

# 赵曙明卷

教育部工商管理类学科专业教育指导委员会副主任委员

复旦管理学杰出贡献奖

中国人力资源管理研究开拓者

.....  
赵曙明 著



江苏社科名家文库

 江苏人民出版社

# 赵曙明卷

赵曙明 著



江苏社科名家文库

江苏人民出版社

## 图书在版编目(CIP)数据

江苏社科名家文库·赵曙明卷/赵曙明著. —南京:江苏人民出版社, 2016. 7  
ISBN 978-7-214-19255-4

I. ①江… II. ①赵… III. ①社会科学—文集②教育学—文集 IV. ①C53②G40-53

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2016)第 163400 号

书 名 江苏社科名家文库·赵曙明卷

---

著 者 赵曙明

责任编辑 周晓阳

责任监制 王列丹

出版发行 凤凰出版传媒股份有限公司  
江苏人民出版社

出版社地址 南京市湖南路1号A楼,邮编:210009

出版社网址 <http://www.jspph.com>  
<http://jsrmcbs.tmall.com>

经 销 凤凰出版传媒股份有限公司

照 排 江苏凤凰制版有限公司

印 刷 江苏凤凰通达印刷有限公司

开 本 718毫米×1000毫米 1/16

印 张 28.25 插页 4

字 数 430千字

版 次 2017年1月第1版 2017年1月第1次印刷

标准书号 ISBN 978-7-214-19255-4

定 价 68.00元

---

(江苏人民出版社图书凡印装错误可向承印厂调换)

# 以更多的学术名家名品引领和推进 江苏社科强省建设

厉以宁

《江苏社科名家文库》(以下简称《文库》)收集的成果是由 10 位“江苏社科名家”完成的,涉及哲学、社会学、经济学等学科,这些成果展现出几个方面的鲜明特色。

开阔的学术视野。从时间维度看,《文库》的内容贯穿于改革开放以来的各个发展阶段,是历史与现实相对接的思维,是对经济社会热点问题的深邃思考,也是对 30 多年来的体制转型与发展转型实践的理论提炼。从空间维度看,《文库》成果从不发达区域到发达区域、从省内到省外、从国内到国外,全方位对经济和社会发展中的重大问题进行了理论阐释和实证分析,其中既有区域研究的战略思考、地域特色的人文探讨,也有江苏发展的实践总结、学术前沿的讨论争鸣。

独有的思维张力。《文库》的 10 位作者分别对多学科的众多理论与实践问题进行了深入探讨,成果中既有令人耳目一新的理论阐释,也有让人十分叹服的实践分析。

质朴的行文风格。细细浏览之后,感到《文库》的绝大部分内容都是引用经典而不晦涩,系统阐述但不乏味。作者们的行文没

有从概念到概念的推演,更没有“要如何如何”的说教,而是用叙述取代推演,用事实取代空议,寓理论于事件、故事之中,真正做到了深入浅出,表述方式接地气,用语质朴亲切。阅读《文库》,犹如在听作者讲见闻、讲故事,在轻松有趣的交流中了解深刻的社会科学道理。

《文库》是江苏社科发展的缩影。与《文库》的光芒相辉映的是,改革开放以来江苏哲学社会科学研究的不断拓展。

一是涌现出一大批有创见、有价值的理论精品,创出了具有江苏特色的社科品牌。社会科学界的专家和学者们以极大的热情,坚持与时代同进步、与实践共发展,在经济社会发展的每一个重要阶段,都始终站在时代潮头,以不畏艰难、追求真理的科学精神,探索、发现中华历史文化的精髓和现代经济社会发展的规律,在各自长期从事的专业研究领域形成了独特的学术体系和学术观点,推出了一批重大理论创新成果,不仅在江苏甚至在全国都产生了重要影响。例如,上个世纪80年代由匡亚明发起主编、共200部6000万字的《中国思想家评传丛书》,成为我国影响重大的原创性思想文化项目;由全省160多名社科专家编撰的14卷本430多万字的《社会主义核心价值观研究丛书》,是目前国内第一套全面研究和阐释社会主义核心价值观具体范畴的系列研究著作,得到全国学术界的高度评价。

二是致力于研究经济社会发展的重点难点问题,提出建设性意见。改革开放之初,以胡福明为代表的一批社科工作者,以大无畏的理论勇气积极参与真理标准问题大讨论,为冲破“两个凡是”的禁锢与束缚,推动全民族思想大解放,开启拨乱反正和全面改革的历史新时期,发挥了应有作用。在经济建设大潮中,江苏一批经济学人,在提炼“苏南模式”、总结园区发展经验、完善创新驱动战略、优化全面小康和基本现代化建设目标内涵等方面,先

后出版了近百部专著,发表了近千篇论文,提出了近万条决策咨询建议,为江苏经济发展提供了有力的理论指导和智力支撑。为了更好地担负起决策咨询的重任,成立于1997年的“江苏发展高层论坛”已连续举办33次,先后有五任省委书记在论坛活动中向500余位专家学者问计。

《文库》的鲜明特点和江苏社科界取得的相应成就决定了它的出版至少具有两方面的价值。

首先,有助于促进江苏社科人才队伍建设。系统推出10位名家的个人专集,从一个侧面展示江苏深厚、丰富的社科研究底蕴,反映江苏社科界在改革开放的伟大实践中不断解放思想、创新理论的探索历程,彰显江苏哲学社会科学事业不断发展和壮大的辉煌成就,打造江苏哲学社会科学的高原和高峰,传播江苏学人丰硕的研究成果、严谨的治学态度、鲜明的学术个性和德学双馨的人格魅力。这是对江苏社科强省建设成果的最好展示,是对江苏社科名家影响力的再宣传、再放大,必将有助于增强广大社科工作者的荣誉感和使命感,从而有助于促进江苏社科人才队伍建设。

其次,有助于引导和激励江苏社科工作者更积极地投身于“迈上新台阶、建设新江苏”的伟大实践。习近平总书记2014年12月在江苏视察指导工作时殷切希望江苏积极适应经济发展新常态,紧紧围绕率先全面建成小康社会、率先基本实现现代化的光荣使命,协调推进全面建成小康社会、全面深化改革、全面推进依法治国、全面从严治党,努力建设经济强、百姓富、环境美、社会文明程度高的新江苏。实现习总书记为江苏发展明确的新坐标和新任务,迫切需要广大社科工作者对人民群众创造的新鲜经验进行科学总结和理论升华,以便更好地指导和引领新的发展实践。《文库》的出版,将进一步发挥江苏社科名家对整个江苏社科

界的引领、示范和激励作用，从而增强江苏广大社科工作者的责任心和主动性，促使他们更加积极地投身于“迈上新台阶、建设新江苏”的伟大实践。

我是江苏仪征人，1948年毕业于南京金陵中学高中部。我在这里衷心地向故乡的杰出学者们致敬，希望他们在各自专长的领域内做出新成绩。

(2015年5月27日)

# 目 录

## 学术小传

一 求学经历 .....	002
二 治学之路 .....	019
三 学术贡献 .....	027
四 人才培养 .....	041
五 国际交流 .....	044

## 代表性学术成果

第一篇 国际企业经营与跨文化管理 .....	050
欧洲统一市场与我国企业的跨国经营战略对策 .....	050
企业国际化发展对中国经济的影响及中国企业的对策 .....	055
中国企业国际化的战略思考 .....	064
中美日欧企业文化比较及跨文化管理 .....	072
跨国公司在华面临的挑战:文化差异与跨文化管理 .....	076
跨国公司组织文化与人力资源管理协同研究:知识创新视角 .....	086
跨国公司工效学:跨国公司人力资源管理新学派 .....	098
中国企业跨国并购中的文化差异整合策略研究 .....	111
战略国际人力资源管理与企业绩效关系研究 ——基于在华跨国企业的经验证据 .....	125



第二篇 人力资源管理研究 .....	141
中国企业人力资源管理及开发 .....	141
论战略人力资源管理 .....	147
我国三种不同所有制企业的人力资源管理 .....	156
中国三资企业人力资源管理战略研究 .....	165
复杂环境下战略人力资源管理的选择原理和方法 .....	174
我国企业员工个人与组织成就方式调查报告 .....	182
企业的发展演化与人力资源管理 .....	197
系统化人力资源实践与企业竞争优势 .....	207
企业集团成长与人力资源管理的关系研究 .....	214
中国企业集团人力资源管理现状调查研究(一)	
——调查方案设计、人力资源管理政策分析 .....	224
企业创新战略、人力资源管理与绩效关系探析 .....	230
中国三资企业劳资关系的权力结构 .....	244
美、德、日劳资关系管理比较研究 .....	251
中国人力资源管理三十年的转变历程与展望 .....	261
生物经济时代的人力资源管理及战略对策 .....	270
泛长三角人才培养、开发和流动机制研究 .....	281
创新型核心科技人才培养与政策环境研究	
——基于江苏省 625 名科技人才的实证分析 .....	294
第三篇 我国管理者胜任素质研究 .....	308
人力资源经理职业化的发展 .....	308
企业管理者的任职素质研究 .....	318
企业经营者胜任力及测评理论研究 .....	325
基于情景分析的未来人力资源经理胜任力研究 .....	339
国内胜任特征研究之元分析 .....	357
中国民营企业继任者选择与管理研究 .....	367
第四篇 中国管理未来研究的使命和亟待解决的前沿问题 .....	380
社会责任还是个人责任? .....	380
金融危机下的机会:创造新知识 .....	381

工作—生活平衡:永远不晚! .....	383
以人为本:创建中国和谐劳动关系 .....	385
绿色企业及其可持续发展 .....	388
学会学习:创建全球学习型社会 .....	390
复兴中国需要“四识”齐备的高素质人才 .....	392
新常态下需要培育“四高”素养的人才队伍 .....	395
创新人才+互联网:新常态背景下的企业人才开发 .....	398
“快捷”时代的人力资源管理 .....	401
学术年谱 .....	405
跋 .....	440
后记 .....	442

## 学术小传

## 一 求学经历

### 1. 能吃苦的返乡青年

1952年12月,我出生于江苏省海安县的一个农民家庭。父亲是个地地道道的农民,以种地和理发为生。当年我和所有的农家孩子一样,并没有什么特别之处,如果非要说有什么不同,那就是父亲教我学会了理发。我16岁的时候,一边要上学读书,一边要干农活,一边还要学习理发,那是我最早较为深刻地感受到的忙碌和艰辛。那时,父亲的想法很简单,让我多读点书,多做点事,多学点本事。父亲总说:“农村孩子不能吃苦咋行?”吃苦能磨炼人的意志,对适应将来有好处。正是父亲的影响,让我养成了不怕吃苦的精神,练就了坚强的意志。

在那个年代,父亲表现出了异于他人的见识与判断力,选择了让我继续上学,而不是继承他的“头上功夫”,这就足以让我感激一生了。我学会理发之后,给我的高中同学、大学同学、高中老师、大学老师、在美国的留学生等都免费理过发。从某种程度上来说,我今天所取得的一些成绩都是父亲给的。

我的家乡海安县位于江苏省东部的苏中地区,在南通、盐城、泰州三市交界处,东临黄海,南望长江,是江苏水陆交通要塞,属长江三角洲经济区,为上海辐射地带,是全国首批14个沿海开放城市中最早的对外开放县,下辖10个区镇,含1个国家级开发区、1个省级高新区、1个省级商贸物流园、1个老坝港滨海新区。海安四季分明、气候温和、雨水充沛、河道成网、物产丰富,是鱼米之乡,总面积1180平方公里,人口96万。2015年全县地区生产总值680.44亿元,同比增长9.9%,连续五年跻身全国县域经济基本竞争力和中小地方市综合实力双“百强县”行列。海安的教育比较有名,前任县委书记单晓鸣(现为中共南通市委常委,副市长)除了重视党的工作、社会发展、经济建设等工作外,还非常重视教育工作。从她本人的经历来看,她早年在如东县工作时,既担任常务副县长,又兼任一家公司的董事长。她非常重视学习,在工作的同时还报考了南京大学商学院在职MBA硕士学位项目,是我们商学院2000级的MBA优秀毕业生。

海安县有两所赫赫有名的学府：一是海安县中学；一是海安县实验小学。海安县中学的前身是私立紫石中学，它是海安名人韩国钧（字紫石）先生创办的。韩先生是前清举人，民初曾两任江苏省长。抗战期间，他坚持抗日，宁死不事伪职，抗日民主政府为表彰他的民族气节，以他的号命名，成立紫石县，紫石县后来改称为海安县。

海安县中学连续 10 多年高考高分段人数名列全省第一，1999 年 4 月，海安县中学被江苏省教委正式确认为“国家级示范高中”。1997 年 8 月，学校更名为“江苏省海安高级中学”。

海安人以海安县中学为骄傲，我没上过这所中学，我高中就读于海安双楼职业中学。1970 年我从这里高中毕业即回乡务农，当了一名拖拉机手。海安的教育有名，不仅是海安实验小学和海安县中学，和我 1970 年毕业的海安县双楼职业中学也有些渊源。双楼职业中学是由原国务院副总理、中宣部部长陆定一于 1958 年倡导创办的新中国第一所农村职业中学，曾被评为“新中国农村职业教育的第一面红旗”。记得我们在双楼职业中学读高中时，所睡的双层床是当时南京大学老校长匡亚明先生赠送的，而且他亲临学校指导工作。1996 年该校被审批认定为首批国家级重点职业高级中学，2010 年 6 月更名为双楼中专，为国家和地方经济建设培养出了一批又一批的专门人才。

1973 年，海安县派了两个工作队深入农村，进行生产调查、思想宣讲等工作。我有幸被海安县委、县政府选调到工作队，分配到花庄公社工作。两个工作队共有 10 多人，与我共事的工作队中有一个领导叫吴瑞祥，比我年长 11 岁，后来做了 20 年海安县教育局局长，在海安县中学做了 10 年校长。在一同工作的工作队同事中，我跟吴瑞祥一直都保持着密切联系。吴瑞祥后来回忆说，我当时给他留下了比较深刻的印象。在吴瑞祥看来，我比较勤奋、能干，是个“小老虎”。他说，当时我带领 7 大队做出了两大成绩。第一个成绩，每块土地我都测量了 pH 值，在测定酸碱碱性后，我开始有目的地指导农民怎么施肥，怎样最有效地利用好肥料。第二个成绩，我搞出了一个土地规划图，对哪块土地适宜种植什么作物进行了规划。

我对这些事情都记不太清楚了，不过吴瑞祥说，我在工作队时常帮人理发，这是事实，因为学了父亲的手艺，我时不时露一手。16 岁的小伙能理发，在当时招来不少好人缘。

“小老虎”的称号是否贴切我也记不太清楚了，现如今弟弟赵曙凌

回忆起 20 世纪 70 年代初在生产队“大干特干”的场景时，能记起的多是我每天回家筋疲力尽的模样，有时还会抱怨晚饭又是一碗稀粥。我们经常稀汤灌大肚，但这就是那时候的生活水平。

不过，如果说我是一个能吃苦的返乡青年，我当之无愧。

我从双楼职业中学学到的物理机械方面的知识在村里派上了用场。作为村里唯一的高中毕业生和文化人，我得到了生产大队党支部书记陈松高先生的青睐。当时我所在的“永新大队”（现在叫“戚湾村”）被评上“农业学大寨”的先进典型，获得县里奖励的一台最先进的机械——“东风 12 型”手扶拖拉机。作为最高学历的我自然被选中从事当时在乡村看来最时髦的工作——开拖拉机。那时在农村的土路上开拖拉机颠簸异常，刺耳的噪声、难闻的烟气、飞溅的泥土，一天下来，满脸烟痕，满身泥迹，骨头也像散了架似的。但在当时，当一名拖拉机手就是一种荣耀，就如同当时被大家称为“同志”一样。与我一起上山下乡的那些知识青年好多都说自己曾梦想成为一名拖拉机手。当时还有一首关于“女拖拉机手”的歌曲非常流行：“看/我们的拖拉机/身上带着铁犁/耕起了草原万里/我们是生产的动力/开哟，开哟/开遍了祖国的大地……”这首刊发在《人民日报》上的歌曲，曾风靡全国，拨动了千万个立志垦荒的女青年的心弦。记得这首歌曲的“领唱人”叫梁军，是 1962 年我国发行的第三套人民币中的壹元人民币图案上的那个女拖拉机手。梁军是新中国第一位女拖拉机手，1950 年被选为全国劳动模范，曾受到了毛泽东主席等党和国家领导人的接见。可见在当时的农村，做一名拖拉机手是无限光荣的事。所以我对这份工作非常珍惜，现在回想起来，还能依稀记得自己神采飞扬，干劲十足的样子。

因为能吃苦，干劲足，我赢得了村民的夸奖与信赖，第二年就担任了生产大队团支部书记，之后被选为生产队长，不久又被任命为大队党支部副书记。当然，我被重用与提拔很重要的一个原因还在于我是大队党支部书记陈松高不可缺少的“秘书”，因为他不识字，也不会写字，很多材料都是由我来写的。

“干部干部，先行一步”，当了“官”更要带头干。老支书从 20 世纪 50 年代互助组、合作社期间就开始担任干部，资格很老，即使不干活也会有绝对权威，可我一个小青年肯定就不行了，所以我得事事抢着干，带头干，不能落后于人。我后来这样总结：要带领农民兄弟一块干活，要让他们听你的指挥，唯一妙招就是带头干，还要比他们干得快、干得

多。除了养猪、挑大粪，最苦的是每年冬天兴修水利“上河工”，我都不能比其他人干得少，一点都不能偷懒。大块的河泥要挑到好十几米高的河堤上，午饭只能就着大白菜汤吃胡萝卜饭。后来与我的学生聊起这些时，我有时还会开玩笑说：之所以现在个子不高，就是那时挑担子压的。要知道，那个时候我能挑 200 斤重的东西！现在可能连 100 斤都挑不动了。

## 2. 只识 ABC 的英语系学生

如果在乡村再多干几年，农业就有可能成为我的终生职业，上河工之类的农活也许会成为我的永久性工作，但不久转机来了。1974 年，我有幸成为工农兵学员中的一员，被推举到南京大学深造。

1974 年春，招收“工农兵学员”的消息传来，我报考了“江苏农学院”，经过推荐和考试，获得了上大学的机会。出乎意料的是，我却被南京大学西班牙语专业选中，最后拿到南京大学入学通知书时被告知录取到英语专业。可在当时，我连 26 个英文字母都认不全，成绩排在最后。

工农兵学员，从 1970 年的第一届到 1976 年的最后一届，整整 7 年，再加上之前高等教育停顿了 4 年，总共 11 年，中国没有正规的高等教育，后来国家恢复高考制度之后，工农兵学员才被国家承认为普通大学学历。

从绍兴文理学院人文学院陈才宇教授的新浪博客中，我重新了解到了工农兵学员这个名称的来历。陈才宇出生于 1952 年 12 月，同样也是一名工农兵学员。他在一篇有关工农兵学员的博客文章中引述了毛主席办大学那段话：大学还是要办的……主要说的是理工科的大学……但学制要缩短，教育要革命，要无产阶级政治挂帅，走上海机床厂从工人中选拔技术人员的道路……这大概就是工农兵学员这个名称的来历吧。

《南都周刊》2006 年 8 月曾做了“探访中国最后的工农兵大学生”的一组报道，文中提到了知名作家梁晓声、贾平凹，中国第一位研究性的女社会学家李银河等，他们都是工农兵学员。王石 1951 年出生于广西柳州一军人世家，1974 年被推荐到兰州铁道学院给水排水专业，也是工农兵学员中的一员，后来他成为了中国企业家的标杆人物，万科集团的董事长。

工农兵学员后来遇到了一些困难,在恢复高考后的大学生群体里有些先天的弱势。从1977年开始上大学的学生,都是经过高考挑选出来的,他们被认为是百里挑一,甚至是千里挑一的天之骄子,属于精英。而当时,工农兵学员被认为是在不公平的环境中上大学的。当时我本人的心理也因此受到一些冲击。我在美国留学的时候,中国即将恢复研究生考试,在太太许晓梅的鼓励下,我发扬吃苦精神,经过严格的考试,获得学校的全额奖学金,拿到硕士学位。再之后,我发现做学术研究仍需继续深造,所以又重新赴美攻下博士学位。当然,这都是后话了。

自己被推荐上大学,我当时所在的整个永新大队,甚至章郭公社都为我感到高兴,为我庆祝。还记得决定要上大学时的感人一幕:得知上级领导希望我上大学深造,愿意让我考大学时,老支书陈松高流下了热泪。他当时想让我接班,后来中共海安县委、县政府准备提拔我担任章郭人民公社半脱产的党委副书记,老支书也把我看成是当时公社副书记接班人的不二人选,他不愿看到亲手提携的后辈兼工作伙伴离他而去。老支书感慨道:“你离开之后,就再也不会回来了!”我当时信誓旦旦地说:“肯定能回来,因为我报考了农业大学,我还想在学成之后回乡,继续为这片我热爱的土地奉献自己好像永远使不完的力气。”

没想到我来到了南京大学,更没想到我学的竟然是英语专业。在读完大学后,便决定去美国攻读硕士学位,后来又攻读博士学位,这样也就意味着再也不可能回到老支书身边跟他一起工作了。命运更为戏剧性的是,我在南京大学度过了艰辛求学的3年之后,跟南京大学竟如此紧密地联系在了一起,我用了40年岁月在这里打造自己的事业,南京大学成为了我一生中更重要的一个发展平台和学术事业的归宿。

自古人生多磨难。在公社、大队、生产队干部和农民兄弟们喝酒共同庆祝我成为大学生之后,我走进了南京大学校园重拾书本,这时我才发觉另一份挑战等在前方,这是一种远比高中毕业之后回乡务农要艰辛得多的学习挑战。当时我所在的生产大队是学大寨的典型,作为大队党支部副书记的我也是年轻有为的。但连26个英文字母都不能标准发音的人却以英语为专业,要从A、B、C开始学习,这对我来说是名副其实的零起步。生产大队里的风云人物却要在大学班级里作为垫底的学生,这种滋味可不好受。

挑战没有尽头,还好我已经掌握了吃苦的本领。后来我才知道,相



信自己只要多花工夫就一定会学有所成,这种信念就是自信。当时我就不信有过不去的坎,不相信在生产大队凭借自己的实力能赢得尊敬,在新的环境中却因为遇到这样一些困难而退缩。

自信心有,勇气也不缺乏,当年“上河工”、干农活时练就的吃苦精神派上了用场。我有自己的“笨”方法:每天默写 20 个单词。晚上 9 点半学校宿舍统一熄灯,只有厕所有灯,我就到厕所去读,常常坚持到夜里一两点钟才去上床睡觉。当时真没想到读书也这么苦,和上河工的体力活一样,自己把自己折腾得筋疲力尽。有许多次,同学深夜上厕所,听到昏暗的厕所里有叽里咕噜的声音,吃惊之后才发现是我还在读英语!后来与同班同学沙卫平、范迪康聊起这些时,还会常常想起那段磨难重重却也壮志昂扬的青春岁月。

当年南京大学英语系招的学生有 45 名,统称英语班,下面分三个小班。范迪康在一班,沙卫平在二班,我在三班。沙卫平、范迪康和我同年,都是 1952 年生人,一开始,范迪康和我都不是大班的班干部。刚进校时班干部主要由老师指定,男生一个召集人,女生一个召集人。一年后根据学生的学习能力和学习表现,我们先后当了大班的干部,这也说明老师认可了一年来我们的能力和学习成绩。大学二年级开始,我是大班班长,范迪康是大班副班长,沙卫平是校学生会主席,有时我们相互取笑时还说,当时我们三个还都是不小的干部呢。我是江苏海安人,沙卫平、范迪康都是江苏如皋人,都算是江苏南通地区的人,所以我们相互以老乡称呼。范迪康跟沙卫平的经历更相似些,他们是中学、大学同学,又是同一个县推荐上来的工农兵学员,两人毕业后又一起分到了省外贸公司。

他们两人后来都成了公司董事长、总经理,事业发展顺利,成绩斐然。沙卫平担任江苏省丝绸集团有限公司董事长、党委书记,江苏苏豪国际集团股份有限公司董事长。沙卫平有很强的经营管理能力。1993 年他刚担任总经理时,正值全国茧丝绸行业严重滑坡,以丝绸外贸为主业的公司经营情况受到严重影响。在他的潜心经营下,公司业绩有了较大的改观。从 1993 年开始,集团连续 20 多年进入中国进出口企业 500 强和出口企业 200 强行列,公司多个产品被评为国家名牌产品和江苏省名牌产品。范迪康是前江苏汇鸿国际集团有限公司党委副书记、总裁。1996 年 12 月,由原江苏省针棉织品进出口公司、江苏省土产进出口集团有限公司和江苏省医药保健品进出口公司 3 家省级外贸公司