

劳动法律维权 微手册

*Lao dong Fa lv Wei quan
Weishou ce*

北京市总工会法律服务中心 编著



劳动法律维权 微手册

*Laodong Falv Weiquan
Weishouce*

北京市总工会法律服务中心 编著

图书在版编目 (CIP) 数据

劳动法律维权微手册 / 北京市总工会法律服务中心编著.
—北京: 中国工人出版社, 2015. 11

ISBN 978 - 7 - 5008 - 5962 - 8

I. ①劳… II. ①北… III. ①劳动法—中国—问题解答
IV. ①D922. 505

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2014) 第 261293 号

劳动法律维权微手册

出 版 人	芮宗金
责任编辑	王 薇
责任校对	孙迺伟
责任印制	栾征宇
出版发行	中国工人出版社
地 址	北京市东城区鼓楼外大街 45 号 邮编: 100120
网 址	http://www.wp-china.com
电 话	(010) 62350006 (总编室) (010) 62005039 (出版物流部) (010) 82075935 (工会与劳动关系分社)
发行热线	(010) 62004002 (010) 82081553 (传真)
经 销	各地书店
印 刷	北京市密东印刷有限公司
开 本	787 毫米 × 1092 毫米 1/32
印 张	6
字 数	80 千字
版 次	2016 年 1 月第 1 版 2016 年 1 月第 1 次印刷
定 价	20.00 元

本书如有破损、缺页、装订错误, 请与本社出版物流部联系更换
版权所有 侵权必究

目录

1. 哪些用人单位用工必须签订劳动合同？
用人单位的分支机构可否与劳动者签订劳动合同？ (1)
2. 劳动关系中的劳动者应当具备什么条件？退休返聘人员、在校大学生能否签订劳动合同？ (2)
3. 劳动关系何时建立？建立劳动关系是否应当签订劳动合同？ (3)
4. 不签劳动合同到底对谁更有利？不签劳动合同应当承担什么法律责任？ ... (4)
5. 用人单位不签订劳动合同或劳动者不签订合同，另一方可以终止或解除劳动关系吗？ (6)
6. 录用新员工时，用人单位和员工可以



- 要求对方提供什么信息? (7)
7. 《录用通知》有什么作用? (8)
8. 职工名册有什么用? 它应包括什么
内容? (9)
9. 劳动合同应当具备哪些必备条款? 是否
可以约定其他条款? 用人单位提供的
《劳动合同书》能否修改? (11)
10. 签订劳动合同时, 用人单位可以扣押
职工的身份证或其他证件吗? 如被
扣押, 劳动者该如何维权? (12)
11. 《劳动合同书》的工作地点、工作
岗位及劳动报酬应当如何约定?
注意事项有哪些? (14)
12. 劳动合同附件是否必须签订?
《劳动合同书》与合同附件的关系是
怎样的? (15)
13. 什么是工时制? 工时制都有哪些?
不同的工时制加班费如何计算? ... (16)
14. 用人单位在什么情况下可以安排
劳动者加班? 加班时间有何
限制? (18)



15. 加班费基数如何确定? 加班工资的
举证责任如何分配? (19)
16. 补休可以代替加班工资吗? (21)
17. 加班与值班有何区别? (22)
18. 劳动合同期限有哪几种? 它们之间
有什么区别? (23)
19. 用人单位什么情况下必须签订无固
定期限劳动合同? (24)
20. 无固定期限劳动合同是否可以解除?
..... (26)
21. 用人单位拒不签订无固定期限劳动
合同的会产生什么法律后果? (28)
22. 签订劳动合同就必须约定试用期吗?
试用期限应如何约定? 如何约定
试用期的工资? (29)
23. 试用期期间可以不签订劳动合同吗?
试用期内能否解除劳动合同? (31)
24. 新员工试用期不合格, 企业可以延长
试用期吗? 员工更换工作岗位可以第
二次约定试用期吗? (32)
25. 新入职的员工在试用期生病是否应当



- 享受医疗期? (33)
26. 新入职的员工在试用期与用人单位
解除劳动关系应该履行怎样的程序?
..... (35)
27. 什么叫竞业限制? 用人单位的所有
员工是否都需要签订竞业限制协议?
..... (38)
28. 竞业限制如何约定? 经济补偿如何
支付? 能否在支付工资时支付“保
密费”? (39)
29. 什么叫小时工? 小时工有何特点?
小时工可以订立口头劳动合同吗?
..... (43)
30. 非全日制用工与全日制用工有何区别?
..... (44)
31. 外国人在中国就业需要什么条件?
需要办理什么审批手续? (45)
32. 外国人在中国就业是否需要签订
劳动合同? (46)
33. 外国人在中国就业应如何管理? ... (48)
34. 什么情况下可以在劳动合同中约定



- 违约金? (49)
35. 在用人单位与劳动者约定违约金的情形下, 如何确定违约金的标准才符合法律规定? (51)
36. 商业秘密与竞业限制有何区别? ... (52)
37. 专项技术“培训协议”签订时应注意什么问题? (53)
38. 企业制定规章制度有何程序要求?
规章制度是否可以规定罚款? (55)
39. 直接涉及劳动者切身利益的规章制度
都包括哪些内容? 在规章制度制定
过程中, 工会有何作用? (58)
40. 什么情况下会认定劳动合同无效?
应由谁来认定? (59)
41. 劳动合同被认定为无效后, 劳动者的
工资还需要发放吗? (61)
42. 什么叫“支付令”, 何种情况下
可以申请支付令? (61)
43. 什么情况下可以变更劳动合同?
变更劳动合同需要双方协商
一致吗? (63)



- 44. 劳动合同是否可以口头变更？变更合同的程序是怎样的？ (66)
- 45. 用人单位发生合并或者分立等情况，原劳动合同继续有效吗？法定代表人变更时呢？企业股权变更时呢？ ... (67)
- 46. 在工伤停工留薪期间，用人单位可以解除职工的劳动合同吗？ (68)
- 47. 在什么情况下劳动者可以解除劳动合同？ (69)
- 48. 劳动者解除劳动合同应当履行哪些手续？ (71)
- 49. 劳动者提出与企业协商解除劳动合同，还需要支付违约金吗？ (71)
- 50. 劳动者与新用人单位解除劳动合同，计算支付经济补偿或赔偿金的工作年限应当怎样计算？ (73)
- 51. 在什么情况下企业可以解除劳动合同？ (74)
- 52. 企业解除劳动合同应当履行哪些手续？ (76)
- 53. “严重违反企业规章制度、劳动纪律、



- 给用人单位造成重大损害”的界定
标准是什么? (77)
54. 企业解除劳动合同是否必须征求
企业工会的意见? (79)
55. 什么是专职工会主席、兼职工会主席?
基层工会专职主席、副主席或委员的
劳动合同期限短于其任期, 劳动合同
期限如何处理? 基层工会非专职主席、
副主席或委员的劳动合同期限短于其
任期, 劳动合同期限如何处理? ... (80)
56. 什么是“不胜任工作”? 什么情况下
可以认定为“不胜任工作”? 用人
单位可以在规章制度中规定“末位
淘汰”吗? (82)
57. 什么是医疗期? 病假是否是医疗期?
二者有何区别? (83)
58. 医疗期如何计算? (84)
59. 何种情况下用人单位应当向劳动者
支付医疗补助费? 医疗补助费的
标准是什么? (85)
60. 医疗期是否必须签订医疗期协议?



- 医疗期协议包括什么内容? (88)
61. 医疗期满能否从事原工作岗位, 是否
必须由劳动能力鉴定委员会进行
鉴定? (89)
62. 劳动者在医疗期内劳动合同到期,
如何处理? (90)
63. 劳动者休病假期间, 用人单位应当
发工资吗? 标准是什么? (91)
64. 什么叫经济性裁员? 用人单位在
哪些情形下可进行经济性裁员? ... (92)
65. 经济性裁员须履行什么程序? (93)
66. 用人单位进行经济性裁员时应当
优先留用哪些人? (95)
67. 什么是女职工“三期”? 女职工在
“三期”期间, 用人单位能否调其
岗、降低其工资? (96)
68. 用人单位能否约定女职工在劳动
合同期限内不得结婚、生育的
条款? (98)
69. 女职工在“三期”期间用人单位
能否与其解除劳动合同? (100)



70. 女职工违法生育的，能否享受产假和生育津贴？用人单位能否与其解除劳动合同？ (101)
71. 劳动合同的终止是什么意思？哪些情况下劳动合同可以终止？ (103)
72. 劳动合同的终止与劳动合同的解除有什么区别？ (104)
73. 劳动合同到期后劳动者不续签，用人单位需支付经济补偿吗？ (105)
74. 什么情况下劳动合同必须续延？续延劳动合同需要履行什么程序？ (105)
75. 用人单位单方解除劳动合同，哪些情形下可以不支付经济补偿？ (107)
76. 什么情况下用人单位单方解除劳动合同需要支付经济补偿？ (108)
77. 经济补偿金的支付标准是什么？月工资是应发工资还是实发工资？ (109)
78. 用人单位经营期限届满不再继续经营导致劳动合同不能继续履行，



- 劳动者有权请求用人单位支付经济补偿金吗? (110)
79. 哪些情形下用人单位应当支付赔偿金? (111)
80. 什么是集体合同? 集体合同与劳动合同有什么区别? (112)
81. 集体合同有什么用? (113)
82. 集体合同生效的必备条件有哪些? 集体合同中约定的相关标准能否低于劳动合同中的约定? (115)
83. 集体合同应包括哪些内容? (116)
84. 什么是工资集体协商? 工资集体协商应包括哪些内容? (117)
85. 履行集体合同中发生争议应如何处理? (118)
86. 什么是劳务派遣? 劳务派遣用工与劳动合同用工的区别有哪些? (119)
87. 法律对劳务派遣用工范围和用工比例有什么规定? (121)
88. 人事外包与劳务派遣有什么相同? 有什么不同? (123)



89. 《劳动合同法》对劳务派遣合同期限有什么特殊规定？劳务派遣期限与劳动合同期限有什么联系？……（124）
90. 劳务派遣合同应当包括哪些内容？……（125）
91. 劳务派遣单位应当对被派遣劳动者履行哪些义务？……（126）
92. 被派遣劳动者的工资由谁支付？…（127）
93. 被派遣劳动者在用工单位因工作遭受事故伤害的，应如何处理？……（128）
94. 被派遣劳动者的各项社会保险由谁缴纳？……（129）
95. 劳务派遣用工方式中劳动合同的解除和终止有哪些注意事项？……（130）
96. 政府提供的公益性岗位是否适用无固定期限劳动合同的规定？……（131）
97. 劳动合同的履行地与用人单位注册地不一致时，劳动合同关于最低工资、劳动保护如何约定？……（132）
98. 企业停薪留职人员、未达到法定



- 退休年龄的内退人员、下岗待岗人员以及企业经营性停产放长假人员，因与新的用人单位发生用工争议后是按劳务关系处理还是按劳动关系处理？ (133)
99. 什么是劳动争议？劳动者与用人单位发生劳动争议后有哪些解决途径？ (135)
100. 为什么仲裁是解决劳动争议的必经程序？ (136)
101. 什么是劳动争议申请仲裁时效？ (137)
102. 劳动争议申请仲裁时效中断的法定情形有哪些？ (137)
103. 劳动争议仲裁时效中止的条件是怎样的？ (138)
104. 劳动报酬争议在申请仲裁超过时效时能否不再支付？ (140)
105. 当事人怎样提出仲裁申请？ (140)
106. 仲裁申请书应当载明哪些事项？ (141)



107. 什么是工会法律援助制度?

哪些情形可以申请工会法律

援助? (142)

中华人民共和国劳动合同法 (145)



1. 哪些用人单位用工必须签订劳动合同？用人单位的分支机构可否与劳动者签订劳动合同？

依照《劳动合同法》第二条规定，中华人民共和国境内的企业、个体经济组织、民办非企业单位、国家机关、事业单位、社会团体和与其建立劳动关系的劳动者，都需要签订劳动合同。其中，个体经济组织是指一般雇工在七人以下的个体工商户；民办非企业单位是指企业事业单位、社会团体和其他的社会力量以及公民个人利用非国有资产举办的，从事非营利性社会服务活动的社会组织。比如，民办学校等单位，属于民办非企业单位，这些单位的全日制用工应当与劳动者签订劳动合同。

《劳动合同法实施条例》第四条规定，《劳动合同法》规定的用人单位设立的分支机构，依法取得营业执照或者登记证书的，可以作为用人单位与劳动者订立劳动合同；未依法取得营业执照或者登记证书的，受用人单位委托可以与劳动者订立劳动合同。也就是说，如果分支机构取得营业执照或者登记证书，无需受用人单位的委托即可与劳动者订立劳动合同；如果分支机构未取得营业执照或者登记证书，若想以分支机构的名义与劳动者签订劳动合同，需要用人单位的授权委托，否则无法直