

南湖新闻丛书

努力办好红船旁的党报

吴骞 著

宁波出版社

南湖新闻丛书

《努力办好红船旁的党报》

努力办好红船旁的党报

吴 骞 著

宁波出版社

责任编辑 徐 飞 廖维勇
封面设计 孙欢涛

南湖新闻丛书
努力办好红船旁的党报
吴 骞 著

宁波出版社出版
(宁波市苍水街 79 号 邮编:315000)

嘉兴日报印刷厂印刷
(嘉兴市中山西路 265 号 邮编:314001)

开本:787×1092 1/32 印张:31.25 字数:653000 字 印数:1—1500 册

1997 年 9 月第 1 版 1997 年 9 月第 1 次印刷

ISBN 7—80602—172—8/G·76

全套定价:39 元

《努力办好红船旁的党报》

前 言

王国平

南湖红船，是中共一大会址之一。

嘉兴日报，是红船旁的一份党报。

记得我刚到嘉兴工作不久就赴嘉兴日报社，和正副总编们一起，研究如何把红船旁的党报办得更好。所谓更好，就是要努力寻找党报的权威性、指导性和可读性、知识性的有机结合，寻找当好党委政府喉舌与为读者群众服务的有机结合，使党报办得上下两满意；所谓更好，还包含以办报为中心，振兴报业经济，壮大党报实力，改善办报条件，理顺内部机制，造就新时代的报人。据我所知，近几年来，嘉兴日报的同志们正不遗余力地朝这个目标前进。

还记得我在同嘉兴日报社总编辑兼党委书记吴骞

同志谈话时，曾要求他们报社应在“活”字上做文章。蓬勃兴起的市场经济带来了机遇，增添了活力，报社领导班子应乘势而上，把报纸办活，经营放活，人才用活，分配搞活，并以严格的规章制度来保障活而有序。这样“活严相济”，党报必定前程无量。据我所知，近几年来，嘉兴日报的同志们自加压力、负重拼搏，年年有新的发展。小报改大报，邮发改自发，日报办晚报，采编电脑化，出版彩印化，内部实行劳动人事三项制度改革，报业经营和报社资产翻了两番多。实践证明，红船旁的党报大有可为。

一方土地，养育一份党报。嘉兴人杰地灵，素以“鱼米之乡、丝绸之府、文化之邦”著称。元代大画家吴镇气势奔放、雄浑自然的梅竹水墨画至今还留在嘉善的梅花庵；清初诗人朱彝尊藏书 11 万余册的曝书亭仍在王店吸引后人；中国现代文学巨匠茅盾在桐乡乌镇故居保存了少年时代的作文本和《子夜》手迹。此外，嘉兴还有蜚声中外的近代国学大师王国维、商务印书馆创始人之一张元济、漫画大师兼文学家丰子恺、现代著名诗人徐志摩和《莎士比亚全集》翻译者朱生豪等文化名人。自 1983 年 8 月经国务院批准，嘉兴撤地建市以来，近 330 万嘉兴人民，凭“左苏右杭、负海控江”的优越地理位置，接轨上海浦东，开发乍浦良港，乘改革开放之

大势，兴经济建设之高潮，取得了两个文明建设的可喜成就。这一切，为进一步办好红船旁的党报提供了肥沃的土壤和丰富的养料。我深信，嘉兴日报会越办越好。

吴骞同志撰写的《努力办好红船旁的党报》一书，可以看成嘉兴日报近年来前进的印记，也反映了一家市地级党报在改革发展中的一些理性思考。希望党的新闻工作者多作这方面的探索。

一九九七年九月二十三日
(作者系中共嘉兴市委书记)

《南湖新闻丛书》

总 序

吴 騫

经过一年多的辛勤劳作,《南湖新闻丛书》终于和读者见面了。这是嘉兴历史上的第一套新闻丛书。

编印这套丛书,起因于一位老报人的建议。他吃“新闻饭”近四十年,临退休时无其它要求,只是郑重向组织上提了一个建议,希望记协或报社扶持一把,将自己一生发表的新闻作品择优结集出版。这个建议引起了报社党委、编委的重视,决定把嘉兴日报创刊以来历年的获奖新闻作品、有代表性的新闻业务论文、名牌小言论“众言录”集萃、近年来“总编荐文”选集以及几位同志初具规模的个人作品专著成套编成《南湖新闻丛书》,为红船旁的党报留下一个印记。

新闻界老前辈范长江曾说:“一个记者,要有抱负,

这个抱负就是用毕生精力，研究一两个什么问题。而这些问题是从群众中提出来的。”从本质意义上讲，新闻工作的党性和人民性是统一的，因为我们共产党的宗旨是为人民服务、为群众造福。所以从群众中提出来的问题，也应该是党的工作中需要着重解决的问题。党报是一级党委的机关报。党报既要讲权威性、指导性，又要讲可读性、实用性；既要当好党委政府的喉舌，又要为读者群众服务好。努力使党报办得上下两满意，是党报宣传追求的最高境界，也是党报新闻工作者穷毕生精力研究实践的重要课题。

在当前社会主义的初级阶段，直面市场经济的客观现实，党报要清醒地处理好以办报为中心和一手抓报业经营、一手抓队伍建设的关系。这“一个中心两手抓”是现代报人的基本功。振兴报业经济，壮大党报实力，可以为办好报纸提供富足的财力资源和物质基础；提高队伍素质、加强内部管理，可以为办好报纸提供充分的人才资源和组织保障。有人比喻，办报和经营就像自行车的前后轮，前轮管导向，后轮管动力，最终靠骑车人把握方向盘，使劲踩车轮，才能使车子协调快速前进。这是对现代报人的最佳写真。

改一句孔圣人的名言，“读”而不思则惛，思而不“读”则殆。

用马克思的话说，在批判旧世界中发现和创造新世界。

编印这套《南湖新闻丛书》的目的有两个：一是记录成绩，展现本报十几年、尤其是近几年的主要作品；二是寻找动力，从新的更高的起点拓展继续前进的领域。相信再过十年或者二十年以后，新一代报人会在此基础上编印出更丰厚更优秀的《南湖新闻丛书》。

一九九七年十月八日

目 录

《努力办好红船旁的党报》前言.....	王国平(1)
《南湖新闻丛书》总序.....	吴 骞(1)
从严治社——党报“高出一筹”的基础工程.....	(1)
我们这样“讲政治”.....	(7)
党报与举旗	(12)
老总要抓总	(16)
老总抓管理	(21)
活严相济奔市场	(27)
“三大一精”的工作思路	(31)
大报大办之我见	(35)
一项有利于提高市地党报质量的好举措 ——省记协组织老新闻工作者来本报审读评议报纸	(38)
大家一起来擦亮“窗口”——嘉兴日报邮电行风报道始末 (附:邮电行风评议稿一组及目录).....	(44)

从“围城”、“鸡肋”现象说起——也谈新闻记者的名利观	(62)
我看“软硬兼施”	(65)
财务：报业经营管理之首	(68)
报社内部管理制度改革的探索	(78)
努力办好红船旁的党报	(88)
坚持操守不是保守	(92)
“特殊材料”不搞特殊化	(95)
也谈爆竹、狗与腐败均可禁	(99)
机关创收不止 腐败难除	(101)
“大题小做”与“小题大作”	(103)
和中学生谈谈读书方法	(105)
中华第一州	(108)
三峡纪行	(112)
也谈“一国两制”的实践意义和理论贡献	(132)
后 记	(139)

从 严 治 社

——党报“高出一筹”的基础工程

党中央对人民日报曾提出三项要求：集中精力办报，从严治社，高出一筹。丁关根同志讲，这三条非常重要，同样适用于其他各级党报。又讲，从严治社，就要坚持高标准、严要求，赏罚分明，令行禁止。不严，做不好工作，也带不好队伍。有纪律，才有凝聚力，才有战斗力。

我认为，集中精力办报，从严治社，高出一筹，这三条中前面两条是手段，后面一条是结果；而前两项手段中，从严治社又是保证集中精力办报的必要条件，是更加基础性的工作。一个纪律不严、管理不善、赏罚不分的报社是无法集中精力办报的，更谈不上高出一筹。因此，党报要想高出一筹，不可忽视从严治社这项基础工程。称之为工程，是由于从严治社涉及方方面面，需要配套作业，需要协调同步，也需要系统规范。

社会主义市场经济体制的确立和发展，给党报的

内部管理提出了许多前所未有的新课题。包括如何处理好政治方向与经济效益、党报格调与发行竞争、敬业奉献与多劳多得、组织约束与个性发挥、稳定队伍与人才流动以及版面管理与经营管理、行政管理的关系诸问题,也包括如何处理好对队伍中某些成员见利忘义、自由散漫、低级庸俗等劣性的教育改造等问题。这些问题,均需要通过从严治社来解决。

党报的单位属性复杂化,也向内部管理提出了新的要求。党报既是当地党委的一个新闻舆论部门(可列入党委机关范畴),又是一个行政事业单位(连报社印刷厂的工人也属人事部门管理的事业编制),也是一个自收自支、自负盈亏的企业法人。这种“三位一体”的单位属性呼唤着产生全新的管理机制和模式。如何把行政管理与经济管理有机地结合起来,如何正确处理党性原则与经济规律的关系,如何确保党报性质坚定不移、报业经营秩序不乱,等等,也需要有高出一筹的治社韬略。

在近三年的实践中,我们嘉兴日报社党委、编委探索了一条重管理、建队伍、立规矩的从严治社的新路子。

重管理,就是以系统管理为基础,以目标管理为重点,以人事管理的改革为突破口,全面加强报社内部管

理。

系统管理依据系统论和领导科学的原则,实施横向三大块、纵向四层次的框架式管理。横向三大块即按照当今党报事业的构成,将报社内部的所有部、室、科、站、厂、公司和所有党报从业人员划分为行政、采编和经营三大块,从担负任务、工作性质和人员组成的不同特点出发,实行分类管理,不搞一刀切。纵向四层次即按照最高决策——党委、编委集体领导(以党委书记、总编辑为代表),分工领导——党委、编委成员(含副总编、总编助理),中层骨干——各部、室、科、站、厂、公司负责人,基层群众——一般的工作人员,这样的层次实行下管一级的领导体制,原则上不搞越级指挥。系统管理可以做到职责明确、运作有序。

目标管理是在确定报社各部门工作任务和考核目标的前提下,分解落实,制订岗位设置、岗位职责和岗位考核的细则,并贯彻执行。目标管理采取定性与定量相结合,考勤与考绩相结合,月度考核与年终考核相结合的办法。对采编、经营部门和人员以定额管理为主,对行政部门和人员也要细化岗位职责,寓管理于服务之中,奖优罚劣。

经过去年的精心准备,今年我们推出了人事管理三项制度的配套改革,市委批准嘉兴日报社实行全员

聘用合同制、岗位效益工资制和内部职称评聘制。在用人、分配和职称三方面的大力度改革,为内部管理机制注入了新的活力,经过半年多的试运转,已顺利度过了磨合期,为进一步加强内部管理和深化内部改革打下了良好的基础。

建队伍,就是立足党报属性和当前客观环境,把握党报从业人员的思想和工作脉搏,有针对性地抓好队伍建设。

队伍要从三个层面来抓。首先是领导班子。党委、编委成员必须以身作则,从严律己。我们约法三章:决策以前多一点民主商量,决策以后多一点集中贯彻;集体领导与分工负责相结合;要求大家做到的班子带头做到,不准大家去做的班子带头不做。班子还要同心同德,一个声音。对影响班子形象的不称职者,建议市委及时调整。其次是党员骨干。全体共产党员和中层干部是党报事业的主体力量,必须从严教育、从严管理。除了健全党组织活动、坚持中心学习组活动及个别谈话制度以外,每周一上午党员骨干集中教育一次,传达市委精神和党委、编委意见,有针对性地指出党员骨干应该做的或不该做的有关事宜。这样,才能使党员骨干发挥先锋模范作用。第三是全体党报从业人员。常年累月开展“敬业奉献主人翁”的社风教育,坚持不懈地

进行新闻职业道德教育，不定期地组织新闻业务辅导和培训。去年以来，我们还侧重对党报从业人员进行政治意识、大局意识和责任意识的教育，增强党性原则和喉舌观念。

在方法上，我们按活严相济、“软”“硬”兼施的路子来建设队伍。所谓活严相济，一方面要用活人才，量才录用，用人唯贤，尊重人，信任人，最大限度地调动人的积极性，让大家心情舒畅地施展才华，总编要多几个知心朋友；另一方面要严守规章制度，严肃党纪政纪，工作高标准，作风严要求，自觉拿起批评与自我批评的武器，在重大原则上分清是非不含糊，总编要敢做难人敢斗争。所谓“软”“硬”兼施，一方面要和风细雨，循循善诱，做好一人一事的思想政治工作，尽量化解矛盾，争取绝大多数同志为党报事业贡献力量；另一方面要用铁的纪律和强有力的措施查处害群之马。近两年，我们对个别违法乱纪、损公肥私、破坏党报声誉者毫不留情地给予辞退、除名或调离的处理；对几个视工作为儿戏、连续数月完不成岗位职责者，给予待岗处理；对犯有严重错误者，召开大会公开检讨。党委、编委敢于碰硬，有力地遏制了歪风邪气，端正了报社风气，促进了队伍建设。

立规矩，就是不断制订和完善党报内部管理的各项规章制度，使从严治社科学化、规范化、制度化，真正做到有章可循。

我们把两年多来修订和新订的 45 项规章制度汇编成两本小册子,分发给每位工作人员,作为人人必须遵守的报社规矩。怎样才能把党报的内部管理纳入法治轨道,我们坚持四个观点。一是坚持发展观点,把规章制度的确立看成一个逐步完善、不断改进的过程,即将汇编的第三本小册子中的好些制度是对过去制度的更新和发展。二是坚持联系观点,规章制度的内容覆盖采编、经营、行政以及政治学习、奖金分配、请假审批、职称评聘、待岗试岗、分房售房、综合治理各个方面,配套实施。三是坚持务实观点,规章制度不能搞纸上谈兵,其生命力在于严格贯彻执行,只有从严考核,奖罚分明,才有实效。四是坚持法治观点,党报治社要变人治为法治,有了一整套科学合理、切实可行的规章制度,党报的管理才有连续性和稳定性,即使总编更替,从严治社之举也会有序运作。

党报是我们党最重要的新闻舆论工具。丁关根同志要求党报在正确引导舆论中起好排头兵作用。作为地市级党报的总编,深感重任在肩。为了朝着“高出一筹”的目标前进,决心忠于职守,从严治社,为党的新闻宣传事业竭尽全力,努力拼搏。

1995 年 7 月 13 日

(原载 1995 年第 5 期《新闻实践》)