



赵巾又 崔显业 著

魂系煤运

团结出版社

赵巾又 崔显业 著

魂系煤运

团结出版社

(京)新登字174号

魂系煤运

赵巾又 崔显业 著

团结出版社出版、发行

(北京东皇城根南街84号)

通县燕山印刷厂印刷

1993年7月(32开)第一版

1993年7月第一次印刷

字数: 168 千字 印张: 8

ISBN7-80061-707-6/I·117

定价: 9.80元(膜装)

作者简介

赵巾又，男，现年53岁，系山西省襄垣县人。历任小学教师、文化馆干事、图书馆馆长、剧团党支部书记、文联副主席等职务。现为中国曲艺家协会会员、山西曲艺家协会理事、中国作家、戏剧家、曲艺家协会山西分会会员、赵树理研究协会理事、长治市八届人民代表、襄垣县一届政协委员、九届十届人大常委、农村工作委员会主任。创作过许多小说、曲艺、诗歌、报告文学、戏剧、论文、散文。其中《定盘星》获山西省首届文学艺术基金奖，《罗圈腿李二》《仓库主任十品官》《哑子征婚》《衣架》《五官赋》等小说、诗歌，分别获《长鸣》《乡土文学》《芝种》《三月风》等刊物举办的全国诗歌、小说大赛奖。已结集出版了《草木之人》《五阳有个李齐荣》等五本书，是山西省较有影响的通俗文学作家。

崔显业，男，现年59岁，系山西省襄垣县人。1949年参加工作，历任小学教师、区委秘书、区委组织委员、乡长、乡党委书记、公社主任、党委书记、县委农工部副部长等职务。现任襄垣县人大常委、财经工作委员会主任。1992年，与赵巾又同志合作出版了《五阳有个李齐荣》报告文学集。



县人大主任侯启发（右）与总经理王维北同志在谈话。
梁彬 摄



作者赵巾又（右）崔显业（左）与总经理王维北同志在一起。
梁彬 摄



县人大视察煤运公司：左起：一公司经理陈海明、总支书记梁玉璧、人大办主任郝玉生、总经理王维北、人大主任侯启发、三公司原经理杨树德与现任经理姜国平。
梁彬 摄



左起：姜国平、陈海明、王维北、侯启发、梁玉璧、杨树德
梁彬 摄

序 言

《魂系煤运》是一部热情讴歌在改革开放的新形势下古韩儿女奋进搏击的报告文学。

作者让我为这个集子写个序言，实感力不从心。只能借此机会，简要向广大读者介绍一下襄垣的人情风貌、地理特点和资源优势，或许对广大读者能够有所启发。

据史料记载，战国初，赵、韩、魏三家分晋，襄垣始属韩国，后归赵国，因而历史上有“古韩”之称。公元前260年，秦王龁攻赵，赵襄子筑城于甘水之北，因城系襄子所筑，故名“襄垣”。襄垣地处太行山西麓，上党盆地北端，依山傍水，自然资源丰富。初步探明的矿产资源，有煤、铁、锰、石膏、云母、大理石等三十余种，其中煤的储藏量最大，约达75亿多吨，而且煤层浅、煤质好、易开采，为发展全县工业创造了极其优越的条件。全国七大矿务局之一的潞安矿务局就座落在襄垣，与我县企业联网，形成了上党盆地规模宏大的煤城。目前，全县年产原煤300万吨，年出口量达40万吨，远销日本、法国、独联体等国家。煤炭工业的兴

起，带动振兴了襄垣经济的全面发展，是全国重点能源和粮食基地县之一。运输、机械、冶金、建材形成支柱产业；蔬菜、林果、畜牧、肉蛋形成生产基地；旅游业也日趋兴盛，昔日八景之冠的“旧隐仙堂”已修复竣工，不久将向游人开放。据载，第一个发现美洲大陆的旅行家、东晋高僧法显法师（襄垣县人），自幼出家于仙堂寺，这就为仙堂山旅游区增添了异彩。其它如交通、邮电、文化、卫生等事业均有相应的发展。

介绍襄垣概况，旨在敞开大门诚邀四方宾客前来共同开发襄垣。

以经济建设为中心是全党工作的中心，理所当然也是人大工作的中心。近年来我县人大常委会，围绕经济建设这个中心，先后对农业达标责任制及工交系统贯彻执行“二法七例”的情况进行的视察。在整个经济活动中，人大常委会组成人员深入到全县各类工矿企业走访、调查，搜集了大量素材并广为之传，在人们的思想上产生了一种“襄垣有优势，襄垣在发展”的概念。这就谈到正题上了，《魂系煤运》的两名作者都是县人大常委，他俩在调查了解的基础上，选择煤运战线的典型人事，抽业余时间经过加工、整理，继今年5月份出版了报告文学集《五阳有个李齐荣》之后，又联袂推出《魂系煤运》这个报告文学集。这本集子共分三卷，重点写了四个集体，六名个人，着重刻划了煤运系统干部职工艰苦创业的过程，刻划了公司经理王维北及总支书记梁玉璧和所属一、二、三公司几位负责同志的生活工作经历，求实创新精神以及广大职工“劲往一处使”的精神风貌和动人事迹。

我长期生活、工作在襄垣，对煤运系统的发展过程比较

了解，读了这个集子后，认为本书的特点是可读、可依、可取。因为它既实事求是地写出了襄垣煤运事业发展的辛酸、甘苦，又实事求是地道出了它的光辉前景。夹叙夹议，有质有文，陈言大去，新意迭现。

当然，这部书并不是十全十美，襄垣煤运系统千把号人物，错综复杂的故事，不可能全部囊括于这本十几万字的小集子中。有所取，必有所舍，有所详，必有所略，但取舍详略之际，考虑间有未周，在所难免。而知人论世之处，作者颇具匠心，实难悉当。不妥之处，望请读者批评指正。

侯 昭 葵

1992年11月5日 于襄垣

目 录

序言.....	侯启发
---------	-----

第一卷 情满煤运

统筹兼顾为一体.....	(1)
青出于蓝胜于蓝.....	(15)
老马识途走新路.....	(29)
嫩牙也敢啃硬豆.....	(43)

第二卷 魂系煤运

一、心潮起伏.....	(59)
二、童年好奇.....	(64)
三、少年好学.....	(69)
四、心心相印.....	(74)
五、初出茅庐.....	(79)
六、雏雁凌空.....	(85)
七、初战告捷.....	(90)

八、徘徊犹豫.....	(96)
九、真抓实干.....	(100)
十、别出新裁.....	(105)
十一、忙而有序.....	(110)
十二、越过险滩.....	(115)
十三、“绿灯”放行.....	(119)
十四、拒腐倡廉.....	(123)
十五、步调一致.....	(127)
十六、情同手足.....	(132)
十七、虚功实做.....	(136)

第三卷 志在煤运

清政 清廉 清白.....	(141)
那车 那人 那煤.....	(168)
同心 同德 同舟共济.....	(192)
情怀 情操 情感.....	(218)

第一卷

情满煤运

情者，情面、感情也。满者，指圆满，达到限度也。因为你的情趣在煤运，我的情怀在煤运，他的情操在煤运，大家均与煤运有感情，而且情投意合、义重情深，故此这一卷的标题为《情满煤运》。

这里告诉读者的，有四个集体单位，即：襄垣县煤炭运销公司、襄垣县煤炭运销一公司、襄垣县煤炭运销二公司、襄垣县煤炭运销三公司。一、二、三公司与煤运公司是隶属关系。为方便起见，故此在煤运公司前面加个“总”字，便于和各个公司区别。

统筹兼顾为一体

1991年9月中旬，王维北同志主持了襄垣县煤炭运销总公司的的工作，时隔一月多，县人大常委会正式任命他为经理。秋去冬来，春过夏到，转眼又到了金秋十月。时间是一年，365个日日夜夜，煤运系统工作抓的如何？是好于以往？还是差于过去？历史是最好的见证人，那就让历史说话吧。

领导找他谈话，告之经理郝志华同志要上调。老郝急走，他就得急接，他没有思想准备，来不及考虑许多。过去，他算个副经理，但主要精力抓的是煤运一公司的工作。总公司有了重大事儿，老郝叫，他来，老郝怎定，他基本是顺应的。说实了，他对这儿的情况，粗了解，不细测底。如今一下子坐了头把交椅，想不认真考虑也不行了。这叫形势逼人，不干也不行。曾有两个夜晚，他躺在床上，翻来复去，虽合眼，其实心里清清楚楚：这不是原来的担子了。若把原来的担子比作80斤，现在起码也该有200斤了。总公司下设一室、六科、三个公司，900多号人，120多部生产车，固定资产1800万元。这么大的摊子交给了他，能不能挑得起？

他承认：老郝是一员干将，是个人材。修襄垣煤站、修五阳煤站、兴建煤运总公司大楼，购进三菱车，他有着不可磨灭的功绩。老郝脑袋瓜灵、胆子大、有魄力，尽管文化程度不高，但由于有钻劲儿，也掌握了一套知识，什么样的汽车，构造部件，以及性能都能背下来，实在不简单。最拿手的外交关系，这门学问老郝学得好，也应用的好，到外面办事，别人行不通的，老郝都能行得通。老郝会说话，会办事，领导给他办了事，还觉得他是好同志，这是一般人比不了的。

老郝走得急，说走就走了。

老王上了台，觉得很吃力。他觉得：要搞好这一大摊子，单凭自己单枪匹马去闯荡，是徒劳的。即使自己是一条

龙，又能搅几股水？即使自己是一只虎，又能威镇几座山？这么大的摊子，得有几个左膀右臂撑台子，这台戏才能唱得好，才能唱出个名堂来。

一开始，他就和总支部书记梁玉璧打对了家伙，合了拍。

老梁人缘好，直率、痛快，原则性相当强。作了多年乡镇书记，清政、清廉、清白，经济上不马马虎虎，政治上不搞稀哩糊涂。他个性强，主意真、有耐性、不怕吃苦、不怕受累，单双不惧、红黑不挡，具有独当一面的特殊本领。在为人处事方面，也比较老练。你看不起我，那没啥，但有了工作，我该和你商量的，还要主动寻你，你看得起我，好，你敬我一尺，我敬你一丈，你敬我一丈，我把你牵头上。老王喜爱这种人。平时，他与老梁同志各负其责，互不干涉。碰到较大的事儿，共同研究。而且，他和副经理杨树德、赵替宏同志，既是同榜进士，又是亲密战友。碰到原则性问题，叫来老杨，老赵，或在书记室，或在经理室，坐下来，把问题摆在桌面上，人人出主意，个个想办法，大伙儿拿出方案，绝不搞一人说了算。他们四位同志，彼此之间的思想感情象山溪一样清澈剔透，相互映衬，心照不宣。

老王上台，办了几件醒眼事。

一、“控制搞活”。一开始令人迷惑不解。改革的目的是松绑，核心就是一个“放”字。他说，“收”的目的是治“乱”。因为整个煤运系统，多层次组合，多跨度管理，形成各自为政。如襄垣煤站、五阳煤站，原属煤运二公司管理，实际上管而不立，连年亏损，经过整顿收回总公司，作为总公司下属的两个单位，与此同时，还有一些人事权也暂时收回总公

司，控制了各公司、各煤站的人员膨胀，做到宏观控制，微观搞活，统筹兼顾，发挥了整体优势。

二、卖掉了桑塔纳小轿车。

三、集中人力，集中时间，集中精力，清理三角债。欠外的、外欠的，总公司也好，各公司也罢，到1991年底，基本清了，通了。

四、预付煤款100万元，解决了几个煤矿的燃眉之急，使这些煤矿有了新的转机。

五、统一印制煤款结算收据，补充规定了结算办法，定于每月5号20号为结算日。从1992年元旦执行，杜绝了经济上混乱，堵死了各种漏洞。

六、1992年开通虎亭煤站，形成营运。立即行动，着手筹建，经过几个月时间，达到营运。由下属两个煤站增加为三个煤站。

六件事顺人心，合民意，社会反响好。都说：“新班子执政之后，虽没有点着三把火，却办了几件实事儿，办了几件好事儿。”

1992年春，总公司组织干部职工，反复学习邓小平同志南巡谈话，心胸开阔了，眼睛明亮了，并结合学习了太原橡胶厂的经验，对煤运系统启示确实不小。老王与老梁坐下来分析：煤运效益虽然不错，但仍存在着一些弊端，这些弊端主要还在管理方面。下属三个公司，三个煤站，除了虎亭煤站在兴建过程中，其余虽然都搞了责任制，而且都搞得早，然而，责任制落实的还不够彻底，“大锅饭”的现象还有，需要进一步落实，需要进一步简政放权。并决定，在煤运二公司拿方案，做试点，总结经验，推而广之。

他们这样定了，也这样做了。

一、从总公司到各公司、各煤站，所有办公与后勤人员，一律坚持“精简、合理、效能”的原则，因事设岗、按岗定人。在定岗定人之前，先确定科室的职责范围和职能。对重复设置的，对经常扯皮的科室班组，该并的并了，该撤的撤了。做到了精兵简政。单总公司机关，就刷下来十五名干部。

二、推行全方位工资制。除司机按单车核算外，办公与后勤人员，按岗位确定工资标准。在什么岗位，拿什么工资，岗动薪动。各科室进行定岗、定员、定工资标准。老王的办法是：让一线高于二线，二线高于三线。对于行政这一块，根据责任大小，能力高低，工作难易，分等级，论档次，依次确定下来，特别对苦活、累活，脏活的工资，高得让人感到眼红。

三、改任命制为聘任制，由“要我干”，变成了“我要干”或“抢着干”。同时，实行办事“两公开一监督”坚持“办事制度公开，办事结果公开”实行民主监督，体现职工当家作主精神。从领导到办事人员，他们坚持秉公办事，不谋私、不受贿。发现受贿，加倍处罚。

四、从总公司到各公司、各煤站，各级领导都与各个科室、班组签定了承包合同书。每个季度负责对合同各条款的兑现工作，进行一次检查、验收。

五、首脑机关做表率。各公司、各煤站爬坡达标，首脑机关逍遥不得。对总公司下设的一室（办公室）六科（铁路科、公路科、计质科、政工科、财务科、保卫科），都要求他们成为各公司、各煤站的榜样。半月召开一次生活会，面对

面进行评头评足，每半年进行一次民意测验。将各科室干部置于民主监督之下，不称职就让你曝光，绝不能让首脑机关不如基层，绝不能让领导不如群众。

这些做法施行之后，调动了干部、职工的积极性，增强了所有人员的竞争意识。

二

心灵，应该象朵白花：洁白、纯净；

信仰，应该象红花那样：坚贞、赤诚；

人格，应象参天大树：高尚、挺拔。

然而，在生活空前提高的今天，人的道德、情操，好象从高空逐步滑落到底层：脏了心灵的有，缺乏信仰的有，人格不高的有。品德，对每个人来说，就象一个看不见的水银柱，默默地测量着人们的行为。煤运系统也不是世外桃源。借故生事者有，假公济私者有，半路上倒卖煤的有，变着法子搞生财之道者有。封建迷信的抬头，酗酒赌博，打架闹事时有发生。为什么手里有了钱花，肚子撑得滚圆，人的思想境界，道德标准反而低了？老王沉思的是这个问题，老梁考虑的是这个问题。

古人云：人作怪、钱作怪，牲口作怪、料作怪。不知此话有无道理？

这问题不是一天两天形成的，老王与老梁考虑这件事儿也不是一天两天了。他们两个，从共同工作的第二天，就谈论的是这个问题。

老梁起草、老王参予，总支委商量，又叫来老杨、老赵