



『国学今用』

系列

管子 与 我聊 管理

姜正成
编著



穿越两千多年的历史隧道
聆听圣贤管子的谆谆教诲
语言通俗易懂，内容可读性强，
史上最值得捧读的经典智慧！



郑州市

出版社

『国学今用』系列

管子 与我聊管理

姜正成 编著



郑

郑州大学出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

管子与我聊管理 / 姜正成 编著. — 郑州: 郑州大学出版社, 2016.8

(国学今用)

ISBN 978-7-5645-3078-5

I . ①管… II . ①姜… III . ①管仲 (? - 前 645) - 哲学思想 - 通俗读物 IV . ① B226.1-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2016) 第 126194 号

郑州大学出版社出版发行

郑州市大学路 40 号

出版人: 张功员

全国新华书店经销

北京晨旭印刷厂印制

开本: 710 mm × 1 000 mm 1/16

印张: 15.75

字数: 229 千字

版次: 2016 年 8 月第 1 版

邮政编码: 450052

发行部电话: 0371-66658405

印次: 2016 年 8 月第 1 次印刷

书号: ISBN 978-7-5645-3078-5 定价: 38.00 元

本书如有印装质量问题, 请向本社调换

前言

很多时候，人们常常会这样感叹：历史为什么会出现如此惊人的相似！这句话说明了什么？说明历史的经验值得后人注意与借鉴。是的，正如俗语说：前车之鉴，后事之师。管子在《管子·形势》里说：“以今者察之古，不知来者视之往。万事之生也，异趣而同归，古今一也。”也就是说对当今有疑惑不解的事可以考察古代，对未来不了解则可以考察过去。万事的本性、途径、方式虽有不同，但总是同归一理，从古到今都是一样的。他这段话就是告诫我们：要想前人学习。那么，管子是何许人也？

管仲（公元前723—约前645），汉族，名夷吾，字仲，又称敬仲，春秋时期齐国著名的政治家、军事家，颍上（今安徽颍上）人。管仲少时丧父，老母在堂，生活贫苦，不得不过早地挑起家庭重担，为维持生计，与鲍叔牙合伙经商后从军，到齐国，几经曲折，经鲍叔牙力荐，为齐国上卿（即丞相），被称为“春秋第一相”，辅佐齐桓公成为春秋时期的第一霸主，所以又说“管夷吾举于士”。管仲的言论见于《国语 齐语》，另有《管子》一书传世。

那么，管子给我们后人留下了哪些灿烂的智慧呢？穿越千年的历史时空，管子向我们娓娓道来……

关于树威立信：管子告诉我们：要具有高尚的品格，要善于收拢人心，处理事情要顾全大局，要知错就改……管理者只有树威立信，才能赢得下属的尊敬与拥护。

关于做事原则：管子告诉我们：做事要有长远的眼光，要立高远之志，要珍惜时间如同生命，要善于抓住机遇，要不断进取……任何事情都具有一定的原则性，所以，在做事的事情，一定要注意方式方法，方能起到事半功倍的效果。

关于制度管人：管子告诉我们：制度是企业强盛的保障，在制度面前人人平等，管理者要赏罚分明，要严惩奸邪之人……制度是企业的灵魂，所以说，管理者应该严格遵守制度办事。

关于情感管理：管子告诉我们：管理者要善于恩威并施，要尊重员工，要用情感激励，对员工的关怀要真诚……人都是感情动物，所以，企业管理者要善于运用情感来管理企业，方能使企业和谐地发展。

关于用人之道：管子告诉我们：管理者一定要以人才为本，用人要以德为先，选拔人才要不拘一格，要知人善任……用人时一门艺术，所以，企业领导者一定要掌握好这门艺术，才能让人才为企业创造出辉煌的成果。

关于财务管理：管子告诉我们：会挣钱不如会理财；给予的情形要显露出来，夺取的痕迹要隐蔽；君子爱财，取之有道；要学会运用宏观调控的经济手段来理财……是的，一个人再会赚钱，但不会理财的话，挣再多的钱也是会花光的。所以，要学会理财，并且把理财当成一种习惯。

关于竞争策略：管子告诉我们：团结可以提高竞争力，企业应该集思广益才能克服难题，时间是竞争的重要因素……商场不相信眼泪，在激烈的竞争面前，企业管理者一定要懂得商场的规则与竞争策略，否则将会被淘汰出局。

本书总共与管子聊了七个话题：树威立信、做事原则、制度管人、情感管理、用人之道、财务管理、竞争策略问题。本书以与老祖先聊天的形式，并通过生动有趣的实例和深入浅出的分析，启迪你的智慧，照亮你的人生之路，开启成功之门。

《管子与我聊管理》，通过对《管子》一书的解读，全面地参悟及感受其中所蕴含的企业管理之道，并且还透过用兵之法，以独特、全新的视角从现代企业管理进行品读分析，书中所提出的许多论点、规律、哲理，对面临新的挑战具有重大的借鉴与指导意义。

目 录

第一章 管子与我聊树威立信

古语云：得民心者得天下。企业管理者该如何树威立信，才能真正俘获了员工的心灵？管子告诉我们：要具有高尚的品格，要善于收拢人心，处理事情要顾全大局，要知错就改……我们都知道，榜样的力量是无穷的，如果企业管理者能够以身作则是最具说服力、最能树威立信的法宝。所以说，身为一名企业管理者，一定要比员工付出更多的努力和心血，以身示范，就能当好企业这个“火车头”。

拥有高尚品格的管理者才能受到尊敬	2
管理者树威立信，要善于收拢人心	6
帝王犯错可致天下大乱，知错就改不失威仪	9
管理者以身作则，才能管理好下属	14
管理者只有行权得当，才能服众	18
虚心纳谏的管理者，才能凝聚人心	22
管理者表里不一，无法树威立信	26
唯法纪严明、公私分明的管理者才能正君威	30
管理者要用亲和力和来赢得下属的拥戴	34

第二章 管子与我聊做事原则

做事，是一门学问，更是一门艺术。会做事的人，往往事半功倍；不会做事的人，总是事倍功半。那么，做事有没有哪些技巧与原则呢？管子告诉我们：做事要有长远的眼光，要立高远之志，要珍惜时间如同生命，要善于抓住机遇，要不断进取……前车之鉴，后事之师。老祖宗给我们留下的都是宝贵的精神财富，值得我们今天学习与借鉴。

眼界决定境界，大目标成就大事业	40
欲成大事必立高远之志，但不可好高骛远	44
珍惜时间如同生命，才能成就美好未来	48
当机立断，不要放过任何成功的机遇	52
时刻不要松懈自己，不断进取才能走得更远	55
做事一定要懂得“事皆有度，不可过之”	59
摆脱思维定势，做事才会有所突破	64
勤奋是失败的克星，迈向成功的捷径	68
在正确的时间做正确的事，是一种大智慧	71
做事讲究方式方法，才能事半功倍	76
做事只有深谋远虑，才能防患于未然	79

第二章 管子与我聊制度管人

俗话说：有规矩才成方圆。是的，一个企业要想正常运转，或者是做强做大，不仅需要企业管理者的用心掌控，更需要有一套个性化行之有效的管理制度作为基本保障。如果企业没有一套“量身定做”的制度，企业管理者是管理不好企业的，企业也只能是一团糟。所以说，制度决定一切，制度可以使重复的流程简单化，可以使企业正常有序地运转。用制度管人，企业才能长盛不衰。

法治是治国之本，是企业强盛的保障	84
上下贵贱皆从法，是企业管理的法宝	88
管理者做到赏罚分明，才能安定人心	93
明法令以严惩奸邪之人，企业才能健康发展	97
法律政令须视时而立，量身定做	101
以人为本，是企业管理的精髓	105
制度只有严格执行，才具有权威性	109

第三章 管子与我聊情感管理

常言道：人是感情动物。在现代企业管理中，感情投资是不可忽视的。那么，在情感管理方面，管子是如何告诫我们的呢？管子告诉我们：管理者要善于恩威并施，要尊重员工，要用情感激励，对员工的关怀要真诚……所以说，现代企业管理者应该谨遵老祖宗的教诲，一定要在情感管理上下功夫。

管理者善于恩威并施，才能达到预期效果	116
员工是企业无形的资产，管理者应尊重员工	120
情感激励让员工死心塌地地为企业效力	125
管理者真诚关爱员工，有利于企业和谐发展	128
沟通，是有效联络上下属感情的纽带	132
管理者要“视卒如子”，才能情暖人心	136

第 11 章 管子与我聊用人之道

人才就是企业的力量与未来。那么，关于用人之道，管子是如何告诫我们的呢？管子告诉我们：管理者一定要以人才为本，用人要以德为先，选拔人才要不拘一格，要知人善任……是的，很多时候，一个企业并不是真的缺少人才，而是缺少培养人才、挖掘人才的方法和体制。因此，如何建立合理的用人体制，如何进行人力资源管理和开发不仅非常重要，而且还是管理者一项神圣的使命。

以人才为本，才能事半功倍	142
用人以德为先，企业才能良性发展	145
管理者要不拘一格，大胆地选拔人才	149
知人善任，充分发挥员工的作用	153
成大事者，必能慧眼识英雄	156
用人应扬长避短，巧妙地发挥员工的力量	162
管理者应遵循“不论亲仇，唯才是用”	166
“用人不疑”是重要的用人之道	170
管理者善于授权，是高明的用之人道	175

第 12 章 管子与我聊财务管理

随着人们生活水平的日益提高，理财不仅成为人们当前非常热门的话题，而且日益成为人们生活中必不可少的事情。其实，理财是一生的财富规划，是值得用一生时间去付出心血和精力的事业，而树立智慧的理财观更是理财路上最重要的一步。那么，管子在财物管理方面是如何启示我们后人的呢？管子认为：会挣钱不如会理财；给予的情形要显露出来，夺取的痕迹要隐蔽；君子爱财，取之有道；要学会运用宏观调控的经济手段来理财……

君子不患无财，患在理财无人	182
给予的情形要显露出来，夺取的痕迹要隐蔽	186
要遵守“君子爱财，取之有道”	191
学会运用宏观调控的经济手段来理财	196
管理者要懂得“取民有度，用之有止”	201
利用各种理财工具对现金进行理财管理	205
要善于利用金融工具融资与理财	209
有钱不置半年闲，要让钱流通起来	213

第4章 管子与我聊竞争策略

众所周知，商战如战场，不是你死就是我亡。也就是说，商战之中，竞争激烈，各种关系错综复杂，企业管理者要想让企业立于不败之地，需要有好的竞争策略。那么，关于竞争策略，管子是如何告诫我们的呢？管子告诉我们：团结可以提高竞争力，企业应该集思广益才能克服难题，时间是竞争的重要因素……

和合故能谐，团结才能提高竞争力	220
集思广益，企业没有克服不了的难题	223
要先下手为强，时间是竞争的重要因素	228
诚信是各种商业活动的最佳竞争手段	231
科技创新是现代企业提高竞争力的重要手段	235
韬光养晦，等待时机和抓住时机	238

后 记	243
-----------	-----

第一章

管子与我聊树威立信



古语云：得民心者得天下。企业管理者该如何树威立信？才能真正俘获员工的心灵？管子告诉我们：要具有高尚的品格，要善于收拢人心，处理事情要顾全大局，要知错就改……我们都知道，榜样的力量是无穷的，如果企业管理者能够以身作则是最具说服力、最能树威立信的法宝。所以说，身为一名企业管理者，一定要比员工付出更多的努力和心血，以身示范，就能当好企业这个“火车头”。

拥有高尚品格的管理者才能受到尊敬

【聊天实录】

我：管老先生，您对树威立信有何高见？

管子：我曾说过：道往者，其人莫来？道来者，其人莫往。

我：您这句话该如何解释呢？

管子：这句话的意思就是：失道者，人民不肯来投奔；得道者，人民不肯离去。一个有德行的君王自然能让他的国民很安逸地生活在他的国土上，而不离不弃。

我：您的意思是说品格就是财富，它是一笔能赢得人们的普遍赞誉和尊敬的不动产，投资于此的人必将得到回报。虽然在世俗财物上他也许并不会变得富有，但他却会赢得人们的尊敬，体面地挣到不朽的美名。

管子：是的，拥有高尚品格的管理者才能受到尊敬。

【解读】

拥有高尚品格的房玄龄

唐代贞观元年（627年），唐太宗任命房玄龄为中书令。这一年的九月，唐太宗对朝中官员论功行赏，并让陈叔达在殿下唱名示之，结果，房玄龄、杜如晦、长孙无忌、尉迟敬德、侯君集功列第一，房玄龄封爵邳国公，食邑一千三百户。

不久，房玄龄进位尚书左仆射，监修国史，更爵魏国公。唐太宗对房玄龄说：“公为仆射，应当为朕广求贤材，听说公日阅牒讼数百，岂有暇为朕求贤人哉！细小事务归左右丞，大事公预之即可！”房玄龄深以为然，觉得唐太宗如此关心自己，更加为国事日夜操劳。

有一天，唐太宗与房玄龄议论为政之道，房玄龄说：“为政之道，应当用法宽平，早晚尽心，恐一物失其所。闻人有善行，如己有之。不求全而责于人，不以己之所长衡量他人之短。”



唐太宗说：“公言甚是，朕以为政莫若至公。昔诸葛亮流放廖立、李严于南夷之地，诸葛亮卒后，廖立、李严悲哭不已，非至公能如此乎？朕非常仰慕前世之明君，公不可不效法前世之贤相也。”

贞观三年（629年），房玄龄、王珪以宰相身份主持评议百官政绩，治书侍御史权万纪觉得不公，便上奏唐太宗，要求治房玄龄、王珪之罪，唐太宗派侯君集推问此事。魏征上奏为房玄龄、王珪辩护说：“玄龄、王珪皆朝廷旧臣，素以忠直为陛下看重，多所委任。其所考评之人，数以百计，岂能没有一二人不当者？察其情形，非为阿私所致。若推问出确有其事，陛下还能委之以重任吗？且权万纪自身也在考堂之上，其身不得考，便有如此陈论。此正欲激陛下之怒，非竭诚为江山社稷计耳。”唐太宗乃释而不问。

尽管房玄龄忠心耿耿，但也有人对他不满，出言诬陷他。同中书门下三品宋国公萧瑀，性格狷介，与群臣多不合。他见房玄龄深得唐太宗赏识，便心生妒恨，乘机向唐太宗进谗言说：“房玄龄与中书门下诸位大臣，朋党不忠，陛下不知详情。他们执权顽固，只是未反罢了。”

唐太宗说：“卿言太甚！人君选贤才以为股肱心膂，当推诚以待之。人不可求全责备，应舍其所短，而取其所长。朕虽不聪不明，还不至于不知善恶好坏！”

萧瑀听了唐太宗的话，非常羞愧，内心不自安，唐太宗念其有功，不忍加罪。唐太宗对房玄龄的信任，由此可见一斑。后来，房玄龄因微过被谴，归于府邸。褚遂良上奏说：“房玄龄自义旗初建始，翼赞圣功，武德之季，冒死决策；贞观之初，选贤立政，人臣之勤，玄龄为最。今玄龄并无不赦之罪，岂可弃之！陛下如果嫌其衰老，可讽劝使之退休，不可以微小过失而弃数十年之勋臣。”

唐太宗觉得褚遂良说得有理，便有些后悔，急忙派人召回房玄龄。但很快又因一点小过失，房玄龄再次被谴，归于府邸。过了一段时间，唐太宗临幸芙蓉园，房玄龄听说之后，急忙让子弟洒扫庭院，告诉他们说：“皇上的乘舆马上就会来到。”房玄龄的子弟颇为疑惑，以为他老糊涂了。就在这当儿，唐太宗果然来到房玄龄的府邸，载之还宫。

相传，当时京畿一带大旱数十天，唐太宗载房玄龄回宫之后，便下了一场大雨，解了旱情。老百姓欢呼雀跃，说：“此乃陛下优待房玄龄之故也。”由此可

见房玄龄在当时百姓的心目中，堪称贤相，深受人们的爱戴。

房玄龄虽身居相位，名贯天下，却从不居功自傲，更不贪权图利。唐太宗曾经召集大臣，议论世袭之事，并封房玄龄为宋州刺史，更爵梁国公。唐太宗之所以要封房玄龄为宋州刺史，目的是为了让房玄龄的子弟世袭。但房玄龄觉得自己身为宰相，应为众大臣做出榜样，不可贪图功名，便上奏唐太宗说：“陛下，臣已身居相位，又封宋州刺史，这样恐使大臣们追逐名利，惑乱朝政，臣以为不妥，请陛下先罢臣的刺史职位，以正大臣视听。”

唐太宗深以为然，便依了房玄龄的奏折，只封其爵梁国公。房玄龄辞谢了宋州刺史之后，朝中大臣纷纷信效，辞去能世袭的官职。唐太宗非常感慨地说：“上行下效，朝中大臣今日能如此行动，旨玄龄之功也！”

后来，房玄龄加太子少师，当他初至东宫见皇太子时，皇太子欲拜之，房玄龄慌忙躲避一旁，坚辞不受。东宫的诸色人等，见当朝宰相如此谦虚恭谨，不由得暗中称赞，都说他是亘古未有的贤相。

贞观十六年（642年），房玄龄进位司空，仍旧总领朝政。房玄龄觉得自己居相位日久，恩宠隆极，累次上表辞位。唐太宗派人问房玄龄说：“辞让，固然是一种美德，然而国家赖公已久，一日而去良佐之臣，朕犹如亡去左右手一般。公筋力犹健，精力未衰，再勿辞让。”

但作为一个人，房玄龄也有一些自身的不足，有时过分地依从于唐太宗，不如魏征敢犯颜直谏，魏征就此也曾批评过房玄龄。

唐太宗、房玄龄听了魏征的谏言，都觉得自己做得不对，赞叹魏征耿直。唐太宗罢了修缮北门之事，房玄龄则对于朝中之事更加谨慎。

金无是赤，人无完人。尽管房玄龄也不免有过错，但毕竟是瑕不掩瑜，于大政方针方面无不表现出一个大唐贤相的政治风度与高尚的品格。

具有高尚品格的管理者受到尊敬

高尚的品格是世界上最强的动力之一，高尚的品格体现了人性的最高形态，展示了人类最优秀的一面。虽说才华总是博得人们的赞佩，但品格则必定



会赢得人们的尊敬。前者更多的是智力的产物，而后者，则是心灵的果实。天才卓绝者以智力立足于社会，品格高尚者以良知卓冠于群伦。前者赢得赞美，后者被人追随。

其实，每个人都能诚实而体面地扮演自己的角色，尽自己的能力做到最好。你可以善用自己的天资，你可以善待生命，你可以诚实、公正、诚恳、守信，哪怕在小事情上也是如此，总而言之，你可以在天意为你安排的领域里尽职尽责。持久的责任感，在你志存高远的时候支持着你，在日常生活的平凡琐事中也同样支撑着你。要想更好地了解、评价一个人的真实品格，最好的办法，就是通过他对那些跟自己关系最密切的人的行为方式，通过他对日常责任中那些看似平凡琐碎之事的处理方式。

如果你对自己有一个公正的评价，并坚定不移地遵从你所认准的法则，那么，在此基础之上所建立起来的简单诚实的目标，就足以让你受用一生，它会让你正直，给你力量，给你营养，并成为你有力行动的重要原动力。本杰明·拉迪亚德爵士曾经说过：“人不一定要富有或伟大，也不一定要聪明，但是，一定要诚实。”

品格，体现在思想与行动之中，属于那种不朽的天性。一个伟大思想家的孤独思考，将停留在人们的脑海里达数百年之久，直到最终在他们的日常生活和实践中发挥作用。它世世代代活着，以来自死者的声音发言，千载之后，依然影响着生者的心灵。

拥有纯正品格的人，虽然其名声可能增长缓慢，但他们真正的品质绝不会被埋没。他们或许被某些人曲解，被某些人误会，厄运和逆境甚至会一度降临在他们身上，但是，因为忍耐，因为持久，他们最终将会赢得人们的尊敬，博得人们的信任，这些是他们当之无愧的。诗人丹尼尔曾经说过：“只有超越自我，才能自强不息；否则，人是多么可怜的东西啊！”

所以说，一个管人者必须学会利用身边的资源，这样他就应拥有迷人的魅力、高尚的品格，而迷人的魅力则通过他的一言一行表现出来，并能够传达到身边的每一个人的意识里，在他们的心目中树立起威信。

管理智慧

◇拥有高尚品格的管理者才能收到尊敬。

◇高尚的品格是世界上最强的动力之一。

◇品格，体现在思想与行动之中，属于那种不朽的天性。

管理者树威立信，要善于收拢人心

【聊天实录】

我：管老先生，您对树威立信有何高见？

管子：我曾说过：故有国之君，苟不能同人心，一国威，齐士义，通上之治以为下法，则虽有广地众民，犹不能以为安也。

我：您这句话该如何解释呢？

管子：这句话的意思就是：因此，作为一国的君主如果不能收拢人心，集中权威，统一思想，使上面的政策成为下面效法的规范，那么，虽然有广大的国土以及众多的人民，还是不能安全的。

我：您的意思是说您认为君王是否重视收拢人心、能否做到集中权威、统一思想，是国家安危存亡的重要因素。您对于治国治民，有着无可企及的思想高度，您把民心看得至关重要，提醒统治者，国家的安危存亡系于民心所向，能够得民心者，则能长存，而民心背向者则天下不保。一个朝代能够安定的秘诀就是人民归顺，所以，有贤德的皇帝治理国家的第一件事便是收拢民心，民心归附了，社会也就安定了大半。为官者治理一方也是这个道理，只有先把当地百姓的心给“收买”了，对地方治理起来才能一帆风顺。对今天来说，企业管理者要想树威立信，



管仲



就要善于收拢人心。

管子：是的，管理者树威立信，要善于收拢人心。

【解读】

统治人民重在收拢民心

春秋时期，晋国的社会秩序不是很稳定，总是有许多强盗祸害百姓，这让晋国国君很是头疼，他命令各级官员捕捉强盗，严惩不贷。当时有个捉贼的能手叫邵雍，他抓住了许多盗贼并把这些盗贼都杀死了，晋国国君为此对他很是赏识。

大夫赵文子劝国君说：“邵雍抓贼是厉害，可是他只知杀戮，不知劝其改过，你不能重用这样的人啊。否则时间一长，他一定会给国家带来更大的匪患。”

国君诧异地问他缘由，赵文子说：“人们做强盗，有时是被迫的，他们并不是天生的盗贼，只要对他们加以劝说，他们是能够改邪归正的。像邵雍那样只知道杀人，人们就会怨恨增加，没死的要为被杀的报仇，这样强盗就会层出不穷，哪里还有宁日啊？你应该罢免邵雍，劝人改过，任用贤人，施行教化。只要人们有了羞耻仁义之心，生活安定了，谁还愿意做强盗呢？”

晋国国君虽觉得赵文子的话有理，但不甘心罢免邵雍，而是继续采取严厉镇压的方式，不久后，强盗们合起伙来，把邵雍杀死了，晋国匪情更加严重了。

晋国国君此时想起了赵文子的劝告，赶忙把他请来对他说：“我很后悔当初没有听你的话，事情现在是越闹越大，你来主持这件事吧？”

赵文子遂发布告示说：“人都有向善之心，做强盗的人一定有许多苦衷，朝廷赦免他们的罪过，绝不再追究。只要有冤情和不满朝廷官员的，都可以前来申诉和举证。若情况属实，朝廷一定会采取措施加以纠正，对贪官污吏给予惩罚。”

这个告示一贴出，为盗者大受感动，他们纷纷放下武器，指责官吏的过错。赵文子将逼民造反的恶吏治罪，晋国的匪患很快就消除了。

赵文子对盗贼广施仁政，不仅避免了更多反抗势力的滋生，而且他的仁厚宽容还让他得到了百姓的拥护，可谓一举两得。这也就正应了那句话——统治人民

重在收拢民心。

管理者要善于收拢民心

历史上很多开明的君主都深知人心向背的重要性，他们往往善于把握各种时机、运用各种手段去收拢民心，以实现众望所归，使国家走向大治，商朝开国皇帝成汤就曾用“网开三面”的举动来收拢过人心。

成汤还是个部落酋长的时候，一日奉命前去面见夏桀。在经过杞邑之地时，他发现好多人在田野里猎取鸟兽。那些人一边下网一边念念有词地说：“天上飞的，地上跑的，从四面八方而来的鸟兽啊，都入我们的网！”

成汤对此感慨地说：“上有残暴不仁的君主，下必有残酷无情的百姓，这是自然的规律。现在国家四处生灵涂炭，如果人人都这样残忍，再这般斩尽杀绝的话，非但百姓难以生存，恐怕连鸟兽都要灭绝了。”

于是，成汤下车将那些人的网扯去了三面，仅剩下一面，他一边扯一边在口中说道：“蜘蛛做网以杀昆虫，本来就是件很残忍的事，而人类效仿蜘蛛做网更让人觉得不仁。今天我成汤网开三面，恳请世界上的鸟兽们，愿意向左的向左，愿意向右的向右，愿意向上的高飞，愿意向下的快跑。我仅留下这一面，捕杀那些糊涂不怕死的。”

汉南地区的国家听到这件事后，深感成汤的仁德，于是，四十多个国家都归顺了成汤。此后，成汤在国内布德施惠、轻赋薄敛，使百姓亲附，政令通行。

商汤势力日增，因为商是夏的属国，这不禁引起了夏桀的注意，他一度将成汤囚禁于夏台。后来，商汤返回国内，他开始积极地作伐夏的准备。他在景亳这个地方召集诸侯开会，申明他执行“天”的命令，必须讨伐夏王朝。

不久后，他起兵伐夏，申明伐夏是受天之命。鸣条一战，夏师大败，夏桀奔南巢而死，成汤成为商代的第一位君王。

成汤网开三面，放走了飞禽走兽，却“网”来了民心。得了民心自然也就天下归顺了，这是正常的法则，也是最合理的逻辑，得民心者得天下，看来一点都不假。

既然民心如此重要，古往今来，君王身边的贤臣们都会劝谏君主与民为善以赢得人民的拥护，他们知道，百姓是最讲究仁义的，君主对他们投之以梨，他们