

中国特色
政治文明建设
研究丛书

新生代农民工择业行为研究



罗竖元 / 著



科学出版社

本丛书由贵州师范大学政治学博士点建设资金资助出版



中国特色
政治文明建设
研究丛书

新生代农民工择业行为研究

罗竖元 / 著

科学出版社
北京

内 容 简 介

新生代农民工已成农民工群体的现实主体。本书运用规范的实证研究方法,以问卷调查法、文献法、个案访谈法收集资料,在系统地分析新生代农民工择业行为现状的基础上,探讨了新生代农民工的择业观念、人力资本、社会网络和就业环境对其择业机会、职业选择和职业适应的影响,并在实证研究的基础上提出了相应的对策建议。

本书可供社会学、政治学、经济学、管理学领域的学者及相关专业的本科生、研究生阅读与参考。

图书在版编目(CIP)数据

新生代农民工择业行为研究 / 罗坚元著. —北京:科学出版社, 2017.6
(中国特色政治文明建设研究丛书)

ISBN 978-7-03-052536-9

I. ①新… II. ①罗… III. ①民工-职业选择-研究-中国
IV. ①D669.2

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2017) 第 079367 号

责任编辑: 陈 亮 范鹏伟 / 责任校对: 李 影

责任印制: 张 伟 / 封面设计: 黄华斌

编辑部电话: 010-64026975

E-mail: chenliang@mail.sciencep.com

科 学 出 版 社 出 版

北京东黄城根北街 16 号

邮政编码: 100717

<http://www.sciencep.com>

北京教图印刷有限公司 印刷

科学出版社发行 各地新华书店经销

*

2017 年 6 月第 一 版 开本: 720×1000 B5

2017 年 6 月第一次印刷 印张: 21 1/2

字数: 330 000

定价: 80.00 元

(如有印装质量问题, 我社负责调换)

“中国特色政治文明建设研究丛书”

编委会

主 任：韩 卉 李建军

执行主任：徐晓光 陈华森

委 员：韩 卉 李建军 徐晓光 唐昆雄

陈华森 朱健华 杨 芳 欧阳恩良

阳黔花 黎 珍 岳 蓉

总 序

“政者，正也”。政治文明是人类社会政治观念、政治制度、政治行为的进步过程及所取得的进步成果。高度的政治文明，是有史以来人类共同憧憬的美好梦想。政治文明建设通过上层建筑的能动作用，推动公共权力的规范运行、社会治理体制机制的优化、社会共识的凝聚、社会资源的优化配置、社会力量的整合，为人类社会的持续进步提供丰沛的能量，为人们的福祉提供坚强的保障。

在人类文明奔涌不息的历史长河中，中华民族以深邃的政治智慧和深入的政治实践，为世界政治文明作出了独特的巨大贡献。科举考试制度就是古代中国政治文明的创举，并作为西方国家选修的范本，成就了西方的文官制度。新中国成立以来，中国人民立足中国国情、解决中国问题，在政治建设、经济建设、社会建设、文化建设、生态建设进程中，探索、确立、完善人民民主专政的政治进步成果，创造了令世界瞩目的、具有中国特色的政治文明形态和制度体系。如今，“北京共识”获得了国际学界的广泛认可；“言必称孔子”成为西方社会的时尚。

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”。进一步推进中国特色政治文明建设，以促进物质文明建设、精神文明建设、政治文明建设、生态文明建设，实现中华民族的伟大复兴，仍然是一项长期而艰巨的历史任务，也是每一个中国政治学人义不容辞的历史使命。为此，贵州师范大学聚集了一批年富力强、志趣高远的政治学人，他们以推进中国特色政治文明建设为己任，立足中国现实国情，深入中国现实社会，传承中国政治文明传统，借鉴西方政治文明成果，从丰富的多学科视角展开理论探讨和实践总结。

“中国特色社会主义文明建设研究丛书”，既是其研究成果的展示，更是引玉之砖，欢迎学界同仁批评指正、指点迷津，共同为推进中国特色社会主义文明建设，为人类命运共同体的发展进步贡献智慧和力量。

本丛书编委会

2017年3月

前言

农民工是我国城乡二元结构下调整农村经济结构与社会结构，加快工业化、城镇化与农业现代化进程的产物。而随着农民工群体的世代更替，新生代农民工已成农民工群体的现实主体，因其具有不同于第一代农民工的群体特征和生活经历，导致他们的择业行为既具有农民工的一般特征，同时又具有不同于第一代农民工的独特特征。但因其“亦工亦农”的身份特征，存在被农村和城市双重“边缘化”的倾向，直接影响他们的生存与发展。基于此，2010年中央一号文件提出：要“采取有针对性的措施，着力解决新生代农民工问题”。就业乃民生之本，新生代农民工的择业行为与其就业质量息息相关，进而直接影响其市民化的进程。而以往仅仅将农民工视为同质性群体的传统研究方法不能凸显新生代农民工择业行为的真实状况。因此，本书试图通过对新生代农民工的随机抽样调查，全面了解其择业行为的现状，揭示制约当前新生代农民工理性择业的深层次原因，并在实证研究的基础上构建一套具有一定咨询、借鉴和推广价值的引导新生代农民工理性择业的创新方案，引导新生代农民工从“生存型择业”向“发展型择业”转变，将有助于新生代农民工实现职业的“去体力化”程度，加快其“去农民工化”的进程。

本书运用社会学规范的实证研究方法，以问卷调查法为主，文献法、个案访谈为辅的方式收集资料。在湖南、安徽和贵州三省随机抽取1182名新生代农民工作为调查样本，在系统地分析新生代农民工择业行为现状的基础上，分别探讨了新生代农民工的择业观念、人力资本、社会网络和就业环境对其择业机会、职业选择和职业适应的影响程度，并在实证研究的

基础上提出了相应的对策和建议。

本书的实证研究发现：第一，从新生代农民工择业行为的内涵与实证分析结果来看，新生代农民工择业行为是一个包括“择业机会”、“职业选择”与“职业适应”在内的不断获得职业地位的过程。现阶段新生代农民工择业行为呈现出不同程度的不理性状态，具体表现为把握择业机会的能力较弱、职业选择呈现出盲目性及职业适应呈现出被动性与困难性。第二，目前新生代农民工的择业观念呈现出积极与理性的特征，但其职业发展观、职业报酬观、职业声望观和择业代价观等四个方面发展的进程不同步，凸显出其职业理想与现实选择的矛盾性，而新生代农民工择业过程中择业观念从“生存型择业观”到“发展型择业观”的转变程度对其提升就业质量，实现职业向上流动有显著影响。第三，新生代农民工身心健康状况不容乐观，但在健康筛选机制和健康风险城乡转移机制的影响下，其健康在生理健康和心理健康两个维度上呈现出明显的差异性。同时，新生代农民工的人力资本有较大幅度的提升，但人力资本的结构失衡，其“技能型”人力资本提升滞后于“通用型”人力资本，导致其在就业市场中的可替代性强，而新生代农民工择业过程中实现人力资本机制从“通用型”到“技能型”的转型是提高就业质量的主要途径。第四，新生代农民工的社会网络得到了一定程度的拓展，但自致性社会网络的拓展有限，社会网络资源结构的严重失衡成为制约其理性择业的重要原因。而新生代农民工实现择业过程中社会网络机制从“先赋性社会网络”到“自致性社会网络”的转换能为其择业行为提供“信息桥”和异质性社会资源，从而有效突破职业向上流动中的“瓶颈”。第五，新生代农民工的就业政策环境和就业市场环境得到了显著的改善，但就业政策环境的改善滞后于就业市场环境的改善。而随着市场经济体制的逐渐完善，新生代农民工面临的就业环境已经经历了从“政策型”到“市场型”的变迁，劳动力市场业已形成的“强资本，弱劳工”格局难以扭转，导致新生代农民工因就业政策“庇护”的缺位造成劳动权益频繁受损。同时，在具体工作环境中，由于新生代农民工对劳动时间与劳动强度的接受程度、生产安全防范措施与职业病预防措施的感知程度的差异，其对择业行为的影响也呈现出明显的差异性。因此，优化就业环境是新生代农民工改变在劳动力市场中的“弱势地位”，实现公平、自由、合理择业的前提。第六，从择业行为与新生代农民工就业质量的内在逻辑与作用

机制来看，首先，择业机会与职业适应对新生代农民工月均收入与职业满意度的影响呈现出截然不同的二元路径模式；其次，月均收入与满意度影响机制的不同导致了职业流动对其截然相反的影响轨迹，即职业流动次数与月均收入呈倒“U”型关系，而与职业满意度则呈“U”型关系；再次，市场化程度对新生代农民工择业行为的月均收入效应与职业满意度的消极效应均有显著的促进作用，即其择业行为对就业质量的影响会因就业地区的市场化程度的提高而加强；最后，新生代农民工择业对就业质量的影响会因劳动力类型的不同而呈现出差异性，即技能型劳动力因“内部劳动力市场”的存在降低了择业对就业质量的提升效应，而体能型劳动力的择业则是在缺乏“职业庇护”情况下利用市场机制来提高就业质量的理性选择。

总之，在新型城镇化背景下，引导新生代农民工进行合理择业，实现“高质量”就业，进而顺利适应、融入城市社会，实现“市民化”，是落实“人的城镇化”，加快新型城镇化进程的最重要环节与最终归属。顺利实现市民化的前提和基础是市民化主体有较强的市民化能力，只有市民化能力与市民化进程同步的市民化模式才是健康、可持续的市民化模式。而就业质量是衡量新生代农民工市民化能力最核心的评价指标，只有高质量就业的新生代农民工才能真正地实现市民化，并能有效防止因市民化能力与市民化进程不同步而陷入“半市民化”的陷阱。因此，要引导新生代农民工实现理性择业，必须加强新生代农民工就业市场的“顶层设计”，通过积极引导新生代农民工由被动的“生存型”择业向能动的“发展型”择业转变，优化新生代农民工择业的政策与市场环境，充分发挥“市场自律”与“社会保护”的双重“庇护”作用，引导新生代农民工实现从“先赋性社会网络”向“自致性社会网络”的转换，同时通过提高新生代农民工职业培训的积极性与有效性切实提升职业竞争力。这才是新生代农民工从根本上实现从“农村转出”向“城市融入”的转变，真正实现市民化的重要途径和有效举措。

目 录

总序	i
前言	iii
第一章 绪论	1
第一节 问题的提出	1
第二节 研究综述	7
一、新生代农民工城市融入问题研究	8
二、新生代农民工职业流动的动因探讨	11
三、新生代农民工职业地位获得的理论模型研究	14
四、新生代农民工职业发展问题研究	22
五、新生代农民工择业行为的收入效应研究	24
第三节 研究内容	29
第四节 研究意义	30
第二章 研究设计	32
第一节 概念的界定与测量	32
一、新生代农民工	32
二、择业观念	34

三、人力资本	38
四、社会网络	41
五、就业环境	44
六、择业行为	45
七、就业质量	49
第二节 资料来源与样本情况	52
一、资料来源	52
二、样本情况	53
第三节 数据的整理与分析	59
第三章 新生代农民工择业行为的内涵界定与实证分析	61
第一节 新生代农民工择业行为的理论探讨	61
一、新生代农民工择业行为的现实基础	63
二、新生代农民工择业行为的内在机制	66
三、新生代农民工择业行为的外显效果	69
第二节 新生代农民工择业行为的实证分析	72
一、新生代农民工的择业机会	72
二、新生代农民工的职业选择	76
三、新生代农民工的职业适应	87
第三节 结论与讨论	97
第四章 择业观念与新生代农民工的择业行为	100
第一节 新生代农民工的择业观念的实证分析	100
一、新生代农民工的职业发展观	101
二、新生代农民工的职业报酬观	104
三、新生代农民工的职业声望观	107
四、新生代农民工的择业代价观	110
第二节 择业观念对新生代农民工择业行为的影响	114

一、择业观念与新生代农民工的择业机会·····	115
二、择业观念与新生代农民工的职业选择·····	119
三、择业观念与新生代农民工的职业适应·····	125
第三节 结论与讨论·····	129
一、新生代农民工的择业观念呈现职业理想与现实选择的 矛盾性·····	129
二、从“生存型”到“发展型”：新生代农民工择业过程中 择业观念的转变·····	131
第五章 人力资本与新生代农民工的择业行为·····	135
第一节 新生代农民工人力资本的基本现状分析·····	137
一、年龄分布·····	138
二、健康状况·····	140
三、文化程度·····	145
四、职业培训·····	146
五、择业效能感·····	150
第二节 人力资本对新生代农民工择业行为的影响·····	154
一、人力资本与新生代农民工的择业机会·····	154
二、人力资本与新生代农民工的职业选择·····	158
三、人力资本与新生代农民工的职业适应·····	164
第三节 结论与讨论·····	168
一、新生代农民工身心健康状况不容乐观，且健康在生理 健康和心理健康两个维度上呈现出明显的差异性·····	168
二、新生代农民工“技能型”人力资本提升滞后于“通用 型”人力资本，导致其在就业市场中的可替代性强·····	172
三、从“通用型”到“技能型”：新生代农民工择业行为 人力资本机制的转型·····	174

第六章 社会网络与新生代农民工的择业行为.....178

第一节 社会网络的研究现状.....180

一、国外有关社会网络的研究.....180

二、本土化社会网络模型建构探索.....183

第二节 新生代农民工社会网络的实证分析.....185

一、新生代农民工社会网络的构成.....185

二、新生代农民工的先赋性社会网络.....185

三、新生代农民工的自致性社会网络.....189

第三节 社会网络对新生代农民工择业行为的影响.....192

一、社会网络与新生代农民工的择业机会.....192

二、社会网络与新生代农民工的职业选择.....195

三、社会网络与新生代农民工的职业适应.....200

第四节 结论与讨论.....204

一、新生代农民工社会网络结构的严重失衡成为制约其理性择业，实现职业向上流动的“瓶颈”.....204

二、从“先赋性社会网络资源”到“自致性社会网络资源”：新生代农民工择业行为的社会网络机制转换.....207

第七章 就业环境与新生代农民工的择业行为.....211

第一节 新生代农民工就业环境的实证分析.....213

一、新生代农民工的就业政策环境.....213

二、新生代农民工的就业市场环境.....215

三、新生代农民工的具体工作环境.....221

第二节 就业环境对新生代农民工择业行为的影响.....227

一、就业环境与新生代农民工的择业机会.....227

二、就业环境与新生代农民工的职业选择.....230

三、就业环境与新生代农民工的职业适应.....236

第三节 结论与讨论.....241

一、新生代农民工就业政策环境的改善滞后于就业市场环境 的改善,使“强资本,弱劳工”格局难以扭转	241
二、从“政策型”到“市场型”:新生代农民工择业过程中 就业环境的变迁	242
三、具体工作环境对新生代农民工择业行为的影响呈现出明 显的差异性	245

第八章 择业行为与新生代农民工的就业质量

第一节 新生代农民工的就业质量的实证分析	250
一、新生代农民工的月均收入	250
二、新生代农民工的职业满意度	252
第二节 择业行为对新生代农民工就业质量的影响	254
一、择业行为与新生代农民工月均收入	257
二、择业行为与新生代农民工职业满意度	259
第三节 结论与讨论	260
一、择业机会与职业适应对新生代农民工月均收入与职业 满意度的影响呈现出截然不同的二元路径模式	260
二、新生代农民工月均收入与职业满意度影响机制的不同 导致了职业流动对其截然相反的影响路径	261
三、市场化程度对新生代农民工择业行为的月均收入提升 效应与职业满意度的消极效应均有显著的促进作用	262
四、新生代农民工择业行为对就业质量的影响因其劳动力 类型的不同而呈现出差异性	263

第九章 引导新生代农民工理性择业的路径选择

第一节 转变择业观念:引导新生代农民工实现从“生存型” 择业向“发展型”择业的转变	268
第二节 提升人力资本:激励新生代农民工提高参与职业技能 培训的积极性与有效性	273

第三节	转换社会网络：鼓励新生代农民工实现从“先赋性” 社会网络向“自致性”社会网络的转换	278
第四节	优化就业环境：切实为新生代农民工理性择业提供 “市场自律”与“社会保护”的双重庇护	284
参考文献		290
附录	新生代农民工择业行为及其影响因素研究调查问卷	312
后记		324

第一章

绪 论

第一节 问题的提出

伴随着我国城市化的快速推进与农村经济体制改革的深入,农村剩余劳动力的模式逐渐从“政府推进的政策型转移”转换为“利益诱导的市场型转移”,真正让农民的迁移行为成为其在衡量迁移收益与迁移成本考虑下的理性选择^①,使计划经济时期城乡二元治理体制下的隔离政策所造成的长期积累的人口流动“势能”开始得到补偿性释放,在农村农业部门“蓄水池”功能弱化产生的“推力”和城市非农部门“比较收益”产生的“拉力”双重作用下,数以亿计的农村剩余劳动力开始自由地从农村向城市转移。同时,随着城市对农民群体的限制逐渐松动与减弱,以及就业机会的增加,农民工由初期的离土不离乡,发展到后来的离土又离乡的流动模式,甚至是举家迁移在城市“落地生根”。特别是到了 20 世纪 80 年代末期,大量的农民潮涌般地流向城市,产生了所谓的“民工潮”。可以说,“民工潮是中国历史上,也可能是世界历史上,一次规模最宏大的社会流动,这也是世界各国城市化过程中速度最快的一次移民行动”^②。民工潮涌现,波澜壮阔,

① Dorigo G, Tobler W. Push-Pull Migration Laws. *Annals of the Association of American Geographers*, 1983, 73 (1): 1-17.

② 朱力:《中国民工潮》,福州:福建人民出版社,2002 年,第 3 页。

举世瞩目，被美国《时代周刊》惊呼为“有史以来最大的人口流动”，成为当代中国重大的政治问题、经济问题和社会问题^①。随着农民工群体的出现，我国社会结构的急剧转型导致了社会阶层结构的迅速嬗变，“农民工”这一特殊社会群体已由原来的隐蔽状态开始凸显出来，引起了全社会的极大关注。据2008年11月20日国务院新闻办发布官方数据：中国农民工数量为2.3亿，成为仅次于农民的我国第二大劳动力群体，其数量超过了城市工人^②，并呈现逐年上升的趋势。国家统计局发布的2008—2015年全国农民工监测调查报告指出，我国农民工总量呈逐年增长的趋势，其中2008年全国农民工总量为22 542万人，2009年全国农民工总量为22 978万人，2010年全国农民工总量为24 223万人，2011年全国农民工总量为25 278万人，2012年全国农民工总量为26 261万人，2013年全国农民工总量为26 894万人，2014年全国农民工总量为27 395万人，2015年全国农民工总量达到27 747万人（图1-1）。

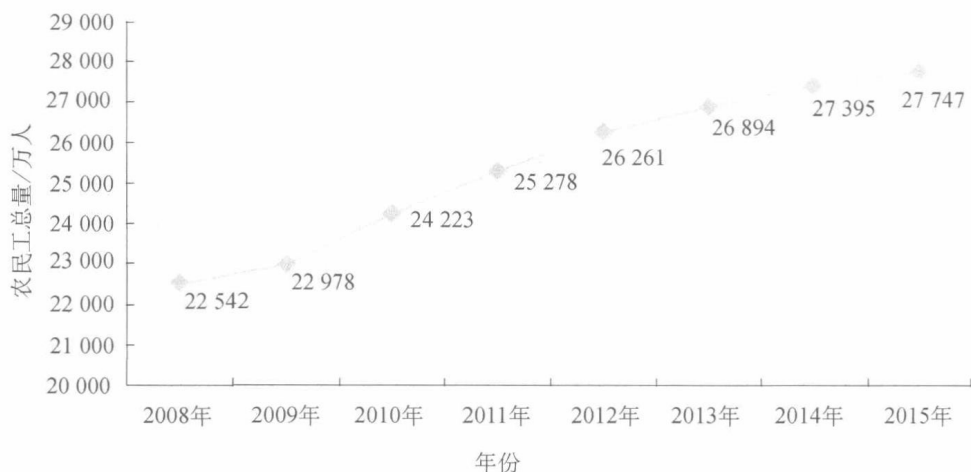


图 1-1 2008—2015 年农民工总量统计图

数据来源：国家统计局发布的农民工监测调查报告

历史经验证明，大规模的农村剩余劳动力向城市地区流动和迁移现象是传统农业国家或地区的工业化和城市化进程中必然出现的现象和必然经历的结构转型。众所周知，我国的改革首先是从农村开始的。包产到户成

① 池子华：《农民工与近代社会变迁》，合肥：安徽人民出版社，2006年。

② 国家统计局：《截至2008年末全国农民工总量为22 542万人》，http://www.gov.cn/gzdt/2009-03/25/content_1268173.htm。[2009-03-05]。