

• 公职人员岗位廉政教育丛书 •

质监系统

Zhijian Xitong
Gangwei Lianzheng
Jiaoyu Duben

岗位廉政教育读本

本书编写组 编写

中国方正出版社

质监系统岗位廉政教育读本

本书编写组 编写

中国方正出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

质监系统岗位廉政教育读本 / 《质监系统岗位廉政教育读本》编写组编写. —北京: 中国方正出版社, 2011. 7 (公职人员岗位廉政教育丛书)

ISBN 978 - 7 - 80216 - 771 - 1

I. ①质… II. ①质… III. ①质量技术监督 - 管理部门 - 廉政建设 - 中国 - 学习参考资料 IV. ①D630. 9

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2011) 第 121174 号

公职人员岗位廉政教育丛书

质监系统岗位廉政教育读本

本书编写组 编写

责任编辑: 陈培凤

责任印制: 李 华

出版发行: 中国方正出版社

(北京市西城区平安里西大街 41 号 邮编: 100813)

发行部: (010) 66560950 门市部: (010) 66562755

编辑部: (010) 59596653 出版部: (010) 66510958

邮 购: (010) 66560933

网址: www.fzpress.com.cn

责编 E-mail: peifeng0904@163.com

经 销: 新华书店

印 刷: 北京盛兰兄弟印刷装订有限公司

开 本: 880 毫米 × 1230 毫米 1/32

印 张: 7

字 数: 134.4 千字

版 次: 2011 年 7 月第 1 版 2012 年 4 月北京第 2 次印刷

(版权所有 侵权必究)

ISBN 978 - 7 - 80216 - 771 - 1

定价: 20.00 元

(本书如有印装质量问题, 请与本社发行部联系退换)

《质监系统岗位廉政教育读本》

编审委员会

主 任：叶 明

成 员：徐苏宾 郭东风 方东晓 邵新华

祝 平 李祖明 王晓白 卢建祥

吴凤莲

《质监系统岗位廉政教育读本》

编纂委员会

主 编：王晓白

成 员：	倪 明	刘兴艳	黄 雷	钱惠军
	张 俐	楼立群	吕 倩	王瑞欣
	郑敏珍	王旭东	何志华	虞煜磊
	连 勇	成卫星	李向阳	吴素玲
	沈 颖	张世通	黄雄伟	石荣坤
	斯心东	沈小莉	徐 晖	王小明
	汪 宏	梅晓波	郑 星	

序 言

中央纪委副书记 李玉赋

反腐倡廉，教育是基础。加强岗位廉政教育，是我们党总结多年来反腐倡廉教育实践经验，适应反腐倡廉面临的新形势新任务作出的科学决策，是深入贯彻落实科学发展观，提高反腐倡廉宣传教育工作科学化水平的必然要求。党的十七届四中全会通过的《中共中央关于加强和改进新形势下党的建设若干重大问题的决定》和中央颁布的《建立健全惩治和预防腐败体系 2008—2012 年工作计划》对开展示范教育、警示教育、岗位廉政教育提出了明确要求。胡锦涛同志在第十七届中央纪委第五次全会上强调，要深入开展示范教育、警示教育、岗位廉政教育，改进教育方式，提高教育实效。第十七届中央纪委第三次、第五次全会对加强岗位廉政教育作出了部署。这对于推动岗位廉政教育工作，进一步增强反腐倡廉教育的针对性、有效性，提高党员干部拒腐防变和抵御风险能力，具有重要的指导意义。

岗位廉政教育即针对不同岗位、不同对象进行廉政教



育，是一种以岗位为单元、以廉政行为规范和岗位职责为基础、以防范腐败为目的的新型教育模式。通过加强廉政教育，使党员干部掌握岗位廉政行为规范，将岗位廉政的要求内化为良好的自律意识和行为习惯，有利于使党员干部对履职过程中存在的风险点保持清醒认识，在防范岗位风险的同时实现廉洁从政、廉洁从业；有利于将廉政教育贯穿于岗位履职的全过程，贯穿于权力运行的全过程，贯穿于对党员干部教育、管理、使用的全过程。开展岗位廉政教育，实现了反腐倡廉教育的经常化、规范化，增强了教育的针对性和有效性。

近年来，一些地区和部门按照中央纪委监察部的要求和部署，开展了各种形式的岗位廉政教育试点工作，取得了初步成效，积累了宝贵经验。杭州市2008年以来在公职人员中开展岗位廉政教育试点，抓住查找岗位风险、梳理教育内容、设计岗位教案、健全教育机制等关键环节，开展丰富多彩的教育活动，取得了好的效果。在此基础上，杭州市纪委组织编写了这套《公职人员岗位廉政教育丛书》，以情景再现的方式，通过典型案例和情景教育，把不同行业、不同岗位的腐败风险揭示出来，以增强党员干部防范和抵制腐败的自觉性。希望杭州市以本套丛书的出版为契机，继续对岗位廉政教育进行积极探索，努力为推进反腐倡廉建设作出新的贡献。

是为序。

前 言

您了解自己的岗位廉政行为规范吗？您知道在履行岗位职责的过程中可能会面临哪些腐败风险吗？面对这些风险您该做出怎样的选择？本套丛书试图在这些方面给您一些有益的参考和借鉴。

为认真贯彻落实中央关于《建立健全惩治和预防腐败体系 2008—2012 年工作规划》，进一步深化新形势下反腐倡廉教育，切实发挥教育在反腐倡廉建设中的基础性作用，自 2008 年下半年以来，杭州市按照“试点探索路径、两年基本覆盖、逐步深化规范”的工作思路，积极探索在公职人员中开展岗位廉政教育，其目的就是要通过开展贴近岗位、贴近实际、生动形象的个性化教育，不断增强廉政教育的针对性和有效性，实现反腐倡廉教育模式的新突破。

岗位廉政教育是一项全新的工作，没有现成的经验可以借鉴；同时也是一项系统工程，涉及众多部门、行业、系统的各类岗位。探索中，我们紧紧抓住了五个关键环节：一是查找岗位风险。在划分岗位类别、清理岗位职权的基础上，针对不同岗位，通过发动公职人员自己查、相



互查、面向管理服务对象等社会层面征集以及对暴露出来的问题进行分析等多种途径，查找每个岗位的腐败风险点。二是梳理教育内容。根据查找出的风险点和岗位特点，结合岗位廉政行为规范和相关的制度要求，从最容易产生腐败和不正之风的环节，以及公职人员思想认识上最模糊的问题等方面入手，梳理教育内容。三是设计岗位教案。针对梳理出来的教育内容，通过设计鲜活的场景再现腐败风险，把枯燥的岗位廉政行为规范转化为生动形象的案例和情景，形成系统的、分门别类的岗位廉政教育系列读本。四是开展教育活动。利用编好的情景案例，结合岗位实际，通过开通网上学习平台、观看教育片或动漫片、举办知识竞答和案例讲座、采用情景模拟和廉政谈话等载体，开展教育活动。五是健全教育机制。把岗位廉政教育纳入对党政干部和公职人员教育管理的范畴，作为对公职人员考核奖惩、选拔任用、上岗培训、晋职晋级的重要依据。我们的目标是：基本形成覆盖所有岗位、具有杭州特色的立体化廉政教育模式，力争使全市公职人员知晓岗位廉政行为规范，并把岗位廉政的要求变成行为习惯的养成。

在开展岗位廉政教育的过程中，编写岗位教案是一个很重要的环节，也是一项基础性的工作。在汇集全市各地各部门实践经验的基础上，我们针对不同岗位，精心组织编写了《公职人员岗位廉政教育丛书》，作为今后开展岗位廉政教育的指导用书。本套丛书主要针对公职人员在履

职过程中可能面临的腐败风险，有针对性地收录了大量案例，同时配以“点评”和“法条链接”，使公职人员在面对类似的情形时能够做出正确的选择，达到廉洁从政入脑入心的教育目的。2010年5月，我们编辑出版了建设、工商、环保、卫生、街道（社区）和乡镇（村）等6本岗位廉政教育读本。目前又编辑完成了质监、交通、教育、税务、食品药品监督管理、规划、劳动保障、公安等8本岗位廉政教育读本。在各地各单位开展的廉政教育活动中，本套丛书还可以作为基本素材，转化成教育片、动画片、漫画、小品、知识测试等多种形式的教育产品。

实施岗位廉政教育需要一个长期积累和不断探索的过程。由于时间仓促，本书在内容的设置和定性的把握等方面，还存在着不尽如人意的地方。将来，随着经济社会的发展和形势的变化，腐败现象还会出现一些新的表现形式，公职人员思想上也会出现一些新的动向。所以，本套丛书的问世仅仅起到抛砖引玉的作用，今后，我们将会对本套丛书进行不断的补充修订，使其日趋丰富和完善。在此，也真诚地希望领导和同仁提出宝贵意见。

编者

2011年5月

目 录

执法稽查岗位

- 案例 1 不合格者当处罚，莫忘程序要合法 (3)
- 案例 2 抽样检查却吃请，违反流程不应该 (6)
- 案例 3 调查取证严谨事，降低货值属渎职 (9)
- 案例 4 虚假证明藏隐患，包庇纵容使不得 (12)
- 案例 5 抽样检查按要求，遇有申辩应复核 (15)
- 案例 6 装修费用象征付，手下留情成受贿 (18)
- 案例 7 为避处罚出“赞助”，欲还被拒免
罚款 (22)
- 案例 8 提供“保护”收干股，受贿渎职难
辞咎 (25)
- 案例 9 执法稽查应保密，通风报信受处分 (29)
- 案例 10 遗漏本已不应该，未提异议更违规 (32)
- 案例 11 罚没钱物隐藏截留，集体决定亦属
违规 (34)

- 案例 12 违规使用罚没品，内部“充公”不可取 (36)
- 案例 13 执法程序不拖延，罚款上缴有时限 (39)
- 案例 14 业务熟练本可赞，私自营利不可取 (41)
- 案例 15 执法现场来采购，省心实惠却违规 (44)
- 案例 16 企业送礼为铺垫，收受礼物埋隐患 (46)

评审推荐岗位

- 案例 17 缺少资料未发现，错发证书不应该 (51)
- 案例 18 企业送钱为过关，评审人员拿不得 (53)
- 案例 19 分内事情分外做，有偿咨询属违规 (56)
- 案例 20 擅自泄露关键指标，造成损失应当追究 (58)
- 案例 21 取消公车拿补贴，何颜请求派车接 (61)
- 案例 22 谢绝宴请本可嘉，收受特产不可取 (64)

行政许可岗位

- 案例 23 高价代理妻收益，难抵诱惑丢原则 …… (69)
- 案例 24 急于外出忙中添乱，一次性告知应完整 …… (72)
- 案例 25 许可范围当公开，地方保护要不得 …… (75)
- 案例 26 实地审查不规范，申请回避合规定 …… (77)
- 案例 27 考核计量标准有规定，越权受理属违规 …… (79)
- 案例 28 违规操作先“通过”，收受礼金被处分 …… (81)
- 案例 29 认真细致本好事，超越期限却不该 …… (83)
- 案例 30 依法依纪细审核，现场执行需两人 …… (85)
- 案例 31 提供指导系分内，收取费用变违规 …… (87)
- 案例 32 特种设备要求严，放松监管不应该 …… (89)
- 案例 33 只身查证已不对，收受贿赂当追究 …… (93)
- 案例 34 超范围使用许可证，收贿赂违法受处分 …… (97)
- 案例 35 借监制强制购买，拿返利变相受贿 …… (100)

- 案例 36 监督检查有权限，复查也应合规范 (103)
- 案例 37 得干股无视举报，酿事故数罪难逃 (105)
- 案例 38 泄露参数本无意，造成损失必追究 (109)
- 案例 39 口头告知本已错，刁难报复更不该 (112)
- 案例 40 有偿咨询违反规定，乱收费用应受
处分 (114)
- 案例 41 检测结果做砝码，强签协议属违纪 (116)
- 案例 42 感激“照顾”出借车，长期“借用”
是受贿 (118)
- 案例 43 暗示企业是索贿，收受油卡受处分 (120)

检验检测岗位

- 案例 44 帮企业通过检测，拿好处涉嫌索贿 (125)
- 案例 45 发现问题索要财物，开假报告违反
规定 (128)
- 案例 46 当责众时须责众，不予查处系渎职 (131)
- 案例 47 问题设备未封停，擅改处罚违法规 (134)
- 案例 48 不合格企业应吊销生产许可，企业
“资助”出国属变相受贿 (137)

- 案例 49 有预测应提前汇报,及时补救预防危机 (140)
- 案例 50 食品成分需审慎,检索咨询不可缺 (142)
- 案例 51 隐患告知当规范,玩忽职守受追究 (145)
- 案例 52 食品抽样应购买,违规抽检无效力 (148)
- 案例 53 违规取样因“熟悉”,机构名单未告知 (150)
- 案例 54 特岗资质有要求,业务出错不应该 (152)
- 案例 55 检测结果不上报,收拿好处是受贿 (154)
- 案例 56 违规认定为报复,再度刁难遭投诉 (157)
- 案例 57 投资入股借父名,违规招标属违纪 (159)
- 案例 58 借职权高价推销,减处罚涉嫌受贿 (161)
- 案例 59 借抽查骗取配方,透秘密涉嫌犯罪 (165)
- 案例 60 借强检多次推荐,拿回扣构成受贿 (168)
- 案例 61 擅改条件降招标门槛,助友中标拿回扣违法 (171)
- 案例 62 虚开冒领肥个人,骗取公款是贪污 (174)
- 案例 63 检测样品应合规,私分样品不可取 (176)
- 案例 64 检验费用买股票,用于营利是挪用 (179)
- 案例 65 安全事故责任大,漏报瞒报都违法 (182)



案例 66 应邀请基地考察，游景点企业消费…… (185)

附 录 岗位职责、风险环节和防控措施 …… (189)

个性化的教育“很抓人”

——岗位廉政教育的“杭州样本” …… (202)

执法稽查岗位

