好的效果。在此基础上，杭州市纪委组织编写了这套《公职人员岗位廉政教育丛书》，以情景再现的方式，通过典型案例和情景教育，把不同行业、不同岗位的腐败风险揭示出来，以增强党员干部防范和抵制腐败的自觉性。希望杭州市以本套丛书的出版为契机，继续对岗位廉政教育进行积极探索，努力为推进反腐倡廉建设作出新的贡献。

是为序。

前 言

您了解自己的岗位廉政行为规范吗？您知道在履行岗位职责的过程中可能会面临哪些腐败风险吗？面对这些风险您该做出怎样的选择？本套丛书试图在这些方面给您一些有益的参考和借鉴。

为认真贯彻落实中央关于《建立健全惩治和预防腐败体系 2008—2012 年工作规划》，进一步深化新形势下反腐倡廉教育，切实发挥教育在反腐倡廉建设中的基础性作用，自 2008 年下半年以来，杭州市按照“试点探索路径、两年基本覆盖、逐步深化规范”的工作思路，积极探索在公职人员中开展岗位廉政教育，其目的就是要通过开展贴近岗位、贴近实际、生动形象的个性化教育，不断增强廉政教育的针对性和有效性，实现反腐倡廉教育模式的新突破。

岗位廉政教育是一项全新的工作，没有现成的经验可以借鉴；同时也是一项系统工程，涉及众多部门、行业、系统的各类岗位。探索中，我们紧紧抓住了五个关键环节：一是查找岗位风险。在划分岗位类别、清理岗位职权的基础上，针对不同岗位，通过发动公职人员自己查、相



互查、面向管理服务对象等社会层面征集以及对暴露出来的问题进行分析等多种途径，查找每个岗位的腐败风险点。二是梳理教育内容。根据查找出的风险点和岗位特点，结合岗位廉政行为规范和相关的制度要求，从最容易产生腐败和不正之风的环节，以及公职人员思想认识上最模糊的问题等方面入手，梳理教育内容。三是设计岗位教案。针对梳理出来的教育内容，通过设计鲜活的场景再现腐败风险，把枯燥的岗位廉政行为规范转化为生动形象的案例和情景，形成系统的、分门别类的岗位廉政教育系列读本。四是开展教育活动。利用编好的情景案例，结合岗位实际，通过开通网上学习平台、观看教育片或动漫片、举办知识竞答和案例讲座、采用情景模拟和廉政谈话等载体，开展教育活动。五是健全教育机制。把岗位廉政教育纳入对党政干部和公职人员教育管理的范畴，作为对公职人员考核奖惩、选拔任用、上岗培训、晋职晋级的重要依据。我们的目标是：基本形成覆盖所有岗位、具有杭州特色的立体化廉政教育模式，力争使全市公职人员知晓岗位廉政行为规范，并把岗位廉政的要求变成行为习惯的养成。

在开展岗位廉政教育的过程中，编写岗位教案是一个很重要的环节，也是一项基础性的工作。在汇集全市各地各部门实践经验的基础上，我们针对不同岗位，精心组织编写了《公职人员岗位廉政教育丛书》，作为今后开展岗位廉政教育的指导用书。本套丛书主要针对公职人员在履

职过程中可能面临的腐败风险，有针对性地收录了大量案例，同时配以“点评”和“法条链接”，使公职人员在面对类似的情形时能够做出正确的选择，达到廉洁从政入脑入心的教育目的。2010年5月，我们编辑出版了建设、工商、环保、卫生、街道（社区）和乡镇（村）等6本岗位廉政教育读本。目前又编辑完成了质监、交通、教育、税务、食品药品监督管理、规划、劳动保障、公安等8本岗位廉政教育读本。在各地各单位开展的廉政教育活动中，本套丛书还可以作为基本素材，转化成教育片、动画片、漫画、小品、知识测试等多种形式的教育产品。

实施岗位廉政教育需要一个长期积累和不断探索的过程。由于时间仓促，本书在内容的设置和定性的把握等方面，还存在着不尽如人意的地方。将来，随着经济社会的发展和形势的变化，腐败现象还会出现一些新的表现形式，公职人员思想上也会出现一些新的动向。所以，本套丛书的问世仅仅起到抛砖引玉的作用，今后，我们将会对本套丛书进行不断的补充修订，使其日趋丰富和完善。在此，也真诚地希望领导和同仁提出宝贵意见。

编者

2011年5月

目 录

机关业务处室岗位

一、养老保险事项审批岗位

- 案例 1 审批通过与政策不符的提前退休申请…… (3)
- 案例 2 看老领导面子违规认定连续工龄…… (6)
- 案例 3 指点他人“增加”缴费年限 …… (10)
- 案例 4 朋友聚会泄露工作秘密 …… (14)

二、劳动能力鉴定岗位

- 案例 5 伤残鉴定收受别人礼品 …… (16)
- 案例 6 收礼后违规认定工伤申请 …… (19)
- 案例 7 病退面检粗心大意 …… (22)

三、劳动工资和企退政策岗位

- 案例 8 审批特殊工时“网开一面” …… (25)



案例 9	回答问题运用政策不恰当	(29)
------	-------------------	--------

四、劳动争议仲裁岗位

案例 10	处理仲裁案件应拒不当行为	(32)
-------	--------------------	--------

案例 11	私下会见案件当事人	(36)
-------	-----------------	--------

案例 12	庭审案件理应回避须回避	(39)
-------	-------------------	--------

五、医保政策及行政审批岗位

案例 13	受人之托违规办理审批事项	(41)
-------	--------------------	--------

案例 14	遇到政策问题时给予信息误导	(45)
-------	---------------------	--------

六、培训机构、职业资格认定岗位

案例 15	为解朋友之急而弄虚作假	(47)
-------	-------------------	--------

案例 16	正常履职也收“回扣”	(50)
-------	------------------	--------

下属单位业务工作岗位

一、就业服务经办机构岗位

案例 17	违心审批与规定不符事项	(55)
-------	-------------------	--------

案例 18	讲亲情办背离政策之事	(59)
-------	------------------	--------

案例 19	审核专项资金放弃必要程序	(62)
案例 20	录入材料粗心,多付见习补贴	(65)
案例 21	教唆老同学骗取创业资助资金	(67)
案例 22	随意提供企业信息	(70)
案例 23	拿了企业好处后提供虚假笔录	(73)

二、社会保险经办机构岗位

案例 24	为奖金虚报业绩指标	(76)
案例 25	未对举报人情况保密,导致不良后果	(78)
案例 26	将社保基金用于私人企业投资	(80)
案例 27	会计人员监守自盗贪污养老金	(83)
案例 28	转错养老保险关系	(87)
案例 29	审核出错多付了生育基金	(89)
案例 30	“里应外合”侵吞工伤基金	(92)
案例 31	虚拟人数取得养老待遇	(97)
案例 32	擅自更改缴费政策	(100)
案例 33	利用职务之便冒领养老金	(102)

三、医疗保险经办机构岗位

案例 34	使用假发票侵吞医药费	(106)
案例 35	暗示以“其他方式”报销医疗费	(109)



- 案例 36 查处违规药店遇到为难之事 (111)
- 案例 37 财务人员内外勾结, 冒名报销医疗费用 (113)
- 案例 38 装修急需用钱, 动起医保脑筋 (116)
- 案例 39 掩盖事实真相, 报销家人费用 (119)

四、劳动监察执法岗位

- 案例 40 私下处理劳动纠纷案件 (122)
- 案例 41 执法检查手下留情 (125)
- 案例 42 调查案情接受宴请 (128)
- 案例 43 核实举报案件, 接受企业赠品 (130)
- 案例 44 检查企业用工, 拉点私人业务 (133)
- 案例 45 将相关企业秘密交由亲属使用 (137)

五、信息系统管理岗位

- 案例 46 验收项目拿开发商好处 (139)
- 案例 47 借工作之便在外兼职取酬 (143)
- 案例 48 擅自越过政策界线修改数据 (146)
- 案例 49 更改后台数据窃取他人养老金 (149)
- 案例 50 工作粗心外泄参保信息 (152)

六、技能鉴定和培训指导岗位

- 案例 51 受对方照顾后违规审批补贴经费 (155)
- 案例 52 技能考试给予相应的“帮助” (158)
- 案例 53 内外勾结冒领职业介绍补贴 (161)

七、职业教育工作岗位

- 案例 54 替应聘人员修改简历蒙混过关 (164)
- 案例 55 征求意见座谈会安排“关系户”
参加 (166)
- 案例 56 学生就业资料随意摆放导致泄密 (169)
- 案例 57 评审教研项目前的许诺 (171)
- 案例 58 招生中自行换试卷、改分数 (173)
- 案例 59 实习设备评标强调倾向性意见 (176)
- 案例 60 采购材料吃回扣 (180)

八、办事窗口岗位

- 案例 61 上班期间闲聊天 (183)
- 案例 62 简单告知办事手续 (185)
- 案例 63 忘记承诺事项 (187)



内部管理岗位

一、纪检监察岗位

- 案例 64 检查工作中的“大事化小” (191)
- 案例 65 发现举报失实, 泄露举报信息 (193)
- 案例 66 拖延信访举报问题的查处 (195)

二、机关党委、组织人事岗位

- 案例 67 机关廉政建设不仅是纪检监察
部门的事 (197)
- 案例 68 考察干部未核实群众举报的问题 (199)
- 案例 69 情况有出入仍办理出国手续 (202)
- 案例 70 说好话影响干部竞争上岗 (204)
- 案例 71 无意间泄露人事情况 (207)

三、财务管理岗位

- 案例 72 工作辛苦分点剩余钱款 (209)
- 案例 73 虚列项目套取经费私用和发福利 (212)
- 案例 74 签批不符合规定的报销单 (215)

案例 75	用公款帮朋友周转资金	(218)
-------	------------------	-------

四、后勤保障岗位

案例 76	公款签单宴亲朋	(221)
-------	---------------	-------

案例 77	印刷业务资料交熟人办理	(224)
-------	-------------------	-------

案例 78	采购办公设备优亲厚友	(228)
-------	------------------	-------

附 录	劳动保障系统岗位职责	(233)
-----	------------------	-------

个性化的教育“很抓人”

——岗位廉政教育的“杭州样本”	(241)
-----------------------	-------